



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה שע/17

כ"ב באדר התש"ע (8.3.2010)

הודעה מס' שע/17

כללי שירות המדינה (מינויים) (סייגים בקרבה משפחתית) **(תיקון), התש"ע-2010**

קשרי משפחה במשרד ממשלתי טומנים חשש מובנה למצבים לא רצויים העלולים לפגוע בתפקוד השוטף והתקין במקום העבודה. הגדרת "קשרי עבודה" בנוסחה היום הינה מצומצמת ואינה ממצא את כל קשת המקרים המגיעים לאחראי או לנציבות שירות המדינה. על כן, נערכו שני תיקונים לכללי שירות המדינה (מינויים) (סייגים בקרבה משפחתית) התשס"ח-2007 (להלן - "הכללים").

התיקון הראשון מרחיב את המצב הקיים ומתייחס לצורך לשקול את מידת ההשפעה אשר יש לקשרי המשפחה על יחסי העבודה במשרד/היחידה. הדבר נועד לאפשר שיקול דעת של האחראי ונציב שירות המדינה להשלכות הרחבות יותר של ההעסקה מנקודת המבט הכלל מערכתית.

התיקון השני מתייחס להתאמה של הכללים לנוהל בתי המשפט שאושר על ידי נציבות שירות המדינה.

בהתאם לכך, מאחר ומערכת בתי המשפט מטבעה, הינה מערכת עצמאית לה מעמד מיוחד בעיני הציבור, נכון לאפשר לה עצמאות בקביעת תנאים בקבלת קרובי משפחה, בקביעת כללים מחמירים והפעלת שיקול דעת בעניין זה.

נושאי התפקידים השיפוטיים אינם עובדי מדינה ולכן כללי שירות המדינה אינם חלים עליהם, התיקון המוצע ימנע מצב בו קרובי משפחה של שופטים יועסקו במערכת בתי המשפט ללא מניעה.

תוקף התיקון מיום י"ח באדר התש"ע (4.3.2010).

התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם	
שע/17 (פסקאות 12.312(ד), 13.321(ד))	13.311 - 13.322 (דף אחד)	13.311 - 13.322 (דף אחד)	
1. הוספת תחום (פסקה 23.252(ג)) 2. תיקון הגדרה - הודעה סט/18 (פסקה 23.231(ב))	23.231 - 23.253 (דף אחד)	23.231 - 23.253 (דף אחד)	
שינוי שם הדירוג (פסקה 24.245)	24.211 - 24.222 (דף אחד)	24.211 - 24.222 (דף אחד)	
התאמה למציאות (פסקה 24.248(ג)(ו))	24.248 - 24.253 (דף אחד)	24.248 - 24.253 (דף אחד)	
התאמה לחוק (פסקה 33.255)	33.253 - 33.255 (דף אחד)	33.253 - 33.255 (דף אחד)	
הפרשות פנסיוניות בתקופת השעיה (פסקה 46.312(ב))	46.301 - 46.313 (דף אחד)	46.301 - 46.313 (דף אחד)	
תיקון גיל (פסקה 85.311)	85.310 - 85.321 (דף אחד)	85.310 - 85.321 (דף אחד)	

13.3 - סייגים מטעמי קרבת משפחה

13.31 חלות והגדרות / 13.32 סייגי העסקה /
13.33 הוראות נוהל / 13.34 העסקת בן משפחה
של עובד בחוץ-לארץ

13.31 - חלות והגדרות

13.311

הוראות פרק משנה זה חלות על כל עובד המועסק במדינה, לרבות באמצעות משרד אחר, גוף אחר או בכל דרך אחרת, בין בשכר ובין שלא בשכר ולרבות המועסקים באמצעות תאגידי בריאות

13.312

בפרק משנה זה:

- "העסקה" - מינוי של קבע, מינוי זמני, הטלת תפקיד או קבלת משרה בדרך אחרת;
- "כפיפות" - היחס שבין עובד לעובד אחר הממונה עליו מבחינה מנהלית או מקצועית, בין במישרין ובין בעקיפין, לרבות באמצעות עובדים אחרים;
- "משרה" - כל תפקיד במשרד או ביחידת הסמך, שמבצע עובד;
- "עובד" - כל המועסק במשרד, לרבות באמצעות משרד אחר, גוף אחר או בכל דרך אחרת, בין בשכר ובין שלא בשכר ולרבות מועסקים באמצעות תאגידי בריאות;
- "קרוב משפחה" - בן או בת זוג, לרבות ידוע בציבור, הורה, הורי הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה, אחיין, אחיינית, חותנת, חם, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה, סב או סבתא, לרבות קרבה משפחתית חורגת או קרבה הנוצרת עקב אימוץ;
- "קשרי עבודה" - כל אחד מאלה:
- (א) עבודה משותפת לצורך קבלת החלטות, מתן המלצות וקביעת נהלים;
- (ב) קרוב משפחה ממלא תפקיד בלשכה משפטית, אגף כוח אדם, יחידת החשב, ביקורת פנימית, יחידת משמעת, בנא"מ או כל יחידה אחרת אשר יש לה קשר והשפעה על רוב יחידות המשרד;
- (ג) קרוב משפחה משמש כחבר בוועד העובדים;
- (ד) כל קשר אחר בין קרובי משפחה, אשר לדעת נציב שירות המדינה או האחראי, עלול מפאת מהותו ונסיבותיו להשפיע על יחסי העבודה.
(כללי שירות המדינה (מינויים) (סייגים בקרבת משפחה), התשס"ח-2007, ס' 1)

13.32 - סייגי העסקה

13.321

- לא יועסק עובד במשרה במשרד או ביחידת סמך, לפי העניין, אם:
- (א) ההעסקה עלולה להביא ליחסי כפיפות או לקשרי עבודה בינו לבין קרוב המשפחה שלו, באותו משרד או באותה יחידה מנהלית;
- (ב) ההעסקה עלולה להביא לניגוד עניינים בשל קרבת משפחה לעובד אחר, באותו משרד או באותה יחידת סמך;
- (ג) הוא קרוב משפחה של השר או של סגן השר במשרד;
- (ד) היחידה המינהלית היא מערכת בתי המשפט והעובד הוא קרוב משפחה של שופט.
(הכללים הנ"ל, ס' 2(א))
(שע/17)

13.322

על אף האמור בפסקה 13.321, רשאי נציב שירות המדינה ליתן היתר להעסקת קרובי משפחה, ורשאי הוא להתנות היתר כאמור בתנאים שיראה לנכון, בהתחשב בשיקולים המפורטים בפסקה 13.332, אם שוכנע כי העסקה כאמור לא תפגע בטוהר המידות.
(הכללים הנ"ל, ס' 2(ב)) (סח/20)

