

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 10.8.2009

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, מר אילן לויך ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, עו"ד שמואל הולנדר;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר גבי גל, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש;

הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' שלמה מור-יוסף, מנכ"ל הסתדרות מדיצינית הדסה, וגב' אורלי פיקר, מ"מ מנהלח משאבי אנוש;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר רון מוסקוביץ, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועו"ד דן בן חיים, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו וחיפה), המיוצגות על ידי סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב, מר אשר בן שושן;

(להלן "המעסיקים")
מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני, והסתדרות האחים והאחיות, המיוצגת על-ידי גב' אילנה כהן;

(להלן "ההסתדרות")
מצד שני

כא-11

והואיל: וכיום 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות כגון התקופה 1.7.05 – 31.12.08 (להלן: "הסכם המסגרת");

והואיל: ובסעיף 9 להסכם המסגרת הוסכם, כי ינוהל משא ומתן עם כל הסתדרות ואיגוד מקצועי לקראת חתימת הסכם קיבוצי ליישום האמור בסעיפים 4, 5, 6 – 7 להסכם המסגרת (שעניין מסגרת עלות התוספות והיטבות), למעט לגבי מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.1 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין התקופה 1.1.08 – 30.11.08), אשר הוקצתה כמענק חד-פעמי כאמור בסעיף 8 להסכם המסגרת;

והואיל: ונוהל משא ומתן כאמור בין המעסיקים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה והסתדרות האחים והאחיות, לצורך חתימה על הסכם קיבוצי כאמור לעיל לענין העובדים המדרוגים בדירוג האחים והאחיות;

והואיל: וכיום 16.3.09 נחתם הסכם בין הצדדים הסכם קיבוצי כאמור לעיל, אולם הנכם זה לא נכנס לתוקף בשל הוראות סעיף 2(ב) להסכם האמור, ולאור זאת קיימו הצדדים משא ומתן נוסף בהתאם לאמור בסעיף 2(ג) לאותו הסכם;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן הנוסף, כאמור לעיל;

לפיכך הוצהר, הומנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תקופת ההסכם והוקפו

תקופת הסכם זה היא עד יום 31.12.09.

3. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג האחים והאחיות והמיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "האחים והאחיות" או "האחיות").

מובהר כי בהסכם זה לשון זכר אף לשון נקבה כמשמע ולהיפך.

4. תוספת שכר

(א) החל במועד הקובע תשולם לאחים ולאחיות תוספת שכר חדשה, בשיעורים המפורטים להלן (להלן: "תוספת 2009"):

- (1) לאחות המשובצת בטבלת שכר של אחיות בעלות תואר M.A., B.A. או ד"ר – 6.33%;
- (2) לאחות מוסמכת – 4%;
- (3) לאחות מעשית – 2.5%;

ל. ב. , ל. ב.

לעניין סעיף זה, "המועד הקובע":

- (1) לגבי האחים והאחיות המועסקים בשירותי בריאות כללית או בהסתדרות מדיצינית הדסה – יום 1.5.2009.
- (2) לגבי האחים והאחיות המועסקים בשירות המדינה או ברשויות המקומיות, לרבות שלוש הערים הגדולות – יום 1.12.2009.

(ב) בסיס השכר לחישוב תוספת 2009 יהיה: כל רכיבי השכר המובאים בחשבון לצורך חישוב ערך שעה, לרבות (למען הסר ספק) תוספת 2001 כפי שהוגדלה בהסכם הקיבוצי מיום 19.1.06, ולמעט:

- (1) תוספות שאינן משולמות על בסיסי חודשי, שבועי או יומי;
- (2) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;
- (3) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

(ג) למען הסר ספק מובהר, כי בחישוב השכר יבוצע החישוב של תוספת 2001 (על בסיס השכר המפורט בהסכם מיום 31.1.01 ואשר אינו כולל את תוספת 2009) לפני החישוב של תוספת 2009.

(ד) תוספת 2009 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

(ה) תוספת 2009 תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום עבור עבודה נוספת לרבות כגננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963, לעניין גמלאות, הפרשות לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוגעת לגבי השכר המשולב.

(ו) תוספת 2009 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

(ז) מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת הקבועה בסעיף זה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970.

