

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 12/4/2010

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת על ידי מר אילן לוי, הממונה על השכר במשרד האוצר ו/או נציבות שירות המדינה המיוצגת על ידי מר שמואל הולנדר, נציב שירות המדינה;

בין:

הנהלת שירותי בריאות כללית המיוצגת על ידי מר גבי גל, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש;

הסתדרות מדיצינית הרסה, המיוצגת על ידי פרופ' שלמה מור-ירוסף, מנכ"ל הרסה, וגב' אורלי פיקר, מ"מ מנהל משאבי אנוש;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים תל-אביב - יפו וחيفا) המיוצגות על ידי מר אשר בן שושן, סמנכ"ל משאבי אנוש ומנהל בעידית תל-אביב.

(להלן: "המעסיקים")
מצד אחד

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני; ואיגוד הרוקחים, המיוצג על ידי גב' קלריסה שטיינברג, מזכ"ל איגוד הרוקחים;

לבין:

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

והואיל וביום 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים לבין ההסתדרות כו' חוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.7.2005 עד יום 31.12.2008, והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן: "הסכם המסגרת");

והואיל ומסגרת העלות בגין התקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, הוקצתה כמפורט בסעיף 8 להסכם המסגרת (תשלום מענק חד פעמי);

והואיל וביום 17.6.09 נחתמה, בהמשך להסכם המסגרת, החלטת ועדת מעקב (להלן: "החלטת ועדת המעקב") במסגרתה הוקצתה מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.2 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין התקופה 1.12.08 – 30.11.09), כמענק חד-פעמי כאמור בהחלטת ועדת המעקב;

והואיל ובסעיף 4 להחלטת ועדת המעקב, חוסכם, לאור תשלום המענקים החד פעמיים כאמור לעיל, כי המשא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת לא יחול לגבי מסגרת העלות שבסעיפים 4.1.1 ו-4.1.2 להסכם המסגרת;

והואיל ובסעיף 9 להסכם המסגרת נקבע כי ינוהל משא ומתן עם כל איגוד מקצועי לקראת חתימת הסכם קיבוצי ליישום האמור בסעיפים 7,6,5,4 להסכם המסגרת (שעניינם מסגרת עלות התוספת והישובה), למעט לגבי מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.1 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין התקופה שמיום 1.1.08 ועד ליום 30.11.08), אשר הוקצתה כמענק חד פעמי כאמור בסעיף 8 להסכם המסגרת;

והואיל ונוהל משא ומתן כאמור בין המעסיקים לבין ההסתדרות ואיגוד הרוקחים לצורך חתימה על הסכם קיבוצי כאמור;

והואיל והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במו"מ כאמור בהסכם קיבוצי מבלי שיהיה בכך כדי לגרוע מהסכם המסגרת;

ד. ג. צ. י. י.

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תקופת ההסכם

תקופת הסכם זה היא עד יום 31.12.09.

3. תחולה

הסכם זה יתחול על כל העובדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג הרוקחים והמיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "העובדים").

4. תוספת שבר 2009

(א) החל ביום 1.12.2009 תשלום לעובדים תוספת שכר חדשה, בשיעור 3.33% (להלן: "תוספת 2009").

בסיס השכר לחישוב תוספת 2009 יהיה כדלהלן: כל רכיבי השכר המובאים בחשבון לצורך חישוב ערך שעה, לרבות (למען הסר ספק) תוספת 3.6% (שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01), אך למעט:

- (1) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי.
- (2) תוספות שאינן מתעדכנות על פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר.
- (3) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

למען הסר ספק יובהר כי תוספת 2009 לא תהווה בסיס לחישוב אף תוספת אחרת, לרבות תוספת 3.6% האמורה, אלא תחושב ותתווסף רק לאחר חישוב כל התוספות האחרות.

(ב) תוספת 2009 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

(ג) תוספת 2009 תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום עבור עבודה גוספת לרבות כונוניות, משמרות, קריאות פתע ושכר עיידר, לעניין פיצויי פטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פטורים, תשכ"ג – 1963, לעניין גמלאות, הפרשות לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

(ד) תוספת 2009 טובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המוצב בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

(ה) מדינת ישראל מתחייבת, ככל שיהיה בכך צורך, לפעול להכרה בתוספת הקבועה בסעיף זה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל – 1970.

