

מדינת ישראל

משרד הוצר

האגף לשכר והסכמי עבודה

ח' בכסלו התש"ע
25 בנובמבר 2009
שכ. 2009-33473
תיק: 300-120
ללא תיוק לפי סעיף 29

לכבוד:

מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה והממונה על מערכת הבריאות, נש"מ (נא להחזיר את הנציב)
מר גבי גל - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
מר אשר בן שושן - נציג שלוש הערים הגדולות, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית ת"א
גב' נירה עילם - סגנית מנהלת משאבי אנוש, בית-חולים הדסה

הנדון: פארה-רפואיים - הסכם קיבוצי מיום 22.11.2009

1. ביום 17.4.2008 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בו הוסכם בין על מסגרת עלות תוספת השכר והחטבות הכספיות בגין התקופה 1.7.05 – 31.12.08.
2. בסעיף 9 להסכם המסגרת הוסכם, כי ינוהל משא ומתן עם כל הסתדרות ואיגוד מקצועי לקראת חתימת הסכם קיבוצי ליישום האמור בסעיפים 4, 5, 6 ו- 7 להסכם המסגרת (שעניין מסגרת עלות התוספות וחיוובה).
3. רצ"ב הסכם קיבוצי אשר נחתם ביום 22.11.2009 בין המעסיקים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות הכללית החדשה ואיגוד הפארה-רפואיים, אשר חל גם על הגופים אשר הינכם מייצגים.
4. אבקשם לחתום על ההסכם ולהעבירו חתום בפקס מס' 02-5695354 ובמקביל להעביר את ההסכם עם החתימה המקורית שלכם בדואר.

בכבוד רב,



יוסי קינר
המשנה לממונה על השכר
והסכמי עבודה

העתק:

מר אילן לוי - הממונה על השכר, משרד האוצר
עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
עו"ד רבקה ראבילו - ממונה (ייעוץ משפטי), האגף לשכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר מחמוד רחמאן - מרכז בריאות באגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

הסכם קיבוצי

שנערך ונתתם ביום 22.11.09

- בין:** ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת על ידי מר אילן לוי, הממונה על השכר במשרד האוצר ו/או נציבות שירות המיוצגת על ידי מר שמואל קולנדר, נציב שירות המדינה;
- הנהלת שירותי בריאות כללית המיוצגת על ידי מר גבי גל, סמנכ"ל וראש הטיבת משאבי אנוש;
- הסתדרות מדינית הדסה, המיוצגת על ידי פורטי שלמה מנור-דסוף, מנכ"ל הדסה, וגבי אורלי מיקר, מ"מ מנהל משאבי אנוש;
- שלוש הערים הגדולות (ירושלים תל-אביב - יפו וחצפה) המיוצגות על ידי מר אשר שושן, סמנכ"ל משאבי אנוש ומנהל בעיריית תל-אביב;
- (להלן: "המעסיקים")
מצד אחד
- לבין:** הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאגוד מקצועי, מר עזר עיני; ואגוד חפרא-רפואיים, המיוצג על ידי מר משה פריימן;
- (להלן: "ההסתדרות")
מצד שני
- חוראיל** וכיום 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים לבין ההסתדרות בו חוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר והחטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.7.2005 עד יום 31.12.2008, הכולל כמפורט בהסכם האמור (להלן: "הסכם המסגרת");
- חוראיל** ומסגרת העלות בגין התקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, חוקצתה כמפורט בסעיף 8 להסכם המסגרת (תשלום מענק חד פעמי);
- חוראיל** וכיום 17.6.09 נחתם, בהמשך להסכם המסגרת, החלטת ועדת מעקב (להלן: "החלטת ועדת המעקב") במסגרתה חוקצתה מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.2 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין וחוקופה 1.12.08 – 30.11.09), כמענק חד-פעמי כאמור בהחלטת ועדת המעקב;
- חוראיל** ובסעיף 4 להחלטת ועדת המעקב הוסכם, לאור תשלום המענקים החד פעמיים כאמור לעיל, כי המשא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת לא יחול לגבי מסגרת העלות שבסעיפים 4.1.1 ו-4.1.2 להסכם המסגרת;
- חוראיל** ובסעיף 9 להסכם המסגרת נקבע כי ינוהל משא ומתן עם כל אגוד מקצועי לקראת חתימת הסכם קיבוצי ליישום האמור בסעיפים 4,5,6,7 להסכם המסגרת (שעניינם מסגרת עלות התוספת והישובה), למעט לגבי מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.1 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין התקופה שמיום 1.1.08 ועד ליום 30.11.08), אשר חוקצתה כמענק חד פעמי כאמור בסעיף 8 להסכם המסגרת;
- חוראיל** ונהל משא ומתן כאמור בין המעסיקים לבין ההסתדרות ואגוד חפרא-רפואיים לצורך חתימה על הסכם קיבוצי כאמור;
- חוראיל** והצדדים מבקשים כזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במו"ט כאמור בהסכם קיבוצי טבלי שיהיה בכך כדי לגרוע מהסכם המסגרת;

