



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה שע/4

י"ז בחשוון התש"ע (4.11.2009)

הודעה מס' שע/4

העסקת עובדים שפרשו לגמלאות

1. בחוזר נציבות שירות המדינה מיום ז' בכסלו התשנ"ט (26.11.1998) נקבעו כללים להעסקת עובדים שפרשו לגמלאות משירות המדינה.
2. במסגרת מדיניות הממשלה לייעול ולצמצום כוח האדם בשירות הציבורי, נוצר מצב בו עובדים שפרשו משירות המדינה בפרישה מוקדמת במסגרת מבצעים של עידוד פרישה מרצון, תוך קבלת הטבות פרישה מעבר לזכויות להן זכאי עובד על-פי חוק (להלן - "הטבות פרישה"), מתקבלים חזרה לעבודה בשירות המדינה, לעיתים באופן תכוף למועד פרישתם מהשירות.
3. בעקבות עבודת מטה שהתבצעה בנציבות שירות המדינה הוחלט לעגן ולעדכן את הסייגים והתנאים להעסקת עובדים שפרשו לגמלאות משירות המדינה, תוך הבחנה בין העסקת גמלאים מעבר לגיל פרישת חובה לבין העסקת עובדים אשר פרשו פרישה מוקדמת משירות המדינה.
4. במסגרת זו, ועל-מנת להימנע ממצב בו המדינה משלמת הטבות פרישה לעובד הפורש בפרישה מוקדמת ובמקביל מעסיקה את אותו עובד בתפקיד אחר בסמוך למועד פרישתו מהשירות, נקבע כי תנאי לאישור פרישה מוקדמת משירות המדינה יהיה הסכמת העובד הפורש בכתב להשבת הטבות הפרישה, בשיעורים שנקבעו בתקשי"ר בהתאמה לתקופה שחלפה ממועד הפרישה, וזאת ככל שהעובד הפורש ישוב לעבוד בשירות המדינה במהלך שלוש שנים ממועד הפרישה.
5. ועדת חריגים שתתמנה על-ידי נציב שירות המדינה תהיה מוסמכת, במקרים חריגים ומיוחדים, להפחית מהשיעורים הנקובים בתקשי"ר, לאחר בחינת נסיבות הפרישה המוקדמת ונסיבות החזרה לשירות המדינה.
6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא			להוציא את הדפים שכותרותיהם			להכניס את הדפים שכותרותיהם		
שע/4			-----			16.711	-	16.732 (דף אחד)
1 פסקה 25.112 מבוטלת 2. הוספת דירוג הפיזיותרפיסטים (פסקה 25.141(ב))			25.110	-	25.132 (דף אחד)	25.110	-	25.133 (דף אחד)
עריכה			25.146	-	25.147 (דף אחד)	25.146	-	25.147 (דף אחד)
הוספת אגודה מקצועית בדירוג הפיזיותרפיסטים (פסקה 25.147(ח))			25.147		(דף אחד)	25.147		(דף אחד)
תיקון הפנייה (פסקה 51.361(ד))			51.342	-	51.361 (דף אחד)	51.342	-	51.361 (דף אחד)

16.7 - העסקת עובדים שפרשו לגמלאות

16.71 חלות / 16.72 סייגים להעסקת גמלאים
מעבר לגיל פרישת חובה / 16.73 סייגים ותנאים
להעסקת עובדים אשר פרשו פרישה מוקדמת
משירות המדינה / 16.74 השבת הטבות פרישה
שהתקבלו בעת פרישה מוקדמת

16.71 - חלות

16.711

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על עובדים אשר פרשו לגמלאות משירות המדינה (להלן - "גמלאים") וכן על עובדים שפרשו פרישה מוקדמת מהשירות, תוך קבלת הטבות פרישה מעבר לזכויות על-פי חוק (להלן - "פרישה מוקדמת");
- (ב) למען הסר ספק, הוראות פרק משנה זה אינן חלות על בקשה להארכת שירות של עובד מעבר לגיל הפרישה, שתיבחן בהתאם לסעיף 82.54.

16.72 - סייגים להעסקת גמלאים מעבר לגיל פרישת חובה

16.721

- (א) ככלל, אין להעסיק גמלאים מעבר לגיל פרישת חובה, לפי חוק גיל הפרישה, התשס"ד-2004, כאמור בפסקה 82.510 (להלן - "גיל פרישת חובה");
- (ב) במקרים יוצאים מן הכלל, כאשר מדובר בעובד שחיוני ביותר להעסיקו ולא ניתן לגייס או להכשיר עובד אחר מתאים לתפקיד, ניתן יהיה להעסיקו מעבר לגיל פרישת חובה, בכפוף לאישור מוקדם של נציבות שירות המדינה, על-פי בקשה מנומקת ומפורטת של מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, ובכפוף לסייגים המפורטים להלן.