1. 7. 1. 1.

5. טבלת השכר המשולב

- (א) החל מיום 1.12.2009 תוגדלה תוספות הוותק הקבועות לגבי 1 עד 10 שנות וותק בטבלת השכר המשולב של הרוקחים, בשיעור של 0.1%.
- (ב) החל מיום 1.1.2010 תתווספה בטבלת השכר המשולב של הרוקחים 3 שנות וותק נוספות (38, 39 ו-40) (להלן: "שנות וותק נוספות").
- (ג) התוספת לשכר המשולב החדש בגין כל שנת וותק נוספת כאמור תהיה בשיעור של 0.75%.
- (ד) עובדים אשר ביום 1.1.2010 ואילך צברו או יצברו למעלה מ- 37 שנות וותק, יהיו זכאים לשכר המשולב החדש לפי מספר שנות הוותק הנוספות שצברו, ולא יותר מ- 40 שנות וותק. למען הסר ספק מובהר, כי לא יבוצע תשלום לפי סעיף-קטן זה, בגין תקופה שקדמה ליום 1.1.2010.
- (ה) טבלת שכר משולב מעודכנת מצורפת כנספח א' להסכם זה.

6. תוספת תואר

- החל מיום 1.12.2009 תוגדל תוספת התואר כמשמעותה בהסכמים מיום 21.3.1979 ומיום 30.4.2001, כדלקמן:
- (א) תוספת התואר לבעלי תואר Msc תוגדל מ- 6% מהשכר המשולב ל- 7% מהשכר המשולב.
- (ב) תוספת התואר לבעלי תואר Phd תוגדל מ- 8% מהשכר המשולב ל- 9% מהשכר המשולב.

7. מענק יובל

- (א) החל מיום 1.12.2009 יגדל השיעור לחישוב מענק היובל, כמשמעותו בהסכם מיום 30.4.2001, מ- 50% מהשכר המשולב והתוספות אשר הוסכם עליהן בין הצדדים כי יהיו בסיס לחישוב ערך שעה לצורך תשלום עבור שעות נוספות (להלן "הבסיס הקובע") ל- 60% מהבסיס הקובע.
- (ב) למען הסר ספק מובהר, כי תשלום מענק היובל בשיעור המוגדל כאמור (60%), יבוצע החל במענק היובל המשולם עבור שנת 2010 (במשכורת חודש ספטמבר 2010).
- (ג) שאר הכללים והתנאים לתשלום מענק יובל יותרו ללא שינוי.

8. תשלומים בגין כונוניות ופרמיות

- (א) בשינוי לאמור בסעיף 11.1 להסכם הקיבוצי מיום 31.5.1994, החל מיום 1.6.2008 יובפל ערך השעה לעניין תשלום עבור כונוניות אצל כל המעסיקים, התחומים על הסכם זה, במקום 1 (במקום 0.87 בשירותי בריאות כללית ו- 0.9 אצל יתר המעסיקים).
- (ב) בשינוי לאמור בסעיף 11.2 להסכם הקיבוצי מיום 31.5.1994, החל מיום 1.6.2008 יובפל ערך השעה לעניין תשלום פרמיות אצל כל המעסיקים, התחומים על הסכם זה, מלבד הסתדרות מדיצינית הוסה, במקום 1 (במקום 0.87 בשירותי בריאות כללית ו- 0.86 אצל יתר המעסיקים). האמור לא יחול לגבי הסתדרות מדיצינית הוסה, בה לא נהוג לשלם פרמיות.

א.י.ל. ג.ל. א.י.ל.

9. דרגה תחילית

(א) החל מיום 1.12.2009 ישובצו עובדים בעלי תואר B.A המוכר לצורכי שכר בדירוג הרוקחים, עם תחילת עבודתם, בדרגה תחילית ג'. כמו כן, עובדים בעלי תואר B.A כאמור אשר נקלטו לעבודה לפני יום 1.12.2009, ואשר הינם בדרגה הנמוכה מדרגה ג', יהיו זכאים לדרגה ג', וזאת החל מיום 1.12.2009.

(ב) עובדים אשר לא חל עליהם האמור בסעיף קטן א' לעיל, ימשיכו להיות משוכצים, עם תחילת עבודתם, בדרגה ה'.

