



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עב/8

כ"ד בטבת התשע"ב (19.1.2012)

הודעה מס' עב/8

הפניית עובד שנמצא בהליך פלילי או משמעתי לוועדה רפואית

1. על-פי סעיף 33.24 לתקשי"ר שעניינו בדיקת מצב בריאות של עובד, כאשר יעילותו של העובד בעבודה נפגמה כתוצאה ממצב בריאות או כתוצאה מהיעדרויות מרובות או ממושכות לרגל מחלה, על האחראי לפנות ללשכת הבריאות המחוזית, בצירוף פירוט הנסיבות, לשם קביעת כושרו הבריאותי של העובד להמשיך בעבודתו הנוכחית או בשירות.
2. מצב בו העובד לא שווה בעבודה, בשל השעיה ממקום העבודה או בשל מעצר או תנאים מגבילים המונעים ממנו להתייבב למקום העבודה (ראו פסקה 45.332 לתקשי"ר), אין להפנותו ללשכת הבריאות המחוזית שכן מצב זה אינו עולה בקנה אחד עם תכלית האמור בסעיף 1 לעיל.
3. על מנת למנוע מקרים בהם נגד העובד נפתח תיק פלילי או משמעתי, או המצוי במעצר בית או בהשעיה, יופנה לוועדה רפואית מחוזית ויקבל זכויות לגמלה בנסיבות בהן העובד צפוי להיות מפוטר משירות המדינה בהליך משמעתי, על האחראי ליידע את אגף המשמעת בנציבות שירות המדינה בטרם הפניית העובד לוועדה רפואית מחוזית, וגם את הוועדה הרפואית המחוזית בכל הקשור למעמדו של העובד בעבודה.
4. בטרם תקבע הלשכה הבריאות המחוזית את קביעת כושרו הבריאותי של העובד בעל תיק פלילי או משמעתי עליה לתאם, לקבל פרטים ולשמוע את עמדתו של הממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה.
5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרתייהם				להוציא את הדפים שכותרתייהם				אסמכתא
12.416	-	12.411	(דף אחד)	12.416	-	12.411	(דף אחד)	התאמת מס' פסקה (פסקה 12.419(ב)1)
21.431	-	21.421	(דף אחד)	21.431	-	21.421	(דף אחד)	כנ"ל (פסקה 21.441)
22.111	-	22.110	(דף אחד)	22.111	-	22.110	(דף אחד)	כנ"ל (פסקאות 22.110(ו)1, 22.120(ד)1)
22.513	-	22.510	(דף אחד)	22.513	-	22.510	(דף אחד)	כנ"ל (פסקה 22.510(א))
23.212	-	23.210	(דף אחד)	23.212	-	23.210	(דף אחד)	כנ"ל (פסקה 23.211(ב))
23.253	-	23.231	(דף אחד)	23.253	-	23.231	(דף אחד)	כנ"ל (פסקה 23.231(ב))
23.320	-	23.310	(דף אחד)	23.320	-	23.310	(דף אחד)	כנ"ל (פסקאות 23.311(ב), 23.321(ב))
24.253	-	24.248	(דף אחד)	24.253	-	24.248	(דף אחד)	כנ"ל (פסקה 24.257)
33.243	-	33.241	(דף אחד)	33.243	-	33.241	(דף אחד)	עב/8 (פסקה 33.241(ג))

12.4 - מינוי בעקבות מכרז פומבי

12.41 מינוי לפי החלטת ועדת הבוחנים / 12.42
העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד כאשר לא
נמצא מועמד במכרז פומבי

12.41 - מינוי לפי החלטת ועדת הבוחנים

12.411

נציבות שירות המדינה תשלח למועמדים, שהתייצבו לבחינה בפני ועדת הבוחנים, הודעות בכתב על בחירתם או אי בחירתם.

12.412

- (א) מצאה ועדת הבוחנים מועמד אחד כשיר למשרה - יתמנה הוא למשרה הפנויה ;
- (ב) נמצאו מספר כשירים למשרה - יתמנה הכשיר בין הכשירים לפי סדר העדיפות שקבעה הוועדה ;
- (ג) היו כמה כשירים, ויותר הכשיר בין הכשירים על המשרה, או פוטר בתקופת הניסיון, או פרש מאותה משרה, או פרש מהשירות, מאיזו סיבה שהיא, לפני שחלפו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים - יתמנה למשרה המועמד הבא אחריו בסדר הכשירות. הוא הדין בכשירים הבאים אחריו ;
- (ד) ויתר המועמד על המשרה, פוטר בתקופת הניסיון, או פרש מאותה משרה, או פרש מהשירות הכל אחרי שחלפו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים יש לפרסם מכרז פנימי למילוי המשרה, לאחר שנתמלאו הוראות פסקה 11.338 המחייבות פנייה נוספת לוועדה לוויסות כוח אדם עודף לאחר שעברו שישה חודשים.
- (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 24)

12.413

- (א) נבחר מועמד, שאינו עובד המדינה, למשרה במכרז פומבי, יקבע האחראי של המשרד, את תאריך כניסת המועמד למשרה אליה נבחר, במועד סביר, סמוך ככל האפשר למועד בחירתו ;
- (ב) האחראי יודיע למועמד על התאריך שנקבע והוא יהיה חייב להיכנס למשרתו באותו תאריך. לא נכנס המועמד בתאריך האמור - יראה כאילו ויתר על המשרה, אלא אם ניתן אישור נציבות שירות המדינה למועד אחר ;
- (ג) עובד חייב להיכנס למשרתו בתאריך שקבעו האחראי או נציבות שירות המדינה. לא נכנס העובד בתאריך האמור, יראה כאילו ויתר על משרתו.

12.414

- (א) תאריך כניסתו של עובד משרד אחר שנבחר למשרה, ייקבע על-ידי האחראי בתיאום עם האחראי של המשרד בו הוא מועסק. נתגלעו חילוקי דעות בין שני האחראים, תכריע נציבות שירות המדינה בדבר מועד העברתו של העובד למשרה החדשה, בהתייעצות עם שני המשרדים ;
- (ב) האחראי במשרד בו מועסק העובד, איננו רשאי למנוע העברתו של עובד שנבחר כדין למילוי משרה פנויה כתוצאה ממכרז פומבי, ובכל מקרה אין לעכב העברת עובד למשרתו החדשה, עקב צורכי השירות, לתקופה העולה על שלושה חודשים. היו סיבות מיוחדות לעיכוב לפרק זמן העולה על תקופה זו, חייב האחראי לקבל על כך אישור מנציבות שירות המדינה ;
- (ג) אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכויותיהם של כשירים נוספים באותה משרה, כאמור בפסקה 11.956(ג)1.
- (סו/12)

12.415

פסקה מבוטלת
(עא/14)

12.416

עובד ייכנס למשרתו אם אין חלות על העברתו הגבלות מסיבות רפואיות, כמפורט בפרק משנה 13.4.

12.417

הועבר עובד ממשד למשרד, יודיע על כך האחראי של המשרד המעביר לנציבות שירות המדינה בטופס הודעה על הפסקת עבודה (מדף 2810) ויעביר את תיקו האישי וכרטיסו האישי למשרד המקבל. מיד בהיכנס העובד למשרתו החדשה, ישלח מנהל היחידה המקבלת הודעות על כך בטופס הודעה על שינויים בשיבוץ (מדף 2716), והודעה על שינויים אישיים (מדף 2717).

12.418

מועמד שנבחר במכרז פומבי למילוי משרה פנויה, חייב לעמוד בתקופת ניסיון לפי הוראות פרק משנה 13.8.