16.722

- על העסקת גמלאי, שהעסקתו מעבר לגיל פרישת חובה אושרה על-ידי נציבות שירות המדינה, יחולו הסייגים הבאים:
- (א) העסקת גמלאי כאמור תהיה לפי חוזה מיוחד לתקופה של שישה חודשים בכל פעם, בכפוף לאישור נציבות שירות המדינה;
- (ב) אין להעסיק גמלאי מעבר לגיל פרישת חובה ביותר מאשר חצי משרה, אלא באישור חריג של נציבות שירות המדינה;
- (ג) אין להעסיק גמלאי כאמור באותו התפקיד שמילא טרם פרישתו לגמלאות, אך ניתן להעסיקו בתפקיד אחר בתחום שהתמחה בו.
- למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע משאר התנאים, הסייגים והמגבלות החלות על עובדים המועסקים במתכונת ההעסקה בה מועסק הגמלאי.

16.73 - סייגים ותנאים להעסקת עובדים אשר פרשו פרישה מוקדמת משירות המדינה

16.731

אין להעסיק עובד אשר פרש פרישה מוקדמת משירות המדינה, אלא אם לאחר פרישתו נבחר כדין למשרה אחרת בשירות המדינה טרם הגיעו לגיל פרישת חובה, בכפוף לסייגים ולתנאים המפורטים להלן, לרבות חובת השבת הטבות הפרישה כאמור בסעיף 16.74.

16.732

- (א) אין להעסיק עובד שפרש בפרישה מוקדמת באותו התפקיד שמילא טרם פרישתו המוקדמת מהשירות;
- (ב) אין להעסיק עובד שפרש פרישה מוקדמת, במסגרת תקופה בה משולם לו שכר "חודשי ההסתגלות" עקב פרישתו משירות המדינה, גם אם אלה שולמו כמענק חד-פעמי;
- (ג) עובד אשר נפסל לשירות על-ידי ועדה רפואית ומבקש לחזור לשירות בכל תפקיד, יחויב לעמוד בפני ועדה רפואית לצורך קביעת כושר עבודתו כתנאי לחזרתו לשירות.

למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע משאר התנאים, הסייגים והמגבלות החלות על עובדים המועסקים במתכונת ההעסקה בה מועסק העובד.

16.74 - השבת הטבות פרישה שהתקבלו בעת פרישה מוקדמת

16.741

תנאי לאישור פרישה מוקדמת מרצון משירות המדינה במסגרת מדיניות עידוד הפרישה משירות המדינה, כפי שתהיה מעת לעת, הינה הסכמת העובד הפורש, בכתב, כי ידוע לו שהטבות הפרישה הניתנות לו מעבר לזכויות להן הוא זכאי על-פי חוק, ניתנו מתוך הנחה ועל תנאי כי הוא לא יועסק בשירות המדינה תקופה מסוימת לאחר פרישתו, כמפורט להלן, וכי ככל שהוא ייקלט חזרה לעבודה בשירות המדינה בתקופה האמורה, יהיה חייב הוא להשיב את הטבות הפרישה, כולן או חלקן, בהתאם למפורט להלן.

16.742

עובד שפרש מרצון משירות המדינה בפרישה מוקדמת ועם פרישתו קיבל הטבות פרישה מעבר לזכויות להן היה זכאי על-פי חוק (להלן - "הטבות הפרישה"), וחזר לשירות בתוך התקופות המפורטות להלן, ישיב לאוצר המדינה את הטבות הפרישה האמורות שניתנו לו במסגרת תכנית הפרישה, בהתאמה לתקופה שחלפה ממועד הפרישה, כמפורט להלן:

- (א) עובד שחזר לשירות עד שנה ממועד פרישתו - ישיב את מלוא הטבות הפרישה;
 - (ב) עובד שחזר לשירות בין שנה לשנתיים ממועד פרישתו - ישיב 50% מהטבות הפרישה;
 - (ג) עובד שחזר לשירות בין שנתיים לשלוש שנים ממועד פרישתו - ישיב 30% מהטבות הפרישה.
- למען הסר ספק, הוראות סעיף זה לא תחולנה לגבי זכויות להן היה זכאי העובד על-פי חוק עם פרישתו, כגון: גמלה ופיצויי פיטורים.

16.743

ועדת חריגים שתתמנה על-ידי נציב שירות המדינה תהיה מוסמכת, במקרים חריגים ומיוחדים, להפחית מהשיעורים הנקובים בפסקה 16.742 בעניינו של עובד שחזר לשירות, לאחר בחינת נסיבות פרישתו המוקדמת משירות המדינה ונסיבות חזרתו לשירות.