(ג) מבלי לגרוע מהאמור בסעיף קטן א' לעיל, מובהר, כי אין בהסכם זה כדי לשנות את מתח הדרגות הקבוע לגבי תפקידים בדירוג הרוקחים.

10. ביצוע ותשלומים

(א) התשלומים השוטפים הנובעים מהסכם זה (למעט סעיף 7 להסכם זה) ישולמו החל במשכורת המשלמת בגין חודש אפריל 2010 ולא יאוחר מהמשכורת המשלמת בגין חודש מאי 2010.

(ב) הפרשים הנובעים מהסכם זה ישולמו במשכורת חודש אפריל 2010 ולכל המאוחר במשכורת חודש מאי 2010.

(ג) התשלומים יבוצעו בעבור כל חודש במחירי אותו חודש.

(ד) ככל שלא ניתן יהיה לבצע הפרשות לקופות גמל בגין ההפרשים המשולמים מכוח הסכם זה, יהיו זכאים העובדים לתשלום חד פעמי, בגובה סכום הפרשות המעסיק שהיו מבוצעות בגין ההפרשים האמורים. הסכום האמור ישולם על-ידי המעסיק באופן נומינלי ללא הפרשי הצמדה וריבית. למען הסר ספק, על כל תשלום מכוח הסכם זה יחולו דיני המס כפי שהינם במועד התשלום. מבלי לגרוע מהאמור, המעסיק לא ישלם גילום מס בגין כל תשלום האמור בהסכם זה.

הוראות כלליות

11. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של מלוא מסגרת עלות התוספת בהסכם המסגרת, כמו גם של כל תביעות הצדדים בגין התקופות שער ליום 31.12.08, לגבי עובדים עליהם חל הסכם זה. בכלל זה מהווה הסכם זה מיצוי מלא ומוחלט של האמור בסעיף 9 להסכם המסגרת, לגבי דירוג הרוקחים. למען הסר ספק מובהר כי לא יתקיים עוד כל משא ומתן גוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, בגין תקופת ההסכם, בכל הנוגע לדירוג הרוקחים.

12. מובהר, כי סעיפים 15, 16, 17 להסכם המסגרת, שעניינם ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה.

13. תנאים ותגיות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שככתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות ההסכם זה.

1.1
7.e
1.1

14. ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצועו של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראייה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

איגוד התקשורת

גדליה יסוראלי

שרה חיי בריאות מליין

הסתדרות מדי צעיר והסכם

שלום העריר הגדולות

א תפס

נשדד הארץ - הארץ לעבר וזמאכד ערדור
משכורט מנשולטנשטות לחודש פדורט ורקאום
מסמט ורק לעשר: מומח 1 עד 10% - מומח 1 עד 37% - מומח 1.00% עד 40% - 0.75%

