



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה שע/19

ז' בניסן התש"ע (22.3.2010)

הודעה מס' שע/19

אופן חיוב ימי מועד, חופשה מרוכזת וערבי חגים לעובדים שאינם יהודים

1. בשירות המדינה נהוג, כי שעה שנקלט עובד חדש שאינו יהודי, יודיע לו האחראי על זכותו לבחור בין מועדי דתו לבין מועדי ישראל, וזאת על-פי פסקה 32.102(ג) לתקשי"ר.
2. ככלל, עובד כאמור אשר בחר בימי מועד לפי דתו, מחויב לעבוד בימי מועדי ישראל, אלא אם מקום העבודה בו הוא עובד סגור בימי מועדי ישראל ולא ניתן להעסיקו במקום אחר בתחום הרחב של עיסוקו בהתאם להוראות פסקה 32.102 לתקשי"ר. היה ולא ניתן כאמור להעסיקו במועדי ישראל, ייצא העובד לחופשה על חשבון המשרד ולא ינוכו ימים אלו ממכסת ימי החופשה העומדים לרשותו.
- מדיניות זו עולה בקנה אחד עם פסיקת בתי הדין לעבודה.
3. כמו כן, נקבע כי יציאה לחופשה מרוכזת (בסוכות ובפסח) או סגירת המשרדים בשלושת ערבי החגים (ראש השנה, יום הכיפורים וחג השבועות) ומקום העבודה סגור, ייצא העובד לחופשה והימים שינוכו ממכסת ימי החופשה העומדים לרשותו, יהיו זהים לימים שינוכו מעובד שימי חופשתו נקבעים על-פי מועדי ישראל.
4. על אף האמור לעיל, הגיעו לאחרונה מספר תלונות לנציבות שירות המדינה על כך שמשרדים נוהגים לנכות לעובדים שאינם יהודים אשר בחרו בחגי דתם, ימי חופשה ממאזנם השנתי בגין היעדרותם מהמשרד בימי מועדי ישראל, על אף שמשרדם היה סגור בימים אלו ולא נמצאה להם עבודה אחרת חלופית.
5. משכך, הוחלט לרענן את ההוראות ולקבוע מדיניות אחידה בנושא.
6. כמו כן, נוסף לעדות הנוצריות עוד ערב חג, ערב יום שישי לפני חג הפסחא. הודעת נש"מ שע/8 העוסקת בשעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה עודכנה בהתאם וניתן להורידה מאתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה.
7. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

לסמכתא			להוציא את הדפים שכותרותיהם			להכניס את הדפים שכותרותיהם				
1.הסכם קיבוצי לסטודנטים (פסקה 24.111) 2.תיקון הפנייה (פסקה 24.121(ב))			24.111	-	24.114	(דף אחד)	24.111	-	24.122	(דף אחד)
שע/18 (פסקה 24.171)			24.133	-	24.156	(דף אחד)	24.154	-	24.172	(דף אחד)
הוספת אגודה (פסקה 25.147(ט))			25.147			(דף אחד)	25.147			(דף אחד)
שע/18 (פסקאות 25.231, 25.233, 25.234)			25.211	-	25.214	(דף אחד)	25.211	-	25.214	(דף אחד)
1. מענק יובל לעובדים סוציאליים (פסקה 25.523) 2. שע/18 (פסקאות 25.511(א), 25.526)			25.511	-	25.524	(דף אחד)	25.511	-	25.525	(דף אחד)
עדכון (פסקאות 26.454, 26.455)			26.453	-	26.455	(דף אחד)	26.453	-	26.455	(דף אחד)
התאמה להיתר כללי להעסקה בשעות נוספות (פסקה 27.221(ב)(ג)(ו), 4,2)			27.216	-	27.221	(דף אחד)	27.216	-	27.221	(דף אחד)
שע/18 (פסקה 27.225)			27.224	-	27.226	(דף אחד)	27.224	-	27.226	(דף אחד)
התאמה להיתר כללי להעסקה בשעות נוספות (פסקאות 27.314, 27.326, 27.322)			27.311	-	27.322	(דף אחד)	27.311	-	27.322	(דף אחד)
שע/18 (פסקאות 31.162, 31.171)			31.153	-	31.161	(דף אחד)	31.153	-	31.161	(דף אחד)
שע/19 (פסקאות 32.102(ג), 2, 32.152, 32.151)			32.101	-	32.112	(דף אחד)	32.101	-	32.112	(דף אחד)
עריכה			32.151	-	32.152	(דף אחד)	-----			
1. הסכם קיבוצי לסטודנטים (פסקה 32.401(ב)) 2.שע/19 (פסקה 32.411(ב))			32.401	-	32.411	(דף אחד)	32.401	-	32.411	(דף אחד)
עריכה			32.421	-	32.443	(דף אחד)	32.421	-	32.443	(דף אחד)
תיקון (פסקאות 33.191, 33.194)			33.171	-	33.182	(דף אחד)	33.171	-	33.182	(דף אחד)
עריכה			33.191	-	33.194	(דף אחד)	-----			
התאמה לתקנה (פסקה 46.333)			46.324	-	46.333	(דף אחד)	46.324	-	46.333	(דף אחד)
לימודים באוניברסיטה הפתוחה (פסקה 51.371(ה)7א)			51.371			(דף אחד)	51.371			(דף אחד) (עמ' 3)

פרק 24 - משכורת ושכר

בפרק זה מובאות הוראות בעניין משכורת עובדי המדינה ודרך קביעת המשכורת והשכר של עובדי המדינה לסוגיהם.

24.1 - משכורת ושכר של העובדים - הוראות כלליות

24.11 הרכב המשכורת והשכר ותשלומם / 24.12
משכורת העובדים הקבועים והזמניים / 24.13
משכורת העובדים על פי חוזים מיוחדים / 24.14
סעיף מבוטל / 24.15 עובדים בשכר סטודנטים /
24.16 שכר מתמחים במשפטים / 24.17 שכר יומי לעובדים פארה-רפואיים

24.11 - הרכב המשכורת והשכר ותשלומם

24.111

עובדי המדינה במעמד קבוע, זמני ועל-פי חוזים מיוחדים מקבלים משכורת חודשית; עובדים בשכר סטודנטים (לפי סעיף 24.15), מקבלים שכר על בסיס של שעה.

24.112

בדרך כלל מורכבת המשכורת החודשית מרכיבים אלה:
(א) המשכורת המשולבת (ראה פסקה 24.301);
(ב) תוספות מיוחדות ותוספות למשכורת (ראה פרק 25).

24.113

ההרכב המדויק של רכיבי המשכורת של עובד במעמד קבוע, זמני, על-פי חוזה מיוחד, בדרך כלל או בתקופה מסוימת, מובא בפרק זה ובפרק 25. כמו כן מובאים בפרקים 26, 27 ו-28 פרטי החזר הוצאות, גמולים וקצובות להם זכאי עובד.

24.114

בכדי להימנע מתשלום פיצויי הלנת שכר, על יחידות משאבי אנוש במשרדים לדאוג להעברת טפסי סיכום חודשי של נוכחות עובדים (מדף 2440) ביד אל יחידות המשכורת לא יאוחר מיום העבודה האחרון באותו חודש. כך יוכלו יחידות המשכורת לדווח למל"ם עד ה-4 בכל חודש והתשלום יבוצע בתוך 9 ימים כנדרש בחוק.
(חוק הגנת השכר (תיקון מס' 16), התשמ"ה-1985, ס' 1)

24.12 - משכורת העובדים הקבועים והזמניים

24.121

העובדים הקבועים והזמניים מדורגים ומקבלים משכורת לפי דרגתם באחד הדירוגים הבאים:
(א) הדירוג המינהלי;
(ב) אחד הדירוגים המקצועיים כמפורט בפסקה 01.111;
(ג) מקבלים משכורת כעובדים צעירים.
(שע/19)

24.122

משכורתה של עובדת הוראה שהיא אם לילד עד גיל 14, העובדת במשרה חלקית של 80% לפחות, תוגדל ותחושב לפי הנוסחה הבאה:

$$\% \text{ המשרה לצורך תשלום משכורת} = \frac{\% 100 + \text{אחוז המשרה בפועל}}{2}$$

החישוב הנ"ל יחול על רכיבי המשכורת הבאים: משכורת משולבת, וקצובת הבראה ונופש.

24.123

על משכורת לעובדים המועסקים במשרה חלקית, במינוי בפועל - ראה סעיפים 24.51 ו-24.52.

24.13 - משכורת העובדים על פי חוזים מיוחדים

24.131

עובד על-פי חוזה מיוחד מקבל משכורת לפי הדירוגים החלים על העובדים הקבועים והזמניים, או לפי תעריף האיגוד המקצועי, או לפי משכורת משולבת או לפי משכורת כוללת, הכול לפי מה שנקבע בחוזהו.

24.132

לא נקבע דבר אחר בחוזה המיוחד, יחולו ההוראות הבאות:

- (א) נקבע בחוזה כי משכורת העובד תשולם לפי דרגה בדירוג או בתעריף מסוים, זכאי העובד לכל התוספות והטבות המשכורת הניתנות מזמן לזמן לעובדים המדורגים באותה דרגה;
- (ב) נקבע בחוזה כי תשולם לעובד משכורת משולבת בשיעור מסוים (ולא לפי דרגה), תשולם לעובד תוספת יוקר על המשכורת המשולבת, אך לא תוספת או הטבת משכורת אחרת;
- (ג) נקבע בחוזה כי ישולם לעובד תשלום חודשי כולל, לא תשולם לו כל תוספת או הטבה אחרת.

24.133

לשם ביצוע הוראות פסקאות 24.131 ו-24.132 תצוין בחוזה מיוחד רק אחת משלוש הצורות לתשלום המשכורת המנויות בפסקה 24.132, ואולם אם נקבעה לעובד משכורת לפי דרגה כאמור בפסקה 24.132 (א), מותר לציין בחוזה המיוחד גם את שיעורי המשכורת המשולבת באותה דרגה, אך המחייב בעניין אותו עובד יהיה שמשכורתו תשולם לפי הדרגה הנקובה.

24.14 - סעיף מבוטל

24.140

פסקאות 24.140 - 24.145 מבוטלות

24.15 - עובדים בשכר סטודנטים

24.150

הגדרות

- "סטודנט" - אדם הלומד במוסד להשכלה גבוהה לתואר ראשון או שני;
- "סטודנט מועסק" - סטודנט אשר שכרו נקבע לפי שעות, כאמור בסעיף זה;
- "שנת לימודים" - השנה האקדמית בה לומד הסטודנט במוסד להשכלה גבוהה, לרבות החופשה עד לתחילת שנת הלימודים הבאה.

24.151

סטודנט יועסק עד 96 שעות בחודש. על אף האמור, סטודנט יוכל להיות מועסק, בהסכמתו בכתב עד 120 שעות בחודש.

24.152

- (א) שכר שעת עבודה לסטודנט נקבע בהתאם לשנת הלימודים בה הוא לומד ולפי השיעורים הקבועים בפסקה 24.153;
 - (ב) סטודנט העובר מחוג לימודים אחד לחוג לימודים אחר, או חוזר על שנת לימודים, תוכר לו גם אותה שנה כשנת לימודים לצורך קביעת רמת שכרו.
- במשך כל תקופת לימודיו עד קבלת התואר הראשון יופעל, במידת הצורך, רק תנאי אחד משני התנאים הנ"ל ורק פעם אחת בלבד.

24.153

- (א) שיעורי שכר סטודנטים ישולמו בשקלים חדשים לשעת עבודה, לפי שנת לימודים, לקבלת תואר ראשון או שני. השיעורים יעודכנו ויפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר;
- (ב) סטודנט לרפואה יהיה זכאי לתעריף תואר שני החל משנת הלימודים החמישית;
- (ג) סטודנט אשר שירת שירות חובה בצה"ל, זכאי לתוספת בשקלים חדשים לשעה בעד כל שנת שירות שלימה ותוספת חלקית של הסכום הנ"ל לפי חלקיות שנת שירותו כפי שיעודכן ויפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

24.154

השכר הנקוב בפסקה 24.153 כולל את התמורה בעד הזכויות הסוציאליות הבאות: ימי חופשה, קצובת הבראה ולמעט תוספת מעונות. (על דמי מחלה - ראה פסקה 33.202).

