

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז - 1957

הסכם קיבוצי זה נרשם בחוק

ביום 15.12.2010

ומספרו 7037/2010 + 312/2010

שלמה יצחקי, עו"ד

הממונה הראשי על יחסי עבודה

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 10.10.10

בין:

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמים עבודה במשרד האוצר, פר אילן לויך מאו על-ידי נציב שירות המדינה, עו"ד שמואל הולנדר;

שירותי בריאות כללית המיוצגת על ידי פר גביגל, סמנכ"ל ראש חטיבת משאבי אנוש;

הסתדרות מריצית הרסה, המיוצגת על ידי פרופ' שלמה מור-יוסף, סמנכ"ל חרסה, ונציג אורלי מיקר, מנהלת משאבי אנוש;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב - יפו וחצפה) המיוצגות על ידי פר אשר בן-שושן, סמנכ"ל משאבי אנוש ומנהל כעיריית תל-אביב;

(להלן: "המעסיקים")
מצד אחד

לכך:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, עו"ד אבי ניסנקורן ואיגוד וירטואלים, המיוצג על ידי פר מנחם אשכנזי;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

והואיל:

ביום 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים לבין ההסתדרות בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.7.2005 עד יום 31.12.2008, הכל כמפורט בהסכם האמור (להלן: "הסכם המסגרת");

והואיל:

ובסעיף 9 להסכם המסגרת נקבע כי ינוהל משא ומתן עם כל איגוד מקצועי לקראת חתימת הסכם קיבוצי ליתשם האמור בסעיפים 4, 5, 6, 7 להסכם המסגרת (שענינם מסגרת עלות התוספת והיטבות), למעט לגבי מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.1 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין התקופה שמיום 1.1.08 ועד ליום 30.11.08), אשר הוקצתה כמענק חד פעמי האמור בסעיף 8 להסכם המסגרת;

והואיל:

ביום 17.6.09 נחתמה, בהמשך להסכם המסגרת, החלטת ועדת מעקב (להלן: "החלטת ועדת המעקב") במסגרתה הוקצתה מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.2 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין התקופה 1.12.08 - 30.11.09), כמענק חד פעמי כאמור בהחלטת ועדת המעקב;

והואיל:

ובסעיף 4 להחלטת ועדת המעקב הוסכם, לאור תשלום המענקים החד פעמיים כאמור לעיל, כי המשא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת לא יחול לגבי מסגרת העלות שבסעיפים 4.1.1 ו-4.1.2 להסכם המסגרת;

והואיל:

ינוהל משא ומתן כאמור בין המעסיקים לבין ההסתדרות לצורך חתימה על הסכם קיבוצי כאמור לענין העובדים המדרגים בדרגה וירטואלים;

10

חוקל: והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם בהמשך ומתן באמור בהסכם קיבוצי מכלי שיהיה בכך כדי לגרוע מהסכם המסגרת;

לפיכך תוצה, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה והנמסחים לו בהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תקופת ההסכם

תקופת הסכם זה היא עד יום 31.12.09.

3. תחולה

הסכם זה חול על כל העובדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם מחושבת לפי הוסכמים הקיבוציים החלים לגבי ריבוי הנוטנאים והמיצנים על ידי ההסתדרות (להלן: "העובדים").

4. תוספת שכר 2009

החל ביום 1.12.09 תשולם לעובדים תוספת שכר חדשה, (להלן: "תוספת 2009") על-פי הכללים כדלקמן:

(א) שיעור תוספת 2009 יהיה 4.6%.

(ב) בסיס השכר לחישוב תוספת 2009 יהיה כדלהלן: שכר משולב, תוספת נחק וכל תוספת יוקר המשולמת עד מועד השלום תוספת 2009 כמפורט בהסכם זה, כל תוספת שכר ותוספות לשכר (אחידות ושקליות) המובאות בחשבון לצורך חישוב ערך שעה, לרבות (למען הסר ספק) תוספת 3.6% (שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01), אך למעט:

- (1) תוספת שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבחצי או יומי.
- (2) תוספות שאינן מתערכות על פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן סנגון ערכון אחר.
- (3) השלמת שכר עד לשכר מינימום בחתום לחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

למען הסר ספק מובהר, כי בחישוב השכר יבוצע החישוב של תוספת 3.6% (על בסיס השכר המפורט בהסכם מיום 31.1.01 ואשר אתו כולל את תוספת 2009) לפני החישוב של תוספת 2009.

