



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עא/2

ח' בתשרי התשע"א (16.9.2010)

הודעה מס' עא/2

הבהרות לזכאות דרגת פרישה לעובד שהשלים 40 שנות שירות בפועל בשירות המדינה

1. פסקה 85.125 לתקשי"ר מפרטת את כללי הזכאות לדרגות פרישה, לזכאים לקצבה על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.
2. בין שאר הכללים המפורטים כאמור בפסקה זו, ישנן הוראות המתייחסות למי שהשלים 40 שנות שירות נושאות זכות לגמלה, ולמי שטרם השלים תקופה זו.
3. למען הסר ספק מובהר, כי בכל האמור לזכאות לדרגת פרישה, בכל מקום שבו היתה התייחסות ל-40 שנות שירות הנושאות זכות לגמלה, הכוונה ל-40 שנות שירות בפועל בשירות המדינה, אף אם חלקן אינן נושאות זכות לגמלאות, ובלבד שלא קיבל פיצויי פיטורים בגין תקופות אלה או חלקן.
4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים נוספים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
(דף אחד)	11.968 (עמ' 11)		(דף אחד)	11.968 (עמ' 11)		קביעת הרכב ועדות איתור למשרות גנז המדינה והסטטיסטיקן הממשלתי במשרד ראש הממשלה
(דף אחד)	11.974 - 11.968		(דף אחד)	11.974 - 11.968		עריכה
						<u>הסכם קיבוצי רוקחים</u>
(דף אחד)	23.141 - 23.131		(דף אחד)	23.141 - 23.131		1. פסקה 23.132
(דף אחד)	24.461 - 24.451		(דף אחד)	24.461 - 24.451		2. פסקה 24.482
(דף אחד)	25.525 - 25.511		(דף אחד)	25.525 - 25.511		3. פסקה 25.525 (ג)
(דף אחד)	31.221 - 31.201		(דף אחד)	31.222 - 31.201		תיקון חוק עבודת נשים (פסקה 31.213 (ג))
						<u>תיקונים בהתאם לדו"ח ביקורת נש"מ מס' 21</u>
(דף אחד)	42.415 - 42.414		(דף אחד)	42.415 - 42.414		1. פסקאות 42.415 (ה), 42.425 (ב)
(דף אחד)	42.433 - 42.431		(דף אחד)	42.433 - 42.431		2. פסקה 42.441 (א)
(דף אחד)	42.482 - 42.478		(דף אחד)	42.482 - 42.478		3. פסקה 42.479
(דף אחד)	42.492 - 42.490		(דף אחד)	42.492 - 42.490		4. פסקאות 42.490 (ג), 42.491 (ד), 42.492 (ג), 42.496, 42.497, 42.498
						<u>הפסקת שירות של עובד הנמנה על הסגל הבכיר</u>
(דף אחד)	82.244 - 82.234		(דף אחד)	82.244 - 82.234		1. פסקאות 82.261, 82.262
(דף אחד)	82.271 - 82.263		(דף אחד)	82.275 - 82.272		2. פסקאות 82.263, 82.264
(דף אחד)	82.282 - 82.276		(דף אחד)	82.285 - 82.281		עריכה
(דף אחד)	82.295 - 82.291			-----		עריכה
(דף אחד)	85.125 - 85.123		(דף אחד)	85.124 - 85.123		עא/2 (פסקה 85.125 (א), (ב) 1)
(דף אחד)	85.125		(דף אחד)	85.125		עא/2 (פסקה 85.125 (ב) 2, 3, (ג) 2)
(דף אחד) (עמ' 7)	תוכן העניינים		(דף אחד) (עמ' 7)	תוכן העניינים		החלפה
(דף אחד) (עמ' 13)	תוכן העניינים		(דף אחד) (עמ' 13)	תוכן העניינים		החלפה

משרד התשתיות הלאומיות			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
מנהל מינהל המחקר למדעי האדמה והים	מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מדען ראשי מאחד ממשרדי הממשלה הבאים: משרד המדע, התרבות והספורט, המשרד להגנת הסביבה; משרד החקלאות ופיתוח הכפר או הוועדה לאנרגיה אטומית, אשר ימונה על-ידי מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות, בתיאום עם נציב שירות המדינה; שני נציגי ציבור, האחד מתחום מדעי האדמה והשני מתחום מדעי הים, במעמד של פרופ' מן המניין, (שאינם עובדי מינהל המחקר למדעי האדמה והים), וימונו על-ידי מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות ונציב שירות המדינה, על-פי המלצת המועצה המדעית של מינהל המחקר למדעי האדמה והים; מנהל המינהל ימונה לתקופה של ארבע שנים. בתום תקופת הכהונה יהיה רשאי השר הממונה, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה, להאריך את הכהונה לתקופה נוספת אחת או יותר שלא תעלה במצטבר על ארבע שנים ובלבד שתקופת הכהונה המוארכת לא תפחת משנתיים. (14/ט)	4495 (19.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל הרשות הממשלתית למים וביו	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי. (24/ח)	345 (לעניין מאפייני המשרה) (14.9.1999) 2541 (לעניין הרכב הוועדה) (29.9.2002)	ממשלה, על-פי הצעת השר, לפי חוק המים, התשי"ט-1959, סעיף 124 יט(א)
מנהל רשות הגז הטבעי	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי.	2550 (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק משק הגז הטבעי, התשס"ב-2002, סעיף 59(א)

משרד לביטחון הפנים			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
מבקר המשרד לביטחון הפנים	מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מבקר מערכת הביטחון; איש אקדמיה בכיר בעל רקע בתחום הביקורת שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים; ראש המחלקה לחקירות שוטרים במשרד המשפטים.	1008 (16.11.2003)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל הרשות להגנת עדים	מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים; נציב שירות המדינה; פרקליט המדינה; הסניגורית הציבורית הארצית; ראש אגף חקירות ומודיעין של משטרת ישראל. (4/ט)	433 (10.9.2006)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23

משרד ראש הממשלה			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
גז המדינה	מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; נציג אקדמיה בעל מומחיות בתחום הארכיונים (עדיפות לפרופ' בתחום ההיסטוריה, מדעי המדינה, לימודי המזרח התיכון וכדומה) שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד ראש הממשלה; עובד מדינה בכיר הבקיא בתחומי עבודתו של גזן המדינה (עדיפות לנציג המערכת המשפטית) שימנה מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות עם תחום הארכיונים וניסיון בניהול ארכיון (עדיפות ליו"ר האיגוד הארכיוני, למומחה למידענות וכדומה), שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד ראש הממשלה. (2/א)	2247 (חכ/47) (2.9.2010)	ממשלה, לפי חוק הארכיונים, התשט"ו-1955, סעיף 2

משרד ראש הממשלה			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
הסטיסטיקן הממשלתי	מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל משרד האוצר או נציגו; המשנה לנציב בנק ישראל; נציג ציבור בעל מומחיות בתחום הסטיסטיקה (עדיפות ליו"ר המועצה הציבורית לסטיסטיקה), שימנה מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (עא/2)	2247 (חכ/47) (2.9.2010)	ממשלה, לפי פקודת הסטיסטיקה [נוסח חדש], התשל"ב-1972, סעיף 2(א)
חברי בית-הדין המיוחדים לגיור	הרב הראשי לישראל המופקד על הגיור (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; ראש מערך הגיור או נציגו; נציג שיוצע על-ידי הרב הראשי המופקד על הגיור, ואשר לא יהיה כפוף לו מבחינה ארגונית, באישור נציב שירות המדינה והיועץ המשפטי לממשלה; נציג ציבור בעל מומחיות, שימונה על-ידי מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהתייעצות, עם נציב שירות המדינה. (ס/12)	4614 (25.12.2005)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל הרבנות הראשית	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי.	345 (לעניין מאפייני המשרה) (14.9.1999) 2541 (לעניין הרכב הוועדה) (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל הרשות לפיתוח כלכלי במגזר המיעוטים	1. מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו (י"ר); 2. נציב שירות המדינה או נציגו; 3. מנכ"ל משרד האוצר או נציגו; 4. איש אקדמיה בעל היכרות וידע בתחום הכלכלה הישראלית, שימנה נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מנכ"ל משרד ראש הממשלה ומנכ"ל משרד האוצר; 5. נציג ציבור הבקיא בתחום הכלכלה הישראלית, ימנה מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. * אחד מבין שני החברים המצוינים בנסמכים 4 ו-5, לכל הפחות, יהיה נציג מקרב מגזר המיעוטים (האוכלוסיה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית). (סח/23)	3488 (11.5.2008)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל שירותי הדת	מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר הבקיא בתחום שירותי הדת, שימנה מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד ראש הממשלה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום שימנה מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהסכמת נציב שירות המדינה.	2177 (4.7.2004)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל תכנית הצעירים לשירות המדינה	נציב שירות המדינה או נציגו (י"ר); מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו; הממונה על התקציבים או נציגו; שני נציגי ציבור אשר ימונו בהסכמה בין נציב שירות המדינה למנכ"ל משרד ראש הממשלה והממונה על התקציבים. (שע/22)	1586 (11.4.2010)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
ראש אגף בכיר (תכנית העצמת תשתיות מורשת לאומית)	מזכיר הממשלה (י"ר); נציב שירות המדינה; מנכ"ל משרד החינוך או נציגו; ראש מינהל תרבות במשרד התרבות והספורט או נציגו; נציג ציבור בעל תואר שלישי בתחום מתחומי מורשת התרבות, ההתיישבות, הארכיאולוגיה, המוזיאונים, ההיסטוריה וכדומה או בעל ניסיון בתחום ניהול פרויקטים עתירי משאבים, שימונה בידי מזכיר הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (שע/25)	1656 (9.5.2010)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23

משרד ראש הממשלה			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
ראש לשכת הקשר "נתיב"	מזכיר הממשלה (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל המשרד לקליטת העלייה; עובד בכיר של שירות הביטחון הבקיא בתחום פעולתו של "נתיב", שימנה נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מזכיר הממשלה; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות עם תחום יהדות מדינות חבר העמים, שימנה מזכיר הממשלה, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (3/ס)	4021 (31.7.2005)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
ראש מערך הגיור	הרב הראשי לישראל, הראשון לציון או נציגו, מקרב העובדים הבכירים של משרדו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו, מקרב העובדים הבכירים של משרדו; מזכיר הממשלה, או נציגו, מקרב העובדים הבכירים של משרדו; נציג ציבור או עובד מדינה בכיר בעל ידע ומומחיות בתחומי פעילותו של מערך הגיור, שימנה מזכיר הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור או עובד מדינה בכיר בעל ידע ומומחיות בתחומי פעילותו של מערך הגיור, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מזכיר הממשלה. (24/סח)	3597 (15.6.2008)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23

11.969
פסקה מבוטלת
(10/סה)

11.97 - תקופת שירות בחוץ-לארץ

11.971
תקופת שירות של עובד המדינה הנשלח בתפקיד מטעם משרדו לשירות בחוץ-לארץ, לא תפחת משנתיים ולא תעלה על ארבע שנים.

11.972
הנהלת משרד המבקשת להאריך או לקצר תקופת שירות כאמור, תשלח פנייה מנומקת בכתב, לנציב שירות המדינה, אשר ישקול האם לתת היתר מיוחד לכך.

11.973
בין תקופת שירות אחת לשנייה חייב עובד המדינה לעבוד בארץ במשרד בפועל שלוש שנים לפחות. במקרים מיוחדים רשאית הנהלת משרד לאשר את קיצור התקופה הנ"ל לשנתיים.

11.974
נציב שירות המדינה רשאי להתיר קיצור מעבר לאמור לעיל במקרים חריגים ועל-פי פנייה מנומקת בכתב של מנכ"ל המשרד.

(ד) שונות

התפקיד	מתח הדרגות	הגדרות ומדרגים
אחראי לנושא על עיתוד מלאי התרופות וציוד במחסני שעת חירום	3א-1א	במשרד הבריאות

סגנים: במקום בו קיים תפקיד של סגן לתפקיד ניהולי או יקבע בעתיד תפקיד כאמור, יהיה מתח הדרגות של הסגן נמוך באחד מזה של התפקיד הניהולי.
ניתן לקבוע סגן ביחידה בה יש לפחות 4 משרות מלאות של רוקחים/עוזרי רוקחים.
(תחולה: י"ד בסיון התשנ"ו (1.6.1996))

23.132

(א) הדרגות התחילית ומשכי השהייה (פז"מ) בתפקידי עוזר רוקח ורוקח יהיו כדלקמן (המספר בטבלה מציין את משך השהייה בשנים בדרגה מסוימת הנדרש לצורך קידום לדרגה הבאה במתח הדרגות):

משך השהייה בדרגה (בשנים)					הדרגה התחילית	השכלה
ה	ה1	ד	ג	ב		
0.5	2	3	3		ה	עוזר לרוקח
			3	3	ג	B.sc
			2	3	ג	M.sc
			1	2	ג	Ph.d

(דוגמה: משך השהייה הנדרש לרוקח B.sc בדרגה ג לפני עלייתו לדרגה ב הוא 3 שנים)

(ב) בתפקידים אחרים משך השהייה לצורך קידום בדרגה יהיה:

* במתח דרגות בעל 3 דרגות: מדרגה ראשונה לאמצעית - 2 שנים; מדרגה אמצעית לעליונה - 3 שנים;
* במתח דרגות בעל 2 דרגות - 3 שנים.

(תחולה: י"ד בכסלו התש"ע (1.12.2009))

(עא/2)

23.14 - משרות בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים

23.140

פירוט העובדים המדורגים בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים מובא בפסקה 24.244.

23.141

הגדרות

(א) "עמ"מ" - עובד מעבדה רפואית מוסמך, לא אקדמאי, מוכר על-ידי משרד הבריאות;

"בכ"מ" - עובד מעבדה רפואית אקדמאי, מוכר על-ידי משרד הבריאות;

"משרה" - משרה שלמה מתוקצבת של עמ"מ/בכ"מ, ללא תלות במקור התקציב.

(ב) תפקוד הביוכימאים והמיקרוביולוגיים.

התפקיד	מתח הדרגות	הגדרות ומדרגים
מנהל המעבדות	6א	במשרד הבריאות הראשי.
מנהל אגף/חטיבת מעבדות	6א-5א	בבית חולים/מחוז בו 30 משרות ומעלה. מנהל במחוז בו עד 30 משרות המתח יהיה 4א-5א.
מנהל מעבדה א'	6א-4א	במסגרת ארגונית בה 13 משרות ומעלה, אשר תהיה מורכבת מיחידות, תחומים ועובדי מעבדה.
מנהל מעבדה ב'	4א-2א	במסגרת ארגונית עצמאית, בה 6-מ ועד 13 משרות(לא כולל 13).
מנהל יחידה	4א-2א	במסגרת ארגונית בה לפחות 6 משרות.
מנהל תחום	3א-1א	כמרכז תחום יתמנה עובד כאשר הוא: א. מרכז מסגרת ארגונית בעלת ייחודיות מקצועית בה 3 משרות לפחות (כולל המרכז עצמו); תתכן אפשרות שבתחום יועסקו עובדים המאיישים עד 6 משרות(לא כולל 6); ב. בכ"מ, בעל תואר שלישי, מומחה בתחום מעבדתי ייחודי; ניתן למנות מרכז תחום אחד מסוג זה במעבדה ב' או יחידה ושניים במעבדה א'; ג. מרכז תחום שישמש כמנהל מרכז ארצי מוכר יתקדם בדרגה נוספת בכל שלבי המסלול.
אחראי ליחידה מעבדתית בבית חולים פסיכיאטרי/גריאטרי	2א-א 1א-א	בכ"מ עמ"מ אם אחראי גם על עובדים נוספים יתקדם בדרגה נוספת בכל שלבי המסלול.
עובד מעבדה/עובד מעבדה מתקדם	ה-ב/א-2א ה-1/א-1א	בכ"מ עמ"מ מעבר מעובד מעבדה לעובד מעבדה מתקדם יהיה לאחר מיצוי מסלול הקידום של עובד מעבדה.

(ג) סגנים

1. כל מקום בו יקבע תפקיד של סגן לתפקיד ניהולי יהיה מתח הדרגות של הסגן נמוך באחד מזה של נושא התפקיד הניהולי. ניתן למנות סגן בתנאי ובמעבדה/יחידה לפחות 8 משרות; מעבדות ארציות לבריאות הציבור, בהן 30 משרות מלאות ומעלה של עמ"מ/בכ"מ ניתן יהיה לקבוע תפקיד של מנהל מעבדה, אשר ידורג בדרגות א-5, כאשר במעבדה זו 13 משרות מלאות ומעלה.