16.744

הוראות סעיף זה יחולו על עובדים שפרשו בפרישה מוקדמת משירות המדינה החל מיום י"ד בחשוון התש"ע (1.11.2009).
(שע/4)

25.1 - החזר אגרת רישיון ודמי חבר

25.11 חלות / 25.12 החזר אגרת רישיון לבעלי
מקצוע / 25.13 תנאים להחזר אגרת רישיון /
25.14 דמי חבר בגופים מקצועיים / 25.15
חומר מקצועי

25.11 - חלות

25.110

הוראות פרק משנה זה חלות על עובד מדינה מיום תחילת עבודתו.

25.111

בפרק משנה זה כל תוספת סכומית שנקבעה משתלמת לעובד המועסק בהעסקה מלאה, אלא אם נאמר במפורש אחרת.

25.112

פסקה מבוטלת
(שע/4)

25.113

בפרק משנה זה עובד המועסק במשרה חלקית - זכאי להחזר חלק מהאגרה או דמי חבר שיחסו לאגרה השלמה או לדמי החבר כיחס משרתו למשרה שלמה.

25.12 - החזר אגרת רישיון לבעלי מקצוע

25.121

עובד, המועסק בנהגות והמשובץ בתקן במשרת נהג, זכאי להחזר אגרת רישיון הנהיגה ששילם.
(סג/25)

25.122

עובד השירות המשפטי ועובד המדורג בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, החברים בלשכת עורכי הדין, זכאים להחזר אגרת לשכת עורכי הדין ששילמו, הכוללת דמי חבר, וזאת לפי הכללים המפורטים בסעיף 25.13.

25.123

שמאי זכאי להחזר האגרה ששילם, על-פי סעיף 8 לחוק שמאי המקרקעין, התשכ"ב-1962.

25.124

עובד המדורג בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, החבר בלשכת רואי החשבון, זכאי להחזר דמי החברות ששילם כפי שנקבעו על-ידי הלשכה.

25.13 - תנאים להחזר אגרת רישיון

25.131

אגרת הרישיון, שלהחזרתה זכאי עובד על-פי הוראות סעיף 25.12 תוחזר על סמך הרישיון שהעובד יראה לממונה עליו, או, אם המדובר בעובד השירות המשפטי או בשמאי, על-פי קבלות מלשכת עורכי הדין או מלשכת רואי החשבון או מהמועצה לשמאי המקרקעין, הכל לפי העניין.

25.132

עובד, שהתחיל בשירות אחרי התחלת שנת הרישיון, זכאי להחזר חלק מהאגרה שיחסו לאגרה השלמה כיחס מספר החודשים השלמים שנותרו עד סוף שנת הרישיון ל-12.

25.133

עובד, שהחזרה לו אגרת הרישיון ופרש מן השירות לפני סיום שנת הרישיון, חייב להחזיר חלק מאגרת הרישיון ששולמה לו שיחסו לאגרה השלמה כיחס מספר החודשים שנותרו מתאריך פרישתו מהשירות עד סוף שנת הרישיון ל-12. אם מגיעים לעובד משכורת או תשלומים אחרים ינוכה הסכום האמור מאותה משכורת או מאותם תשלומים.

25.134

עובד הזכאי להחזר אגרת רישיון לפי הוראות סעיף זה, זכאי להחזר אגרות ודמי חבר של אחת האגודות כאמור בפסקאות 25.123, 25.124 ואיננו זכאי להחזר דמי חבר לפי סעיף 25.14.

25.14 - דמי חבר בגופים מקצועיים

25.141

- (א) עובד המדורג בדירוג: מח"ר, מהנדסים ועיתונאים יקבל דמי חברות באגודות מקצועיות מידי שנה, במשכורת חודש אוקטובר;
(תוקף: י"ח באייר התשנ"ד (29.4.1994))
- (ב) עובד המדורג בדירוג: מינהלי, הנדסאים וטכנאים, עובדים סוציאליים, ביוכימאים והמיקרוביולוגים, רוקחים, אחים והאחיות, מרפאים בעיסוק, פיזיותרפסטים ומקצ"ט זכאי להחזר תשלום דמי חבר שנתיים באגודות מקצועיות, שאינן איגוד מקצועי, אליהן הוא שייך והם בתחום עיסוקו או מקצועו, בהתאם לכללים המפורטים בסעיף זה.
(שע/4)

25.142

- הממשלה מחזירה דמי חבר באגודות מקצועיות או בגופים מקצועיים בסייגים הבאים:
- (א) האגודה או הגוף חייב להיות כלול ברשימה המתפרסמת מעת לעת על-ידי נציבות שירות המדינה והאיגוד המקצועי הנוגע בדבר;
- (ב) הרשימה תכלול רק אגודות שבתקנון המגדיר את מטרותיה של כל אגודה, לא נכלל סעיף בדבר דאגה לתנאי עבודה ושכר של חבריה והאגודה אכן איננה עוסקת בכך בפועל.