24.155

תוספת מעונות

סטודנטית המועסקת בין 96 ל-120 שעות חודשיות, תהיה זכאית לקבלת תוספת מעונות מלאה. סטודנטית המועסקת פחות מכך תקבל תוספת מעונות בשיעור יחסי לחלקיות העסקתה.

24.156

קצובת נסיעה

סטודנט זכאי פעם אחת ביום לקצובת נסיעה הלוך וחזור בעד כל יום עבודה בו עבד בפועל, בהתאם להוראות צו ההרחבה בנושא.
יתר הוראות פרק משנה 28.3 חלות גם על סטודנטים.
(שע/15)

24.16 - שכר מתמחים במשפטים

24.161

מתמחה במשפטים מקבל שכר לפי מספר שעות העסקתו בשבוע ולפי שנת התמחותו. העסקה של $42\frac{1}{2}$ שעות שבועיות נחשבת כהעסקה במשרה מלאה; בהעסקת מתמחה במשרה חלקית, החלקיות תיחשב יחסית למשרה מלאה בת $42\frac{1}{2}$ שעות שבועיות.
(נא/43)

24.162

שכר משולב ישולם למתמחה למשפטים מידי חודש בשקלים חדשים, כפי שיעודכן מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד באוצר.
(נח/10)

24.163

פסקה מבוטלת
(סד/15)

24.17 - שכר יומי לעובדים פארה-רפואיים

24.171

אחים

- (א) שכרם של האחים הארעיים והפרטיים הוא החלק ה-25 של המשכורת החודשית של האחים המועסקים על בסיס חודשי וכולל את כל מרכיבי השכר שלהם למעט התגמולים המפורטים בסעיף;
- (ב) אח המועסק על בסיס שכר יומי במשך תקופה שלא תעלה על חודש ימים וברציפות לעבודתו זו נתקבל לעבודה על בסיס חודשי, ועונה על כל התנאים לקבלת התגמולים, זכאי לקבל את התגמולים הנ"ל מיום תחילת עבודתו;
- (ד) שעות העבודה של האחים הנ"ל ותנאי התשלום בעדם זהים לשעות ותנאי התשלום של האחים המועסקים על בסיס חודשי.
(שע/19)

24.172

רנטגנאים

רנטגנאי המועסק על בסיס יומי מקבל את החלק ה-25 מן המשכורת החודשית, לרבות תוספת רנטגן לרנטגנאים, אותה היה מקבל אילו הועסק על בסיס חודשי.

29. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
 30. האיגוד הישראלי לאבטחת איכות
 31. האגודה הישראלית למדעי העצב
 32. האגודה לקידום חברתי ומקצועי של עובדי המעבדות, ביוכימאים ומיקרוביולוגים
 33. האגודה לפסיכיאטריה ביולוגית
 34. האגודה הישראלית לביוכימיה וביולוגיה מולקולרית (סה/18)
- (ה) דירוג הרוקחים
1. האגודה לתכנון המשפחה
 2. האגודה לבריאות הציבור
 3. האגודה הישראלית לגרנטולוגיה
 4. האגודה הישראלית לגדילה והתפתחות
 5. האגודה הישראלית לשיקום
 6. האגודה להגנת הילד
 7. האגודה הישראלית לטיפול במשפחה ובנישואין ולחינוך לחיי משפחה
 8. האגודה הישראלית למדעי המזון והתזונה
 9. המרכז הישראלי לניהול
 10. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
 11. ארגון הרוקחים בשירות המדינה
 12. אגודה ישראלית לרוקחות קלינית וביו-רוקחות
 13. ארגון רוקחי שירותי בריאות כללית
 14. ארגון רוקחות בישראל (ס/18)
- (ו) דירוג האחים
1. האגודה לתכנון המשפחה
 2. האגודה לבריאות הציבור
 3. האגודה הישראלית לגרנטולוגיה
 4. האגודה הישראלית לגדילה והתפתחות
 5. האגודה הישראלית לשיקום
 6. האגודה להגנת הילד
 7. האגודה הישראלית לטיפול במשפחה ובנישואין ולחינוך לחיי משפחה
 8. האגודה הישראלית למדעי המזון והתזונה
 9. המרכז הישראלי לניהול
 10. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
 11. האגודה לקידום החינוך החקלאי-פנימייתי
 12. האגודה הישראלית לקרימינולוגיה
 13. האגודה להגנת הילד
 14. האיגוד הישראלי לפסיכותרפיה
 15. האגודה הישראלית לאנדוקרינולוגיה
 16. איגוד גסטרואנטרולוגי
 17. האגודה הישראלית לאימונולוגיה
 18. האיגוד הישראלי לסרטן
 19. האגודה הישראלית להגנה מקרינה
 20. האגודה לקידום חברתי של האחים
 21. האגודה הישראלית לאפידמיולוגיה
 22. עמותת סיעוד פסיכיאטרי
 23. העמותה לקידום הסיעוד בבריאות הציבור
 24. העמותה הישראלית למחקר וסיעוד
 25. העמותה לסיעוד הקרדיאלי וטיפול נמרץ

26. עמותת אחים בנפרולוגיה
27. עמותת ישראלית לסייעוד בפוריות והפרייה חוץ-גופית
28. העמותה לקידום הסייעוד האונקולוגי בישראל
29. ארגון המיילדים בישראל
(ס/2)
- (ז) דירוג מרפאים בעיסוק
עמותת ישראלית לריפוי בעיסוק (ע"ר)
- (ח) דירוג הפיזיותרפיסטים
העמותה לקידום הפיזיותרפיה בישראל
(שע/4)
- (ט) דירוג הפארה-רפואיים
עמותת הטכנולוגים הרפואיים
(שע/19)
- (י) דירוג המקצ"ט
האגודה לקידום המקצ"ט
(נב/58)
- רשימת אגודות מקצועיות בחוץ-לארץ, שאושרו כאמור, נמצאת בנציבות שירות המדינה ועומדת לרשות המבקשים מידע בנושא זה.
(סא/3)

25.148

- (א) האחראי רשאי לאשר תשלום החזר דמי חבר לעובד חדש אשר המציא אישור על תשלום דמי חבר לאגודה שפורטה ברשימה;
- (ב) האחראי לא יאשר תשלום החזר דמי חבר לעובד חדש באגודה מקצועית אשר איננה כלולה ברשימה. לאחר הכללת האגודה ברשימה, יהיה העובד זכאי לתשלום החזר דמי חבר מיום שהגיש את בקשתו;
- (ג) תוקף ההחזר שאושר על-ידי האחראי יהיה לשנה אחת בלבד, לאחר שהעובד הגיש קבלה ליחידת משאבי האנוש. עם הצגת קבלה בעד השנה שלאחריה - יאושר התשלום לאותה שנה;
- (ד) על העובד להגיש קבלה כאמור ליחידת משאבי האנוש, אשר תעבירה אל הגזברות או למחלקת הכספים לתשלום, בעד שנת חברות אחת בלבד;
- (ה) האישור כאמור בנסמן (ג) לעיל, יחודש כל שנה, אם לא חלו שינויים במהות האגודה ו/או בתנאי העסקת העובד.

25.149

- (א) עובד המבקש לקבל תשלום החזר דמי חבר באגודה מקצועית בחוץ-לארץ שאיננה כלולה ברשימה הנמצאת בנציבות שירות המדינה, יפנה בבקשה אל נציבות שירות המדינה, באמצעות האחראי, בצירוף תקנון האגודה והסבר על מהות האגודה;
- (ב) לאחר קבלת אישור נציבות שירות המדינה והאגודה המקצועי הנוגע בדבר, תיכלל האגודה ברשימה. אם מדובר באגודה מקצועית בישראל, ייוסף שם האגודה לרשימה בפסקה 25.147. אם מדובר באגודה מקצועית בחוץ-לארץ, ייוסף שם האגודה לרשימה הנמצאת בנציבות שירות המדינה;
- (ג) לאחר קבלת אישור מנציבות שירות המדינה, תעביר יחידת משאבי האנוש במשרד את הקבלה שהגיש העובד אל מחלקת הכספים או לגזברות, לתשלום החזר דמי חבר כאמור. (סא/3)

25.15 - חומר מקצועי

25.151

משרד המעניין בחומר מקצועי, המופץ על-ידי גוף מקצועי בין חבריו בלבד, ותקנות אותו גוף אינן מאפשרות חברות של מוסד בו, רשאי המנהל הכללי לאשר לאחד מעובדיו להירשם כחבר באותו גוף. המנהל הכללי יציין באותו אישור את שם העובד וישלח העתקים ממנו אל נציבות שירות המדינה ואל מחלקת הכספים של המשרד.

25.152

נתן המנהל הכללי אישור כאמור בפסקה 25.151, יוחזרו לעובד דמי החברות ששילם, אך החומר המקצועי שיתקבל מן האגודה יהיה רכוש המשרד ויוחזק בספריית המשרד.

25.2 - עבודה מפוצלת

25.21 הדירוג המינהלי / 25.22 דירוגים
מקצועיים שונים / 25.23 האחים והאחיות,
המרפאים בעיסוק, הפיזיותרפיסטים, הרוקחים,
הביוכימאים והמיקרוביולוגים

25.21 - הדירוג המינהלי

25.211

עובד, לרבות עובד צעיר, המועסק ביחידה בה נקבע כי עובדים יועסקו בשעות אחר הצהריים המאוחרות בהתאם לפסקה 31.113, זכאי לתשלום כמפורט להלן בסעיף זה, אם נתקיימו בו כל התנאים הבאים:

- (א) משך הפסקת הצהריים הוא שלש שעות לפחות;
(ב) העובד מועסק דרך קבע בשני ימי עבודה מפוצלים לפחות, בשבוע;
(ג) העובד אינו זכאי לכל הטבה אחרת (כגון קיצור יום העבודה) בעד יום העבודה המפוצל;
(ד) העובד מועסק בשבוע עבודה של $42\frac{1}{2}$ שעות כל ימות השנה.
עובד צעיר המועסק 40 שעות בשבוע, לפי סעיף 31.13, זכאי לתשלום, אם נתקיימו בו התנאים המפורטים בנסמכים (א) עד (ג) לעיל בלבד.
(נא/13)

25.212

שיעור התשלום לעובד המועסק בימי עבודה מפוצלים הוא כלהלן:

מספר ימי עבודה מפוצלים בשבוע	שיעור התוספת לחודש באחוזים מן המשכורת המשולבת של העובד
5	10.4
4	8.2
3	6.0
2	4.3

משכורת משולבת לעניין זה כמוגדר בפסקה 24.301.
(תחולה: י"ד בתשרי התשמ"ג (1.10.1982))

25.213

נעדר עובד מן העבודה ביום בו הוא חייב לעבוד בפיצול, ינכו מהתשלום המגיע לו את החלק היחסי כלהלן:

מספר ימי הפיצול בשבוע בהם מועסק העובד דרך קבע	הניכוי בעד כל יום היעדרות
5	1/22 של התוספת החודשית
4	1/17 של התוספת החודשית
3	1/13 של התוספת החודשית
2	1/9 של התוספת החודשית

25.214

התשלום בעד עבודה מפוצלת אינו נחשב כחלק מהמשכורת לכל דבר ועניין.

25.22 - זירוגים מקצועיים שונים

25.221

עובדים המדורגים בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, (לרבות פסיכולוגים), בדירוג השירות המשפטי ובדירוג העובדים הסוציאליים, המועסקים ביום עבודה מפוצל, זכאים לתשלום אם נתקיימו בהם כל התנאים המפורטים בפסקה 25.211. (נח/12)

25.222

עובדים כנ"ל זכאים לתשלום בהתאם להוראות פסקאות 25.212 עד 25.214.