12.419

(א) עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי למשרה בדירוג המינהלי או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים, למעט הדירוגים הרפואיים והפרא-רפואיים ידורג בדרגה ההתחלתית של משרתו;
(ב) עובד כאמור בנסמן (א) לעיל יהיה זכאי להיות מדורג בדרגה אחת גבוהה מהדרגה ההתחלתית, אם הוא עונה על כל התנאים הבאים:

1. העובד עונה על תנאי הניסיון וההשכלה הנדרשים בהתאם לפסקה 11.131 בדרגה אחת הגבוהה מהדרגה ההתחלתית;

2. העובד ביצע, לפני היבחרו במכרז, תפקיד דומה ברמתו המקצועית ובמורכבותו לתפקיד אליו נבחר לאורך פרק זמן שהיה מקנה לו את הדרגה המבוקשת בהתאם לפסקה 21.243.

(ג) עובד הזכאי לדרגה גבוהה יותר מהדרגה התחילית במתח הדרגות של משרתו על-פי התנאים דלעיל, תוענק לו הדרגה בתום תקופת הניסיון על-פי המלצת הממונה, למפרע מיום כניסתו לתפקיד.
(עב/8)

12.42 - העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד כאשר לא נמצא מועמד במכרז פומבי

12.421

לאחר פרסום מכרז פומבי לפי הוראות פרק משנה 12.1 וקרה אחד מאלה:

(א) לא הוגשה בקשה למשרה עד היום האחרון שנקבע להגשת בקשות; או
(ב) לא נמצא במבחנים בכתב, אם נערכו, מועמד שניתן להביאו לבחינה בעל-פה בהתאם להוראות פסקה 12.352; או

(ג) לא מצאה ועדת הבוחנים מועמד כשיר למשרה; או

(ד) אף מועמד אחד מבין המועמדים, שוועדת הבוחנים מצאה אותם כשירים למשרה, לא מונה למשרה מאחר שלא מילא אחר תנאי מהתנאים למינוי, או לא הסכים לקבל את המינוי, או לא מינה אותו נציב שירות המדינה או ביטל את מינויו לפי סעיף 13.52 או סעיף 15.16 - מותר להעסיק אדם באותה משרה לפי חוזה מיוחד, אם נתקבל תוך שנה אחת מהיום שבו הוכרז על המשרה; חוזה מיוחד זה ייעשה לתקופה שלא תאריך יותר משנה אחת ואין הוא ניתן להארכה. ואולם, אם מקום מושבו של המועמד להעסקה הוא מחוץ למדינת ישראל, מותר להעסיקו על-פי חוזה מיוחד לתקופה של שלוש שנים לכל היותר, ללא אפשרות הארכה; זכויותיו לגמלאות של עובד כזה יבוטחו, בקרן ביטוח, ושירותו לא יישא זכות לגמלאות על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (ראה פסקה 85.112, וכן סעיף 02.35 לעניין הזכויות הסוציאליות).

(תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, ת' 1(9), 1(5))

21.4 - קביעת דרגה לעובד המועבר מסולם משכורת אחד למשנהו

21.42 חישוב המשכורת / 21.43 העברה
 מהדירוג המינהלי לדירוג האקדמאים במדעי
 החברה והרוח / 21.44 העברה מהדירוג
 המינהלי לדירוג מקצועות טכניים (מקצ"ט) /
 21.45 עובדי שירותי הביטחון

21.42 - חישוב המשכורת

21.421

עובד המועבר מדירוג לדירוג (למעט לדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח) מקבל משכורת משולבת תחילית המגיעה לו לפי דירוגו החדש, בצירוף מספר תוספות ותק, בהתאם למספר שנות ותקן המוכרות על-ידי השירות לפי השיעור הצמוד לדרגתו החדשה, אך לא יותר משיא הוותק המזכה בתוספת.

אין לאשר לעובד ששובץ בדירוג אקדמאי או מקצועי לעבור לדירוג המינהלי. עובד יועבר מהדירוג המינהלי לדירוג אקדמאי או מקצועי, או מדירוג אקדמאי או מקצועי אחד למשנהו, על-פי דרישת המשרה בתקן בו הוא משובץ והשכלת העובד כמפורט בסעיפים השונים בפרק זה.
 (נח/12)

21.422

עובד המועבר לדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח מקבל את המשכורת המשולבת התחילית של דרגתו החדשה, בצירוף מספר תוספות ותק, בהתאם למספר שנות עבודתו, לפי השיעור הצמוד לדרגתו בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח - אך לא יותר משיא דרגתו. סכומי תוספת הוותק לפי האמור לעיל, ייחשבו כחלק מתוספת הוותק המקצועי של העובד בדרגתו החדשה לכל דבר ועניין ויהיו שנות ותק במקצוע בדרגתו זו, בשום מקרה לא יפחת סכום תוספת הוותק של העובד לעומת החישוב הקודם.

21.43 - העברה מהדירוג המינהלי לדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח

21.431

נתמנה עובד בעל תואר ראשון כאמור בפסקה 24.248(ב) למשרה בדרגה 13 או גבוהה ממנה של הדירוג המינהלי, או קיבל עובד המשובץ בדרגה כאמור תואר אקדמי כנ"ל, יועבר לדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח (להלן בסעיף זה - "מח"ר") בדרגה כלהלן:

הדרגה בדירוג המינהלי	הדרגה בדירוג המח"ר
13	34
14	35
15	36
16	37
17	38
18	39
19	40
20	41
21	42
22	43
23	44
24	45
25	46

(תחולה: כ"ב בטבת התשנ"ז (1.1.1997))

(נח/12)

21.432

עובד המדורג בדרגה 13 ומעלה של הדירוג המינהלי שהוא בעל השכלה אקדמית, מועבר לדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח על-ידי האחראי, עותק מתעודת העובד יישלח לנציבות שירות המדינה.

(נח/12)

21.44 - העברה מהדירוג המינהלי לדירוג מקצועות טכניים (מקצ"ט)

21.441

קבעה ועדת מקצ"ט כאמור בפסקה 24.257, שמשרתו של עובד תואמת את דירוג מקצ"ט והעובד עונה על דרישות ההשכלה והניסיון כאמור בפסקה זו ובפסקה 11.131 - יועבר העובד לדירוג מקצ"ט במפורט בטבלה להלן:

הדרגה בדירוג המינהלי	הדרגה בדירוג מקצ"ט
12	6
13	7
14	8
15	9
16	10
17	11
18	12
19	13
20	14
21	15
22	16
23	17

(תחולה: כ"ח בכסלו התשנ"ה (1.12.1994))
(עב/8)

21.45 - עובדי שירותי הביטחון

21.451

סעיפים 21.43 ו-21.44 לא יחולו על עובדי שירותי הביטחון.

(עא/5)

22.1 - משרות טלפונאים, רכזים ומנהלי לשכה

22.11 משרות טלפונאים - סדרה מקצועית
 3400 / 22.12 משרות רכזים ומנהלי לשכה -
 סדרה מקצועית 3201

22.11 - משרות טלפונאים - סדרה מקצועית 3400

22.110

(א) מסלולי קידום של טלפונאים במרכזות טלפון פרטיות של משרדי הממשלה.