(ח) אחים ואחיות אשר סיימו בתקופה מיום 1.12.2008 עד יום 30.4.2009 (כולל), את עבודתם אצל אחד המעסיקים, שלא בפרישה לקצבה בפנסיה תקציבית או בהקפאת זכויות בפנסיה תקציבית, יהיו זכאים למענק המחושב כ – 3% מסך רכיבי המשכורת ששולמו להם, עד רמת עבודה נוספת (כולל), בגין התקופה שקדמו 1.12.08 ועד מועד סיום עבודתם.

מובהר כי רכיבי המשכורת שיובאו בחשבון לעניין סעיף זה הינם רק הרכיבים הכלולים בבסיס השכר לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות, כאמור בסעיף 5 להסכם המסגרת.

(ט) אחים ואחיות אשר סיימו בתקופה הקובעת את עבודתם אצל אחד המעסיקים, בנסיבות המזכות בפיצויי פיטורים, יהיו זכאים, בנוסף למענק האמור בסעיף-קטן (ח) כאמור, להגדלת המשכורת הקובעת שלפיה חושבו פיצויי הפיטורים ששולמו להם, כשיעור של 3%, ולהשלום הפרשי פיצויי פיטורים בגין ההגדלה האמורה.

לעניין סעיף קטן זה, "תקופה הקובעת":

- (1) לגבי האחים והאחיות המועסקים בשירותי בריאות כללית או בהסתדרות מדיצינית הדסה – התקופה מיום 1.12.2008 עד יום 30.4.2009 (כולל).
- (2) לגבי האחים והאחיות המועסקים בשירות המדינה או ברשויות המקומיות, לרבות שלוש הערים הגדולות – התקופה מיום 1.12.2008 עד יום 30.11.2009 (כולל).

ב.ל.

מובהק כי הגדלת המשכורת הקובעת כאמור תחול רק לגבי רכיבים הכלולים בבסיס השכר לצורך חישוב מסגרת עלות התוספת, כאמור בסעיף 5 להסכם המסגרת.

5. הגדלת תוספת מינהל

(א) החל במועד הקובע יוגדל שיעורה של תוספת מינהל (בשירותי בריאות כללית – כוונות מינהלית), מ- 2% ל- 3.5% מהשכר המשולב התחילי של אחות מוסמכת ברמה 10.

לעניין סעיף זה, "המועד הקובע":

(1) לגבי האחים והאחיות המועסקים בשירותי בריאות כללית או בהסדרות מדיצינית תרסה – יום 1.5.2009.

(2) לגבי האחים והאחיות המועסקים בשירות המדינה או ברשויות המקומיות, לרבות שלוש הערים הגדולות – יום 1.12.2009.

(ב) למען הסר ספק, אין כאמור בסעיף זה כדי לשנות את יתר הכללים לתשלום תוספת מינהל, אשר חלו ערב חתימת הסכם זה.

6. מענק חד פעמי א'

(א) סעיף זה יחול לגבי האחים והאחיות המועסקים בשירות המדינה או ברשויות המקומיות, לרבות שלוש הערים הגדולות (ולא יחול לגבי האחים והאחיות בשירות יתר המעסיקים).

(ב) אחות המועסקת בשירות המדינה או ברשויות המקומיות, לרבות שלוש הערים הגדולות, בחקופה שמיים 1.5.2009 עד יום 30.11.2009, או בחלק ממנה, תהיה זכאית למענק חד פעמי, בהתאם למפורט להלן (להלן בסעיף זה: "מענק חד פעמי" או "מענק חד פעמי א'").

1.1 מענק החד פעמי א' משתלם בגין החקופה שמיים 1.5.2009 עד יום 30.11.2009.

1.2 המענק החד פעמי ישולם לאחות הזכאית לו במשכורת חודש אוגוסט 2009 ולא יאוחר ממשכורת חודש ספטמבר 2009. באותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק האמור לאחות לשעבר אשר הסתיימו לגביה יחסי עובד ומעביד.

1.3 לגבי אחות אשר החלה את עבודתה לאחר המועד בו שולם מענק חד פעמי א' לפי הסכם זה, ישולם המענק החד פעמי האמור (לרבות ההפרשות בגינו), במשכורת חודש דצמבר 2009 או בחודש העוקב שלאחר החודש שבו שולמה משכורתה האחרונה, לפי המוקדם מביניהם.