25.223

עובד המדורג בדירוג הרנטגנאים המועסק ביום עבודה מפוצל, זכאי לתשלום אם נתקיימו בו כל התנאים המפורטים בפסקה 25.211 (א) עד (ג) וכן אם הוא מועסק, כל השנה, בשבוע עבודה מלא לפי הוראות פסקה 31.173.

25.224

עובד כנ"ל, זכאי לתשלום בהתאם להוראות פסקאות 25.212 עד 25.214.

25.23 - האחים, המרפאים בעיסוק, הפיזיותרפיסטים, הרוקחים, הביוכימאים והמיקרוביולוגים

25.231

עובדים המדורגים בדירוג האחים, המרפאים בעיסוק, הפיזיותרפיסטים, הרוקחים, הביוכימאים והמיקרוביולוגים (להלן - "עובדים") המועסקים ביום עבודה מפוצל, זכאים לתשלום אם נתקיימו בהם כל התנאים הבאים:

(א) משך הפסקת צהריים הוא שלוש שעות לפחות;

(ב) העובדים אינם זכאים לכל הטבה אחרת בעד יום עבודה מפוצל (כגון הפחתת שעות עבודה תמורת פיצול);

(ג) העובדים מועסקים דרך קבע בשני ימי עבודה מפוצלים לפחות בשבוע;

(ד) העובדים מועסקים בשבוע עבודה בהתאם להוראות פסקאות 31.171, 31.172, 31.174. עובד במשרה חלקית, המועסק דרך קבע לפחות שני ימי עבודה מפוצלים בשבוע, זכאי לתשלום בשיעור הניתן לעובד במשרה מלאה.

25.232

העובדים הנ"ל זכאים לתשלום בהתאם להוראות פסקאות 25.212 ו-25.213.

25.233

אח או מרפא בעיסוק, המועסקים ביום עבודה מפוצל, אולם סדרי העבודה שהנהלה קובעת אינם מאפשרים להם לעבוד דרך קבע לפחות שני ימי עבודה מפוצלים בשבוע, זכאים לתשלום של הסכום החודשי המתקבל בעד עבודה בחמישה ימי עבודה מפוצלים מחולק ב-22.5 ימי פיצול ומוכפל במספר ימי העבודה המפוצלים בהם הועסקו בפועל באותו חודש.

25.234

אח המועסק בכפר, זכאי לתמורה בעד עבודה מפוצלת סדירה או בלתי סדירה בשיעור של 4.3% | ממשכורתו המשולבת כאמור בפסקה 25.212 בנוסף לתוספת כפר. (שע/19)

25.235

התשלום בעד עבודה מפוצלת אינו נחשב כחלק מן המשכורת לכל דבר ועניין.

25.5 - מענק יובל

25.51 חלות / 25.52 סוגי הדירוגים והזכאות /
25.53 מועד התשלום / 25.54 חישוב ותק
לצורך מענק יובל / 25.55 גמלאים

25.51 - חלות

25.511

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על עובד המדורג בדירוג: מינהלי, מקצ"ט, מח"ר, פסיכולוגים, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים, עובדים סוציאליים, עובדי הוראה, פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק, הפארה-רפואית, רנטגנאים, רוקחים, אחים, רופאים, משפטנים, פרקליטים, עובדי מחקר, חוזה בכירים;
- (ב) מובהר בזאת, כי האמור בפרק משנה זה אינו חל על מנכ"ל או מקביל מנכ"ל (ראה פסקה 17.134) ועל עובד המועסק בחוזה מיוחד שזכויותיו נקבעו בחוזה עליו הוא חתום.

25.52 - סוגי הדירוגים והזכאות

25.521

עובד המדורג בדירוג מינהלי, מקצ"ט, בעל ותק של 25 שנה ומעלה זכאי למענק נוסף על שכרו פעם בשנה (להלן - "מענק יובל"), בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד אשר ב-1 בינואר 1989 או בכל שנה לאחר מכן הייתה לו תוספת בשכרו וותק של $\frac{3}{4}$ 24 שנה ומעלה בתלוש השכר כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.522

עובד המדורג בדירוג מח"ר, פסיכולוגים, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים, והמועסק או הועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד אשר עמדו לזכותו עד ה-30 בספטמבר 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.523

עובד המדורג בדירוג עובדים סוציאליים, והמועסק או הועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד 31 באוגוסט של שנת 1999 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה, בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.
(תוקף הזכאות למענק 60% החל מיום י"ד בכסלו התש"ע (1.12.2009) (שע/19))

25.524

עובד המדורג בדירוג הוראה, בעל ותק מצטבר בהוראה של 25 שנה ומעלה אצל המעסיקים וה"בעליות" וכן במוסדות החינוך הפורמלי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה.
המענק ישולם לעובד אשר עמדו לזכותו עד ה-1 ביוני של שנת 2008 או בכל שנה שלאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.
(סע/16)

25.525

- (א) עובד המדורג בדירוג פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק והפארה-רפואית המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד שעמדו

לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 1999 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים;

(ב) עובד המדורג בדירוג רנטגנאים, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים;

(ג) עובד המדורג בדירוג רוקחים, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 50% מהשכר המשולב והתוספות אשר הוסכם עליהן כי יהיו בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.526

עובד המדורג בדירוג אחים, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם מדי שנה לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוקטובר של שנת 1997 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.
(שע/19)

25.527

עובד המדורג בדירוג רופאים המועסק במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות אשר הוסכם כי ייכללו בבסיס לחישוב ערך יום. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.528

עובד המדורג בדירוג משפטיים, פרקליטים והמועסק או הועסק במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד אשר עמדו לזכותו עד ה-30 בספטמבר של שנת 1994 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.529

(א) עובד המדורג בדירוג עובדי מחקר, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בגופים המעסיקים כהגדרתם בהסכם 8.8.2000, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם מדי שנה לעובד שעמדו לזכותו עד ה-30 בספטמבר של שנת 1998, או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה בשירות הגופים המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים;

(ב) עובד המועסק על-פי חוזה בכירים זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% משכרו הממוצע בחוזה ושכרו על-פי דירוג דרגה מקביל, כמפורט בחוזה שנחתם עמו ובהתאם לשיטת החישוב הר"מ:

1. לעובד שלא השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגמלאות - לפי ממוצע חשבוני משוקלל של שכרו בחוזה ושכרו על-פי דירוג דרגה של המשרה;

2. לעובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגמלאות - לפי ממוצע חשבוני פשוט של שכרו בחוזה ושכרו על-פי דירוג דרגה מקבילים, או לפי השיטה כאמור בנסמן 1 לעיל, הכל בהתאם לנאמר בהסכם האישי של כל עובד;

לעובד שנסמנים 1 ו-2 אינם חלים עליו, אשר אינו זכאי לפנסיה תקציבית ומבוטח בפנסיה צוברת, יש לחשב את מענק יובל בשיעור של 60% משכרו.

(שע/15)

26.453

עובד הזכאי להשתתפות בשכר דירה אינו זכאי להוצאות לינה לפי המפורט בפסקה 26.221.
(שס/10)

26.454

אישור הזכאות לעובד יינתן על-ידי נציבות שירות המדינה בתיאום עם סגן החשב הכללי במשרד האוצר.

26.455

פסקה מבוטלת
(שע/19)

27.216

עובד שהועסק ביום עבודה רגיל, בשעות נוספות אשר בחלקן נופלות בשני תחומים של משמרות וזכאי לתשלום תוספת בעד אותן שעות בכל תחום, יהיה הבסיס לחישוב התשלום בעד שעות נוספות, ערך השעה האחרונה של יום העבודה שלאחריה הוא זכאי לתשלום בעד שעות נוספות.

27.217

התשלום בעד שעות נוספות אינו נחשב כחלק מהמשכורת לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, או לעניין כל הטבת פרישה אחרת ואינו נחשב כחלק מהמשכורת לעניין חישוב תוספת היוקר.

27.22 - נהלי תשלום

27.221

הדירוג המינהלי ודירוג מקצ"ט

(א) אחראי רשאי לאשר העסקה בשעות נוספות לעובד המדורג עד דרגה 14 בדירוג המינהלי, לפי צורכי העבודה ובהתאם למדדים הקבועים בפסקה 27.221(ח);

(ב) אחראי רשאי לאשר תשלום בעד עבודה בשעות נוספות של עד 90 שעות בחודש, וזאת בהתאם להיתר הניתן לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, לעובד המדורג בדרגה 15 ומעלה בדירוג המינהלי;

(ג) מנהל כללי רשאי לאשר במקרים מסוימים ובעבודות מיוחדות, לעובד המדורג כאמור בנסמן (ב) לעיל, תשלום בעד יותר מאשר 90 שעות נוספות בחודש, וזאת בהתאם להיתר הניתן לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951. האישור יכלול הנמקה ויתויק בתיקו האישי. לגבי אישור להעסקה בשעות נוספות בדירוגים המקצועיים ראה פסקה 27.223;

(ד) בנוסף לתנאים המפורטים בפסקה 27.221 בדבר עבודה בשעות נוספות בתנאים מיוחדים, תיחשב העסקה כאמור של יותר מ-50 שעות נוספות בחודש רק אם נעשתה עקב עבודה מיוחדת וחריגה כיוצאת דופן מאופי התפקיד והיא מוגבלת לשישה חודשים בלבד. בשום מקרה אין לאשר תשלום כאמור בדרך קבע;

(ה)

1. האחריות להפעלת סדרי התשלום בעד עבודה בשעות נוספות והבקרה עליהם, היא בידי האחראי ועליו להנחות את מנהלי היחידות בנוגע להקפדה מרבית אחר ההוראות בדבר דיווח מלא ומדויק של עבודה בשעות נוספות, על-פי מכסת השעות שאושרה;
2. בשום מקרה אין לאשר העסקה בשעות נוספות שתבוצע בביתו של העובד. עבודה כזו תבוצע רק במשרד או ביציאה בתפקיד מחוץ למשרד;
3. אין לשלם בעד עבודה בשעות נוספות, אלא לעובד אשר החתים את כרטיס נוכחותו בעבודה פעמיים ביום, במשך כל החודש, בבואו לעבודה ובצאתו ממנה.

(ו)

1. כל אישור להעסקה בשעות נוספות, כנזכר לעיל, מותנה כי קיים לכך כיסוי במסגרת התקציב המאושר על-פי חוק התקציב;
2. מודגש בזאת כי על-פי הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, ניתן היתר כללי להעסקת עובד בשעות נוספות כאמור בפסקה 27.222;
3. חוק שעות עבודה ומנוחה איננו חל על סוגים מסוימים של עובדים שפורטו בחוק, וביניהם עובדי מדינה שתפקידם מחייב לעמוד לרשות העבודה גם מחוץ לשעות העבודה הרגילות, עובדים בתפקידי הנהלה או בתפקידים הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי ועובדים שתנאי עבודתם ונסיבותיה אינם מאפשרים למעביד כל פיקוח על שעות העבודה והמנוחה שלהם. לפיכך ניתן לאשר העסקת עובד מעל למכסה של 50 שעות נוספות בחודש, רק אם הוא נכלל באחד המדדים המפורטים בחוק או אם ניתן לגביו היתר מיוחד מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה.
4. בכל מקרה של ספק בדבר מעמדו של עובד מבחינת חוק שעות עבודה ומנוחה, יש לקבל את חוות דעתו של היועץ המשפטי של המשרד;
4. נסמן מבוטל.