ד	ה	ו	ז	ח	ט	י	יא	יב	יג	יד	טו	טז	יז	יח	יט	כ	כא	כב	כג	כד	כה	כו	כז	כח	כט	ל
0	1.915.87	2.031.61	2.276.99	2.481.49	2.556.18	2.772.44	2.857.20	3.021.96	3.103.90	3.309.04	3.474.48	3.619.55	3.805.75	4.019.54	4.260.00	4.530.44	4.830.61	5.169.75	5.549.07	5.979.53	6.459.04	6.998.61	7.598.25	8.268.04	8.998.05	9.798.25
1	1.995.04	2.023.00	2.300.01	2.418.02	2.583.30	2.802.94	2.909.07	3.151.20	3.200.32	3.345.44	3.512.71	3.699.99	3.917.98	4.195.18	4.548.64	4.982.53	5.517.28	6.147.07	6.881.01	7.729.04	8.691.21	9.768.44	10.981.50	12.364.50	13.928.50	15.688.50
2	1.994.25	2.006.64	2.312.32	2.464.83	2.612.73	2.833.77	2.993.29	3.262.24	3.293.57	3.551.35	3.750.47	3.980.91	4.258.12	4.581.15	4.959.12	5.393.12	5.893.58	6.475.04	7.147.51	7.912.04	8.779.51	9.751.04	10.838.51	12.051.51	13.398.51	14.879.51
3	1.979.79	2.108.55	2.330.89	2.491.95	2.641.47	2.866.94	2.993.86	3.122.79	3.271.11	3.419.44	3.590.41	3.711.39	3.882.70	4.081.89	4.318.14	4.594.31	4.920.19	5.296.12	5.722.04	6.208.04	6.754.04	7.370.04	8.066.04	8.842.04	9.709.04	10.668.04
4	2.001.57	2.126.67	2.376.75	2.519.16	2.669.52	2.906.45	3.038.80	3.157.14	3.307.10	3.457.06	3.639.91	3.812.77	4.028.97	4.283.15	4.581.88	4.924.04	5.310.19	5.740.82	6.215.04	6.733.04	7.294.04	7.908.04	8.576.04	9.308.04	10.114.04	11.004.04
5	2.023.59	2.310.06	2.547.07	2.699.90	2.873.32	3.090.09	3.199.86	3.391.86	3.443.48	3.685.08	3.811.70	3.972.88	4.179.57	4.430.98	4.736.01	5.094.13	5.505.44	5.970.82	6.491.04	7.066.04	7.696.04	8.380.04	9.124.04	9.938.04	10.832.04	11.816.04
6	2.046.55	2.313.71	2.493.33	2.673.29	2.873.60	3.090.75	3.199.75	3.391.86	3.443.48	3.685.08	3.811.70	3.972.88	4.179.57	4.430.98	4.736.01	5.094.13	5.505.44	5.970.82	6.491.04	7.066.04	7.696.04	8.380.04	9.124.04	9.938.04	10.832.04	11.816.04
7	2.068.55	2.319.62	2.450.05	2.603.42	2.779.62	2.993.00	3.199.97	3.391.86	3.443.48	3.685.08	3.811.70	3.972.88	4.179.57	4.430.98	4.736.01	5.094.13	5.505.44	5.970.82	6.491.04	7.066.04	7.696.04	8.380.04	9.124.04	9.938.04	10.832.04	11.816.04
8	2.091.10	2.221.79	2.488.07	2.612.25	2.798.58	3.006.02	3.199.97	3.391.86	3.443.48	3.685.08	3.811.70	3.972.88	4.179.57	4.430.98	4.736.01	5.094.13	5.505.44	5.970.82	6.491.04	7.066.04	7.696.04	8.380.04	9.124.04	9.938.04	10.832.04	11.816.04
9	2.114.10	2.246.25	2.510.38	2.640.01	2.820.67	3.029.30	3.199.97	3.391.86	3.443.48	3.685.08	3.811.70	3.972.88	4.179.57	4.430.98	4.736.01	5.094.13	5.505.44	5.970.82	6.491.04	7.066.04	7.696.04	8.380.04	9.124.04	9.938.04	10.832.04	11.816.04
10	2.137.16	2.270.84	2.538.00	2.669.28	2.851.69	3.062.96	3.232.14	3.417.32	3.597.44	3.782.44	3.972.88	4.179.57	4.430.98	4.736.01	5.094.13	5.505.44	5.970.82	6.491.04	7.066.04	7.696.04	8.380.04	9.124.04	9.938.04	10.832.04	11.816.04	
