

מדינת ישראל
משרד האוצר

האגף לשכר והסכמי עבודה

כ' באדר התשס"ט
16 במרץ 2009
שכ. 2009-8409
תיק: 300-120
ללא תיזק לפי סעיף 29

לכבוד:

מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה והממונה על מערכת הבריאות, נש"מ (נא להחתים את הנציב)
מר גבי גל - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
עו"ד דן בן-חיים - הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי (נא להחתים גם את המנכ"ל)
מר אשר בן שושן - נציג שלוש הערים הגדולות, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית ת"א
גב' נירה עילם - סגנית מנהלת משאבי אנוש, בית-חולים הדסה

הנדון: הסכם קיבוצי מיום 16.3.2009 עם הסתדרות האחים והאחיות

1. ביום 17.4.2008 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בו הוסכם בין על מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה 1.7.05 – 31.12.08.
2. בסעיף 9 להסכם המסגרת הוסכם, כי ינוהל משא ומתן עם כל הסתדרות ואיגוד מקצועי לקראת חתימת הסכם קיבוצי ליישום האמור בסעיפים 4, 5, 6 – 7 להסכם המסגרת (שעניין מסגרת עלות התוספות וחשיבותה).
3. רצ"ב הסכם קיבוצי אשר נחתם ביום 16.3.2009 בין המעסיקים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות הכללית החדשה והסתדרות האחים והאחיות, אשר חל גם על הגופים אשר הינם מייצגים.
4. אבקשכם להתווסף על ההסכם ולהעבירו חתום על ידכם בפקס מס' 02-5695354 עד לסוף השבוע הקרוב ובמקביל להעביר את ההסכם עם החתימה המקורית שלכם בדואר.

בכבוד רב,

יוסי כהן
המשנה לממונה על השכר
והסכמי עבודה

העתק:

מר אילן לוי - הממונה על השכר, משרד האוצר
מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
עו"ד רבקה ראבילר - ממונה (ייעוץ משפטי), האגף לשכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר מחמוד רחמאן - מרכז בריאות באגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

הסכם קיבוצי

שנתתם ביום 16.3.09

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, מר אילן לוין ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, עו"ד שמואל הולנדר ;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר גבי גל, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש ;

הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' שלמה מור-יוסף, מנכ"ל הסתדרות מדיצינית הדסה, וגב' אורלי פיקר, מ"מ מנהלת משאבי אנוש ;

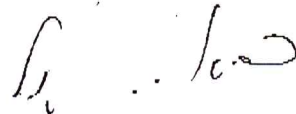
מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר יעקב אגמון, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועו"ד דן בן חיים, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי ;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו וחיפה), המיוצגות על ידי סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב, מר אשר בן שושן ;

(להלן "המעסיקים")
מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני, והסתדרות האחים והאחיות, המיוצגת על-ידי גב' אילנה כהן ;

(להלן "ההסתדרות")
מצד שני



הואיל: וביום 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה 1.7.05 – 31.12.08 (להלן: "הסכם המסגרת");

והואיל: ובסעיף 9 להסכם המסגרת הוסכם, כי ינוהל משא ומתן עם כל הסתדרות ואיגוד מקצועי לקראת חתימת הסכם קיבוצי ליישום האמור בסעיפים 4, 5, 6 ו-7 להסכם המסגרת (שעניינן מסגרת עלות התוספות וחישובה), למעט לגבי מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.1 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין התקופה 1.1.08 – 30.11.08), אשר הוקצתה כמענק חד-פעמי כאמור בסעיף 8 להסכם המסגרת;

והואיל: ונוהל משא ומתן כאמור בין המעסיקים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה והסתדרות האחים והאחיות, לצורך חתימה על הסכם קיבוצי כאמור לעיל לעניין העובדים המדורגים בדירוג האחים והאחיות;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור;

לפיכך הוצעה, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תקופת ההסכם ותוקפו

(א) תקופת הסכם זה היא עד יום 31.12.09.

