



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה שע/6

ב' בכסלו התש"ע (19.11.2009)

הודעה מס' שע/6

שיעור קצובת הבראה לעובדים במערכת הבריאות

1. פסקה 28.241 לתקשי"ר קובעת את שיעור קצובת ההבראה והנופש של העובד לפי מספר שנות העבודה.
2. הטבלה המופיעה בפסקה זו חלה על עובדים בדירוגים אשר לגביהם נקבע בהסכם שכר לשנים 93-96, עדכון שיעור קצובת הבראה (כגון: דירוג מינהלי, מח"ר, משפטנים, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים, ביוכימאים ומקרוביולוגים, רוקחים ואחרים).
3. הטבלה כאמור לעיל, אינה חלה על עובדים בדירוגים אשר לגביהם לא נקבע בהסכם או בהחלטת ועדת מעקב עדכון שיעור קצובת ההבראה כגון רופאים וכן עובדים בדירוגים: עובדים סוציאליים, מרפאים בעיסוק, פארה-רפואיים, פזיותרפיסטים ורנטגנאים אשר אינם מועסקים בבתי החולים הממשלתיים.
4. על העובדים כאמור לעיל, חלה הטבלה שהיתה ערב עדכון פסקה 28.241 בתקשי"ר.
5. על עובדים (למעט רופאים) המועסקים בבתי החולים הממשלתיים חלה החלטת ועדת מעקב מיום י"ז בתמוז התשמ"ט (20.7.1989), כמפורט בפסקה 28.241(ב).
5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
26.227	26.242	(דף אחד)	26.227	26.242	-	הבהרה (פסקה 26.241)
28.211	28.231	(דף אחד)	28.211	28.231	-	שע/6 (פסקה 28.241(ב)-(ג))
28.241	28.244	(דף אחד)	28.243	28.247	-	שע/6 (פסקה 28.241(ד)-(ז))
62.111	62.127	(דף אחד)	62.111	62.127	-	ביטול פסקה 62.128

26.227

על העובדים המפורטים להלן חלות ההגבלות הבאות:

- (א) עובד השוהה בתפקיד מחוץ למקום מגוריו הקבוע, ומקבל קצובת כלכלה ו/או קצובת לינה על חשבון המשרד, או החזר הוצאות בכל צורה אחרת כגון תלושים - אינו זכאי לקצובת אש"ל;
- (ב) עובד הנמצא בהשתלמות בארץ שלא במקום מגוריו הקבוע וההשתלמות כוללת כלכלה ולינה, אינו זכאי לקצובת אש"ל בעד תקופת שהותו בהשתלמות;
- (ג) עובד הנותן שירות הדרכה כמפורט בפרק משנה 53.3 אינו זכאי לקצובת אש"ל אם קיבל כלכלה ולינה במקום מתן השירות.

26.228

פסקה מבוטלת

26.229

על תשלום קצובת אש"ל והחזר הוצאות נסיעה בתפקיד לעובד המשתלם בארץ שלא במקום עבודתו הקבוע - ראה פסקה 53.115.

26.23 - מכסות קצובת אש"ל

26.231

תעריפי קצובת כלכלה, יעודכנו ויפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
(שס/20)

26.232

השיעור המרבי של הוצאות בעד לינה לפי קבלה, שעובד זכאי להחזרתן, הוא המחיר והסיווג, לרבות מסים, כפי שיקבע בהוראות התכ"ס.

26.233

עובד השוהה בתפקיד מחוץ למקום עבודתו הרגיל יותר מ-24 שעות רצופות, זכאי לקצובת לינה ולקצובת כלכלה על כל תקופה שלמה של 24 שעות.

26.234

פסקה מבוטלת

26.235

פסקה מבוטלת

26.236

פסקה מבוטלת

(סה/17)

26.237

עובד, הלן בחדר שכור על בסיס חודשי, זכאי להחזר הוצאות הלינה הממשיות, אך לא יותר מן השיעור כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, ובלבד ששיעור קצובת הלינה שישולם לו במשך חודש אחד לא יעלה על דמי השכירות החודשית שהוא משלם בעד החדר.