(שע/19)

(ז) התשלום בעד השעות הנוספות הנ"ל הוא בשיעורים המפורטים בפסקאות 27.212 ו-27.214;

- (ח) כעבודה בתנאים בלתי רגילים לצורך נסמן (ג) לעיל תיראנה העבודות הבאות:
1. שעות עבודה ממשיות בהן יועסק העובד מחוץ לביתו כאשר הוא מרותק בעת כוננות;
 2. עבודה ביום מנוחה שבועי; ביום מועד או בלילה (לא במשמרת);
 3. עבודה המתבצעת בתנאי שדה, או בתנאי חוץ;
 4. עבודה במפעלי ייצור;
 5. עבודה במשימה מיוחדת, חיונית ודחופה, חד פעמית ומוגבלת בזמן;
 6. עבודת תכנון;
 7. עבודה במבצעים מיוחדים לרבות מבצעים הכרוכים בסיכון;
 8. עבודה בשטחים המוחזקים על-ידי צה"ל;
 9. עבודה המבוצעת באזורי ספר, בהן מתנהלות פעולות איבה;
 10. עבודה שהיא בגדר מבצע מיוחד ודחוף מסיבות ביטחוניות - למעט עבודה במשרדו הרגיל של העובד.
- (נח/21)

27.222

דירוג עובדי מחקר

- (א) עובד מחקר הנדרש לעבוד שעות נוספות, זכאי לתשלום בעד עבודה זו;
- (ב) התשלום בעד עבודה בשעות נוספות כאמור בנסמן (א), ייעשה על סמך רישום ודיווח על-פי אישור המנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת הסמך בו מועסק עובר המחקר;
- (ג) התשלום בעד השעות הנוספות הנ"ל הוא בשיעורים המפורטים בפסקאות 27.212 ו-27.214. על שעות נוספות בעת ניסויי שדה - ראה פסקה 25.354.

27.223

דירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, דירוג ההנדסאים והטכנאים, דירוג המהנדסים, דירוג העיתונאים, ודירוג העובדים הסוציאליים

- (א) עובד המדורג עד דרגה 35 בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, או בדירוג המהנדסים או בדירוג ההנדסאים והטכנאים או בדירוג העיתונאים, או ברמה ז' בדירוג העובדים הסוציאליים, זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות, אם אושרו בהתאם לאמור בפסקה 27.221(א);
- (ב) עובד מדרגה 36 ומעלה בדירוגים הנ"ל, ובדרגה ו' בדירוג העובדים הסוציאליים, זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות אם אושרו, בהתאם לאמור בפסקה 27.221(ב);
- (ג) עובד בכל הדירוגים זכאי לתשלום בעד שעות נוספות (מעל ל-50 שעות) במקרים מסוימים ובעבודות מיוחדות אם אושרו בהתאם לאמור בפסקה 27.221(ג). ואולם, לתנאי עבודה בלתי רגילים ייוספו:

1. לאקדמאים במדעי החברה והרוח:
 - עבודת תכנון באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח.
 2. להנדסאים וטכנאים ולמהנדסים:
 - (א) עבודה בקידוח או במנהרות ובשירות תחזוקה;
 - (ב) עבודה במפעל תעסוקה ובשירות תחזוקה;
 - (ג) עבודת תכנון הנדסי דחופה.
 3. לעיתונאים:
 - עבודה שהיא בגדר מבצע עיתונאי מיוחד ודחוף, שאינו במסלול העבודה הרגיל של העובד.
 - (ד) בימים שבהם העובד משובץ בעבודה לא יחול מאומה מן האמור לעיל בעניין עבודה בתנאים בלתי רגילים, ואין העובד זכאי לכל פיצוי באותם ימים.
- (נח/21)

27.224

עובדים פארה רפואיים

- (א) עובר המדורג בדירוג החטיבה הפארה רפואית, דירוג הרנטגנאים, דירוג המרפאים בעיסוק, דירוג הפיזיותרפיסטים וכן עובר המדורג בדירוג הרוקחים, זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות בהתאם לאמור בפסקה 27.221(א)-(ב);

- (ב) עובד המדורג בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות בהתאם לאמור בפסקה 27.221 ואולם לתנאי עבודה בלתי רגילים ייוספו:
1. עבודה הכרוכה בלינה בשדה או באוהל;
 2. עבודה שהיא בגדר מבצע מיוחד ודחוף מסיבות ביטחוניות, למעט עבודה במשרד או במעבדה;
 3. מבלי לגרוע מן האמור לעיל - עבודה מקצועית הצמודה לעבודות תכנון רפואי חיוני ודחוף, לשירותי הרפואה הציבורית במוסדות רפואיים.

27.225

עובד המדורג בדירוג האחים, זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות בהתאם לאמור בפסקה 27.221. (שע/19)

27.226

דירוג השירות המשפטי

- (א) עובד המדורג בדירוג השירות המשפטי, זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות בהתאם לאמור בפסקה 27.221;
- (ב) כתנאי עבודה בלתי רגילים ייחשבו התנאים להלן:
1. עבודה ביום מנוחה שבועי, ביום מועד או בלילה (לא במשמרת);
 2. עבודה במשימה מיוחדת, חיונית ודחופה ומוגבלת בזמן;
 3. עבודה במבצעים מיוחדים, לרבות מבצעים הכרוכים בסיכון;
 4. עבודה המבוצעת בשטחים המוחזקים על-ידי צה"ל;
 5. עבודה המבוצעת באזורי ספר בהם מתנהלות פעולה איבה;
 6. עבודה שהיא בגדר מבצע מיוחד מסיבות ביטחוניות - למעט עבודה במשרדו הרגיל של העובד.

27.3 - פיקוח על עבודה נוספת

27.31 אישור העסקה בשעות נוספות / 27.32
היתרים על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה,
התשי"א-1951

27.31 - אישור העסקה בשעות נוספות

27.311

בתחילת כל שנת כספים יקציב האחראי, במסגרת התקציב המאושר, לכל יחידות המשרד את מספר השעות הנוספות, לפי רישום, אשר תעמודנה לרשותן במשך שנת הכספים. העתק ההקצבה יועבר לחשב המשרד או לגזבר יחידת הסמך.

27.312

מנהל יחידה יקציב מדי שלושה חודשים, במסגרת האישור שקיבל לפי פסקה 27.311, לכל יחידה שעליה הוא ממונה, את מספר השעות הנוספות אשר לדעתו דרושות לביצוע העבודה במשך שלושת החודשים הקרובים. העתק ההקצבה יישלח לחשב המשרד או לגזבר היחידה.

27.313

מנהל יחידה רשאי להעסיק את עובדי יחידתו בשעות נוספות במסגרת ההקצבה לפי פסקה 27.312 בלבד, ובתנאי שלא יעסיק עובד יותר מ-30 שעות נוספות בחודש, אלא אם קיבל על כך מראש אישור בכתב מן האחראי, בין לעניין מסוים ובין לתקופה מסוימת. האחראי לא יאשר העסקה בשעות נוספות מעל ל-30 שעות בחודש כאמור, אלא לאחר שהובאו בפניו נימוקים משכנעים לכך בכתב.

27.314

(א) עובד המועסק בשעות נוספות חייב להחתים את כרטיס הנוכחות בעת כניסתו לעבודה וביציאתו ממנה במשך כל החודש - ראה פסקה 91.154;
(ב) עובד המועסק מחוץ לכותלי המשרד - ראה פסקה 91.151(ה).

27.32 - היתרים על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951

27.321

הוראות פרק זה אינן משחררות את המשרדים מקבלת היתר להעסקה בשעות נוספות על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, אם היתר כזה דרוש על-פי החוק האמור.

27.322

- (א) שר התעשייה, המסחר והתעסוקה נתן היתר כללי להעסקת עובדי המדינה עד שתיים-עשרה שעות ביום ועד חמש-עשרה שעות נוספות בשבוע; אסור להעסיק עובד מעבר לשעות האמורות, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה; נסמן זה יחול על עובדים המועסקים חמישה ימים בשבוע;
(היתר כללי להעבדה בשעות נוספות במפעלים בהם עובדים שבוע בן חמישה ימים, י"פ 3669, התשמ"ט, עמ' 3349)
- (ב) על עובדים אשר נסמן (א) אינו חל עליהם, יחול עליהם "היתר הכללי של העבדת עובדים בשעות נוספות לכל העובדים", והם יעבדו עד ארבע שעות נוספות ביום ועד שתיים-עשרה שעות נוספות בשבוע. אסור להעסיק עובד מעבר לשעות האמורות אלא בהיתר משר התעשייה, המסחר והתעסוקה;
(היתר כללי להעבדה בשעות נוספות לכל העובדים, י"פ 1977, התשל"ד, עמ' 553)
- (ג) משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה נתן היתר להעסקת נהגים ועוזריהם, עד למרב של ארבע שעות ביום ושל שתיים-עשרה שעות בשבוע, וכן קביעת הפסקות ללא הגבלה באורכן.
1. המשרדים רשאים להעסיק נהגים ועוזריהם, בגבולות מספר השעות הנקוב לעיל ולקבוע את משך הפסקותיהם בעבודה לפי ראות עיניהם, מבלי לבקש היתר לכך ממשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה;
 2. על האחראים לתכנן מראש את חלוקת העבודה בין הנהגים ולעשות סידורים שיבטיחו כי בדרך כלל לא תהיינה שעות העבודה הנוספות של הנהגים יותר מ-52 שעות בחודש;

3. במקרים יוצאים מן הכלל, כאשר, על אף הסידורים שנעשו, היה הכרח בחודש מסוים להעסיק נהג מעל למרב זה, מותר להעסיק נהג יותר מ-52 שעות בחודש, ובלבד שמספר השעות הנוספות של אותו נהג באותו חודש ובחודש הבא אחריו לא תעלינה על 104 שעות בסך הכל;

4. מותר להעסיק נהג ביותר מ-52 שעות עבודה נוספות בחודש, אם נתן משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה היתר להעסקה כזאת.

(הודעה על מתן היתר כללי בדבר שעות נוספות והפסקות בתחבורה, י"פ 451, התשט"ז, ע' 231 (שע/19))

27.323

למרות האמור בפסקה 27.322, מותר להעסיק נהג של שר או של סגן שר ללא הגבלה במספר השעות הנוספות. עם זאת חייב האחראי לדאוג, בשיתוף עם לשכת השר או סגן השר כי שעות העסקתו של נהג כנ"ל לא יעברו את גבול הסביר.

27.324

למרות האמור בפסקה 27.322, במקרים יוצאים מן הכלל, אם כלולות בשעות עבודתו של נהג שעות המתנה רבות, מעבר למספר השעות הנקוב באותה פסקה, מוסמך האחראי לאשר העסקת נהג במספר שעות נוספות גדול מהמספר האמור, אם סיבות מיוחדות מחייבות את העסקתו בדרך קבע כנ"ל, ובתנאי כי מספר שעות עבודתו הנוספות של הנהג, למעט שעות המתנה, לא תעלינה על 52 שעות נוספות בחודש.

27.325

בכל מקום, בו מעסיקים עובדים על-פי היתר שניתן בהתאם לפסקה 27.321, יש להציג במקום נראה לעין את נוסח ההיתר.