(ג) תוספת 2009 לא חובה בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

(ד) תוספת 2009 תהיה שכר לכל דבר וענין וחובה בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך השלום עבור עבודה נוספת לרבות כנוחות, חיריות, משמרות, קריאות מתע ושכר עידוד, לעניין פיצוי פטורים כמשמעותם בחוק פיצוי פטורים, תשכ"ג - 1963, לעניין גסלאות, ופרשות למסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

22 10 11

- (ה) תוספת 2009 תוכא כחשכון לענין חישוב חוספות שנתיות ומענקים שנתיים המאושכים על כסים השכר המוכא בחשכון לענין חישוב עוד שעה או על כסים המשכורת הקובעת בפוסיה הקצית.
- (ו) המבשלה מבדירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המרעה (גבלאות) [נוסח משולב], תתש"ל-1970, תוספת 2009 תוכא בחישוב הכשכורת הקובעת, בדגודתה בסעיף האמור, לעובד הוכאי לח.

5. דרגה תחלית

- (א) החל מיום 1.1.2010, ישדכצו כעלי תואר ב.א. מוכר לצורכי שכר בדירוג הרנטגואים בדרגה תחלית 6.
- (ב) סבלי לגרוע מהאמור בסעיף קטן (א) לעיל, מוכתר, כי אין כוסכם זה כדי לשנות את מוח הדגות של עובדים המדרגים בדירוג הרנטגואים.
- (ג) עובדים המדרגים בדירוג זה אשר לא חל עליהם סעיף קטן (א) לעיל, ימשיכו להיות משובצים, עם תחילת עבודתם, בדרגה תחלית 4.
- (ד) האמור בסעיף זה יחול, החל מיום 1.1.2010, גם ביחס לעובדים אשר נקלטו לעבודה לפני יום 1.1.2010, ככפוף לעמידתם בתנאים המפורטים בסעיף זה.

6. חזור דמי חבר באגודות מקצועיות

- (א) החל מיום 1.1.2010 יהיו העובדים המועסקים בשירות המרעה, בשלוש הצדים הגרולות ובשירותי בריאות כללית, המשחייכים לאגודות פרופסיונאליות שאינן בגדר איגוד מקצועי ואשר הנן בתחום עיסוקם או מקצועם, זכאים להחזר דמי חבר באגודות פרופסיונאליות, והכל על-פי הכללים המפורטים להלן בסעיף זה.
- (ב) רשימת האגודות המקצועיות / הגופים המקצועיים המוכרים לענין החזר דמי החבר כאמור לעיל תיקבע בהסכמה משה לעת בין נציבות שירות המרעה לבין איגוד הרנטגואים או יזר האגף לאיגוד מקצועי בהתדדרת.
- (ג) החזר דמי החבר לעובד יהיה לגבי שתי אגודות בלבד מתוך הרשימה האמורה לעיל.
- (ד) בהחזר דמי החבר לא יכללו תשלומים עבור מגוי לפרסום כל שהוא או דמי חתימה על מגוי לכחבי עת תקופתיים.
- (ה) גובה החזר בעבור דמי חבר לשנת 2010 ואילך לא יעלה על סך של 361 ש"ח לאגודה לשנה נכון למועד וחתימת הסכם זה וכפי שיחעדכן משה לעת כמפורט להלן. סכום זה יעודכן מדי שנה בחודש ינואר בהתאם לעובדים המהפסדים בחוזי הממנה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר. (העדכון יבוצע על-פי השינוי במדד המחירים לצרכן עבור חודש דצמבר לעומת מדד המחירים לצרכן עבור חודש דצמבר אשתקד). הערכון הראשון יבוצע בחודש ינואר 2011.
- (ו) למען הסר ספק, מוכתר כי הסכום האמור כולל גם כל החזר דמי חבר, בגין חברות באגודה מרפסיונלית שאינה בגדר איגוד מקצועי, אליה משתייך העובד ואשר הנה בתחום עיסוקו או מקצועו, הקיים אצל מעסיק, אם קיים, ערב וחתימת הסכם זה.
- (ז) הסכום האמור בסעיף קטן (ה) מתייחס לעובדים במשרה מלאה ואשר הועסקו במשך כל השנה. עובדים במשרה חלקית, או עובדים שהועסקו במשך חלק מהשנה, יהיו זכאים להחזר חלקי, יחסית להלקיות בשרתם /או למשך עבודתם בפועל בשנה עבודה נתן ההחזר.
- (ח) המעסיק לא יישא בכל עלות נוספת בין החזר דמי החבר כאמור.
- (ט) במקרה בו יוסכם בין המעסיק לבין אחת האגודות שברשימה על העברה ישירה של דמי החבר אל האגודה, יחולו הכללים הבאים:
- (1) עובדים אשר יבקשו להיות חברים באגודה יחתמו על מססי הצטרפות אישית לאגודה.
 - (2) העתקי המססים יעברו אל המעסיק.
 - (3) המעסיק יעביר דמי חבר לאגודה אך נרק על-פי המססים אשר יתקבלו אצלו. כמו כן, יחתמו העובדים על הסכמה להעברת דמי החבר ישירות אל האגודה.