13.323

הוראות פסקה 13.321 לא יחולו על העסקת בעל ואשתו בנציגות ישראל בחוץ-לארץ, אם המנהל הכללי של המשרד שבו הם יועסקו אישר את המינוי.
(הכללים הנ"ל, ס' 2(ג))

13.324

נוצרה קרבה משפחתית בין שני עובדים במשרד או ביחידת סמך, לפי העניין, ויש ביניהם יחסי כפיפות, קשרי עבודה או ניגוד עניינים, יש להעביר אחד מן העובדים למשרה אחרת במשרד או ביחידת הסמך, לפי העניין; אם אין ההעברה אפשרית, רשאי האחראי, באישור נציבות שירות המדינה, להתיר את המשך העסקתם של העובדים הללו במשרותיהם הנוכחיות לתקופה שלא תעלה על שנה אחת, תוך קביעת תנאים להעסקתם או להעסקת אחד מהם, בהתחשב בשיקולים המפורטים בפסקה 13.332.
(הכללים הנ"ל, ס' 3)
(סח/20)

13.33 - הוראות נוהל

13.331

- (א) מבקש אחראי לקבל היתר מנציבות שירות המדינה להעסקת קרוב משפחה (ראה פסקה 13.322) או מבקש אחראי לקבל היתר מנציבות שירות המדינה להעברת עובד (ראה פסקה 13.324), ימלא טופס בקשה לאישור העסקה של קרובי משפחה (מדף 2205) בהתאם להוראות התפוצה שבטופס, וישלח אל נציבות שירות המדינה;
- (ב) האחראי לא יעסיק את המועמד ולא יעביר את העובד כל עוד לא קיבל את ההיתר האמור;
- (ג) במידה וחל על בקשת המשרד כאמור בנסמן (א) לעיל אחד או יותר מסייגי ההעסקה לפי פסקה 13.321, תועבר ההחלטה בבקשה לוועדה שמינה נציב שירות המדינה;
- (ד) במקרה בו מדובר במועמדות במכרז, ממנה עולה קשר של קרבת משפחה לעובד במשרד או ביחידת הסמך כמשמעותו בפרק משנה זה וכאמור בפסקאות 11.423 ו-12.222, יודיע האחראי או מנהל משאבי אנוש במשרד או ביחידת הסמך למועמד בטרם הזמנתו להמשך הליכי המכרז כי כניסתו למשרה תהיה כפופה לקבלת היתר לפי פרק משנה זה;
- (ה) הוועדה תקבל החלטותיה תוך 30 יום מיום מסירת המסמכים והנתונים הדרושים לידיה. הוועדה רשאית להאריך את המועד למתן החלטתה ב-30 יום נוספים, מטעמים מיוחדים ותוך מתן הודעה על כך לאחראי;
- (ו) האחראי רשאי להגיש ערר על החלטת הוועדה בפני נציב שירות המדינה.

13.332

נציב שירות המדינה, או הוועדה שמינה, יחליטו בבקשה למתן היתר לפי פסקה 13.322 וישקלו בין היתר את:

- (א) דרגת קרבת המשפחה;
- (ב) הליך קבלת העובד לעבודה;
- (ג) מספר המועמדים אשר היו למשרה;
- (ד) רמת המשרה של קרובי המשפחה;
- (ה) מקום גיאוגרפי של המשרות;
- (ו) מספר קרובי המשפחה מדרגה ראשונה המועסקים באותו משרד ממשלתי או אותה יחידה מנהלית, לפי העניין. בכלל זה, "קרוב משפחה מדרגה ראשונה" - בן או בת זוג, לרבות ידוע בציבור, הורה, אח, אחות, בן, בת;
- (ז) מספר קרובי המשפחה המועסקים באותו משרד ממשלתי או ביחידה מינהלית, לפי העניין;
- (ח) תקופת ההעסקה המבוקשת עבור העובד החדש;
- (ט) חיוניות המשרה והצורך באיוש המשרה בדחיפות ועל-ידי אדם מסוים;
- (י) מצב התעסוקה במקום בו מתבקשת ההעסקה;
- (יא) האפשרות למנוע את יחסי הכפיפות, קשרי העבודה וניגוד העניינים בין קרובי המשפחה מבלי לרוקן מתוכן את משרותיהם;
- (יב) מימוש זכויותיהן של נשים להעדפה מתקנת וייצוג הולם.
(סח/14)

- * "ניסיון בעבודה" - ניסיון תעסוקתי מקצועי כפי שיוגדר בתיאור התפקיד.
- (ג) פרקי השהייה בדרגה הנדרשים לצורך ההתקדמות בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות בתקן הם כדלקמן:
 מדרגה 35 לדרגה 36 - לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35;
 מדרגה 36 לדרגה 37 - לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36;
 למרות האמור לעיל, עיתונאי אקדמאי בעל ארבע שנות לימוד, תהיה דרגתו התחילית 36 ועיתונאי אקדמאי בעל תואר שני, תהיה דרגתו התחילית 37;
 (ד) בהסכמת איגוד העיתונאים בשירות הציבורי, רשאי המעסיק לעכב את הקידום בדרגה לפי הכללים המפורטים לעיל.
 (תחולה: י"ז בטבת התשנ"ג (1.1.1994))

23.24 - משרות בדירוג עובדי הוראה

23.240

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג עובדי ההוראה מובא בפסקה 24.254;
 (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017.

23.241

הדרגה בדירוג עובדי ההוראה נקבעת בהתאם להשכלתו של העובד.

23.25 - משרות בדירוג העובדים הסוציאליים

23.251

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג העובדים הסוציאליים מובא בפסקה 24.251;
 (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017.

23.252

תוספת אחוזית לבעלי תואר

- (א) עובד סוציאלי בעל תואר שני בעבודה סוציאלית זכאי לתוספת של 7% משכרו המשולב;
 (ב) עובד כנ"ל בעל תואר שלישי בעבודה סוציאלית זכאי לתוספת של 10% משכרו המשולב;
 (ג) התוספות הנזכרות בפסקה זו נחשבות כמשכורת לכל דבר ועניין.
 לתוספת הנ"ל זכאים גם עובדים סוציאליים כשירים או בעלי השכלה אקדמית בעבודה סוציאלית שהם בעלי תואר שני או שלישי בתחומים הבאים:
 מדעי ההתנהגות, פסיכולוגיה, סוציולוגיה - למי שהחל לימודיו עד שנת התשס"ו-התשס"ז (2006-2007) כולל, חינוך, קרימינולוגיה, בריאות הציבור, משפטים, ייעוץ שיקומי, ארגון קהילתי, מינהל ציבורי (בתנאי שהעובד משובץ בתפקיד ניהול), לימוד עבודה, אנתרופולוגיה, קומוניקציה, לימודים אורבניים (לעוסק בעבודה קהילתית בלבד), מינהל עסקים (לגבי עובד המשובץ בתפקיד מטה בלבד, כגון פיקוח, ניהול, תכנון), מדיניות ציבורית (בתנאי שהעובד משובץ בתפקיד ניהול), כלכלה (לגבי עובד המשובץ בתפקידי מטה בלבד כמו: פיקוח, ניהול, תכנון), טיפול באומנויות, בריאות בתעסוקה, וגרונטולוגיה - החל מיום י"ט באב התשס"ו (13.8.2006).
 (שע/17)

23.253

ותק

- (א) לצורך חישוב הוותק תילקח בחשבון כל תקופת עבודה במקצוע לאחר קבלת התואר, או הכשירות, בין בארץ בין בחוץ-לארץ ואצל כל מעסיק שהוא;
 (ב) עובד אשר סיים את לימודיו לתואר ראשון במסלול ארבע-שנתי שכלל שנת התמחות בשכר - תיראה שנה זו כשנת ותק לכל דבר ועניין.

