



ירושלים, ל' בניסן התש"ע  
14 באפריל 2010

חוזר מס' 2/2010

אל: סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש – משרד הבריאות  
רשות המיסים  
משרד הקליטה

שלום רב,

**הנדון: מדיניות פרישה מוקדמת לגימלאות**  
**משרדי ממשלה ויחידות סמך**

חוזר זה חל על משרדי הממשלה ויחידות הממשלתיות הבאות: רשות המיסים (מע"מ, מכס, מס הכנסה, שע"מ) משרד הקליטה, משרד הבריאות-בתי חולים גריאטריים ופסיכיאטריים

במטרה להמשיך ולייעל את שירות המדינה ובהמשך להחלטת הממשלה בדבר צמצום כח אדם בשירות המדינה גובשה תכנית פרישה בתנאים מועדפים לעובדי המדינה אשר המשרד/יחידה מעוניין בפרישתם והעובד מסכים לפרישתו וכן בהסתמך על אישור ועדת הפרישה בנש"מ. מדיניות הפרישה תהיה בתוקף עד ליום 31.12.2010

תנאי הפרישה נקבעו על פי "ביטול משרה" – תוכנית פרישה זו תופעל ביחידות אשר אמורות לבצע קיצוץ גדול בתקני כח אדם וכן ביחידות בהם יתבצע שינוי ארגוני, עובד אשר יפרוש משרתו "תבוטל" ואז משרה אחרת, ברמה זהה.

עובד הפורש במסגרת תוכנית הפרישה במידה ויחזור לשירות המדינה ויועסק במישרין ע"י המדינה או באמצעות גוף אשר ממומן מתקציב המדינה-כגון על ידי עמותות, חברת כח אדם, חוזה קבלני, יתבקש להחזיר את הטבות הפרישה בהתאם לכללים אשר נקבעו בתקשי"ר.

קבוצת הגיל מוגדרת עפ"י חודש לידתו של העובד, בכפוף להוראות חוק הגימלאות.

**תנאי הפרישה נקבעו כמפורט להלן:**

**שכר ממוצע במשק עפ"י המוסד לביטוח לאומי – 8,537 ₪, חישוב השכר הקובע יעשה ללא מענק יובל.**

קבוצת גיל	יחס לשכר ממוצע	מענק	חודשי הסתגלות
50-54 11/12	עד שמ"ב	עד 180,000	עד 12
	עד פעמיים שמ"ב	עד 170,000	עד 11
	מעל פעמיים שמ"ב	עד 160,000	עד 10
55-59 11/12	עד שמ"ב	עד 155,000	עד 10
	עד פעמיים שמ"ב	עד 145,000	עד 9
	מעל פעמיים שמ"ב	עד 135,000	עד 8
60-61 11/12	עד שמ"ב	עד 115,000	עד 7
	עד פעמיים שמ"ב	עד 105,000	עד 6
	מעל פעמיים שמ"ב	עד 95,000	עד 5
62-65	עד שמ"ב	עד 55,000	עד 4
	עד פעמיים שמ"ב	עד 45,000	עד 3
	מעל פעמיים שמ"ב	עד 35,000	עד 3

\* לעובד בעל 20 שנות שירות במדינה בגילאים 50 – 59 11/12 יאושרו 2 חודשי הסתגלות נוספים.

### הקפאה זכויות:

מענק חד פעמי עד 100,000 ₪  
עד 3 חודשי הסתגלות

\*עובדים (בהתאם לקבוע לגביהם בחוק) שעומדות לזכותם לפחות 10 שנות עבודה בשירות המדינה, הנושאות זכות לקצבה, ואינם נופלים בקריטריון הגיל לפרישה, בהתאם לתוכנית זו ש"יקפאו" זכויותיהם לגמלאות בהתאם לסעיף 17א לחוק שירות המדינה (גמלאות) ועם פרישתם משרתם תבוטל.

\*חודשי הסתגלות – משכורת קובעת לפנסיה בעת הפרישה (ללא מענק יובל)

המענק וחודשי ההסתגלות ישולמו בכפיפות לחלקיות המשרה המשוקללת לקצבה.

### 1. מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר (לזכאים) :

- מענק פרישה מכח סעיף 22 לחוק הגמלאות,
- מענק בגין שנים עודפות בהתאם לחוק הגמלאות,
- פיצוי בגין יתרת ימי מחלה שלא נוצלה בכפיפות להוראות התקשי"ר.
- פדיון יתרת ימי חופשה בלתי מנוצלים בכפיפות להוראות התקשי"ר.