(סח/8)

(ד) דרגות תחיליות וכללי קידום

1. בתפקידי עובד מעבדה/עובד מעבדה מתקדם הדרגות התחיליות ומשכי השהייה (פז"מ) יהיו כדלהלן (המספר מציין את משך השהייה בדרגה מסוימת הנדרש לצורך קידום לדרגה הבאה במתח הדרגות):

משך השהייה בדרגה (פז"מ) בשנים							הדרגה התחילית	השכלה
1א	א'	ב	ג	ד	ה	1ה		
-	4	4	3	3	2	1	1ה	עמ"מ
3	3	3	3	2	1	-	ה	בכ"מ: תואר ראשון B.SC
3	3	3	2	1	-	-	ד	תואר שני M.SC
3	3	2	1	-	-	-	ג	תואר שלישי Ph.D

- הערה: תקופת עבודה כעובד מעבדה ב"מוסד מוכר" כולל מוסד בחו"ל, אשר הוכר על-ידי הממונה על המקצועות הרפואיים במשרד הבריאות, תילקח בחשבון לצורך קביעת דרגת התחילית של העובד.
2. בתפקידים אחרים - משך השהייה לצורך קידומם לדרגה הבאה במתח הדרגות יהיה:
- * במתח דרגות בעל 3 דרגות: מדרגה ראשונה לאמצעית - 2 שנים; מדרגה אמצעית לעליונה - 3 שנים;
- * במתח דרגות בעל 2 דרגות: 3 שנים.
- (תחולה: כ"ט בטבת התשנ"ה (1.1.1995))

23.15 - משרות בעלי תפקיד בדירוג האחים

23.152

בסעיף זה:

- בית חולים ג' - שיש בו עד 100 מיטות;
- בית חולים ב' - שיש בו 101 עד 300 מיטות;
- בית חולים א' - שיש בו 301 עד 600 מיטות;
- בית חולים א'א' - שיש בו מעל 601 מיטות;
- 2 מיטות אשפוז יום = 1 מיטת אשפוז.

(א) בית חולים

התפקיד	רמת הגמול	הגדרות וממדים
1. כללי		
אח ראשי א' א'	19-17	בכ"ח א' א'
אח ראשי א'	18-16	בכ"ח א'
אח ראשי ב'	17-15	בכ"ח ב'
מרכז תחום בכיר	17-15	בכ"ח א' א' ניתן לקבוע על-פי צורכי העבודה, על כל 200 מיטות בכ"ח כללי ועל כל 300 בכ"ח אחר.
אח ראשי ג'	16-14	בכ"ח ג'
מרכז תחום א'	16-14	בכ"ח א' ניתן לקבוע על-פי צורכי העבודה, על כל 200 מיטות.
מרכז תחום ב'	15-13	בכ"ח ב' ניתן לקבוע על-פי צורכי העבודה, על כל 300 מיטות.
מרכז (תיאום השתלות) *	16-14	
אח כללי ערב או לילה	16-14	
מפקח קליני/מרכז חטיבתי	16-14	ניתן לקבוע מפקח או מרכז חטיבתי, על-פי צרכי העבודה, על כל 100 מיטות; מרכזים חטיבתיים יקבעו בבתי החולים בהם אושר מבנה חטיבתי.
אחראי מחלקה	15-13	בבתי חולים אחראי על מחלקת אשפוז וטיפול נמרץ בבתי חולים.

24.45 - המשך ותק מקצועי

24.451

הנדסאים וטכנאים

כתקופת עבודה במקצוע של עובדים המדורגים בדירוג ההנדסאים והטכנאים נחשבת כל תקופה שבה עבד העובד במשרה טכנית הנדסית המזכה אותו לאותו דירוג, אחר המועד המוקדם ביותר מבין המועדים הבאים;

- (א) המועד שבו קיבל העובד תעודת גמר של בית ספר טכני-הנדסי מוכר במקצועו;
- (ב) המועד שבו אישרה רשות ההסמכה את רישומו של העובד בפנקס;
- (ג) המועד בו דורג העובד לראשונה בדירוג המהנדסים או בדירוג ההנדסאים והטכנאים בכל מקום עבודה שהוא בארץ;
- (ד) המועד בו השלים העובד חמש שנות עבודה מוכרת במשרה טכנית- הנדסית, ובלבד שתקופת לימודים במוסדות טכניים-הנדסיים, המוכרת לצורך זה, תיחשב כתקופת עבודה לצורך נסמן זה;
- (ה) עובד המועבר מאחד המוסדות הבאים: גופים ממלכתיים, חברות ממשלתיות, רשויות מקומיות, מרכז השלטון המקומי, הסוכנות היהודית, ההסתדרות הציונית, קרן היסוד, קרן הקיימת לישראל, ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, המוסדות להשכלה גבוהה ותאגידים ציבוריים בארץ, רשאי לגרור, לצורך חישוב הוותק ותשלום משכורת, את שנות עבודתו הקודמות, לרבות שנות העבודה בהן היה מדורג בדירוג אחר, לפני קבלת התואר או לפני מועד זכאותו לדירוג המקצועי ובלבד שערב העברתו היה מדורג בדירוג המקצועי.
לא יוכרו תקופות עבודה קודמות שחלו לפני ז' באייר התש"ח (16.5.1948).

24.452

הרנטגנאים, פיזיותרפיסטים, המרפאים בעיסוק החטיבה הפארה-רפואית

כתקופת ותק מקצועי של הרנטגנאים, הפיזיותרפיסטים, המרפאים בעיסוק, עובדי החטיבה הפארה-רפואית נחשבות כל שנות עבודה בפועל במקצוע וכן כל תקופת השתלמות מוכרת על-ידי משרד הבריאות.

24.453

האחים

ותק האחים יחושב בשנים שלמות ב-1 בינואר של כל שנה. עובדים אשר במועד זה צברו שישה חודשי ותק או יותר, זכאים לתוספת ותק של שנה שלמה, ואילו עובדים אשר ב-1 בינואר צברו פחות משישה חודשי ותק, לא יהיו זכאים לכל תוספת ותק בגין חלקי השנה. תוספת הוותק תחושב לפי רמת ההשכלה של העובד: אח מעשי, אח מוסמך, ב"א, מ"א, ד"ר.
(שע/18)

24.454

העובדים הסוציאליים

ותק העובדים הסוציאליים יחושב בשנים שלמות ב-1 בינואר של כל שנה. העובדים אשר במועד זה צברו שישה חודשי ותק או יותר, זכאים לתוספת ותק של שנה שלמה, ואילו עובדים אשר ב-1 בינואר צברו פחות משישה חודשי ותק, לא יהיו זכאים לכל תוספת ותק בגין חלק מהשנה. תוספת הוותק תחושב לפי רמת ההשכלה של העובד: כשיר, ב"א, מ"א, ד"ר.
(נח/21)

24.46 - ותק עובדי מחקר

24.460

עובדי מחקר

תוספת הוותק לעובדי מחקר המדורגים בדרגות ה (שנה א') עד ד (ד"ר) - תחושב מיום זכאות העובד לקבלת תואר אקדמי ראשון, ותיקבע בסכום אחיד לכל דרגה בהתאם לשנות הוותק המאושרות.

24.461

שיעור שכר קידום

עובד המדורג בדרגות ג-1א, זכאי לשיעור קידום ותק באחוזים ממשכורתו התחילית המשולבת החל משנת הוותק המוכרת השנייה. בעד שנה זו יקבל 7.5% והחל מראשית שנת הוותק השלישית ואילך - תוספת של 2.5% לכל שנת ותק עד לשיעור המרבי שנקבעו לדרגתו.
(נב/5)

24.462

עובדי מחקר

לצורך חישוב שיעור שכר קידום יילקחו בחשבון שנות שירותו הקודמות של עובד בכל מוסד להשכלה גבוהה בישראל, או במכון מחקר שתנאי השכר והקידום בו זהים לאלה שבשירות המדינה, הוא הדין לגבי עובדי מחקר העוברים משירות בצה"ל לשירות המדינה בדרגתם. החישוב יחול על עובדים כנ"ל אשר נקלטו בשירות המדינה בדרגה מקבילה וברציפות.

24.463

גרירת ותק

לעובד המדורג בדרגות ג-1א יתווספו שנות גרירת ותק עד לשיעור המרבי שנקבע לדרגתו, כמפורט להלן ובכפוף לנספח ג' של ההסכם הקיבוצי מיום כ' באב התשס"א (9.8.2001):

הדרגה	שנות גרירת ותק
1א	תשע
א	שש
ב	שלוש
ג	אחת

(סו/25)

24.47 - קידום ותק

24.471

קידום הוותק לפי סעיף זה יינתן ב-1 בינואר בכל שנה, בהתאם לשנות הוותק המקצועי של העובד ולפי הכללים שבסעיף 24.43, נוסף על תוספת הוותק הרגילה, ובלבד שסך כל שיעורי תוספת הוותק הרגילה ושיעורי קידום הוותק לפי סעיף זה לא יעלו על שיא דרגת העובד.
(נח/11)

24.472

עובד המדורג בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, או בדירוג המהנדסים או בדירוג העיתונאים, או בדירוג השירות המשפטי, והוא בעל תעודה בלימודי תעודה, או בעל תואר שני או שלישי (כפי שהם מוגדרים בסעיף 24.26), וכן עובד המדורג בדירוג עובדי המחקר בדרגות ה1 עד ד (ד"ר) -זכאי לקידום ותק בשיעור של 1.5 שנות ותק לכל שנת עבודה כולל הוותק המקצועי הרגיל, מיום זכאותו לתואר הנ"ל ואילך, עד לשיא הוותק הקיים בדירוג.

24.48 - תוספת תארים

24.480

התוספות האמורות בסעיף זה נחשבות כחלק מן המשכורת לכל דבר ועניין.

24.481

ביוכימאים ומיקרוביולוגים

לעובד המדורג בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים שהוא בעל תואר שני מקבל תוספת תואר בשיעור של 6% ממשכורתו המשולבת. עובד כנ"ל שהוא בעל תואר שלישי, מקבל תוספת תואר בשיעור של 9% ממשכורתו המשולבת.
(תחולה: ה' בתשרי התשמ"ה (1.10.1984))

24.482

רוקחים

עובד המדורג בדירוג הרוקחים שהוא בעל תואר שני או שלישי, זכאי לתוספת תואר באחוזים לחודש מהמשכורת המשולבת, בשיעורים הבאים:

עובד בעל תואר שני 7%

עובד בעל תואר שלישי 9%

(תחולה: י"ד בכסלו התש"ע (1.12.2009))

(עא/2)

25.5 - מענק יובל

25.51 חלות / 25.52 סוגי הדירוגים והזכאות /
25.53 מועד התשלום / 25.54 חישוב ותק
לצורך מענק יובל / 25.55 גמלאים

25.51 - חלות

25.511

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על עובד המדורג בדירוג: מינהלי, מקצ"ט, מח"ר, פסיכולוגים, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים, עובדים סוציאליים, עובדי הוראה, פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק, הפארה-רפואית, רנטגנאים, רוקחים, אחים, רופאים, משפטנים, פרקליטים, עובדי מחקר, חוזה בכירים;
- (ב) מובהר בזאת, כי האמור בפרק משנה זה אינו חל על מנכ"ל או מקביל מנכ"ל (ראה פסקה 17.134) ועל עובד המועסק בחוזה מיוחד שזכויותיו נקבעו בחוזה עליו הוא חתום.

25.52 - סוגי הדירוגים והזכאות

25.521

עובד המדורג בדירוג מינהלי, מקצ"ט, בעל ותק של 25 שנה ומעלה זכאי למענק נוסף על שכרו פעם בשנה (להלן - "מענק יובל"), בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד אשר ב-1 בינואר 1989 או בכל שנה לאחר מכן הייתה לו תוספת בשכרו וותק של $\frac{3}{4}$ 24 שנה ומעלה בתלוש השכר כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.522

עובד המדורג בדירוג מח"ר, פסיכולוגים, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים, והמועסק או הועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד אשר עמדו לזכותו עד ה-30 בספטמבר 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.523

עובד המדורג בדירוג עובדים סוציאליים, והמועסק או הועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד 31 באוגוסט של שנת 1999 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה, בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים. (תוקף הזכאות למענק 60% החל מיום י"ד בכסלו התש"ע (1.12.2009) (שע/19))

25.524

עובד המדורג בדירוג הוראה, בעל ותק מצטבר בהוראה של 25 שנה ומעלה אצל המעסיקים וה"בעליות" וכן במוסדות החינוך הפורמלי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד אשר עמדו לזכותו עד ה-1 ביוני של שנת 2008 או בכל שנה שלאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים. (סע/16)

25.525

- (א) עובד המדורג בדירוג פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק והפארה-רפואית המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד שעמדו

לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 1999 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים;

(ב) עובד המדורג בדירוג רנטגנאים, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים;

(ג) עובד המדורג בדירוג רוקחים, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות אשר הוסכם עליהן כי יהיו בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

(תוקף הזכאות למענק 60% החל מיום י"ד בכסלו התש"ע (1.12.2009))
(עא/2)

25.526

עובד המדורג בדירוג אחים, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם מדי שנה לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוקטובר של שנת 1997 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.
(שע/19)

25.527

עובד המדורג בדירוג רופאים המועסק במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות אשר הוסכם כי ייכללו בבסיס לחישוב ערך יום. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.528

עובד המדורג בדירוג משפטנים, פרקליטים והמועסק או הועסק במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד אשר עמדו לזכותו עד ה-30 בספטמבר של שנת 1994 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.529

(א) עובד המדורג בדירוג עובדי מחקר, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בגופים המעסיקים כהגדרתם בהסכם 8.8.2000, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם מדי שנה לעובד שעמדו לזכותו עד ה-30 בספטמבר של שנת 1998, או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה בשירות הגופים המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים;

(ב) עובד המועסק על-פי חוזה בכירים זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% משכרו הממוצע בחוזה ושכרו על-פי דירוג דרגה מקביל, כמפורט בחוזה שנחתם עמו ובהתאם לשיטת החישוב הר"מ:

1. לעובד שלא השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגמלאות - לפי ממוצע חשבוני משוקלל של שכרו בחוזה ושכרו על-פי דירוג דרגה של המשרה;
 2. לעובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגמלאות - לפי ממוצע חשבוני פשוט של שכרו בחוזה ושכרו על-פי דירוג דרגה מקבילים, או לפי השיטה כאמור בנסמן 1 לעיל, הכל בהתאם לנאמר בהסכם האישי של כל עובד;
- לעובד שנסמנים 1 ו-2 אינם חלים עליו, אשר אינו זכאי לפנסיה תקציבית ומבוטח בפנסיה צוברת, יש לחשב את מענק יובל בשיעור של 60% משכרו.
(שע/15)

31.2 - איסור העבדה במנוחה שבועית ובשעות נוספות

31.20 חלות / 31.21 איסור העבדה במנוחה
שבועית / 31.22 העבדה בלילה / 31.23 איסור
העבדה בשעות נוספות

31.20 - חלות

31.201

הוראות פרק משנה זה חלות על כל סוגי העובדים בשירות.

31.21 - איסור העבדה במנוחה שבועית

31.211

- (א) יום השבת הוא יום שבתון בכל משרדי הממשלה ולא תבוצע בו כל פעילות, אלא אם מדובר במקום או ביחידה הפועלים כל ימות השבוע;
- (ב) העבדת עובד במנוחה שבועית - אסורה, אלא אם הותרה על-ידי שר התעשייה, המסחר והתעסוקה (להלן בפרק משנה זה - "השר"). לעניין נסמן זה, "מנוחה שבועית" -
1. לגבי יהודי - לפחות 36 שעות רצופות לשבוע, הכוללות בתוכן את יום השבת;
 2. לגבי מי שאינו יהודי - לפחות 36 שעות רצופות לשבוע, הכוללות בתוכן את יום השבת או את יום הראשון או את היום השישי בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.
- (חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, ס' 7'
(סח/12)

31.212

אין להעביד עובד שגילו למטה מ-18 שנה, ביום מנוחה שבועי.
(חוק עבודת נוער, התשי"ג-1953, ס' 21(א))

31.213

- (א) עובדת שהיא בחודש החמישי להריונה תודיע על כך לממונה עליה ומשעשתה כך, או משנודע על כך לממונה בדרך אחרת, לא יעבידה ביום מנוחה שבועי מהחודש החמישי להריונה ואילך (ראה פסקה 33.351);
- (ב) על אף הוראות נסמן(א), רשאי האחראי לאשר להעביד עובדת בהריון, בשעות נוספות, אם העובדת הסכימה לכך בכתב ומסרה אישור רפואי של רופא מומחה ביילוד ובגינקולוגיה, כי אין מניעה להעבידה בשעות נוספות, ובכפוף לתנאי האישור;
- (ג) מעביד לא יעביד עובדת שילדה בעבודת לילה, או במנוחה השבועית אף אם היה רשאי או הותר לו לעשות זאת על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, במשך ארבעה חודשים מתום חופשת הלידה, אלא אם כן הסכימה העובדת לכך בכתב; הוראות נסמן זה לא יחולו על סוגי מקומות עבודה כאמור בפסקה 31.222(ג).
(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 10'
(עא/2)

31.22 - העבדה בלילה

31.221

- (א) בפסקה זו:
"לילה" - לעניין העבדת עובד שטרם מלאו לו 16 שנה - שתיים עשרה השעות שבין 18:00 לבין 06:00 למחרת; לעניין העבדת עובד שמלאו לו 16 שנה אך טרם מלאו לו 18 שנה - שתיים עשרה שעות והשעות שבין 20:00 לבין 06:00 שלמחרת בכללן;
- (ב) אין להעביד עובד שגילו למטה מ-18 שנה בלילה, אלא אם נתן השר היתר לכך.
(חוק עבודת נוער, התשי"ג-1953, ס' 24)

31.222

- (א) בפסקה זו:
"לילה" - אחת עשרה שעות והשעות שבין 24:00 לבין 06:00 שלמחרת בכללן;
"לילה בחקלאות" - אחת עשרה שעות והשעות שבין 24:00 לבין 05:00 שלמחרת בכללן;
(חוק עבודת נשים, התשי"ד - 1954, ס' 2)
- (ב) אין לסרב לקבל אישה לעבודה רק משום שהודיעה עם קבלתה לעבודה, שאינה מסכימה לעבוד בלילה מטעמים משפחתיים;
- (ג) הוראות נסמן (ב) לעיל לא יחולו על שירותים, מקומות עבודה ותפקידים המפורטים להלן:
1. בתפקידי הנהלה או בתפקיד הדורש מידה מיוחדת של אמון אישי, כשאין העבודה עבודת כפיים;
 2. במקום שמטפלים בחולים או בנכים, במוסדות החלמה ובמוסדות לטיפול בזקנים או בילדים;
 3. בעיתונות, למעט הדפסת עיתונים;
 4. בעבודה הקשורה במישרין לטיפול בבעלי חיים;
 5. כשתנאי העבודה ונסיבותיה אינם מאפשרים לממונה על העובדת כל פיקוח על הזמן בו נעשית העבודה.