(ב) הסכם זה ייכנס לתוקף בהתקיים שני התנאים שלהלן במצטבר:

- (1) קבלתו בכנסת של התיקון לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970, שעניינו שינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת (מהצמדה לעובד הפעיל להצמדה למדד);
- (2) מועד תחילתו של התיקון האמור יהיה לפני יום 1.6.09.

(ג) במקרה בו לא יתקיים האמור לעיל, ידונו הצדדים ביניהם.

3. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג האחים והאחיות והמיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן "האחים והאחיות").

ל... /c

4. תוספת שכר

(א) החל ביום 1.6.09 תשולם לאחים ולאחיות תוספת שכר חדשה, בשיעורים המפורטים להלן (להלן: "תוספת 2009"):

- (1) לאחות המשובצת בטבלת שכר של אחיות בעלות תואר M.A., B.A. או ד"ר – 6.33%;
- (2) לאחות מוסמכת – 4%;
- (3) לאחות מעשית – 2.5%;

(ב) בסיס השכר לחישוב תוספת 2009 יהיה: כל רכיבי השכר המובאים בחשבון לצורך חישוב ערך שעה, לרבות (למען הסר ספק) תוספת 2001 כפי שהוגדלה בהסכם הקיבוצי מיום 19.1.06, ולמעט:

- (1) תוספות שאינן משולמות על בסיסי חודשי, שבועי או יומי;
- (2) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;
- (3) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

(ג) למען הסר ספק מובהר, כי בחישוב השכר יבוצע החישוב של תוספת 2001 (על בסיס השכר המפורט בהסכם מיום 31.1.01 ואשר אינו כולל את תוספת 2009) לפני החישוב של תוספת 2009.

(ד) תוספת 2009 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת-השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

(ה) תוספת 2009 תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום עבור עבודה נוספת לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963, לעניין גמלאות, הפרשות לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

(ו) תוספת 2009 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

(ז) מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת הקבועה בסעיף זה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970.

(ח) אחים ואחיות אשר סיימו עבודתם אצל אחד המעסיקים, בתקופה שבין יום 1.12.08 לבין יום 31.5.09 (כולל), שלא בפרישה לקצבה בפנסיה תקציבית או בהקפאת זכויות בפנסיה תקציבית, יהיו זכאים למענק המחושב כ – 3% מסך רכיבי המשכורת ששולמו להם, עד רמת עבודה נוספת (כולל), בגין התקופה שמיום 1.12.08 ועד מועד סיום עבודתם.

(ט) אחים ואחיות אשר סיימו עבודתם בנסיבות המזכות בפיצויי פיטורים, בתקופה שבין יום 1.12.08 לבין יום 31.5.09 (כולל), יהיו זכאים, בנוסף למענק האמור בסעיף-קטן (ח) כאמור, להגדלת המשכורת הקובעת שלפיה חושבו פיצויי הפיטורים ששולמו להם, בשיעור של 3%, ולתשלום הפרשי פיצויי פיטורים בגין ההגדלה האמורה.

5. הגדלת תוספת מינהל

(א) החל ביום 1.6.2009 יוגדל שיעורה של תוספת מינהל (בשירותי בריאות כללית – כונוניות מינהלית), מ- 2% ל- 3.5% מהשכר המשולב התחילי של אחות מוסמכת ברמה 10.

(ב) למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי לשנות את יתר הכללים לתשלום תוספת מינהל, אשר חלו ערב חתימת הסכם זה.



6. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בגין התקופות שעד ליום 31.12.08. בכלל זה מהווה הסכם זה מיצוי מלא ומוחלט של האמור בסעיף 9 להסכם המסגרת, לגבי האחים והאחיות. לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, בגין תקופת ההסכם.

7. למען הסר ספק מובהר, כי סעיפים 15 ו- 17 להסכם המסגרת, שעניינם ביטול סכסוכי עבודה ושקט תעשייתי, יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה.

8. מועד ביצוע

התשלומים הנובעים מסעיפים 4 ו- 5 להסכם זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בגין חודש יוני 2009 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בגין חודש יולי 2009.

9. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב, בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר ההסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. התלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות האחים והאחיות

מדינת ישראל

שירותי בריאות כללית

הסתדרות מדיצינית הרסה

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

שכ. 8119-2009