



ירושלים, ט"ו באב התש"ע
26 ביולי 2010

חוזר מס' 7/2010

אל: מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
סמנכ"לים בכירים למנהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש בבתי החולים הממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: תנאי העסקת סטודנטים לרפואה בשירות המדינה

ביום 16 בינואר 1991, נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים בשירות הציבורי לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בעניין תנאי העסקה של סטודנטים לרפואה, לרפואת שיניים ולסעוד.

ביום 29.12.09 נחתם הסכם קיבוצי, המצ"ב, בין המעסיקים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, עבור סטודנטים לרפואה ולסעוד.

מצ"ב ההסכם הקיבוצי ומסומן נספח א'
מצ"ב הוראות ביצוע של הממונה על השכר ומסומן נספח ב'

להלן סיכום תנאי השירות של הסטודנטים לרפואה ולסעוד בשירות המדינה:

תחולה

הסכם זה יחול על סטודנטים לרפואה ולסעוד, המועסקים על בסיס יומי או חודשי בשירות המדינה, בתפקידי סעוד בבתי החולים, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים על סטודנטים כאמור, המיוצגים על ידי ההסתדרות ואשר הועסקו בשירות המעסיקים בחודשים בגינם מבוצעים התשלומים המפורטים בחוזר זה.
סטודנט לרפואה וסעוד אשר מועסק בשירות המדינה כסטודנט, ולא מועסק בבית חולים בתפקידי סעוד, לא יחשב כסטודנט לרפואה וסעוד ועל כן יחולו עליו הכללים הנוגעים להעסקת סטודנטים בשירות המדינה.

היקף משרה

סטודנט בשנה הראשונה או השנייה ללימודים – 42.5 שעות שבועיות
סטודנט בשנת לימודים שלישית ומעלה – 40 שעות שבועיות

תעריפי שכר משולב

לסטודנטים לרפואה ולסיעוד המועסקים בבתי חולים בשירות המדינה ישולם שכר משולב לחודש לפי הטבלה להלן:

שנת לימודים	₪ לחודש	תוספת ותק בגין שירות בצה"ל עבור כל שנת שירות בש"ח לשעה
א	2,442.27	1.5% מהשכר המשולב עבור כל
ב	2,530.15	שנת שירות חובה בצה"ל –
ג	2,772.34	תשלום בנפרד מהמשכורת
ד	2,904.32	המשולבת
ה	3,036.36	
ו	3,168.36	

המשכורת המשולבת כוללת את התשלומים הידועים כתוספת בית חולים, תוספת מיוחדת, תוספת מסגרת 1987, קצובת הבראה וקצובת ביגוד. המעבר משנת לימודים אחת לשנייה הוא באחד ביולי של כל שנה בכפוף להצגת אישור המוסד להשכלה גבוהה באשר להמשך הלימודים.

תוספות

החל מיום 1.12.2009 יש לעדכן תוספות השכר כמפורט להלן:

התוספת	סכומי התוספות בש"ח החל מיום 1.12.2009
תוספת סיכון לעובדים בבתי חולים לחולי נפש בהם מחלקות סגורות או בבתי חולים לחולי צרעת	בשנה הראשונה והשנייה – 34.12 ₪ בשנה השלישית ואילך – 40.94 ₪
תוספת גריאטריה לעובדים בבתי חולים למחלות כרוניות	34.12 ₪
תוספת אחראי משמרת	37.32 ₪

תוספות אלו, לא יובאו בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, אלא במקרים בהם נבחר העובד לתפקיד "אחראי משמרת". כמו כן, תוספות אלו לא יובאו בחשבון לצורך חישוב פיצויי פיטורין, הפרשות לפנסיה וזכויות סוציאליות אחרות. תוספות אלו תשולמנה באופן יחסי לחלקיות משרתו של העובד, ותתעדכנה במועדי תשלום תוספת היוקר ולפי שיעורה.

משמרות

כללי פסקה 27.6 בתקשי"ר יחולו על הסטודנטים.

שכר השעה לחישוב תוספת משמרות – יחושב על בסיס המשכורת המשולבת בתוספת וותק צה"ל

גמול שעות נוספות – יחושב על בסיס המשכורת המשולבת, תוספת וותק צה"ל ותוספת המשמרת.

שכר רגיל – הבסיס לחישוב ערך שעת עבודה במשמרת לפי משכורת משולבת ותוספת ותק צה"ל ותוספת סיכון ותוספת גריאטריה ולא תוספת אחראי משמרת – מחולק ב- 184.7 שנת הלימודים הראשונה והשנייה ומחולק ב- 173 בשנת הלימודים השלישית ואילך.

ימי מחלה וימי חופשה

הסטודנטים יהיו זכאים לחופשת מנוחה ולחופשת מחלה בהתאם לכללי התקשי"ר.

הגדלת תוספת 8.57%

שיעור תוספת השכר בשיעור של 8.57% , המפורטת בסעיף 19 להסכם הקיבוצי בין המדינה להסתדרות מיום 16.12.01 – בנוגע לסטודנטים לרפואה, יגדל החל מ- 1.12.2009 לשיעור של 14%. הכללים שחלו על תוספת זו לא השתנו.