25.143

- (א) גובה החזר דמי חבר ייקבע, עד לתקרה המפורטת בחוזרי הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר; בדמי החבר לא יכלול מנוי על פרסום כל שהוא וכן לא יאושר החזר דמי חתימה על כתבי עת תקופתיים;
- (ב) תקרת החזר, כאמור בנסמן (א) לעיל, תעודכן אחת לשנה, על בסיס עליית מדד יוקר המחיה, על-ידי הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר.

25.144

- (א) עובד זכאי להחזר דמי חבר בשתי אגודות בלבד;
- (ב) דמי חבר באגודות בחוץ-לארץ, יוחזרו בסכום המקביל לדמי החבר באגודה ישראלית, ובכל מקרה בעד לא יותר מאשר בעד חברות באגודה אחת כזו.

25.145

- (א) אגודה מקצועית או גוף מקצועי המבקשים להימנות עם רשימת האגודות לעניין החזר דמי חבר, חייבים לפנות, לנציבות שירות המדינה ואל האיגוד המקצועי הנוגע בדבר בוועד הפועל של הסתדרות העובדים הכללית החדשה;
- (ב) לכל פנייה יש לצרף את התקנון המאושר של האגודה או הגוף, וכן אישור מס הכנסה שהאגודה או הגוף עומדים בכללים של מס הכנסה לאישור אגודות מקצועיות;
- (ג) הכללת אגודה ברשימה תיעשה רק לאחר בדיקת התקנון בהתאם לכללים דלעיל, אישור מס הכנסה כמפורט בנסמן (ב) ובהסכמה בין נציבות שירות המדינה לבין האיגוד המקצועי.

25.146

- הוראות מיוחדות לעניין הגבלת החזר דמי חבר, הן כדלקמן:
- (א) בחוזרי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר מתפרסמים סכומי התקרות של החזר דמי חבר:
- *תקרה מיוחדת לחברות בלשכת עורכי הדין;
- *תקרה מיוחדת לחברות בלשכת המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים בישראל;
- *תקרה מיוחדת לחברות בלשכת רואי החשבון;
- *תקרה לכל שאר האגודות המקצועיות או הגופים המקצועיים, (להלן - "תקרה רגילה").
- (ב) החזר מרבי של דמי חבר בשתי אגודות מקצועיות שאושר לעניין זה, לא יעלה על כפליים מסכום התקרה הרגילה, או התקרה המיוחדת כמפורט בנסמן (א) לעיל, לפי העניין;
- (ג) עובד המקבל החזר דמי חבר בלשכת עורכי הדין, איננו זכאי להחזר דמי חבר באגודה נוספת, הואיל והתקרה המיוחדת ללשכת עורכי הדין היא למעלה מכפליים מן התקרה הרגילה;

- (ד) עובד המקבל החזר דמי חבר בלשכת רואי החשבון או בלשכת המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים, זכאי להחזר דמי חבר באגודה מקצועית נוספת שאושרה. ובלבד שסך כל ההחזר בעד חברותו בשתי האגודות לא יעלה על כפליים מסכום התקרה הרגיל;
- (ה) הסכומים הנקובים בחוזרי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר נוגעים לעובדים במשרה מלאה אשר הועסקו במשך כל השנה; עובד במשרה חלקית, או עובד שהועסק במשרה שלימה במשך חלק מן השנה - זכאים להחזר חלקי, יחסית לחלקיות ההעסקה או יחסית למשך תקופת עבודתו בפועל באותה שנה; עובד השירות המשפטי המועסק במשרה חלקית, זכאי להחזר מלא של דמי חבר בלשכת עורכי הדין;
- (ו) עובד שיחויב על-ידי אגודה בתשלומים נוספים בגלל פיגור בתשלום דמי חבר, לרבות ריבית ו/או הצמדה, איננו זכאי להחזר בסכום גבוה מסכום התקרה הנוגעת לעניינו;
- (ז) האחראי במשרד מוסמך להעניק אישור להחזר תשלום דמי חבר לתקופה של שנה אחת בלבד. בתום השנה יבדוק האחראי האם העובד ממשיך לעסוק בעבודה שיש לה זיקה לאגודה המקצועית בה הוא חבר; אם יתברר שאין הדבר כך, יורה האחראי על הפסקת התשלום האמור;
- (ח) האחראי רשאי לאצול את הסמכות האמורה בנסמן (ז) לעיל למנהל משאבי אנוש במשרד וביחידות הסמך של המשרד.
- (נב/58)

