



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עב/7

ט"ו בטבת התשע"ב (10.1.2012)

הודעה מס' עב/7

מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי

1. פרק משנה 11.4 לתקשי"ר, קובע את הכללים למכרזים פנימיים ובין-משרדיים.
2. התיקון נערך בעקבות עבודת מטה שנעשתה בנושא אצילת סמכויות לביצוע מכרזים מנציבות שירות המדינה אל המשרדים/יחידות סמך במשרדי הממשלה, מערכת הבריאות ובמשרד הביטחון (להלן - "האצילה").
יודגש: האחריות הכוללת על ניהול תקין של מכרזים פנימיים ובין-משרדיים עד דרגה 22 (כולל) בדירוג המנהלי או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים, מוטלת על סמנכ"ל משאבי אנוש במשרד או ביחידת הסמך.
3. במסגרת האצילה נקבעו, בין היתר, הכללים שלהלן:

מכרז פנימי

- א. בקשה להשתתף במכרז פנימי תוגש לאחראי במשרד או ביחידת הסמך שבה משובצת המשרה. האחראי יבדוק האם המועמדים עומדים בתנאי הסף שנקבעו.
- ב. במכרז פנימי למשרות בהן דרגת השיא היא עד דרגה 22 (כולל) בדירוג המנהלי או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים, יטפל האחראי בהעמדת המועמדים בהליכי מיון בהתאם לאמור בסעיף 11.45 לתקשי"ר.
- ג. במכרז פנימי למשרות בהן דרגת השיא היא מדרגה 23 (כולל) ומעלה בדירוג המנהלי או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים, תטפל נציבות שירות המדינה בהעמדת המועמדים בהליכי מיון בהתאם לאמור בסעיף 11.45 לתקשי"ר.

מכרז בין-משרדי

- ד. בקשה להשתתף במכרז בין-משרדי למשרות בהן דרגת השיא היא עד דרגה 22 (כולל) בדירוג המנהלי או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים, תוגש לאחראי במשרד או ביחידת הסמך שבה משובצת המשרה, שיבדוק האם המועמדים עומדים בתנאי הסף שנקבעו, ויטפל בהעמדתם בהליכי מיון בהתאם לאמור בסעיף 11.45 לתקשי"ר.
- ה. בקשה להשתתף במכרז בין-משרדי למשרות בהן דרגת השיא היא מדרגה 23 (כולל) ומעלה בדירוג המנהלי או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים, תוגש לנציבות שירות המדינה, שתבדוק האם המועמדים עומדים בתנאי הסף שנקבעו, ותטפל בהעמדתם בהליכי מיון בהתאם לאמור בסעיף 11.45 לתקשי"ר.
- ו. נציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו רשאי לקבוע חריגים לכללים המפורטים לעיל.

4. בנוסף לאמור, במסגרת האצילה בוטלה האבחנה בין מחוזות בעניין שטחי הפעולה של לשכות נציבות שירות המדינה והאבחנה בין ועדת בוחנים מרכזית, ועדת בוחנים מחוזית וועדת בוחנים משרדית. תחת זאת נקבעו הכללים שלהלן:

הרכב ועדות הבוחנים

א. הרכב ועדת בוחנים לאיוש משרות בהן דרגת השיא היא מדרגה 21 (כולל) ומעלה בדירוג המנהלי או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים, תהיה בהרכב של ארבעה חברי ועדה כמפורט בפסקה 11.454(א) לתקשי"ר.

ב. הרכב ועדת בוחנים לאיוש משרות בהן דרגת השיא היא עד דרגה 20 (כולל) בדירוג המנהלי או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים תהיה בהרכב של שלושה כמפורט בפסקה 11.454(ג) לתקשי"ר.

מקום כינוס ועדות הבוחנים

ג. ועדת הבוחנים במכרזים למשרות בהן דרגת השיא היא עד דרגה 22 (כולל) בדירוג המינהלי או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים, תתכנס במשרד או ביחידת הסמך שבה משובצת המשרה.

ד. ועדת בוחנים במכרזים למשרות פנויות החל מדרגה 23 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים, תתכנס בנציבות שירות המדינה.