כללי העסקת סטודנטים

בתיקון לאמור בחוזרנו מיום 17.3.2010 - על סטודנטים לרפואה ולסיעוד לא יחולו כללי העסקה של סטודנטים המועסקים בשירות המדינה.

תנאי שירות נוספים

למעט התנאים המפורטים בחוזר זה - שאר תנאי השירות יחולו על העובדים בהתאם לתקשי"ר.

הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות

ההפרשות לפנסיה עבור עובדים אלה תתבצע כמקובל לשאר עובדי המדינה.

עובדים אלה לא יהיו זכאים להפרשות לקרן השתלמות.

בברכה,



הניה מרקוביץ
מנהלת אגף בכיר תכנון ובקרה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר אילן לוי - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה
מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות)
מר יוסי כהן - משנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר דן גיונה - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
גב' חמוטל בן-דור - מנהלת תחום בכירה, משרד האוצר
מר נאדר אלקאסם - מרכז בכיר ייצוג הולם בקרה וביקורת, נציבות שירות המדינה
חברי הנהלה
רפרנטים במערכת הבריאות נשמ

נספח א'

הסכם קיבוצי

29/12/09 שנתון תחום ביום

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר אילן לוי, ו/או נציג שירות המדינה, מר שמואל הלגור;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על ידי מר גבי גל, סמנכ"ל ראש הטיבת משאבי אנוש;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב והחיפה), המיוצגת על ידי מר אשר בן שושן, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

הסתדרות מריאנית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' שלמה גור יוסף, מנכ"ל הסתדרות מריאנית הדסה, ונב" אורלי פיקר, מ"מ מנהלת משאבי אנוש;

(להלן "המעסיקים")

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות ויר"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר ציני;

(להלן "ההסתדרות")

והואיל 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים לבין ההסתדרות בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר והחשבונות הכספיות בגין החקופה מיום 17.2.05 עד יום 31.1.2008, והגל כמפורט בהסכם האמור (להלן: "הסכם המסגרת");

והואיל ומסגרת העלות בגין החקופה שהיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, הוקצאה כמפורט בסעיף 8 להסכם המסגרת (תשלום מענק חר פעמי), ושקלמה לסטודנטים לרפואה ולסיעוד כמפורט בהסכם ב' לתחור המקומות על השכר מיום 10.6.2008;

והואיל וביום 17.6.09 נחתמה, בהמשך להסכם המסגרת, החלטת ועדה מעקב (להלן: "החלטת ועדת המעקב") במסגרתה הוקצתה מסגרת העלות באמור בסעיף 4.1.2 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין החקופה 30.11.09 - 1.12.08), במענק חר פעמי באמור בהחלטת ועדת המעקב;

והואיל ובסעיף 4 להחלטת ועדת המעקב הוסכם, לאור תשלום המענקים החד פעמיים כאמור לעיל, כי המשא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת לא יחול לגבי מסגרת העלות באמור בסעיפים 4.1.1 ו- 4.1.2 להסכם המסגרת;

והואיל והוסכם בין הצדדים להחיל את הקבוצה בהסכם המסגרת על לסטודנטים לרפואה ולסיעוד כמפורט בהסכם זה; להלן, והגל כמפורט בהסכם זה;

לפיכך הצדדים, הותנה והוסכם בין הצדדים בדלקמן:

מבוא

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

ד.ד

החל

הסכם קיבוצי

29/12/09 שנתון תחומי ביטחון

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר אילן לוי, ואו נציג שירות המדינה, מר שמואל וילנדר;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על ידי מר גבי גל, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב והחיפה), המיוצגות על ידי מר אשר בן שושן, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

הסתדרות מדיעניית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' שלמה מור יוסף, מנכ"ל הסתדרות מדיעניית הדסה, ונב"אורלי מיקר, מ"מ מנהלת משאבי אנוש;

(להלן "המעסיקים")

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות וי"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני;

(להלן "ההסתדרות")

ותואיל ובימים 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים לבין ההסתדרות בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר והחשבונות הכספיות בגין החקופה מיום 17.2.05 עד יום 31.1.2008, והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן: "הסכם המסגרת");

ותואיל ומסגרת העלות בגין החקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, הוקצאה כמפורט בסעיף 8 להסכם המסגרת (תשלום מענק חד פעמי), ושנלמה לסטודנטים לרפואה ולסיעוד כמפורט בהסכם ב' לתנור הקמתה על השכר מיום 10.6.2008;

ותואיל ובימים 17.6.09 נחתמה, בהמשך להסכם המסגרת, החלטת ועדת מעקב (להלן: "החלטת ועדת המעקב") במסגרתה הוקצתה מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.2 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין החקופה 1.12.08 – 30.11.09), כמענק חד פעמי כאמור בהחלטת ועדת המעקב;

ותואיל ובסעיף 4 להחלטת ועדת המעקב הוסכם, לאור תשלום המענקים החד פעמיים כאמור לעיל, כי המשא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת לא יחול לבני מסגרת העלות כאמור בסעיפים 4.1.1 ו- 4.1.2 להסכם המסגרת;

ותואיל והוסכם בין הצדדים להחיל את הקבוע בהסכם המסגרת על לסטודנטים לרפואה ולסיעוד כמפורט בהחלטת ועדת המעקב, והכל כמפורט בהסכם זה;

לפיכך הוצעה, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

מבוא

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

ד.ב.