שם המסלול	דרגות המסלול (ללא שפה)	דרגות המסלול (עם שפה)
טלפונאי	14-12	15-13
אחראי לטלפונאים (במרכזיה בה לפחות שלוש משרות טלפונאים)	15-13	16-14
טלפונאי עיוור (המשובץ במשרת טלפונאי)	16-14	17-15

- (ב) טלפונאי או אחראי לטלפונאים אשר לצורך עבודתו משתמש בפועל באחת השפות: אנגלית, צרפתית, גרמנית, ערבית, רוסית, ספרדית או שפה אחרת כנדרש, ידורג במסלול קידום כרשום לעיל, לאחר שהצהיר בכתב שהוא דובר אחת השפות הנ"ל ולאחר שאחראי במשרד בדק והתרשם כי העובד אכן דובר את השפה עליה הצהיר. תנאי המסלול (עם שפה) הם אותם התנאים של המסלולים (ללא שפה) אך מותאמים לדרגות הגבוהות יותר;
- (ג) עובד אשר תוך שהייתו במסלול הקידום (ללא שפה), זכאי עקב האמור בנסמן (ב) לעיל, לקבל דרגה נוספת ולעבור למסלול (עם שפה), יקבל דרגה זו מיום הבחינה;
- (ד) הוראות הודעות נציבות שירות המדינה מס' 19/סג מיום ה' באדר ב' התשס"ג (9.3.2003), בדבר קיצור פרקי זמן שהייה בין דרגה לדרגה לפי הישגיות, חלות על פסקה זו;
- (ה) כן חלות על הנסמנים הנ"ל הוראות פסקה 25.311 בדבר תוספת שהייה בדרגה;
- (ו) הערות

1. דרישות השכלה וניסיון - ראה פסקה 11.131;
2. חובת העמידה במבחנים המתאימים נציבות שירות המדינה חלה רק פעם אחת (בעת כניסת העובד לשירות); טלפונאי עיוור פטור מחובת הבחינה בכניסה, בכפוף לאישור אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה;
3. הקידום מדרגה לדרגה מותנה במילוי אחר הדרישות לדרגה הגבוהה יותר, כאשר הניסיון הנדרש לדרגה האמורה הוא בתפקיד הנדון, בהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה של העובד.

(עב/8)

22.111 - 22.113

פסקאות מבוטלות

(עא/16)

22.12 - משרות רכזים ומנהלי לשכה - סדרה מקצועית 3201

22.120

(א) מסלולי קידום של רכזים ומנהלי לשכה.

שם המסלול	הדרגות	הכשרה	המדדים - רמת ממונה
רכז לשכה א'	16-14	קורס רכז לשכה	עד דרגת שיא בתקן 22 בדירוג המינהלי ובדירוגים המקצועיים המקבילים.
רכז לשכה ב'	17-15	קורס מקצועי בתחום העיסוק בן 40 שעות	קידום לרכז לשכה ב' בדרגות 17-15 לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 16 מינהלי והמלצת ממונה.
רכז לשכה בכיר	18-16	השלמת הקורסים הנ"ל	דרגת שיא בתקן 23 או 24 בדירוג המינהלי ובדירוגים המקצועיים.
מנהל לשכה	19-17	השלמת הקורסים הנ"ל	לשכת שר, סגן שר, מנכ"ל ומוקבל מנכ"ל.

(ב) בבתי החולים הממשלתיים מסלולי הקידום נקבעים, בהתאם להסכם קיבוצי של עובדי המינהל והמשק ומפורסמים על-ידי מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה;

(ג) במערכת הביטחון מסלולי הקידום נקבעים ומפורסמים, על-ידי הממונה על מערכת הביטחון בנציבות שירות המדינה;

(ד) הערות

1. דרישות השכלה וניסיון - ראה פסקה 11.131;
2. חובת העמידה במבחנים המתאימים נציבות שירות המדינה חלה רק פעם אחת (בעת כניסת העובד לשירות);
3. עובד אשר טרם סיים את הקורס הנדרש לדרגה אליה הוא נכנס, חייב לסיימו במהלך שנת עבודתו הראשונה;
4. הקידום מדרגה לדרגה מותנה במילוי אחר הדרישות לדרגה הגבוהה יותר, כאשר הניסיון הנדרש לדרגה האמורה הוא בתפקיד הנדון, בהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה של העובד;
5. ההכשרות המפורטות לעיל יהיו מטעם נציבות שירות המדינה. הכשרות מקבילות הנערכות על-ידי גופים אחרים יאושרו על-ידי אגף בכיר הדרכה והשכלה;
6. בעלי תואר שני פטורים מקורס המקצועי בן 40 שעות.

22.125 - 22.121

פסקאות מבוטלות

(עא/9)

22.5 - מקצועות אחרים

22.51 משרות נהגים ומפעילים אחרים - סדרה

מקצועית 8840 / 22.52 משרות עובדים צעירים

22.51 - משרות נהגים ומפעילים אחרים - סדרה מקצועית 8840

22.510

(א) מסלול קידום של נהגים

שם המסלול	הדרגות	תנאי סף
נהג	15-13	1. רישיון נהיגה ;
נהג שר, סגן שר או מנהל כללי, נהג (קניין-בנא"מ)	16-14	2. בחינות נש"מ ; 4. אישור נהיגה ברכב ממשלתי ; 5. דרישות וניסיון בהתאם לפסקה 11.131.

(ב) הקידום במתח הדרגות יהיה בהתאם לפרק משנה 22.0.
(עב/8)

22.511 - 22.512

פסקאות מבוטלות

(עב/4)

22.513

מסלול קידום של רכזי רכב תחבורה - סדרה מקצועית 8842

שם המסלול	הדרגות	הכשרה	המדדים (*)
רכז (רכב/תחבורה)	16-14	רישיון נהיגה מתאים וקורס הכרת השירות	אחראי על 5 עד 20 כלי רכב.
מנהל מדור/ רכז בכיר (רכב/תחבורה)	17-15	רישיון נהיגה מתאים וקורס רכזי ונאמני	אחראי על 21 עד 40 כלי רכב.
מנהל ענף (רכב/תחבורה)	18-16	בטיחות בתחבורה	אחראי על 41 כלי רכב ויותר.

(*) לצורך חישוב מספר כלי הרכב כמוגדר לעיל, יובאו בחשבון גם כלי רכב שכורים לתקופה ממושכת. שני כלי רכב שכורים במרוצת חודש שלם ייחשבו ככלי אחד לצורך המדדים דלעיל.
הערות

(א) התנאי לקבלת אישור נהיגה ברכב ממשלתי מטעם מינהל הרכב, חל רק פעם אחת, בעת כניסת העובד לשירות. הוא הדין בדבר סיום ההשתלמות לרכזי תחבורה, המאורגנת או המוכרת על-ידי נציבות שירות המדינה; עובד אשר לא השלים השתלמות זו לפני כניסתו לתפקיד, חייב לסיימה במהלך שנת עבודתו הראשונה;

(ב) הקידום לדרגת השיא של אחד המסלולים הנ"ל מותנה בסיום קורס נאמני בטיחות בתחבורה, המאורגן על-ידי נציבות שירות המדינה;

(ג) עובד הנכנס ישירות לדרגת השיא של המסלול וטרם סיים קורס נאמני בטיחות בתחבורה הנדרש לדרגה זו, חייב לסיימו במהלך שנת עבודתו הראשונה בתפקיד;

(ד) הקידום מדרגה לדרגה מותנה במילוי אחד הדרישות לדרגה הגבוהה יותר, כאשר הניסיון הנדרש לדרגה האמורה הוא בתפקיד או במקצוע הנדון, ובהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה של העובד;

(ה) דרישות וניסיון בהתאם לפסקה 11.131;

(ו) לוח התפקוד משמש בסיס לשיוך המשרות לרמות ולסוגים במסגרת הדיונים בין המשרד לבין נציבות שירות המדינה. אין בו כדי לקבוע באופן אוטומטי רמה של משרה ו/או יצירת משרה במדרג.