5. באשר למשך זמן הפרסום נקבע כדלקמן:

א. במכרזים פנימיים יקבע האחראי את המועד האחרון להגשת בקשות למשרה פנויה, ובהתאם לכך את פרק הזמן לפרסום המכרז. המועד האחרון להגשת הבקשות למשרה פנויה כאמור לא יפחת משבעה ימי לוח ולא יעלה על עשרה ימי לוח מיום פרסום המכרז והבאתו לידיעת העובדים בדרכים שנקבעו בפסקה 11.421(ו). מנהלת אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמה יהיה רשאי לאשר משך זמן פרסום ארוך מעשרה ימים מטעמים מיוחדים שירשמו.

ב. במכרזים בין-משרדיים תקבע נציבות שירות המדינה את המועד האחרון להגשת בקשות למשרה פנויה, ובהתאם לכך את פרק הזמן לפרסום המכרז. המועד האחרון להגשת הבקשות למשרה פנויה כאמור לא יפחת מארבעה עשר ימי לוח מיום פרסום המכרז והבאתו לידיעת העובדים בדרכים שנקבעו בפסקה 11.432(ג) לתקשי"ר. נציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו, יהיה רשאי לקצר את משך ימי הפרסום מטעמים מיוחדים שירשמו.

ימי הלוח אינם כוללים חופשות מרוכזות בשירות המדינה.

6. כמו כן, בעבודת המטה נעשתה חשיבה מחודשת והפקת לקחים, והוחלט, בין היתר, על השינויים, שהעיקרים בהם יפורטו להלן:

א. מכרז פנימי למשרות פנויות בכל הדרגות יפורסם במשרד על יחידותיו, לרבות יחידות הסמך, אלא אם נקבע אחרת על-ידי נציב שירות המדינה או מי מטעמו.

ב. המכרזים יפורסמו בלוחות המודעות הפיזיים ובאתרי האינטרנט של המשרד על יחידותיו, ובאמצעות משלוח הודעות למשתמשים פנימיים במערכת הדואר האלקטרוני של המשרד על יחידותיו.

ג. מכרזים בין-משרדיים יפורסמו בנוסף גם באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה.

- ד. רשאים להגיש מועמדות למכרז פנימי - עובדי המשרד על כל יחידותיו, לרבות יחידות הסמך; ולמכרז בין-משרדי - עובדי משרדי הממשלה על כל יחידותיהם, לרבות יחידות הסמך. זאת, בכפוף לסייגים בפסקאות 11.411-11.417, 11.431(ב) לתקשי"ר, וככל שיקבע אחרת על-ידי נציב שירות המדינה או מי מטעמו.
- ה. נציג המשרד או יחידת הסמך שבה משובצת המשרה בוועדת בוחנים יהיה הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו. זאת, מן הטעמים המפורטים בהודעת נש"מ ס"ז/6 בדבר החשיבות שיש לכך שהממונה הישיר ישפיע על הליך הבחירה.
- ו. ועדת הבוחנים תסיים את תפקידה בו ביום ואינה רשאית לדחות את החלטתה למועד אחר, אלא בנסיבות מיוחדות ולאחר קבלת אישור של מנהלת אגף בחינות ומכרזים בנש"מ.
- ז. במקרה שבו נבצר ממועמד להגיע לריאיון בפני ועדת הבוחנים מחמת שירות מילואים, מרכז הוועדה ידחה את כינוס ועדת הבוחנים בהתאם (ראה הודעת נש"מ סח/15).
- ח. מנהלת אגף בחינות ומכרזים רשאית להורות על דחיית מועד כינוס ועדת הבוחנים או על כינוסה במועד נוסף ודחיית החלטתה לצורך ריאיון מועמד במקרים חריגים לפי שיקול דעתו, ומטעמים מיוחדים שיירשמו.
- ט. במכרזים פנימיים ובין-משרדיים - במקרים חריגים כאמור בסעיף 6 ח' לעיל שבהם לא אושרה דחיית ועדת הבוחנים או דחיית החלטת הוועדה כאמור, מנהלת אגף בחינות ומכרזים רשאית לאשר, על-פי בקשת המועמד בכתב, כי ועדת הבוחנים תדון במועמדותו שלא בפניו, ובתנאי שיובאו בפניה מסמכים לפיהם ניתן לעמוד על תכונותיו, נתוניו האישיים והמקצועיים והתאמתו למילוי המשרה.
- י. אין לראיין מועמדים שלא במסגרת הליכי המיון הרשמיים של המכרז.
- יא. ניתן לקיים ועדת בוחנים בהרכב חסר אם הוזמנו כל חברי הוועדה מראש ובכפוף לכללים שנקבעו בפסקאות 11.454(ב) ו-11.454(ד) לתקשי"ר.
- יב. בכל ועדת בוחנים יהיה ייצוג לבני שני המינים, ואולם -
- 1) במכרזים פנימיים/בין-משרדיים, בוועדות בוחנים למשרות בהן דרגת השיא היא עד דרגה 22 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה, המתכנסות במשרד או ביחידת הסמך שבה משובצת המשרה - רשאי מנכ"ל המשרד ובהיעדרו סגן מנהל כללי בכיר למינהל ומשאבי אנוש, להתיר מראש קיום ועדת בוחנים ללא ייצוג לבני שני המינים במקרים חריגים.
 - 2) במכרזים פנימיים/בין-משרדיים, בוועדות בוחנים למשרות החל מדרגה 23 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה, המתכנסות בנציבות שירות המדינה - רשאי נציב שירות המדינה או מי מטעמו להתיר מראש קיום ועדת בוחנים ללא ייצוג לבני שני המינים.
 - 3) החלטת ועדה שהתקיימה בהיעדר ייצוג מבלי שהתקבל אישור מראש כאמור - תיפסל. ואולם נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידו, רשאי שלא לפסול החלטת ועדת בוחנים שהתקיימה ללא ייצוג לבני שני המינים, מטעמים מיוחדים שיירשמו.
- יג. האחראי או מי מטעמו ובלבד שאינו נמנה על חברי ועדת הבוחנים, רשאי להתקשר לממליצים שצוינו על-ידי המועמד בטופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115), טרם התכנסות ועדת הבוחנים ובלבד שיתקשר עם ממליץ אחד לכל הפחות של כל מועמד ויתעד את השיחה בפירוט. אם לא הצליח לשוחח עם ממליצים של מועמד מסוים, יפרט את הניסיונות שנעשו. תיעוד השיחה עם כל אחד מהממליצים יוצג בפני חברי ועדת הבוחנים.