(שס/20)

26.24 - קצובת אש"ל לעובדים שאין להם מקום קבוע

26.241

במקרים חריגים כאשר העובד נעדר בקביעות לרגל תפקידו ממקום העבודה שאליו הוא צמוד דהיינו כאשר עיקר עבודתו היא עבודת השטח ברציפות ואילו מיעוטה נעשה במשרד, והאמור בפסקה 26.220 אינו חל עליו, על האחראי לפנות לנציבות שירות המדינה בבקשה לקבוע את קצובת הכלכלה.
(שע/6)

26.242

פסקה מבוטלת

(סט/24)

26.243

על קצובת אש"ל למי שהעתיק את מקום מגוריו - ראה סעיף 26.43.

26.25 - תשלום קצובת אש"ל

26.251

עובד ששהה בתפקיד מחוץ למקום עבודתו הרגיל, יגיש בסוף כל חודש טופס עבודה בשעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, אש"ל ונסיעות (מדף 2430) בעד החודש שחלף, ויציין בטור המתאים של הטופס את פרטי התפקיד שבגללו שהה מחוץ למקום עבודתו.

26.252

העובד יציין x בטופס עבודה בשעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, אש"ל נסיעות (מדף 2430), בעמודה המתאימה שבעבודה נדרש התשלום בעד ארוחות. העובד יקבל תשלום, בשיעור שיהיה בתוקף בחודש שלאחר החודש שעליו דיווח.

26.253

(א) הזכאות להחזר הוצאות אש"ל מותנית בדיווח של העובד תוך זמן סביר, ולא יאוחר מתום שישה חודשים ממועד התגבשות הזכות;

(ב) החזר רטרואקטיבי של הוצאות אש"ל לתקופה העולה על שישה חודשים, יינתן בכפוף להוכחת הזכאות בראיה אובייקטיבית, ובלבד שלא היתה רשלנות מצידו של העובד בגינה לא התבקש התשלום במועד.
(שע/3)

26.26 - קצובת אש"ל - השתתפות בבחינות

26.261

עובד הנעדר מהעבודה מחמת השתתפותו בבחינות על משרה פנויה בשירות המדינה שעליה פורסם מכרז, או בבחינות לקביעת דרגה, יחשבו לו ימי/שעות הבחינה אליהם הוזמן כתקופת היעדר בתפקיד, והוא יהא זכאי לקצובת כלכלה בהתאם להוראות פסקה 26.222 ולהחזר הוצאות נסיעה הקשורות בהשתתפותו בבחינות.

26.262

פסקה מבוטלת

26.263

פסקה מבוטלת

(סה/17)

26.27 - קצובת אש"ל - מתן עדות

26.271

(א) עובד שנדרש על-ידי הנהלת משרד, לרבות משטרת ישראל, פרקליטות המדינה או פרקליטות מחוז, להופיע בבית משפט או בבית דין כדי להעיד על עניין כלשהו הידוע לו מכוח תפקידו או שלא מכוח תפקידו, איננו רשאי לדרוש דמי בטלה והוצאות מבית המשפט או מבית הדין בעד אותה הופעה;

(ב) תקופת היעדרו מהעבודה תיחשב כהיעדר בתפקיד, והוא זכאי להחזר הוצאות נסיעה ולקצובת אש"ל בהתאם להוראות סעיף 26.22;

(ג) עובד שתובע את המדינה או כל גוף אחר בעניינו הפרטי, תקופת היעדרו מהעבודה לא תיחשב כהיעדר בתפקיד, והוא לא זכאי להחזר הוצאות נסיעה ולקצובת אש"ל בהתאם להוראות סעיף 26.22.
(סט/24)

26.272

(א) עובד שנדרש על-ידי אדם או מוסד לא ממשלתי להופיע בבית משפט או בבית דין כדי להעיד על דברים הידועים לו מכוח תפקידו או הנוגעים בתפקידו, חייב לדרוש דמי בטלה והוצאות מבית המשפט או מבית הדין בעד אותה הופעה;

(ב) את דמי הבטלה וההוצאות שבית המשפט או בית הדין יקבע יעביר מזכיר בית המשפט או בית הדין לאוצר המדינה, ויודיע על כך למנהל היחידה של העד;

(ג) תקופת היעדרו של העובד מהעבודה תיחשב כהיעדר בתפקיד, והוא זכאי להחזר הוצאות נסיעה ולקצובת אש"ל בהתאם להוראות סעיף 26.22.