(תחולה: י"ב בניסן התשנ"ו (1.4.1996))

(סה/6)

22.514 - 22.516

פסקאות מבוטלות

(עב/4)

22.52 - משרות עובדים צעירים

22.521

עובד-צעיר שהגיע לגיל 18, הממשיך לשרת באותה משרה, ידורג בדרגה הצמודה למשרתו בתקן או בדרגה אחת או בשתי דרגות למטה ממנה, בהתאם לסגולותיו ולפי תוצאות בחינה. בדרגתו החדשה יקבל את המשכורת המשולבת התחילית, כולל תוספת ותק לפי שנות עבודתו כעובד-צעיר, (ראה פסקה 24.414).

23.2 - משרות במקצועות החברה והרוח, המשפטים, העיתונות וההוראה

23.21 משרות בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח / 23.22 משרות בדירוג המשפטים / 23.23 משרות בדירוג העיתונאים / 23.24 משרות בדירוג עובדי הוראה / 23.25 משרות בדירוג העובדים הסוציאליים

23.21 - משרות בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח

23.210

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח מובא בפסקה 24.248 ;
 (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017 ;
 (ג) דירוג עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי - ראה פסקה 12.419 .

23.211

קביעת דרגה וקידום בדרגה במסגרת מתח דרגות שנקבעו למשרות בתקן

- (א) מתח הדרגות התחילי של המשרות בדירוג זה הוא 35-37 ;
 (ב) השיבוץ ושנות הניסיון במסגרת מתח הדרגות 35-37 יהיה בהתאם לפסקה 11.131 (א) ו-(ג) ;
 (עב/8)
 (ג) פרקי שהייה בדרגה הנדרשים לצורך ההתקדמות בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות בתקן הם כדלקמן:
 1. מדרגה 35 לדרגה 36 - לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35 ;
 2. מדרגה 36 לדרגה 37 - לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36 ;
 3. מדרגה 37 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח הדרגות ושלוש שנים עד לדרגת השיא של המשרה.
 (תחולה: י"ז בטבת התשנ"ג (1.1.1994))
 (שס/20)
 (ד) בהסכמת הסתדרות האקדמאים במדעי החברה והרוח רשאי המעסיק לעכב את הקידום בדרגה לפי הכללים המפורטים לעיל.

23.212

תפקוד הפסיכולוגים בעלי תואר שני ושלישי

- (א) מסלול מקצועי כללי חל על פסיכולוגים המועסקים בשירות הציבורי:
 שירות המדינה, מרכז השלטון המקומי בישראל, שלוש הערים הגדולות ירושלים, תל-אביב-יפו, וחיפה, הסוכנות היהודית לארץ ישראל וקופת חולים.

תואר המשרה	הדרגה	הגדרות והערות
פסיכולוג	39-37	1. פסיכולוג בעל תואר שני (מ.א.) הרשום בפנקס הפסיכולוגים מתחיל בדרגה 37. מתמחה מתחיל בדרגה 38 ; 2. לצורך קידום במתח דרגות תובא בחשבון תקופת עבודה קודמת במקצוע לאחר קבלת התואר השני בארץ או בחוץ-לארץ. כן תובא בחשבון תקופת שהייה בדרגה 37 ומטה.
פסיכולוג מומחה	40-39	על-פי החוק והתקנות או חבר סקציה בהסתדרות הפסיכולוגים.
פסיכולוג מדריך	42-40	פסיכולוג מדריך על-פי החוק והתקנות, המוכר ככזה על-ידי הסתדרות הפסיכולוגים או מי שממלא את התנאים לקבלת הכרה כנ"ל. הקידום לדרגה 42 לאחר 4 שנות ניסיון אחרי הזכאות לתואר מדריך, וזאת על אף האמור בהערה מס' 1 בנסמן (ג) להלן.

הערות:

1. בעל תואר ראשון (ב.א.) בפסיכולוגיה אשר סיים את כל חובותיו לתואר שני (מ.א.) למעט עבודת הגמר (תזה) ידורג בדרגה 37 כמתמחה זמני;
2. עובד בעל תואר ראשון (ב.א.) בפסיכולוגיה המועסק כפסיכולוג והממשיך את לימודיו לתואר שני (מ.א.) מדורג במתח דרגות 35-37 בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח. לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35 מועלה לדרגה 36. לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36 מועלה לדרגה 37;
3. עובד בעל תואר ראשון (ב.א.) אשר השלים שלוש שנות שירות ולא קיבל תואר שני (מ.א.) - יפוטל מעבודתו, ללא התייעצות מוקדמת עם נציגות העובדים וללא צורך באישור נציב שירות המדינה או בהסכמת הנהלת המוסד במוסדות ציבור אחרים. במקרים מיוחדים, בהסכמה בין המעסיק לבין חטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות האקדמאים במדעי החברה והרוח, ניתן להאריך את תקופת שירותו של עובד כזה לתקופה נוספת כפי שיוסכם בין הצדדים.

(תחולה: י"ז בטבת התשנ"ג (1.1.1994))

- (ב) מסלול מינהלי חל על תפקוד הפסיכולוגים בעלי תואר שני ושלישי בשירות הציבורי (למעט הרשויות המקומיות שבמסגרת מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות, ירושלים, תל-אביב-יפו וחיפה).

תואר המשרה	הדרגה	הגדרות והערות
פסיכולוג אחראי	40-39	1. ביחידות בהן קיימות מעל שלוש משרות של פסיכולוגים מלבד המנהל, תיקבע משרה אחת בתקן בדרגה 40-39 כפסיכולוג אחראי, מתוך כל שלוש משרות של פסיכולוגים; 2. פסיכולוג יחיד במקום עבודה או ממונה על פסיכולוג אחר.
פסיכולוג ראשי	40-39	מנהל יחידה הממונה על 2 משרות של פסיכולוגים.
פסיכולוג מחוזי	41-39	
פסיכולוג בכיר	41-40	1. מנהל או מרכז יחידה הממונה על 5 משרות של פסיכולוגים; 2. מנהל יחידה אינטרדיסציפלינרית, בה מתקיימות לפחות שתי דסציפלינות (מקצועות) שמטרתה יצירת אינטגרציה טיפולית, בה שתי משרות של עובדים מקצועיים, למעט המנהל; 3. פסיכולוג ראשי בבית חולים כללי הממונה על שני פסיכולוגים.
פסיכולוג בכיר א	42-40	1. מנהל או מרכז יחידה הממונה על 9 משרות של פסיכולוגים; 2. פסיכולוג ראשי בבית חולים כללי הממונה על שלושה פסיכולוגים לפחות.
פסיכולוג בכיר א א	44-42	מנהל יחידה אינטרדיסציפלינרית בה לפחות שתי דיסציפלינות (מקצועות) שמטרתה יצירת אינטגרציה טיפולית, בה לפחות שלוש משרות של עובדים מקצועיים, למעט המנהל.
פסיכולוג ארצי	44-42 (45 אישית)	אם מנהל שירותי בריאות הנפש במשרד הבריאות איננו פסיכולוג והפסיכולוג הארצי נקבע על ידו כאחראי על הפסיכולוגים, ידורג הפסיכולוג הארצי בדרגה 44-42 תקנית ובדרגה 45 אישית. (בתחולה מיום 1.1.1997) הקידום לדרגה 45 - לאחר הפז"מ הנהוג לדרגה 44.