23.254

מסלול הנמרץ

בפסקה זו "עובד" או "עובד בטיפול ישיר" פירושה - עובד סוציאלי במשרה מלאה או חלקית, אשר 50% לפחות משעות עבודתו מוקדשות לטיפול בפונים.

- (א) עובד אשר התחייב בעבר, או יתחייב בעתיד, בכתב, בהתאם להסדרים הקיימים, לעבוד בטיפול ישיר במשך שנתיים רצופות יקודם בשתי שנות ותק והוא יהיה זכאי לכל התשלומים הצמודים לשנת הוותק אליה קודם;
- (ב) עובד אשר לפני שחתם לראשונה על התחייבות, השלים כבר שתי שנות עבודה בטיפול ישיר, יחולו עליו הוראות נסמן (א) לעיל אם יתחייב לעבוד בטיפול ישיר במשך שנה אחת בלבד;
- (ג) השלים העובד חמש שנות עבודה בעבודה סוציאלית, ישולב במסלול הנמרץ ויקודם בשתי שנות ותק, גם ללא התחייבות מצידו;
- (ד) השלים העובד שתי שנות התחייבות, ימשיך לשהות במסלול הנמרץ בתנאי שיתחייב לשנה נוספת וכן הלאה ברציפות, עד שישלים חמש שנות שירות בטיפול ישיר;
- (ה) לא עמד עובד בהתחייבותו לעבוד בטיפול ישיר במשך תקופת התחייבותו יהיה חייב להחזיר למעסיק שממנו פרש, את ההפרש שבין כל הסכומים שקיבל עקב שילובו במסלול הנמרץ לבין הסכומים שהיה מקבל אילו לא שולב במסלול זה.

(נא/6)

23.255

לעניין הפסקה 23.254:

- (א) עובד שהפסיק לעבוד בטיפול ישיר במשך תקופת התחייבותו בנסיבות המזכות אותו בפיצויי פיטורים על-פי הוראות חוק פיצויי פיטורים או הוראות התקשי"ר, או המזכות אותו בגמלאות - פטור מהחזרת הסכומים האמורים לעיל;
- (ב) עובד שעבד יותר משנתיים בטיפול ישיר, ועבר תוך תקופת התחייבותו לתפקיד אחר אצל אותו מעסיק, ללא התנגדות כדין של המעסיק, או עבר למעסיק אחר בכל תפקיד שהוא, על-פי בקשת המעסיק הקודם - פטור מהחזרת הסכומים האמורים לעיל;
- (ג) תקופת אי-עבודה בגין שירות מילואים פעיל, חופשת לידה שמשלמים בגינה, דמי לידה, חופשת מחלה בתשלום דמי מחלה מלאים וכן כל תקופת אי-עבודה שמשלמת בעדה לעובד משכורת מלאה, או תשלום ממוסד ממלכתי בשיעור משכורת מלאה, או תשלום בשיעור 75% ממשכורת מלאה בגין תאונת עבודה או פגיעה מפעולות איבה - לא תחשב כאי מילוי התחייבות העובד ותיראה כאילו עבד העובד בה בטיפול ישיר כפי שהתחייב;
- (ד) עובד שהתחייב לעבוד שנתיים בטיפול ישיר, רשאי לעבור במשך התקופה פעם אחת לעבודה בטיפול ישיר אצל מעסיק אחר שהוראות אלו חלות עליו, בתנאי שישלים שנת עבודה רצופה אחת לפחות, אצל המעסיק הראשון. אין לראות בכך אי מילוי התחייבותו;
- (ה) תקופת אי-עבודה בגין חופשה ללא משכורת של עובדת לאחר לידה (עד שנה אחת, לרבות חופשת לידה), וכן תקופת מחלה בעדה משתלמים לעובד דמי מחלה חלקיים, לא תיחשב לאי מילוי ההתחייבות. תקופת ההתחייבות תוארך בזמן השווה לתקופת אי העבודה כאמור לעיל.

(נא/6)

23.256

- (א) כדי להסיר ספק מובהר בזאת כי מעסיק אינו רשאי לסרב לקבל התחייבות, כאמור לעיל, של עובד המועסק בטיפול ישיר או שהתקבל לעבודה בטיפול ישיר;
- (ב) עובד שבתוך תקופת התחייבותו עבר לעבוד בתפקיד שאינו בטיפול ישיר - תופחת לו שנת ותק אחת.

(נא/6)

23.257

עובד בלתי כשיר לעבודה סוציאלית

- הוראות פסקה זו חלות על עובדים בעלי השכלה אקדמית מושלמת שאינה במקצוע העבודה הסוציאלית (בלתי כשירים), המועסקים בטיפול ישיר - להלן - "עובד אקדמי";
- (א) עובד אקדמי אשר הסכים לעבור קורס הסבה לעבודה סוציאלית והתחייב לעבוד בטיפול ישיר, כאמור בפסקה 23.254, יחולו עליו הוראות אותה פסקה והוא יהיה זכאי לקידום בשנת ותק אחת בלבד;

24.2 - חלות הדירוגים

24.21 הוראות כלליות / 24.22 הדירוג המינהלי
24.23 דירוג העובדים - הצעירים / 24.24
דירוגים מקצועיים (וכן סעיף 24.25) / 24.25
המשך דירוגים מקצועיים / 24.26 אקדמאים
בעלי תעודה בלימודי תעודה או בעלי תואר שני
ושלישי

24.21 - הוראות כלליות

24.211

כל עובד מדורג בדירוג לו שייכת הדרגה הצמודה למשרתו המאושרת בתקן המשרד, בכפיפות לאמור להלן, ובכפיפות להוראות החלות על כל דירוג.
(סכ/24)

