



ירושלים, א' באב התש"ע  
12 ביולי 2010

חוזר מס' הד-10 (20)

אל: הממונים על ההדרכה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

## **הנדון: התוכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר בשירות המדינה - מחזור 20**

התכנית למדיניות חברתית ולמינהל אשר נוסדה בשנת 1987 על ידי נציבות שירות המדינה בשיתוף אלכ"א - ג'וינט ישראל ומופעלת על-ידי אלכא-ג'וינט ישראל וממשלת ישראל, שמה לה למטרה ליצור נבחרת עילית של הסגל הבכיר בשירות המדינה, בעל אתוס משותף, המכוון לשיפור מתמיד באיכות החיים של האזרח הישראלי במציאות משתנה, וליצירת חברת מופת.

יישומה של תכנית זו אמור להביא לשכלול יכולותיהם של הבכירים בשירות המדינה לעצב ולממש מדיניות ציבורית-חברתית בסביבות פעולה מורכבות, מגוונות ועתירות שינויים.

המועד המשוער של תחילת התוכנית הוא **בחודש אוקטובר 2010**.

התוכנית מיועדת לבעלי תפקידים בכירים בשירות המדינה אשר דרגת השיא של משרתם בתקן היא **44 מח"ר ומעלה**, ובדרגות מקבילות בדרוגים האחרים (כגון: משנים למנכ"לים, סמנכ"לים, מנהלי אגפים, מנהלי בתי חולים וסגניהם, מנהלי מחוזות, מנהלי יחידות סמך, מנהלי אגפים בכירים, משפטנים ופרקליטים) המעורבים בעיצוב מדיניות ומימושה.

אל המשרדים נשלחו מיחידת מינהל הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה מכתבי נציב שירות המדינה והמשנה לנציב בנושא זה, רשימת העובדים המהווה קהל יעד פוטנציאלי לתוכנית זו וכן שאלונים למועמדים לתוכנית.

הינכם מתבקשים לסייע באיתור מועמדים לתוכנית זו מקרב רשימת העובדים האמורה, להנחותם למלא את השאלון האמור, ולהעבירו בצירוף, טופס התחייבות כספית (המופיע בעמוד אחרון בשאלון) בו יופיעו פרטי המועמד/ת **ואישוריהם של** מנכ"ל המשרד להשתתפות המועמד/ת בתכנית ושל **חשב המשרד** (לתשלום חלקו של המשרד בהוצאות התוכנית), אל הגב' נילי ישראל-וינברג מיחידת הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה בדוא"ל: [niliis@civil-service.gov.il](mailto:niliis@civil-service.gov.il) **וזאת לא יאוחזר**

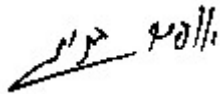
**מיום 20.7.2010**

המועמדים לתוכנית יזומנו להופיע בפני נציגי הוועדה המלווה את התוכנית, במהלך החודשים יולי ואוגוסט 2010.

רצ"ב לנוחיותכם במרכז המסמכים והחוזרים הרלוונטיים לתוכנית זו, לרבות שאלון למועמד הכולל גם את טופס ההתחייבות הכספית, כאמור לעיל.

לידיעתכם, כל החומרים הקשורים לפתיחת התוכנית מצויים גם באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה (באתר של אגף הדרכה, השכלה ורווחה ושל יחידת מינהל הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה) וניתן ל"הורידם" גם משם.

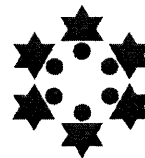
בברכה,



אופיר בניהו

מנהל אגף בכיר הדרכה השכלה ורווחה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה  
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה  
סמנכ"לים בכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים  
גב' נילי ישראלי וינברג - מנהלת תחום (מינהל הסגל הבכיר), נציבות שירות המדינה



ירושלים, כ"ה בתמוז התש"ע  
07.07.2010

אל: הסמנכ"לים הבכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה, ביחידות הסמך  
במערכת הבריאות ובמערכת הביטחון

שלום רב,

**הנדון: התוכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר בשירות המדינה - מחזור כ'**  
**סדרי הרשמה**

1. בהמשך לחוזר המצ"ב של נציב שירות המדינה מיום 07.07.2010 אל המנהלים הכלליים ומנהלי יחידות הסמך, אנו מודיעים בזה על פתיחת ההרשמה למחזור כ' של התוכנית למדיניות חברתית ולמינהל בשיתוף גיוינט ישראל.  
**מועד פתיחה משוער של הקורס – אוקטובר 2010.**