(חתימה)

תקופת ההסכם

2. תקופת הסכם זה היא עד יום 31.12.09.

תחולה

3. הסכם זה יתול על לסטורנטים לרפואה ולסיעוד, המועסקים על בסיס יומי או חודשי בשירות המעסיקים בתפקידי סיעוד בבתי חולים, אשר משכורתם מהושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים על סטורנטים כאמור, המיוצגים על ידי ההסתדרות ואשר הועסקו בשירות המעסיקים בהוראות בגינם מכרזים התשלומים המפורטים בהסכם זה כהתאמה (להלן "הצוברים").

שיעור שיעור הנספח 8.57%

4. מדפסה כי שיעור חוספת חשכר בשיעור 8.57%, המפורטת בטענין 19 להסכם הקיבוצי בין המעסיקים לבין ההסתדרות מיום 16.12.01 בנוגע לסטורנטים לרפואה ולסיעוד (להלן: "הסכם ה-8.57%") יגדל לשיעור של 14% החל מיום 1.12.09 (משכורת דצמבר 2009 ואילך).

5. למען הסר ספק מובהר, כי הכללים שחיי נהוגים ערב החתימה על הסכם זה בנוגע לחוספת זו, ימשיכו לחול על התוספת המוגדלת.

הוספת אחריות

6. החל מיום 1.12.09 יחוי סכומי התוספות המפורשות בטעמים קטנים א' עד ג' להלן בקבוצה שבנספח א' להסכם זה:

- הוספת סיהון.
- הוספת גראטריה לפוררים בבתי חולים למחלות כרוניות.
- הוספת אחראי משמרת.

7. הגדלת סכומי התוספות לפי הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ההסתדרות בדבר חזלת חוספת 5% הקבוצה בהסכם המסגרת על הצוברים.

8. נוטבם כי הסכומים הקבוצים בטבלה בגופה א' באים במקום כל ההוראות בהסכמים קיבוציים, בהסדרים, בצוברים ובפסקי המוסר לבוררות מוסכמת בענין סכומי התוספות ולא כנוסף להם.

9. למען הסר ספק, הכללים שחלו על התוספות ערב החתימה על הסכם זה, ימשיכו לחול על התוספות כאמור בסכומיהן חורשים וקבוצים בטענין 6 לעיל.

הוראות בליות

10. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בגין התקופות שעד ליום 31.12.08. למען הסר ספק מובהר כי לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או חסבות שנוי כלשהו, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, בגין תקופת הסכם, בכל תנועה לסטורנטים לרפואה ולסיעוד.

11. למען הסר ספק מובהר כי סעיפים 15, 16, 17 להסכם המסגרת, שענינם ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה.

12. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, ייטיפו להיזקת תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי תורה מתוראות הסכם זה.

Handwritten signature and initials.

13. מנעד ביצוע חתמים
התשלומים הנזכרים מהסכם זה ישולמו החל במשכורת המשתלמת בגין חודש דצמבר 2009 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בגין חודש ינואר 2010.

14. ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר וי"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולחבריה בחילוקי דעות חנוכיים לו.
החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות וחייבנה את הצדדים.

ולראיה באנו הצדדים על התחום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

שרותי בריאות כללית

אשר בן-ששון

סמנ"ל משרד הבריאות

קליטת חברים ובני-לוי

לפנינו

חברתנו מייצגת היסט

נספח ב'

ירושלים, ד' באדר התש"ע

18 בפברואר 2010

אל: דן ג'ונה, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: הסכם קיבוצי מיום 29.12.09 לסטודנטים לרפואה - הוראות ביצוע

ביום 29.12.09 נחתם הסכם קיבוצי, המצ"ב, בין המעסיקים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, עבור סטודנטים לרפואה.

להלן הנחיה לביצוע:

1. הגדלת תוספת 8.57%

שיעור תוספת השכר בשיעור של 8.57%, המפורטת בסעיף 19 להסכם הקיבוצי בין המדינה להסתדרות מיום 16.12.01 - בנוגע לסטודנטים לרפואה, יגדל החל מיום 1.12.2009 לשיעור של 14%.

מובהר בזאת, כי הכללים או ההוראות שחלו על תוספת השכר בשיעור 8.57% יחולו גם על התוספת המוגדלת כמפורט לעיל.

2. החל מיום 1.12.2009 יש לעדכן את תוספות השכר כמפורט בטבלה המצורפת כנספח א' לחוזר זה:
א. תוספת סיכון.
ב. תוספת גריאטריה לעובדים בבתי חולים למחלות כרוניות.
ג. תוספת אחראי משמרת.

3. התשלומים הנובעים מהסכם זה ישולמו לעובדים במשכורת חודש פברואר 2010 או לכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2010.

בברכה,

אילן לוין

הממונה על השכר והסכמי עבודה