פרק 28 - קצובות

בפרק זה מובאות הוראות בדבר הענקת קצובת הבראה ונופש, קצובת נסיעה וקצובת ביגוד לעובדי המדינה.

28.2 - קצובת הבראה ונופש

28.21 חלות / 28.22 הגדרה / 28.23 זכאות לקצובת הבראה ונופש / 28.24 שיעור הקצובה / 28.25 הוראות ניהול

28.21 - חלות

28.211

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על כל העובדים בשירות, ואינן חלות על עובד שמקום עבודתו הקבוע הוא בחוץ-לארץ ועל עובד שמקום עבודתו הקבוע הוא בארץ ונשלח לתפקיד זמני בחוץ-לארץ לתקופה ארוכה משישה חודשים;
- (ב) על מתמחה למשפטים ראה פסקה 28.241(ה).

28.22 - הגדרה

28.221

- קצובת הבראה ונופש ניתנת פעם אחת בכל שנה.
- "שנה" - בפרק משנה זה, תקופה של שנים עשר חודש המתחילה ב-1 בינואר.
- (נג/6)

28.23 - זכאות לקצובת הבראה ונופש

28.231

- (א) לצורכי סעיף זה ייראו כתקופות שירות התקופות הבאות:
1. תקופות עבודה מחוץ לשירות שהוכרו כוותק לצורך תשלום משכורת;
 2. תקופות עבודה מחוץ לשירות, בשנים שלמות, לרבות שירות בצבא הקבע, שלא הוכרו לצורך תשלום ותק, כמפורט בטופס שאלון אישי (מדף 2201);
 3. תקופת היעדרות לרגל לידה, בעדה משתלמים דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, או תקופת חודשיים של היעדר כנ"ל, אם חלות על העובדת הוראות פסקה 33.337;
 4. תקופת היעדר לרגל תאונה בעבודה, בעדה משתלמים דמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי;
 5. חופשת מחלה ללא משכורת;
 6. חופשה ללא משכורת בה הועסק העובד בשלוחה של המדינה בחוץ-לארץ במעמד של עובד מקומי;
 7. תקופות אחרות, בעדן לא שולמה משכורת לעובד, לא תובאנה בחשבון.
- (ב) שירות חובה בצה"ל לא יובא בחשבון כתקופת שירות לפי סעיף זה, למעט תקופת שירות בצה"ל המזכה בהחזרה לעבודה על-פי הוראות פרק משנה 34.2.
- הזכאות לתשלום קצובת הבראה ונופש תיקבע על-ידי האחראי בהתאם להצהרת העובד כאמור לעיל בנסמן (א)2, ויירשם בסעיף המתאים של השאלון.

28.232

- (א) עובד זכאי לקבל פעם אחת בכל שנה קצובת הבראה ונופש, אם יצא לחופשת מנוחה של 10 ימי עבודה לפחות;
- (ב) עובד אשר בשנת עבודתו הראשונה אינו זכאי ל-10 ימי חופשה עקב עבודתו בחלק מהשנה, מותר להעניק לו את הקצובה היחסית המגיעה לו, בתנאי שיצא לחופשה של כל הימים המגיעים לו בעד אותה שנה;
- (ג) עובד ששהה במשך חלק משנה בחופשה ללא משכורת מאיזה סוג שהוא, וכתוצאה מכך ימי החופשה המגיעים לו עד סוף אותה שנה, לרבות ימי חופשה צבורה משנים קודמות פחותים מ-10, מותר להעניק לו את הקצובה היחסית המגיעה לו, בתנאי שיצא לחופשה של כל הימים המגיעים לו עד תום אותה שנה;
- (ד) לצורך פסקה זו דין פדיון חופשה, (למרות האמור בסעיף 33.18) כדין חופשה.

28.233

קצובת הבראה ונופש אינה ניתנת לצבירה.