11	2.158.77	2.291.65	2.560.38	2.711.18	2.880.21	3.121.89	3.290.46	3.482.47	3.674.44	3.864.44	4.054.44	4.244.44	4.434.44	4.624.44	4.814.44	5.004.44	5.194.44	5.384.44	5.574.44	5.764.44	5.954.44	6.144.44	6.334.44	6.524.44	6.714.44	
12	2.180.12	2.313.59	2.582.01	2.744.35	2.899.01	3.158.10	3.316.08	3.497.48	3.678.48	3.859.48	4.040.48	4.221.48	4.402.48	4.583.48	4.764.48	4.945.48	5.126.48	5.307.48	5.488.48	5.669.48	5.850.48	6.031.48	6.212.48	6.393.48	6.574.48	
13	2.201.2	2.334.75	2.603.17	2.765.51	2.920.17	3.179.26	3.337.24	3.518.64	3.699.64	3.880.64	4.061.64	4.242.64	4.423.64	4.604.64	4.785.64	4.966.64	5.147.64	5.328.64	5.509.64	5.690.64	5.871.64	6.052.64	6.233.64	6.414.64	6.595.64	
14	2.224.15	2.357.15	2.626.57	2.788.91	2.943.57	3.202.66	3.360.64	3.541.04	3.722.04	3.903.04	4.084.04	4.265.04	4.446.04	4.627.04	4.808.04	4.989.04	5.170.04	5.351.04	5.532.04	5.713.04	5.894.04	6.075.04	6.256.04	6.437.04	6.618.04	
15	2.246.59	2.379.59	2.649.01	2.811.35	2.966.01	3.225.10	3.383.08	3.564.48	3.745.48	3.926.48	4.107.48	4.288.48	4.469.48	4.650.48	4.831.48	5.012.48	5.193.48	5.374.48	5.555.48	5.736.48	5.917.48	6.098.48	6.279.48	6.460.48	6.641.48	
16	2.268.59	2.401.61	2.671.03	2.833.87	2.988.57	3.247.66	3.405.64	3.587.04	3.768.04	3.949.04	4.130.04	4.311.04	4.492.04	4.673.04	4.854.04	5.035.04	5.216.04	5.397.04	5.578.04	5.759.04	5.940.04	6.121.04	6.302.04	6.483.04	6.664.04	
17	2.289.54	2.422.54	2.692.96	2.855.80	3.010.50	3.269.59	3.427.57	3.609.57	3.790.57	3.971.57	4.152.57	4.333.57	4.514.57	4.695.57	4.876.57	5.057.57	5.238.57	5.419.57	5.600.57	5.781.57	5.962.57	6.143.57	6.324.57	6.505.57	6.686.57	
18	2.310.54	2.443.54	2.714.96	2.877.80	3.032.50	3.291.59	3.449.57	3.631.57	3.812.57	3.993.57	4.174.57	4.355.57	4.536.57	4.717.57	4.898.57	5.079.57	5.260.57	5.441.57	5.622.57	5.803.57	5.984.57	6.165.57	6.346.57	6.527.57	6.708.57	
19	2.331.60	2.464.60	2.735.02	2.897.86	3.052.50	3.311.59	3.469.57	3.651.57	3.832.57	4.013.57	4.194.57	4.375.57	4.556.57	4.737.57	4.918.57	5.099.57	5.280.57	5.461.57	5.642.57	5.823.57	6.004.57	6.185.57	6.366.57	6.547.57	6.728.57	
20	2.352.60	2.485.60	2.756.02	2.918.86	3.073.50	3.332.59	3.490.57	3.672.57	3.853.57	4.034.57	4.215.57	4.396.57	4.577.57	4.758.57	4.939.57	5.120.57	5.301.57	5.482.57	5.663.57	5.844.57	6.025.57	6.206.57	6.387.57	6.568.57	6.749.57	
21	2.373.60	2.506.60	2.777.02	2.939.86	3.094.50	3.353.59	3.511.57	3.693.57	3.874.57	4.055.57	4.236.57	4.417.57	4.598.57	4.779.57	4.960.57	5.141.57	5.322.57	5.503.57	5.684.57	5.865.57	6.046.57	6.227.57	6.408.57	6.589.57	6.770.57	
22	2.394.60	2.527.60	2.798.02	2.960.86	3.115.50	3.374.59	3.532.57	3.714.57	3.895.57	4.076.57	4.257.57	4.438.57	4.619.57	4.800.57	4.981.57	5.162.57	5.343.57	5.524.57	5.705.57	5.886.57	6.067.57	6.248.57	6.429.57	6.610.57	6.791.57	