2. תוכנית זו מיועדת לעובדים הנמנים על הסגל הבכיר בשירות המדינה, אשר דרגת השיא של משרתם בתקן היא 44 מח"ר ומעלה ובדרגות מקבילות בתפקידים בדירוגים האחרים כגון: משנים למנכ"לים, סמנכ"לים בכירים, מנהלי בתי חולים וסגניהם, מנהלי אגפים בכירים, משפטנים ופרקליטים בכירים בתפקידי ניהול, מנהלי מחוזות בכירים ומקביליהם וכד' המעורבים בקביעת מדיניות ציבורית וביישומה.

3. מטרתה של התוכנית היא לתרום לשכלול יכולתם המקצועית של המנהלים לעצב ולממש מדיניות ציבורית-חברתית בסביבת פעולה מורכבת, בעידן המאופיין בשינויים תכופים - כלכליים, חברתיים - ערכיים, פוליטיים, טכנולוגיים ועוד.

4. לנוחיותכם מצ"ב תדפיס רשימת פוטנציאל עובדי משרדכם המהווים קהל יעד לתוכנית זו. **הינכם מתבקשים להפיץ את פרטי התוכנית לקהל יעד זה ולהנחות את העובדים אשר מעוניינים להשתתף בתוכנית למלא את ה"שאלון למועמד", המצ"ב. הואיל ויתכן כי ישנן טעויות במידע המופיע ברשימת הפוטנציאל אבקשכם לבדוק הרשימה ולעדכן אותה ובמידת הצורך אף לעדכן המידע במאגר המידע במערכת מרכבה/נש"מ.**

5. את השאלונים המלאים **הנכם מתבקשים להעביר במרוכז בצירוף חתימת המנכ"ל ואישור חשבות המשרד (ע"ג טופס התחייבות כספית המצורף לשאלון)** לגב' נילי ישראל-וינברג ביחידת הסגל הבכיר בנש"מ לכתובת דוא"ל: [niliis@civil-service.gov.il](mailto:niliis@civil-service.gov.il), לא יאוחר מיום 20.07.2010.

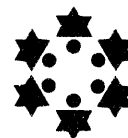
6. כמדי מחזור, המועמדים ירואיינו ע"י וועדה כמצוין בסייפא של התוכניה, המצ"ב.

לוט:

1. חוזר נציב שירות המדינה מיום 07.07.2010 .
2. תדפיסי פוטנציאל העובדים במשרדכם על פי רישומת הקיימת בנשי"מ (ללא מערכת הביטחון).
3. שאלונים למועמדים.
4. תוכניה כללית של הקורס.

במרכה,  
יעקב ברגר  
המשנה לנציב שירות המדינה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה  
מר ארנון מנטבר – מנכ"ל ג'וינט-ישראל  
גב' מיכל חמו -לוטס- מנכ"לית אלכ"א- ג'וינט ישראל  
מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה ויחידות הסמך)  
מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות)  
מר אופיר בניהו - מנהל אגף בכיר הדרכה השכלה ורווחה, נציבות שירות המדינה  
חשבי המשרד במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
גב' נילי ישראלי וינברג - מנהלת תחום (מינהל הסגל הבכיר), נציבות שירות המדינה  
הממונים על ההדרכה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
גב' ענבר אלמגור- מנהלת תוכניות, ג'וינט- ישראל  
מר יעקב גרינוולד – מנהל שותף, ג'וינט- ישראל



נציבות  
שירות  
המדינה

## נציב שירות המדינה

ירושלים, כ"ה בתמוז התש"ע  
7 ביולי 2010

נצ 2010-265  
תיק 40

אל: המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה ומנהלי יחידות הסמך

שלום רב,

### הנדון: התכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר בשירות המדינה - מחזור כ'

פיתוחו המקצועי וההשכלתי של הסגל הבכיר בשירות המדינה הוא מהמשימות היותר חשובות העומדות בפנינו.

מזה 19 מחזורים נערכת התכנית למדיניות חברתית ולמינהל על-ידי נציבות שירות המדינה בשיתוף ג'וינט ישראל.

בחודש אוקטובר 2010 מתוכנן להיפתח המחזור ה-20 של תכנית זו.