23.231

קביעת דרגה וקידום בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבעו בתקן

- (א) מתח הדרגות התחילי של המשרות בדירוג זה הוא 35-37 ;
- (ב) השיבוץ ושנות הניסיון במסגרת מתח הדרגות 35-37 יהיה בהתאם לפסקה 11.131 (א) ו-(ג) :
(עב/8)
- (ג) פרקי שהייה בדרגה הנדרשים לצורך ההתקדמות בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות בתקן הם כדלקמן :
מדרגה 35 לדרגה 36 - לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35 ;
מדרגה 36 לדרגה 37 - לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36 ;
מדרגה 37 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח הדרגות ושלוש שנים עד לדרגת השיא של המשרה.
- (ד) בהסכמת איגוד העיתונאים בשירות הציבורי, רשאי המעסיק לעכב את הקידום בדרגה לפי הכללים המפורטים לעיל.
(תחולה: י"ז בטבת התשנ"ג (1.1.1994))

23.24 - משרות בדירוג עובדי הוראה

23.240

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג עובדי ההוראה מובא בפסקה 24.254 ;
- (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017.

23.241

הדרגה בדירוג עובדי ההוראה נקבעת בהתאם להשכלתו של העובד.

23.25 - משרות בדירוג העובדים הסוציאליים

23.251

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג העובדים הסוציאליים מובא בפסקה 24.251 ;
- (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017.

23.252

תוספת אחוזית לבעלי תואר

- (א) עובד סוציאלי בעל תואר שני בעבודה סוציאלית זכאי לתוספת של 7% משכרו המשולב ;
- (ב) עובד כנ"ל בעל תואר שלישי בעבודה סוציאלית זכאי לתוספת של 10% משכרו המשולב ;
- (ג) התוספות הנזכרות בפסקה זו נחשבות כמשכורת לכל דבר ועניין.
לתוספת הנ"ל זכאים גם עובדים סוציאליים כשירים או בעלי השכלה אקדמית בעבודה סוציאלית שהם בעלי תואר שני או שלישי בתחומים הבאים :
מדעי ההתנהגות, פסיכולוגיה, סוציולוגיה - למי שהחל לימודיו עד שנת התשס"ו-התשס"ז (2006-2007) כולל, חינוך, קרימינולוגיה, בריאות הציבור, משפטים, ייעוץ שיקומי, ארגון קהילתי, מינהל ציבורי (בתנאי שהעובד משובץ בתפקיד ניהול), לימוד עבודה, אנתרופולוגיה, קומוניקציה, לימודים אורבניים (לעוסק בעבודה קהילתית בלבד), מינהל עסקים (לגבי עובד המשובץ בתפקיד מטה בלבד, כגון פיקוח, ניהול, תכנון), מדיניות ציבורית (בתנאי שהעובד משובץ בתפקיד ניהול), כלכלה (לגבי עובד המשובץ בתפקידי מטה בלבד כמו : פיקוח, ניהול, תכנון), טיפול באומנויות, בריאות בתעסוקה, וגרונטולוגיה - החל מיום י"ט באב התשס"ו (13.8.2006).
(שע/17)

23.253

ותק

- (א) לצורך חישוב הוותק תילקח בחשבון כל תקופת עבודה במקצוע לאחר קבלת התואר, או הכשירות, בין בארץ בין בחוץ-לארץ ואצל כל מעסיק שהוא ;
- (ב) עובד אשר סיים את לימודיו לתואר ראשון במסלול ארבע-שנתי שכלל שנת התמחות בשכר - תיראה שנה זו כשנת ותק לכל דבר ועניין.

23.254

מסלול נמרץ

בפסקה זו "עובד" או "עובד בטיפול ישיר" פירושה - עובד סוציאלי במשרה מלאה או חלקית, אשר 50% לפחות משעות עבודתו מוקדשות לטיפול בפונים.

- (א) עובד אשר התחייב בעבר, או יתחייב בעתיד, בכתב, בהתאם להסדרים הקיימים, לעבוד בטיפול ישיר במשך שנתיים רצופות יקודם בשתי שנות ותק והוא יהיה זכאי לכל התשלומים הצמודים לשנת הוותק אליה קודם;
- (ב) עובד אשר לפני שחתם לראשונה על התחייבות, השלים כבר שתי שנות עבודה בטיפול ישיר, יחולו עליו הוראות נסמן (א) לעיל אם יתחייב לעבוד בטיפול ישיר במשך שנה אחת בלבד;
- (ג) השלים העובד חמש שנות עבודה בעבודה סוציאלית, ישולב במסלול הנמרץ ויקודם בשתי שנות ותק, גם ללא התחייבות מצידו;
- (ד) השלים העובד שתי שנות התחייבות, ימשיך לשהות במסלול הנמרץ בתנאי שיתחייב לשנה נוספת וכן הלאה ברציפות, עד שישלים חמש שנות שירות בטיפול ישיר;
- (ה) לא עמד עובד בהתחייבותו לעבוד בטיפול ישיר במשך תקופת התחייבותו יהיה חייב להחזיר למעסיק שממנו פרש, את ההפרש שבין כל הסכומים שקיבל עקב שילובו במסלול הנמרץ לבין הסכומים שהיה מקבל אילו לא שולב במסלול זה.

(נא/6)

23.255

לעניין הפסקה 23.254:

- (א) עובד שהפסיק לעבוד בטיפול ישיר במשך תקופת התחייבותו בנסיבות המזכות אותו בפיצויי פיטורים על-פי הוראות חוק פיצויי פיטורים או הוראות התקשי"ר, או המזכות אותו בגמלאות - פטור מהחזרת הסכומים האמורים לעיל;
- (ב) עובד שעבד יותר משנתיים בטיפול ישיר, ועבר תוך תקופת התחייבותו לתפקיד אחר אצל אותו מעסיק, ללא התנגדות כדין של המעסיק, או עבר למעסיק אחר בכל תפקיד שהוא, על-פי בקשת המעסיק הקודם - פטור מהחזרת הסכומים האמורים לעיל;
- (ג) תקופת אי-עבודה בגין שירות מילואים פעיל, חופשת לידה שמשתלמים בגינה, דמי לידה, חופשת מחלה בתשלום דמי מחלה מלאים וכן כל תקופת אי-עבודה שמשתלמת בעדה לעובד משכורת מלאה, או תשלום ממוסד ממלכתי בשיעור משכורת מלאה, או תשלום בשיעור 75% ממשכורת מלאה בגין תאונת עבודה או פגיעה מפעולות איבה - לא תחשב כאי מילוי התחייבות העובד ותיראה כאילו עבד העובד בה בטיפול ישיר כפי שהתחייב;
- (ד) עובד שהתחייב לעבוד שנתיים בטיפול ישיר, רשאי לעבור במשך התקופה פעם אחת לעבודה בטיפול ישיר אצל מעסיק אחר שהוראות אלו חלות עליו, בתנאי שישלים שנת עבודה רצופה אחת לפחות, אצל המעסיק הראשון. אין לראות בכך אי מילוי התחייבותו;
- (ה) תקופת אי-עבודה בגין חופשה ללא משכורת של עובדת לאחר לידה (עד שנה אחת, לרבות חופשת לידה), וכן תקופת מחלה בעדה משתלמים לעובד דמי מחלה חלקיים, לא תיחשב לאי מילוי ההתחייבות. תקופת ההתחייבות תוארך בזמן השווה לתקופת אי העבודה כאמור לעיל.

(נא/6)

23.256

- (א) כדי להסיר ספק מובהר בזאת כי מעסיק אינו רשאי לסרב לקבל התחייבות, כאמור לעיל, של עובד המועסק בטיפול ישיר או שהתקבל לעבודה בטיפול ישיר;

- (ב) עובד שבתוך תקופת התחייבותו עבר לעבוד בתפקיד שאינו בטיפול ישיר - תופחת לו שנת ותק אחת.