1.4 אופן חישוב מענק חד פעמי א':

1.4.1 שלב ראשון –

לצורך חישוב מענק חד פעמי א' יבוצע חישוב ממוצע של כל אחד מרכיבי המשכורת אשר שולמו לאחות בתקופה בת 7 החודשים מיום 1.1.2009 (משכורת חודש ינואר 2008) עד יום 31.7.09 (משכורת חודש יולי 2009), ואשר כלולים בבסיס השכר לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות, בהתאם לאמור בסעיף 5 להסכם המסגרת.

הממוצע יחושב על ידי חלוקה של הסכום הכולל ששולם בגין כל אחד מרכיבי המשכורת הכלולים בבסיס, כאמור, (כל רכיב ורכיב באופן נפרד), ב-7 (שבע).

לגבי אחות אשר שולמו לה משכורות רק עבור חלק מהתקופה בת שבעת החודשים כאמור לעיל, יחושב הממוצע על ידי חלוקה של הסכום הכולל ששולם בגין כל אחד מרכיבי המשכורת הכלולים בבסיס, כאמור, (כל רכיב ורכיב בנפרד)

ל.ב.ל.

באותה תקופה, במספר החדשים שבגינו שולמו משכורות אלו במהלך אותה תקופה.

מובהר כי בנין כל רכיב ורכיב יתקבל סכום ממוצע אחד (להלן – "סכום הממוצע").

1.4.2 שלב שני –

סכום מענק חד פעמי א' יהיה שווה לסכום הכולל של סכומי הממוצעים אשר חושבו לפי ס"ק 3.5.1, כשהוא מוכפל בשיעור הבא:

- (1) לאחות המשובצת בסבלת שכר של אחיות בעלות תואר M.A., B.A. או ד"ר – 0.443;
- (2) לאחות מוסמכת – 0.28;
- (3) לאחות מעשית – 0.175.

סכום המענק החד פעמי, כאמור לעיל, מותנה בכך שהאחות אכן תעבוד בפועל במהלך כל התקופה שמיום 1.5.2009 עד יום 30.11.2009 (7 חודשי עבודה מלאים); ככל שהאחות עבדה או תעבוד בפועל רק חלק מהתקופה, כי אז תהיה אותה אחות זכאית לחלק היחסי של המענק בהתאם לחקופת עבודתה בפועל; כל סכום ששולם לאחות בגין המענק החד פעמי, לרבות ההפרשות בגינו, עבור תקופה בה לא תעבוד בפועל ייחשב כמקדמה על חשבון כל סכום לו זכאית האחות. מקדמה זו תהווה חוב אשר ינוכה מכל סכום שהאחות תהיה זכאית לו.

ההוראת דלעיל החול גם לגבי אחות שיצאה לקצבה.

לענין סעיף זה, "תעבוד בפועל" – התקופה בה עבדה האחות בפועל וכן התקופה בה שהתה בחופשה שנתיית בשכר או בחופשת מחלה בשכר.

- 1.5 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, חשולם מענק חד פעמי א' לפי סעיף זה אינו שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לענין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה ואולם יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל, בהתאם להוראות סעיף 1.6 להלן.

1.6 הפרשות לקופת גמל בגין המענק החד פעמי

בגין כל אחד מהסכומים שחושבו לפי ס"ק 1.4.1, כשהוא מוכפל בשיעור כדלקמן: לגבי אחות המשובצת/בסבלת שכר של אחיות בעלות תואר M.A., B.A. או ד"ר – 0.443, לגבי אחות מוסמכת – 0.28 ולגבי אחות מעשית – 0.175, לפי העניין, תבוצענה הפרשות לקופת גמל, בהתאם להפרשות שיש לבצע (ככל וכמידה שיש לבצע), על-פי כל הסכם או הסדר, בגין הרכיב אשר בהתאם לסכומים ששולמו בגינו בחקופה המפורטת בס"ק 1.4.1 בוצע חישוב הממוצע לפי ס"ק 1.4.1.

למען הסר ספק, הוראות הפסקה השנייה בסעיף 1.4.2 יחולו בהתאמה גם לגבי ההפרשות לקופת גמל.

