

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 12.8.2009

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת על ידי מר אילן לוי, הממונה על השכר במשרד האוצר ו/או נציבות שירות המדינה המיוצגת על ידי מר שמואל הולנדר, נציב שירות המדינה;

הנהלת שירותי בריאות כללית המיוצגת על ידי מר גבי גל, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש;

הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' שלמה מור-יוסף, מנכ"ל הדסה, וגב' אורלי פיקר, מ"מ מנהל משאבי אנוש;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים תל-אביב - יפו וחيفا) המיוצגות על ידי מר אשר שושן, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב.

(להלן: "המעסיקים")
מצד אחד

לכין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני; ואיגוד הפיזיותרפיסטים, המיוצג על ידי מר אלי גבאי;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

והואיל וביום 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים לבין ההסתדרות בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.7.2005 עד יום 31.12.2008, והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן: "הסכם המסגרת");

והואיל ומסגרת העלות בגין התקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, הוקצתה כמפורט בסעיף 8 להסכם המסגרת (תשלום מענק חד פעמי);

והואיל וביום 17.6.09 נחתמה, בהמשך להסכם המסגרת, החלטת ועדת מעקב (להלן: "החלטת ועדת המעקב") במסגרתה הוקצתה מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.2 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין התקופה 1.12.08 – 30.11.09), כמענק חד-פעמי כאמור בהחלטת ועדת המעקב;

והואיל ובסעיף 4 להחלטת ועדת המעקב הוסכם, לאור תשלום המענקים החד פעמיים כאמור לעיל, כי המשא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת לא יחול לגבי מסגרת העלות שבסעיפים 4.1.1 ו-4.1.2 להסכם המסגרת;

והואיל ובסעיף 9 להסכם המסגרת נקבע כי ינוהל משא ומתן עם כל איגוד מקצועי לקראת חתימת הסכם קיבוצי ליישום האמור בסעיפים 4,5,6,7 להסכם המסגרת (שעניינם מסגרת עלות התוספת וחישובה), למעט לגבי מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.1 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין התקופה שמיום 1.1.08 ועד ליום 30.11.08), אשר הוקצתה כמענק חד פעמי כאמור בסעיף 8 להסכם המסגרת;

והואיל ונוהל משא ומתן כאמור בין המעסיקים לבין ההסתדרות ואיגוד הפיזיותרפיסטים לצורך חתימה על הסכם קיבוצי כאמור;

והואיל והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במו"מ כאמור בהסכם קיבוצי מבלי שיהיה בכך כדי לגרוע מהסכם המסגרת;

ל

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תקופת ההסכם ותוקפו

תקופת הסכם זה היא עד יום 31.12.09.

3. תחולה

הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג הפיזיותרפיסטים והמיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "העובדים").

4. תוספת שכר 2009

(א) החל ביום 1.1.2010 תשולם לעובדים תוספת שכר חדשה, בשיעור 4.16% (להלן: "תוספת 2009"):

בסיס השכר לחישוב תוספת 2009 יהיה כדלהלן: כל רכיבי השכר המובאים בחשבון לצורך חישוב ערך שעה, לרבות (למען הסר ספק) תוספת 3.6% (שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01), אך למעט:

- (1) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי.
- (2) תוספות שאינן מתעדכנות על פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר.
- (3) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

למען הסר ספק יובהר כי תוספת 2009 לא תהווה בסיס לחישוב אף תוספת אחרת, לרבות תוספת 3.6% האמורה, אלא תחושב ותתווסף רק לאחר חישוב התוספות האחרות.

(ב) תוספת 2009 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

(ג) תוספת 2009 תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום עבור עבודה נוספת לרבות כונויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963, לעניין גמלאות, הפרשות לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

(ד) תוספת 2009 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

(ה) מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת הקבועה בסעיף זה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970.

5. רמת גמול

(א) החל מיום 1.1.2010, ישובצו בעלי תואר B.A מוכר לצורכי שכר בדירוג הפיזיותרפיסטים ברמת גמול תחילית 2.

(ב) מבלי לגרוע מהאמור בסעיף קטן א' לעיל, מובהר, כי אין בהסכם זה כדי לשנות את מתח רמות הגמול של עובדים המדורגים בדירוג הפיזיותרפיסטים.



- (ג) עובדים המדרוגים בדירוג זה אשר לא חל עליהם סעיף קטן א' לעיל, ימשיכו להיות משובצים, עם תחילת עבודתם, ברמת גמול תחילית 1.
- (ד) האמור בסעיף זה יחול, החל מיום 1.1.2010, גם ביחס לעובדים אשר נקלטו לעבודה לפני יום 1.1.2010, בכפוף לעמידתם בתנאים המפורטים בסעיף זה.

6. ביגוד

החל מיום 1.1.2010 יהיו זכאים העובדים בשירות המדינה לקצובת ביגוד בשיעור של 100% מהסכום השנתי שנקבע מדי פעם על ידי החשב הכללי עבור "מקבלי קהל".