25.147

רשימת אגודות מקצועיות בישראל שאושרו לצורך תשלום החזר דמי חבר

- (א) דירוג המינהלי
1. לשכת המבקרים הפנימיים
 2. לשכת שמאי מקרקעין
 3. המרכז הישראלי לניהול
 4. האגודה הישראלית לאקולוגיה
 5. האיגוד הישראלי ליחסי ציבור
 6. ארגון מנהלי רכש ואספקה
 7. אגודת חוקרי דליקות
 8. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
 9. לשכת מנתחי מערכות מידע בישראל
 10. האגודה לקידום מקצועי חברתי של עובדי המינהל והשירותים בשירות המדינה
 11. ארגון מנהלי התחבורה
 12. איגוד קציני בטיחות מקצועיים בתעבורה
 13. עמותה לקידום מקצועי לעובדים בשירות הציבורי ברוח דת ומסורת ישראל
 14. עמותה לקידום מודעות חברתית ולהעשרת הידע של עובדי המדינה (ס/20)
- (ב) דירוג הנדסאים וטכנאים
1. אגודת בית ההנדסאי והטכנאי
 2. האיגוד המטאורולוגי הישראלי
 3. אגודת המודדים המוסמכים
 4. המרכז הישראלי לניהול
 5. אגודת חוקרי דליקות
 6. האיגוד הישראלי לאבטחת איכות
 7. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
 8. איגוד מנתחי מערכות לעיבוד נתונים אוטומטי בישראל
 9. החברה הגיאולוגית הישראלית
 10. ארגון מנהלי רכש ואספקה
 11. העמותה לקידום ההנדסאי והטכנאי
- (ג) דירוג העובדים הסוציאליים
1. האגודה הישראלית לקרימינולוגיה
 2. האגודה לקידום העבודה הסוציאלית

3. האגודה לתכנון המשפחה
 4. האגודה הישראלית לשיקום
 5. האגודה הישראלית לגדילה והתפתחות
 6. האגודה להגנת הילד
 7. החברה הישראלית לפסיכולוגיה אנליטית
 8. האגודה הישראלית לטיפול במשפחה ובנישואין ולחינוך לחיי משפחה
 9. איגוד ישראלי לפסיכותרפיה
 10. האגודה הישראלית לגרנטולוגיה
 11. האגודה הישראלית לסטטיסטיקה
 12. המרכז הישראלי לניהול
 13. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
 14. עמותת עו"סים שלום
 15. האיגוד הישראלי לעיתונות תקופתית
 16. עמותת "חומ"ש"
 17. מנהלי השירותים הסוציאליים במערכת הבריאות
 18. עמותת העובדים הסוציאליים הקהילתיים (סח/14)
- (ד) דירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים
1. האיגוד לאיחוד ומיכון במדע
 2. החברה הבוטנית הישראלית
 3. החברה לזואולוגיה בישראל
 4. האגודה המיקרוביולוגית בישראל
 5. האגודה הביוכימית הישראלית
 6. החברה לגנטיקה בישראל
 7. האגודה הישראלית לביולוגיה התפתחותית
 8. האגודה הישראלית לפרוטוזואולוגיה
 9. האגודה הישראלית למיקרוסקופיה אלקטרונית
 10. האגודה הזואוטכנית הישראלית
 11. החברה האנטומולוגית בישראל
 12. החברה הפיטוטולוגית בישראל
 13. האגודה הישראלית לחקר הפוריות
 14. האגודה הישראלית לאנדוקרינולוגיה
 15. האיגוד הישראלי להמטולוגיה ולעירוי-דם
 16. האיגוד הגסטרואנטרולוגי הישראלי
 17. האגודה הישראלית לפתולוגיה קלינית
 18. האגודה הישראלית לאימונולוגיה
 19. החברה הישראלית לאלרגולוגיה ואימונולוגיה קלינית
 20. האיגוד הישראלי לסרטן
 21. האגודה הישראלית להגנה מקרינה
 22. האגודה הישראלית לפיסיולוגיה ופרמקולוגיה
 23. האגודה הישראלית למדעי המזון והתזונה
 24. החברה הישראלית לביוכימיה קלינית
 25. החברה הישראלית לפרזיטולוגיה
 26. החברה הישראלית לכימיה
 27. החברה להגנת הטבע
 28. המרכז הישראלי לניהול

29. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
30. האיגוד הישראלי לאבטחת איכות
31. האגודה הישראלית למדעי העצב
32. האגודה לקידום חברתי ומקצועי של עובדי המעבדות, ביוכימאים ומיקרוביולוגים
33. האגודה לפסיכיאטריה ביולוגית
34. האגודה הישראלית לביוכימיה וביולוגיה מולקולרית (סה/18)
- (ה) דירוג הרוקחים
1. האגודה לתכנון המשפחה
2. האגודה לבריאות הציבור
3. האגודה הישראלית לגרנטולוגיה
4. האגודה הישראלית לגדילה והתפתחות
5. האגודה הישראלית לשיקום
6. האגודה להגנת הילד
7. האגודה הישראלית לטיפול במשפחה ובנישואין ולחינוך לחיי משפחה
8. האגודה הישראלית למדעי המזון והתזונה
9. המרכז הישראלי לניהול
10. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
11. ארגון הרוקחים בשירות המדינה
12. אגודה ישראלית לרוקחות קלינית וביו-רוקחות
13. ארגון רוקחי שירותי בריאות כללית
14. ארגון רוקחות בישראל (ס/18)
- (ו) דירוג האחים והאחיות
1. האגודה לתכנון המשפחה
2. האגודה לבריאות הציבור
3. האגודה הישראלית לגרנטולוגיה
4. האגודה הישראלית לגדילה והתפתחות
5. האגודה הישראלית לשיקום
6. האגודה להגנת הילד
7. האגודה הישראלית לטיפול במשפחה ובנישואין ולחינוך לחיי משפחה
8. האגודה הישראלית למדעי המזון והתזונה
9. המרכז הישראלי לניהול
10. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
11. האגודה לקידום החינוך החקלאי-פנימייתי
12. האגודה הישראלית לקרימינולוגיה
13. האגודה להגנת הילד
14. האיגוד הישראלי לפסיכותרפיה
15. האגודה הישראלית לאנדוקרינולוגיה
16. איגוד גסטרואנטרולוגי
17. האגודה הישראלית לאימונולוגיה
18. האיגוד הישראלי לסרטן
19. האגודה הישראלית להגנה מקרינה
20. האגודה לקידום חברתי של האחים והאחיות
21. האגודה הישראלית לאפידמיולוגיה
22. עמותת סיעוד פסיכיאטרי
23. העמותה לקידום הסיעוד בבריאות הציבור

24. העמותה הישראלית למחקר וסיעוד
25. העמותה לסיעוד הקרדיאלי וטיפול נמרץ
26. עמותת אחים ואחיות בנפרולוגיה
27. עמותת ישראלית לסיעוד בפוריות והפרייה חוץ-גופית
28. העמותה לקידום הסיעוד האונקולוגי בישראל
29. ארגון המיילדות בישראל

(ס/2)

- (ז) דירוג מרפאים בעיסוק
- עמותה ישראלית לריפוי בעיסוק (ע"ר)

- (ח) דירוג הפיזיותרפיסטים
- העמותה לקידום הפיזיותרפיה בישראל

(ש/4)

- (ט) דירוג המקצ"ט
- האגודה לקידום המקצ"ט

(נב/58)

רשימת אגודות מקצועיות בחוץ-לארץ, שאושרו כאמור, נמצאת בנציבות שירות המדינה ועומדת לרשות המבקשים מידע בנושא זה.

(ס/3)

25.148

- (א) האחראי רשאי לאשר תשלום החזר דמי חבר לעובד חדש אשר המציא אישור על תשלום דמי חבר לאגודה שפורטה ברשימה;
- (ב) האחראי לא יאשר תשלום החזר דמי חבר לעובד חדש באגודה מקצועית אשר איננה כלולה ברשימה. לאחר הכללת האגודה ברשימה, יהיה העובד זכאי לתשלום החזר דמי חבר מיום שהגיש את בקשתו;
- (ג) תוקף ההחזר שאושר על-ידי האחראי יהיה לשנה אחת בלבד, לאחר שהעובד הגיש קבלה ליחידת משאבי האנוש. עם הצגת קבלה בעד השנה שלאחריה - יאושר התשלום לאותה שנה;
- (ד) על העובד להגיש קבלה כאמור ליחידת משאבי האנוש, אשר תעבירה אל הגזברות או למחלקת הכספים לתשלום, בעד שנת חברות אחת בלבד;
- (ה) האישור כאמור בנסמן (ג) לעיל, יחודש כל שנה, אם לא חלו שינויים במהות האגודה ו/או בתנאי העסקת העובד.

25.149

- (א) עובד המבקש לקבל תשלום החזר דמי חבר באגודה מקצועית בחוץ-לארץ שאיננה כלולה ברשימה הנמצאת בנציבות שירות המדינה, יפנה בבקשה אל נציבות שירות המדינה, באמצעות האחראי, בצירוף תקנון האגודה והסבר על מהות האגודה;
- (ב) לאחר קבלת אישור נציבות שירות המדינה והאגודה המקצועי הנוגע בדבר, תיכלל האגודה ברשימה. אם מדובר באגודה מקצועית בישראל, ייוסף שם האגודה לרשימה בפסקה 25.147. אם מדובר באגודה מקצועית בחוץ-לארץ, ייוסף שם האגודה לרשימה הנמצאת בנציבות שירות המדינה;
- (ג) לאחר קבלת אישור מנציבות שירות המדינה, תעביר יחידת משאבי האנוש במשרד את הקבלה שהגיש העובד אל מחלקת הכספים או לגזברות, לתשלום החזר דמי חבר כאמור.