24.212

(א) לעניין פרק משנה זה יראו עובד כבעל השכלה אקדמית מושלמת (תואר ראשון או שני או שלישי) רק אם הוא בעל תואר ממוסד ישראלי מוכר להשכלה גבוהה כמשמעותו בסעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958 (להלן - "חוק המל"ג"), או אם הוא בעל תואר ממוסד להשכלה גבוהה הפועל בארץ אחרת, ובלבד שמוסד כאמור מפוקח אקדמית ומדעית על-ידי הרשויות המוסמכות לכך בארץ פעולתו. בעל תואר ממוסד זר כאמור יידרש לעמוד בדרישות ובכללים של האגף להערכת תארים במשרד החינוך, כפי שיהיו מעת לעת, כדי לקבוע אם התואר שקול לתואר ישראלי מוכר כאמור לעיל;

(ב) תואר אקדמי שנלמד במוסד הפועל בישראל שהוא שלוחה, או סניף ברישיון של מוסד להשכלה גבוהה הפועל בארץ אחרת (להלן - "תואר משלוחה", או "שלוחה" לפי העניין) לא יוכר עוד לצורך קבלה לעבודה, דירוג העובד ודרגתו, שכר ותנאי עבודה, וכן לא ניתן יהיה להתבסס על תואר כאמור לצורך עמידה בתנאי הסף לקבלה לעבודה או לקידום בתפקיד ו/או לצורך עמידה במכרז, ככל שתנאי סף כאמור דורש תואר אקדמי, אלא אם מתקיימים לגביו אחד מהתנאים המפורטים בהוראת המעבר (סעיף 3) בהודעת נש"מ סו/13 מיום ח' בשבט התשס"ו (6.2.2006). במקרה שכזה תחולנה ההוראות השונות לעניין שקילת תארים משלוחות והערכתם כפי שהיו מעת לעת.

(חוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, ס' 25 טז)
(סו/13)

24.22 - הדירוג המינהלי

24.221

בדרגות 12 עד 25 של הדירוג המינהלי מדורגים עובדים המועסקים במינהל ובאמרכלות, ובעלי מקצועות שאינם מדורגים בדירוג מקצועי בהתאם לסעיפים 24.24 - 24.25.

24.222

על קידום במשרות מסוימות בדירוג המינהלי, ראה פרק 22.
(נח/12)

24.23 - זירוג העובדים - הצעירים

24.231

- (א) בדירוג העובדים-הצעירים מדורגים עובדים למטה מגיל 18, לרבות עובדים-צעירים המועסקים על-פי הצהרת חניכות, המועסקים במשרות שדרגת השיא של המשרה היא 15 של הדירוג המינהלי, או דרגה נמוכה ממנה;
- (ב) לא יתקבל אדם שגילו למטה מגיל 18 לשירות במשרה שלה צמודה בתקן דרגה גבוהה מדרגה 15 של הדירוג המינהלי, ובמידת האפשר לא יתקבל למשרה המוגדרת בתקן כמשרת שליח.

24.232

על קידום עובדים-צעירים ראה סעיף 22.52; על משכורת עובדים - צעירים ראה סעיף 24.31.

24.24 - זירוגים מקצועיים (וכן סעיף 24.25)

24.241

דירוג הרופאים

בדרגות 1 עד 12 של דירוג הרופאים מדורגים רופאים העובדים ברפואה או במעבדות רפואיות (על התקדמות בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.11).
(נח/12)

24.242

דירוג הרופאים הווטרינרים

בדרגות 1 עד 12 של דירוג הרופאים הווטרינרים מדורגים רופאים וטרינרים העובדים ברפואה וטרינרית או במעבדות רפואיות - וטרינריות (על התקדמות בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.12).
(נח/12)

24.243

דירוג הרוקחים

בדרגות ומ עד 6 של דירוג הרוקחים מדורגים רוקחים בעלי רישיון; בדרגה ומ מדורגים רוקחים מתמחים ועוזרים לרוקחים בעלי רישיון, (על התקדמות בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.13).
(נח/12)

24.244

דירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים

בדרגות ה1 עד 7 של דירוג הביוכימאים ומיקרוביולוגים, מדורגים עובדי המעבדות הרפואיות, בעלי תואר אקדמי במקצועם או מוסמכי בית ספר גבוה ברמה האוניברסיטאית, בו הכיר משרד הבריאות.
(נח/12)

24.245

דירוג האחים

בדירוג האחים מדורגים עובדים המועסקים בתפקידי אחים כמפורט בסעיף 23.15.
(שע/17)

24.246

דירוג הרנטגנאים

בדרגות 4 עד 17 של דירוג הרנטגנאים מדורגים עובדים המועסקים בתפקידי רנטגנאים. (על התקדמות בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.16).
(נח/12)

24.247

דירוג המרפאים בעיסוק, דירוג החטיבה הפארה רפואית ודירוג הפיזיותרפיסטים

בדירוג המרפאים בעיסוק, בדירוג החטיבה הפארה רפואית ובדירוג הפיזיותרפיסטים, מדורגים עובדים המועסקים בתפקידי המרפאים בעיסוק, בתפקידי החטיבה הפארה רפואית או בתפקידי פיזיותרפיסטים, (על התקדמות בדרגה בדירוגים אלה, ראה סעיפים 23.17 - 23.19).

24.248

דירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח

בדרגות 35 עד 46 של דירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח מדורגים:

- (א) עובדים בעלי השכלה אקדמית מושלמת (תואר ראשון, אלא אם נקבע במפורש דבר אחר) באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח, המועסקים במשרות אשר למילויין דרושה השכלה אקדמית כנ"ל במקצועם;
- (ב) עובדים המועסקים במשרה שצמודה לה בתקן דרגה 13 או גבוהה ממנה בדירוג המינהלי, והם בעלי השכלה אקדמית מושלמת (תואר ראשון, אלא אם נקבע במפורש דבר אחר) באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח בתחום המקצועי הרחב של משרתם: עובדים אלה ידורגו בדרגה מקבילה לדרגת משרתם בתקן ודרגתם זו תיראה כדרגה אישית;
- (ג) נסמן מבוטל;
- (ד) עובדים בעלי סמיכות לרבנות ("יורה יורה"), לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, המועסקים במשרות שלמילויין דרושה, לדעת נציבות שירות המדינה סמיכות לרבנות;
- (ה) רואי חשבון, המועסקים במשרות אשר למילויין דרושה ראיית חשבון, והם בעלי רישיון לשמש כרואי חשבון שניתן על-ידי מועצת רואי החשבון על-פי חוק רואי חשבון, התשט"ו-1955;
- (ו) נסמנים (ו) - (יד) מבוטלים.
- (על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.21, על הטבות מיוחדות לבעלי תואר שני ושלישי ראה סעיף 24.23).
- (שע/17)

24.25 - המשך דירוגים מקצועיים

24.251

דירוג העובדים הסוציאליים

בדירוג העובדים הסוציאליים, מדורגים בעלי תואר אקדמי בעבודה סוציאלית, אשר כשירים להיות עובדים סוציאליים לפי חוק העובדים הסוציאליים התשנ"ו-1996 והם רשומים בפנקס העובדים הסוציאליים.