- 1.7 מוסכם כי מענק חד פעמי א' לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום, במשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

- 1.8 המענק החד פעמי יחושב וישולם גם לאחות לשעבר (גמלאית) המקבלת פנסיה תקציבית, בהתאם לרכיבי קצבתה, בגין התקופה בה הייתה זכאית לקצבה כפרק חזמן שמיום 1.5.2009 עד יום 30.11.2009, זאת בהתאמה לאופן שתואר לעיל לגבי אחות שהיא עובדת פעילה.

למען הסר ספק, גמלאית כאמור אשר זכאית לקצבה בגין חלק מהתקופה האמורה, תהיה זכאית לחלק מהמענק החד פעמי אשר יחושב באופן יחסי לתקופה בה הייתה זכאית לקצבה.

ב.ל.ל.

למען הסר ספק מובהר כי הוראות סעיף 1.6 לא יחולו לגבי גמלאיות כאמור.

1.9 אין בתשלום מענק חד פעמי א' כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר הקיימת ערב החתימה על התלטה זו.

7. מענק חד פעמי ב'

(א) סעיף זה יחול לגבי האחים והאחיות המועסקים על ידי מדינת ישראל או על ידי הרשויות המקומיות, לרבות שלוש הערים הגדולות (ולא יחול לגבי האחים והאחיות בשירות יתר המעסיקים), ואשר זכאים לתוספת מינהל.

(ב) אחות המועסקת בשירות המדינה או ברשויות המקומיות, לרבות שלוש הערים הגדולות, בתקופה שמיום 1.5.2009 עד יום 30.11.2009, או בחלק ממנה, ואשר זכאית בגין התודשים האמורים לתוספת מינהל, תהיה זכאית למענק חד פעמי, בהתאם למפורט להלן (להלן בסעיף זה: "מענק חד פעמי" או "מענק חד פעמי ב'").

1.1 מענק החד פעמי ב' משתלם בגין התקופה שמיום 1.5.2009 עד יום 30.11.2009.

1.2 המענק החד פעמי ישולם לאחות הזכאית לו במשכורת חודש אוגוסט 2009 ולא יאוחר ממשכורת חודש ספטמבר 2009. באותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק האמור לאחות לשיעבר אשר הסתיימו לגביה יחסי עובר ומעביר.

1.3 לגבי אחות אשר החלה את עבודתה לאחר המועד בו שולם מענק חד פעמי ב' לפי הסכם זה, ישולם המענק החד פעמי האמור (לרבות ההפרשות בגינו), במשכורת חודש דצמבר 2009 או בחודש העוקב שלאחר החודש שבו שולמה משכורתה האחרונה, לפי המוקדם מביניהם.

1.4 אופן חישוב מענק חד פעמי ב':

1.4.1 שלב ראשון –

לצורך חישוב מענק חד פעמי ב' יבוצע חישוב ממוצע של רכיב תוספת המינהל אשר שולם לאחות בתקופה בת 7 החודשים מיום 1.1.2009 (משכורת חודש ינואר 2008) עד יום 31.7.09 (משכורת חודש יולי 2009).

הממוצע יחושב על ידי חלוקה של הסכום הכולל ששולם בגין תוספת המינהל

ב-7 (שבע).

לגבי אחות אשר תוספת המינהל שולמה לה דק עובר חלק מהתקופה בת שבעת החודשים כאמור לעיל, יחושב הממוצע על ידי חלוקה של הסכום הכולל ששולם בגין רכיב זה, באותה תקופה, במספר החודשים שבגינם שולם רכיב זה במהלך אותה תקופה.

מובהר כי יתקבל סכום ממוצע אחד (להלן – "סכום הממוצע").

1.4.2 שלב שני –

סכום מענק חד פעמי ב' יהיה שווה לסכום הממוצע אשר חושב לפי ס"ק 1.4.2 כשהוא מוכפל ב-5.25.

סכום המענק החד פעמי, כאמור לעיל, מותנה בכך שהאחות אכן תעבוד בפועל במהלך כל התקופה שמיום 1.5.2009 עד יום 30.11.2009 (7 חודשי עבודה מלאים); בכל שהאחות עבדה או תעבוד בפועל דק חלק מהתקופה, כי אז תהיה אותה אחות זכאית לחלק היחסי של המענק בהתאם לתקופת עבודתה בפועל; כל סכום ששולם לאחות בגין המענק החד פעמי, לרבות ההפרשות בגינו, עובר תקופה בה לא תעבוד בפועל יחשב כמקדמה על חשבון כל סכום לו זכאית האחות. מקדמה זו תהווה חוב אשר ינוכה מכל סכום שהאחות תהיה זכאית לו.