(ס/3)

25.15 - חומר מקצועי

25.151

משרד המעוניין בחומר מקצועי, המופץ על-ידי גוף מקצועי בין חבריו בלבד, ותקנות אותו גוף אינן מאפשרות חברות של מוסד בו, רשאי המנהל הכללי לאשר לאחד מעובדיו להירשם כחבר באותו גוף. המנהל הכללי יציין באותו אישור את שם העובד וישלח העתקים ממנו אל נציבות שירות המדינה ואל מחלקת הכספים של המשרד.

25.152

נתן המנהל הכללי אישור כאמור בפסקה 25.151, יוחזרו לעובד דמי החברות ששילם, אך החומר המקצועי שיתקבל מן האגודה יהיה רכוש המשרד ויוחזק בספריית המשרד.

- (ט) הצעת מועמדים להדרכה בכל התחומים, במסגרת הפעולות של נציבות שירות המדינה או בכל מסגרת אחרת;
- (י) השתתפות בהכנת תקציב ההדרכה;
- (יא) הכנת תכנית הדרכה שנתית במשרד על כל יחידותיו;
- (יב) אישור הוצאות כספיות למטרות הדרכה במסגרת התקציב המאושר ואישור תשלום למרצים, למדריכים וכדומה, בכפוף להוראות ולתעריפים שקבעו נציבות שירות המדינה והחשב הכללי;
- (יג) פיקוח על פעולות רצופות של ההדרכה, כלליות ואינדיווידואליות, ומתן חוות דעת על שיטות ההדרכה לשם שיפורן.

51.343

אחראי להדרכה מוסמך לאצול את הסמכויות המפורטות בפסקאות 51.351, 51.353, 51.361 ו-51.371 לממונה על ההדרכה במשרד, הודעה על כך תימסר למנהל אגף בכיר הדרכה השכלה ורווחה בנציבות שירות המדינה.

51.35 - השתתפות עובד בפעולת הדרכה מסוג "הכשרה"

51.351

- (א) האחראי להדרכה מוסמך לאשר השתתפות עובד בפעולת הדרכה מסוג "הכשרה" (לפי פסקה 51.112);
- (ב) הייתה ההכשרה מבוצעת מחוץ לשירות, רשאי האחראי לאשר השתתפות עובד בה רק לאחר שקבע את התנאים לשיתופו של העובד, או לאחר שקבעה נציבות שירות המדינה את התנאים לשיתופם של עובדי המדינה בפעולות המוסד הנדון לצורכי הכשרה, והודיעה על כך למשרדים.

51.352

התעוררו חילוקי דעות אם פעולת הדרכה היא מסוג "הכשרה" או "השתלמות", יבקש המשרד את חוות דעתו של אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה בנציבות שירות המדינה.

51.353

- (א) החליט האחראי להדרכה על השתתפותו של עובד בפעולת הדרכה מסוג "הכשרה", רשאי הוא לקבוע שהמשרד יישא בכל הוצאות הכספיות הקשורות בתכנון, בארגון ובביצוע של הפעולה, וכן רשאי הוא לאשר היעדרות מן העבודה בתשלום, בשעות העבודה, או מחוץ לשעות העבודה, הכל בהתאם לתנאים שנקבעו לצורך קיום הפעולה הנדונה, המשכה, מיקומה, ושאר תנאיה, ובלבד שהתקופה שבה נעדר העובד מן העבודה בתשלום, בין לימים שלמים או לחלקי ימים, בין ברציפות ובין בכמה המשכים, תסתיים תוך 12 חודשים מיום תחילתה;
- (ב) האחראי להדרכה רשאי לקבוע שהמשרד ישתתף בהוצאות העובד (כולן או מקצתן) בקשר לפעולת ההדרכה, מסוג "הכשרה" נוסף על משכורתו. בבואו להחליט על היעדרות מלאה או חלקית ועל השתתפות כספית מלאה או חלקית יתחשב האחראי להדרכה בשיקולים הבאים:
1. חיוניות ההכשרה לשיפור מילוי תפקידיו של העובד;
 2. התועלת שהמשרד יפיק מפעולת ההדרכה, או הפגיעה שתיגרם למשרד אם לא תאושר ההשתתפות של העובד;
 3. שיקולים של קידום העובד וכן שיקולים ארגוניים, כספיים וכיוצא באלה;
 4. הערכת הסיכוי שההתחייבות לשרת לאחר השתתפות בפעולות הדרכה תוכל להתממש, בהתחשב בכל הנסיבות.
- (ג) היה משך ההכשרה והיעדרות העובד לתקופה ארוכה מ-12 חודש, יפנה האחראי להדרכה לוועדת ההשתלמות המרכזית;
- (ד) הייתה ההדרכה מסוג "הכשרה" בחוץ-לארץ, לכל תקופה שהיא, יביא האחראי את העניין לאישור ועדת ההשתלמות המרכזית (ראה סעיף 51.24).