לפיכך תוסכם בין הצדדים כולקמן:

1. **מבוא**
הסכם זה תוסכם זה והוספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. **תקופת התסכם והתקפה**
תקופת תסכם זה היא עד יום 31.12.09.
3. **החלטה**
הסכם זה יהיה על כל הצדדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג הפרא-רפואיים והמיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "העובדים").
4. **תוספת שכר 2009**
(א) החל ביום 1.12.2009 תשולם לעובדים תוספת שכר חדשה, בשיעור 4.16% (להלן: "תוספת 2009").
בסיס השכר לחישוב תוספת 2009 יהיה כדלהלן: כל ויכירי השכר המובאים בחשבון לצורך חישוב ערך שעה, לרבות (למען הסר ספק) תוספת 3.6% (שנתינה מכות ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01), אך למעט:
(1) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי.
(2) תוספות שאינן מתעדכנות על פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מגוון עדידין אחר.
(3) השלמת שכר עד לשכר מנימוס בהתאם לחוק שכר מנימוס, התשמ"ז - 1987.
למען הסר ספק יבהר כי תוספת 2009 לא תהווה בסיס לחישוב אף תוספת אחרת, לרבות תוספת 3.6% האמורה, אלא תהווה ותתווסף רק לאחר חישוב התוספות האחרות.
(ב) תוספת 2009 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המנימוס כמשמעותו בחוק שכר מנימוס, התשמ"ז - 1987.
(ג) תוספת 2009 תהווה שכר לכל יצר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום עבור עבודה נוספת לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963, לעניין גמלאות, הפרשות לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנובעת לגבי השכר המשולב.
(ד) תוספת 2009 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנהיות ומענקים שנהיים המהושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה חקציבית.
(ה) מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת הקבועה בשיעור זה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התשל"ז - 1970.
5. **רעת גמול**
(א) החל מיום 1.12.2009, ישונו בעלי תואר B.A מוכר לצורכי שכר בדירוג הפרא-רפואיים ברמת גמול תחילית 2.
(ב) מבלי לגרוע מהאמור בשיעור קטן א' לעיל, מובהר, כי אין בהסכם זה כדי לשנות את מתח רמות הגמול של עובדים המדרגים בדירוג הפרא-רפואיים.

- (ג) עובדים המדוברים בדרך זו אשר לא חל עליהם סעיף קטן א' לעיל, ימשיכו להיות משוכנעים, עם תחילת עבודתם, ברמת גמול תחילית 1.
- (ד) האמור בסעיף זה יהיה, החל מיום 1.12.2009, גם ביחס לעובדים אשר גקלטו לעבודה לפני יום 1.12.2009, בכפוף לעמידתם בתנאים המפורטים בסעיף זה.

6. ביגור

החל מיום 1.1.2010 יהיו זכאים העובדים בשירות המדינה לקצבת ביגור בשיעור של 100% מחסכום השנתי שנקבע מדי פעם על ידי החשב הכללי עבור "מקבלי קהל".