23	2.415.60	2.548.60	2.819.02	2.981.86	3.136.50	3.395.59	3.553.57	3.735.57	3.916.57	4.097.57	4.278.57	4.459.57	4.640.57	4.821.57	5.002.57	5.183.57	5.364.57	5.545.57	5.726.57	5.907.57	6.088.57	6.269.57	6.450.57	6.631.57	6.812.57	
24	2.436.60	2.569.60	2.840.02	2.999.86	3.154.50	3.413.59	3.571.57	3.753.57	3.934.57	4.115.57	4.296.57	4.477.57	4.658.57	4.839.57	5.020.57	5.201.57	5.382.57	5.563.57	5.744.57	5.925.57	6.106.57	6.287.57	6.468.57	6.649.57	6.830.57	
25	2.457.60	2.590.60	2.861.02	3.020.86	3.175.50	3.434.59	3.592.57	3.774.57	3.955.57	4.136.57	4.317.57	4.498.57	4.679.57	4.860.57	5.041.57	5.222.57	5.403.57	5.584.57	5.765.57	5.946.57	6.127.57	6.308.57	6.489.57	6.670.57	6.851.57	
26	2.478.60	2.611.60	2.882.02	3.041.86	3.196.50	3.455.59	3.613.57	3.795.57	3.976.57	4.157.57	4.338.57	4.519.57	4.700.57	4.881.57	5.062.57	5.243.57	5.424.57	5.605.57	5.786.57	5.967.57	6.148.57	6.329.57	6.510.57	6.691.57	6.872.57	
27	2.499.60	2.632.60	2.903.02	3.062.86	3.217.50	3.476.59	3.634.57	3.816.57	3.997.57	4.178.57	4.359.57	4.540.57	4.721.57	4.902.57	5.083.57	5.264.57	5.445.57	5.626.57	5.807.57	5.988.57	6.169.57	6.350.57	6.531.57	6.712.57	6.893.57	
28	2.520.60	2.653.60	2.924.02	3.083.86	3.238.50	3.497.59	3.655.57	3.837.57	4.018.57	4.199.57	4.380.57	4.561.57	4.742.57	4.923.57	5.104.57	5.285.57	5.466.57	5.647.57	5.828.57	6.009.57	6.190.57	6.371.57	6.552.57	6.733.57	6.914.57	
29	2.541.60	2.674.60	2.945.02	3.104.86	3.259.50	3.518.59	3.676.57	3.858.57	4.039.57	4.220.57	4.401.57	4.582.57	4.763.57	4.944.57	5.125.57	5.306.57	5.487.57	5.668.57	5.849.57	6.030.57	6.211.57	6.392.57	6.573.57	6.754.57	6.935.57	
30	2.562.60	2.695.60	2.966.02	3.125.86	3.280.50	3.539.59	3.697.57	3.879.57	4.060.57	4.241.57	4.422.57	4.603.57	4.784.57	4.965.57	5.146.57	5.327.57	5.508.57	5.689.57	5.870.57	6.051.57	6.232.57	6.413.57	6.594.57	6.775.57	6.956.57	
31	2.583.60	2.716.60	2.987.02	3.146.86	3.301.50	3.560.59	3.718.57	3.900.57	4.081.57	4.262.57	4.443.57	4.624.57	4.805.57	4.986.57	5.167.57	5.348.57	5.529.57	5.710.57	5.891.57	6.072.57	6.253.57	6.434.57	6.615.57	6.796.57	6.977.57	
32	2.604.60	2.737.60	3.008.02	3.167.86	3.322.50	3.581.59	3.739.57	3.921.57	4.102.57	4.283.57	4.464.57	4.645.57	4.826.57	5.007.57	5.188.57	5.369.57	5.550.57	5.731.57	5.912.57	6.093.57	6.274.57	6.455.57	6.636.57	6.817.57	6.998.57	
33	2.625.60	2.758.60	3.029.02	3.188.86	3.343.50	3.602.59	3.760.57	3.942.57	4.123.57	4.304.57	4.485.57	4.666.57	4.847.57	5.028.57	5.209.57	5.390.57	5.571.57	5.752.57	5.933.57	6.114.57	6.295.57	6.476.57	6.657.57	6.838.57	7.019.57	
34	2.646.60	2.779.60	3.050.02	3.209.86	3.364.50	3.623.59	3.781.57	3.963.57	4.144.57	4.325.57	4.506.57	4.687.57	4.868.57	5.049.57	5.230.57	5.411.57	5.592.57	5.773.57	5.954.57	6.135.57	6.316.57	6.497.57	6.678.57	6.859.57	7.040.57	
35																										