51.36 - השתתפות עובד בפעולת הדרכה מסוג "השתלמות"

51.361

- (א) האחראי להדרכה מוסמך לאשר השתתפות עובד בפעולת הדרכה מסוג "השתלמות" (לפי הוראות פסקה 51.112);

- (ב) החליט האחראי להדרכה כך, רשאי הוא לקבוע שהמשרד יישא בהוצאות הכספיות (כולן או חלקן) הקשורות בתכנון, בארגון ובביצוע של הפעולה וכן לאשר היעדרות מן העבודה בתשלום, כולה או מקצתה, על-פי הכללים הבאים:
1. הייתה ההשתלמות חיונית למילוי תפקידי העובד או לשם קידומו, תאשר היעדרות מן העבודה במשכורת של לא יותר משלושה חודשים וכן יאשר מענק השתלמות בשיעור של עד 75% משכר הלימוד;
 2. הייתה ההשתלמות רצויה ועשויה להשפיע בצורה חיובית על פיתוחו של העובד, תאשר היעדרות חלקית מן העבודה במשכורת ובלבד שתקופת ההשתלמות בכללה תתחיל ותסתיים תוך תקופה של שלושה חודשים;
 3. אישר האחראי להדרכה היעדרות חלקית כנ"ל, יהיה על העובד להחזיר את זמן ההיעדרות או לזקוף את יתרת ההיעדרות לחשבון חופשת מנוחה, כפי שיקבע האחראי להדרכה בהסכמתו של העובד ובכפיפות להוראות החוק בדבר שעות נוספות ובדבר חופשת מנוחה;
 4. אישר האחראי להדרכה היעדרות חלקית כנ"ל, רשאי הוא לאשר גם השתתפות בעלות ההשתלמות עד כדי מחצית מכלל ההוצאות.
- (ג) היה משך ההשתלמות ארוך משלושה חודשים (היעדרות מלאה או חלקית), יפנה האחראי להדרכה לוועדת ההשתלמות המרכזית בצירוף פירוט המלצותיו (ראה סעיף 51.24);
- (ד) לעניין השתלמות בחוץ-לארץ, ראה פסקאות 51.242 (ב) ו-51.249;
- (ה) שיעורים פרטיים ללימודי שפות זרות:
1. כעיקרון אין לאשר לימודי שפה זרה באמצעות מורים פרטיים ("אחד על אחד" - מורה אחד המלמד עובד אחד);
 2. יחד עם זאת, במקרים חריגים ומיוחדים, כשמדובר בעובד שלימודים באמצעות שיעורים פרטיים חיוניים לצורך תפקידו ואין אלטרנטיבה לימודית קבוצתית אחרת ללימודים אלו, יש להפנות בקשה מנומקת, בהמלצת המנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת הסמך, לוועדת ההשתלמות המרכזית בנציבות שירות המדינה. הנחיה זו חלה על כל עובדי שירות המדינה בכל רמות המשרד, למעט עובדי משרד החוץ.

(שע/4)

51.37 - השתתפות עובד בפעולת הדרכה מסוג "השכלה כללית"**51.371****(א) כללי**

1. "אחראי להדרכה" מוסמך לאשר השתתפות עובד בפעולת הדרכה מסוג "השכלה כללית", כהגדרתה בפסקה 51.112 המשרד יישא בהוצאות שכר הלימוד והיעדרות בשכר לשם השתתפות בלימודים ובבחינות הנערכים במסגרת מערכת שעות לימוד המאושרת על-ידי הגורם המוסמך של המוסד בו לומד העובד, על-פי הכללים המפורטים להלן:
2. ככלל אישור הלימודים והיקפו לפי פרק משנה זה יהיו תלויים בשיקולים תקציביים, תפקידי העובד, תפקודו וכדומה, ויישקל מחדש בכל שנת לימודים בהתאם לקריטריונים שנקבעו בכל משרד ולמגבלות התקציב.

(ב) השכלה תיכונית

1. רכישת/השלמת השכלה תיכונית, כולל לימודי תג"ת (תעודת גמר תיכון): לצורך רכישת/השלמת השכלה תיכונית/תג"ת - רשאי המשרד לאשר מענק שכר לימוד בשיעור של עד 90% מגובה שכר הלימוד, עד 8½ שעות היעדרות בשבוע ועד 4 ימי היעדרות בשנה לבחינות (ליום הבחינה בלבד).
 2. השתתפות המשרד בלימודים לצורך השלמת תעודת בגרות
- (א) השתתפות המשרד במימון לימודים לצורך השלמת תעודת בגרות תהיה אך ורק לעובדים העומדים בתנאים המצטברים הבאים:
1. לעובד לפחות 3 שנות וותק בשירות המדינה;
 2. לעובד נדרשים לצורך השלמת הבגרות לא יותר משלושה מקצועות לימוד.