יד. חברי ועדת הבוחנים רשאים להתקשר במהלך הוועדה לממונה הנוכחי ולממונים קודמים של המועמד, ולממליצים שצוינו על ידי המועמד בטופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115), ובלבד שהדבר ייעשה בנוכחות כל חברי הוועדה.

טו. אם ניתנה חוות דעת שמהווה נימוק שלא לבחור במועמד לתפקיד, יש להודיע על כך למועמד ולאפשר לו להגיב על המידע.

7. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלולים בדפי החלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרתיים			להוציא את הדפים שכותרתיים			אסמכתא
11.131	11.111	(דף אחד)	11.121	-	11.111	עב/7 (העברת סעיף 11.44 לסעיף 11.13)
11.131		(דף אחד)				עב/7 (העברת סעיף 11.44 לסעיף 11.13)
11.4	כל פרק משנה	(6 דפים)	11.4	כל פרק משנה	(8 דפים)	עב/7
12.112	-	12.111	12.112	-	12.111	עב/7 (העברת סעיף 11.47 לסעיף 12.13)
תוכן העניינים		(דף אחד) (עמ' 1)	תוכן העניינים		(דף אחד) (עמ' 1)	החלפה

פרק 11 - מילוי משרות תקניות

בפרק זה מובאות ההוראות בדבר הדרכים למילוי משרות תקניות לפי סדרן, החל בהעברה בתוך המשרד וכלה בגיוס עובדים מבחוץ.

11.1 - הוראות כלליות

11.11 הקדמה / 11.12 עמידה בתקופת ניסיון /
11.13 דרישות השכלה וניסיון

11.11 - הקדמה

11.111

הדרכים למילוי משרה תקנית פנויה פורטו בפסקה 10.232; לא נתמלאה משרה תקנית בדרך הראשונה מהדרכים המפורטות בפסקה האמורה, ניתן למלאה בדרך הבאה אחריה וכן הלאה לפי סדר הנסמנים המפורט באותה פסקה.

11.12 - עמידה בתקופת ניסיון

11.121

התקופה הראשונה של עבודת עובד במשרה תקנית פנויה, תהיה דרך קבלתו של העובד למשרה הפנויה אשר תהיה, היא תקופת ניסיון (ראה פרק משנה 13.8). רק אם יעמוד העובד בניסיון, יועסק במשרה או תאושר העברתו אליה.