התכנית מיועדת לעובדים בכירים שדרגת השיא של משרתם היא בתקן 44 מח"ר ומעלה ובדרגות מקבילות בדירוגים האחרים בתפקידים כגון: משנים למנכ"ל, סמנכ"לים בכירים, מנהלי בתי חולים וסגניהם, מנהלי אגפים בכירים, משפטנים ופרקליטים בכירים, מנהלי מחוזות ומקביליהם, המעורבים בקביעת מדיניות ציבורית וביישומה.

הנכם מתבקשים לעודד וליזום השתתפותם של עובדות ועובדים מתאימים ממשרדיכם, כאמור לעיל, למחזור ה-20 של התכנית.

לקבלת מידע נוסף ניתן לפנות למר יעקב ברגר, המשנה לנציב שירות המדינה, אשר חוזר מטעמו ובו פרטים נוספים בדבר סדרי ההרשמה יתפרסם בימים הקרובים.

ב' ר כ ה,

שמואל הולנדר

העתק:

מר ארנון מנטבר, מנכ"ל ג'וינט ישראל  
גב' מיכל חמו-לותם, מנכ"לית אלכא-ג'וינט ישראל  
מר יעקב ברגר, המשנה לנציב שירות המדינה  
מר אופיר בניהו, מנהל אגף בכיר הדרכה השכלה ורווחה, נציבות שירות המדינה  
הסמנכ"לים הבכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וסגני מנהלי יחידות הסמך  
גב' נילי ישראלי וינברג, מנהלת תחום (מינהל הסגל הבכיר), נציבות שירות המדינה  
הממונים על ההדרכה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
גב' ענבר אלמגור, מנהלת התכנית-ג'וינט ישראל  
מר יעקב גרינוולד, מנהל שותף לתכנית-ג'וינט ישראל

## תכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר (מחזור כ)

יוני 2010

### התכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר בשירות המדינה מחזור כ

מטרתה המרכזית של התכנית למדיניות חברתית ולמינהל היא לתרום ליצירת נבחרת עילית של הסגל הבכיר בשירות המדינה, בעל אתוס משותף, המכוון לשיפור מתמיד באיכות החיים של האזרח הישראלי במציאות משתנה, וליצירת חברת מופת. יישומה של התכנית יביא לשכלול יכולות הבכירים בשירות המדינה לעצב ולממש מדיניות ציבורית-חברתית בסביבת פעולה מורכבת. התכנית נוסדה בשנת 1987 על ידי אלכא-ג'וינט ישראל בשיתוף נציבות שירות המדינה ומופעלת על-ידי אלכא-ג'וינט ישראל וממשלת ישראל.

#### מטרות

לתרום לאתוס בשירות המדינה ולזהות המקצועית של מנהלים בשירות הציבורי באמצעות:

- בניית מערכת מושגית-ערכית משותפת והידוק הקשר בין המרכיבים השונים של המינהל הציבורי
- העמקת יכולת ההתבוננות, הניתוח והתכנון, כבסיס לשכלול דפוסי הפעולה וקידום שינויים מערכתיים
- הרחבה והעמקה בסוגיות שעל סדר יומה של החברה בישראל
- חיזוק נורמות של אחריות מקצועית, יוזמה ומנהיגות

#### המשתתפים

בעלי תפקידים בכירים בשירות המדינה אשר דרגת השיא של משרתם בתקן היא 44 מח"ר ומעלה, ובדרגות מקבילות בדרגים האחרים (כגון: משנים למנכ"לים, סמנכ"לים, מנהלי אגפים, מנהלי בתי חולים וסגניהם, מנהלי מחוזות, מנהלי חברות ממשלתיות, מנהלי יחידות סמך, ראשי רשויות), המעורבים בעיצוב מדיניות ומימושה.

#### תכנים

ניתוח וליבון סוגיות מערכתיות מזירות הפעולה קרובות ורחוקות למשתתפים: כלכלת ישראל, החברה בישראל, מנהיגות וניהול, ניתוח מערכות ותהליכים בממשל.

#### סגל המרצים והמנחים

הסגל מורכב מאנשי אקדמיה ואנשי מעש מהשורה הראשונה של המומחים בישראל. כנדבך מרכזי בתפישת היסוד של התכנית, סגל ההוראה מאופיין, בין השאר, ביכולתו לשלב בין עולם הידע התיאורטי והמושגי לבין הפרקטיקה.

