



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה שע/24

כ"א בסיוון התש"ע (3.6.2010)

הודעה מס' שע/24

פרסי הוקרה לעובדים בעלי הישגים מיוחדים בשירות המדינה

1. פסקאות 74.112 ו-74.201 לתקשי"ר, קובעות את תנאי הזכאות להשתתפות בתהליכי בחירת העובדים בעלי ההישגים המיוחדים בשירות המדינה.
2. במגמה להבטיח אחידות בתנאי הזכאות לעובדים המועסקים בסוגי העסקה השונים, נקבע כי החל מיום כ"ה בטבת התשע"א (1.1.2011), עובד יהיה זכאי להשתתף בתהליכי בחירת העובדים בעלי ההישגים המיוחדים, אם שירת בשירות המדינה שלוש שנים קלנדריות ומעלה לפני שנת הבחירה. כמו כן נקבע, כי עובד המועסק בשירות המדינה שנה קלנדרית אחת ומעלה לפני שנת הבחירה יהיה זכאי להשתתף בתהליכי הבחירה כאשר מועמדו מוגשת במסגרת צוות.
3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם		להוציא את הדפים שכותרותיהם		אסמכתא
(דף אחד)	11.956	(דף אחד)	11.956	פטור ממכרז למשרות חוקר (ארגון פשיעה) ברשות המסים - החלטת ממשלה (פסקה 11.956(ב)30ה))
(דף אחד)	74.112 - 74.111	(דף אחד)	74.112 - 74.111	שע/24 (פסקה 74.112(א))

11.956

אלו המשרות הפטורות באופן כללי מחובת המכרז הפומבי:

- (א) משרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או טעון אישורה, ואשר הממשלה קבעה בהחלטה לפי סעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, כי המשרה פטורה מחובת המכרז, כמפורט בסעיף 11.96;
- (ב) משרות הפטורות ממכרז פומבי בתנאים מיוחדים מכוח סעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, על-פי הצעת ועדת שירות המדינה:
1. עובד שעבר או עובד ביחידה שהועברה מ"מוסד מוכר" כמשמעותו בסעיף 82 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, לשירות המדינה (ראה פסקה 85.151);
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 21)
 2. עובד שהועבר או עובד שיחידתו הועברה לשירות המדינה, כשעל ההעברה חל הסכם כללי או מיוחד בדבר זכויותיו לגמלאות (ראה פסקה 82.421);
(החוק הנ"ל)
 3. משרת מנהל מינהל הסחר הממשלתי;
(י"פ 2453, התשל"א, ע' 2220)
 4. משרה בדירוגים: מרפאים בעיסוק, פיזיותרפיסטים, פארה-רפואיים, למעט קלינאי תקשורת ודיאטניות, אשר צמודה לה בתקן רמת גמול 1 תחילית במתח רמות הגמול; משרה בדירוג רנטגנאים אשר צמודה לה בתקן דרגה 4 תחילית במתח הדרגות;
(סג/30)
 5. משרה בדירוג האחיות אשר צמודה לה בתקן רמת גמול 13 (כולל) תחילית במתח רמות הגמול;
 6. משרה אשר אושרה על-ידי הממשלה, על-פי הצעת ועדת שירות המדינה כמשרה ביטחונית ואשר כלולה ברשימה השמורה אצל מזכיר הממשלה;
(י"פ כנ"ל)
 7. משרת עוזר משפטי לנשיא בית המשפט העליון;
(י"פ 1359, התשכ"ז, ע' 1502)
 8. משרת רשם או סגן רשם של בתי המשפט;
(י"פ 1396, התשכ"ז, ע' 2322)
 9. משרות במוסדות של משרד הרווחה והשירותים החברתיים המדורגות בדירוג עובדי הוראה;
(י"פ 1418, התשכ"ח, ע' 510; י"פ התשל"א, ע' 270)
 10. משרת מנהל האגף לחינוך חקלאי במשרד החינוך;
(י"פ 1640, התשל"ל, ע' 2686)
 11. משרות עובדי הוראה באגף להכשרה ולהשתלמות מקצועית במשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, בתנאי שהמשרות יפורסמו בפומבי בעת חיפוש מועמדים למילויין;
(י"פ 1727, התשל"א, ע' 1886)
 12. משרת מנהל המינהל למחקר תעשייתי שליד משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה;
(י"פ כנ"ל)
 13. נסמן מבוטל;
(סד/30)
 14. משרה לה ימונה אדם שקיבל מלגה מאוצר המדינה, במשך שנה לפחות, ללימודים בבית ספר להנדסאים או לטכנאים המוכר על-ידי נציב שירות המדינה, אם ימונה למשרה תוך שנה מהיום בו היה זכאי לקבל תעודת גמר מאת בית-הספר האמור, בהתאם להתחייבותו בעת קבלת המלגה;
(י"פ כנ"ל)
 15. משרה לה ימונה אדם אשר קיבל מאוצר המדינה במשך שנה אחת לפחות, מלגה ללימודים בחוץ-לארץ לקבלת תואר אקדמי מוכר כמשמעותו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, אם ימונה למשרה תוך שנה מהיום בו היה זכאי לקבל את התואר האמור בהתאם להתחייבותו בעת קבלת המלגה;
(י"פ כנ"ל)
 16. משרת מזכיר הרבנות הראשית לישראל;
(י"פ 1772, התשל"ב, ע' 206)
 17. משרת מנהל היחידה לקליטת התיישבות במשרד לקליטת העלייה;
(י"פ 2187, התשל"ו, ע' 1056)