31.223

- הוראות נסמן (ב) בפסקה 31.222 לא יחולו על העובדת עובדת בשירותי המכס, בשירותי המטאורולוגי, וכן במשרד התיירות כרכות דיילת מידע, ובלבד שיקיימו תנאים כדלקמן:
- (א) סופק לעובדת מקום מתאים למנוחה, בעת ההפסקה;
- (ב) סופק לעובדת, בעת ההפסקה, משקה חם;
- (ג) סופק לעובדת אמצעי תחבורה למקום העבודה וממנו, אם אין אפשרות להסתייע באמצעי תחבורה אחרים;
- (ד) ניתנה הפסקה של 12 שעות לפחות, בין יום עבודה אחד למשנהו, זולת אם הסכימה העובדת בכתב להפסקה קצרה מ-12 שעות בין יום עבודה למשנהו, ובלבד שאינה קצרה מ-8 שעות.
(תקנות עבודה נשים (עבודת לילה בשירות המדינה), התשט"ז-1955, תקנות עבודת נשים (תנאים לעבודת לילה), התשמ"ו-1986 (סב/8))

31.224

- עובדת במקום עבודה בו לא עבדו קודם לכן בלילה, הנדרשת לעבוד בלילה, רשאית להודיע בכתב, לא יאוחר משלושה ימים מיום הדרישה, כי אין היא מסכימה לעבוד עבודת לילה.
(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 4)

31.225

- האמור לעיל חל גם על עובדת לילה, אם העובדת הודיעה בכתב כי אין היא מסכימה לעבוד עבודת לילה.
(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 10)

31.23 - איסור העבדה בשעות נוספות

31.231

- העובדת עובד בשעות נוספות אסורה, אלא אם הותרה על-ידי השר.
(חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, ס' 6)

31.232

- אין להעביד עובד שגילו למטה מ-18 שנה בשעות נוספות יותר ממספר השעות הנקוב בפסקה 31.131.
(חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953, ס' 20(א))

- (ד) היא לא תקשור את העובד עם יחיד, עם תאגיד או עם מוסד העומדים בקשר כספי, מסחרי או ענייני עם היחידה שבה מועסק העובד או עם כל יחידה אחרת שאיתה הוא נוהג לבוא בקשר לרגל עבודתו בשירות;
- יחידה - יחידת הסמך שבה מועסק העובד; אם היחידה אינה יחידת סמך - היחידה המינהלית שבה הוא מועסק.
- (ה) לא יהיה בה משום תחרות בלתי הוגנת עם אנשים שאינם עובדי המדינה;
- (ו) היא לא תפגע במעמדו כעובד המדינה וכנושא תפקיד מטעם המדינה;
- (ז) לא יהיה בה משום ניגוד או סתירה עם כל חוק או הוראה כלשהי. בדבר כהונה כחבר מועצה או כראש רשות מקומית - ראה פסקה 42.354;
- (ח) במקצועות טיפוליים (כגון רופאים, אחים, מקצועות פארה-רפואיים, עובדים סוציאליים, פסיכולוגים וכדומה) ניתן לאשר עבודה פרטית לעובד המבקש לטפל בחולים או מטופלים אחרים, אם נתמלאו כל התנאים הבאים:
1. הובטח על-ידי הממונה על העובד מעל לכל ספק שלא תהיה הפניית חולים או מטופלים לעובד מבית החולים או מהמוסד בו הוא מועסק;
 2. ברור לממונה על העובד באופן שאינו מותיר כל ספק, כי הזדקקותו של האזור לעבודה הפרטית של העובד אין בה משום הטבה לעובד, היינו שעל העובד לא היתה מוטלת ממילא החובה לבצע את אותה עבודה במסגרת תפקידיו בשירות המדינה.
- הוראות פסקה זו יחולו בין אם העבודה הפרטית נעשית בשכר ובין אם היא נעשית ללא שכר, בין אם העובד נמצא בחופשה במשכורת ובין אם הוא נמצא בחופשה ללא משכורת.
- (2/זס)

42.415

סייגים למתן היתר לעבודה פרטית

נוסף על התנאים המנויים לעיל, יסויג מתן היתר לעבודה (להלן - "היתר") בסייגים הבאים:

- (א) לא יינתן היתר במסגרת שעות העבודה הנהוגות במקום עבודתו של העובד, בין אם נהוגות על-פי הוראה כללית או על-פי הוראה משרדית;
- (ב) לא יינתן היתר כאשר העובד מקבל כבר תמורה כלשהי בעד עבודה מעל לשעות העבודה הנהוגות, כגון תשלום בעד עבודה בשעות נוספות או תשלום בעד כל עבודה אחרת, המחייב את העובד לעבוד מעל לשעות העבודה הנהוגות, אלא בגבול מכסת שעות העבודה כמפורט בסעיף 42.42;
- (ג) לא יורשה עובד להשתמש לשם ביצוע עבודה פרטית כלשהי, הן בשכר והן שלא בשכר, בצידו או ברכוש שהועמדו לרשותו מטעם המדינה לשם מילוי תפקידו, כגון רכב ממשלתי, מחשב, טלפון, משלוח דואר, חדר עבודה וציוד אחר כלשהו;
- (ד) עובד שקיבל היתר לא יתקשר עם מעביד פרטי לתקופה ארוכה מתוקף ההיתר ולא יקבל אצלו קביעות;
- (ה) עובד השירות המשפטי ועובד בעל רישיון לעריכת דין שאינו נמנה על עובדי השירות המשפטי, אינו רשאי לעסוק בעבודה פרטית בכל תחום מתחומי עיסוקו של עורך דין פרטי בעריכת דין;
- (ו) לעובדים המועסקים בתפקידי נהיגה בשירות המדינה או שעיקר תפקידם בנהיגה, לא יינתן היתר לעבודה פרטית בנהיגות, לאחר שעות העבודה. מותר לאשר לעובדים כאמור עבודה פרטית בנהיגות בימי שישי במשרדים בהם הונהג שבוע עבודה של חמישה ימים;
- (ז) לא יינתן היתר לעבודה פרטית בסוגי עבודות ו/או מקצועות שמעצם טיבם לא ניתן לתחם את שעות העבודה בהם לשעות עבודה קבועות ומוגדרות לאחר שעות העבודה הנהוגות במקום עבודתו של העובד בשירות המדינה;
- (ח) לא יינתן היתר לעסוק בחקירות פרטיות, אם כשכיר ואם כחוקר פרטי עצמאי;
- (ט) לא יינתן היתר לעסוק בעסקי ביטוח ו/או כסוכן ביטוח;
- (י) לא יינתן היתר לעסוק בעסקי תיווך למיניהם;
- (יא) לא יינתן היתר לעסוק בראיית חשבון, אם כשכיר ואם כרואה חשבון;
- (יב) לא יינתן אישור לעסוק בהוראת נהיגה;
- (יג) לא יינתן היתר לעבודה פרטית לרופא וטרינר שהוא בעל סמכויות סטטוטוריות, לעסוק ברפואה וטרינרית פרטית בתחום מקצועו, בין אם הוא מועסק במשרה מלאה או חלקית;
- (יד) לעובד שקיבל היתר לעסוק בעבודה פרטית אסור לתת חוות דעת שעשויה לשמש ראייה נגד המדינה או אחד ממוסדותיה בהליך שהמדינה או אחד ממוסדותיה צד לו.
- (עא/2)

42.42 - הגבלת שעות והגבלת השתכרות בהיתר לעבודה פרטית ועבודה נוספת במסגרת שירות המדינה

42.421

הגבלת שעות

- (א) לא יינתן היתר לעבודה פרטית למספר שעות בשבוע, שיחד עם השעות הנוספות שאושרו לעובד במשרד, עולה על 25% ממכסת שעות העבודה בשבוע הנהוגה במקום עבודתו הקבוע של העובד;
- (ב) ניתן לעובד היתר לעסוק בעבודה פרטית במקום עבודה בו נהוגה מכסת שעות עבודה שבועית פחותה ממכסת שעות העבודה השבועית הנהוגה במקום עבודתו הקבוע, מותר לאשרה בגבולות של עד 50% משעות העבודה הנהוגות במקום העבודה הפרטית, בתנאי שהעבודה הפרטית לא תעלה על 25% ממכסת שעות העבודה הנהוגה במקום עבודתו הקבוע;
- (ג) בכל מקרה לא יינתן לעובד היתר לעבודה פרטית יותר מארבע שעות עבודה ביום אחד. במשרדים בהם הונהג שבוע עבודה בן חמישה ימים לא יינתן היתר לעבודה פרטית ליותר משלוש שעות עבודה ביום אחד;
- (ד) על אף האמור לעיל, למפקחים בדירוג עובדי הוראה במשרד החינוך תאושר עבודה פרטית ו/או עבודה נוספת, לפיקטוריום שנקבעו על-ידי משרד החינוך ואושרו על-ידי נציבות שירות המדינה;
- (ה) לעובד המועסק בחוזה מיוחד במשכורת כוללת, בשכר הכולל תשלום בעד שעות נוספות, לא יינתן היתר לעבודה פרטית למספר שעות העולה על ארבע שעות בשבוע.
- ההגבלות האמורות לגבי עבודה פרטית המתבצעת בימי שישי, אינן חלות על עובדים במשרדים בהם הונהג שבוע עבודה של חמישה ימים, למעט עובדים המועסקים בחוזה מיוחד במשכורת כוללת, כאמור בנסמן (ה) לעיל.

(2/זס)

42.422

פסקה מבוטלת

(2/זס)

42.423

פסקה מבוטלת

(2/זס)

42.424

הגבלת השתכרות

- לא יינתן לעובד היתר לעבודה פרטית שבה הוא עשוי להשתכר למעלה מהגבוה מבין שני אלה:
- (א) 50% ממשכורתו החודשית הכוללת במקום עבודתו;
- (ב) מחצית מהשכר הממוצע במשק.

(2/זס)

42.425

עובדים המועסקים בחוזה בכירים

- (א) לא יינתן היתר עבודה פרטית לעובד המועסק בחוזה בכירים, למעט לצורך הרצאות במוסדות להשכלה גבוהה בישראל שהוכרו על-ידי המועצה להשכלה גבוהה, בכפוף להוראות פרק משנה זה, ובלבד שמשך זמן ההרצאות לא יעלה על ארבע שעות הוראה אקדמיות בשבוע;
- (ב) נסמן מבוטל.
- הוראות פסקה זו חלות גם לגבי עבודה פרטית המתבצעת בימי שישי.

(2/זא)

42.426

עבודה נוספת במסגרת שירות המדינה

- (א) עבודה נוספת של עובד בשירות המדינה במשרד אחר, שאיננה במסגרת תפקידו, דינה כדין עבודה פרטית ויחולו עליה הוראות פרק משנה זה;
- (ב) על עבודה נוספת של עובד במסגרת תפקידו ובמשרדו, יחולו הוראות פרק משנה 27.2;
- (ג) על עבודה נוספת של עובד במשרדו, שלא במסגרת תפקידו, יחולו הוראות פרק משנה זה;
- (ד) על עבודת הדרכה בשעות העבודה או מחוץ לשעות העבודה - ראה פרק משנה 52.3.

42.43 - רופאים - פרקטיקה פרטית, עבודה פרטית, עבודה בתאגיד בריאות, מתן חוות דעת רפואית

42.431

פרקטיקה פרטית

- (א) "פרקטיקה פרטית" - הגדרה:
- מתן טיפול ו/או שירות רפואי, תמורת תשלום, לרבות יעוץ רפואי, במסגרת קליניקה פרטית, שנמצאה בבעלותו של הרופא, או שהינו שותף או בעל מניות בה, או שנהנה מכל זכות אחרת בה, לרבות מתן שירותים או העסקה בדרך אחרת - כרופא עצמאי, באחת מקופות החולים;
- (ב) רופא מומחה הרוצה לעסוק בפרקטיקה פרטית, רשאי לעשות זאת על-פי אישור המנהל הכללי של משרד הבריאות או מי שהוסמך לכך על ידו, ואושר על-ידי נציבות שירות המדינה;
- (ג) ניתן לרופא אישור לעסוק בפרקטיקה פרטית, ינוכו 5% ממשכורתו, אם הוא מועסק במשרה מלאה. לרופא המועסק במשרה חלקית לא ינוכו 5% ממשכורתו;
- (ד) אישור לפרקטיקה פרטית יינתן לתקופה של חמש שנים. שינוי כלשהו בפרטי הבקשה שאושרה במהלך תקופה זו או הארכת תוקף ההיתר, מחייב פנייה מחודשת למתן ההיתר. המנהל הכללי או מי שהוסמך על-ידו כאמור בפסקה 42.431(ב), רשאי להאריך את תוקף ההיתר כל פעם בחמש שנים נוספות;
- (ה) סייגים למתן היתר לפרקטיקה פרטית:
1. רופא אינו רשאי לעסוק בפרקטיקה פרטית אם יש בכך משום התנגשות אינטרסים עם תפקידו או עם עבודתו בשירות, או אם עלול להיווצר מצב כזה;
 2. לא יינתן היתר לפרקטיקה פרטית במסגרת שעות עבודה הנהוגות במקום עבודתו של העובד, בין אם עסק על-פי הוראה כללית או על-פי הוראה משרדית, לרבות בזמן כונוניות מתוכננות ותורניות;
 3. רופא לא יורשה להשתמש לשם ביצוע פרקטיקה פרטית הן בשכר והן שלא בשכר, בציוד או ברכוש שהועמדו לרשותו מטעם המדינה לשם מילוי תפקידו (כגון: חדר עבודה, ציוד, טלפון, משלוח דואר, רכב ממשלתי וכיוצא בזה).

(3/סג)

42.432

העסקת רופאים בבתי ספר לרפואה, בית ספר לאחים ובמוסדות אחרים

- אישור לפרקטיקה פרטית אינו מהווה אישור לעבודה פרטית. רופא שאושרה לו פרקטיקה פרטית הרוצה לעבוד גם בעבודה פרטית חייב להגיש בקשה כמקובל.
- "עבודה פרטית" - עבודה כשכיר במוסד או גוף חיצוני כמוגדר בפסקה 42.402 לרבות:
- (א) הוראה בבית ספר לרפואה:
1. הסמכות למתן היתר לרופא לעסוק בהוראה בבית הספר לרפואה, הינה בידי המנהל הכללי של משרד הבריאות או מי שהוסמך לכך על ידו. העתק מההיתר יישלח לנציבות שירות המדינה;
 2. המנהל רשאי לתת היתר רק אם שוכנע שהדבר הוא לטובת השירות וכן שהדבר לא יפגע בעבודה הרגילה של הרופא, הן מבחינת הזמן והן מבחינת תשומת הלב שהרופא צריך להקדיש לעבודתו.
- (ב) השתתפות בוועדות רפואיות:
- השתתפות בוועדות רפואיות בתשלום שעות העבודה הנהוגות - אסורה;
- השתתפות בוועדות כאלו שלא בשעות העבודה הנהוגות, טעונה היתר לעבודה פרטית.
- (ג) הרצאות בבית ספר לאחים:
- על מתן הרצאות בבית ספר לאחים יחולו הכללים בסעיף 52.32, אלא שהאישור יינתן על-ידי האחראי להגדרתו בתקשי"ר;
- (ד) חברות בהנהלת תאגידים - לעניין חברות בהנהלת תאגידים, ראה סעיף 43.02.