א.ג. 12

- (4) דמי החבר יועברו אל האגודה על-ידי המעסיק מדי שנה, במועד תשלום כשכורת חודש אוקטובר של השנה עבורה משולמים דמי החבר.
- (5) עובר אשר יודע לאגודה, עם הצחק למעסיק, על המסקת חברתו באגודה, תופסק העברת דמי החבר עבורו לאגודה.
- (ז) במקרה בו לא תסכם בין המעסיק לבין אחת האגודות שכרשימה על העברה ישירה של דמי החבר אל האגודה, יחזור המעסיק את דמי החבר באגודה לעובר, כנגד הצגת קבלה על התשלום, כמפורט לסכום המידי הספורט בסעיף קטן (ה) לעיל.

7. יתרת עלות בהסתדרות מדיצינית חרטה

מוסכם, כי יתרת העלות הקיימת לגבי העובדים המועסקים בהסתדרות מדיצינית חרטה, בשיעור של 0.4%, תוקצה לטובת העובדים האמורים. סוכם תחילת ההקצאה יחיה ביום 1.12.2009.

8. מועד ביצוע

(א) התשלומים הנובעים מסעיפים 4 ו-5 להסכם זה ישולמו החל כמשכורת המשתלמת בגין חודש אוקטובר 2010 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בגין חודש נובמבר 2010.

(ב) הזכאות לתשלום דמי חבר באגודות המקצועיות, לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כשלוש הערים הגדולות ובשירותי בריאות כללית, כאמור בסעיף 6 לעיל, תבוא לידי ביטוי במהלך שנת 2010 כמפורט לבקשת העובר, כמפורט בסעיף 6 לעיל.

9. הוראות כלליות

הסכם זה מהווה מיצר מלא ומחליט של מלוא טעגרת עלות החוסמות בהסכם המסגרת, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, כולל האמור בסעיף 4.2 להסכם המסגרת, בגין החקומות שערד ליום 31.12.08. למען הסר ספק מובהר כי לא יחייבים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר /או הטכוח שכר כלשהן. לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, בגין החקומה שערד יום 31.12.08, בכל הנוגע לדירוג ודרושגנאים.

10. למען הסר ספק מובהר כי סעיפים 13, 16, 17 להסכם המסגרת, שענינם ביטול תכסוכי עבודה, מוצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו גם לגבי האסור בהסכם זה.

11. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסורים קיבוציים או בהחתיכות אחרות שבכתב, יומיפו להיות חקפים בתקומת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו כמפורש או כמשמע על ידי הוראה מחוראות הסכם זה.

12. ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויזיר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצועו של הסכם זה ולהבריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

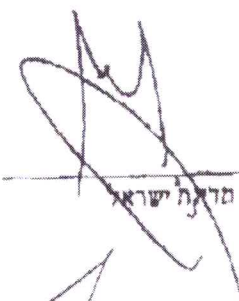

cc 10-11 12-13


13. מוכהר כי החלטה ועדת המעקב פיוס 14.1.2010 הינה חלק בלתי נפרד מהמסמך זה, בכל הנוגע לעובדים.