18. משרת מזכיר מדיני לשר החוץ;
(י"פ כנ"ל)
19. משרות המדענים הראשיים במשרדי הממשלה;
לאחר איתור מועמד מתאים על-ידי המשרד תוך התייעצות עם שר המדע והטכנולוגיה, תימסר על כך הודעה בכתב לנציב שירות המדינה. לגבי מועמד למשרת מדען ראשי של משרד המדע והטכנולוגיה, תתקיים התייעצות עם נשיא האקדמיה הישראלית למדעים, ותימסר על כך הודעה בכתב לנציב שירות המדינה.
המועמד למשרת מדען ראשי יופיע בפני ועדת בוחנים בת ארבעה חברים, בהרכב הבא:
(א) יושב-ראש - נציג נציב שירות המדינה, עובד המדינה המדורג בדירוג עובדי מחקר, שאינו עובד המשרד הנוגע בדבר וגם אינו עובד משרד המדע והטכנולוגיה;
(ב) חבר - המנהל הכללי של משרד המדע והטכנולוגיה;
(ג) חבר - נציג המשרד הנוגע בדבר;
(ד) חבר - נציג ציבור, איש מדע מומחה בתחום ההתמחות הנוגע בדבר, שאינו עובד המדינה.
החלטות הוועדה תימסרנה בכתב, על-ידי נציבות שירות המדינה, למשרד הנוגע בדבר, למזכיר הממשלה, למשרד המדע והטכנולוגיה ולמועמד.
(שע/2)
20. משרות ביחידה לטיפול בלוחמה בחרם הערבי במשרד האוצר;
(י"פ כנ"ל)
21. משרת מנהל בתי הדין הרבניים;
(חוק הדינים, התשט"ו-1955, ס' 3 (ב))
(נט/20)
22. משרת מנהל בתי הדין הדרוזיים;
(י"פ 2345, התשל"ז, ע' 1912)
23. משרות מסוימות במשרד ראש הממשלה;
(י"פ 2418, התשל"ח, ע' 1320)
24. משרה שימונה לה נכה מלחמה כמשמעותו בסעיף 2ד לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התשי"ט-1959, ואשר קיבל הכשרה במסגרת משרד ממשלתי, על חשבון אוצר המדינה למילוי אותה משרה;
(תקנות החיילים המשוחררים (פטור ממכרז פומבי בשירות המדינה לנכי מלחמה), התשכ"ט-1969)
- 25-29. נסמנים מבוטלים;
(החלטת ממשלה מס' 3240 מיום 13.2.2005 (סד/4))
30. משרות ברשות המסים:
(א) מנהל תחום (תיאום ומבצעים);
(ב) מנהל תחום (עיקוב);
(ג) ממונה מדור (עיקוב);
(ד) ראש ענף (עיקוב);
הפטור מותנה בקיום הליכי איתור מועמדים בעלי רקע והכשרה מתאימה במשטרת ישראל, משטרה צבאית או שירות הביטחון הכללי, אבחונם והתאמתם במכון לשירותי ייעוץ ארגוני ומיון ממוחשבים ועמידתם בפני ועדה מקצועית שתורכב מנציגי רשות המסים בישראל, נציג משטרת ישראל (או שירות הביטחון הכללי או המשטרה הצבאית) ונציג נציבות שירות המדינה
(החלטת ממשלה מס' 1105 מיום 28.1.2007 (סד/8))
- (ה) חוקר מפקח (ארגוני פשיעה).
פטור ל-38 משרות בדרגות 15-18 לדירוג המינהלי בכפוף להליך גיוס ואיתור מועמדים שיבוצע בהתאם לנוהל שיתואם בין נציבות שירות המדינה לבין רשות המסים.
(החלטת ממשלה מס' 1089 (חכ/42) מיום 17.12.2009 (שע/24))
31. משרות המיועדות לעתודה הניהולית של השירות הציבורי ("עתידים");
(החלטת ממשלה מס' 1423 מיום 18.3.2007)
32. נסמן מבוטל;
(החלטת ממשלה מס' 3437 מיום 13.4.2008)

פרק 74 - הנעת עובדים

בפרק זה מובאות הוראות בנושא תהליך בחירת עובדים/צוותים בעלי הישגים מיוחדים, קרן מנהל כללי והוקרה לעובד ותיק.