11.13 - דרישות השכלה וניסיון

11.131

(א) הוראות כלליות

1. ניסיון מקצועי

(א) הרקע והמומחיות התעסוקתיים והמקצועיים הנדרשים ממועמד למשרה, הנגזרים מתחומי העיסוק של המשרה, כפי שייקבעו בתיאור התפקיד, ושיש בהם כדי לתרום לביצוע התפקיד;

(ב) הניסיון יוגדר בתיאור התפקיד על-פי אחת מבין שתי האפשרויות שלהלן:

1. דרישות הניסיון יוגדרו בתחומים מפורטים, כגון: ניסיון במשאבי אנוש, ניסיון בניהול תקציב וכדומה;

2. דרישות הניסיון יוגדרו תוך הפנייה לתחומי העיסוק של המשרה, כדלקמן: ניסיון בתחום העיסוק של המשרה כמתואר בפירוט המטלות בתיאור התפקיד או בתחומים שהם קיימת זיקה למטלות אלה.

2. אופן חישוב שנות הניסיון ביחס למועד קבלת התואר

(א) דרישת השכלה מסוימת - כאשר בתיאור התפקיד נדרשת השכלה אקדמית במקצוע מסוים (כגון: כלכלה, גיאוגרפיה וכדומה) - הניסיון של המועמד ימנה ממועד קבלת התואר אלא אם נקבע אחרת בתיאור התפקיד, ובמידה שאין מניעה לכך על-פי דין (כגון: מקצועות הרפואה, ההנדסה, עבודה סוציאלית ועריכת דין, שבהם הניסיון יימנה ממועד קבלת הרישיון);

(ב) דרישת השכלה כללית - כאשר בתיאור התפקיד נדרשת השכלה אקדמית כללית שאינה ביחס למקצוע לימוד מסוים (כגון: השכלה אקדמית (תואר ראשון) וכדומה) - הניסיון של המועמד יימנה, בין אם נרכש לפני קבלת התואר ובין אם לאחריו, אלא אם נקבע אחרת בתיאור התפקיד;

(ג) ניסיון ניהולי של מועמד יימנה בין אם נרכש לפני קבלת התואר האקדמי ובין אם לאחריו, הן במשרות בהן נדרשת השכלה מסוימת הן במשרות שבהן נדרשת השכלה כללית, אלא אם נקבע אחרת בתיאור התפקיד.

(עב/5)

3. הוכחת עמידה בדרישת הניסיון - יש לדרוש ממועמד במכרז הוכחת הניסיון הנטען. האיטורים שיידרשו מתייחסים לתקופת עבודה, להיקף משרה ולתיאור תמציתי של תוכן התפקיד במקומות עבודה קודמים. בנוסף, יוכל המועמד לגבות המסמכים בתצהיר שינוסח באופן שיכלול את הוראת סעיף 45 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, בדבר איסור השגה במרמה של משרה בשירות המדינה;
4. ניסיון במשרה חלקית - ניסיון של עובד שהועסק בחלקיות משרה יילקח בחשבון באופן משוקלל, ככל שמדובר בחלקיות משרה של פחות מחצי משרה. עיקרון זה לא יחול במקרים ספציפיים כמו פסיכולוגים, פארה רפואיים ואחיות, לגביהם ניתן יהיה לשקול חלקיות נמוכה מחצי משרה, כשוות ערך לחלקיות מלאה, בהתאם לנסיבות ועל-פי החלטת נציבות שירות המדינה. ניסיון של עובד שהועסק בחלקיות משרה של חצי משרה או יותר, ייחשב לצורך העניין כניסיון במשרה מלאה; (ט/25)
5. דרגות תחליות במתח דרגות המשרה - הדרגות המצוינות בטבלאות להלן מתייחסות לדרגות תחליות במתח דרגות המשרה;
6. במקרים מיוחדים, כאשר קיימת סיבה מקצועית המצדיקה זאת, ניתן לאשר דרישות סף שונות מהמצוין בטבלאות המפורטות להלן, באישור ובידיעת סגן נציב שירות המדינה לפחות.

