



ירושלים, ג' בטבת התש"ע  
20 בדצמבר 2009

חוזר מס' 9/2009

אל: עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות  
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים - דוא"ל

שלום רב,

## הנדון: הנחיות להעסקת תורני חוץ רנטגן בבתי החולים הממשלתיים

ביום 14/7/09 ניתן פסק דין בבית הדין הארצי לעבודה בעניין תורני חוץ בדירוג הרנטגן. כפועל יוצא של פסק דין זה, להלן הנחיות לגבי אופן העסקת תורני חוץ בדירוג הרנטגן:

1. כללי:

א. תורני חוץ רנטגן יועסקו ע"פ ההסכם הקיבוצי החל על עובדי הרנטגן, בחוזה ע"פ תקנה 1 (2) לתקנות שירות המדינה מינויים (חוזה מיוחד) התש"ך 1960 (להלן החוזה – רצ"ב לנוחיותכם).

ב. תחולת ההעסקה עפ"י האמור לעיל הינה מיום 1/7/09. לתורני חוץ שהחלו העסקתם לפני 30/6/09 ידווח בחוזה המועד לעיל. לתורני חוץ שהחלו עבודתם לאחר מועד זה, ידווח מועד תחילתם עבודתם בפועל.

ג. תוקף החוזה יהיה עד לסוף שנת תקציב. ניתן יהיה להאריך תקופה זו בכל פעם בכפוף למגבלות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה – 1985.

ד. יש לקלוט את תורני החוץ למערכת נש"מ בסוג העסקה 89 בחלקיות 0, ולדווח את דירוג העובד, דרגת העובד, קוד קרן הפנסיה וכו'.

ה. יש לידע כל תורן חוץ לגבי עצם ומהות השינוי במתכונת ההעסקה וההשלכות שיש לה לגביו.

ו. יש לשלוח את החומר הרלוונטי לפתיחת תיק עובד בנש"מ.

## 2. שכר ותנאי העסקה:

א. **שכר** – שכרו של תורן החוץ ישולם בהתאם להסכם הקיבוצי החל על העובדים בדירוג הרנטגן. רכיבי השכר ישולמו לתורני החוץ בהתאם לחלקיות העסקתם בפועל באותו החודש.

ב. **ערך שעה** – ערך השעה של תורן החוץ ייקבע על פי הרכיבים הנכללים לחישוב ערך השעה בדירוג הרנטגן המשולמים לתורן החוץ ובהתאם לדרגה ולוותק שייקבעו לו.

ג. **עבודה במשמרות ועבודה נוספת** – לתורן חוץ תשולם תמורה בגין עבודה במשמרות ועבודה נוספת בהתאם להוראות פרק משנה 27.6 בתקשי"ר.

ד. **דמי הבראה, חופשה, ימי בחירה, מחלה, ביגוד וימי השתלמות** – ישולמו לתורן החוץ בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצים בדירוג הרנטגן ולכללי התקשי"ר בכל נושא, זאת בהתאם לחלקיות העסקתו בפועל באותה השנה.

ה. **דמי חבר או דמי טיפול ארגוני** – עפ"י ההסכם הקיבוצי מיום 11/1/95 עם ההסתדרות הכללית החדשה ינוכו משכרו של תורן החוץ לפי חלקיות העסקה בפועל באותו חודש, אך לא יותר ממשרה מלאה ולא יותר מהתקרה לעניין תשלום דמי חבר ודמי טיפול ארגוני מקצועי.

ו. **הפרשות לקופת גמל ולקרן השתלמות** יופרשו לתורן החוץ עפ"י השיעורים ורכיבי השכר, כמקובל לעובד בדירוג הרנטגן.

## ז. זכויות פנסיה:

1) על תקופת עבודתו של תורן החוץ בחוזה העסקה לפי תקנה 1(2) לא יחול חוק שירות המדינה (גמלאות) נוסח משולב התש"ל – 1970.

2) זכויותיו של תורן החוץ לגימלה, תבוטחנה על פי בחירתו בשיעורים כמקובל לגבי עובד בדירוג רנטגן המבוטח בפנסיה צוברת.