(3/סג)

42.433

עבודת עובדי המדינה בתאגיד בריאות

- (א) על עבודה פרטית של עובד המדינה בתאגיד בריאות להגדרתו בסעיף 21 לחוק יסוד התקציב, התשמ"ה-1985, הפועל באותו בית החולים הממשלתי בו מועסק העובד, לא יחולו הוראות סעיפים 42.41 ו-42.42 (למעט פסקה 42.415(ה));

- על עובד כנ"ל יחולו ההוראות והתנאים שנקבעו בתקנות יסוד התקציב (כללים להפעלת תאגיד בריאות), התשס"ב-2002 והתוספות לתקנות אלו (להלן - "כללים להפעלת תאגיד בריאות");
- (ב) עבודת עובד מדינה בתאגיד בריאות שלא בהתאם לכללים להפעלת תאגיד בריאות, תיחשב עבירה משמעת לפי סעיף 17 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, כפי שנקבע בסעיף 16 לכללים כאמור;
- (ג) על עובד המדינה המבקש לעבוד בעבודה פרטית נוספת בנוסף לעבודתו הפרטית בתאגיד הבריאות באותו בית חולים בו הוא מועסק, יחולו הוראות סעיפים 42.41 ו-42.42.
- (סג/3)

42.434

מתן חוות דעת רפואית

- (א) לרופא עובד המדינה אסור לתת חוות דעת רפואית שעשויה לשמש ראיה נגד המדינה או אחד ממסדותיה, בהליך שהמדינה או אחד ממסדותיה צד לו. איסור זה חל גם אם חוות הדעת תינתן במסגרת עיסוקו בעבודה פרטית או בפרקטיקה פרטית שאושרה לו;
- (ב) רופא יכול להעיד על עובדות הידועות לו אישית בנוגע לטיפול בחולה. עדות זו על מצב בריאותו של החולה, אפשר שתיתן בעל-פה או בתעודה רפואית לפי פקודת הראיות, שתכלול ממצאים של בדיקה ולעיתים גם המלצה או הוראות בדבר טיפול;
- (ג) מנהל המחלקה האזרחית בפרקליטות המדינה והמנהל הכללי של משרד הבריאות, או מי שהוסמך לכך על ידו, ישמשו ועדת חריגים לעניין זה. רופא מומחה המבקש לתת חוות דעת רפואית, יפנה לוועדה ויבקש את אישורה.
- הוועדה תברר את נסיבות העניין, את מומחיות המבקש ואת קיומם של מומחים נוספים בתחום הנדון. הוועדה תבדוק אם ניתן להגיש את חוות דעתו של המומחה בהסכמה בין הצדדים. כמו כן, תיבדק האפשרות שהרופא ייתן את חוות דעתו כחלק מעבודתו בשירות המדינה, והתמורה עבור חוות דעתו תועבר לאוצר המדינה.
- הוועדה תאשר מתן חוות דעת כמבוקש, אם שוכנעה:
1. שהרופא המבקש הוא מומחה יחיד, או מומחה יחיד הניתן להשגה שהוא עובד המדינה;
 2. במקרים מיוחדים - אם אין שרופא המבקש מומחה יחיד - מנימוקים שיירשמו.
- (ד) הוראות פסקה זו לא יחולו על תחומים רפואיים אשר יפורטו ברשימה המתפרסמת באתר האינטרנט של משרד הבריאות ואשר תעודכן מעת לעת עם נציבות שירות המדינה. רופא העוסק בתחומים רפואיים אלה רשאי ליתן חוות דעת רפואית מטעמו בהליכים כנגד המדינה, ללא צורך בפנייה לוועדת חריגים.
- אין באמור כדי להוות היתר למתן חוות דעת בניגוד לכל דין, ובכלל זה כאשר הרופא נתון במצב של ניגוד עניינים הנובע מתפקידו או נסיבות המקרה. במקרה של ספק יוכל הרופא לפנות בשאלה אל ועדת החריגים, שתוכל להכריע בשאלת ניגוד העניינים.
- (שע/22)

42.44 - עבודה פרטית של עובד המועסק בתנאים מיוחדים

42.441

עבודה פרטית במשרה חלקית

בפסקה זו "משרה חלקית" - חלקיות ההעסקה של 2/3 משרה מלאה ומטה.

- (א) משרד המעוניין להעסיק עובד במשרה חלקית, חייב לקבל ממנו פירוט מלא של עבודתו ושל עיסוקיו האחרים. המשרד יבדוק את עיסוקיו האחרים, ויבטיח כי הם תואמים את התנאים ואת הסייגים בדבר מתן היתר לעבודה פרטית המפורטים להלן. משיינתן לעובד אישור להסדר המשלב עבודה חלקית כעובד המדינה עם עבודה במקום אחר, יהיה האישור תקף כל עוד לא חל שינוי המצדיק לדעת האחראי בחינה מחודשת של היתר עבודה פרטית;
- (עא/2)
- (ב) על אישור העסקתו של עובד במשרה חלקית כאמור, יחולו הוראות פרק משנה זה, למעט החריגים הבאים:
1. הסייגים בפסקה 42.415(ו) ו-(יב) יחולו בימים בהם מועסק העובד בימי עבודה מלאים;
 2. הגבלת השעות בפסקה 42.421 לא תחול על עובד כאמור, למעט פסקה 42.421(ג), שתחול בימים בהם מועסק העובד בימי עבודה מלאים;
 3. הגבלת ההשתכרות בפסקה 42.424 לא תחול על עובד כאמור.
- (ג) הסמכות למתן היתר לעבודה פרטית לעובד כאמור היא כמפורט בפסקה 42.412, וההיתר יינתן על-פי הנהלים המפורטים בסעיף 42.49;

42.478

כהונה כדירקטור בחברה ממשלתית

(א) הגדרות

"חברה ממשלתית" - לרבות תאגיד שהוקם על-פי חוק, חברה ממשלתית, חברת בת ממשלתית, חברה מעורבת כמשמעותה בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975 ועמותה;

"דירקטוריון" - לרבות מועצה, מינהלה או גוף מנהל אחר של חברה ממשלתית.

(ב) עובד המדינה המכהן כדירקטור מטעם המדינה בחברה ממשלתית, עושה זאת בתוקף תפקידו כעובד המדינה והשתתפותו בישיבות הדירקטוריון או בישיבות של ועדות משנה של הדירקטוריון נחשבת לעבודה בשירות המדינה. העובד כאמור אינו זכאי לתשלום עבור עבודה בשעות נוספות ו/או להחזר הוצאות תשלומי אש"ל ונסיעות מן החברה, אלא מן המשרד בו הוא מועסק ואינו רשאי לקבל כל טובות הנאה אחרות מן החברה בין כסף ובין בשווה כסף, למעט מתנה קטנת ערך בכפוף לאמור בפרק משנה 42.7. לעניין זה, אין זה משנה אם העובד מכהן כדירקטור או כיו"ר דירקטוריון;

(ג) מוצע לעובד המדינה לכהן כדירקטור בחברה ממשלתית שלא מטעם המשרד בו הוא מועסק, אלא מטעם משרד ממשלתי אחר, חייב העובד לקבל את אישור מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, וזאת לאחר שמנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך קיבלו התייחסות משפטית של היועץ המשפטי של המשרד או יחידת הסמך, באשר לקיום חשש אפשרי של ניגוד עניינים.
(ט/13)

42.479

חברות במושב שיפוטי

(א) עובדי המדינה המבקשים להיות חברים במושב של רשות שיפוטית, משמעתית או מעין שיפוטית (כגון רשות שיפוט של ההסתדרות, בית-הדין למשמעת של לשכת עורכי הדין) חייבים לפנות לוועדה המרכזית למתן היתר לעבודה פרטית לקבלת היתר לחברות האמורה. הבקשה תוגש בהתאם לנוהל הגשת בקשות להיתר לעבודה פרטית כמפורט בפסקה 42.490;

(ב) הוועדה המרכזית תאשר בקשה כאמור, בכפוף לסייגים שבפסקאות 42.403 ו-42.404 ולאחר שתבדוק אם תפקידו ומהות עבודתו של העובד בשירות אינו עלול להביא לניגוד עניינים עם חברותו ברשות כאמור.
(ע/2)

42.48 - פעולות הדרכה של עובדי המדינה, הוראה ומחקר

42.480

הדרכה בשירות

(א) השתתפות בפעולות הדרכה על-ידי עובדי המדינה במסגרת שירות המדינה (בקורסים או בימי עיון הנערכים על-ידי נציבות שירות המדינה או על-ידי המשרדים) איננה נחשבת לעבודה פרטית; אולם יחולו עליה ההוראות, הכללים והנהלים לקבלת היתר שנקבעו בנושא הדרכה בשירות, כמפורט בחלק 5;

(ב) השתתפות בפעולות הדרכה כנ"ל במסגרת שירות המדינה מותרת גם אם מועסק העובד בעבודה פרטית על-פי היתר שניתן.

42.481

הדרכה מחוץ לשירות

השתתפות עובדי המדינה בפעולות הדרכה מחוץ לשירות המדינה, בקורסים או בימי עיון או בכל מסגרת אחרת המוגדרת בחלק 5 כ"הדרכה מחוץ לשירות", דינה כדין עבודה פרטית ועל העובד לקבל היתר לכך על-פי הוראות פרק משנה זה. בדבר מתן הרצאות במוסדות אקדמיים על-ידי עובדים המדורגים בדירוג עובדי המחקר - ראה פסקה 53.393.

42.482

למרות האמור לעיל אין עובד חייב לקבל היתר לעבודה פרטית לצורך הרצאה חד-פעמית או הרצאת אורח הניתנת באופן חד-פעמי וללא הסדר של קבע ושאינה עולה על ארבע שעות בחודש.

42.483

הוראה ומחקר

הייתה הבקשה להיתר לעבודה פרטית נוגעת לתפקידי הוראה, מחקר או פיתוח בענפי הטכנולוגיה, יינתן היתר לעבודה פרטית רק אם נתמלאו כל התנאים הבאים:

- (א) העובד התחייב בכתב למסור הודעה למנהל הכללי של המשרד בו הוא מועסק על כל המצאה שימציא אגב ביצוע העבודה הפרטית;
- (ב) המוסד שבמסגרתו יבצע העובד את העבודה הפרטית התחייב בכתב שלא לתבוע זכויות בהמצאה שימציא העובד, בעת ביצוע העבודה הפרטית, בשיעור העולה על 50% מהזכויות בהמצאה;
- (ג) העובד הביע את הסכמתו בכתב כי על חלוקת הזכויות בהמצאה, אשר על-פי נסמך (ב) לעיל אינן רכוש המוסד האמור, יחולו הוראות פרק משנה 72.2, כאילו הומצאה ההמצאה בעת שמילא העובד את תפקידיו הרגילים במשרד.

42.484

(א) עובדי מחקר

- הגיש עובד, המשובץ בדירוג עובדי המחקר, בקשה לקבלת היתר לעבודה פרטית, יינתן לו ההיתר, בכפופות להוראות פרק משנה זה, אם המליץ על כך מנהל המכון בו הוא מועסק, ובלבד שהכנסתו של העובד מן העבודה הפרטית לא תהיה גבוהה מ-50% ממשכורתו הכוללת. על קבלת היתר לעבודת הוראה של עובד מחקר - ראה פסקה 53.393;
- (ב) עובדים בדירוג הרפואיים והפארה-רפואיים
לגבי קבלת היתר לעבודה פרטית לצורכי הכשרה והוראה של עובדים בדירוגים הרפואיים והפארה-רפואיים - ראה פסקה 53.395.
- (14/10)

42.485

עריכת בחינות ובדיקות

בפסקאות 42.486 עד 42.488 -

- "עבודת בחינות" - פירושה חיבור שאלונים למבחנים בכתב, בדיקת מבחנים בכתב, או עריכת בחינות בעל-פה;
- "עבודת בחינות" - פירושה עבודת בחינות המיועדת רק לעובדים בשירות המדינה או למועמדים בשירות" לשירות המדינה.
- על תעריפים בעד עבודת בחינות - ראה פרק משנה 53.3.

42.486

עבודת בחינות, המבוצעת מחוץ למסגרת תפקידיו של עובד, היא בגדר עבודה פרטית, וחלות עליה הוראות פרק משנה זה.

42.487

- (א) עובד, שאינו נמנה עם העובדים הנקובים בפסקה 42.488, העומד לעסוק בעבודת בחינות בשירות, רשאי האחראי להתיר לו לבצע עבודה זו;
- (ב) לא יאשר האחראי העסקת עובד בשעות העבודה בחיבור שאלוני מבחנים בכתב או בבדיקתם. עם זאת אין מניעה שיינתן לעובד אישור להיות בוחן בבחינה בעל-פה, המתקיימת בשעות העבודה.

42.488

- (א) העובדים המנויים להלן אינם זכאים לתשלום בעד עבודת בחינות בשירות המבוצעת בשעות העבודה:
1. עובד שתפקידיו כוללים הדרכה או בחינות בנושאים מסוימים - בעד עבודת בחינות באותם נושאים;
 2. עובדי הדרכה, בחינות בנציבות שירות המדינה;
 3. עובדי הדרכה, בחינות ביחידות אחרות - בעד עבודת בחינות במשרדיהם;
 4. עובדים אחרים - בעד בחינות של עובדים הכפופים להם ביחידותיהם.
- (ב) בעד בחינות בשירות הנעשות אחרי שעות העבודה, זכאים העובדים המנויים לעיל לתשלום בעד שעות נוספות לפי רישום.

42.489

פסקה מבוטלת (2/10)

42.49 - נהלים לקבלת היתר לעבודה פרטית וועדה מרכזית

42.490

נוהל קבלת היתר

- (א) עובד, המבקש היתר לעבודה פרטית, יגיש בקשה בטופס בקשה לאישור עבודה פרטית (מדף 2740);
- (ב) העובד ימלא את חלק א של הטופס ויעבירו למנהל היחידה בה הוא מועסק. מנהל היחידה ימלא את חלק ב של הטופס ויעביר את הטופס בהתאם לרשום בטופס;
- (ג) בקשה לקבלת היתר לעבודה פרטית תוגש 45 יום לפחות לפני מועד תחילת העבודה הפרטית.

42.491

- (א) היה העובד, מגיש הבקשה, מועסק במשרה שדרגת השיא במתח הדרגות הצמוד לה היא עד דרגה 22 של הדירוג המינהלי או בדרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים, יפרט האחראי או המנכ"ל, לפי העניין, את הנימוקים להחלטתו בחלק ד של הטופס;
- (ב) על האחראי או המנכ"ל, לפי העניין, לקבל את חוות דעת היועץ המשפטי של המשרד/יחידת הסמך בדבר קיום התנאים והסייגים המנויים בהוראות פרק משנה זה טרם החלטה בבקשה. חוות דעת זו תירשם בחלק ג של הטופס;
- (ג) בקשת עובד להארכת היתר קיים, הוזהה לחלוטין לפרטי הבקשה שאושרה בעבר, כאשר לא חל כל שינוי בתפקידו של המבקש, אינה חייבת בקבלת חוות דעת נוספת של היועץ המשפטי; במקרים אלה ירשום האחראי בחלק ד של טופס בקשה לעבודה פרטית (מדף 2740): "בקשה להארכה, פרטי הבקשה ותפקידי העובד זהים לחלוטין לאלה המופיעים בבקשה שאושרה ביום _____";
- (ד) קבע היועץ המשפטי כי אין הבקשה תואמת את הוראות התקשי"ר ואילו האחראי סבור כי יש לאשר את הבקשה, יעבירה האחראי, בצירוף נימוקיו, להחלטת הוועדה המרכזית למתן היתר לעבודה פרטית (ראה פסקה 42.497);
- (ה) החליט האחראי שלא לאשר את הבקשה, יודיע על כך לעובד במכתב נפרד ויפרט בו את הנימוקים להחלטתו;
- (ו) אושרה הבקשה על-ידי האחראי או על-ידי המנכ"ל, לפי העניין, יפיץ הגורם המאשר את עותקי טופס הבקשה בהתאם לרשימת התפוצה שבו וכן לחשב המשרד;
- (ז) נציבות שירות המדינה רשאית בכל עת לבטל היתר לעבודה פרטית, אם נתברר כי הוא ניתן שלא בהתאם להוראות.

42.492

- (א) היה העובד מגיש הבקשה מועסק במשרה שדרגת השיא במתח הדרגות הצמוד לה היא בדרגה 23 ומעלה של הדירוג המינהלי או בדרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים, ימלא האחראי את חלק ד של הטופס בצירוף חוות דעתו של היועץ המשפטי של המשרד/יחידת הסמך, בחלק ג של הטופס;
- (ב) בקשת עובד להארכת היתר קיים, הוזהה לחלוטין לפרטי הבקשה שאושרה בעבר, כאשר לא חל כל שינוי בתפקידו של המבקש, אינה חייבת בקבלת חוות דעת נוספת של היועץ המשפטי; במקרים אלה ירשום האחראי בחלק ד של טופס בקשה לעבודה פרטית (מדף 2740): "בקשה להארכה. פרטי הבקשה ותפקידי העובד זהים לחלוטין לאלה המופיעים בבקשה שאושרה ביום _____";
- (ג) קבע היועץ המשפטי כי אין הבקשה תואמת את הוראות התקשי"ר ואילו האחראי סבור כי יש לאשר את הבקשה, יעבירה האחראי, בצירוף נימוקיו, להחלטת הוועדה המרכזית למתן היתר לעבודה פרטית (ראה פסקה 42.497);
- (ד) החליט האחראי שלא להמליץ בפני נציבות שירות המדינה על אישור הבקשה, יודיע על כך לעובד במכתב נפרד ויפרט בו את הנימוקים להחלטתו;
- (ה) החליט האחראי להמליץ על אישור הבקשה, מאחר שלדעתו היא ממלאת אחר התנאים, יעביר את כל עותקי הטופס לנציבות שירות המדינה;
- (ו) אושרה הבקשה על-ידי נציבות שירות המדינה, יתויק עותק אחד מההיתר בתיקו האישי של העובד בנציבות שירות המדינה. האחראי ישלח עותק אחד לעובד ועותק אחד יתויק בתיקו האישי של העובד במשרדו;
- (ז) במקרים יוצאים מן הכלל, כאשר ניתן לעובד היתר לעבודה פרטית תוך שעות העבודה הרגילות, יועבר עותק לחשב המשרד.
- (עא/2)

42.493

היה העובד מגיש הבקשה, בחופשה ללא משכורת שהוענקה לו על סמך הוראות פסקה 33.431, יחולו עליו ההוראות המפורטות בסעיף 33.45.