(ב) דרישות ההשכלה והניסיון למשרות בדירוג המינהלי ובדירוג מקצ"ט במכרז:

פנימי ובין-משרדי:

השכלה ושנות ניסיון					הדרגה	
יסודית (8 ש"ל)	יסודית+2 (10 ש"ל)	תיכונית (12 ש"ל)	תיכונית+2 (14 ש"ל)	אקדמית או *	דירוג מקצ"ט	דירוג מינהלי
אין כניסה	אין כניסה	10	10	6	15 ומעלה	21 ומעלה
"	"	10	8	5	14	20
"	"	8	6	4	13	19
"	"	6	4	3	12	18
"	"	5	3	2	11	17
"	"	3	2	1	10	16
"	4	2	1	-	9	15
3	2	-	-	-	8	14
1	-	-	-	-	7	13
-	-	-	-	-	6	12

פומבי:

השכלה ושנות ניסיון			הדרגה	
תיכונית (12 ש"ל)	תיכונית+2 (14 ש"ל)	אקדמית או *	דירוג מקצ"ט	דירוג מינהלי
אין כניסה	אין כניסה	6	15 ומעלה	21 ומעלה
"	"	5	14	20
"	"	4	13	19
"	"	3	12	18
"	"	2	11	17
3	2	1	10	16
2	1	-	9	15
-	-	-	8	14

(שע/3)

* אחד מהקורסים המנויים להלן:

- התכנית למדיניות חברתית ומינהל (סגל ב') הנערכת במשותף על-ידי נציבות שירות המדינה ואלכ"א - ג'וינט ישראל;
- התכנית להכשרת עתודה לסגל הבכיר (סגל ג') הנערכת במשותף על-ידי נציבות שירות המדינה ואלכ"א - ג'וינט ישראל;

3. סמינר לסגל הבכיר באכיפת החוק, הנערך על-ידי נציבות שירות המדינה והפקולטה למשפטים, אוניברסיטת תל-אביב;
4. קורס מינהל כוח אדם בכיר, הנערך על-ידי האגף להדרכה והשכלה בנציבות שירות המדינה (רמה ד');;
5. קורס הסמכה למינהל כספים בכיר, הנערך על-ידי האגף להדרכה והשכלה בנציבות שירות המדינה (רמה ד');;
6. קורס שנתי של המכללה לביטחון לאומי;
7. קורס פיקוד ומטה (ארוך) - בצה"ל;
8. קורס קצינים בכירים במשטרת ישראל;
9. קורס למינהל שירותי בריאות הנערך על-ידי רמות שליד אוניברסיטת תל-אביב או היחידה ללימודי חוץ של אוניברסיטת חיפה.
- למען הסר ספק - לגבי הנסמנים 4 ו-5 לעיל יש להכיר בתעודות שהוצאו על-ידי ביה"ס המרכזי למינהל עד 31.1.1997.
- (הקורסים המנויים בנסמנים 1-8 לעיל בתוקף עד 30.4.2013 (כ' באייר התשע"ג))

- (ג) דרישות ההשכלה והניסיון במכרז פנימי, בין-משרדי ופומבי בדירוגים הבאים:
1. האקדמאים במדעי החברה והרוח, דירוג המהנדסים, דירוג ההנדסאים והטכנאים ודירוג העיתונאים:

הדרגה	השכלה ושנות ניסיון				
	תואר ראשון	תואר שני	הנדסאי	טכנאי	עיתונאי בעל השכלה תיכונית
46	10	9	12	12	אין כניסה
45	9	8	12	12	"
44	8	7	12	12	"
43	7	6	11	11	"
42	6	5	10	10	"
41	5	4	8	9	"
40	4	3	6	7	"
39	3	2	4	5	"
38	2	1	3	4	"
37	1	-	1	2	3
36	-	-	-	1	2
35	-	-	-	-	-

(סט/18)

2. המשפטנים והפרקליטים:

הדרגה	השכלה ושנות ניסיון *	
	תואר ראשון	תואר שני או שלישי במשפטים בלבד
א 5 ומעלה	8	7
א4	7	6
א3	6	5
א2	5	4
א1	4	3
א	3	2
ב2	2	1
ב1	1	-
ב	-	-

*"ניסיון" לצורך נסמן זה הוא תקופת עבודה משפטית לאחר קבלת רשיון מלשכת עורכי הדין בישראל (למעט תקופת התמחות). על-אף האמור לעיל, כ"עבודה" משפטית" יחשבו לצורך זה גם:

(א) תקופת עבודה אקדמית במשפטים (אחרי קבלת תואר בלבד);
(ב) תקופת עבודה כתובע צבאי, כתובע במשטרה, כנציג היועץ המשפטי לממשלה המופיע במשפטים וכדומה, אף אם במחלטה לא היה בידי המועמד רישיון לעריכת דין.
(2/סח)

3. העובדים הסוציאליים:

שנות ניסיון *	הדרגה
9	2א
8	1א
7	א
6	ב
5	ג
4	ד
3	ה
2	ו
1	ז

לתפקידים בדרגות (ח-י"א) לא יידרש ניסיון קודם. לעובדים בעלי תואר שני תופחת שנת ניסיון נדרשת.