28.234

חלו ימי חופשת המנוחה של עובד חלקם בשנה אחת וחלקם בשנה שלאחריה, רואים לעניין קצובת הבראה ונופש, כאילו חלו כולם בשנה שבה חל היום הראשון של חופשתו.

28.24 - שיעור הקצובה

28.241

- (א) שיעור קצובת ההבראה והנופש הוא בשיעור שווה למחיר בעד יום הבראה, כפול במספר הימים המפורטים להלן, לפי מספר שנות העבודה של העובד (בהתאם להוראות פסקה 28.231);

מספר שנות שירות	מספר ימי הבראה
3 השנים הראשונות	7
מהשנה ה-4 עד ה-10	9
מהשנה ה-11 עד ה-15	10
מהשנה ה-16 עד ה-19	11
מהשנה ה-20 עד ה-24	12
*מהשנה ה-25	13

(תחולה: מיום ח' בטבת התשנ"ג (1.1.1993))

*תוקף האישור ל-13 ימים מיום י"ח בטבת התשנ"ד (1.1.1994)

- (ב) שיעור קצובת ההבראה והנופש לעובדים המועסקים בבתי חולים הממשלתיים בדירוגים: מינהלי, מח"ר, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים, עיתונאים, פסיכולוגים, פיזיותרפיסטים, משפטים, ביוכימאים ומקורבילוגים, רוקחים, סטודנטים לרפואה וסיעוד, אחיות, עובדי הוראה, עובדים סוציאליים, קלינאי תקשורת, פארה-רפואיים, מרפאים בעיסוק הוא בשיעור שווה למחיר בעד יום הבראה, כפול במספר הימים המפורטים להלן, לפי שנות ותק מוכרות:

שנות ותק מוכרות	מספר ימי הבראה
השנה הראשונה	9
מהשנה ה-2 עד ה-4	11
מהשנה ה-5 עד ה-10	12
מהשנה ה-11 עד ה-15	13
מהשנה ה-16 עד ה-20	14
מהשנה ה-21	15

(תחולה: מיום י"ז בתמוז התשמ"ט (20.7.1989))

- (ג) שיעור קצובת ההבראה והנופש לעובדים בדירוג הרופאים בכלל וכן לעובדים בדירוגים הבאים אשר אינם מועסקים בבתי החולים הממשלתיים: עובדים סוציאליים, מרפאים בעיסוק, פארה רפואיים, פיזיותרפיסטים ורנטגנאים הוא בשיעור שווה למחיר בעד יום הבראה כפול במספר הימים המפורטים להלן, לפי מספר שנות שירות של העובד (בהתאם להוראות פסקה 28.231);

מספר שנות שירות	מספר ימי הבראה
3 השנים הראשונות	6
מהשנה ה-4 עד ה-10	8
מהשנה ה-11 עד ה-15	9
מהשנה ה-16 עד ה-19	10
מהשנה ה-20	11

- (ד) מחיר יום הבראה ייקבע מזמן לזמן ויפורסם על-ידי החשב הכללי;
- (ה) למרות האמור לעיל, עובד שגילו למטה מ-18 זכאי לקצובת הבראה ונופש בעד 8 ימים לשנה החל מהשנה הראשונה לעבודתו;
- (ו) למרות האמור לעיל, רנטגנאי זכאי לקצובת הבראה ונופש של 5 ימים נוספים על מספר ימי ההבראה המגיעים לו לפי הטבלאות בנסמנים (ב) ו-(ג) לעיל;
- (ז) למרות האמור לעיל, מתמחה למשפטים זכאי ל-7 ימי הבראה בשנה, החל משנת 1996.