42.494

- (א) כל היתר לעבודה פרטית יינתן לתקופה שלא תעלה על חמש שנים, ותוקפו יהיה כל עוד מכהן העובד במשרה אשר צוינה בטופס הבקשה (מדף 2740), וכל עוד לא חל שינוי בסוג החוזה שעל-פיו מועסק העובד, ולא חל שינוי במקום העבודה הפרטי, היקף ההעסקה וגובה ההשתכרות;
- (ב) על-מנת לאפשר בקרה ומעקב שעבודתו הפרטית של העובד נעשית בהתאם לכללים המפורטים בפרק משנה 42.4, על העובד לדווח לאחראי במשרדו מדי שנה על עבודתו הפרטית, תוך ציון מקום העבודה הפרטי, תפקידו, הימים והשעות לביצוע והיקף השתכרות;
- (ג) עובד המעוניין להמשיך בעבודתו הפרטית, חייב לחדש את בקשתו לפני תום חמש שנים, אגב ציון מחדש של כל הפרטים האישיים, ובקשתו תיבדק מחדש;
- (ד) עובד שקיבל היתר לעבודה פרטית ועבר למשרה אחרת, או שחל שינוי בסוג החוזה שעל-פיו מועסק העובד, בטל ההיתר והעובד חייב לחדש את בקשתו וידונו בה על-פי התנאים של משרתו החדשה או החוזה החדש;
- (ה) החובה לבקש את חידושו של ההיתר מוטלת על העובד. לא ביקש עובד לחדש את ההיתר, הוא יפוג בתום המועד שנקבע.
- אין הוראות פסקה זו חלות על עובד בעבודה חלקית אשר אושר לו הסדר המשלב עבודה חלקית בשירות המדינה עם עבודה במקום עבודה אחר, כל עוד לא חל שינוי כלשהו בתפקידו בשירות המדינה או בתפקידו במקום העבודה האחר או בהיקפם.
- (סג/10)

42.495

על אף האמור לעיל, רשאי המשרד ורשאית נציבות שירות המדינה להשעות או לבטל כל היתר שניתן, גם לפני תום המועד שנקבע, אם הדבר נדרש לאור צורכי העבודה או אם נתגלו עובדות המצדיקות לנהוג כך.

(סג/10)

42.496

ערר על החלטות

עובד שבקשתו להיתר לעבודה פרטית לא אושרה על-ידי המוסמך לכך על-פי הוראות פסקה 42.412, רשאי לערער על כך בפני הוועדה המרכזית למתן היתר לעבודה פרטית כמפורט בפסקה 42.497.

42.497

ועדה מרכזית למתן היתר לעבודה פרטית

- (א) ליד נציב שירות המדינה קיימת ועדה מרכזית למתן היתר לעבודה פרטית בהרכב זה:
- נציג נציב שירות המדינה - יו"ר;
- שני עובדים בכירים בנציבות שירות המדינה;
- שני סמנכ"לים בכירים למינהל ומשאבי אנוש;
- היועץ המשפטי או נציגו;
- (הוועדה רשאית להתכנס, לדון ולקבל החלטות גם בהיעדרם של שני סמנכ"לים בכירים למינהל ומשאבי אנוש ובהיעדרו של אחד משני העובדים הבכירים בנציבות).
- (ב) הוועדה מוסמכת לתת היתר מיוחד במקרים חריגים שאינם בסמכות המשרד, הן למקרה מסוים והן לקבוצה מסוימת של מקרים או במקרים שאינם ניתנים לפתרון במסגרת ההוראות הקיימות. דיון הוועדה, במקרים חריגים אלה, יתקיים לאור נימוקים מיוחדים שיוצגו. החלטת הוועדה תפרט הנימוקים המיוחדים לדיון ואת הכרעתה באותו מקרה.

42.498

יחידות נציבות שירות המדינה רשאיות להביא להכרעת הוועדה המרכזית כל מקרה שייראה בעיניהן, אם לגבי עובד מסוים, מקרה מסוים, קבוצה או סוג מסוים, לשם קבלת הכרעה עקרונית.

(עא/2)

82.234

החליט בעל הסמכות לפטר עובד, יציין בהחלטתו את הנימוקים וימסור לעובד את ההחלטה ונימוקיה.

82.235

- (א) עובד אשר בעל הסמכות החליט על פיטוריו רשאי לערור על כך בפני נציב שירות המדינה תוך שלושים יום מיום שהגיעה אליו ההודעה על פיטוריו;
- (ב) הוגש ערר לנציב שירות המדינה בהתאם לנסמן (א), יהיה הליך הפיטורים סופי רק לאחר שנציב שירות המדינה דן בערר ונתן את החלטתו. אין לראות את העובד כמפוטר עד להחלטתו של נציב שירות המדינה;
- (ג) החליט נציב שירות המדינה לדחות את הערר כאמור בפסקה זו, יש ליתן הודעה מוקדמת לעובד על פיטוריו מיום החלטת הנציב בערר, בהתאם להוראות סעיף 82.32.
- (שע/14)

82.236

פסקה מבוטלת
(סט/12)

82.237

- (א) פיטורי עובד קבוע, למעט פיטורים המבוצעים על-פי פסק דין של בית דין למשמעת (ראה פסקה 47.384(א)8) ופיטורים בעקבות החלטה של ועדה רפואית לפסול עובד משירות המדינה, טעונים משא ומתן מוקדם עם ועד העובדים;
- (ב) האחראי ידאג לכך שיירשם זיכרון דברים, חתום בידי שני הצדדים, על הדיונים שהתנהלו במשא ומתן האמור, וכן על ההסכם שהגיעו אליו - אם הגיעו להסכם;
- (ג) האחראי ישלח, בכל מקרה, העתק מזיכרון הדברים אל נציבות שירות המדינה (על חילוקי דעות בדבר פיטורי עובד הכלול ברשימת כוח אדם עודף ראה פסקה 11.337);
- (ד) פיטורי גמלאי מעל גיל 60 שנה שפרש משירות המדינה, והתקבל מחדש לעבודה, אינם טעונים משא ומתן עם ועד העובדים, אולם טעונים משלוח הודעה מוקדמת בהתאם להוראות סעיף 82.32.
- (שע/14)

82.238

- פיטורי עובד הזכאי לקצבה לפי חוק הגמלאות עם פיטוריו, טעונים אישור מוקדם של נציב שירות המדינה לעניין ההוצאה לקצבה, למעט במקרים המפורטים להלן:
- (א) פיטורים על-פי החלטה של בית הדין למשמעת;
- (ב) עובד שפוטר לאחר חמש שנות שירות מסיבת מצב בריאות לקוי כשדרגת נכותו היא 25% או יותר ובלבד שוועדה רפואית פסלה אותו מהשירות;
(חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970), ס' 15(2);
- (ג) עובד שפוטר לאחר עשר שנות שירות מסיבת מצב בריאות לקוי ובלבד שוועדה רפואית פסלה אותו מהשירות.
(חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970), ס' 15(3);
- (שע/14)

82.239

פסקה מבוטלת

82.24 - פיטורי עובד זמני

82.241

פיטורי עובד המועסק על-פי כתב הרשאה (עובד זמני) לפני התאריך שנקבע כתאריך סיום שירותו בכתב ההרשאה, יחולו הוראות סעיף 82.23. ואולם, על פיטורי עובד כאמור שטרם השלים את תקופת הניסיון, יחולו הוראות סעיף 82.22.

(שע/14)

פסקאות 82.242 - 82.244 מבוטלות
(סט/12)

82.25 - הפסקת שירות של עובד המועסק בחוזה

82.251

- (א) הסמכות להפסיק את שירותו של עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד, נתונה בידי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך לכך על ידי, לפי סוג החוזה כמפורט להלן, אלא אם כן נקבע אחרת בחוזה העסקה;
- (ב) אם בכוונת האחראי להמשיך להעסיק עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד, יש להודיעו על כך בכתב מראש, שלושה חודשים לפני תום החוזה.
(חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, ס' 9)
(שע/14)

82.252

- (א) על פיטוריו של עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד שטרם השלים את תקופת הניסיון בשירות המדינה, יחולו הוראות סעיף 82.22;
- (ב) פיטוריו של עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד שהשלים את תקופת הניסיון בשירות המדינה וטרם חלפו חמש שנים להעסקתו בשירות המדינה, יהיו בסמכות האחראי. קודם קבלת ההחלטה על הפיטורים ישלח האחראי לעובד הודעה מנומקת על הכוונה לסיים את העסקתו ויעניק לו זכות לשימוע כמפורט בפסקה 82.233;
- (ג) פיטוריו של עובד בחוזה מיוחד אשר השלים חמש שנות העסקה בשירות המדינה יהיו כשל עובד קבוע לפי סעיף 82.23, ואולם פיטוריו של עובד המועסק בחוזה לפי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 ופסקה 16.414, אינם טעונים משא ומתן מוקדם עם ועד העובדים.
(שע/14)

82.253

פסקה מבוטלת
(שע/14)

82.254

פסקה מבוטלת
(שע/14)

82.26 - הפסקת שירות של עובד הנמנה על הסגל הבכיר

82.261

נושא משרה בכיר אשר נקצבה למשרתו תקופת כהונה על-פי החלטות הממשלה

- (א) הפסקת עבודה של נושא משרה בכיר, שכהונתו נקצבה לפי החלטות הממשלה (מס' 4062 מיום ז' באלול התשס"ח (7.9.2008), מס' 4470 מיום י"ד בשבט התשס"ט (8.2.2009) ומס' 1154 מיום י" בטבת התש"ע (27.12.2009), בעילה של אי התאמה (במועד החל טרם סיום תקופת הכהונה במועדה), תהא בהתאם למנגנון שנקבע באותן החלטות ואומץ לחוזה העסקה של אותו נושא משרה. לא תופסק כהונתו של נושא משרה במהלך תקופת הכהונה שנקצבה למשרה או בתקופת הפרק זמן, אלא על-פי המלצת הוועדה המייעצת למינויים בכירים, לפי החלטת הממשלה מס' 91 מיום ג' בסיוון התשס"ו (30.5.2006);
- (ב) על החלטה להפסיק את כהונתו בעילה של אי התאמה, אשר התקבלה בהתאם להמלצת הוועדה המייעצת למינויים בכירים, אין ערר לנציב שירות המדינה.

82.262

נושא משרה סטטוטורית בכיר אשר נקצבה למשרתו תקופת כהונה על-פי חוק

- הפסקת עבודה של נושא משרה בכיר שנקבעה למשרתו תקופת כהונה קצובה על-פי חוק, בעילה של אי התאמה ובמועד החל טרם סיום תקופת הכהונה במועדה, תהא בהתאם למנגנון שנקבע באותו חוק ואומץ לחוזה העסקה של אותו נושא משרה.
(עא/2)

82.263

נושא משרה בכיר שלא נקצבה לו תקופת כהונה

הפסקת עבודה של נושא משרה בכיר שלא נקצבה לו תקופת כהונה, תהיה בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה על-פי הוראות התקשי"ר והנהול שפורסם בהודעת נש"מ ש/ע/14 מיום י"ג בשבט התש"ע (28.1.2010) בהתאם לאופן העסקתו ובשים לב להבחנות הבאות:

(א) טרם השלים תקופת ניסיון -

הפסקת עבודה של נושא משרה כאמור, ודרגת השיא של משרתו נמוכה לפחות בשתי דרגות מבעל הסמכות כאמור בפסקה 82.232, שלא השלים תקופת ניסיון בעילה של אי התאמה תהיה בידי ממונה על המשרה במשרד בהסכמת נציב שירות המדינה. על החלטה כאמור אין ערר לנציב שירות המדינה;

(ב) השלים תקופת ניסיון -

הפסקת עבודה של נושא משרה כאמור שהשלים את תקופת הניסיון, ודרגת השיא של משרתו נמוכה לפחות בשתי דרגות מבעל הסמכות כאמור בפסקה 82.232, תהיה כשל עובד קבוע לפי סעיף 82.23 ולנוהל הפסקת עבודה שפרסמה הלשכה המשפטית בעניין זה, ואולם, החלטה כאמור אינה טעונה משא ומתן מוקדם עם ועד העובדים (אלא אם הועסק על-פי כתב מינוי). על החלטה זו רשאי העובד להגיש ערר לנציב שירות המדינה בהתאם לפסקה 82.235;

(ג) הפסקת עבודה של נושא משרה כאמור שהשלים את תקופת הניסיון, ודרגת השיא של משרתו אינה נמוכה לפחות בשתי דרגות מבעל הסמכות כאמור בפסקה 82.232, תהיה בידי נציב שירות המדינה. החלטה כאמור אינה טעונה משא ומתן מוקדם עם ועד העובדים (אלא אם הועסק על-פי כתב מינוי) ואין עליה ערר לנציב שירות המדינה.
בפסקה זו תקופת ניסיון - כמשמעותה בפרק משנה 13.8.

82.264

יועץ משפטי של משרד

הפסקת כהונה של יועץ משפטי למשרד בעילה של אי התאמה, תהיה בידי נציב שירות המדינה לאחר שהתקבלה חוות דעת של ועדה מקצועית אשר הוקמה בנציבות שירות המדינה, בה חברים נציג היועץ המשפטי לממשלה, נציג נציב שירות המדינה, מנכ"ל לשעבר של משרד ממשלתי שימונה על ידי נציב שירות המדינה והיועץ המשפטי לממשלה.
על החלטה כאמור אין ערר לנציב שירות המדינה.

(עא/2)

82.27 - פיטורים לרגל צמצומים

82.270

הוראות סעיף זה אינן חלות על עובד בתקופת ניסיון.

82.271

בסעיף זה :

"ועד העובדים" - ועד העובדים המייצג את העובדים המוצעים לפיטורים על-ידי האחראי, ואשר איתו נוהגים לנהל משא ומתן בקשר לפיטורי עובדים על-פי פסקה 82.237.

"סניף הסתדרות עובדי" - סניף הסתדרות עובדי המדינה שבאזור שיפוטו מועסקים העובדים המדינה" שהאחראי מציע לפטרם.

פיטורים ייחשבו כפיטורים לשם צמצומים כשמתעורר הצורך בפיטורי עובדים, כתוצאה מסיום עבודה או הפסקתה או צמצום העבודה ביחידה. לרבות צמצום העבודה או הפסקת העבודה, כתוצאה משינויים בארגון העבודה או עקב שינויים טכנולוגיים. מסירת עבודה לקבלנים לא תיראה לעניין הסדר זה כסיום עבודה, הפסקתה או צמצומה.

(נ/31)

82.272

- (א) התעורר הצורך בפיטורים לשם צמצומים, יביא האחראי את הדבר לידיעת סניף הסתדרות עובדי המדינה במקום בכתב, ויקיים אתה דיון בנדון;
- (ב) לא הגיעו הצדדים להסכם בדבר הצורך בפיטורים או בדבר היקפם תוך 14 יום, יעביר האחראי את העניין לדיון בין נציבות שירות המדינה לבין המזכירות הארצית של הסתדרות עובדי המדינה;
- (ג) לא הגיעו אלה לסיכום תוך 14 יום, יועבר העניין לוועדת שירות המדינה, אשר תבקש להכריע בנושא תוך 10 ימים.

82.273

- (א) נסתיימו הליכי הטיפול כאמור בפסקה 82.272, יגיש האחראי ללא דיחוי לוועד העובדים את רשימת העובדים המועמדים לפיטורים, וישלח העתק המכתב לסניף הסתדרות עובדי המדינה במקום;
- (ב) ועד העובדים רשאי להמציא לאחראי את השגותיו על שמות המועמדים לפיטורים הכלולים בהודעת האחראי או על חלק מהם; במקרה זה, יציין הוועד את שמותיהם של העובדים אשר לדעתו אין לפטרם ויהיה חייב להציע במקומם שמות של עובדים אחרים מבין העובדים שהוא מייצג;
- (ג) שמות העובדים, אשר יפוטרו, ייקבעו בהסכמה בין האחראי ובין ועד העובדים או הסתדרות עובדי המדינה או שניהם יחד והשמות ייקבעו לפי צורכי היחידה, בהתחשב בוותקו של העובד בשירות ובמצבו הסוציאלי;
- (ד) בקביעת צורכי היחידה יש להביא בחשבון, בין היתר, את העבודות המצריכות לימוד והתמחות תקופה מסוימת ואפשרויות התאמתו של העובד למשרות אחרות במקומות העבודה הכלולים במעגל הפיטורים (ראה פסקה 82.274) ולמהלך התקין של העבודה.