* "ניסיון" לצורך נסמן זה הוא תקופת עבודה בעבודה סוציאלית כהגדרתה בסעיף 2 לחוק העובדים הסוציאליים, התשנ"ו-1996 (להלן - "החוק"), של מי שהיה כשיר להיות עובד סוציאלי כהגדרת מושג זה בסעיף 9 לחוק, ערב תחילת עבודתו בעבודה סוציאלית.
(15/סז)

11.132

(א) היה מועמד למשרה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, (לרבות פסיכולוגים) או בדירוג השירות המשפטי או בדירוג המהנדסים, או בדירוג העיתונאים והוא בעל תואר שני או שלישי (כמוגדר בפסקאות 24.292-24.294), תיחשב תקופת לימודיו של המועמד לתארים הנ"ל, כתקופה בה רכש ניסיון בעבודה ובלבד שתקופת לימודים לתואר שני לא תיחשב ליותר משתי שנות ניסיון בעבודה, ותקופת לימודים לתואר שלישי (לרבות לימודים לתואר שני) לא תיחשב ליותר מחמש שנות ניסיון בעבודה;

(ב) לצורכי פסקה זו תקופת לימודים איננה כוללת תקופה בה עבד המועמד בעת לימודיו;

(ג) עובדים המדרגים בדירוג המהנדסים, מדעי החברה והרוח והעיתונאים, בעלי תואר שני, ישובצו בדרגה תחילית 37 ללא ניסיון, בתנאי שדרגה זו קיימת במתח הדרגות של המשרה.

(18/טז)

11.133

לא תתקבל בקשה של מועמד למכרז על משרה, אשר למילוייה דרושה כשירות מיוחדת (כגון תואר מיוחד, השלמת חוק לימודים מסוים, רישיון מיוחד על-פי חוק) אם המועמד חסר אותה כשירות.

11.134

הדרישות המפורטות בסעיף זה לא יחולו על משרות אשר להן נקבעו, או ייקבעו דרישות מפורטות במסגרת מסלולי קידום או בהסדרים מיוחדים לקבוצות של משרות או למשרות בודדות.
(עב/7)

11.4 - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי

11.40 כללי / 11.41 חלות והוראות כלליות /
11.42 מכרז פנימי / 11.43 מכרז בין-משרדי /
11.44 הסעיף דרישות השכלה וניסיון הועבר
לסעיף 11.13 / 11.45 הליכי מיון - מכרז פנימי
ומכרז בין-משרדי / 11.46 סדרי העבודה של
ועדת בוחנים / 11.47 סעיף מכרזי עתודה
הועבר לסעיף 12.13 / 11.48 סיכומי ועדת
בוחנים / 11.49 השגה על מכרז פנימי, ביטול
וכניסה למשרה על-ידי עובד שנבחר במכרז
פנימי

11.40 - כללי

11.401

- (א) רשאים להגיש מועמדות למכרז פנימי - עובדי המשרד על כל יחידותיו, לרבות יחידות הסמך; ולמכרז בין-משרדי - עובדי משרדי הממשלה על כל יחידותיהם, לרבות יחידות הסמך. זאת, בכפוף לסייגים בפסקאות 11.411-11.417, 11.431(ב), וככל שיקבע אחרת על-ידי נציב שירות המדינה או מי מטעמו;
- (ב) בפרק משנה זה - "דרגה בדירוג המינהלי", משמעותה גם דרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים;
- (ג) בכל מכרז פנימי ובין-משרדי המתפרסם לפי הוראות פרק משנה זה יש לציין את הצעת העבודה בלשון זכר ובלשון נקבה בין ביחיד ובין ברבים כנדרש על-פי סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988.