(שע/6)

28.242

עובד אשר מקום עבודתו הקבוע ובסיסו הם בנגב (כמוגדר בפסקה 25.411) ואשר השלים מספר שנות עבודה רצופות בנגב כמפורט להלן, זכאי לקצובת הבראה לפי השיעורים הבאים, במקום השיעורים הנקובים לעיל, אם הדבר לטובתו:

מספר שנות שירות	מספר ימי הבראה
עד 3 שנים	9
מהשנה ה-4 עד השנה ה-7	10
מהשנה ה-8 עד השנה ה-11	11
מהשנה ה-12 עד השנה ה-24	12
* מהשנה ה-25	13

(תחולה: מיום ח' בטבת התשנ"ג (1.1.1993))

*תוקף האישור ל-13 ימים מיום י"ח בטבת התשנ"ד (1.1.1994)
(נד/11)

28.243

- (א) חישוב שנות העבודה בשירות, ייעשה מ-1 בינואר בכל שנה;
- (ב) עובד שהחל את עבודתו אחרי ה-1 בינואר באותה שנה יקבל קצובת הבראה חלקית שתשולם בשיעור שיחסו אל הקצובה המלאה המגיעה לו באותה שנה, כיחס החודשים המלאים בהם ישירות באותה שנה תקציבית אל 12;
- (ג) לצורך חישוב מספר שנות עבודה בשירות כאמור בפסקה 28.241, לא תובא בחשבון תקופה בעדה מקבל עובד פדיון חופשה.

28.244

- (א) יצא עובד בשנה לתקופות חופשה ללא משכורת שאורכן הכולל יותר מ-30 יום או הפסיק את שירותו בתוך השנה, זכאי הוא באותה שנה לקצובת הבראה ונופש חלקית בשיעור שיחסו אל הקצובה המלאה, המגיעה לו באותה שנה, כיחס החודשים המלאים בהם קיבל משכורת אל 12;
- (ב) נמשכה החופשה ללא משכורת של העובד שישה חודשים בלבד, תיחשב אותה שנה כשנת העבודה לצורכי פסקה 28.241. נמשכה החופשה ללא משכורת יותר משישה חודשים, לא תובא אותה שנה בחשבון כשנת עבודה;
- (ג) נמשכה תקופת חופשה ללא משכורת של עובד יותר משישה חודשים, אך פחות משנה אחת, והיא חלה חלקה בשנה אחת וחלקה בשנה שלאחריה, רואים כאילו חלה כל תקופת החופשה בשנה שבה החלה החופשה הנדונה;
- (ד) נמשכת החופשה הנ"ל יותר משנה אחת, תיזקף החופשה ללא משכורת החלה בכל שנה לאותה שנה;

- (ה) חזר עובד מחופשה ללא משכורת לאחר מועד תשלום קצובת ההבראה ונופש לעובדי המדינה, תשלום לו, הקצובה המגיעה לו עם משכורת החודש השני אחרי שובו לעבודה. קצובת ההבראה החלקית תשלום בשיעור שיחסו אל הקצובה המלאה המגיעה לו באותה שנה, כיחס החודשים המלאים בהם ישרת באותה שנה תקציבית אל 12 ;
- (ו) מחיר יום הבראה יחושב לפי הוראות החשב הכללי. שולמה תוספת למחיר יום הבראה במועד מאוחר יותר, תחושב התוספת לפי הוראות פסקה 28.243 ;
- (ז) לעניין סעיף זה, תקופת שירות מילואים, תקופת היעדר לרגל לידה בעדה משתלמים דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, ותקופת היעדר לרגל תאונה בעבודה בעדה משתלמים דמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי - נחשבות כתקופות בעדן מקבל העובד משכורת.
- (ט/20)

28.245

- (א) פרש עובד לקצבה, או נפטר, תשלום לעובד או לבני משפחתו הזכאים לכך או לעזבונו, קצובת ההבראה והנופש המגיעה לו לפי שנות עבודתו בעד כל השנה ולפי השיעור החדש של אותה שנה, במועד בו משולמת הקצובה לכלל העובדים ;
- (ב) הקצובה כאמור בנסמן (א) לעיל, תשלום לעובד או לבני משפחתו, בין אם העובד שהה בחופשה באותה שנה, כנדרש בפסקה 28.232 ובין אם לאו ;
- (ג) עובד אשר פרש לקצבה יקבל את קצובת ההבראה והנופש במועד בו יקבלו את הקצובה כל עובדי המדינה ;
- (ד) נפטר עובד שפרש, לא ידרשו שאיריו של הנפטר להחזיר את החלק היחסי של הקצובה ממועד הפטירה ועד לסוף השנה התקציבית ;
- (ה) פרש עובד מהעבודה בנסיבות המזכות אותו בפיצויי פיטורים, ייכלל החלק ה-12 של קצובת ההבראה במשכורת הקובעת. לצורך חישוב פיצויי פיטורים יחושב החלק ה-12 לפי מדד יוקר המחיה בחודש תשלום הפיצויים כאשר הבסיס לחישוב היה קצובת ההבראה כפי ששולמה לעובד והמדד בחודש בו שולמה.