(נא/6)

23.257

עובד בלתי כשיר לעבודה סוציאלית

הוראות פסקה זו חלות על עובדים בעלי השכלה אקדמית מושלמת שאינה במקצוע העבודה הסוציאלית (בלתי כשירים), המועסקים בטיפול ישיר - להלן - "עובד אקדמי";

- (א) עובד אקדמי אשר הסכים לעבור קורס הסבה לעבודה סוציאלית והתחייב לעבוד בטיפול ישיר, כאמור בפסקה 23.254, יחולו עליו הוראות אותה פסקה והוא יהיה זכאי לקידום בשנת ותק אחת בלבד;

23.3 - משרות במקצועות ההנדסה והמחקר

23.31 משרות בדירוג המהנדסים / 23.32
 משרות בדירוג ההנדסאים והטכנאים / 23.33
 משרות בדירוג מקצ"ט / 23.34 משרות בדירוג
 עובדי המחקר / 23.35 משרות עובדי עיבוד
 נתונים אוטומטי

23.31 - משרות בדירוג המהנדסים

23.310

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג המהנדסים מובא בפסקה 24.255 ;
 (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017 ;
 (ג) דירוג עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי - ראה פסקה 12.419.

23.311

קביעת דרגה וקידום בדרגה במסגרת מתח דרגות שנקבע למשרות בתקן

- (א) מתח הדרגות התחילי של המשרות בדירוג זה הוא 35-37 ;
 (ב) השיבוץ ושנות הניסיון במסגרת מתח הדרגות 35-37 יהיה בהתאם לפסקה 11.131 (א) ו-(ג) ;
 (עב/8)
 (ג) פרקי השהייה בדרגה הנדרשים לצורך ההתקדמות בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות בתקן הם כדלקמן:
 1. מדרגה 35 לדרגה 36 - לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35 ;
 2. מדרגה 36 לדרגה 37 - לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36 ;
 3. מדרגה 37 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח הדרגות ושלוש שנים עד לדרגת השיא של המשרה.
 (ד) המעסיק רשאי לעכב את הקידום בדרגה של עובד במקרים מיוחדים בהם ניתנה חוות דעת שלילית על העובד או שננקטו בקשר אליו בירורים משמעותיים. הסתדרות המהנדסים רשאית גם היא לבקש עיכוב קידום בדרגה של עובד.
 (שס/20)

23.32 - משרות בדירוג ההנדסאים והטכנאים

23.320

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג ההנדסאים והטכנאים מובא בפסקה 24.256 ;
 (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017 ;
 (ג) דירוג עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי - ראה פסקה 12.419.
 (עא/14)

23.321

קביעת דרגה וקידום בדרגה במסגרת מתח דרגות שנקבע למשרות בתקן

- (א) מתח הדרגות התחילי של המשרות בדירוג זה הוא 35-37 ;
- (ב) השיבוץ ושנות הניסיון במסגרת מתח הדרגות התחילי יהיה בהתאם לפסקה 11.131 (א) ו-(ג); (עב/8)
- (ג) פרקי השהייה בדרגה הנדרשים לצורך התקדמות בדרגה, במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות המדורגות בדירוג זה בתקן, הם כדלקמן:
1. מדרגה 35 לדרגה 36 - לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35 ;
 2. מדרגה 36 לדרגה 37 - לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36 ;
 3. מדרגה 37 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח דרגות ושלוש שנים עד לדרגת השיא של המשרה.
- (ד) למרות האמור לעיל, רשאי מנהל יחידה בה מועסק עובד, לעכב את קידומו בדרגה במקרים מיוחדים בהם קיימת לגבי העובד חוות דעת שלילית או שמתקיימים בקשר אליו בירורים משמעותיים. אם יתגלעו חילוקי דעות עם הסתדרות ההנדסאים בקשר לעיכוב קידום בדרגה של עובד כאמור לעיל, יופעלו הוראות סעיף 06.22 ;
- (ה) על אף האמור בנסמכים (ב) ו-(ג) לעיל, אם היו קיימות דרישות מיוחדות לצורך התקדמות בדרגה במסגרת תפקיד מסוים בעת שיבוץ עובד במשרה - יותנה הקידום מדרגה לדרגה במסגרת מסלול הקידום בקיום אותן דרישות.

23.33 - משרות בדירוג מקצ"ט

23.330

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג מקצועות טכניים מובא בפסקה 24.257 ;
- (ב) דירוג עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי - ראה פסקה 12.419 ;
- (ג) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017. (עא/14)

23.331

- קביעת דרגה וקידום בדרגה במסגרת מתח דרגות שנקבעו למשרות בתקן פרקי השהייה המזעריים בדרגה הנדרשים לצורך ההתקדמות בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות בתקן הם כדלקמן:
- מדרגה 6 לדרגה 7 - שנה אחת ;
- מדרגה 7 לדרגה 8 - שנה אחת ;
- מדרגה 8 לדרגה 9 - שנה אחת ;
- מדרגה 9 לדרגה 10 - שנתיים ;
- מדרגה 10 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח הדרגות ושלוש שנים לדרגת השיא של המשרה. (תחולה: 1.12.1994) (שס/20)

24.248

דירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח

בדרגות 35 עד 46 של דירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח מדורגים:

- (א) עובדים בעלי השכלה אקדמית מושלמת (תואר ראשון, אלא אם נקבע במפורש דבר אחר) באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח, המועסקים במשרות אשר למילויין דרושה השכלה אקדמית כנ"ל במקצועם;
- (ב) עובדים המועסקים במשרה שצמודה לה בתקן דרגה 13 או גבוהה ממנה בדירוג המינהלי, והם בעלי השכלה אקדמית מושלמת (תואר ראשון, אלא אם נקבע במפורש דבר אחר) באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח בתחום המקצועי הרחב של משרתם: עובדים אלה ידורגו בדרגה מקבילה לדרגת משרתם בתקן ודרגתם זו תיראה כדרגה אישית;
- (ג) נסמן מבוטל;
- (ד) עובדים בעלי סמיכות לרבנות ("יורה יורה"), לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, המועסקים במשרות שלמילויין דרושה, לדעת נציבות שירות המדינה סמיכות לרבנות;
- (ה) רואי חשבון, המועסקים במשרות אשר למילויין דרושה ראיית חשבון, והם בעלי רישיון לשמש כרואי חשבון שניתן על-ידי מועצת רואי החשבון על-פי חוק רואי חשבון, התשט"ו-1955;
- (ו) נסמנים (ו) - (יד) מבוטלים.
- (על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.21, על הטבות מיוחדות לבעלי תואר שני ושלישי ראה סעיף 24.23).
- (שע/17)

24.25 - המשך דירוגים מקצועיים

24.251

דירוג העובדים הסוציאליים

בדירוג העובדים הסוציאליים, מדורגים בעלי תואר אקדמי בעבודה סוציאלית, אשר כשירים להיות עובדים סוציאליים לפי חוק העובדים הסוציאליים התשנ"ו-1996 והם רשומים בפנקס העובדים הסוציאליים.

(על קידום עובדים סוציאליים, ראה סעיף 23.25).

(תוקף: כ"ב סיון התשנ"ו 1996)

(סב/20)

24.252

דירוג העיתונאים

בדרגות 35 עד 46 של דירוג העיתונאים מדורגים עובדים שלהם השכלה אקדמית, ואשר מועסקים במשרות של מילויין דרושים הכשרה וניסיון עיתונאים ותנאי העבודה בהם כשל עיתונאים, בדרגות 35 עד 36 מתקבלים, במכרזים פנימיים בלבד, עובדים בעלי השכלה תיכונית לפחות, אם הם בעלי ניסיון עיתונאי רב יותר מהמזער הדרוש, לפי מה שקובעת נציבות שירות המדינה בדרישות המשרה הנדונה.