11.402 - 11.404

פסקאות מבוטלות

11.41 - חלות והוראות כלליות

11.411

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על כל עובד שנקלט לשירות המדינה כדין, על-פי אחד מאלה:
1. עובד שנבחר למשרתו במכרז פומבי;
 2. עובד שפטור ממכרז פומבי על-פי חוק ונבחר למשרה בהתאם לכללים המקובלים ובהתאם לשלבי המיון המחייבים למשרה, למעט עובד שנתקבל לעבודה במשרה של עובד לשכת נבחר או עובד לשכת מנכ"ל כהגדרתם בפסקה 01.111, (להלן בפרק משנה זה - "עובד לשכה") בכפוף לאמור להלן בפסקה 11.416;
- (ב) העובד יהא זכאי להתמודד במכרז פנימי לאחר שהשלים 18 חודשי עבודה במשרה אליה נתקבל באחת הדרכים המפורטים לעיל;
- (ג) עובד אשר התמודד במכרז פנימי והחל לעבוד בתפקיד בו זכה, יוכל להתמודד למכרז פנימי נוסף רק לאחר שישה חודשים.
(ט/10)

11.412

הוראות פרק משנה זה אינן חלות על:

- (א) משרות של עובדי לשכה כהגדרתם בפסקה 01.111 (ראה פסקה 11.416);
- (ב) משרות בדירוג הרופאים;
- (ג) משרות שהמינוי להן טעון אישור הממשלה, לרבות ראשי נציגויות דיפלומטיות בחוץ-לארץ (ראה פסקה 11.962);
- (ד) משרות בדרגות התחלתיות, במקצועות שיפורטו ברשימות מוסכמות בין נציבות שירות המדינה לבין הסתדרות עובדי המדינה, אשר תתפרסמה מזמן לזמן;
- (ה) משרות פיקוח והדרכה בדירוג עובדי ההוראה במשרד החינוך;
- (ו) משרות בדירוג האחיות עד רמת גמול 13, כולל;

- (ז) משרות בדירוג עובדי המחקר (למעט מוסדות המחקר במערכת הביטחון); (סד/30)
- (ח) משרות בשירותי הביטחון - הליכי המינוי למשרות אלה הינם בהתאם לנהלים של שירותי הביטחון, בתיאום עם נציבות שירות המדינה.

11.413

עובד אשר טרם השלים את התקופה הנזכרת בפסקה 11.411, רשאי להציע מועמדותו למכרז רק אם הועבר למשרתו שלא לפי בקשתו. (סד/23)

11.414

- (א) עובד רשאי להגיש את מועמדותו למשרה לה צמודות כמה דרגות, גם אם הוא עונה רק על הדרישות של הדרגה הנמוכה מביניהן;
- (ב) למרות האמור בפסקה 11.134, עובד, שאינו בעל השכלה תיכונית, רשאי להגיש את מועמדותו למשרה במסלול קידום, שהדרגה הנמוכה ביותר הצמודה לה אינה גבוהה מ-16 בדירוג המינהלי ודרושה בה השכלה תיכונית, אם הוא עונה על דרישות ההשכלה והניסיון לאותה דרגה (על קידום עובדים אלה במסלול משרתם, ראה פסקה 21.242).

11.415

הייתה המשרה הפנויה שסיווגה הביטחוני מרמת סודי (4) ומעלה, ינהג המועמד כמפורט בפסקה 14.212. (סא/12)

11.416

עובד לשכה בפרק משנה זה:

- (א) היה מועסק במשרדו הנוכחי גם לפני התמנותו לעובד לשכה, דינו כדין כל עובד אחר של המשרד;
- (ב) היה מועסק במשרד אחר לפני התמנותו לעובד לשכה ועבד פחות משנה אחת במשרתו, דינו כדין עובד המשרד שעבד בו לפני התמנותו לעובד לשכה;
- (ג) היה מועסק במשרד אחר לפני התמנותו לעובד לשכה והשלים שנה אחת במשרתו, דינו כדין עובד המשרד בו הוא מועסק. (סא/12)

11.417

לצורכי סעיף זה, רואים את דרגת עובד לשכה כך:

- (א) שירת פחות משנה אחת במשרת עובד לשכה - הדרגה בה היה מדורג לפני התמנותו עובד לשכה;
- (ב) שירת שנה אחת או יותר, אך פחות מחמש שנים, במשרת עובד לשכה - הדרגה הגבוהה בין שתיים אלו: דרגה נמוכה באחת מדרגות במשרה בלשכה או דרגתו לפני התמנותו עובד לשכה;
- (ג) שירת חמש שנים או יותר במשרת עובד לשכה - הדרגה הגבוהה בין שתיים אלו: דרגתו במשרה בלשכה או דרגתו לפני התמנותו עובד לשכה.