28.246

החלק ה-12 של קצובת הבראה ונופש, בשיעור המכסה המגיעה לעובד ביום סיום שירותו, ייכלל במשכורת הקובעת על פיה יחושבו פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד הזכאי לפיצויים כאלה.

28.247

עובד במשרה חלקית זכאי לקצובת הבראה ונופש בשיעור שיחסו לשיעור הקבוע בפסקה 28.241, כיחס חלקיות משרתו אל משרה שלמה.

28.25 - הוראות נוהל

28.251

עובד מקבל את קצובת ההבראה והנופש, לפי השיעור המגיע לו, עם משכורת חודש יוני. התחיל העובד בשירות אחרי חודש יוני, תשלום לו הקצובה המגיעה לו עם משכורת החודש השני אחרי תחילת שירותו. הוא הדין בעובד שהיה בחופשה ללא משכורת בחודש יוני וחזר לעבודה לפני תום השנה.

28.252

לא יצא העובד לחופשת מנוחה למספר הימים שנקבע בפסקה 28.232, ינוכה מקצובת הבראה ונופש שתשלום לו עם משכורת חודש יוני הבא כל סכום ששולם לו מעל למגיע. האחראי ידווח למחלקת הכספים בתום השנה על עובדים שלא יצאו לחופשה כאמור בפסקה 28.232.

28.253

פרש עובד בנסיבות שונות מן האמור בפסקה 28.245, או יצא לחופשה ללא משכורת, ינוכה ממשכורתו האחרונה, או מכל סכום אחר המגיע לו בעקבות פרישתו מן השירות, הסכום של קצובת הבראה ונופש העודף על המגיע לו, לפי פסקה 28.243.

28.254

נשתנתה מידת היקף העסקתו של עובד ושולמה לו קצובת הבראה ונופש בהתאם לפסקה 28.251, ינוכה ממשכורתו האחרונה לפני שינוי היקף העסקה, אם קטנה, הסכום העודף של תשלום קצובת ההבראה שנוצר עקב הקטנת משרתו. גדל שינוי היקף העסקה, ישולם לעובד הסכום הנוסף המגיע לו עקב השינוי עם ביצוע השינוי.

פרק 62 - נוהל משרדי

בפרק זה מובאות הוראות בעניין ניהול רשומות במשרדים, סדרי כתיבה, תרשומת, אישור מסמכים וסיווג מסמכים, שיתוף פעולה עם גורמים מחוץ למשרד ותקופת שמירת מסמכים.

62.1 - ניהול רשומות

62.11 תפקידי גנז המדינה / 62.12 האחראי לרשומות במשרד / 62.13 הוראות כלליות / 62.14 רשומות המצויות בלשכותיהם או ברשותם של עובדי המדינה

62.11 - תפקידי גנז המדינה

62.111

גנז המדינה מדריך, מסייע ומפקח בתחום ניהול הרשומות במשרדי הממשלה.

62.112

הרשומות במשרדי הממשלה תנוהלנה בהתאם להוראות המקצועיות של גנז המדינה.
(חוק הארכיונים, התשט"ו-1955, ס' 6)

62.12 - האחראי לרשומות במשרד

62.121

- (א) המנהל הכללי, או האחראי, בתיאום עם גנז המדינה, יטיל על אחד העובדים להיות אחראי לרשומות במשרד;
- (ב) מותר למנות יחיד אחראי אחד לרשומות במשרד, אם גודל המשרד ומבנה הארגון שלו מחייבים זאת.