### 3. קביעת דרגה, ותק וכללי קידום:

- א. תורן החוץ יועסק בתפקיד רנטגנאי/רנטגנאי בכיר במתח דרגות 4 – 8 / 9 – 10 בהתאמה, בהתאם לקבוע בתפקוד הרנטגנאים.
- ב. קביעת הדרגה התחילית וכללי הקידום יהיו בהתאם לקבוע בסעיף ב' בהחלטת ועדת המעקב מיום 29/8/96 ובהתאם לסעיף 3 בהוראות היישום מיום 12/9/96 (כמקובל לעובדים בדירוג הרנטגן).
- ג. יובהר כי לתורן חוץ המועסק במקום עבודה אחר בדרגה גבוהה יותר, תיקבע דרגה תחילית במסגרת מתח הדרגות כאמור בסעיף א' לעיל ולא יהיה זכאי לדרגה גבוהה ממתח דרגות זה.
- ד. וותק – לצורך חישוב הוותק הן לעניין קביעת הדרגה והן לעניין קביעת הוותק לשכר, יש לכלול תקופות בהן הועסק העובד במקצוע (כולל כתורן חוץ) כמקובל לעובד בדירוג הרנטגן, מבלי להתייחס להיקף העסקתו בתקופות אלו (מס' תורנויות, חלקיות העסקה וכו'), ובלבד שלא תחושב לו יותר משנת וותק אחת בשנת עבודה.
- ה. חישוב חלקיות – חישוב החלקיות החודשי והשנתי יבוצע על פי הנחיות מנהל תחום בכיר ארצי (משכורת) במשרד הבריאות ליחידות המשכורת.

### 4. הפסקת עבודה:

- א. יובהר כי העסקת תורני חוץ מעצם טיבה וטבעה הינה ארעית ומשתנה בהתאם לצרכי המעסיק.
- ב. הפסקת עבודתו של תורן חוץ תהיה בהתאם לאמור בפרק 82.25 בתקשי"ר לעניין הפסקת שירותו של עובד המועסק בחוזה לפי תקנה 1 (2) ובהתאם לסעיפים 4 ו-5 לחוזה הרצ"ב.
- ג. על אף האמור בסעיף א' לעיל הפסקת עבודתו של תורן חוץ אשר הועסק ברציפות בשירות המדינה במשך 5 שנים ומעלה ואשר במהלכן ביצע לפחות 3 תורנויות בחודש בממוצע, יחולו הוראות פסקה 82.23 (פיטורי עובד קבוע). למען הסר ספק יובהר כי מעמד זה מוחל על תורן חוץ כאמור, רק לעניין קביעת אופי הליך הפיטורין שיחול עליו.

ד. תקופת 5 השנים האמורה תחל להימנות ממועד תחילת העסקתו הרצופה של תורן החוץ בשירות המדינה.

ה. יובהר כי האמור בסעיף 5ב' ו5ג' יחולו גם במקרה של הפסקת העסקה מטעמים של צורך בצמצום בצרכי העבודה, שינויים ארגוניים וכדו'.

בברכה,



יוסי קינר

סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות)

העתק : מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה  
 מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה , משרד האוצר  
 דן גיונה - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר  
 מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות  
 עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה  
 מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דוא"ל  
 מר אהרון חודדה - מנהל תחום בכיר (שכר ומשכורת), משרד הבריאות  
 עו"ד רבקה ראבלו - ממונה יעוץ משפטי, משרד האוצר  
 עו"ד עדו בן-צור - ממונה (ייעוץ משפטי), נציבות שירות המדינה  
 עו"ד דנה מיטב - מנהלת מחלקה בכירה (יעוץ משפטי) , נציבות שירות המדינה  
 מר מנחם אשכנזי - מזכ"ל , אירגון הרנטגנאים הרפואיים  
 מר מגיד אברהמי - ראש אגף פרט ושכר וחטיבת משאבי אנוש ומידע, שירותי בריאות כללית  
 עובדי מערכת הבריאות - כאן  
 מנהל מחלקות משכורת בבתי חולים ממשלתיים