(על קידום עובדים סוציאליים, ראה סעיף 23.25).

(תוקף: כ"ב סיון התשנ"ו 1996)

(סב/20)

24.252

דירוג העיתונאים

בדרגות 35 עד 46 של דירוג העיתונאים מדורגים עובדים שלהם השכלה אקדמית, ואשר מועסקים במשרות של מילויין דרושים הכשרה וניסיון עיתונאים ותנאי העבודה בהם כשל עיתונאים, בדרגות 35 עד 36 מתקבלים, במכרזים פנימיים בלבד, עובדים בעלי השכלה תיכונית לפחות, אם הם בעלי ניסיון עיתונאי רב יותר מהמזער הדרוש, לפי מה שקובעת נציבות שירות המדינה בדרישות המשרה הנדונה.

(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.23).

(נח/12)

24.253

דירוג המשפטנים או הפרקליטים

בדרגות ב עד 7 של דירוג המשפטנים או הפרקליטים מדורגים עובדי השירות המשפטי או הפרקליטים או עובדים המשרתים במשרות אחרות להן צמודות דרגות בדרוג המשפטנים, ועובדים המשרתים במשרות אחרות שעליהן מחליט נציב שירות המדינה אגב התייעצות עם המשרד הנוגע בדבר.

על דירוגים אלה חל תנאי נוסף, והוא שהעובד הוסמך לעריכת דין בארץ.

(על קידום בדרגה בדירוג זה ראה סעיף 23.22; על הטבות מיוחדות לבעלי תואר שני או שלישי בדירוג זה, ראה סעיף 24.26).

(סז/15)

24.254

דירוג עובדי ההוראה

בדירוג עובדי ההוראה מדורגים עובדים שלמשרותיהם נקבעו בתקן דרגת מורה, גננת, מנהל בית ספר, סגן מנהל בית ספר, מורה מדריך, מדריך הוראה או מפקח.
(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.24).

24.255

דירוג המהנדסים

בדרגות 34 עד 46 של דירוג המהנדסים מדורגים:

- (א) מהנדסים אדריכלים שהם בעלי תואר אקדמי מוכר במקצועם, העובדים בענפי ההנדסה, בעלי תעודת רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים, או בעלי אישור מטעם רשם המהנדסים, המעיד על הכשרתם כמהנדסים במקצוע שעדיין לא נקבע עבורו מדור רישום נפרד בפנקס המהנדסים והאדריכלים;
 - (ב) שמאים מוסמכים אשר המציאו לנציבות שירות המדינה תעודת רישום בפנקס שמאי המקרקעין, שהם בעלי השכלה אקדמית מושלמת בהנדסה, במדידה או בחקלאות;
 - (ג) אגרונומים העובדים במקצועם, שהם בעלי תעודה של השכלה אקדמית מושלמת בחקלאות, שנציבות שירות המדינה, מכירה בה, או שהם חברים מלאים באגודת האינג'נירים והארכיטקטים;
 - (ד) כימאים, גיאולוגים ומטאורולוגים, העובדים במקצועם, שהם בעלי תעודה של השכלה אקדמית מושלמת במקצועם, המוכרת על-ידי נציבות שירות המדינה;
 - (ה) עובדים בתחומי מדעי הטבע, מתמטיקה, מדע שימושי וטכנולוגי המועסקים במקצועם, שהם בעלי השכלה אקדמית מושלמת במקצועם המוכרת על-ידי נציבות שירות המדינה.
(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.31; על הטבות מיוחדות לבעלי תואר שני או שלישי בדירוג זה, ראה סעיף 24.26).
- (סד/33)

24.256

דירוג ההנדסאים והטכנאים

בדרגות 34 עד 46 של דירוג ההנדסאים והטכנאים מדורגים הנדסאים, טכנאים מוסמכים, לבורנטים ושרטטים העובדים בענפי ההנדסה או האדריכלות, או במדעי הטבע השונים, אשר המציאו לנציבות שירות המדינה תעודה רישום בפנקס רשות ההסמכה להנדסאים ולטכנאים.
(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.32).

(נח/12)

24.257

דירוג מקצועות טכניים

- בדרגות 6 עד 17 של דירוג מקצועות טכניים (להלן - "מקצ"ט") מדורגים עובדים המועסקים בתפקידים במקצועות טכניים שקבעה ועדת המקצ"ט. ועדת המקצ"ט מורכבת משני נציגי הממשלה ושני נציגי האגף לאיגוד מקצועי של ההסתדרות העובדים הכללית החדשה.
עובד משובץ בדירוג מקצ"ט אם הוא בעל השכלה וניסיון כאמור להלן:
- (א) לעובד תעודת סיום לימודים בבית ספר מקצועי או תעשייתי המוכר על-ידי נציבות שירות המדינה, והוא בעל ניסיון של שלוש עד חמש שנים לפחות בתחום עיסוקו בהתאם לדרישות המשרה כפי שייקבע;
 - (ב) לעובד תעודת מקצוע שנציבות שירות המדינה, הכירה בה ושהיא שוות ערך להשכלה מקצועית הנזכרת בנסמן (א) לעיל והוא בעל ניסיון של חמש שנים בתחום עיסוקו;
 - (ג) עובד בעל השכלה וניסיון כאמור בנסמן (ב) לעיל זכאי להיות מדורג בדירוג מקצ"ט רק אם אישרה זאת ועדת מקצ"ט כאמור לעיל.
- (על דרישות השכלה וניסיון לקבלת עובדים חדשים מחוץ לשירות המדינה למשרות בדירוג מקצ"ט שנקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה, ראה פסקה 11.441).
- (נח/12)

1. אישור של רופא כאמור ברישא לפי נסמן (ט)2 לגבי מוגבלות קבועה - פעם אחת בלבד; ואם המוגבלות אינה קבועה - פעם אחת בתוך תקופה של שנים עשר חודשים;
 2. אישור או מסמך כאמור לפי נסמן (ט)3, פעם אחת בתוך תקופה של שישה חודשים;
 3. צו מינוי אפוטרופסות כאמור לפי נסמן (ט)4, פעם אחת בלבד אם ניתן צו אפוטרופסות קבוע, או פעם אחת תוך תקופת אפוטרופסות קצובה, אם ניתן צו אפוטרופסות זמני.
- (יא) כל עוד לא מסר העובד את המסמכים האמורים בנסמנים (ו)1 ו-(ט)2, לא יראו בהיעדרותו כהיעדרות המותרת מהעבודה לפי פסקה זו.
- (חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993; תקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993) (שע/5)

33.254

עובד או עובדת שהם אב או אם לילד בגיל 16, הנמצא בביתם, לרבות עובד אלמן או גרוש עם ילד כנ"ל, אשר זכותם לחופשת מחלה מבוטחת בקרן ביטוח אשר עבדו בשירות שלושה חודשים ללא הפסקה והנעדרים מעבודה לרגל מחלת ילד - זכאים לקבל ממשרדם תשלום בעד ימי היעדרותם, בהתאם להוראות פסקה 33.253(ב). בדבר מחלת ילד החולה במחלה ממארת ראה פסקה 33.253(ג).