74.1 - עובדים/צוותים בעלי הישגים מיוחדים בשירות המדינה

74.11 כללי / 74.12 תכניות לבחירת עובדים/צוותים בעלי הישגים מיוחדים / 74.13 טקסים מרכזיים לבעלי הישגים מיוחדים / 74.14 פרסום תהליך הבחירה ושמות העובדים/צוות עובדים בעלי הישגים מיוחדים / 74.15 לוח זמנים / 74.16 קיצור פז"מ

74.11 - כללי

74.111

- (א) תהליך בחירת עובדים/צוותים בעלי הישגים מיוחדים בשירות המדינה הוא תהליך בחירה שנתי, אשר נועד לבטא את ההוקרה ואת ההערכה של שירות המדינה לעובדים/צוותים, ולהניע למציאות בשירות;
- (ב) העלאת הישגי העובדים/צוותים בשירות המדינה תתרום להעלאת פריון העבודה ולקידום האיכות והמציאות;
- (ג) בחירת עובדים/צוותים בעלי הישגים מיוחדים תתקיים במספר תוכניות פרסים:
- * פרס "המשרד"
 - * פרס מ"קרן המנהל הכללי"
 - * פרס "העובדים/הצוותים המצטיינים"
 - * פרס נציב שירות המדינה ל"עובדים/צוותים מעולים"
 - * פרס "מנהל מצטיין בדרג התיכון"
 - * פרס נציב שירות המדינה ל"מנהלים מעולים בדרג התיכון"
 - * פרס "מצטיין בתחום מקצועי בדרג התיכון"
 - * פרס נציב שירות המדינה ל"מעולים בתחום המקצועי בדרג התיכון"
 - * פרס "המציאות בניהול בדרג הבכיר"
 - * אות "יקיר שירות המדינה"

74.112

השתתפות בתהליכי הבחירה

- (א) זכאי להשתתף, עובד בשירות המדינה שאינו בהשעיה או בחופשה ללא משכורת, כדלקמן:
1. עובד המועסק בשירות המדינה שלוש שנים קלנדריות ומעלה לפני שנת הבחירה;
 2. עובד המועסק בשירות המדינה שנה קלנדרית אחת ומעלה לפני שנת הבחירה, כאשר מועמדותו מוגשת במסגרת צוות;
(תחולת נסמכים 1 ו-2 לעיל מיום כ"ה בטבת התשע"א (1.1.2011)) (שע/24)
 3. עובד הנמנה על צוות בטרם מלאו שלוש שנים קלנדריות למועד שבו קיבל פרס אישי או צוותי, מאחד מהפרסים הנמנים בפסקה 74.111(ג).
- (ב) אינם זכאים להשתתף: עובדים שהורשעו בחמש השנים הקלנדריות האחרונות שלפני שנת הבחירה בעבירות משמעת או בעבירות פליליות; כמו כן עובדים שקיבלו בשנתיים הקלנדריות האחרונות שלפני שנת הבחירה התראה או נזיפה על-ידי האחראי במשרד;
(16/ס)
- (ג) אינו זכאי להשתתף בכל אחד מתהליכי הבחירה עובד אשר קיבל במהלך שלוש השנים הקלנדריות האחרונות פרס מאחד הפרסים הנמנים בפסקה 74.111(ג), זאת למעט האמור בפסקה 74.112(א)6;