7. התור דמי חבר באגודות מקצועיות

- (א) החל מיום 1.1.2010, יהיו העובדים המשתייכים לאגודות פרופסיונליות שאינן בגדר איגוד מקצועי ואשר הן בתחום עיסוקם או מקצועם, זכאים להתור דמי חבר באגודות פרופסיונליות, וחל על-פי הכללים המפורטים להלן בסעיף זה.
- (ב) רשימת האגודות המקצועיות / הגופים המקצועיים המוכרים לעניין התור דמי החבר באמור לעיל תיקבע בהסכמה מכת לעת בין נציבות שירות המדינה לבין איגוד הפרא-רפואיים.
- (ג) התור דמי החבר לעובד יהיה לגבי אגודה אחת בלבד מתוך הרשימה האמורה לעיל.
- (ד) בהתור דמי החבר לא יכללו תשלומים עבור הנדל לפרסום כל שהוא או דמי חתימה על מגזי לכתבי עת תקופתיים.
- (ה) גובה ההתור דמי החבר לא יעלה על כך של 347 ש"ח לשנה נכון למועד חתימת הסכם זה וכפי שיועדכן מכת לעת כמפורט להלן. סכום זה יעודכן מדי שנה בחדש ינואר בהתאם לעדכונים המתפרסמים בחוזרי חמסותה על השכר והמכבי עבודה במשרד האוצר, (הערכה יבוצע על-פי השינוי במדד המחירים לצרכן עבור חודש דצמבר לעומת מדד המחירים לצרכן עבור חודש דצמבר אשתקד). הערכה הראשון יבוצע בחדש ינואר 2010.
- (ו) למען הסר ספק, מובהר כי הסכום האמור כולל גם כל התור דמי חבר, בגין חברות באגודות פרופסיונליות שאינן בגדר איגוד מקצועי, אליה משתייך העובד ואשר הגה בתחום עיסוקו או מקצועו, הקיים אצל מעסיק, אם קיים, ערב חתימת הסכם זה.
- (ז) הסכום האמור בסעיף קטן (ה) מתווסף לעובדים במשרה מלאה ואשר הועסקו במשך כל השנה. עובדים במשרה חלקית, או עובדים שהועסקו במשך חלק מהשנה, יהיו זכאים להתור חלקי, יחסית לחלקיות משרתם ו/או למשך עבודתם כפועל בשנה עבודה ניתן והחזרה.
- (ח) המעסיק לא יישא בכל עלות נוספת בגין התור דמי החבר באמור.
- (ט) במקרה בו יסכם בין המעסיק לבין אחת האגודות שברשימה על העברה ישירה של דמי החבר אל האגודה, יחולו הכללים הבאים:
1. עובדים אשר יבקשו להיות חברים באגודה יחתמו על טפסי הצטרפות אישית לאגודה.
 2. העתקי הטפסים יועברו אל המעסיק.
 3. המעסיק יעביר דמי חבר לאגודה אך ורק על-פי הטפסים אשר יתקבלו אצלו. כמו כן, יחתמו העובדים על הסכמה להעברת דמי החבר ישירות אל האגודה.
 4. דמי החבר יועברו אל האגודה על-ידי המעסיק מדי שנה, במועד תשלום משכורת חודש אוקטובר של השנה עבודה משולמים דמי החבר.
 5. עובד אשר יודיע לאגודה, עם העתק למעסיק, על המסקת חברותו באגודה, תופסק העברת דמי החבר עבורו לאגודה.
- (י) במקרה בו לא הוטכם בין המעסיק לבין אחת האגודות שברשימה על העברה ישירה של דמי החבר אל האגודה, יחזיר המעסיק את דמי החבר באגודה לעובד, כנגד חזרת קבלה על תשלום, בכפוף לסכום המירבי המפורט בסעיף קטן (ה) לעיל.



ל' בחשוון תתש"ע
17 בנובמבר 2009
ש.פ. 31815-2009

לכבוד:

מר אילן לוי - הממונה על השכר, משרד האוצר
מר גבי גל - סמנכ"ל ראש הטיבת משאבי אנוש ומידע, שירותי בריאות כללית
גבי נירה עולם - סגנית מנהלת משאבי אנוש, בית-חולים הדסה
מר אשר בן-שושן - סמנכ"ל למשאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א

הנדון: דמי חבר לאגודה בקצוצית לעובדים בדירוג פרא-רפואיים בעיסוק טכנולוגים רפואיים

הריני להבהיר כי העמותה לקידום הטכנולוגים הרפואיים בישראל קולטת אך ורק חברים שהינם עובדים בדירוג פרא-רפואיים בעיסוק טכנולוגים רפואיים (כולל טכנאי אי-איג"מ) אשר משכורתם מחושבת לפי מסכמים קבוצתיים והמיוצגים ע"י ההסתדרות הכללית ואחזשה ומקובל עלי כי הסכמתם לממן, גם בשנת 2009, דמי חבר לאגודה חג"מ, חלה אך ורק על עובדים כמפורט לעיל, ולא על עובדים אחרים בדירוגים הפרא-רפואיים.

בכבוד רב,
משה פריימן
יו"ר איגוד הפרא-רפואיים

העתק:

מר עופר עייני - יו"ר ההסתדרות, ההסתדרות הכללית החדשה
מר יוסי כהן - ממשנת לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עו"ד שני חקן - ראש חלשבה המשפטית והיועמ"ש לאג"מ, ההסתדרות הכללית החדשה
עו"ד אמיר בשח - חלשבה המשפטית לאג"מ, ההסתדרות הכללית החדשה