33.255

היעדרות מהעבודה בשל מחלת הורה או הורה של בן הזוג

עובד שלו או לבן זוגו הורה שמלאו לו 65 שנים (להלן - "ההורה"), זכאי לזקוף עד שישה ימים בשנה של היעדרות בפועל בשל מחלת ההורה, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, ובלבד שבן זוגו הינו עובד ושלא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו לפי פסקה זו.

(א) עובד המבקש לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו ימי היעדרות מעבודתו ימסור למנהל משאבי אנוש הצהרה חתומה בידו לפי הטופס שבתוספת לתקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1994;

(ב) עובד, שאחד מאחיו נעדר מעבודתו בשל מחלת הורה ומימש זכאותו לפי החוק אינו זכאי להיעדר מעבודתו שלו, באותו עניין, באותו פרק זמן; לעניין זה, "אח" - בן או בת נוספים של ההורה שבשל טיפול בו מתבקשת זקיפת ההיעדרות לתקופת המחלה הצבורה, לרבות בן או בת מאומצים;

(ג) להודעה כאמור יצרף העובד אישור מאת הרופא המטפל בהורה בדבר היות ההורה תלוי לחלוטין בעזרת הזולת, לביצוע פעולות יום-יום; לעניין זה - "פעולות יום-יום" - לבישה, אכילה, שליטה בהפרשות, רחצה, ניידות עצמית בבית; "רופא" - גם רופא מחליף; "חולה" - הורה שחלה והפך להיות תלוי לחלוטין בעזרת הזולת לביצוע פעולות יום-יום.

(ד) עובד שהורהו נמצא במוסד סיעודי (המוגדר כמוסד סיעודי או מחלקה סיעודית שבהם מוחזקים ומטופלים אנשים הזקוקים לסיעוד, תשושי נפש או תשושים) אינו זכאי לזקוף בתקופת המחלה הצבורה, היעדרות לשם טיפול בהורה;

(ה) כל עוד לא מסר העובד את המסמכים האמורים לעיל לא יראו בהיעדרותו היעדרות מהעבודה כדין;

(ו) אין בהוראה זאת כדי לגרוע מההוראות הנהוגות בתקשי"ר בדבר חובת הודעה למעביד על היעדרות מהעבודה בשל מחלה כאמור בפסקה 33.221.

(חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993; תקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1994) (שע/17)

(א) היעדרות מהעבודה בשל מחלת בן זוג

1. עובד זכאי לזקוף עד שישה ימים בשנה של היעדרות בפועל, בשל מחלת בן זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו;
(א) עובד המבקש לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו ימי היעדרות מעבודתו, ימסור למנהל משאבי אנוש, הצהרה חתומה בידו לפי הטופס שבתוספת 1 לתקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ט-1999;
(ב) להודעה כאמור יצרף העובד אישור מאת הרופא המטפל בבן הזוג בדבר היות בן הזוג תלוי לחלוטין בעזרת הזולת, לביצוע פעילות יום-יום; לעניין זה - "פעולות יום-יום" - לבישה, אכילה, שליטה בהפרשות, רחצה, נידות עצמית בבית; "הרופא המטפל" - לרבות רופא מחליף;
(ג) כל עוד לא מסר העובד את המסמכים כמפורט בפסקה זו לא יראו בהיעדרותו היעדרות מהעבודה כדין;
(ד) אין בהוראה זאת כדי לגרוע מההוראות הנהוגות בתקשי"ר בדבר חובת הודעה למעביד על היעדרות מהעבודה בשל מחלה כאמור בפסקה 33.221;
(חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1998); (תקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ט-1999)
(סא/10)
2. עובד שעבד שנה לפחות בשירות, זכאי לזקוף עד 60 ימים בשנה של היעדרות, בשל מחלה ממארת של בן זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד;
3. בחישוב מספר ימי ההיעדרות לפי פסקה זו, יבואו בחשבון ימי ההיעדרות שזקף העובד לפי נסמן 1 לעיל.
(חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1998, ס' 1, א1(א))
(סט/26)

(ב) היעדרות מהעבודה עקב הריון ולידה של בת זוג

- עובד זכאי לזקוף עד שבועה ימים בשנה של היעדרות בפועל, בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להריון בת זוגו, או בשל לידה של בת זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו.
1. עובד המבקש לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו ימי היעדרות מעבודתו, ימסור למנהל משאבי אנוש, הצהרה חתומה בידו לפי הטופס שבתוספת (תקנות דמי מחלה (כללים בדבר היעדרות עובד עקב הריון ולידה של בת זוג), התשס"א-2000);
2. להודעה כאמור יצרף העובד אישור מאת הרופא המטפל בבת הזוג בדבר טיפולים או בדיקות של בת הזוג הקשורים להריון ומועדיהם, או בדבר הלידה של בת הזוג ומועדה, לפי העניין, והכל בהתאם לנסמן 4 לעניין זה, "הרופא המטפל" לרבות רופא מחליף;
3. כל עוד לא מסר העובד את המסמכים האמורים בנסמנים 1 ו-2 לעיל לא יראו בהיעדרותו היעדרות מהעבודה המזכה לפי סעיף 1 לפי החוק;
4. היעדרות עובד מן העבודה יראו כהיעדרות מזכה בחוק, אם היא היעדרות לצורך אחד מאלה:
(א) ליווי בת הזוג לטיפולים או בדיקות בקשר להריון, שכרוך בהם סיכון לחיי האישה או העובר, ובמקרה של הפלה - גם במשך לא יותר מ-24 שעות מתום ביצועה;
(ב) ליווי בת הזוג לטיפולים או בדיקות כאמור בנסמן (א) לעיל אף כשלא כרוך בהם סיכון לחיי האישה או העובר, בנסיבות שבהן תלויה בת-הזוג בעזרת הזולת בביצוע הבדיקות או הטיפולים כאמור;
(ג) נוכחות בלידה; לעניין זה, "לידה" - מתחילת הופעתם של צירי לידה ועד 24 שעות מתום הלידה.
 5. אין בהוראה זאת כדי לגרוע מההוראות הקבועות בתקשי"ר בדבר חובת הודעה למעביד על היעדרות מהעבודה בשל מחלה כאמור בפסקה 33.221.
(חוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג), התשס"א-2000) (תקנות דמי מחלה (כללים בדבר היעדרות עובד עקב הריון ולידה של בת זוג), התשס"א-2000) (חוק הסכם לנשיאת עוברים (אישור הסכם ומעמד היילוד), התשנ"ז-1996)
(סא/10)(סח/13)

