



גי בסיון התשס"ט
26 במאי 2009

בר 979-2009
חוזר מס' 4/2009

אל: מנהלי בתי חולים ממשלתיים - דוא"ל

הנדון: העסקת "רופא תחומי שאינו מומחה" בבתי החולים

1. רופאים שאינם מומחים ואינם מתמחים הועסקו עד כה בניגוד לכללים הקיימים להעסקת רופאים ועל פי אישורים מיוחדים של משרד הבריאות (לא היתה קיימת הגדרת תפקיד בהסכם התפקוד ולא בנש"מ. רופאים אלה לא נבחרו במכרז כדיון).

2. לאחר דיונים עם הר"י ואר"מ גובשו, בשיתוף הנהלת המשרד הבריאות, תואר התפקיד, תיאור התפקיד, כולל דרישות המשרה/תנאי הכניסה, דרכי בחירה, כדלקמן:

א. **תואר התפקיד:** "רופא תחומי לא מומחה/רופא מומחה". התואר מבטא עיסוק בתחום רופאי מקצועי מסויים, אשר בו ניתן להעסיק רופא לא מומחה או רופא מומחה (בתנאים המפורטים במסמך זה).

ב. **תיאור התפקיד:** - יאושר בקרוב ויפורסם במערכת מחשב נש"מ.

ג. **דרישות משרה/תנאי כניסה:** למשרת "רופא תחומי לא מומחה/רופא מומחה" יוכל להבחר רופא, בעל רשיון ישראלי לעסוק ברפואה, שהוא רופא מומחה או רופא, שהוא אחד מאלה:

(1) סיים מסלול התמחות בארץ אך לא עמד בבחינות.

(2) רופא מומחה מחו"ל, שלא קיבל הכרה בישראל כמומחה, שהינו בעל ותק של 7 שנים כרופא מומחה בחו"ל.

ד. מכסה:

מספר המשרות המקסימלי של "רופא תחומי לא מומחה" בבית חולים לא יעלה על 5% משיא כ"א רופאים המאושר לבית החולים, ולא יעלה על אחד במחלקה. במקצועות או במחלקות בהם קיימים קשיים משמעותיים בגיוס רופאים, ניתן יהיה לקבוע 2 משרות - מדובר במקצועות שהוגדרו כמקצועות במצוקה בהסכמים הקיבוציים עם הר"י.

ה. **כניסה לתפקיד:** חייבת להיות במכרז, לפי הכללים הקיימים לגבי כלל הרופאים בשירות המדינה.

(1) רופא מתמחה, אשר נבחר במכרז כמתמחה ולא עמד בבחינות, בתחום בו ניתן להעסיק רופא תחומי לא מומחה, ומנהל בית החולים מעונין להשאירו בבית החולים, משרתו תומר לתפקיד "רופא תחומי לא מומחה/רופא מומחה". הרופא ישובץ למשרה לתקופת נסיון של שנתיים. אם יעמוד בתקופת הנסיון, ימונה כרופא תחומי לא מומחה קבוע.

(2) רופא מתמחה, אשר לא עמד בבחינות בתחום בו ניתן להעסיק רופא תחומי לא מומחה ומנהל בית החולים החליט על הפסקת עבודתו בבית החולים. יוכל להגיש מועמדות במכרז לתפקיד רופא "תחומי לא מומחה/רופא מומחה" בבית חולים אחר. אם יבחר ישובץ למשרה לתקופת נסיון של שנתיים. אם יעמוד בתקופת הנסיון ימונה כרופא תחומי לא מומחה קבוע.

(3) רופא מומחה מחו"ל (סעיף 2.ג.2 לעיל) – יבחר במכרז פומבי, לתקופת נסיון של שנתיים. אם יעמוד בתקופת הנסיון יקבל כתב מינוי כרופא תחומי לא מומחה קבוע.

3. "דור המדבר"

רופאים שאינם מומחים ואינם מתמחים המועסקים כיום בבתי החולים נחלקים לשתי קטגוריות: כאלה שעומדים בתנאי הכניסה לתפקיד "רופא תחומי לא מומחה", כמוגדר לעיל, וכאלה שאינם עומדים בתנאי הכניסה. רופאים אשר עומדים בתנאי הכניסה והם בעלי ותק בשירות של 5 שנים לפחות (בתאריך 1.6.09) יהיו פטורים ממכרז. רופאים כנ"ל, בעלי ותק בשירות של פחות מ- 5 שנים יהיו חייבים להבחר למשרה במכרז.

רופאים קיימים במערכת אשר אינם עומדים בתנאי הכניסה – אנא העבירו נתונים לח"מ, כולל פרוט תפקידים בבית החולים עניינם ידון בנפרד.

4. קידום

יצוין כי מתח הדרגות בתפקיד "רופא תחום לא מומחה" יהיה +3 – 2, כמקובל לגבי מתמחים. נסיוננו לשנות את מתח הדרגות ולאפשר קידום לרופאים אלה, במסגרת בוררות רופאים ומחוץ לבוררות, טרם צלח.

בברכה,



יוסי קינר

סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות)

העתק:

מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
פרופ' אבי ישראלי - המנהל הכללי, משרד הבריאות
ד"ר יורם בלשר, יו"ר ההסתדרות הרפואית בישראל
ד"ר חזי לוי - משנה למנכ"ל וראש מנהל הרפואה, משרד הבריאות
פרופ' גבי ברבש - מנהל בית החולים, איכילוב
ד"ר אמנון רופא - מנהל בית החולים, בני-ציון
מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
פרופ' אלישע בר-טוב - יו"ר אירגון, רופאי המדינה
ד"ר שלמה אריאלי - מזכ"ל ארגון רופאי המדינה, ארגון רופאי המדינה
עו"ד לאה ופנר - מזכ"ל ויועצת משפטית, ארגון רופאי המדינה
עו"ד מיכל פומרנץ - יועצת משפטית, ארגון הרופאים עובדי המדינה
ד"ר מיכאל דור - ראש האגף לרפואה כללית וסגן ראש מינהל הרפואה, משרד הבריאות
מר אריה פנחסי - מנהל אגף משאבי אנוש, משרד הבריאות
עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר ושכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
מר אברהמי מגיד - ראש אגף פרט ושכר חטיבת משאבי אנוש ומידע, שירותי בריאות כללית
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים - דוא"ל
גבי ורד מדמון - מנהלת תחום תקינה וסיווג, משרד הבריאות
עובדי מערכת הבריאות - כאן
גבי בת שבע פריי - מנהלת משאבי אנוש, ביה"ח תל השומר