בנוסף יינתנו הגדלות שירות לזכאים וכן דרגת פרישה לפורשים מעל גיל 60, אשר שוהים בדרגתם האחרונה לפחות שנה אחת. בכפיפות לכללי סעיף 85.125 לתקשי"ר.

### 2. פיצויים מוגדלים לעובדים שאינם זכאים לקצבה

שנות ותק בשירות המדינה	שיעור פיצויי הפיטורים	חודשי הסתגלות
1. למעלה משנתיים ופחות מ-5 שנים	150%	----
2. 5 שנים ומעלה ופחות מ-12 שנים	175%	עד 2
3. 12 שנים ומעלה	200%	עד 4

הפיצויים המוגדלים המפורטים לעיל מיועדים לעובדים שאינם זכאים לקצבה, דהיינו אינם עומדים בתנאי של לפחות 10 שנות שירות במדינה הנושאות זכות לקצבה על פי חוק הגמלאות וכן לעובדים המועסקים בחוזה בהתאם לחוק המינויים.

עובד המועסק בחוזה יקבל את ההשלמה ל-100% פיצויי פיטורים (אם יהיה זכאי לה בהתאם לביטוחו הפנסיוני, כמפורט בחוזה העסקתו) ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורים מעל 100%, יקבל כמענק את יתרת פיצויי הפיטורים המוגדלים.

### 3. התוכנית לא תכלול את העובדים הבאים:

- ה. עובדים בחוזי בכירים.
  - ו. עובדים בשכר כולל (בחוזה אישי).
  - ז. עובדים שבמועד פרישתם המוקדמת מצויים בהליך משמעותי ובכלל זה הליך חקירה משמעתית ו/או פלילי והממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה לא אישר פרישה מוקדמת ותנאיה.
  - ח. עובדים ששכרם הקובע לגמלאות עולה על 3 פעמים השכר הממוצע במשק.
  - ט. עובדי המינהל האזרחי באיו"ש ובעזה.
  - י. עובדי הוראה הכפופים לאגף כח אדם בהוראה במשרד החינוך.
4. לא יאושר ביטול משרה שמוגדרות בה סמכויות סטטוטורית או משרה שלאחר ביטולה מתוכנן שלשם ביצוע משימותיה יועסק בה עובד באמצעות חברת כח אדם, או באמצעות גורם אחר שאינו עובד מדינה.

5. ככלל, אין לאשר העסקת עובדים אשר פרשו בהתאם למדיניות הפרישה המוקדמת, בחוזי העסקה באמצעות חברת כח אדם או כ"קבלן", וכן ע"י עמותות וכדומה אלא אם אושר ע"י נש"מ.

6. מובהר שתכנית הפרישה לא תחול על עובד המצוי בהליך משמעותי וכן על פיטורים בלא הסכמת העובד, יציאה לקצבה לפי החלטת נציב שירות המדינה באשר לעובדים שהגיעו לפחות לגיל 60 (בהתאם לסעיף 18(א) לחוק הגמלאות), או בהתאם להליך אחר, שכן תנאי הפרישה של עובד כאמור, יקבעו בהתאם להליך.
7. בסמכות ועדת הפרישה לאשר פרישה באופן מיוחד בהתחשב בתיפקוד העובד ובמצבו האישי.
8. **הליך אישור בקשת המשרד/יחידת הסמך לפרישתו המוקדמת של העובד:**
  - א. מועד ותנאי הפרישה המוקדמת לגמלאות ייקבעו ע"י אגף הפרישה והגמלאות בנציבות שירות המדינה, בהתאם למדיניות הפרישה ולכללים כמפורט לעיל.
  - ב. בכל פנייה לנש"מ, יש לציין, במקרים הרלבנטיים, אם בעת הבקשה העובד נמצא בחל"ת או מתנהל כנגדו הליך משמעותי.
  - ג. לאחר שהמשרד והעובד ידונו בפרטי התכנית לפרישת העובד, תועבר לנש"מ בקשת המשרד לפרישתו המוקדמת של העובד והסכמת העובד לפרישה (המצורפים כנספחים לחוזר זה) וכן פניית המשרד על הנמקותיה, נתוני תקופות עבודה ("סדין") ותלוש שכר אחרון.
  - ד. ועדת הפרישה והגמלאות תדון בבקשת המשרד ותחליט בה. החלטת הוועדה תועבר למשרד ורק עם קבלתה יסכם המשרד עם העובד את פרישתו ובהתאם את מועד הפרישה ותנאי הפרישה המפורטים בה.
9. **דוגמה לאפשרות המרת סכום חד-פעמי לקצבה (באמצעות חברות פרטיות):**

