



י"ט באלול התשס"ט  
8 בספטמבר 2009

בר 2009-2066  
חוזר מס' 7/2009

אל: מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות  
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דוא"ל

הנדון: הדרכה קלינית - אחיות - הבהרות  
מכתבי מיום 14/5/09

מכתבי שבסמך מפרט סיכום של הסדר מוסכם בנושא אופן התגמול עבור הדרכה קלינית של אחיות, כפי שהוסכם בין יחידת הממונה על השכר, הנהלת משרד הבריאות (כ"א וסיעוד), נציגות אחיות ראשיות, הסתדרות האחיות ונש"מ.

לאחר פרסום מכתבי הנ"ל הועברו אלינו מספר שאלות ובקשות להבהרה.

במטרה לגבש תשובות והבהרות מתואמות התקיים דיון בהשתתפות ד"ר סימה רייכר ממנהל הסיעוד, גב' דינה סילנר, נציגת האחיות הראשיות, גב' שרה אפרתי וגב' אילנה כהן מהסתדרות האחיות, והח"מ.

#### להלן הסיכום:

1. התעריף לתשלום עבור הדרכה קלינית יהיה של **שעה** על כל שעת הדרכה **ולא** של 1/4 **שעה** על שעת הדרכה. (דווח לנו מתחום שכר במשרד הבריאות כי בוצע לאחרונה יישום מלא של ההחלטה).

2. האמור בסעיף 2 בסמך קיבל תוקף חד משמעי בדיון – יישום החוזר לא יביא לשינוי בהקצאת תקני אחיות ולא יחול שינוי בהקצאת המכסות להענקת רמת גמול 13. המשמעות המעשית של אי הגדלת המכסה לרמת גמול 13 הינה כי חלק מהאחיות העוסקות בהדרכה קלינית (אלה המתוכננות להדריך זמן ארוך יחסית) יתוגמלו הן ברמת גמול 13 והן בתשלום של הדרכה ע"פ שעות (עד 15 שעות), וחלק (אלה המדריכות מעט זמן יחסית) יתוגמלו רק ע"פ שעות וללא הענקת רמת גמול 13.

3. על מנת לעמוד בסיכום לגבי הענקת רמת גמול 13 עבור הדרכה קלינית (המפורט בסעיף 3 בסמך ואשר נדון בדיון ולא שונה) יש לתכנן היטב את ההדרכה ולהעניק הדרגות ע"פ התכנון השנתי, בהתאם לכללים. בסוף השנה יבדק הביצוע בפועל לעומת התכנון ויבוצע עדכון רטרואקטיבי וקיוזו שכר במידת הצורך. (ע"פ חוות דעת הנוכחים בדיון הפער בין התכנון לביצוע בנושא זה הוא מזערי).  
התכנון ובדיקת הביצוע לעומת תכנון כולל חישוב התגמול יהיו על פי שנה קלנדרית, דהיינו מ- 1 ינואר בשנה מסויימת עד 31.12 באותה שנה.

4. בתי חולים, אשר כתוצאה מהנוהל החדש יוצר מחסור במכסות לרמת גמול 13 עבור הדרכה קלינית בשנת 2009, יפנו בצרוף הנמקה מפורטות, לד"ר סימה רייכר במנהל הסיעוד ולגב' בת שבע בבלי בנש"מ ובקשתם להגדלת מכסה תשקל.

5. **מיילדות** – כללי הענקת רמת גמול 14 למדריכות קליניות במיילדות יהיו זהים לכללים המסוכמים לגבי הענקת רמת גמול 13 ליתר המדריכות הקליניות.

ידוע לנו כי יישום ההסדר המוסכם המפורט בסמך והמובהר לעיל עלול לגרום לתוספת במורכבות העבודה של העוסקים בנושא, אך ניסיונות להגיע להסדר מורכב פחות לא צלחו במהלך הדיונים.

בברכה,



יוסי קינר

סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות)

העתק: מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה  
ד"ר שושנה ריבא - ראש מינהל הסיעוד ואחות ראשית, משרד הבריאות  
גב' אילנה כהן - מנהלת מדור עובדים, מרכז לבריאות הנפש טירת הכרמל  
ד"ר סימה רייכר - מנהלת המחלקה לפיתוח מקצועי, משרד הבריאות  
גב' דינה סילנר - מנהלת הסיעוד בית החולים אסף הרופא, בית החולים אסף הרופא  
גב' ורד מדמון - מנהלת תחום תקינה וסיווג, משרד הבריאות  
עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות  
גב' סיגל אופיר-קרן - מנהל משאבי אנוש, ביה"ח בני ציון  
מר גיורא בירן - סמנכ"ל משאבי אנוש, במרכז רפואי תל אביב ע"ש סוראסקי  
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים - דוא"ל  
עובדי מערכת הבריאות - כאן