(תקנות שעות עבודה ומנוחה, התשט"ו-1955, ס' 10)

27.326

העסקת עובדת הרה - ראה פסקאות 31.213 ו-33.351.
(שע/19)

31.153

- (א) שעות העבודה המפורטות בנסמן (ב) להלן, יחולו לגבי המקרים הבאים:
1. אם לילד יחיד, הנמצא בביתה, ואשר גילו נמוך מ-12 שנים;
 2. אם לשני ילדים לפחות, הנמצאים בביתה, כאשר לפחות שניים מילדיה מצויים מתחת לגיל 12 שנים;
 3. אם לשני ילדים לפחות, הנמצאים בביתה, כאשר גילו של אחד מהם נמוך מ-8 שנים.
- (ב) שעות העבודה במקרים המפורטים בנסמן (א) לעיל הן:
1. אם כנ"ל המועסקת במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים, תעבוד שבע שעות בפועל בימים ראשון עד חמישי, וחמש שעות בפועל ביום שישי;
בימים ראשון עד חמישי משעה 07:30 עד שעה 14:30;
ביום שישי משעה 07:30 עד שעה 12:30.
 2. אם כנ"ל המועסקת במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים תועסק בכל יום משעה 07:30 עד שעה 15:35, אולם:
 - (א) היא תוכל לסיים את עבודתה בשעה 15:05 במקום בשעה 15:35 בחלק מימי העבודה בתנאי שתשלם את השעות החסרות עד למכסה השבועית שלה בימים האחרים של אותו שבוע;
 - (ב) עובדת כנ"ל שתידרש לעבוד ביום שישי לפי צורכי העבודה, תוכל לבקש כי שעות העבודה באותו יום יחושבו להשלמת השעות החסרות בגין הימים בהם סיימה את עבודתה מוקדם כאמור לעיל;
 - (ג) ההסדר המפורט בנסמן 2 (א ו-ב) לעיל הינו לתקופת מעבר עד שהמעונות לילדים, גני הילדים והכיתות הנמוכות של בתי-הספר יעברו לשבוע עבודה של חמישה ימים;
 - (ד) אם לילד שגילו נמוך מגיל חמש שנים, תועסק בכל יום משעה 07:30 עד שעה 15:30.
- (ג) שעות תחילת העבודה של עובדת כנ"ל וסיומה נקבעות על-ידי מנהל היחידה, בהתאם לצורכי העבודה;
- (ד) קיצור שעות העבודה על-פי פסקה זו אינו חל על עובדת במשרה חלקית ולא על עובדת הזכאית לקיצור משך יום העבודה עקב סיבה אחרת (קיצור לפי פסקה 31.152 וכדומה).
(שע/13)

31.154

אין להעסיק אם לילד מעבר למספר השעות שנקבע על-פי הוראות פסקאות 31.152 ו-31.153, ללא הסכמתה. זכות זו מוענקת גם לעובד הזכאי לזכות בקשר להורות על-פי המפורט בפרק משנה 35.1.

31.155

- (א) אם עובדת, כאמור בפסקאות 31.151, 31.152 ו-31.153, הנדרשת לעבוד לפי שעות עבודה רגילות, ולאור צורכי העבודה, תיחשב העסקתה בשעות העודפות על האמור בפסקאות הנ"ל כהעסקה בשעות נוספות;
- (ב) אם לפי הדירוג, והדרגה של העובדת ותנאי העסקתה באותן שעות היא זכאית לתשלום בעדן, תקבל תשלום בשיעור של 100% בלבד עד להשלמת מכסת שעות העבודה הרגילות הנהוגות במקצועה של העובדת;
- (ג) כל שעת עבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות הנהוגות במקצועה, תיחשב כשעה נוספת והתשלום יהיה בשיעור של 125% או 150%, לפי העניין ובכפופות לאמור בפסקה 27.212.
(סט/25)

31.16 - שעות עבודה של קלדנים

31.161

- (א) שעות העבודה של העובדים המועסקים בפועל בקלידה בשבוע עבודה של שישה ימים תהיינה כדלקמן:
1. משמרת ראשונה משעה 07:30 עד שעה 15:00. במשך המשמרת תהיינה שתי הפסקות בנות 15 דקות כל אחת;
 2. משמרת שנייה משעה 15:00 עד שעה 22:30. במשך המשמרת תהיינה הפסקות בת 30 דקות;

3. בימי שישי תהיינה שעות העבודה משעה 07:30 עד שעה 12:30.
- (ב) שעות העבודה של עובדים המועסקים בפועל בקלידה שבוע עבודה של חמישה ימים תהיינה כדלקמן:
1. במשמרת ראשונה משעה 07:30 עד שעה 16:00. במשך המשמרת תהיינה שתי הפסקות של 15 דקות כל אחת;
2. במשמרת שנייה משעה 16:00 עד שעה 24:30. במשך המשמרת תהיה הפסקה בת 30 דקות.
(נא/35)

31.162

קלדן העונה על התנאים המפורטים בפסקה 31.151(א), יועסק כל יום 15 דקות פחות מן האמור בפסקה 31.161.

31.17 - שעות עבודה בדירוגים המקצועיים

31.171

אחים

- (א) שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של עובדים המדורגים בדירוג האחים הן 40 שעות בשבוע;
- (ב) שעות העבודה של אחים המועסקים ביחידות ובמחלקות המפורטות להלן, הן 36 שעות בשבוע:
1. אחים מוסמכים ומעשיים המועסקים במחלקות אשפוז, במחלקות יום בתוך בית חולים וכן ביחידות הבאות: דיאליזה, חדר ניתוח, חדר מיון, חדר לידה, חדר התאוששות, יחידות לטיפול נמרץ, חדר פגים ו/או יונקים, מבנים עם מיטות, מכון לב עם צינטורים ומכון לאנגיוגרפיה;
2. אחים בתפקידי קשר ומעקב המועסקים לפי נסמן 1 לעיל;
3. סגל אחים בבית ספר לאחים המועסקים בפיקוח ובהוראה קלינית לפי נסמן 1 לעיל;
4. אחים בסגל הנהלת שירותי הסיעוד בבית חולים אשר עבודתם קשורה במחלקות וביחידות לפי נסמן 1 לעיל;
5. אחים המועסקים בא.ק.ג. ו/או בטיפול נשימתי במחלקות האשפוז וביחידות לפי נסמן 1 לעיל.
(שע/19)

31.172

פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק, החטיבה הפארה רפואית ורוקחים

שעות העבודה במשך כל ימות השנה של העובדים המדורגים בדירוג הפיזיותרפיסטים, המרפאים בעיסוק, החטיבה הפארה רפואית ורוקחים, הן 40 שעות בשבוע.

31.173

רנטגנאים

- (א) שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של הרנטגנאים הן 40 שעות בשבוע למעט עובדים המנויים בנסמן (ב) להלן;
- (ב) שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של רנטגנאי בעל ותק מקצועי מוכר של ארבע שנים ומעלה במוסד רפואי מוכר בארץ המועסק במשרה מלאה הן שש שעות בימים ראשון עד חמישי וחמש שעות ביום שישי;
- (ג) שעות עבודתו של עובד במשרה חלקית יחושבו יחסית, יומית ושבועית, לפי היקף העסקתו ובהתאם למכסה דלעיל.

31.174

ביוכימאים ומיקרוביולוגים

שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של עובדים המדורגים בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים, הן 40 שעות בשבוע.
(סז/8)

פרק 32 - ימי פגרה

בפרק זה מובאות הוראות בעניין היעדרויות בימי פגרה, ביום העצמאות, ביום הבחירות, בימי בחירה וכן הוראות בעניין ימים שבהם מוקטן מספר שעות העבודה.

32.1 - ימי מועד

32.10 חלות וכללים / 32.11 מועדי ישראל /
32.12 מועדי המוסלמים / 32.13 מועדי
הנוצרים / 32.14 מועדי הדרוזים / 32.15
תשלום בעד ימי מועד

32.10 - חלות וכללים

32.101

הוראות הסעיפים 32.11 עד 32.14 חלות על כל סוגי העובדים בשירות.

32.102

- (א) שבת ומועדי ישראל, המפורטים בפרק משנה זה, הם ימי המנוחה הקבועים במדינת ישראל;
(ב) לשאינם יהודים הזכות לקיים ימי מנוחה בשבתם וחגיהם, כמפורט להלן בסעיפים 32.12-32.14;
(ג) (פקודת סדרי השלטון והמשפט, התש"ח-1948, ס' 18 (א))

1. לשאינם יהודים הזכות לבחור או בשבת ומועדי ישראל כאמור בפסקאות 32.102 (א) ו-32.111 או לקיים ימי מנוחה בשבתם וחגיהם, כמפורט בסעיפים 32.12 עד 32.14, אך אינם זכאים לקיים גם שבת ומועדי ישראל וגם את שבתם וחגיהם;
2. בחר עובד שאינו יהודי בימי המנוחה ובחגים של עדתו יהיה עליו לעבוד במועדי ישראל הן בתפקידו הקבוע והן בעבודות אחרות, כולל עבודות מחוץ למשרד, בתחום הרחב של תפקידו, לפי צורכי העבודה כפי שייקבע על-ידי הממונה; היה ולא ניתן להעסיקו, ייצא העובד לחופשה ולא ינוכו ימים אלו ממכסת ימי החופשה העומדים לרשותו;
3. התקבל לעבודה עובד שאינו יהודי יודיע לו האחראי על זכותו לבחור בימי המנוחה והחגים כאמור בנסמן 1 לעיל, ויסכם עמו את ההסדר שבחר.
(שע/19)

32.11 - מועדי ישראל

32.111

העובדים חופשים מעבודתם בימי המועד הבאים:
יום א' ויום ב' של ראש השנה;
יום הכיפורים;
יום א' של סוכות;
שמיני עצרת (שמחת תורה);
יום א' ויום ז' של פסח;
יום שבועות.
(הפקודה הנ"ל, הס' הנ"ל)

32.112

עובד קראי הנעדר מן העבודה ביום מועד, החל ביום שונה מן המקובל, נחשבת היעדרותו כחופשת מנוחה, ואם אין לזכותו ימי חופשת מנוחה - כחופשה ללא משכורת.
עובד זה רשאי לנצל בימי המועד שלו את אחד מימי הבחירה או את שניהם (ראה פסקה 32.412).

32.12 - מועדי המוסלמים

32.121

העובדים המוסלמים רשאים להחליף את ימי המועד הנזכרים בסעיף 32.11 בימים הבאים:
חג הפסקת צום רמדאן - עיד אל פיטר - שלושה ימים;
חג הקורבן - עיד אל אדחא - ארבעה ימים;
ראשית השנה - מוחרם - יום אחד;
הולדת הנביא - מולד אל נבי - יום אחד.
(הפקודה הנ"ל, הס' הנ"ל, הודעה על קביעת ימי מנוחה לשאינם יהודים י"פ 356, התשי"ד-1954, ע' 1284)

32.122

במועדי החגים המפורטים בפסקה 32.121, הנקבעים לפי ראיית מולד הירח ולא לפי חישוב אסטרונומי, עשויים לחול שינויים בגבולות של יום אחד ואפילו של יומיים מהתאריכים המפורטים בהודעת נציבות שירות המדינה המתפרסמת אחת לשנה.
המוסמך לקבוע את המועד המדויק של החגים הוא נשיא בית הדין המוסלמי או ממלא מקומו.
(סא/3)

32.13 - מועדי הנוצרים

32.131

העובדים הנוצרים רשאים להחליף את ימי המועד הנזכרים בסעיף 32.11 בימים הבאים:
(NEW YEAR) ראשית השנה
(EPIPHANY) יום ההתגלות
(GOOD FRIDAY) יום שישי לפני פסחא
(EASTER SUNDAY) יום ראשון של פסחא
(EASTER MONDAY) יום שני של פסחא
(ASCENSION DAY) עליית ישו השמימה
(WHIT SUNDAY) יום ראשון של שבועות
(WHIT MONDAY) יום שני של שבועות
(CHRISTMAS) חג המולד
(SECOND DAY CHRISTMAS) יום שני של חג המולד
(הפקודה הנ"ל, הס' הנ"ל; ההודעה הנ"ל)

32.14 - מועדי הדרוזים

32.141

העובדים הדרוזים רשאים להחליף את ימי המועד הנזכרים בסעיף 32.11 בימים הבאים:
חג הנביא שועיב (יתרו) - ארבעה ימים;
עיד אל אדחא - ארבעה ימים;
חג הנביא סבלאן - יום אחד;
חג אלח'ידר (אליהו הנביא) - יום אחד.
(הפקודה הנ"ל, הס' הנ"ל; ההודעה הנ"ל) (י"פ 2733, התשמ"א-1981, עמ' 2234)

32.142

במועדי החגים המפורטים בפסקה 32.141, הנקבעים לפי ראיית מולד הירח ולא לפי חישוב אסטרונומי, עשויים לחול שינויים בגבולות של יום אחד ואפילו של יומיים מהתאריכים המפורטים בהודעת נציבות שירות המדינה המתפרסמת אחת לשנה.
המוסמך לקבוע את המועד המדויק של החגים הוא נשיא בית הדין הדרוזי או ממלא מקומו.
(סא/3)

32.15 - תשלום בעד ימי מועד

32.151

עובד מקבל את משכורתו הרגילה בעד ימי המועד בהם הוא חופשי מעבודתו.

32.152

פסקה מבוטלת
(שע/19)

32.4 - ימי בחירה

32.40 חלות והגדרות / 32.41 ימי בחירה /
32.42 דחיית קבלת יום בחירה / 32.43 ימי
בחירה לעובד בשכר סטודנטים / 32.44 הוראות
נוהל

32.40 - חלות והגדרות

32.401

- (א) הוראות הסעיפים 32.41 עד 32.42 חלות על כל סוגי העובדים בשירות;
(ב) על עובד בשכר סטודנטים (לפי סעיף 24.15) ראה סעיף 32.43;
(ג) פרקליט המשובץ בתקן משרד המשפטים ומועסק כפרקליט בפרקליטות המדינה או בפרקליטות מחוז, רשם של בית משפט השלום או של בית הדין לעבודה וכן מפקח על רישום מקרקעין במשרד המשפטים, אינם זכאים לימי בחירה (ראה פסקה 33.126).

32.402

בפרק משנה זה:

- "שנה" - פירושה מ - 1 בינואר עד 31 בדצמבר;
"קרוב משפחה" - כאמור בפסקה 33.512.
(נג/6)

32.403

עובד חדר, זכאי במשך ששת חודשי עבודתו הראשונים ליום בחירה אחד לאחר שהשלים שלושה חודשי עבודה רצופים.

32.41 - ימי בחירה

32.411

עובד רשאי להיעדר, לפי בחירתו, במשך כל שנה בשניים מתוך הימים הבאים ולקבל משכורת בעדם:

(א) מועדי ישראל:

- צום גדליה;
ערב יום הכיפורים;
ערב חג הסוכות;
הושענא רבה;
צום עשרה בטבת (יום הקדיש לחללי השואה);
תענית אסתר;
פורים - פירושו בירושלים - ט"ו באדר (אדר שני בשנה מעוברת) ואם חל בשבת - למחרתו, ביתר מקומות - י"ד באדר (אדר שני בשנה מעוברת); עובד רשאי לקחת יום בחירה בפורים בי"ד באדר או בט"ו באדר, לפי בחירתו, ללא הבדל אם מקום עבודתו או מקום מגוריו הוא בירושלים או במקום אחר;
ערב פסח - פירושו גם י"ג בניסן, כשחל ערב פסח בשבת;
ערב שביעי של פסח;
חג המימונה (כ"ב בניסן) - פירושו גם כ"ג בניסן, כשחל כ"ב בניסן בשבת;
ל"ג בעומר;
ערב חג השבועות;
צום י"ז בתמוז - פירושו גם י"ח בתמוז, כשחל י"ז בתמוז בשבת;
צום תשעה באב - פירושו גם עשרה באב, כשחל תשעה באב בשבת;
ערב ראש השנה.

(ב) מועדי הנוצרים:

ערב חג המולד; ערב ראשית השנה; ערב חג ההתגלות; ערב יום שישי לפני חג הפסחא; ערב חג הפסחא; יום הבשורה; ערב עליית ישו השמיימה; ערב שבועות.
(שע/19)

(ג) **מועדי המוסלמים:**
ערב ראשית השנה ההג'רית; ערב יום הולדת הנביא; עליית הנביא השמימה (לילת אלסרא ואלמעראג'); ערב חג הפסקת הצום (ערב עיד אלפיטר); ערב חג הקורבן (ערב עיד אלאדחא).

(ד) **מועדי הדרוזים:**
ערב חג אלח'דר (אליהו הנביא); ערב חג הנביא שועיב (יתרו); ערב חג הנביא סבלאן; ערב חג הקורבן (ערב עיד אלאדחא).
(סח/10)

(ה) **העדה הצ'רקסית**
יום הזיכרון לעדה הצ'רקסית.
(סח/20)

ימי הבחירה כאמור בנסמנים (ג) ו-(ד), נקבעים לפי ראיית מולד הירח ולא לפי חישוב אסטרונומי; לכן עשויים לחול שינויים בגבולות של יום אחד ואפילו של יומיים מהתאריכים המפורטים בהודעת נציבות שירות המדינה.
המוסמך לקבוע את המועד המדויק של ימים אלה הוא נשיא בית הדין המוסלמי או הדרוזי או ממלא מקומו.

(ו) **ימי בחירה כלליים:**
יום האשה הבין-לאומי;

חג הסיגד (כ"ט בחשוון) - חל כ"ט בחשוון בשבת, יוחג חג הסיגד ביום חמישי שלפניו;
(חוק חג הסיגד, התשס"ח-2008, ס' 1(א))
(סח/24)

יום הזיכרון לשואה ולגבורה (כ"ז בניסן) - חל כ"ז בניסן ביום שישי בשבוע, יקום יום הזיכרון בכ"ו בניסן של אותה שנה; חל כ"ז בניסן ביום ראשון בשבוע, יקום יום הזיכרון בכ"ח בניסן של אותה שנה;
(חוק יום הזיכרון לשואה ולגבורה, התשי"ט-1959, ס' 1)

יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות האיבה והטרור* - חל ד' באייר בשישי בשבוע, יקום יום הזיכרון ביום ב' באייר של אותה שנה; חל בחמישי בשבוע, יקום יום הזיכרון ביום ג' באייר של אותה שנה; חל בראשון בשבוע, יקום יום הזיכרון ביום ה' באייר של אותה שנה;
(חוק יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל, התשכ"ג-1963, ס' 1 (ב))
(סד/24)

יום הזיכרון האישי של קרוב משפחה שנפל במלחמות ישראל ופעולות האיבה והטרור*;
יום ירושלים;
אחד במאי;

יום הניצחון על גרמניה הנאצית (תשעה במאי) - חל התשעה במאי ביום שישי בשבוע, יקום יום הניצחון ביום חמישי שלפניו; חל התשעה במאי בשבת, יחול יום הניצחון ביום ראשון שלאחריו;
(החלטת ממשלה 764 (סט/33) מיום 18.4.1996)
(סג/21)

כ' בתמוז.

* עובד שהוא קרוב משפחה (הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות) של חלל במערכות ישראל, או של "נפגע" שנפטר, עקב "פגיעת איבה" כאמור בחוק התגמולים לנפגעי פעולת איבה, התש"ל-1970, רשאי להיעדר מהעבודה ביום הזיכרון הכללי לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולת האיבה והטרור, וגם ביום הזיכרון האישי. ימים אלו ייחשבו כימי עבודה.
(פורסם בספר החוקים 1446, התשנ"ד-1994) (החלטת ממשלה 1495 מיום 2.4.2000)
(סו/11)

32.412

עובד קראי רשאי לבחור ביום בחירה או בימי בחירה - במקום הימים הנקובים בפסקה 32.411 - ביום מועד אחד או בשני ימי מועד של הקראים.

32.42 - דחיית קבלת יום בחירה

32.421

לא ניתנה לעובד בשנה מסוימת אפשרות להשתמש בזכותו לקבל ימי בחירה על-פי הוראות סעיף 32.41, הכל לפי העניין, לרגל דרישות השירות, יהיה זכאי לקבל יום בחירה אחד או שני ימי בחירה בשנה שלאחריה מלבד שני ימי הבחירה להם הוא זכאי באותה שנה. פרט לזאת, לא תינתן כל תמורה בחופשה או בתשלום לעובד שלא השתמש בזכותו לקבל ימי בחירה על-פי הוראות הסעיף הנ"ל.
(סא/48)

32.43 - ימי בחירה לעובד בשכר סטודנטים

32.431

פסקה מבוטלת

32.432

סטודנט זכאי לקבל שכר רק בעד יום בחירה אחד בלבד בכל שנה מבין ימי הבחירה בהם נעדר מהעבודה.

32.433

(א) סטודנט זכאי לקבל שכר בעד יום בחירה אחד, לאחר שהשלים שלושה חודשי עבודה רצופים, ובלבד שיום הבחירה אינו חל ביום מנוחה שבועי, בתקופת חופשת מחלה, בתקופת שירות מילואים או בכל תקופה אחרת בה נעדר הסטודנט מן העבודה, למעט חופשת מנוחה;
(ב) סטודנט זכאי לקבל שכר בעד יום בחירה כנ"ל, אם עבד בפועל או אם היה בחופשת מנוחה ביום שלפני יום הבחירה, או ביום שאחריו.

32.434

פסקה מבוטלת
(שע/15)

32.44 - הוראות נוהל

32.441

עובד, המבקש להיעדר ביום בחירה, חייב למלא טופס בקשה לחופשה הודעה על היעדרות (מדף 2450), לפחות שלושה ימים מראש.

32.442

הטופס יוגש לממונה הישיר על העובד, והוא יעביר אותו מיד למנהל היחידה בצירוף הערותיו, מנהל היחידה יודיע בהקדם לעובד אם אושרה היעדרותו או לא. ההודעה תימסר בכתב או בעל-פה.

32.443

היעדר ביום בחירה, בשירותים המפורטים בפסקה 31.121, כפוף לדרישות השירות. הנהלת יחידה באותם שירותים, רשאית לקבוע בהתחשבות בצורכי השירות, כי בקשה להיעדר ביום בחירה תוגש מוקדם יותר מאשר שלושה ימים מראש.

33.17 - חופשת מנוחה בזמן פרישה מן השירות

33.171

עובד, העוזב את השירות, לרגל פיטורים או בשל התפטרות, זכאי לימי החופשה שנותרו לזכותו, בכפיפות להוראות סעיף 33.13 בדבר צבירת חופשה ובכפיפות להוראות פסקה 33.175.

33.172

עובד, אשר לאחר קבלת כל חופשת המנוחה שלו, בזמן פרישתו מן השירות, נותר לזכותו חלק מן החופשה, וחלק זה הוא חצי יום או יותר, זכאי ליום חופשה שלם. היה החלק פחות מחצי יום, לא יובא בחשבון.

33.173

עובד שניצל מראש חופשה על חשבון השנה השוטפת ופרש מן השירות לפני תום אותה שנה, תנוכה ממשכורתו המשכורת שקיבל בעד ימי החופשה אם היו רבים ממספר ימי החופשה המגיעים לו על-פי פסקה 33.128.

33.174

עובד שפוטר, והוא זכאי להודעה מוקדמת, מקבל את ימי חופשת המנוחה המגיעים לו תוך תקופת ההודעה המוקדמת לפיטורים בכפיפות לאמור בפסקה 33.161(ו).

33.175

עובד, שפוטר לרגל האשמה פלילית או עברה על המשמעת, וכן עובד המתפטר ללא מתן הודעה מוקדמת על-פי סעיף 82.13, זכאי לימי החופשה שצבר, אך לא יותר ממספר ימי החופשה המגיעה לו לפי האמור בפסקה 33.122, בניכוי ימי החופשה שכבר ניצל בתקופת שירותו.

33.176

עובד, שנפטר בשירות, ניתנת למשפחתו תמורה בעד ימי החופשה שצבר עד יום פטירתו בכפיפות להוראות סעיף 33.13 בדבר צבירת חופשה (על סדרי מתן התשלום - ראה פרק משנה 84.1).
(חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, ס' 7)

33.18 - פדיון חופשת מנוחה

33.181

(א) חדל עובד לעבוד לפני שניתנה לו החופשה המגיעה לו עד ליום שבו חדל לעבוד, ישולם לו פדיון חופשה בסכום השווה לדמי החופשה שהיו משתלמים לו, אילו יצא לחופשה ביום שבו חדל לעבוד. "דמי חופשה" בסעיף זה - סכום השווה, למשכורתו הרגילה של העובד;
(ב) לעובד שהפסיק לעבוד בהתאם למשכורת שהייתה מגיעה לו בתקופת פדיון החופשה, חל שינוי במשכורת בתקופת הנ"ל, ישולמו לעובד הפרשים מיום השינוי ועד תום התקופה בעדה שלום הפדיון, בנוסף לסכום שקיבל.
(חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, ס' 10, 13)
(נב/45)

33.182

ימי חופשה, בעדם משתלם פדיון חופשה אינם נחשבים כתקופת שירות, ופדיון חופשה ניתן לעובד כסילוק חוב המגיע לו ממעבידו לשעבר. הימים בעדם משתלם לעובד פדיון חופשה אינם מקנים לו זכויות לפי חוקי העבודה והתקשי"ר, כגון: זכות לחופשת מנוחה, או זכות לחופשת מחלה, ואין העובד זכאי לנצל בהם זכויות שצבר עד יום פרישתו (על זכות לקצובת הבראה בעד תקופת פדיון חופשת מנוחה - ראה פרק משנה 28.2).