7. החזר דמי חבר באגודות מקצועיות

- (א) החל מיום 1.1.2009 יהיו העובדים המשתייכים לאגודות פרופסיונליות שאינן בגדר איגוד מקצועי ואשר הנן בתחום עיסוקם או מקצועם, זכאים להחזר דמי חבר באגודות פרופסיונליות, והכל על-פי הכללים המפורטים להלן בסעיף זה.
- (ב) רשימת האגודות המקצועיות / הגופים המקצועיים המוכרים לעניין החזר דמי החבר כאמור לעיל תיקבע בהסכמה מכת לעת בין נציבות שירות המדינה לבין איגוד הפיזיותרפיסטים.
- (ג) החזר דמי החבר לעובד יהיה לגבי אגודה אחת בלבד מתוך הרשימה האמורה לעיל.
- (ד) בהחזר דמי החבר לא יכללו תשלומים עבור מנוי לפרסום כל שהוא או דמי חתימה על מנוי לכתבי עת תקופתיים.
- (ה) גובה החזר בעבור דמי החבר לא יעלה על סך של 347 ש"ח לשנה נכון למועד חתימת הסכם זה וכפי שיתעדכן מכת לעת כמפורט להלן. סכום זה יעודכן מדי שנה בחודש ינואר בהתאם לעדכונים המתפרסמים בחוזרי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר. (העדכון יבוצע על-פי השנתי במדד המחירים לצרכן עבור חודש דצמבר לעומת מדד המחירים לצרכן עבור חודש דצמבר אשתקד). העדכון הראשון יבוצע בחודש ינואר 2010.
- (ו) למען הסר ספק, מובהר כי הסכום האמור כולל גם כל החזר דמי חבר, בגין חברות באגודה פרופסיונלית שאינה בגדר איגוד מקצועי, אליה משתייך העובד ואשר הנה בתחום עיסוקו או מקצועו, הקיים אצל מעסיק, אם קיים, ערב חתימת הסכם זה.
- (ז) הסכום האמור בסעיף קטן (ה) מתייחס לעובדים במשרה מלאה ואשר הועסקו במשך כל השנה. עובדים במשרה חלקית, או עובדים שהועסקו במשך חלק מהשנה, יהיו זכאים להחזר חלקי, יחסית לחלקיות משרתם ו/או למשך עבודתם בפועל בשנה עבודה ניתן החזר.
- (ח) המעסיק לא יישא בכל עלות נוספת בגין החזר דמי החבר כאמור.
- (ט) במקרה בו יוסכם בין המעסיק לבין אחת האגודות שברשימה על העברה ישירה של דמי החבר אל האגודה, יחולו הכללים הבאים:
1. עובדים אשר יבקשו להיות חברים באגודה יחתמו על טפסי הצטרפות אישית לאגודה.
 2. העתקי הטפסים יועברו אל המעסיק.
 3. המעסיק יעביר דמי חבר לאגודה אך ורק על-פי הטפסים אשר יתקבלו אצלו. כמו כן, יחתמו העובדים על הסכמה להעברת דמי החבר ישירות אל האגודה.
 4. דמי החבר יועברו אל האגודה על-ידי המעסיק מדי שנה, במועד תשלום משכורת חודש אוקטובר של השנה עבודה משולמים דמי החבר.
 5. עובד אשר יודיע לאגודה, עם העתק למעסיק, על הפסקת חברותו באגודה, תופסק העברת דמי החבר עבורו לאגודה.
- (י) במקרה בו לא הוסכם בין המעסיק לבין אחת האגודות שברשימה על העברה ישירה של דמי החבר אל האגודה, יחזיר המעסיק את דמי החבר באגודה לעובד, כנגד הצגת קבלה על התשלום, בכפוף לסכום המירבי המפורט בסעיף קטן (ה) לעיל.

8. מועד ביצוע

- (א) התשלומים הנובעים מסעיפים 4, 5 להסכם זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בגין חודש ינואר 2010 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בגין חודש פברואר 2010.
- (ב) סעיף 6 יבוצע במועד תשלום ביגוד בשנת 2010 לגבי כלל העובדים בשירות המדינה.
- (ג) חזכאות לתשלום דמי חבר באגודות המקצועיות, כאמור בסעיף 7, תבוא לידי ביטוי במהלך חודש דצמבר 2009 בכפוף לבקשת העובד, כמפורט בסעיף 7 לעיל.

הוראות כלליות

9. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בגין תקופות שעד ליום 31.12.08. למען הסר ספק מובהר כי לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, בגין תקופת ההסכם, בכל הנוגע לדירוג הפיזיותרפיסטים.
10. למען הסר ספק מובהר כי סעיפים 15, 16, 17 להסכם המסגרת, שעניינם ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה.
11. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם חוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.
12. ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצועו של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראייה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

איגוד הפיזיותרפיסטים

מדינת ישראל

שירותי בריאות כללית

הסתדרות מדיצינית הדסה

שלוש הערים הגדולות