46.3 - משכורת וזכויות של העובד בתקופת ההשעיה

46.30 הגדרות / 46.31 משכורת בתקופת
ההשעיה / 46.32 מבחנים וסדרי דין לעניין
שינוי משכורת בתקופת ההשעיה / 46.33
עבודה פרטית בתקופת ההשעיה / 46.34
השלמת משכורת בעד תקופת השעיה / 46.35
זכויות בעת תקופת ההשעיה / 46.36 זכויות
עובד מושעה שהוחזר לשירות

46.30 - הגדרות

46.301

לצורך פרק משנה זה -

(א) תהא הכנסתו של עובד שהושעה מעבודתו חוץ - הכנסתו מעבודה, בין כשכיר ובין שלא כשכיר, חוץ מהכנסה מעבודה כאמור שעבד בה בקביעות ערב השעייתו, או - אם המשרה שעליה חלה ההשעיה הייתה חלקית - אותו חלק מהכנסתו מחוץ למשרה כאמור שביחד עם משכורתו הקובעת מאותה משרה עודף על המשכורת הקובעת שהייתה מגיעה לו אילו היה מועסק במשרה מלאה, והכל - שלא מעבודתו במשרה שעליה חלה ההשעיה;

(ב)

1. "משכורת קובעת", בזמן פלוני - המשכורת הקובעת שלפיה הייתה משתלמת אותו זמן קצבתו של העובד המושעה, אילו יצא לקצבה ביום השעייתו;
(חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, ס' 46 א)

2. "משכורת קובעת" לעובד המועסק בחוזה מיוחד - תחושב כשכר עבודה שיובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורין, לפי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, והתקנות על פיו, כלומר, משכורתו האחרונה של העובד.
(סה/14)

46.31 - משכורת בתקופת ההשעיה

46.311

הושעה עובד על-פי הוראת בית המשפט לפי פסקה 46.219, לא תשולם לו כל משכורת בתקופת השעייתו.

46.312

(א) עובד שהושעה על-ידי נציב שירות המדינה לפי פסקה 46.212 או על-ידי שופט לפי פסקה 47.421, תשולם לו במשך ששת חודשי ההשעיה הראשונים, לרבות תקופת השעייתו הקודמת על-ידי השר לפי פסקה 46.216, מחצית ממשכורתו הקובעת, וממועד זה ואילך תשולם לו משכורתו הקובעת המלאה;

(חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, ס' 49 א)

(ב) בתקופת השעיה בשכר, יופרשו לעובד הפרשות פנסיוניות בהתאם לביטוח הפנסיוני שבחר העובד, בכפוף לגובה שכרו בתקופת ההשעיה, והכל בהתאם לכללים המקובלים. המדינה תפריש את חלקה ואת חלקו של העובד ממשכורתו.
(שע/17)

46.313

אב בית הדין למשמעת, ממלא מקומו, או חבר בית הדין הכשיר להתמנות שופט בית משפט שלום שאב בית הדין למשמעת הסמיך אותו לכך, רשאי, לפי בקשת התובע או העובד, לפי העניין, להקטין או להפסיק את התשלום לתקופת ההשעיה, כולה או מקצתה, ובתקופה של ששת חודשי ההשעיה הראשונים - גם להגדיל את התשלום, הכל בתנאים שייראו לו.

לאחר שקיבל הודעה בכתב על השעיית עובד על-ידי נציב שירות המדינה כאמור בפסקה 46.212, יערוך האחראי, בירור על מצבו הכלכלי של העובד (עבודת בן הזוג, בעלות על רכוש וכדומה), ויעביר את תוצאות הבירור לנציבות שירות המדינה תוך חודש ימים מיום קבלת ההודעה על ההשעיה; אם יראה מקום לכך, יצרף לתוצאות הבירור המלצה על הפסקה או על הקטנה של התשלום הזמני.

מצא האחראי שלאור מצבו הכלכלי של העובד, יש מקום להגדיל את התשלום הזמני, יציע לעובד לבקש את הגדלתו.

(על המבחנים, סדרי דין והוראות מיוחדות בדבר ראיות בהליכי בקשה לפי פסקה זו, ראה סעיף 46.32).
(החוק הנ"ל, ס' 49 (א))

46.314

על אף האמור בפסקאות 46.312 ו-46.313 לא יעלה בחודש פלוני התשלום הזמני המשתלם למושעה על הסכום שבו עודפת משכורתו הקובעת על הכנסותיו מעבודות חוץ באותו חודש.
(החוק הנ"ל, ס' 49 (ד))

46.315

התשלום על-פי פסקאות 46.312 ו-46.313 יהיה זמני וכפוף להחלטה הסופית של בית הדין למשמעת או של נציב שירות המדינה, הכל לפי העניין; היה התשלום חלק ממשכורתו הקובעת של העובד, תעוכב היתרה באוצר המדינה למשך כל תקופת השעייתו.
(החוק הנ"ל, ס' 49 (ב))

46.32 - מבחנים וסדרי דין לעניין שינוי משכורת בתקופת ההשעיה

46.320

הוראות סעיף זה נקבעו בתקנות על-ידי שר המשפטים על-פי סעיף 49(ג) לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963.

46.321

החלטה בדבר שינוי משכורת בתקופת ההשעיה, לפי פסקה 46.313, יכולה להיות מוגבלת בזמן מראש, ומותר יהא לבטלה או לשנותה לפי העניין, אם התנאים ששימשו עילה למתן ההחלטה אינם קיימים עוד או נשתנו.
(תקנות שירות המדינה (משמעת) (בקשות לשינוי שיעור המשכורת המשתלמת לעובד מושעה), התשל"ח-1978, ת' 1)

46.322

בהכרעה בבקשה לפי פסקאות 46.313 או 46.321 מותר להביא בחשבון, בין השאר, כל אחד מאלה:

(א) ההכנסה הכוללת של המושעה ושל בני משפחתו הסמוכים על שולחנו ביחד אינה מגיעה ל-75% מהשכר הממוצע במשק כמשמעותו בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995;

(ב) המושעה התחייב אחרי השעייתו בהוצאות בעד טיפול רפואי שלו או של בני משפחתו הסמוכים על שולחנו;

(ג) חובותיו של המושעה שהתחייב בהם לפני השעייתו מקורם וטיבם;

(ד) המושעה היה חדל לקבל את משכורתו אפילו בוטלה השעייתו;

(ה) המושעה לא הגיש במועד מסמכים או תצהירים שעליו להגישם לתשלום משכורתו בשעת ההשעיה, בין מכוח חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, והתקנות על פיו ובין מכוח החלטה בדיון על-פי סעיף זה;

(ו) המושעה לא התייצב לבדיקה רפואית, או התייצב, אך סירב להיבדק כשנדרש לעשות כן על-פי תקנות לפי חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, או בהחלטה בדיון לפי סעיף זה;

(ז) העובד הושעה לאחר שלא קיים החלטה להעבירו לעבודה אחרת בהתאם לאמור בפסקאות 46.215 או 46.218;

(ח) המושעה סירב לקבל הצעה להחליף את השעייתו בהעברה לעבודה אחרת בהתאם לאמור בפסקאות 46.215 או 46.218;

(ט) המושעה הורשע בעבירה בפסק דין שאין עליו עוד ערעור, ובעקבות ההרשעה הוגשה נגדו תובענה לבית הדין לפי סעיף 17(6) לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963.
(התקנות הנ"ל, ת' 2)

46.323

(א) בקשת תובע או מושעה לפי פסקאות 46.313 או 46.321 (להלן—"הבקשה") תוגש בכתב לאב בית הדין למשמעת בשני עותקים, מהם אחד להמצאה למשיב;

(ב) בבקשת התובע יהא המושעה המשיב; בבקשת המושעה יהא התובע המשיב;

(ג) המצאה לעניין הליכי הבקשה יכול שתהא בדואר רשום.
(התקנות הנ"ל, ת' 3)

85.3 - זכויות לגמלאות של עובד הפורש לקצבה ביזמתו

85.31 פרישה מרצון / 85.32 פרישה בגלל נכות
 / 85.33 עובד מוגבל לגמלאות מטעמי בריאות
 / 85.34 זכויות לפי חוק הביטוח הלאומי

85.31 - פרישה מרצון

85.310

האחראי או מי שהוסמך לכך על ידי, חייב להודיע לעובד הפורש לגמלאות לפי פרק משנה זה במפורש את כל זכויותיו עם פרישתו.

85.311

עובד ששירת עשרים וחמש שנים והגיע לגיל 57, רשאי לפרוש מהשירות מרצונו ולקבל קצבת פרישה בגיל 60 כאמור בפסקה 85.126 וביתר הוראות פרק משנה 85.1.
 (חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ס' 17(1), 46(ב) (שע/17))

85.312

עובד ששירת עשר שנים והגיע לגיל 60, רשאי לפרוש מהשירות מרצונו ולקבל קצבת פרישה כאמור בפסקה 85.126 וביתר הוראות פרק משנה 85.1.
 (החוק הנ"ל, ס' 17(2))

85.313

עובד ששירותו נסתיים לאחר 31.3.76 צבר לפחות עשר שנות שירות נושאות זכות לגמלה ואינו זכאי לקצבת פרישה לפי הוראות פרק זה, יחולו עליו ההוראות הבאות:

(א) פסקה 85.126 ;

(ב) פסקה 85.171 (ג) ;

(ג) פסקה 85.612.

(החוק הנ"ל, ס' 17 א.א. (א).)
 (נט/31)

85.314

עובד שנפסל לשירות על-פי החלטת בית הדין למשמעת או שבית הדין החליט, מבלי שפסל אותו לשירות, שלא תשולם לו קצבת פרישה, כולה או מקצתה, יופקעו או יצומצמו הוראות פסקה 85.313 לעיל, הכל לפי העניין.
 (החוק הנ"ל, ס' 17 א.א. (א).)

85.315

הוראות פסקה 85.313 לא יהיו על מי שקיבל פיצויים עקב סיום שירותו וכן על עובד שזכויותיו לגמלאות נשמרות עקב הסדר לשמירת רציפות זכויות לגמלה שנעשה בהתאם להוראות פרקי משנה 82.4 ו-85.9.
 (החוק הנ"ל, ס' 17 א.א. (ב).)

85.32 - פרישה בגלל נכות

85.321

עובד ששירת עשר שנים, יהיה גילו אשר יהיה, וועדה רפואית קבעה כי בגלל נכותו אין הוא מסוגל לעבוד בשירות המדינה, רשאי לפרוש מהשירות ולקבל קצבת פרישה כאמור בפסקה 85.126 וביתר הוראות פרק משנה 85.1 (ראה פסקה 82.511).
 (החוק הנ"ל, ס' 17(2))

85.33 - עובד מוגבל לגמלאות מטעמי בריאות

85.331

עובד מוגבל לגמלאות מטעמי בריאות (ראה פסקה 85.113), אשר פרש מן השירות מרצונו לפי פסקה 85.311 או 85.312, רואים כאילו לא הותנה עמו בדבר אי-החלת הוראות פרק זה וזכויותיו לקצבת פרישה תהיינה לפי האמור בפסקאות 85.311 או 85.312.

85.332

עובד מוגבל לגמלאות מטעמי בריאות (ראה פסקה 85.113), אשר פרש מן השירות בגלל נכות (לפי פסקה 85.321), וסיבת הפרישה היא אחת הסיבות דלהלן:

(א) פרש שלא מסיבת מצב בריאות לקוי שגרם את ההתנאה בדבר זכויותיו לגמלאות, או עקב כל סיבוך או תוצאה ממנו;

(ב) פרש מסיבות מצב בריאות לקוי שגרם את ההתנאה בדבר זכויותיו לגמלאות, או עקב כל סיבוך או תוצאה ממנו, אולם מלאו לעובד בעת הפרישה 60 שנה והוא השלים עשר שנות שירות, או השלים חמש עשרה שנות שירות.

רואים כאילו לא הותנה עמו בדבר אי-החלת הוראות פרק זה, וזכויותיו לקצבת פרישה תהיינה לפי האמור בפסקה 85.321.

85.333

עובד מוגבל לגמלאות מטעמי בריאות (ראה פסקה 85.113), אשר פרש מן השירות בגלל נכות (לפי פסקה 85.321), וסיבת הפרישה היא מצב בריאות לקוי שגרם את ההתנאה בדבר זכויותיו לגמלאות או עקב כל סיבוך או תוצאה ממנו בטרם הגיע לגיל 60 שנה או בטרם השלים חמש עשרה שנות שירות, אינו זכאי לקצבת פרישה, אלא לפיצויי פטורים בלבד.

85.34 - זכויות לפי חוק הביטוח הלאומי

85.341

עובד שפרש לקצבה מרצונו והגיע לגיל קצבת זקנה לפי חוק הביטוח הלאומי, זכאי לקצבת זקנה, בכפוף להוראות חוק הביטוח הלאומי.

85.342

עובד שפרש לקצבה מרצונו, המקבל קצבה לפי פרק זה וכן קצבת זקנה או קצבה בגלל פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי, יחולו עליו הוראות פסקאות 85.721 ו-85.722.