ב.ל.ל.

ההוראה רלווית תהיה גם לגבי אחות שיצאה לקצבה.

לענין סעיף זה, "מעבור בפועל" – התקופה בה עברה האחות בפועל וכן התקופה בה שהתה בחופשה שנתית בשכר או בחופשה מהלה בשכר.

1.5 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, תשלום מענק חד פעמי ב' לפי סעיף זה אינו שכר לכל דבר וענין ולא יובא בחשבון לענין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה ואולם יבוצעו בגינו הפרשות לקרן פנסיה, בהתאם להוראות סעיף 1.6 להלן.

1.6 הפרשות לקופת גמל בגין המענק החד פעמי

בגין סכום הממוצע שהושב לפי ס"ק 1.4.1, כשהוא מוכפל ב-5.25, חבוצענה, לגבי אחות המבוטחת בפנסיה צוברת (דהיינו, שאינה במסלול פנסיה תקציבית), הפרשות לקרן פנסיה בהתאם להפרשות המבוצעות בגין רכיב תוספת מינהל.

למען הסר ספק, הוראות הפסקה השנייה בסעיף 1.4.2 יחולו בהתאמה גם לגבי ההפרשות לקרן הפנסיה.

1.7 מוסכם כי מענק חד פעמי ב' לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום, כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

1.8 המענק החד פעמי יחושב וישולם גם לאחות לשעבר (גמלאית) המקבלת פנסיה תקציבית ואשר רכיב תוספת מינהל כלול בקצבתה, כשהתשלום הינו בגין התקופה בה הייתה זכאית לקצבה בפרק הזמן שמיום 1.5.2009 עד יום 30.11.2009, וזאת בהתאמה לאופן שתואר לעיל לגבי אחות שהינה עובדת פעילה.

למען הסר ספק, גמלאית כאמור אשר זכאית לקצבה בגין חלק מהתקופה האמורה, תהיה זכאית לחלק מהמענק החד פעמי, אשר יחושב באופן יחסי לתקופה בה הייתה זכאית לקצבה.

למען הסר ספק מובהר כי הוראות סעיף 1.6 לא יחולו לגבי גמלאיות כאמור.

1.9 אין בתשלום מענק חד פעמי ב' כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר הקיימת עדב החתימה על החלטה זו.

8. מועד ביצוע

להלן מועד תחילת התשלומים הנובעים מסעיפים 1.4-5 להסכם זה:

(1) לגבי האחים והאחיות המועסקים בשירותי בריאות כללית או בהסדרות מדיצינית הדסה – החל במשכורת המשולמת בגין תורש אוגוסט 2009 ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בגין תורש ספטמבר 2009.

(2) הפרשים בגין התקופה מיום 1.5.2009 ועד למועד תחילת התשלומים, יושלמו לאחים ולאחיות הזכאים להם שבשירות מעסיקים אלו, במשכורת המשולמת בגין תורש אוגוסט 2009 ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בגין תורש ספטמבר 2009.

(3) לגבי האחים והאחיות המועסקים בשירות המדינה או ברשויות המקומיות, לרבות שלוש הערים הגדולות – החל במשכורת המשולמת בגין תורש דצמבר 2009 ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בגין תורש ינואר 2010.

9. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בגין התקופות שעד ליום 31.12.08. בכלל זה מהווה הסכם זה מיצוי מלא ומוחלט של האמור בסעיף 9 להסכם המסגרת, לגבי האחים והאחיות. לא ינהל כל משא ומתן נוסף לגבי הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, בגין תקופת ההסכם.

כ.א.ל.

10. למען הסדר ספק מובהק, כי סעיפים 15 ו- 17 להסכם המסגרת, שעניינם ביטול סכסוכי עבודה ושקט תעשייתי, יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה.

11. למען הסדר ספק, ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 16.3.09, ואשר לא נכנס לתוקף, בטל ומבוטל ולא ינהגו על-פיו.

12. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב, בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ד ההסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה כאן הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות האחים והאחיות

מד"מ שדאל

שירותי בריאות כללית

הסתדרות מדיצינית הרסה

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות