



ירושלים, כ"ו באדר התשס"ט
22 במרץ 2009

חוזר מס' 3/2008

אל: מר ציון שבת - מנהל אגף בכיר לכח אדם בהוראה, משרד החינוך

שלום רב,

הנדון: פרישת מורים (כולל גננות) לשנת הלימודים תשס"ט - 31.8.2009

מכסת הפרישה תחולק לעדיפות א', ולעדיפות ב', סה"כ מכסת הפרישה תעמוד 1,400 כולל פורשים מטעמים רפואיים.

אישור הפרישה הסופי ינתן אך ורק ע"י ועדת הפרישה לאחר דיון בבקשת מנהל המחוז והמפקח לכל מורה ומורה. ללא אישור של ועדת הפרישה לא ינתנו כל תנאי פרישה למורים אשר עפ"י זכאותם פורשים במסגרת חוק שירות המדינה (גימלאות).

תנאי הפרישה יקבעו ע"י ועדת הגימלאות והפרישה, בהתאם למפורט בחוזר זה ובהתאם לנתוני האישיים של המורה.

מובהר שתוכנית הפרישה לא תחול על המורה המצוי בהליך משמעת ואגף המשמעת בנש"מ לא יאשר את הפרישה ותנאיה.

מובהר בזאת שמורה הפורש מרצונו עפ"י החוק אינו זכאי לתנאי הפרישה.

כל מורה המעוניין לבחון את זכאותו לפרישה במסגרת התוכנית רשאי להגיש בקשה למחוז בו הינו מועסק באמצעות המפקח. בקשתו תבחן ע"י כל הגורמים במשרד החינוך ובנש"מ. במידה והמורה לא קיבל אישור פרטני של ועדת הפרישה לענין פרישתו אזי תוכנית הפרישה אינה חלה עליו.

מובהר בזאת שתוכנית הפרישה לא תחול על מורים שהוחל לגביהם בתהליך פרישה מטעמי בריאות-נפסלו לשירות מטעמי בריאות ואו זומנו לוועדה רפואית ואשר הינם פורשים במסגרת זכאותם עפ"י חוק הגימלאות והוראות התקשי"ר.

מובהר בזאת שתוכנית הפרישה לא תחול על מורים אשר פוטרו לאחר סיום ההליך הפדגוגי. (זימון לוועדה פריטטית יחשב כסיום ההליך הפדגוגי).

תוכנית הפרישה המוקדמת אינה חלה על מורים הנמצאים בחל"ת, מורה הנמצא בחל"ת יובא לאישור ועדת הפרישה אף לצורך פיטוריו, ולצורך קבלת תנאי פרישה.

ועדת הפרישה תדון בכל מקרה ותחליט עקב הנסיבות המיוחדות על תנאי הפרישה ומועד הפרישה.

עדיפות א':

תנאי הפרישה ל – 300 מורים/מורות עדיפות א': מורים אשר משרד החינוך קבע כי פרישתם המיידית חיונית למערכת.

1. קיצבה מיידית לזכאים עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.
2. תשלום פיצויים למורים אשר אינם זכאים לקיצבה עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

תנאי פרישה במסלול פרישה לקיצבה

50,000 ₪ מענק מיוחד

6 חודשי הסתגלות

המענקים וחודשי ההסתגלות ינתנו בכפיפות לחלקיות המשרה המשוקללת לגימלאות.

מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר

מענק עפ"י סעיף 22 לחוק הגימלאות, לזכאים.

פיצוי בגין יתרת ימי מחלה בכפיפות להוראות התקשי"ר, לזכאים.

תשלום בגין עודף שירות עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.

תנאי פרישה במסלול פיצויים - מיועד למורים אשר לא צברו זכאות לקיצבה:

שנות ותק במדינה (בהוראה)	שיעור פיצויים	חודשי הסתגלות
2-5	125%	1
6-10	140%	2
+11	150%	3

איזור (אגף) מועדף 10% נוספים עפ"י המפורט 1 חודש נוסף עפ"י המפורט לעיל
לעיל מקסימום 150%

מורה אשר צבר לפחות 10 שנות שירות הנושאות זכות לגימלאות ואינו בגיל המזכה בקיצבה עפ"י סעיף 15(4) לחוק הגימלאות, יוכל לבצע הקפאה עפ"י סעיף 17א (א) לחוק הגימלאות ובגין ההקפאה יופחתו הפיצויים ב-100%.

עובד המועסק בחוזה, יקבל את ההשלמה ל – 100% פיצויי פיטורין (אם יהיה זכאי לה בהתאם לביטוח הפנסיוני, כמפורט בתנאי העסקתו) ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורין מעל 100%, יקבל את יתרת הפיצויים המוגדלים.

הפיצויים וחודשי ההסתגלות יינתנו בכפיפות לחלקיות משרה משוקללת.

עדיפות ב':

תנאי פרישה למכסת המורים אשר הוגדרו ע"י הפיקוח "מורים שחוקים".

מיועד למורים אשר יופנו על ידי הפיקוח ומנהל המחוז, לאישור ועדת הפרישה, הינם בגיל 50 לפחות ועד גיל 62 ולאחר 20 שנות הוראה במשרד החינוך ואשר עומדים בכללים לאישור פרישה אשר פורטו לעיל, ועדת הפרישה תאשר לכל מורה ומורה את פרישתו באופן פרטני.

ועדת הפרישה והגימלאות תדון בהסתמך על הדוח של הפיקוח ומנהל המחוז, בכל בקשה ובקשה באופן פרטני בהתייחס לשחיקתו של המורה בתפקידו ובצורך בסיום שירותו ורק לאחר אישור ועדת הגימלאות והפרישה יקבל המורה אישור על הפרישה.

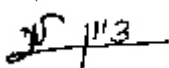
תנאי פרישה מסלול קיצבה

מענק מיוחד 40,000 ₪
5 חודשי הסתגלות
המענקים וחודשי הסתגלות ינתנו בכפיפות לחלקיות משרה משוקללת לגימלאות.

תנאי פרישה מסלול קיצבה – מנהלים- העומדים בכללים לפרישה המפורטים לעיל

מענק מיוחד 50,000 ₪
6 חודשי הסתגלות
המענקים וחודשי הסתגלות ינתנו בכפיפות לחלקיות משרה משוקללת לגימלאות.

מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר
מענק עפ"י סעיף 22 עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.
פיצוי בגין יתרת ימי המחלה עפ"י הוראות התקשי"ר.
תשלום בגין עודף שירות עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.

בברכה,

ציון לוי
מנהל האגף

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר אילן לוי - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר רם בלינקוב - הממונה על התקציבים, משרד האוצר
גב' שלומית עמיחי - המנהלת הכללית, משרד החינוך
מר מנחם כהן - סמנכ"ל ומנהל כ"א בהוראה, משרד החינוך
מר ניר רייס - סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר רביב סובול - המשנה לממונה על התקציבים, אגף התקציבים, משרד האוצר
מר דן ג'ונה - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
מר יהודה קיסר - חשב בכיר, משרד החינוך
מר יוני גרטי - מנהל מינהלת הגימלאות, משרד האוצר
מר בני בנימין - מנהל מחלקת משכורת, משרד החינוך
מר נתן מרקו - מנהל תחום גימלאות, משרד החינוך
מר יוני רגב - אגף התקציבים, משרד האוצר