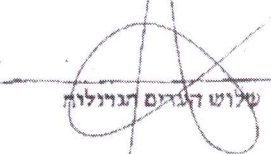
ולראיה באר הצדדים על החתום


הסחירות הסוכרים הכללית החדשה

איוני הרנטגנאים


מדינת ישראל

שירותי בריאות כללית


המחירים מדיניות הרשת


שלוש דגמים דגוילור

מדינת ישראל

משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ו' בחשוון התשע"א
14 באוקטובר 2010
חוזר הער - רפואי הסכם
2010-2-11

אל: דן ג'ונה, מגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: הוטגנאים - הוראות ביצוע להסכם הקיבוצי מיום 10.10.10

ביום 10.10.10 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים במגזר הרפואי הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ואיגוד הוטגנאים. זאת בעקבות החתימה על הסכם קיבוצי (מסגרת) ביום 17.4.2008 בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.7.2005 עד 31.12.2008.

לחלן הוראות לביצוע ההסכם:

1. תוספת 2009 (סעיף 4 להסכם)

- 1.1. החל מיום 1.12.2009, תשולם לעובדים בדירוג הוטגנאים (דירוג 8 בשירות המדינה) (להלן: "העובדים"), תוספת שכר חדשה, בשיעור 4.6% (להלן: "תוספת 2009")
- 1.2. בסיס השכר לחישוב תוספת 2009 יהיה כדלהלן: שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר המשולמת עד מועד תשלום תוספת 2009 כמפורט בהסכם זה. כל תוספות שכר ותוספות לשכר (אחוזיות ושקליות) המובאות בחשבון לצורך חישוב ערך שעה, לרבות (למען הסר ספק) תוספת 3.6% (שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01), אך למעט:
 - (1) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי.
 - (2) תוספות שאינן מתערכות על פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר.
 - (3) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

למען הסר ספק מובהר, כי בחישוב השכר יבוצע החישוב של תוספת 3.6% (על בסיס השכר המפורט בהסכם מיום 31.1.01 ואשר אינו כולל את תוספת 2009) לפני החישוב של תוספת 2009.

- 1.3. תוספת 2009 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל': 02-3317189, פקס': 02-7658360

1.4. תוספת 2009 תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך חשולם עבור עבודה נוספת לרבות כוונות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963, לעניין גמלאות, הפרשות לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

1.5. תוספת 2009 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

1.6. מובהר כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת 2009 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור, לעובד הזכאי לה.

2. דרגה (סעיף 5 להסכם)

2.1. החל מיום 1.1.2010, ישובצו עובדים בעלי תואר ראשון ומעלה המוכר לצרכי שכר בדרגה הרנטגנאים, עם תחילת עבודתם בדרגה תחילית 6.

2.2. עובדים בעלי תואר ראשון ומעלה המוכר לצרכי שכר בדרגה הרנטגנאים, אשר גקלטו לעבודה לפני יום 1.1.2010, ואשר הינם בדרגה תחילית הנמוכה מדרגה 6, יהיו זכאים לדרגה 6 החל מיום 1.1.2010.

2.3. עובדים אשר סעיף 2.1 לעיל לא חל לגביהם, ימשיכו להיות משובצים, עם תחילת עבודתם, בדרגה תחילית 4.

3. החזר דמי חבר באגודות מקצועיות (סעיף 6 להסכם)

3.1. החל מיום 1.1.2010 יהיו הרנטגנאים, המשתייכים לאגודות פרופסיונאליות שאינן בגדר איגוד מקצועי ואשר הנן בתחום עיסוקם או מקצועם, זכאים להחזר דמי חבר באגודות פרופסיונאליות, והכל על-פי הכללים המפורטים להלן בסעיף זה.

3.2. רשימת האגודות המקצועיות / הגופים המקצועיים המוכרים לעניין החזר דמי החבר כאמור לעיל תיקבע בהסכמה מעת לעת בין נציבות שירות המדינה לבין איגוד הרנטגנאים או יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסדרות.

3.3. החזר דמי החבר לעובד יהיה לגבי שתי אגודות כלבד מתוך הרשימה האמורה לעיל.

3.4. בהחזר דמי החבר לא ייכללו תשלומים עבור מגוי לפדסום כל שהוא או דמי חתימה על מגוי לכתבי עת תקופתיים.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, מקס : 02-7658360

- 3.5. גובה ההחזר בעבור דמי חבר לשנת 2010 ואילך לא יעלה על סך של 361 ש"ח לאגודה לשנה נכון למועד חתימת הסכם זה וכפי שיתעדכן מעת לעת במפורט להלן. טכום זה יעודכן מדי שנה בחודש ינואר בהתאם לעדכונים המתפרסמים בחוזרי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר. (העדכון יבוצע על-פי השינוי במדד המחירים לצרכן עבור חודש דצמבר לעומת מדד המחירים לצרכן עבור חודש דצמבר אשתקד). העדכון הראשון יבוצע בחודש ינואר 2011.
- 3.6. למען הסר ספק, מובהר כי הסכום האמור כולל גם כל החזר דמי חבר, בגין חברות באגודה פרופסיונלית שאינה בגדר איגוד מקצועי, אליה משתייך העובד ואשר הגה בתחום עיסוקו או מקצועו, הקיים אצל מעסיק, אם קיים, ערב חתימת הסכם זה.
- 3.7. הסכום האמור בסעיף קטן (3.5) מתייחס לעובדים במשרה מלאה ואשר הועסקו במשך כל השנה. עובדים במשרה חלקית, או עובדים שהועסקו במשך חלק מהשנה, יהיו זכאים להחזר חלקי, יחסית לחלקיות משרתם ו/או למשך עבודתם בפועל בשנה עבודה ניתן להחזר.
- 3.8. המעסיק לא יישא בכל עלות נוספת בגין החזר דמי החבר כאמור.
- 3.9. במקרה בו יוסכם בין המעסיק לבין אחת האגודות שברשימה על העברה ישירה של דמי החבר אל האגודה, יחולו הכללים הבאים:
- 3.9.1. עובדים אשר יבקשו להיות חברים באגודה יחתמו על טפסי הצטרפות אישית לאגודה.
- 3.9.2. העחקי הטפסים יועברו אל המעסיק.
- 3.9.3. המעסיק יעביר דמי חבר לאגודה אך ורק על-פי הטפסים אשר יתקבלו אצלו. כמו כן, יחתמו העובדים על הסכמה להעברת דמי החבר ישירות אל האגודה.
- 3.9.4. דמי החבר יועברו אל האגודה על-ידי המעסיק מדי שנה, במועד תשלום משכורת חודש אוקטובר של השנה עבודה משולמים דמי החבר.
- 3.9.5. עובר אשר יודיע לאגודה, עם העתק למעסיק, על הפסקת חברותו באגודה, תופסק העבודת דמי החבר עבורו לאגודה.
- 3.10. במקרה בו לא הוסכם בין המעסיק לבין אחת האגודות שברשימה על העברה ישירה של דמי החבר אל האגודה, יחזיר המעסיק את דמי החבר באגודה לעובד, כנגד הצגת קבלה על התשלום, בכפוף לסכום המידרי המפורט בסעיף קטן (3.5) לעיל.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

4. מועדי ביצוע (סעיף 8 להסכם)

- 4.1. התשלומים הנובעים מסעיפים 1, 2 לחזור זה ישולמו החל במשכורת המשתלמת בגין חודש אוקטובר 2010 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בגין חודש נובמבר 2010.
- 4.2. הזכאות לתשלום דמי חבר באגודות המקצועיות, לעובדים המועסקים בשירות המדינה, בשלוש הערים הגדולות ובשירותי בריאות כללית, כאמור בסעיף 3 לעיל, תבוא לידי ביטוי במהלך שנת 2010 בכפוף לבקשת העובד, כמפורט בסעיף 3 לעיל.
- 4.3. התשלומים יבוצעו בעבור כל חודש כמחירי אותו חודש.

בברכה,

אילן לוי

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר שמואל הולנדר, נציב שירות המדינה
מר גבי גל, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
מר דב פסט, סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
מר אשר בן-שושן, סמנכ"ל משאבי אנוש, עיריית תל-אביב
עו"ד אברהם הררי, מנהל אגף משאבי אנוש, מרכז רפואי שערי צדק
גב' נירה עילם, סגנית מנהלת משאבי אנוש, בית חולים הרסה
חשכ. 2010-114