- (ד) זכאי להשתתף ולהיבחר בתהליכי הבחירה השונים צוות עובדים (למעט בתהליך הבחירה לקבלת פרס מנהל מצטיין/מעולה בדרג התיכון, פרס מצטיין/מעולה בתחום המקצועי בדרג התיכון, ולפרס "המצוינות בניהול בדרג הבכיר" ואת "יקיר שירות המדינה";
- (ה) צוות עובדים הינו: קבוצת עובדים אשר מופקדת על ביצוע משימת אד-הוק משותפת ומוגדרת מראש, המקיימת באופן מובנה קשרי גומלין מקצועיים ישירים. משימה זו אינה מהווה חלק מהעבודה השגרתית השוטפת של הקבוצה.
- קשרי גומלין אלה צריכים להתקיים בו-זמנית בין כל חברי הקבוצה ולאורך כל תקופת מילוי המשימה.
- כמו כן, על כל אחד מחברי הצוות לעמוד בקריטריונים שנקבעו לגבי עובד בודד בתכניות הייחודיות השונות;
- (ו) ממנה ישיר רשאי להמליץ על מועמדות של עובד לקבלת פרס בצירוף חוות דעת הממונה העקיף, זאת על-גבי טופס המדף המתאים, בצירוף תיאור התפקיד של המשרה;
- (ז) ועדה יחידתית/משרדית/עליונה תסתייע בגיליון ההערכה והמשוב השנתי העדכני כאחד מאמצעי העזר המרכזיים בעת קבלת החלטותיה, כמו כן תביא בשיקוליה ממצאי ביקורת המדינה, ביקורת פנימית, וביקורת פתע בתחום השירות לציבור, אשר פורסמו במהלך השנתיים האחרונות ונוגעים לעובד/לצוות באופן ישיר או עקיף.

74.113

הוועדה היחידתית/משרדית

- (א) הוועדה היחידתית/משרדית תמונה על-ידי המנהל הכללי או מי שהוסמך על-ידו במשרד או ביחידת הסמך, מבין עובדי המשרד הקבועים וכן גמלאי המשרד, בהרכב הבא:
- * נציג ההנהלה - יו"ר;
 - * עובד בכיר (רצוי שיהיה בקיא בנושא הנעת עובדים) - חבר;
 - * רכז ניהול איכות יחידת/ממונה משרדי על ניהול איכות - חבר;
 - * גמלאי (עובד בכיר לשעבר של המשרד) - חבר;
- (ס3)
- * נציג ועד העובדים - חבר;
 - * מרכז תהליך בחירת העובדים בעלי ההישגים המיוחדים במשרד או ביחידה - מרכז הוועדה.
- (ב) כמרכז הוועדה ימונה עובד שדרגתו 19 ומעלה בדירוג המינהלי, או דרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים המקבילים. מרכז הוועדה יכול לשמש גם כחבר בוועדה;
- (ג) במשרד גדול ניתן להגדיל את מספר חברי הוועדה, בתנאי שיישמרו יחסי הכוחות המקוריים;
- חבר בוועדת בחירה אשר הומלץ על-ידי הממונה עליו לקבלת אחד מהפרסים, יתפטר מחברותו בוועדה, עוד בטרם מועד תחילת דיוניה. אם כיהן כמרכז הוועדה, ימונה מרכז אחר לוועדה במקומו, הכל באותה שנה בלבד.
- חבר ועדה אשר המליץ על מועמד כממונה ישיר או עקיף יתפטר מתפקידו בוועדה באותה שנה, עוד בטרם מועד תחילת עבודתו. האחראי יכול לשמש כראש הוועדה גם בשנה שהמליץ על עובד/ים כממונה ישיר אך עליו לצאת מהשיבה בעת הדיון במועמדותם.
- היה והאחראי המליץ על עובד/ים כממונה עקיף, ימשיך לנהל את השיבה מבלי שיצטרך לצאת בעת הדיון במועמדותם.
- בוועדת בחירה חייבת להיכלל לפחות אישה אחת;
- (ד) ועדה משרדית תכלול בשיקוליה את המלצת הוועדה היחידתית, אם קיימת כזו במשרד. אם ציינה הוועדה היחידתית כי אינה ממליצה על בחירתו של העובד לקבלת הפרס, לא תוכל הוועדה המשרדית לעשות כן;
- (ה) ועדת בחירה יחידתית/משרדית אשר דנה במועמדותם של עובדים לקבלת פרס מסוים, וסבורה כי העובד המומלץ לא נמצא מתאים, לא תוכל להחליט על העברתו לתכנית פרס אחר באותה שנה. הוועדה המשרדית אף רשאית לא לבחור כלל בעובדים לקבלת פרס מסוג כלשהו, אם לא נמצאו מתאימים לקבלתו;
- (ו) הוועדה המשרדית רשאית לבחור בצוות מצטיין שיכלול עד 30 עובדים;
- (ז) כל משרד/יחידת סמך רשאי להעניק את הפרסים האמורים לעיל לאחר תקצוב ההוצאה בתקנה מיוחדת;
- (ח) המשרד/יחידת הסמך יעביר לאגף איכות ומצוינות בנציבות שירות המדינה עותק מהמסמכים הקשורים בבחירת מנהלים מצטיינים בדרג התיכון, מצטיינים בתחום המקצועי, בדרג התיכון