82.274

- (א) במעגל הפיטורים יכללו רק העובדים המועסקים במקצוע או בעבודה מסוג המשרה המתבטלת, והממלאים משרות ברמה דומה;
- (ב) במעגל הפיטורים יכללו רק העובדים במקומות עבודה באזור השיפוט של סניף הסתדרות עובדי המדינה, המיוצגים על-ידי ועד העובדים שאתו מתנהל המשא ומתן על הפיטורים;
- (ג) אולם, אם מתנהל המשא ומתן עם הסתדרות עובדי המדינה, רשאית היא להציע לפיטורים גם עובדים שאינם מיוצגים על-ידי ועד העובדים, ובלבד שהם מועסקים באזור השיפוט של סניף הסתדרות עובדי המדינה והם עובדים באותו משרד (אם המדובר בעובדים המועסקים ביחידת סמך - באותה יחידת סמך) שבו מועסקים העובדים הכלולים ברשימת המועמדים לפיטורים שהגיש האחראי.

82.275

- (א) האחראי וועד העובדים ינהלו משא ומתן בדבר העובדים אשר אין הסכמה ביניהם על פיטוריהם, והם רשאים, אגב דיוניהם על הרשימות הנ"ל, להחליף מועמד או מועמדים שהציעו לפיטורים כאמור בפסקה 82.273 במועמד או במועמדים אחרים, בכפופות להוראות פסקאות 82.273 ו-82.274;
- (ב) לא הודיע ועד העובדים לאחראי תוך 21 יום מקבלת רשימת המועמדים לפיטורים על השגות מצדו על שמות המועמדים לפיטורים כאמור בפסקה 82.272, יראו כאילו הודיע הוועד על הסכמתו לפיטורי העובדים הכלולים ברשימה שהגיש האחראי לפי הרישא של פסקה 82.273;
- (ג) לעובדים, אשר הוסכם עם ועד העובדים על פיטוריהם ואף אישר השר את פיטוריהם, ישלח האחראי הודעה מוקדמת על פיטוריהם, כאמור בסעיף 82.32, מיד לאחר הסיכום בנדון עם הוועד, או בתום 21 יום כאמור לעיל, אם לא הגיש ועד העובדים השגות על שמות המועמדים לפיטורים.

82.276

- (א) לא הגיעו האחראי וועד העובדים לידי הסכם בדבר שמות העובדים אשר יפוטרו כנ"ל, תוך 21 יום מאז הגיש האחראי רשימה כאמור בפסקה 82.273, יועברו חילוקי הדעות שביניהם, לפי דרישת כל צד, מיד עם תום 21 הימים האמורים, לדיון ולהחלטה של ועדה פריטטית, כאמור בפסקה 82.278;
- (ב) לא הגיעה הוועדה הפריטטית לידי החלטה תוך 14 יום מאז הועברו חילוקי הדעות להחלטתה, יועברו חילוקי הדעות מיד לבוררות בפני בורר כאמור בפסקה 82.278, והבורר יתבקש להוציא פסק בוררין תוך שבעה ימים;
- (ג) הצדדים ישתפו פעולה כדי להקל את עבודת הוועדה הפריטטית והבורר, והם יעשו כל מאמץ כדי שהוועדה הפריטטית או הבורר יתנו את החלטתם בכל ההקדם.

82.277

החליטו הוועדה הפריטטית או הבורר על פיטורי עובד, ואף אישר השר את הפיטורים, ישלח האחראי לעובד מיד הודעת מוקדמת על פיטורין כאמור בסעיף 82.32.

82.278

- (א) בכל אזור שיפוט של סניף הסתדרות עובדי המדינה, תוקם ועדה פריטטית קבועה מורכבת מנציג אחד של נציבות שירות המדינה ומנציג אחד של הסתדרות עובדי המדינה;
- (ב) לכל נציג בוועדה הפריטטית ימנה הצד הנוגע בדבר ממלא מקום קבוע, והוא יבוא במקום הנציג הקבוע, כאשר לא יוכל למלא את תפקידו בוועדה הפריטטית מאיזו סיבה שהיא;
- (ג) רשימת נציגי הסתדרות עובדי המדינה וממלאי מקומם ככל אחד מסניפי הסתדרות עובדי המדינה תימסר אל נציבות שירות המדינה על-ידי המזכירות הארצית של הסתדרות עובדי המדינה;
- (ד) בהסכמה בין נציבות שירות המדינה ובין המזכירות הארצית של הסתדרות עובדי המדינה, ימונו 10 בוררים קבועים, אשר מביניהם ייבחר בכל מקרה הבורר אשר יכריע כאמור לעיל;
- (ה) באותם מקרים שבהם לא הגיעה הוועדה הפריטטית להסכם. הבורר ייבחר למקרה מסוים מתוך רשימת 10 הבוררים, בהסמכה בין נציבות שירות המדינה ובין המזכירות הארצית של הסתדרות עובדי המדינה.

82.279

פיטורים שבוצעו לפי התהליכים שפורטו לעיל הם סופיים.

82.28 - סייגים לפיטורי עובדת בהיריון או בחופשת לידה או השוהה במקלט לנשים מוכות או פגיעה בהיקף משרה של עובדת בהיריון

82.281

אין לפטר או לפגוע בהיקף המשרה באופן העלול להקטין את הכנסתה של עובדת בכל מעמד שהוא, הנמצאת בהיריון וטרם יצאה לחופשת לידה, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה, ובלבד שהעובדת מועסקת שישה חודשים לפחות בשירות.
(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(א)(ב))

82.282

במקרים המחייבים זאת, יפנה מנהל משאבי אנוש אל משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה בהקדם כדי לאפשר לו לטפל בפנייתו ולתת את ההיתר בטרם יגיע מועד הפיטורים. בפנייתו אל משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה יציין את מעמדה של העובדת, את אופן העסקתה (כתב מינוי, כתב הרשאה וכיוצא באלה) ויפרט את הסיבה שבגללה רוצים לפטר את העובדת או לא להמשיך להעסיקה. מנהל משאבי אנוש ישלח לנציבות שירות המדינה העתק מפנייתו זו.
(נב/66)

82.283

- (א) אין לפטר עובדת בכל מעמד שהוא הנמצאת בחופשת לידה על-פי פסקה 33.331, בימי חופשה לאחר לידה על-פי פסקה 33.343, או בעת חופשת לידה מוארכת בשל מחלת התינוק לפי פסקה 33.361, או בשל מחלת האם לפי פסקה 33.341, וכן במשך תקופה של 60 ימים לאחר תום תקופת ההיעדרות כאמור;
- (ב) אין למסור לה הודעה על פיטוריה לפיטורים בתוך התקופות המפורטות בנסמן (א) לעיל, אף אם תחילת תקופת ההודעה המוקדמת תהיה אחרי 60 הימים, זאת על מנת ליתן לעובדת הזדמנות ממשית וכנה לשוב ולהשתלב במקום העבודה;
- (ג) לגבי עובדת המועסקת על-פי חוזה מיוחד, המסתיים בעודה בחופשת לידה, או באחת מהתקופות המצוינות בנסמן (א) לעיל, יוארך תוקף החוזה ל-60 ימים מתום תקופת ההיעדרות. יודגש כי אין למסור לעובדת הודעת פיטורים בתוך תקופת 60 הימים, אף אם תחילת תקופת ההודעה המוקדמת תהיה אחרי תום 60 הימים, זאת על מנת ליתן לעובדת הזדמנות ממשית וכנה לשוב ולהשתלב במקום העבודה;
- (ד) על אף האמור לעיל, בנסיבות חריגות שאינן מאפשרות החזרה בפועל של העובדת למקום העבודה, ואשר אינן תלויות בעובדת (כגון: משרות אומן בעת חילופי שרים), ניתן לפנות לנציבות שירות המדינה, אשר תשקול מתן אישור חריג לפדיון כספי של תקופת 60 הימים;
- (ה) לעניין פסקה זו "עובדת" - לרבות עובד.
(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9)
(שע/13)

82.284

- (א) אין לפטר עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות בימי היעדרה מעבודתה לפי פסקה 33.426 או במשך תקופה של 60 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, ולא ייתן הודעת פיטורים למועד החל בתקופת האמורות, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה;
- (ב) לא יתיר השר פיטורים כאמור אם הפיטורים הם, לדעתו בקשר לשהייה במקלט;
- (ג) במניין ימי הודעה מוקדמת לפיטורים לא יבואו התקופות האמורות בפסקה זו.
(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(ד))
(ס/14)

82.285

- (א) לא יפטר מעביד עובדת העוברת טיפולי הפריה חוץ-גופית או עובד או עובדת העוברים טיפולי פוריות, לקראת ילדם הראשון או השני, בימי היעדרם מעבודה לפי פסקה 33.311(ג), לפי העניין, או במשך תקופה של 150 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה, ולא יתיר השר פיטורים כאמור אם הפיטורים הם, לדעתו, בקשר עם היעדרות כאמור;
- (ב) הוראת פסקה זו, לא תחול לגבי עובד או עובדת כאמור, שחלפו שנתיים מהיום הראשון להיעדרותם מעבודה בשירות המדינה, לפי פסקה 33.311;
(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(ה))
(סב/2)
- (ג) הוראות נסמן (א) יחולו גם על עובדת או עובד שלא נעדרו מעבודה, בתקופת הטיפול כאמור באותו נסמן, או במשך תקופה של 150 ימים לאחר מועד תחילת טיפולי הפוריות או טיפולי ההפריה החוץ-גופית, לפי המאוחר, כפי שאישר הרופא המטפל בכתב, ובלבד שהעובדת או העובד, לפי העניין, הודיעו למעביד על הטיפול עד לא יאוחר משלושה ימי עבודה ממועד מתן ההודעה המוקדמת לפיטורים, ואם לא ניתנה הודעה מוקדמת לפיטורים - ממועד הפיטורים, ומסרו למעביד אישור רופא כאמור בתוך 14 ימים מאותו המועד, לפי העניין; הוראות נסמן זה יחולו על עובדים שעבדו שישה חודשים לפחות בשירות המדינה.
(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(ה)(3)) (תחולה: כ' בשבט התש"ע 4.2.2010)
(שע/29)

82.29 - סייגים לפיטורים

82.291

נכה מלחמה

- (א) נכה מלחמה שנתקבל לעבודה למשרה השמורה לנכה מלחמה (ראה פסקה 11.912), לא יפוטרו אלא על-פי הסכמה בכתב מאת הרשות המוסמכת להעסקת נכי מלחמה;
- (ב) התעורר הצורך לפטר עובד נכה מלחמה שהועסק בשירות על-פי הודעת תעסוקה (ראה פסקה 11.926), כיוון שלא השתלב בעבודה, או מסיבות משמעת או צמצומים או מכל סיבה אחרת, יפנה האחראי או מי שהוסמך לכך על ידי אל הרשות המוסמכת המיוחדת לטיפול בהעסקת נכי מלחמה ולמתן היתר לפיטורי נכה, לשטח ישראל, במוסדות ארציים ובשירות המדינה, כדי לקבל את הסכמתה לפיטורי העובד. האחראי או מי שהוסמך לכך על ידי יושלח העתק מפנייתו אל נציבות שירות המדינה.
- (תקנות העסקת נכי מלחמה, התשי"א-1951, ת' 7)
(נב/66)

82.292

חייל משוחרר

- בתקופה, שבה חייב המשרד להעסיק חייל משוחרר שהוחזר לעבודה בהתאם לפסקה 34.241, אין לפטרו אלא בגלל התנהגות רעה חמורה (ראה פסקה 34.243).
- (חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, ס' 9(ג)(ד))

82.293

הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל

- (א) לא יפוטרו הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל במהלך השנה הראשונה למותו של החלל;
- (ב) לא יפוטרו הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל מחמת אי התאמה לתפקיד, אלא לאחר קבלת חוות דעת של עובד סוציאלי או עובד שיקום אודות העובד המועמד לפיטורים;
- (ג) בפיטורים לרגל צמצומים (ראה סעיף 82.27) תוענק, ככל הניתן, העדפה על שמירת משרות להורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל.
- (סח/17)

82.294

עובד בשירות מילואים

- סייגים לפיטורי עובד בשל שירות מילואים, ראה סעיף 34.39.
- (סט/17)

82.295

עובד בתקופת הזכאות לדמי מחלה הצבורה

- (א) לא יפוטרו עובד שנעדר מעבודתו עקב מחלתו, במהלך תקופת הזכאות לדמי מחלה הצבורה לו וזאת עד לתקופת הזכאות המקסימלית לפי סעיף 4 לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, כהגדרתה להלן;
- (ב) לעניין פסקה זו, תקופת הזכאות המקסימלית היא יום וחצי לכל חודש עבודה מלא, ולא יותר מ-90 ימים, בניכוי ימי חופשת המחלה אותם ניצל העובד במהלך תקופת עבודתו;
- (ג) הוראות פסקה זו לא יחולו אם ניתנה לעובד הודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001, כאמור בסעיף 82.32, בטרם נעדר העובד עקב מחלתו.
- (סט/27)

(ג) עובד שהוא עולה חדש, ונתקבל לעבודה תוך שנתיים מיום עלייתו, בגיל 50 לפחות, ושירת 10 שנים לפחות עד לפרישתו לגמלאות - אם איננו מקבל קצבת פרישה מעבודה או תשלומי ביטוח סוציאלי ממדינה אחרת - זכאי לקצבה של 35% לפחות ממשכורתו הקובעת; עובד כזה זכאי לתוספת קצבה של 2% ממשכורתו הקובעת בעד כל שנת עבודה נוספת על 10 שנים ובלבד שסך כל קצבתו לא תעלה על 70% ממשכורתו זו.

(תחולת הנסמן מיום י"ד בניסן התשמ"ח (1.4.1988) הוא יחול על מי שפרש אחרי יום א' בניסן התשמ"ז (1.4.1987)) עובד כאמור בנסמן זה והזכאי להגדלת תקופת שירותו מכוח סעיף 100(ב) לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 בגלל אחד מאלה:

1. שירות מחתירי בחוץ-לארץ;
2. היותו אסיר ציון;
3. היותו ניצול רדיפות הנאצים;
4. היותו הורה שכול, אלמנה או אלמן כמשמעותם בחוק משפחות חיילים שניספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950; או בחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970;
5. טעמים רפואיים ומשפחתיים.

יהיה זכאי לשתי ההגדלות, ובלבד שתקופת השירות של העובד כפי שהוגדלה כך לא תעלה על-פי שניים משנות שירותו בפועל. שיעור ההגדלות על-פי נסמנים 1-5 דלעיל יהיו בהתאם לכללי הגדלת תקופת שירות המפורטים בסעיף 85.14.

(תחולת הנסמן מיום י"א באלול התש"ן (1.9.1990) והוא יחול גם על מי שפרש לגמלאות לפני תחילתו) (החוק הנ"ל ס' 20(ה))

(ד) עובד שוועדה רפואית קבעה לו סמוך לפרישתו, דרגת נכות של 50% או יותר, וכן אדם שפוטרו מן השירות בגלל נכות בדרגה קטנה מזו, לא תפחת קצבתו מ-20% ממשכורתו הקובעת בצירוף שלושה אחוזים לאלף ממנה לכל אחוז למאה מדרגת נכותו. מי שנתקבל לשירות כשהוא נכה, וקיבל הודעה על מצב בריאות לקוי ונקבעו לו אחוזי נכות כאשר התקבל לשירות, כאמור בפסקה 13.454, יראו כדרגת נכותו לעניין פסקה זו את ההפרש שבין דרגת נכותו בזמן קבלתו לשירות ובין דרגת נכותו בזמן פרישתו;

(החוק הנ"ל, ס' 20)

(ה) עובד אשר בית הדין למשמעת החליט על הורדתו בדרגה, תיחשב המשכורת הקובעת שלו, במשך כל תקופת הורדתו בדרגה, לפי הדרגה אליה הורד ואילו בתום תקופת ההורדה תחזור ותיחשב משכורתו הקובעת לפי דרגתו לפני הורדתו בדרגה.

(החוק הנ"ל, ס' 8)

(סא/28)

85.124

(א) עובד הפורש לגמלאות מאיזו סיבה שהיא, זכאי בראשון לחודש בו פרש לתוספת ותק בשיעור מלא או מוקטן, או לא יהיה זכאי לה כלל, על-פי הטבלה הבאה, אלא אם נקבע דבר אחר בעניין מקצועו או דירוגו. הוא הדין בזכויות שאירים של עובד שנפטר בשירות.

פורש מן השירות		
בין	לבין	אחוז תוספת הוותק
1 בינואר	15 בפברואר	0%
16 בפברואר	15 במאי	25%
16 במאי	15 באוגוסט	50%
16 באוגוסט	15 בנובמבר	75%
16 בנובמבר	31 בדצמבר	100%

(ראה גם פסקה 24.432)

(נג/23)

(ב) על עובד מחקר במערכת הביטחון יחולו הוראות ההסכם הקיבוצי מיום כ"ז בחשוון התשס"ט (25.11.2008).

(סט/17)

85.125

(א) כללי זכאות לדרגת פרישה - לזכאים לקצבה על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970

בפסקה זו בכל מקום שנאמר 40 שנות שירות - הכוונה ל-40 שנות שירות בפועל בשירות המדינה, לא כולל תקופת עבודה שבגינה העובד קיבל פיצויי פיטורים.

1. אירועים מזכים

- (א) פרישת עובד לגמלאות בגיל 60 ומעלה;
- (ב) פרישת עובד לגמלאות מסיבות בריאות (אי כשירות רפואית), בכל גיל;
- (ג) פטירת העובד במהלך השירות, בכל גיל, המזכה את שאיריו בקצבה.