(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.23).

(נח/12)

24.253

דירוג המשפטנים או הפרקליטים

בדרגות ב עד 7 של דירוג המשפטנים או הפרקליטים מדורגים עובדי השירות המשפטי או הפרקליטים או עובדים המשרתים במשרות אחרות להן צמודות דרגות בדרוג המשפטנים, ועובדים המשרתים במשרות אחרות שעליהן מחליט נציב שירות המדינה אגב התייעצות עם המשרד הנוגע בדבר.

על דירוגים אלה חל תנאי נוסף, והוא שהעובד הוסמך לעריכת דין בארץ.

(על קידום בדרגה בדירוג זה ראה סעיף 23.22; על הטבות מיוחדות לבעלי תואר שני או שלישי בדירוג זה, ראה סעיף 24.26).

(סז/15)

24.254

דירוג עובדי ההוראה

בדירוג עובדי ההוראה מדורגים עובדים שלמשרותיהם נקבעו בתקן דרגת מורה, גננת, מנהל בית ספר, סגן מנהל בית ספר, מורה מדריך, מדריך הוראה או מפקח.
(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.24).

24.255

דירוג המהנדסים

בדרגות 34 עד 46 של דירוג המהנדסים מדורגים:

- (א) מהנדסים אדריכלים שהם בעלי תואר אקדמי מוכר במקצועם, העובדים בענפי ההנדסה, בעלי תעודת רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים, או בעלי אישור מטעם רשם המהנדסים, המעיד על הכשרתם כמהנדסים במקצוע שעדיין לא נקבע עבורו מדור רישום נפרד בפנקס המהנדסים והאדריכלים;
 - (ב) שמאים מוסמכים אשר המציאו לנציבות שירות המדינה תעודת רישום בפנקס שמאי המקרקעין, שהם בעלי השכלה אקדמית מושלמת בהנדסה, במדידה או בחקלאות;
 - (ג) אגרונומים העובדים במקצועם, שהם בעלי תעודה של השכלה אקדמית מושלמת בחקלאות, שנציבות שירות המדינה, מכירה בה, או שהם חברים מלאים באגודת האינג'נירים והארכיטקטים;
 - (ד) כימאים, גיאולוגים ומטאורולוגים, העובדים במקצועם, שהם בעלי תעודה של השכלה אקדמית מושלמת במקצועם, המוכרת על-ידי נציבות שירות המדינה;
 - (ה) עובדים בתחומי מדעי הטבע, מתמטיקה, מדע שימושי וטכנולוגי המועסקים במקצועם, שהם בעלי השכלה אקדמית מושלמת במקצועם המוכרת על-ידי נציבות שירות המדינה.
(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.31; על הטבות מיוחדות לבעלי תואר שני או שלישי בדירוג זה, ראה סעיף 24.26).
- (סד/33)

24.256

דירוג ההנדסאים והטכנאים

בדרגות 34 עד 46 של דירוג ההנדסאים והטכנאים מדורגים הנדסאים, טכנאים מוסמכים, לבורנטים ושרטטים העובדים בענפי ההנדסה או האדריכלות, או במדעי הטבע השונים, אשר המציאו לנציבות שירות המדינה תעודה רישום בפנקס רשות ההסמכה להנדסאים ולטכנאים.
(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.32).

(נח/12)

24.257

דירוג מקצועות טכניים

- בדרגות 6 עד 17 של דירוג מקצועות טכניים (להלן - "מקצ"ט") מדורגים עובדים המועסקים בתפקידים במקצועות טכניים שקבעה ועדת המקצ"ט. ועדת המקצ"ט מורכבת משני נציגי הממשלה ושני נציגי האגף לאיגוד מקצועי של ההסתדרות העובדים הכללית החדשה.
עובד משובץ בדירוג מקצ"ט אם הוא בעל השכלה וניסיון כאמור להלן:
- (א) לעובד תעודת סיום לימודים בבית ספר מקצועי או תעשייתי המוכר על-ידי נציבות שירות המדינה, והוא בעל ניסיון של שלוש עד חמש שנים לפחות בתחום עיסוקו בהתאם לדרישות המשרה כפי שייקבע;
 - (ב) לעובד תעודת מקצוע שנציבות שירות המדינה, הכירה בה ושהיא שוות ערך להשכלה מקצועית הנזכרת בנסמן (א) לעיל והוא בעל ניסיון של חמש שנים בתחום עיסוקו;
 - (ג) עובד בעל השכלה וניסיון כאמור בנסמן (ב) לעיל זכאי להיות מדורג בדירוג מקצ"ט רק אם אישרה זאת ועדת מקצ"ט כאמור לעיל.
- (על דרישות השכלה וניסיון לקבלת עובדים חדשים מחוץ לשירות המדינה למשרות בדירוג מקצ"ט שנקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה, ראה פסקה 11.131).
- (עב/8)

33.24 - בדיקת מצב הבריאות של העובד

33.241

- (א) נראה לממונה או למנהל היחידה כי יעילותו של עובד בעבודה נפגמה כתוצאה ממצב בריאות או כתוצאה מהיעדרויות מרובות או ממושכות לרגל מחלה, חייב הוא להסב לכך את תשומת לב האחראי;
- (ב) האחראי יפנה אל לשכת הבריאות המחוזית, בצירוף פירוט הנסיבות, לשם קביעת כושרו הבריאותי של העובד להמשיך בעבודתו הנוכחית או בשירות;
- (ג) מקרים בהם נפתח כנגד העובד תיק פלילי או משמעתי, על האחראי ליידע את אגף המשמעת בנציבות שירות המדינה, על הפניית העובד ללשכת הבריאות. האחראי יעדכן את לשכת הבריאות בכל הקשור למעמדו של העובד בעבודה (עובד מושעה או נמנע ממנו להתייצב למקום העבודה בהתאם לפסקה 45.332). בטרם תקבע הלשכה הבריאות המחוזית את קביעת כושרו הבריאותי של עובד בעל תיק פלילי או משמעתי עליה לתאם, לקבל פרטים ולשמוע את עמדתו של הממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה;
- (ד) מנהל היחידה יודיע אישית ובמכתב שיימסר לידי של העובד על החלטתו לפנות אל לשכת הבריאות בכדי לבדוק את מצב בריאותו, למעט מקרה כאשר מנהל היחידה חושש כי הודעה כזו עלולה להחרیف את מצב בריאותו של העובד, אז עליו לקיים התייעצות בנדון עם רופא שירות המדינה ולאחר התייעצות זו יודיע לעובד רק אם מסקנות הבדיקה קובעות שעליו לפרוש מן העבודה מסיבות בריאות, או שהן קובעות שינוי במעמדו בעבודה;
- (ה) פניית הממונה או מנהל היחידה אל האחראי וכן פניית האחראי אל לשכת הבריאות המחוזית תיעשה בכתב ואגב הקפדה על שמירת סודיות מתאימה, בקשר לעצם הפנייה ובנוגע לתכנה;
- (ו) העתקי הפנייה ישלחו בתוך מעטפה חתומה, ויתויקו בתיקים האישיים של העובד במשרד ובנציבות שירות המדינה;
- (ז) האחראי בלבד רשאי לעיין במסמכים שבמעטפה. בנציבות שירות המדינה רשאי לעיין במסמכים שבמעטפה - מי שהוסמך לכך על-ידי נציב שירות המדינה.
- (עב/8)

33.242

לשכת הבריאות המחוזית רשאית לדרוש שעובד יתייצב לבדיקה בפני ועדה רפואית מחוזית לשם קביעת כושרו הבריאותי להמשיך בעבודתו או בשירות או לשם כל בדיקה של מצבו הבריאותי או כושרו הגופני.