הימים, בעדם משתלם לעובד פדיון חופשה, אינם נחשבים כימי חופשת מנוחה לעניין הפסקת חופשת מנוחה לפי סעיף 33.16, פדיון החופשה משתלם נוסף על הפיצויים או על הגמלה המגיעים לעובד ביום פרישתו או החל ממנה.

עובד, הזכאי ערב פרישתו לתוספת הערבה (ראה סעיף 25.42), תיכלל תוספת זו בחישוב פדיון החופשה בעד חודש אחד בלבד, אף אם מגיע לעובד פדיון חופשה ארוכה יותר. הצהיר העובד בכתב כי ישהה בנגב (כמוגדר בפסקה 25.411), במשך תקופה, השווה לתקופה בעדה מגיע לו פדיון חופשה, ברציפות לאחר פרישתו, תיכלל תוספת הערבה בחישוב פדיון החופשה בעד כל התקופה, בעדה מגיע לעובד פדיון חופשה.

הוראות פסקה זו אינן סותרות את הוראות פסקה 83.411, לפיהן נחשבים ימי פדיון חופשה של עובד שנפטר כתקופת שירות לצורכי תשלום פיצויי פיטורים בלבד לבני משפחתו.

33.183

עובד המתפטר מהשירות קובע בעצמו את סיום שירותו. אם עומדים לרשותו ימי חופשה ביום פרישתו מן השירות, ישולם לו פדיון חופשה כאמור בפסקה 33.181.

33.184

עובד, שהגיע לגיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510, לאחר ששירת 10 שנים לפחות, חייב נציב שירות המדינה להוציאו לקצבה (ראה פסקה 82.531). אם עומדים לזכות העובד ימי חופשה, יקבל בעדם פדיון חופשה ולא חופשה בעין.

33.185

עובד המוצא לקצבה בגיל 60 או יותר, אך פחות מגיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510 (ראה פסקה 82.521), ייקבע מועד פרישתו כך, שיקבל את החופשה המגיעה לו לפני פרישתו; אולם העובד רשאי לבקש לקבל פדיון חופשה, ואז יוקדם מועד הפרישה לתאריך הפסקת עבודתו למעשה. (10/ז)

33.186

פוטר עובד, יש להשתדל לקבוע את תאריך ניתוק הקשר בתאריך סיום העבודה למעשה. בעת המשא ומתן עם נציגות העובדים יש לעמוד על כך ככל האפשר שלא תינתן לעובד חופשה בעין לאחר תאריך סיום העבודה למעשה; ימי חופשת מנוחה שלא נוצלו עד אותו מועד יש להמיר בפדיון חופשה (ראה של פסקה 33.161 (ה)).

33.187

לעובד המועסק על-פי חוזה מיוחד, הקובע כי זכויותיו הסוציאליות תינתנה על-ידי הממשלה, יש לתת, אם הדבר אפשרי, את כל החופשה המגיעה לו לפני תום תקופת החוזה. לא הייתה אפשרות להעניק לעובד את החופשה עד תום תקופת החוזה, תיפסק עבודתו ביום תום תקופת החוזה, והוא יקבל פדיון חופשה בעד ימי חופשת המנוחה שלזכותו.

33.188

קרה מקרה, המחייב הפסקת חופשה שניתנה לעובד ערב פרישתו, לא ישונה תאריך הפרישה, ותמורת ימי החופשה הנותרים המגיעים לעובד במקום הימים בהם הופסקה החופשה כנ"ל, תינתן לו בפדיון חופשה.

33.19 - חופשת מנוחה לעובד המועסק על-פי חוזה מיוחד

33.191

לעובד המועסק על-פי חוזה מיוחד, מכסות חופשת המנוחה יהיו בהתאם לסעיפים 33.11 ו-33.12, ודמי החופשה ישולמו על-ידי המשרד.

33.192

(א) עובד, המועסק על-פי חוזה מיוחד בו נקבעה משכורת תחילית משולבת בלבד או משכורת כוללת, הוזה לשכר של הדרגות עד 12 ועד בכלל, יקבע לו הממונה על משאבי אנוש מכסת חופשה שנתית זהה לעובדים בדרגות אלו, כמפורט בפסקה 33.122(א);
(ב) עובד מדרגה 13 ומעלה שנקבעה לו משכורת כנ"ל, יקבע לו הממונה על משאבי אנוש מכסת חופשה שנתית הוזה לעובדים בדרגות אלו, כמפורט בפסקה 33.122(א). (נז/29)

33.193

עובד, המועסק על-פי חוזה מיוחד, וזכויותיו הסוציאליות מבוטחות בקרן ביטוח או לא - מקבל בעד ימי חופשתו את המשכורת הרגילה שהיה מקבל אילו לא יצא לחופשה והמשיך לעבוד.

33.194

הוראות פסקה 33.105 (איסור עבודה בזמן חופשה), פסקה 33.128 (חישוב חופשה בעד חלק משנה), פסקאות 33.137 ו-33.138 (חובת יציאה לחופשה) וסעיפים 33.15 ו-33.18 (סדרי יציאה לחופשה, הפסקת חופשה, חופשה בזמן פרישה ופדיון חופשה), חלות גם על חופשת עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד. (שע/19)

46.324

הבקשה תפרט את הסעד המבוקש ואת הנימוקים למתן הסעד, ויכול שתלווה תצהיר או תעודות שיש בהם ראיות לקיום מבחנים המצדיקים את מתן הסעד.
(התקנות הנ"ל, ת' 4)

46.325

לא יוכרע בבקשה אלא לאחר שניתנה למבקש ולמשיב הזדמנות לטעון את טענותיהם ולהביא את ראיותיהם בכתב או בעל-פה, הכל כפי שיחליט מי שדן בבקשה.
(התקנות הנ"ל, ת' 5)

46.326

- (א) דיני הראיות אינם מחייבים בדיונים לפי סעיף זה; אולם –
1. לא יוכחו הכנסותיו, נכסיו, הוצאותיו וחובותיו של פלוני על-ידי תצהיר בלבד שיוגש על-ידי המבקש או מטעמו;
 2. לא יוכח אי-כושרו של המושעה לעבודה מתאימה מחמת מצב בריאותו אלא על-ידי תעודה רפואית או חוות דעת של רופא כמשמעותם בסעיף 20 לפקודת הראיות (נוסח חדש), התשל"א-1971, או על-ידי עדות רופא הניתנת בפני מי שדן בבקשה.
- (ב) מי שדן בבקשה רשאי בכל עת לדרוש מבעל דין להמציא לו ראיות נוספות להוכחת טענותיו כפי שיפרט בדרישתו, ובין השאר רשאי הוא לצוות על המושעה להתייצב לבדיקה רפואית בפני רופא בשירות המדינה ולהיבדק על ידיו כשיש חשיבות בדיון למצב בריאותו של המושעה, ורשאי הוא לעכב את הדיון בבקשת המושעה כל עוד לא התייצב ונבדק כאמור.
(התקנות הנ"ל, ת' 6)

46.327

לא נתקיימו בבקשה הוראות פסקאות 46.323 ו-46.324, כולן או מקצתן, ניתן לעכב את הדיון בה עד שהמבקש ישלים את החסר.
(התקנות הנ"ל, ת' 7)

46.328

אב בית הדין למשמעת יביא לידיעת האחראי ולידיעת חשב המשרד או יחידת הסמך את החלטתו בדבר הגדלה, הקטנה או הפסקה של התשלום הזמני בהתאם לסעיף 46.32.

46.33 - עבודה פרטית בתקופת ההשעיה

46.331

עובד אשר הושעה, רשאי לעבוד עבודה פרטית כאמור בפסקה 42.402, ואין הוא חייב לקבל היתר לכך (ראה פסקה 42.452).
(החוק הנ"ל, ס' 50)

46.332

האמור בפסקה 46.331 מותנה בכך שהעובד לא ייצג אדם או תאגיד אחר כלפי המדינה או מוסד ממוסדותיה (למעט בתי המשפט) ולא יעסוק בעבודה שיש בה כדי ליצור התקשרות בינו ובין מי שיש לו מגע כספי או מסחרי או ענייני עם היחידה בה הועסק לאחרונה.
(החוק הנ"ל, ס' 50)

46.333

- (א) עובד אשר הושעה, חייב להודיע לחשב המשרד או לחשב יחידת הסמך בכל חודש, תוך חמישה ימים מסוף החודש הנדון, אם השתכר או לא השתכר באותו חודש;
- (ב) השתכר העובד - עליו למסור בהודעתו כמה השתכר. ההודעה תימסר בטופס "השתכרויות בתקופת ההשעיה מן העבודה" (מדף 2770).
(החוק הנ"ל, ס' 50; תקנות שירות המדינה (משמעת) (השתכרויות בתקופת ההשעיה), התשכ"ד-1963, ת' 1) (שע/19)

46.34 - השלמת משכורת בעד תקופת השעיה

46.341

עובד שהושעה והורשע בבית המשפט ופוטר עקב ההרשעה, לא יהיה זכאי להשלמת משכורתו בעד תקופת ההשעיה, אולם לא יהיה חייב להחזיר את המשכורת הזמנית ששולמה לו לפי סעיף 46.31. (החוק הנ"ל, ס' 51)

46.342

עובד שהושעה והורשע בבית המשפט ולא פוטר עקב ההרשעה, אך פרש מן השירות לפני שהובא בפני בית הדין למשמעת עקב ההרשעה, רשאי נציב שירות המדינה, על-פי בקשתו של העובד, להחליט על תשלום המשכורת כולה או מקצתה, לתקופת ההשעיה, בתנאים ולתקופה שייראו לו. (החוק הנ"ל, ס' 52)

46.343

עובד, שהושעה והורשע בבית הדין, רשאי בית הדין להחליט על-פי בקשת העובד - אם תשולם לו משכורת לתקופת ההשעיה, ובאיזו מידה, בהתחשבו בין השאר בהכנסתו של העובד לפי סעיף 46.31 ומעבודה פרטית; החליט בית הדין על תשלום משכורת לפי פסקה זו, יחושבו הסכומים להם הוא זכאי על-פי גובה המשכורת הקובעת בחודש האחרון של תקופת ההשעיה, של העובד. (החוק הנ"ל, ס' 54; החלטת ועדת השרים לענייני שכר מיום 26.6.1978)

46.344

עובד שהושעה, זוכה בבית המשפט מן האשמה שגרמה את השעייתו ולא הועמד עליה לדין משמעתי או על עובדות שפורטו בכתב האישום או שעלו במהלך הדיון בבית המשפט, וכן עובד שהושעה ויצא זכאי בבית הדין או בערעור לפי פרק משנה 47.4, תשולם להם משכורת לתקופת ההשעיה אם לא שולמה, להם לפי סעיף 46.31 ובניכוי הכנסתם מעבודה פרטית במשך תקופת ההשעיה; אולם רשאים נציב שירות המדינה או בית הדין, על-פי בקשת העובד - במקרה של זיכוי על-ידי בית הדין או בערעור - להורות שלא לנכות ממשכורתו של העובד את השתכרויותיו מעבודה פרטית בתקופת ההשעיה; הסכומים להם זכאי העובד על-פי הוראות פסקה זו, יחושבו על-פי גובה המשכורת הקובעת בחודש האחרון של תקופת ההשעיה של העובד. (החוק הנ"ל, ס' 53; החלטת ועדת השרים לענייני שכר מיום 9.5.1978)

46.345

(א) חזר עובד מושעה לעבודה, לאחר שהופסקו ההליכים נגדו, תשולם לו משכורתו לתקופת ההשעיה שלא שולמה לו לפי סעיף 46.31; חזר לעבודה לאחר שנציב שירות המדינה ביטל את ההשעיה ולא הופסקו ההליכים נגדו, תשולם לו משכורתו כאמור זולת אם החליט הנציב אחרת; הסכומים להם זכאי העובד יחושבו לפי המשכורות הקובעות בחודש האחרון של השעייתו; (ההחלטה הנ"ל)

(ב) מהמשכורת לפי נסמן (א) ינוכו השתכרויותיו של העובד מעבודה פרטית; אולם נציב שירות המדינה רשאי להורות שלא לנכות ממשכורת העובד בעד תקופת ההשעיה את השתכרויותיו מעבודה פרטית;

(ג) הופסקו ההליכים נגד עובד לאחר שפרש מן השירות, רשאי נציב שירות המדינה להחליט על תשלום המשכורת, כולה או מקצתה, לתקופת ההשעיה, בתנאים ולתקופה שייראו לו. (החוק הנ"ל, ס' 55) (סג/16)

46.35 - זכויות בעת תקופת ההשעיה

46.351

בתקופת ההשעיה, אין העובד זכאי לזכויות המוענקות לעובדים, לרבות הפרשות המעביד על-פי הסכמי העבודה הקיימים ואין הוא רוכש זכויות הקשורות בוותק בעבודה בעד התקופה הנדונה, אלא אם נקבע דבר אחר במפורש בתקש"ר.