2. כללי הזכאות

- ההחלטה בדבר קידום בדרגה בשל אירוע מזכה כמפורט לעיל, נתונה לסמכות האחראי במשרד/ביחידת הסמך, מותנית בהמלצת הממונה וכפופה לכללים הבאים:
- (א) הקידום בדרגה יוגבל עד לדרגה אחת פחות מהדרגה העליונה, בסולם הדרגות של הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה;
 - (ב) הקידום בדרגה יחול גם על עובד שהוענקה לו דרגה אישית מעל לדרגת השיא הצמודה למשרתו;
 - (ג) משכי הזמן לקביעת דרגת פרישה, בהתאם לקריטריונים לקידום בדרגות, כמפורט נסמן (ב) להלן, לא יקוצרו ובכלל זה מטעמי תואר שני, לימודי תעודה וכו';
 - (ד) הקידום בדרגה יאושר החל מהראשון לחודש הפרישה או הפטירה;
 - (ה) עובד שמתנהל כנגדו הליך משמעתי, או שתוצאות ההליך המשמעתי כללו התייחסות לתנאי סיום שירותו, קידומו בדרגה ייעשה בכפוף להתייעצות עם ממונה בכיר (משמעת) בנציבות שירות המדינה.

3. זכאות/אי זכאות לדרגת פרישה על-פי דירוגים וקבוצות עובדים

- (א) הכללים כמפורט בפסקה זו, יחולו על עובדים בדירוגים הבאים:
מינהלי, מח"ר, עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים, טכנאים, משפטנים, פרקליטים, בכ"מ, רוקחים, מקצ"ט, שירות החוץ;
- (ב) הכללים כמפורט בפסקה זו, לא יחולו על העובדים בדירוגים שאינם מפורטים בסעיף 3א) לעיל ובין השאר גם על הדירוגים וקבוצות העובדים בכל הדירוגים כמפורט להלן:

1. הדירוגים:

א. עובדי הוראה;

ב. עובדי מחקר.

2. קבוצת העובדים:

א. עובדים בחוזי בכירים, לסוגיהם, המזכים בפנסיה תקציבית;

ב. עובדי המינהל האזרחי באזור יהודה ושומרון ובאזור חבל עזה;

ג. עובדי שירות הביטחון הכללי, המוסד למודיעין ותפקידים מיוחדים;

ד. עובדי "נתיב" בכפוף להחלטות בעניין תנאי שירותם.

- (ג) הכללים כמפורט בפסקה זו, לא יחולו על העובדים בדירוגים הבאים:
עובדים סוציאליים, רנטגנאים, פיזיותרפיסטים, אחיות, רופאים, פארה רפואיים, מרפאים בעיסוק, אלא כמפורט להלן:

עובד כאמור לעיל, שחל לגביו אחד מהאירועים המזכים כמפורט בנסמן 1א) לעיל והמכהן במשרה לה צמוד מתח דרגות, רמת גמול תפקיד או מסלול קידום ודרגתו אינה דרגת השיא של משרתו וביום פרישתו מן השירות השלים לפחות מחצית תקופת השהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל דרגתו.

- (ד) הכללים כמפורט בפסקה זו לא יחולו על עובד הזכאי לדרגת פרישה בגין כל הסדר או נוהל אחר.

(ב) הקריטריונים לקידומו בדרגה של עובד הפורש מחמת גיל או מצב בריאות

עובד המשתייך לאחד מהדירוגים כמפורט בנסמן 3א) לעיל, והפורש לגמלאות מגיל 60 ומעלה, או הפורש, בכל גיל, מסיבות בריאות, דהיינו בשל אי כשירות רפואית שנקבעה על-ידי ועדה רפואית לעובדי מדינה, תקבע דרגת פרישתו על-פי אחת מן החלופות הבאות:

1. עובד אשר במועד פרישתו טרם השלים 40 שנות שירות:

- (א) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שלוש שנים לפחות בדרגתו, ללא תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו;

- (ב) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שלוש שנים לפחות בהן מקבל תוספת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה;

- (ג) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שנה אחת לפחות בדרגתו, תאפשר לו תוספת שהייה לדרגתו;
- (ד) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שנה אחת לפחות בה מקבל תוספת שהייה בדרגתו יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ולא תאפשר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה;
- (ה) עובד המכהן במשרה לה צמוד מתח דרגות, או מסלול קידום ודרגתו אינה דרגת השיא של משרתו וביום פרישתו מן השירות השלים לפחות ממחצית תקופת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו (פסקה זו לא תחול על עובדים המשובצים בתקן פתוח).
2. עובד אשר במועד פרישתו השלים 40 שנות שירות לפחות:
- (א) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שנה אחת לפחות בדרגתו, ללא תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו;
- (ב) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שנה אחת לפחות בדרגתו, בה מקבל תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאפשר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה;
- (ג) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות טרם השלים שנה אחת בדרגתו, תאפשר לו תוספת שהייה בדרגתו;
- (ד) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות טרם מלאה שנה אחת בדרגתו, בה מקבל תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו, ולא תאפשר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה.
3. עובד מצטיין, אשר במועד פרישתו מן השירות השלים 40 שנות שירות לפחות: בסמכות מנכ"ל או מנהל יחידת סמך להמליץ על קידום עובד בשל הצטיינות אישית ומקצועית מתמשכת, זאת בהסתמך על המלצתו המנומקת שתועבר לאישור נציב שירות המדינה, כדלהלן:
- (א) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שלוש שנים לפחות בדרגתו, ללא תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאפשר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה, (דהיינו: יקודם "בדרגה וחצי");
- (ב) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שלוש שנים לפחות בהן מקבל תוספת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו, וכן בדרגה נוספת, ולא תאפשר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה, (דהיינו: יקודם "בדרגה וחצי").
- (ג) **פטירת עובד במהלך שירותו**
1. עובד המשתייך לאחר מהדירוגים - כמפורט בנסמן (א3) לעיל אשר נפטר במהלך שירותו, בכל גיל, ושאיוריו זכאים לקצבה, תקבע דרגת פרישתו, בלא קשר למשך שהותו בדרגתו או בתוספת שהייה בדרגתו, עד פטירתו, כדלהלן:
- (א) עובד אשר ביום פטירתו אינו מקבל תוספת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה מעל לדרגתו;
- (ב) עובד אשר ביום פטירתו מקבל תוספת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאפשר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה.
2. עובד מצטיין אשר נפטר במהלך שירותו, בכל גיל, והשלים 40 שנות שירות לפחות, תיקבע דרגת פרישתו על-פי הקריטריונים כמפורט בנסמן (ב)3 לפסקה זו.
- (ד) **עובד שהוכר כהורה שכול או אלמן/אלמנה לפי חוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950, או חוק תגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970**
1. עובד שהוכר כהורה שכול או אלמן/אלמנה לפי חוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950, או חוק תגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970, יקודם בדרגת פרישה נוספת, זאת בנוסף לזכאות קידומו בדרגה על-פי הקריטריונים בנסמנים (ב) ו-(ג) לעיל. הקידום בדרגה זו יוגבל, גם הוא, לדרגה אחת פחות מהדרגה העליונה, בסולם הדרגות של הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה. (תחולה: ה' בטבת התשס"ט (1.1.2009)) (שע/2)
2. אירוע מזכה
- (א) פרישת עובד לגמלאות, בכל גיל;
- (ב) פטירת עובד במהלך השירות, בכל גיל, המזכה את שאיריו בקצבה.
3. הקידום בדרגה יאושר החל מהראשון לחודש הפרישה או הפטירה.

4. הסמכות לאישור דרגת פרישה כאמור בנסמן (ד) לעיל נתונה בידי מנהל אגף בכיר פרישה וגמלאות בנציבות שירות המדינה.
(עא/2)(שס/19)

85.126

היה בזמן פלוני סולם המשכורת שונה מן הסולם שהיה בשעת פרישתו מהשירות של פלוני, תחושב המשכורת הקובעת שלו לפי הסולם המחייב באחד לחודש שבו חל אותו זמן, בתיאומים שנקבעו על-ידי ועדת שירות המדינה.
(החוק הנ"ל, ס' 9)

85.13 - חישוב תקופת שירות

85.131

- (א) כל מקום בפרק זה בו מדובר בתקופת שירות, הכוונה היא לתקופת שירות רצופה;
(ב) רציפות בשירות תיראה כנפסקת מחמת פיטוריו או התפטרותו של עובד, אף אם נתקבל שנית לשירות מיד וללא הפסקה;
(ג) התפטר או פוטר עובד מחלק של משרתו בלבד וקיבל הטבות פרישה (גמלה, פיצויי פיטורים וכדומה), עקב ההתפטרות או הפיטורים, יראו את שירותו בחלק המשרה בעדו שולמו הטבות פרישה, כשירות שרציפותו נפסקה.
(החוק הנ"ל, ס' 1, 2) (תחולת התיקון מס' 33 מיום כ"ז בשבט התשנ"ב (1.2.1992)) (תחולתו גם לגבי מי שפרש לגמלאות לפני תחילתו) (שס/12)

85.132

- בחישוב תקופת השירות לפי פרק זה חלים כללים אלה:
(א) תקופה שאינה עולה כדי חודש מלא, אך עולה על חמישה עשר יום, נחשבת כחודש מלא, ושאינה עולה על חמישה עשר יום - אינה נחשבת כלל;
(ב) תקופה שאינה עולה כדי שנה תמימה נחשב בה כל חודש מלא, לפי האמור בנסמן (א), כחלק השנים-עשר של השנה;
(ג) אין מביאים בחשבון אלא תקופת שירות שמגיעה בעדה משכורת לעובד והתקופות המנויות בפסקה 85.133;
(ד) עובד שתקופת שירותו הרצופה נפסקה, מותר להביא בחשבון את תקופת השירות שלפני ההפסקה, אם החליט כך נציב שירות המדינה ואם נתקיימו בו התנאים המנויים בפסקה 85.134;
(ה) תקופה שבה היה עובד מושעה, בין במשכורת ובין שלא במשכורת, לא תובא בחשבון לצורכי פרק זה, אלא אם הוחזר העובד לשירות בתום תקופת ההשעיה או אם נפטר במשך אותה תקופה;
(ו) עובד שהושעה ופוטר תוך תקופת ההשעיה שלא מאחת הסיבות שהביאו להשעייתו, יחליט בית הדין למשמעת - על-פי בקשת נציב שירות המדינה או העובד - אם ובאיזה מידה יראו את תקופת ההשעיה כתקופת שירות לצורכי פרק זה; בהכרעתו יתחשב בית הדין אם ובאיזה מידה הוכחה האשמה שגרמה את השעיית העובד;
(ז) תקופה שבה היה העובד במעמד ארעי, בוטח ב"מבטחים" על-פי הסכם "מבטחים" מיום 24.6.1983 והתקופה האמורה צוינה בכתב המינוי, תובא התקופה האמורה בחישוב תקופת השירות לפי פרק זה (ראה פסקה 15.125(ב)).
הסמכות כאמור בנסמן (ד) לעיל, נאצלה לאחראי או למנהל משאבי אנוש במשרד או ביחידת סמך.
(החוק הנ"ל, ס' 10) (38/3)

85.133

- תקופת היעדר, שאינה מפסיקה את השירות ושלא הגיעה בעדה משכורת לעובד, מביאים אותה בחשבון תקופת השירות, למרות האמור בפסקה 85.132(ג), אם היא אחת מאלו:
(א) תקופת שירות צבאי, וכל היעדר שלאחריה, המזכה את העובד בהחזרה לעבודה לפי סעיף 34.21;
(ב) תקופת שירות חלקי לפי חוק החיילים המשוחררים, או תקופת שירות מילואים לפי חוק שירות הביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986;
(ג) תקופה שמגיעים בעדה דמי לידה או דמי פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ח-1995;
(ד) תקופה שלא הגיעה בעדה לעובד משכורת אך שולמו בעדה, על ידו או מטעמו, 18.5% ממשכורתו לפי החישוב והתנאים שנקבעו בפרק משנה 33.4 ובתנאי שהעובד הגיש בקשה על כך לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת תקופת היעדר;

חלק 3 - זמני עבודה, חופשות ושירות צבאי

31- זמני עבודה

31.1 - שעות העבודה

- 31.10 - חלות, הגדרות וכללים
- 31.11 - שעות העבודה ביחידות המשרדיות
- 31.12 - שעות עבודה בשירותים
- 31.13 - שעות עבודה של עובד למטה מגיל 18
- 31.14 - שעות עבודה של טלפונאי
- 31.15 - שעות עבודה של אם עובדת
- 31.16 - שעות עבודה של קלדנים
- 31.17 - שעות עבודה בדירוגים המקצועיים
- 31.18 - שעות עבודה במשרה חלקית

31.2 - איסור העבדה במנוחה שבועית ובשעות נוספות

- 31.20 - חלות
- 31.21 - איסור העבדה במנוחה שבועית
- 31.22 - העבדה בלילה
- 31.23 - איסור העבדה בשעות נוספות

32- ימי פגרה

32.1 - ימי מועד

- 32.10 - חלות וכללים
- 32.11 - מועדי ישראל
- 32.12 - מועדי המוסלמים
- 32.13 - מועדי הנוצרים
- 32.14 - מועדי הדרוזים
- 32.15 - תשלום בעד ימי מועד

32.2 - יום העצמאות

- 32.21 - שבתון
- 32.22 - תאריך יום העצמאות
- 32.23 - תשלום בעד יום העצמאות

32.3 - יום הבחירות לכנסת

- 32.31 - שבתון
- 32.32 - תשלום בעד יום הבחירות לכנסת

32.4 - ימי בחירה

- 32.40 - חלות והגדרות
- 32.41 - ימי בחירה
- 32.42 - דחיית קבלת יום בחירה
- 32.43 - ימי בחירה לעובד בשכר סטודנטים
- 32.44 - הוראות נוהל

32.5 - ימים שבהם מוקטן מספר שעות העבודה

- 32.50 - חלות והגדרות
- 32.51 - הימים שבהם מוקטן מספר שעות העבודה
- 32.52 - תמורה בעד עבודה בימים בהן מוקטן מספר שעות העבודה
- 32.53 - צומות

33 - חופשות

33.1 - חופשת מנוחה

- 33.10 - חלות, הגדרות וכללים
- 33.11 - חישוב תקופות שירות לצורך קביעת מכסת ימי חופשת מנוחה
- 33.12 - מכסות ימי חופשת מנוחה
- 33.13 - חובת יציאה לחופשה וזכות צבירת חופשה
- 33.14 - חופשת מנוחה לעובדים המועסקים בחוץ-לארץ
- 33.15 - סדרי יציאה לחופשת מנוחה
- 33.16 - הפסקת חופשת מנוחה
- 33.17 - חופשת מנוחה בזמן פרישה מן השירות
- 33.18 - פדיון חופשת מנוחה
- 33.19 - חופשת מנוחה לעובד המועסק על-פי חוזה מיוחד

33.2 - חופשת מחלה

- 33.20 - חלות, הגדרות וכללים
- 33.21 - מכסת חופשת מחלה וחופשה בחצי משכורת או ללא משכורת
- 33.22 - הודעה על מחלה ותעודות רפואיות
- 33.23 - ביקורת על היעדר מפני מחלה
- 33.24 - בדיקת מצב הבריאות של העובד
- 33.25 - היעדר לרגל מחלת בן ביתו של העובד
- 33.26 - מחלה בחוץ-לארץ
- 33.27 - א. פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה - פסקה 33.270 ב. החזרת דמי חופשת מחלה עקב פגיעת צד שלישי - פסקה 33.276
- 33.28 - קרן ימי מחלה
- 33.29 - חופשת מחלה - היעדרות עקב פגיעה בעת שירות בצה"ל או עקב פעולות איבה

33.3 - חופשה לרגל היריון ולידה

- 33.30 - חלות והגדרות
- 33.31 - חופשה בתקופת ההיריון
- 33.32 - חופשה לאחר הפלה
- 33.33 - חופשת לידה
- 33.34 - חופשה לאחר הלידה
- 33.35 - חובת הודעות בקשר להיריון ולידה
- 33.36 - הארכת חופשה לילודת בגלל אשפוז הוולד
- 33.37 - הקצאת מקום הנקה לאם עובדת

33.4 - חופשה ללא משכורת

- 33.41 - חלות והוראות כלליות
- 33.42 - כללים ותנאים לאישור חופשה ללא משכורת
- 33.43 - סמכות לאשר חופשה ללא משכורת
- 33.44 - חובות וזכויות של עובד בתקופת חופשה ללא משכורת
- 33.45 - עבודה פרטית בתקופת חופשה ללא משכורת
- 33.46 - התנאה לאישור חופשה ללא משכורת
- 33.47 - נוהל גביית תשלום 5% ו-18.5%
- 33.48 - הארכת חופשה ללא משכורת
- 33.49 - הפסקת חופשה ללא משכורת

33.5 - חופשת אבל

- 33.51 - תחולה והגדרות
- 33.52 - הודעה על היעדר לרגל אבל
- 33.53 - אורך חופשת אבל ומשכורת בימי האבל