#### חובות המשתתפים

- נוכחות מלאה בכל מפגשי התכנית
- הצגת עבודה המשקפת את תכני הלימוד בתכנית ומשלבת ידע יישומי מחוכמת השדה
- מעורבות פעילה בהבעת עמדה ובשיתוף בידע רלוונטי מתוך ניסיון המשתתפים

## תכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר (מחזור כ)

### תעודה

למשתתפים העומדים בדרישות תכנית תוענק תעודת סיום ואישור על היקף השעות ותכניה

### מבנה, היקף ומתכונת

350 שעות לימוד המתפרשות על פני כשנה. מפגשים שיימשכו יומיים בתדירות של שלושה שבועות (מפגש יומי: 09:00-18:00). על המפגשים המחייבים לינה, יימסרו פרטים על-ידי הצוות. תאריכי המפגשים מצורפים. מיקום: בית הארחה נוה אילן, פאתי ירושלים

### עלות

עלות התכנית תתחלק בין ג'וינט ישראל ונציבות שירות המדינה. משרדו של המשתתף ישא בסכום המסתכם ב-9,000 ₪.

### המיון

מיון המועמדים יתבצע בשני שלבים:

- מיון ראשוני על פי טפסי ההרשמה שיתקבלו, על ידי ועדה בהרכב מנהלי התכנית ונציגי נציבות שירות המדינה
- ראיון על ידי נציגי הוועדה המלווה, ראיונות יערכו במרוצת יולי-אוגוסט 2010, בירושלים

### ועדה מלווה

יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה  
אופיר בניהו - מנהל אגף בכיר להדרכה, השכלה ורווחה, נציבות שירות המדינה  
נילי ישראל-וינברג - מנהלת תחום (מינהל הסגל הבכיר), נציבות שירות המדינה  
רות קבסה - ראש תחום ממשל ומנהיגות, אלכא-ג'וינט  
ענבר אלמגור - מנהלת תכניות, אלכא-ג'וינט  
יעקב גרינולד - מנהל שותף, אלכא-ג'וינט

**מועמדים המעוניינים להשתתף בתכנית מתבקשים למלא את טפסי ההרשמה המצ"ב ולשלחם בדוא"ל אל גב' נילי ישראל-וינברג, מנהלת תחום (מינהל הסגל הבכיר), נציבות שירות המדינה: [niliis@civil-service.gov.il](mailto:niliis@civil-service.gov.il)**

מועמדים העונים על דרישות הקבלה יוזמנו לראיון ולפגישת הכרות. הקבלה לתכנית מותנית בהמלצת המשרד ובכפיפות להחלטת ועדת הקבלה, מספר המקומות בתכנית מוגבל.

לפרטים נוספים, ניתן לפנות אל:  
גב' ויקי ויזמן, אלכא-ג'וינט ישראל, טל': 02-6557282, דוא"ל: [segelb@jdc.org.il](mailto:segelb@jdc.org.il)

## תכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר (מחזור כ)

### מועדי המפגשים (ימי שני-שלישי)

1	18-19 באוקטובר 2010
2	1-2 בנובמבר 2010
3	22-23 בנובמבר 2010
4	13-14 בדצמבר 2010
5	3-4 בינואר 2011
6	31 בינואר - 1 בפברואר 2011
7	21-22 בפברואר 2011
8	14-15 במרץ 2011
9	4-5 באפריל 2011
10	16-17 במאי 2011
11	12-17 ביוני 2011 סיור חו"ל
12	4-5 ביולי 2011
13	25-26 ביולי 2011
14	5-6 בספטמבר 2011
15	19-20 בספטמבר 2011
16	24-25 באוקטובר 2011
17	14-15 בנובמבר 2011



## תכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר (מחזור כ)

תמונת פספורט

תאריך: \_\_\_\_\_

שאלון למועמד/ת

### התכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר

מחזור כ', תשע"א (2010-2011)

## תכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר (מחזור כ)

### 1. נתונים אישיים:

שם משפחה: שם פרטי:  
באנגלית (כמופיע בדרכון): באנגלית:  
שנת לידה: מס' ת.ז.:  
כתובת פרטית: מס' טלפון בבית:  
כתובת בדואר אלקטרוני בעבודה: טלפון נייד:  
כתובת דואר אלקטרוני נוספת:  
האם הגשת בעבר מועמדות לתכנית?  
אם כן, באיזו שנה?