46.352

עובד שהושעה מתפקידו לפי סעיף 47 ו/או סעיף 48 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, לא יהיה רשאי בתקופת ההשעיה להציג מועמדות לתפקיד בשירות המדינה ולא יהיה זכאי לזכויות הקשורות לקידום בדרגה או תפקיד כאמור בפסקאות: 13.524, 14.321, 15.112, 21.212. (סג/23)

5. **לימודים לתואר שלישי**
- (א) המשרד רשאי לאשר סיוע במימון ואישור היעדרות ללימודים לתואר שלישי אך ורק לעובדים אשר נדרשים לתואר זה על-פי מסלול קידום ותיאור תפקידם;
- (ב) במקרים מיוחדים, בהם סבור המשרד כי יש בלימודי התואר השלישי של העובד או בנושא הדוקטורט בכדי לתרום תרומה משמעותית למשרד או לשירות המדינה, עליו לפנות בבקשה מיוחדת לוועדת ההשתלמות המרכזית בנציבות שירות המדינה. הבקשה תהיה חתומה על-ידי המנהל הכללי של המשרד/יחידת הסמך.
6. **כתיבת עבודת תזה לתואר שני או שלישי**
- המשרד רשאי לאשר ימי ההיעדרות בשכר לצורך כתיבת עבודת תזה לתואר שני וכתיבת עבודת דוקטורט (לתואר שלישי) ממכסת ימי ההשתלמות בשכר (ראה פרק משנה 51.7), על-פי התנאים הבאים:
- (א) העובד יציג בפני המשרד (סגן מנהל כללי בכיר למינהל ומשאבי אנוש או הממונה על ההדרכה) את נושא העבודה ואת אישור המוסד האקדמי לנושא התיזה;
- (ב) העובד יתאם עם המשרד מראש את מספרם הכולל של ימי ההיעדרות בשכר בהם הוא מבקש להשתמש לצורך כתיבת העבודה;
- (ג) לכתיבת עבודת תזה לתואר שני ניתן לאשר עד 30 ימי השתלמות בשכר ולכתיבת עבודת דוקטורט עד 60 יום;
- (ד) אין לאשר יותר מיום היעדרות אחד בשבוע לצורך כתיבת העבודה;
- (ה) ההיעדרות תותנה בכך שהעובד הכותב את העבודה יזכה בפועל בתואר (תואר שני או שלישי על פי העניין), קרי, העובד יציג בפני המשרד, לאחר כתיבת העבודה את תעודת הזכאות לתואר. במידה והעובד לא יציג זכאות לתואר ינוכו הימים שאושרו ממכסת ימי החופשה של העובד.
7. **לימודים באוניברסיטה הפתוחה**
- (א) המשרד רשאי לאשר לצורך לימודים אקדמיים לתואר ראשון ושני באוניברסיטה הפתוחה, במגמות לימוד המוגדרות על-ידי המעסיק כחיוניות למילוי תפקידו של העובד, ותורמות תרומה של ממש למילוי תפקידו ולהעלאת רמתו המקצועית כדלקמן:
1. לתואר ראשון - מענק שכר לימוד בשיעור של עד 75% מגובה שכר הלימוד לכל קורס אקדמי. החל מהקורס השמיני ניתן לאשר מענק שכר לימוד של עד 90% מגובה שכר הלימוד לכל קורס אקדמי. כמו כן ניתן לאשר היעדרות בשכר לצורך הלימודים בשיעור של עד שתיים שבועיות לכל קורס (אך לא יותר מ- 8½ שעות היעדרות בשבוע), וכן יום היעדרות אחד לבחינה לכל קורס (ליום הבחינה בלבד) ובסה"כ לא יותר מ-19 ימי בחינה לכל התואר;
 2. המכסה המרבית למענק השתלמות לתואר ראשון היא עלות 18 קורסים, (במקרים בהם מקנה כל קורס 6 נקודות ובסה"כ 108 נקודות זכות לתואר), ובנוסף קורס אחד באנגלית. במקרים בהם מספר נקודות הזכות לקורס קטן מ-6 נקודות זכות, ניתן לאשר בסה"כ לתואר אחד לא יותר מ-108 נקודות זכות, ובנוסף עלות קורס אחד באנגלית. השתתפות המשרד בעלות הקורסים שמספר הנקודות בהן קטן מ-6 נקודות זכות תהיה באופן יחסי לעלות קורס בן 6 נקודות זכות;
 3. לתואר שני - המכסה המרבית למענק שכר לימוד תקבע על-פי תכנית הלימודים המאושרת על-ידי הגורם המוסמך. לכל קורס אקדמי רשאי המשרד לאשר מענק שכר לימוד בשיעור של עד 90% מגובה שכר הלימוד לכל קורס אקדמי. כמו כן ניתן לאשר היעדרות בשכר לצורך הלימודים בשיעור של עד שתיים שבועיות לכל קורס אקדמי (אך לא יותר מ- 8½ שעות היעדרות בשבוע), וכן יום היעדרות אחד לבחינה לכל קורס (ליום הבחינה בלבד) וכל זאת בהתאם לתוכנית הלימודים.
(שע/19)
- (ב) מעבר מתכנית משולבת לתכנית רגילה באוניברסיטה הפתוחה - לעובד העובר מתוכנית לימודים במוסד לימודי המשלב לימודים עם האוניברסיטה הפתוחה לתוכנית לימודים רגילה באוניברסיטה הפתוחה (קרי, למידה בקורסים פרטניים תוך צבירת נקודות זכות), ניתן לאשר בסה"כ לכל התואר לא יותר מהמכסה המרבית ללימודי תואר ראשון באוניברסיטה הפתוחה כמצוין לעיל.

8. **הוראות שונות הנוגעות ללימודי "השכלה כללית"**
- (א) העובד רשאי לפצל את שעות ההיעדרות בשכר שאושרו לו לצורך לימודים על פני מספר ימים בשבוע;
- (ב) אישור מענק שכר לימוד לצורך רכישת השכלה אקדמית מותנה בהתחייבות העובד לשרת בתום תקופת הלימודים בהתאם להוראות פסקה 52.142;
- (ג) ימי ההיעדרות שיאושרו לעובד לצורך לימודים אקדמיים ינוכו מסך-כל ימי ההשתלמות המגיעים לעובד, בהתאם להסכם הקיבוצי ופרק משנה 51.7 העורך הבחנה בין לימודים במגמות מועדפות ללימודים במגמות לא מועדפות (ראה נסמן (ה)1ב) לעיל;
- (ד) לא יאושרו דמי אש"ל. אישור שעות נוספות זהה בכפוף להנחיות המופיעות בפרק זה.
9. **הנחיות לגבי עובד במשרה חלקית ולימודים בתוכנית חלקית**
- (א) עובד במשרה חלקית
1. האחראי רשאי לאשר מענק שכר לימוד והיעדרות בשכר לעובד המועסק במשרה חלקית, יחסית לחלקיות משרתו;
 2. מבקש האחראי לאשר לעובד כנ"ל, מענק שכר לימוד והיעדרות בשכר בשיעור גבוה יותר מחלקיות משרתו של העובד, וכן במקרים בהם מבקש האחראי לאשר מענק היעדרות כנ"ל לעובד המועסק בפחות מחצי משרה, יפנה במכתב מנומק לקבלת החלטת ועדת ההשתלמות המרכזית (ראה סעיף 51.24).
- (ב) לימודים בתוכנית חלקית
1. עובד הלומד בתוכנית חלקית - יאושרו לו שעות היעדרות שבועיות וימי היעדרות שנתיים לבחינות, כאמור לעיל, בהתאם לחלקיות לימודיו;
 2. נעדר עובד בהיקף העולה על מספר השעות שהוא זכאי להן, יהיה עליו להשיב למשרד את שעות ההיעדרות העודפות, על-פי הסדר שייקבע, בכפיפות להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 ובהתאם לצרכי המשרד;
 3. על הקלות בשעות העבודה לעובדים לומדים שגילם למטה מגיל 18, ראה פסקה 31.132.
- (י) **לימודים בשלוחות של מוסדות להשכלה גבוהה בחו"ל**
- אין לאשר השתתפות בשכר לימוד ובימי היעדרות לצורך לימודים בשלוחות של מוסדות להשכלה גבוהה מחוץ לארץ (ראה הודעת נציבות שירות המדינה סב/19).
- (י) **לימודי עובדים בכירים ועובדים במשרות אמן**
- אין לאשר לימודים לעובדים המכהנים כמנכ"לים או בתפקידים המקבילים למנכ"לים או לעובדים במשרות אמן בלשכות שרים, בלשכות סגני שרים ובלשכות מנכ"לים. השתתפות במימון לימודים על-פי האמור בפסקה זו, לעובדים במשרות שמתח הדרגות הצמוד להן 42-44 ומעלה בדירוג המח"ר או בדרגות מקבילות בדירוגים האחרים ודרגת העובד 43 ומעלה (שאנם מנכ"לים או מקביליהם), טעונה המלצת מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך ואישור ועדת ההשתלמות המרכזית.
- (ח) **לימודים בסמסטר קיץ**
- העובד רשאי לנצל חלק מהמכסה המרבית האמורה לעיל גם לצורך לימודים בסמסטר קיץ במידה ומתקיימים לימודים פרונטליים גם במהלך הקיץ. בכל מקרה אין לאשר בשנת לימודים אחת סלל סימסטר קיץ יותר מהמכסה המרבית לעניין ימי ההיעדרות בשכר, והן לעניין מענק שכר הלימוד.
- (ט) **ימי בחינה במסגרת לימודים אקדמיים**
1. ימי ההיעדרות לבחינות כמצוין לעיל מיועדים לימי הבחינה בלבד (להבדיל מימי הכנה לבחינות, אותם אין לאשר);
 2. במקרים בהם נדרש העובד לבחינת גמר מסכמת לקראת סיום התואר השני ו/או השלישי, ניתן לאשר יום אחד או יותר מתוך סך כל ימי ההיעדרות לבחינות בשנה המגיעים לעובד כאמור לעיל, בהתאם לחלקיות לימודיו;
 3. אישור יום הבחינה לעובד מתייחס לאישור יום עבודה מלא (8½ שעות עבודה), ללא תלות בשעה בה נערך המבחן (בוקר, צהרים או ערב). יחד עם זאת, העובד אינו חייב לנצל את מלוא יום המבחן (8½ שעות עבודה) לצורך המבחן, והוא רשאי להשתמש רק בחלק משעות יום העבודה לצורך המבחן, וביתרת השעות להשתמש לצורך מבחנים נוספים;
 4. שעות ההיעדרות לצורך בחינות כוללות בתוכן גם את זמן הנסיעה למקום הלימודים וחזרה.