33.6 - היעדר לרגל תאונות בעבודה

- 33.61 - חלות, הגדרות והוראות כלליות
- 33.62 - תאונות עבודה
- 33.63 - מחלת מקצוע
- 33.64 - ריפוי ושיקום
- 33.65 - דמי פגיעה וניצול חופשת מחלה
- 33.66 - תשלומים אחרים לנפגעי עבודה או לשאיריהם
- 33.67 - חישוב ימי ההיעדר לרגל תאונה בעבודה
- 33.68 - החזרת תשלומים
- 33.69 - הודעות ונהלים

34 - שירות צבאי

34.1 - שירות סדיר

- 34.10 - חלות
- 34.11 - התייצבות לשירות סדיר
- 34.12 - דחיית שירות סדיר
- 34.13 - חישוב תקופת שירות סדיר

34.2 - החזרת חיילים משוחררים

- 34.21 - חלות והגדרות
- 34.22 - זכות לחזור לעבודה
- 34.23 - בקשה להחזרה לעבודה
- 34.24 - נוהל החזרה לעבודה
- 34.25 - זכויות חייל משוחרר שהוחזר לעבודה
- 34.26 - שירות חלקי

35 - שוויון ההזדמנויות בעבודה**35.1 - זכויות הורות**

- 35.11 - זכויות הורות
- 35.12 - נוהל בקשת זכות בקשר להורות
- 35.13 - ויתור על זכות בקשר להורות לטובת בן זוג

35.2 - שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות בשירות במדינה

- 35.21 - איסור הפליה של אנשים עם מוגבלות - חובת הייצוג ההולם
- 35.22 - הזכות להתאמות בבחינות ובמקום העבודה
- 35.23 - הליך טיפול בהקלות, התאמות ותנאי נגישות בבחינות
- 35.24 - הליך טיפול בהתאמות במקום העבודה
- 35.25 - העדפת מועמדים בעלי מוגבלות חמורה

34.3 - שירות מילואים

- 34.30 - חלות
- 34.31 - הוראות נוהל
- 34.32 - דחיית שירות מילואים
- 34.33 - תשלום בעד שירות מילואים - הוראות כלליות
- 34.34 - סעיף מבוטל
- 34.35 - תגמול בעד שירות מילואים
- 34.36 - סעיף מבוטל
- 34.37 - עבודה רגילה בתקופת שירות מילואים ושירות מילואים בלילה
- 34.38 - תגמול לעובד שהפסיק לעבוד
- 34.39 - זכויות משרתים במילואים

חלק 4 - משמעת וסדר**40 - משמעת וסדר - הוראות כלליות****40.1 - אקדמות**

- 40.10 - הגדרות
- 40.11 - חלות
- 40.12 - עוזר לענייני משמעת

40.2 - עבירות משמעת

- 40.21 - הגדרת עבירות משמעת
- 40.22 - אחריות פלילית ואחריות משמעתית
- 40.23 - שיפוט משמעתי ושיפוט אחר
- 40.24 - התיישנות עבירות משמעת

40.3 - מעמד היועץ המשפטי במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

- 40.31 - כללי וחלות
- 40.32 - הקשר בין עובד המדינה לבין בתי המשפט
- 40.33 - חוות דעת היועצים המשפטיים למשרדי הממשלה
- 40.34 - פניות ליועץ המשפטי לממשלה ולמחלקת יעוץ וחקיקה במשרד המשפטים
- 40.35 - פניות לנושאי תפקידים במשרדי ממשלה
- 40.36 - מתן ייעוץ משפטי בוועדות ובצוותים בין-משרדיים
- 40.37 - דרישות נגד המדינה
- 40.38 - רכישת שירותים משפטיים חיצוניים על-ידי משרדי הממשלה

41 - טרם הוקצה**42 - איסורים וחובות המוטלים על העובדים****42.1 - הוראות כלליות**

- 42.11 - חלות
- 42.12 - איסורים וחובות - כללי
- 42.13 - איסור שידול, פיתוי וסיוע

42.2 - מילוי הוראות ותפקידים

- 42.21 - מילוי הוראות ותפקידים
- 42.22 - סדרי עבודה תקינים
- 42.23 - פגישות בענייני עבודה
- 42.24 - לבישת מדים
- 42.25 - מילוי תפקידים זמני
- 42.26 - עבודה בשעות נוספות
- 42.27 - מתן המלצה ו/או מכתב הערכה
- 42.28 - איסור שאלות על השתייכות מפלגתית

42.3 - סיווג פעילות מפלגתית

- 42.30 - חלות והוראות כלליות
- 42.31 - פעילות מדינית ומפלגתית
- 42.32 - פעילות מדינית ומפלגתית - סוגים מסוימים של עובדים
- 42.33 - פעילות הקשורה בבחירות לכנסת ולרשויות המקומיות
- 42.34 - הצגת מועמדות לכנסת וחברות בממשלה
- 42.35 - הצגת מועמדות למועצה של רשות מקומית
- 42.36 - פעילות ב"חוג-בית"
- 42.37 - בחירות להסתדרות העובדים הכללית החדשה
- 42.38 - איסור שימוש בכספי ציבור לצורך תעמולת בחירות לכנסת ולרשויות המקומיות
- 42.39 - איסור השתתפות בגוף בוחר מרכזית

42.4 - עבודה פרטית, עבודה נוספת ופרקטיקה פרטית

- 42.41 - היתרים, תנאים וסייגים לעבודה פרטית
- 42.42 - הגבלת שעות והגבלת השתכרות בהיתר לעבודה פרטית ועבודה נוספת במסגרת שירות המדינה
- 42.43 - רופאים - פרקטיקה פרטית, עבודה פרטית, עבודה בתאגיד בריאות, מתן חוות דעת רפואית
- 42.44 - עבודה פרטית של עובד המועסק בתנאים מיוחדים
- 42.45 - עבודה פרטית של עובד הנמצא בחופשה ללא-משכורת, עובד מושעה ועובד שפרש מן השירות
- 42.46 - עבודה פרטית של עובד המשרת בחוץ-לארץ
- 42.47 - חברות בוועדות
- 42.48 - פעולות הדרכה של עובדי המדינה, הוראה ומחקר
- 42.49 - נהלים לקבלת היתר לעבודה פרטית וועדה מרכזית

42.5 - מסירת ידיעות, פרסום ברבים ופרסום ספרים

- 42.51 - הוראות כלליות והגדרות
- 42.52 - איסור וסמכות למסור ידיעות
- 42.53 - פרסום ברבים וביקורת
- 42.54 - פרסום ספרים

42.6 - חריגה מסמכות

- 42.61 - חריגה מסמכות - הוראות כלליות
- 42.62 - חריגה מסמכות בעניין העסקת עובדים
- 42.63 - הוועדה לבירור העסקת עובדים שלא כדין
- 42.64 - נוהל טיפול בחריגה מסמכות הקשורה בהעסקת עובדים
- 42.65 - נקיטת אמצעים עקב חריגה מסמכות
- 42.66 - נוהל טיפול בחריגה מסמכות שאינה קשורה בהעסקת עובדים
- 42.67 - נקיטת אמצעי משמעת עקב חריגה מסמכות שאינה קשורה בהעסקת עובדים

74 - הנעת עובדים**74.1 - עובדים/צוותים בעלי הישגים מיוחדים בשירות המדינה**

- 74.11 - כללי
- 74.12 - תכניות לבחירת עובדים/צוותים בעלי הישגים
- 74.13 - טקסים מרכזיים לבעלי הישגים מיוחדים
- 74.14 - פרסום תהליך הבחירה ושמות העובדים/צוות עובדים בעלי הישגים מיוחדים
- 74.15 - לוח זמנים
- 74.16 - קיצור פז"מ

74.2 - קרן מנהל כללי

- 74.21 - הקמת קרן מנהל כללי
- 74.22 - מדדים להענקת פרסים
- 74.23 - תהליך הענקת פרסים
- 74.24 - נהלים ודיווח
- 74.25 - קיצור פז"מ
- 74.26 - תגמול לעובדים בעלי הישגים

74.3 - אות הוקרה לעובד שמלאו 25 שנה לשירותו בשירות המדינה

- 74.31 - הגדרות וחלות
- 74.32 - כללים ונוהל

חלק 8 - פרישה מן השירות וזכויות פרישה**81 - הוראות כלליות****81.1 - פרישה מן השירות**

- 81.11 - דרכי הפרישה

81.2 - הטבות פרישה

- 81.21 - סוגי הטבות פרישה

82 - סוגי פרישה מן השירות**82.1 - התפטרות**

- 82.11 - חלות
- 82.12 - דרכי התפטרות
- 82.13 - הודעה מוקדמת על התפטרות
- 82.14 - קבלת התפטרות
- 82.15 - ביטול התפטרות
- 82.16 - זכויות הקשורות בהתפטרות
- 82.17 - נהלים

82.2 - פיטורים (וכן 82.3)

- 82.21 - דרכי פיטורים
- 82.22 - פיטורי עובד בניסיון
- 82.23 - פיטורי עובד קבוע
- 82.24 - פיטורי עובד זמני
- 82.25 - הפסקת שירות של עובד המועסק בחוזה
- 82.26 - הפסקת שירות של עובד הנמנה על הסגל הבכיר
- 82.27 - פיטורים לרגל צמצומים
- 82.28 - סייגים לפיטורי עובדת בהיריון או בחופשת לידה או השוהה במקלט לנשים מוכות או פגיעה בהיקף משרה של עובדת בהיריון
- 82.29 - סייגים לפיטורים

82.3 - (המשך פיטורים)

- 82.31 - סייגים לפיטורים מסיבות משמעת
- 82.32 - הודעה מוקדמת על פיטורים
- 82.33 - ביטול פיטורים
- 82.34 - זכויות הקשורות בפיטורים
- 82.35 - נהלים

82.4 - הסדרים לשמירת זכויות פנסיה

- 82.40 - כללי
- 82.41 - העברה למוסד לביטוח לאומי ולשירות התעסוקה
- 82.42 - העברה למוסד או לארגון
- 82.43 - קרנות ביטוח של ההסתדרות הכללית
- 82.44 - מעסיקים אחרים
- 82.45 - הקפאת זכויות
- 82.46 - הוראות נוהל

82.5 - פרישה לקצבה

- 82.51 - פרישה ביזמת העובד
- 82.52 - פרישה ביזמת נציב שירות המדינה
- 82.53 - פרישת חובה
- 82.54 - המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל הפרישה
- 82.55 - זכויות הקשורות בפרישה לקצבה
- 82.56 - נוהל הטיפול בעובד הפורש לגמלאות

82.6 - פטירה

- 82.61 - זכויות שאירי עובד שנפטר בשירות

82.7 - סיום שירות במשרות שהמינוי להן טעון אישור ממשלה

- 82.71 - הודעה לממשלה על פרישה משירות

82.8 - סיום שירות עובדי לשכת שר, סגן שר, מנכ"ל ורב ראשי

- 82.81 - הוראות כלליות
- 82.82 - עובד לשכה הבא מן השירות

82.9 - נהלים הקשורים בפרישה מן השירות ובהעברה ממשך למשרד

- 82.91 - חלות
- 82.92 - הודעה על הפסקת עבודה
- 82.93 - החזרת כספים וציוד על-ידי עובד שפרש מן השירות
- 82.94 - תעודת שירות

83 - פיצויי פיטורים**83.1 - אקדמות**

- 83.11 - חלות

83.2 - פיצויי פיטורים למפוטרים

- 83.21 - עובדים מפוטרים

83.3 - פיצויי פיטורים למתפטרים

- 83.31 - עובדים מתפטרים

83.4 - פיצויי פיטורים לשאירי עובד

- 83.41 - תנאים לתשלום פיצויי פיטורים

83.5 - שיעור פיצויי הפיטורים

- 83.51 - התקופה שבעדה משלמים פיצויי פיטורים
- 83.52 - עובד המקבל משכורת חודשית
- 83.53 - עובד המקבל שכר יומי
- 83.54 - עובד במשרה חלקית
- 83.55 - עובד ביותר ממשרה מלאה אחת
- 83.56 - עובד במינוי בפועל
- 83.57 - עובד בחוץ-לארץ
- 83.58 - החזרת כספים למשרד בעד עובד שהפסיק את חברותו בקרן

85.4 - זכויות לגמלאות של עובד הפורש לקצבה ביזמת נציב**שירות המדינה**

- 85.41 - פרישה ביזמת נציב השירות
- 85.42 - עובד מוגבל לגמלאות מטעמי בריאות
- 85.43 - זכויות לפי חוק הביטוח הלאומי

85.5 - זכויות לגמלאות של שאירי עובד שנפטר בשירות

- 85.51 - שאירים של עובד לעניין גמלאות
- 85.52 - שאירי עובד שנפטר בטרם השלים שלוש שנות שירות
- 85.53 - שאירי עובד שנפטר לאחר שהשלים שלוש שנות שירות
- 85.54 - שאירי עובד על-פי חוזה מיוחד ועובד מוגבל לגמלאות מטעמי בריאות
- 85.55 - שאירי עובד שנפסל זמנית לשירות
- 85.56 - זכויות לפי חוק הביטוח הלאומי

85.6 - זכויות לגמלאות של שאירי בעל קצבה

- 85.61 - בעל קצבה שנפטר
- 85.62 - זכויות לפי חוק הביטוח הלאומי

85.7 - הוראות שונות

- 85.71 - היוון
- 85.72 - מניעת תשלומי כפל
- 85.73 - קבלת משכורת מאוצר המדינה או מקופה ציבורית
- 85.74 - עובד במשרה חלקית או ביותר ממשרה שלמה
- 85.75 - סייגים ותנאים לתשלום גמלאות
- 85.76 - פיצויי פיטורים בעד שירות מעל ל-35 שנה

85.8 - נהלים ועררים

- 85.81 - נוהל אישור גמלת שאירים
- 85.82 - נוהל תביעות תשלום גמלה
- 85.83 - פרישת עובד ששירותו מוגבל לגמלאות מטעמי בריאות
- 85.84 - ערר על החלטת ועדה רפואית
- 85.85 - ערעור לבית הדין לעבודה
- 85.86 - נוהל אישור קצבה בעקבות פיטורים
- 85.87 - נוהל בעניין עובד הפורש לקצבה מרצונו

85.9 - רציפות זכויות

- 85.91 - שמירת רציפות זכויות לגמלה עם קרנות (וכן סעיפים 85.92 ו-85.93)
- 85.92 - שמירת רציפות זכויות לגמלה עם קרנות
- 85.93 - (המשך) שמירת רציפות זכויות לגמלה עם קרנות
- 85.94 - שמירת רציפות זכויות - עם הרשויות המקומיות (וכן סעיף 85.95)
- 85.95 - (המשך) שמירת רציפות זכויות - עם הרשויות המקומיות
- 85.96 - שמירת רציפות זכויות - שירות התעסוקה והמוסד לביטוח לאומי (וכן סעיף 85.97)
- 85.97 - (המשך) שמירת רציפות זכויות-שירות התעסוקה והמוסד לביטוח לאומי
- 85.98 - נוהל הגשת בקשות לשמירת זכויות

83.6 - תשלום פיצויי פיטורים

- 83.61 - אישור תשלום פיצויי פיטורים על-ידי האחראי
- 83.62 - אישור תשלום פיצויי פיטורים על-ידי ועדת פיצויים משרדית
- 83.63 - אישור תשלום פיצויי פיטורים על-ידי נציבות שירות המדינה

83.7 - חישוב שירות קודם של עובדים שחזרו לשירות

- 83.71 - החזרת פיצויים

83.8 - פגיעת צד שלישי

- 83.81 - פרישה עקב פגיעת צד שלישי

84 - תשלומים לזכאים של עובד שנפטר בשירות**84.1 - משכורת ותמורת ימי חופשת מנוחה**

- 84.11 - חלות
- 84.12 - תשלום המשכורת ותמורת ימי חופשת מנוחה
- 84.13 - קביעת הזכאים למשכורת ותמורת ימי חופשת מנוחה
- 84.14 - נוהל ביצוע התשלומים

84.2 - פיצויי פיטורים לבני משפחה

- 84.21 - חלות
- 84.22 - תשלום פיצויי פיטורים למשפחת הנפטר
- 84.23 - פטירה עקב פגיעה של צד שלישי בעובד

84.3 - גמלאות לשאירים

- 84.31 - חלות
- 84.32 - זכויות שאירי עובד שנפטר בשירות

85 - גמלאות**85.1 - הוראות כלליות**

- 85.11 - חלות
- 85.12 - הגדרות ועקרונות
- 85.13 - חישוב תקופת שירות
- 85.14 - הגדלת תקופת שירות
- 85.15 - עבודה במוסד מוכר
- 85.16 - חישוב גמלאות בעד תקופת שירות שאין החוק חל עליה
- 85.17 - זמן תשלום קצבה

85.2 - זכות לגמלאות של עובד מפוטר

- 85.21 - פיטורים מסיבת מצב בריאות לקוי
- 85.22 - פיטורים מסיבות אחרות
- 85.23 - מענק בנוסף לקצבה
- 85.24 - עובד מוגבל לגמלאות מטעמי בריאות
- 85.25 - זכויות לפי חוק הביטוח הלאומי

85.3 - זכויות לגמלאות של עובד הפורש לקצבה ביזמתו

- 85.31 - פרישה מרצון
- 85.32 - פרישה בגלל נכות
- 85.33 - עובד מוגבל לגמלאות מטעמי בריאות
- 85.34 - זכויות לפי חוק הביטוח הלאומי