62.122

- (א) תפקידי האחראי לרשומות במשרד יוטלו על עובד בעל השכלה אקדמית שיעמוד בדרישות שנקבעו והכוללות, בין השאר, יידע בתחום של ניהול הרשומות;
- (ב) העובד שייקבע כ"אחראי לרשומות במשרד" יוכשר לתפקידו במסגרת פעולות ההדרכה מטעם נציבות שירות המדינה.

62.123

האחראי לרשומות במשרד יפעל בעניינים המקצועיים של ניהול הרשומות בכפיפות להוראות גנז המדינה ובפיקוחו.

62.124

האחראי לרשומות במשרד יכוון וידריך את עבודת התיקונים, את עבודת יחידות התיק והמגנוזות וייעץ להן בשאלות מקצועיות של ניהול רשומות.

62.125

האחראי לרשומות במשרד יקבע, בתיאום עם מנהלי היחידות ומנהלי התיקונים, את מיקום התיקונים ואת יחידות התיק הקשורות אליהם.

62.126

- (א) האחראי לרשומות במשרד יערוך הוראות נוהל לעבודת הרשומות ביחידות שבפיקוחו, ישמש מרכז הוועדה לביעור חומר ארכיוני, ויפעל לביעור חומר שאין עוד צורך בהחזקתו;
- (ב) כמו כן הוא ידאג להפקדה בגנזך המדינה של חומר ארכיוני, שערכו המינהלי או המשפטי או המחקרי יצדיק את שמירתו בגנזך.

62.127

האחראי לרשומות במשרד יטפל בהבטחת רשומות חיוניות ובארגון לצורכי עבודת המשרד בשעת חירום.

62.128
פסקה מבוטלת
(שע/6)

62.13 - הוראות כלליות

62.131
הוראות סעיף זה נוגעות לתקופות השמירה של תיקים אישיים, של רשומות לרבות טפסים הנוגעים לעובדים קבועים, ארעיים ולעובדים והמועסקים על-פי חוזה מיוחד.

62.132
להלן ההוראות בדבר החזקת תיקים ורשומות

הערות	תקופת החזקה (שמירה)	הנושא
	100 שנה לאחר לידתו של האדם אליו מתייחס התיק.	1. תיק אישי של עובד קבוע המנוהל בהנהלת המשרד, בהנהלת יחידת סמך, בנציבות שירות המדינה, המכיל מסמכים הנוגעים למעמדו האישי לתנאי שירותו של העובד והתכתבות הקשורה בהן, לרבות תעודות שיש בהן המלצה או אישור לשינוי תנאי עבודה. לעובד שהוא או שאיריו מקבלים גמלה משירות המדינה.
דוגמא א'- עובד בגיל 45 שפרש לאחר שמונה שנות עבודה בשירות המדינה ואינו מקבל גמלות מהממשלה יישמר תיקו האישי עד הגיעו לגיל 70 שנה. דוגמא ב'- עובד בגיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510 שפרש לאחר חמש שנות עבודה בשירות המדינה ואינו מקבל גמלה מהממשלה יישמר תיקו האישי עד הגיעו לגיל 75. (במקרה זה פועל העיקרון של "לפי המאוחר יותר"). (14/זס)	10 שנים לאחר הפסקת עבודתו או 70 שנה לאחר לידתו לפי המאוחר.	2. לעובד שאינו מקבל גמלה כנ"ל.
-	7 שנים לאחר הפסקת עבודתו.	3. תיק אישי של עובד ארעי- יומי או חודשי, או עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד או עובד אחר שאינו נזכר בנסמך 1, לרבות כרטיס עבודה או יומן עבודה.
כרטיס אישי לרישום היעדרויות- (מדף 2466).	כתקופת שמירת התיק האישי אליו מתייחס הכרטיס.	4. כרטיס היעדרויות.
דוגמה: חופשה בתשלום, מחלה, שירות מילואים.	אם נרשמו בכרטיס ונמסר עליהם מאזן-שנה אחת; אם לא נרשמו או לא נמסר מאזן- כתקופת שמירת התיק האישי אליו מתייחס הכרטיס.	5. בקשה, הצהרה, אישור ודיווח בקשר להיעדרויות מהעבודה מסיבה כלשהי שאין בה המלצה או אישור לשינוי תנאי עבודה.