במהלך תכנית הפרישה יתקיימו ימי עיון מרוכזים לעובדי המשרד הרלבנטיים לתכנית. במהלך ימי העיון יוצגו הצעות להמרת סכומים חד-פעמיים לקצבה חודשית, אשר תשולם מעבר לסכום הקצבה בפנסיה התקציבית וינתן הסבר לגבי היבטי המיסוי הרלבנטי.

בנוסף, נציגי אגף הפרישה בנש"מ ואגף התקציבים יציגו את פרטי התכנית ויענו על שאלות בנושא.

להלן דוגמאות לאפשרות המרת סכום חד-פעמי לקצבה. הדוגמאות הן פרופיל סביר של עובדי מדינה, אולם הזכאויות הפרטניות של כל עובד למענקים השונים מחושבות על בסיס נתוני העובד.

סכומי הקצבה בהמרת סכום חד-פעמי הנם הערכה, על סמך מקדמי אגף שוק ההון. הצעות פרטניות ומסלולים שונים להמרה יוצגו ע"י החברות, בימי העיון לעובדים. כל הסכומים המוצגים בדוגמאות הנם סכומי ברוטו.

גבר בגיל 58, ותק – 28, שכר קובע - 8,500 ₪

סכום	סוג תשלום
145,000	מענק חד-פעמי
76,500	חדשי הסתגלות
65,000	פדיון ימי מחלה
10,000	פדיון חופשה
10,000	מענק לפי סעיף 22
<b>306,500</b>	<b>סה"כ</b>

קצבה בפנסיה תקציבית – 4,760 ש"ח  
קצבה נוספת בהמרת 221,500 ש"ח (סך סכומי התכנית) לקצבה – 1,050 ש"ח  
סה"כ קצבה חודשית – 5,810 ש"ח  
שיעור הגדלת הקצבה – 22%

אישה בגיל 54, ותק – 25, שכר קובע – 7,000 ₪

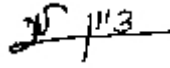
סכום	סוג תשלום
170,000	מענק חד-פעמי
84,000	חדשי הסתגלות
-	פדיון ימי מחלה
5,000	פדיון חופשה
70,000	מענק לפי סעיף 22
<b>329,000</b>	<b>סה"כ</b>

קצבה בפנסיה תקציבית – 3,500 ש"ח  
קצבה נוספת בהמרת 254,000 ש"ח (סך סכומי התכנית) לקצבה – 994 ש"ח  
סה"כ קצבה חודשית – 4,494 ש"ח  
שיעור הגדלת הקצבה – 28%

באתר נציבות שירות המדינה ניתן לבצע חישוב של סכומי הקצבה והמענקים השונים, עפ"י נתונים אישיים של העובד. המחשבון דורש הזדהות אישית של העובד או בסימולטור האישי ללא הזדהות של העובד.  
כתובת האתר: [www.civil-service.gov.il](http://www.civil-service.gov.il) (תחת "פרישה וגמלאות").

אנא הביאו תוכן חוזר זה לידיעת העובדים ופנו אלינו בכל שאלה שתתעורר באשר למדיניות הפרישה.

אנו עומדים לרשותכם בקיום כנסי הסברה לעובד וחשוב אישי לכל עובד ועובד.