### 2. נתונים על מקום העבודה:

שם המשרד/המוסד:  
יחידה:  
תפקיד:  
תיאור התפקיד:  
מהי תפיסת התפקיד האישית שלך?  
תואר תפקיד באנגלית:  
כתובת מקום העבודה:  
מס' טלפון: מס פקס:  
מספר שנות ותק בשירות הציבורי: ותק בתפקיד נוכחי:  
דרגה: דירוג:  
מספר העובדים במערכת עליה הנך ממונה:  
על כמה מתוכם הנך אחראית/ישירות?  
האם במסגרת תפקידך הנך אחראית/על ניהול תקציב? כן ☐ / לא ☐

## תכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר (מחזור כ)

תארי בקצרה את תחום עיסוקך ואחריותך :

---

---

---

---

---

באילו פורומים בארגונך הנך משתתף/ת?

---

---

---

---

---

3. פרטים על השכלה :

השכלה אקדמאית

תואר	תחום/ נושא	מוסד	שנת סיום	הערות

## תכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר (מחזור כ)

### השתלמויות

נושא	מקום / מוסד	מס' שעות	שנה

### שפות (צייני את רמת שליטתך - טובה/בינונית/חלשה)

שפה	קריאה	כתיבה	שיחה
עברית			
אנגלית			
ערבית			
אחר			



## תכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר (מחזור כ)

### 5. שאלת חקר:

במסגרת התכנית תתבקש/י לנתח סוגיה / שאלה / בעיה מתחום פעילותך הישיר, אותה תרצה לקדם באמצעות הידע והכלים שיועמדו לרשותך בתכנית.

הסוגיה הנבחרת על ידך תעסוק באחד מן המימדים (או צירופם) הבאים:

#### מימד המנהיגות והזהות המקצועית

הובלת רעיון, רתימת הצוות, ערכים אישיים וארגוניים ודרכי הטמעתם  
מנהיגות אישית ומקצועית בארגון פרופסיונאלי

#### המימד הארגוני/יחידתי

ניתוח היחידה, ייעודה, השגת התוצאות  
תרבות ארגונית  
יעדים ות"ע, תהליכים, גיוס משאבים, תקציב

#### מימד זירות הפעולה

הזירות בהן יחידתך פועלת  
עיצוב ומימוש מדיניות מול לקוחות, בעלי עניין, ניהול ממשקים ושותפויות ליחידות  
ממשלתיות אחרות, עמותות, החברה והאזרח בישראל

## תכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר (מחזור כ)

בשורות הבאות הנך מתבקש להגדיר ולתאר בתמצית את הסוגיה:

[illegible]

## תכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר (מחזור כ)

## 6. רקע אישי

תארי בקצרה את קורות חיך, על מימדיהם השונים (משפחה, לימודים, מקצוע, תפקיד, שאיפות....). כמו כן, פרטי מהי הסיבה להגשת המועמדות?

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.





## תכנית למימון חינוך ופיתוח תלמידי חסידים ובעלי חסידות

## תכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר (מחזור כ)

### התחייבות לימודית

אל : אלכא ג'וינט ישראל

הנדון : התכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר

אני, שם משפחה : שם פרטי :

מס' ת.ז. :

מתחייב/ת למלא אחר כל ההתחייבויות והתנאים הלימודיים הנדרשים בתוכנית למדיניות חברתית ולמינהל (מחזור כ') לרבות נוכחות מלאה במפגשי התכנית, הגשת מטלות בזמן, והיענות למשימות הקבוצתיות והאישיות השונות.

ידוע לי כי אי עמידה בתנאי התוכנית תגרום להפסקת לימודי על-פי שיקול דעתם של מנהלי התוכנית.

תאריך : חתימה

## תכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר (מחזור כ)

התכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר בשירות המדינה- מחזור כ

### טופס התחייבות כספית

אל : אלכא ג'וינט – ישראל

הנדון : התכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר בשירות המדינה- מחזור כ

אנו מאשרים את השתתפותו / השתתפותה של :

שם פרטי :

שם משפחה :

מס' ת.ז. : בתכנית למדיניות חברתית ולמינהל לסגל הבכיר (מחזור כ')

ומתחייבים להשתתף בסך של 9,000 ₪ בעלות התכנית.

שם המשרד / המוסד :



מס' טלפון :

שם החשב :

כתובת :

שם + כתובת למשלוח חשבונית תשלום :

חתימת חשבות המשרד : תאריך :

אישור המנכ"ל : תאריך :