33.243

- (א) מסקנות הוועדה הרפואית המחוזית טעונות אישור ראש היחידה הרפואית לעובדי המדינה, אשר יהיה רשאי לדרוש מהוועדה המחוזית מהעובד או מהמשרד בו מועסק העובד, נתונים נוספים כדי להשלים את הבדיקה;
- (ב) אישור ראש היחידה הרפואית את המסקנות, יחזיר אותן לוועדה המחוזית אשר תודיע את מסקנותיה ואישורן על-ידי ראש היחידה הרפואית לאחראי;
- (ג) לא אישר ראש היחידה הרפואית את המסקנות, או נוכח לאחר מעשה שיש נתונים מספיקים לביטול אישורו, יעביר אותן לוועדה הרפואית המרכזית אשר רשאית לאשר או לשנות החלטות הוועדה המחוזית, ההחלטה תהיה סופית, ובמקביל יעביר הודעה מתאימה לאחראי;
- (ד) במקרים המנויים בנסמכים (ב) ו-(ג) לעיל, על ראש היחידה הרפואית להודיע בהקדם האפשרי את החלטתו לאחראי, בכדי למנוע הליכים העלולים לגרום לשינויים במעמדו של העובד;
- (ה) ראש היחידה הרפואית יעביר את מסקנותיה לאחראי וישלח העתק מהן אל לשכת הבריאות המחוזית, האחראי יפעל בהתאם למסקנות אלו וישלח העתק מאושר או תצלום מהן אל נציבות שירות המדינה;
- (ו)

1. מסקנות ראש היחידה הרפואית יובאו מיד לידיעת העובד והאחראי;
2. עובד אשר נקבע לגביו כי הוא פסול לשירות או מלמלא את תפקידו מטעמים בריאותיים, תיפסק עבודתו במשרד אחרת. ממועד הפסקת עבודתו במשרד ועד לסיום הליכי הפיטורים (פרקי משנה 82.2 ו-82.3) או העברתו למשרה אחרת, ישהה העובד בחופשת מחלה צבורה; ואם אין לו חופשת מחלה צבורה, ישהה העובד בחופשת מחלה ללא משכורת;

3. הליך חיפוש תפקיד חלופי לעובד יימשך פרק זמן סביר, אולם לא יותר משלושה חודשים. לא נמצא תפקיד חלופי במהלך שלושה חודשים, רשאית נציבות שירות המדינה להאריך את משך הזמן עד שלושה חודשים נוספים בלבד;
 4. עובד אשר מסקנות הוועדה הרפואית קבעו כי הוא פסול לתפקיד ולא לשירות ולא נמצא לו תפקיד חלופי, ישהה בחופשה המחלה הצבורה שלו או בחופשת מחלה ללא משכורת וזאת עד לסיום הליכי הפיטורים;
 5. עובד אשר הגיש ערר על מסקנות הוועדה הרפואית בהתאם לאמור בסעיף 85.84, ישהה בחופשת המחלה הצבורה שלו; ואם אין לו חופשת מחלה צבורה, ישהה בחופשת מחלה ללא משכורת עד מתן החלטה בערר;
 6. לא הוגש ערר על החלטת הוועדה הרפואית תוך שישים יום כקבוע בתקנות שירות המדינה (גמלאות) (ערר על החלטת ועדה רפואית), התשכ"ט-1968, ניתן לפתוח בהליכי הפיטורים או ההעברה למשרה אחרת. הודיע העובד בכתב כי אין בכוונתו להגיש ערר על החלטת הוועדה הרפואית וזאת בטרם חלפו שישים יום, ניתן לפתוח בהליכי פיטורים או העברה למשרה אחרת החל ממועד מתן הודעתו של העובד.
- (ז) נסמן מבוטל.
(תקנות שירות המדינה (גמלאות) (ערר על החלטת ועדה רפואית), התשכ"ט-1968)
(שע/28)

33.244

הוצאות כל הבדיקות הנערכות על-פי סעיף זה תחולנה על היחידה שבה מועסק העובד.

33.245

- (א) נעדר עובד מהעבודה מסיבת מחלה וסירב להופיע בפני ועדה רפואית או לבדיקה רפואית על-פי הוראות פסקאות 33.236, 33.242 או 33.243 לאחר שנדרש לעשות זאת, ומנהל היחידה - או לשכת הבריאות המחוזית על-פי פנייתו של מנהל היחידה - קבעו שסיבת סירובו מתקבלת על הדעת, תיראה תקופת היעדרו כחופשת מחלה, בכפיפות להוראות פרק משנה זה;
- (ב) לא מסר העובד סיבה לסירובו או קבעה לשכת הבריאות המחוזית - על-פי פנייתו של מנהל היחידה - כי סיבת סירובו של העובד אינה מתקבלת על הדעת, לא תאושר לעובד חופשת מחלה, החל מתאריך סירובו להופיע בפני ועדה רפואית או להיבדק בבדיקה רפואית, כל עוד הוא עומד בסירובו. כן אין להכיר כחופשת מחלה את תקופת היעדרו של העובד מן העבודה בעבר, שבגללה נדרש להופיע בפני ועדה רפואית או להיבדק בבדיקה רפואית, אם טרם הוכרה תקופה זו כחופשת מחלה. לא אושרה לעובד חופשת מחלה לפי האמור לעיל, ייראה היעדרו מן העבודה כהיעדר ללא רשות ללא סיבה מתקבלת על הדעת ותחולנה עליו הוראות פסקה 44.113 בדבר זקיפת ההיעדר על חשבון חופשת המנוחה של העובד או אי-זכאותו לקבל משכורת בעד הזמן שנעדר.

33.246

סירוב להופיע לפני ועדה רפואית או להיבדק בבדיקה רפואית בהתאם להוראות פסקאות 33.236, 33.242 או 33.243, אם אין סיבת הסירוב מתקבלת על הדעת, מהווה עבירה על המשמעת, ועל האחראי לנקוט צעדים נגד העובד על-פי הוראות פרק משנה 45.2, הכול לפי חומרת העניין ולאחר התייעצות עם לשכת הבריאות המחוזית הנוגעת בדבר או עם ראש היחידה הרפואית לעובדי המדינה במשרד הבריאות.

33.247

סירב העובד להופיע לפני ועדה רפואית או להיבדק בבדיקה רפואית בנסיבות שאינן מאפשרות להביא אותו לדין משמעתי (למשל, אם יש בעובד תופעות המצביעות על אפשרות שהוא חולה נפש או שהוא מופרע מבחינה נפשית), יפנה האחראי אל נציבות שירות המדינה ויצרף לפנייתו חוות דעת של ועדה רפואית מחוזית שאושרה על-ידי ועדה רפואית מרכזית, ויבקש ממנה לקבוע את המשך הטיפול במקרה הנדון.

33.25 - היעדר לרגל מחלת בן ביתו של העובד

33.251

חלה אחד מבני ביתו של עובד בית חולים או מוסד רפואי ממשלתי אחר במחלה מידבקת, וקבע המנהל הרפואי של המוסד או בא כוחו כי המגע עם העובד מסוכן לזולת, העובד לא יורשה לחזור לעבודתו, אלא לפי הוראות המנהל הרפואי או בא כוחו, ותקופת היעדרו תיחשב כהיעדר מחמת מחלה.
(סד/10)

33.252

עובד המקבל רשות להיעדר מהעבודה לרגל מחלה של אחד מבני ביתו, כדי שיוכל לטפל בחולה, תיזקק תקופת היעדרו על חשבון חופשת המנוחה שהעובד זכאי לה באותו תאריך, או תיחשב כחופשה ללא משכורת, לפי בחירת העובד.
(סד/10)