בברכה,  
  
 ציון לוי  
 מנהל האגף

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה  
 מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה, משרדי ממשלה ויחידות סמך  
 מר אילן לוי - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
 מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה, מערכת הבריאות  
 מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה  
 חברי הנהלה - נציבות שירות המדינה  
 מר דן ג'ונה - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר  
 מר ערן הראל - מנהל תחום שכר, אגף החשב הכללי  
 מר אייל אפשטיין - סגן מקרו כלכלה, אגף התקציבים, משרד האוצר  
 מר מיכאל לוריא - אגף תקציבים, משרד האוצר  
 מנהלי משאבי אנוש וכח אדם - משרדי ממשלה ויחידות סמך

**מדינת ישראל**  
נציבות שירות המדינה  
ועדת הפרישה והגמלאות

**בקשת המשרד/יחידת הסמך לפרישה מוקדמת של עובד/ת בשנים 2010**

פרטי העובד/ת	שם פרטי	שם משפחה	מין ז/נ	מס' זהות	תאריך לידה ____/____/____
המשרד/יחידת הסמך		תכנית הפרישה המבוקשת		<input type="checkbox"/> "ביטול משרה" <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה	
<input type="checkbox"/> פנייה הכוללת את הרקע, ההנמקות לפרישת העובד/ת (ובמידת הצורך החלטת ועדה פריטטית ובורר) <input type="checkbox"/> אישור העובד על הסכמתו לפרישה (לפרישה בהסכמה ולצמצום/סגירת יחידה) <input type="checkbox"/> פרטי תקופות עבודה ("סדין") למועד הפרישה המשווער <input type="checkbox"/> העתק תלוש שכר לחודש: _____ שנה: 2010					
פרטי משרת העובד/ת	תואר המשרה	מספר המשרה	המשכורת הקובעת	ש	
	מתח דרגות המשרה בתקן	בדירוג	חלקיות העסקה משוקללת	%	
	דרגת העובד/ת כיום	בדירוג	מיום		
	דרגה קודמת	בדירוג	מיום		
	שנות שירות במדינה		תאריך סיום שירות מבוקש		
פרטי המשרה לביטול	<input type="checkbox"/> לא רלבנטי <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת לביטול כמפורט להלן:				
	תואר המשרה לביטול		מספר המשרה לביטול		
	מתח דרגות המשרה לביטול		בדירוג		
מכין בקשת המשרד	שם	תפקיד	תאריך		

**החלטת ועדת הפרישה והגמלאות**

<b>הטבות פרישה :</b>  דרגת הפרישה : _____ הדירוג : _____ מיום : _____ מענק הסתגלות : _____ חודשים "הגדלת עידוד פרישה" : _____ % (בכפוף לאישור נציב שירות המדינה) מענק פרישה מיוחד נוסף : _____ ש שיעור הפיצויים : _____ %	<b>תכנית הפרישה :</b> <input type="checkbox"/> "תנאים מועדפים" - ביטול משרה <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה <b>המשרה לביטול:</b> <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת הרשומה לעיל <input type="checkbox"/> רענון-אין ביטול משרה מועד הפרישה : ____ / ____ / ____
--	---

1      2      3      4      5      6      7      8      9

**הערות**

---



---



---

חתימת יו"ר הוועדה: \_\_\_\_\_ חתימת חבר הוועדה: \_\_\_\_\_  
 השם: \_\_\_\_\_ השם: \_\_\_\_\_  
 תאריך: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

## אישור העובד/ת על הסכמתו/ה לפרישה מוקדמת בשנים 2010

שם פרטי	שם משפחה	המשרד/יחידת הסמך	מס' זהות	תאריך לידה
				____/____/____

בהתאם לפניית המשרד/יחידת הסמך, הריני מאשר בזאת כי ברצוני לפרוש לגימלאות בסוף חודש: \_\_\_\_\_, שנה: 2010\_\_\_\_, בהתאם לתנאים אשר אושרו לי ע"י ועדת הפרישה והגימלאות בנש"מ, בהתאם למדיניות הפרישה למועד פרישתי ואשר חלה עלי.

ידוע לי כי המועד הסופי לפרישתי לגימלאות ותנאי הפרישה, כפופים לאישור ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה ולהסכמתי.

אני מסכימ/ה לפרוש עפ"י תנאי הפרישה שיקבעו לי ע"י ועדת הפרישה בנש"מ, במידה ואקבל תנאי פרישה נוספים בטעות או שלא עפ"י החלטת ועדת הפרישה אני מתחייב/ת להחזירם.

אני מתחייב/ת במידה ואחזור לשירות המדינה או לתפקיד הממומן ע"י תקציב המדינה במסגרת שירות המדינה (אגודות, עמותות, חוזה קבלן וכדומה), להחזיר את הטבות הפרישה כפי שנקבע בתקשי"ר.

תאריך: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

חתימת העובד: \_\_\_\_\_