משרד הבריאות
Ministry of Health
ירושלים Jerusalem

תחום בכיר שכר ויחסי עבודה

י"ב בסיון, התש"ע
25 מאי 2010
סימוכין: 15120010

אל: מנהלים אדמיניסטרטיביים ביחידות המשרד

הנדון: רוקחים - הוראות ביצוע להסכם הקיבוצי מיום 12.4.2010

בחודש אפריל נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים במגזר הרפואי הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ואיגוד הרוקחים. זאת בעקבות החתימה על הסכם קיבוצי (מסגרת) ביום 17.4.2008 בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.7.2005 עד 31.12.2008.

להלן עיקרי ההסכם:

1. תוספת 2009

1.1. החל מיום 1.12.2009, תשולם לעובדים שבדירוג הרוקחים (להלן: "העובדים"), תוספת שכר חדשה, בשיעור 3.33% (להלן: "תוספת 2009") שתירשם כתוספת נפרדת בתלוש השכר של העובד.

1.2. בסיס השכר לחישוב תוספת 2009 הינו: כל רכיבי השכר המובאים בחשבון לצורך חישוב ערך שעה, לרבות תוספת 2001 ("תוספת 3.6%") למעט:

- 1.2.1. תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;
- 1.2.2. תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;
- 1.2.3. השלמת שכר עד לשכר המינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

1.3. תוספת 2009 לא תהווה בסיס לחישוב אף תוספת אחרת, ובכלל זה לא תהווה בסיס לחישוב תוספת 2001, תחושב ותתווסף לשכר לאחר חישוב התוספות האחרות.

1.4. תוספת 2009 תהווה שכר לכל דבר ועניין והיא תבוא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך חישוב התגמול עבור עבודה נוספת לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963, לעניין גמלאות, הפרשות לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

1.5. תוספת 2009 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

1.6. תוספת 2009 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

2. טבלת השכר המשולב

2.1. החל מיום 1.12.2009 תוגדלנה תוספות הוותק הקבועות לגבי 1 עד 10 שנות וותק בטבלת השכר המשולב של הרוקחים, בשיעור של 0.1%.

2.2. החל מיום 1.1.2010 תתווספנה בטבלת השכר המשולב של הרוקחים 3 שנות וותק נוספות (38, 39 ו-40) (להלן: "שנות וותק נוספות") כשהתוספת לשכר המשולב החדש בגין כל שנת וותק נוספת, תהיה בשיעור של 0.75%.

2.3. עובדים אשר ביום 1.1.2010 ואילך צברו או יצברו למעלה מ-37 שנות וותק, יהיו זכאים לשכר המשולב החדש לפי מספר שנות הוותק הנוספות שצברו, ולא יותר מ-40 שנות וותק. למען הסר ספק מובהר, כי לא יבוצע תשלום לפי סעיף-קטן זה, בגין תקופה שקדמה ליום 1.1.2010.

3. תוספת תואר

החל מיום 1.12.2009 תוגדל תוספת השכר בגין התואר האקדמי כמשמעותה בהסכמים מיום 21.3.1979 ומיום 30.4.2001, כדלקמן:

(א) תוספת התואר לבעלי תואר Msc תוגדל מ-6% מהשכר המשולב ל-7% מהשכר המשולב.

(ב) תוספת התואר לבעלי תואר Phd תוגדל מ-8% מהשכר המשולב ל-9% מהשכר המשולב.

4. מענק יובל

4.1. החל מיום 1.12.2009 יגדל השיעור לחישוב מענק היובל, כמשמעותו בהסכם מיום 30.4.2001, מ-50% מהשכר המשולב והתוספות אשר הוסכם עליהן בין הצדדים כי יהוו בסיס לחישוב ערך שעה לצורך תשלום עבור שעות נוספות (להלן "הבסיס הקובע"), ל-60% מהבסיס הקובע.

4.2. תשלום מענק היובל בשיעור המוגדל כאמור (60%), יבוצע החל במענק היובל המשולם עבור שנת 2010 (במשכורת חודש ספטמבר 2010).

4.3. שאר הכללים והתנאים לתשלום מענק יובל יוותרו ללא שינוי.

משרד הבריאות
Ministry of Health
ירושלים Jerusalem

תחום בכיר שכר ויחסי עבודה

בברכה,

הרולד בר, עו"ד
מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה

העתק : מנהל הכללי
המשנה למנכ"ל
סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש
חשב המשרד
ראש אגף רוקחות
ראש מינהל הרפואה
ראש שרותי בריאות הציבור
ראש אגף בריהנ"פ
ראש אגף לגריאטריה
מנהל אגף כ"א ארצי
מנהלי כ"א ביחידות
מנהלי גזברות בבת"ח