11.418 - 11.419

פסקאות מבוטלות

11.42 - מכרז פנימי

11.421

- (א) אושרה משרה חדשה או התפנתה או עמדה להתפנות משרה, לא מולאה המשרה בעובד המשרד בדרך של העברה משרדית כאמור בסעיף 11.23, ולא החליטה הועדה לויסות כוח אדם עודף להעביר עובד למלאה - יהיה מילוי טעון אישור האחראי;
- (ב) החליט האחראי על מילוי המשרה יפנה לנציבות שירות המדינה בעותק אחד של טופס בקשה למילוי משרה פנויה (מדף 2110). נציבות שירות המדינה תבדוק את פרטי המכרז הפנימי ותאשר את הפרטים המדויקים של המכרז, על גבי הטופס. עותק זה יוחזר לאחראי;
- (ג) במידה שהתפנתה יותר ממשרה אחת ומדובר במשרות דומות או זהות, רשאי האחראי לפרסם מכרז קיבוצי, בתנאי שיציין זאת בטופס בקשה למילוי משרה פנויה (מדף 2110). יש לציין בפרסום המכרז כי מדובר במכרז קיבוצי ואת מספר המשרות הפנויות;

- (ד) קיבל האחראי את הטופס וברצונו למלא את המשרה, יפרסם מכרז פנימי, שפרטיו יהיו זהים לפרטים שאישרה נציבות שירות המדינה;
- (ה) במכרז הפנימי יפורסמו הדרישות למילוי המשרה וכן תואר המשרה ומספרה, תיאור התפקיד והדרגה כפי שנקבע בתקן המאושר למשרד;
- (ו) האחראי ידאג לפרסום המכרז במשרד על יחידותיו, לרבות ביחידות הסמך, בדרכים שלהלן:
1. פרסום בלוחות המודעות הפיזיים;
 2. פרסום באתר האינטרנט;
 3. משלוח הודעות למשתמשים הפנימיים באמצעות הדואר האלקטרוני.
- האחראי יביא את דבר פרסום המכרז לידיעת ועד העובדים וישלח העתק ממנו לנציבות שירות המדינה מיד אחרי פרסומו.
- (ז) בפרסום המכרז באתר האינטרנט ידגיש האחראי, כי רשאים להגיש מועמדות למכרז הפנימי רק עובדי המשרד על יחידותיו ויחידות הסמך כאמור בפסקה 11.401(א);
- (ח) האחראי יקבע את המועד האחרון להגשת בקשות למשרה פנויה, ובהתאם לכך את פרק הזמן לפרסום המכרז. המועד האחרון להגשת הבקשות למשרה פנויה לא יפחת משבעה ימי לוח ולא יעלה על עשרה ימי לוח מיום פרסום המכרז והבאתו לידיעת העובדים בדרכים האמורות לעיל;
- מנהל אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו, רשאי לאשר משך פרסום ארוך מעשרה ימים מטעמים מיוחדים שיירשמו;
- (ט) עובדים אשר יחידותיהם הועברו למשרד אחר על-פי החלטת ממשלה, יהיו רשאים להגיש מועמדותם למכרזים פנימיים, ויחולו עליהם יתר כללי המכרז כמפורט בפרק משנה זה, במסגרת המשרד שעזבו, כמו במסגרת המשרד אליו הועברה יחידתם. כמו כן עובדים של המשרד ממנו הוצאה היחידה שהועברה כאמור על פי החלטת ממשלה יהיו רשאים להגיש מועמדותם למכרזים פנימיים למשרות שהועברו, ויחולו עליהם יתר כללי המכרז כמפורט בפרק זה. תחולת הסדר מיוחד זה הינה לתקופה של שנה אחת מיום העברתה של היחידה.
- (י) לעניין פרק משנה זה ימי לוח כוללים ימי עבודה, ימי מנוחה, ימי מועד, יום שישי הפנוי וכיוצא בזה, למעט חופשה מרוכזת בשירות המדינה.

11.422

- (א) בקשה להשתתף במכרז פנימי תוגש בטופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115) לאחראי, לפי הכתובת המצוינת בפרסום המכרז;
- (ב) התקבל טופס בקשה כאמור, יראה התאריך המצוין בחותמת הדואר על גבי המעטפה כתאריך הגשת המועמדות;
- (ג) עובד הנמצא בשירות צבאי או בחוץ-לארץ רשאי להגיש את בקשתו בטופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115), באמצעות הדואר או הדואר האלקטרוני או באמצעות פקס;
- (ד) העובד יצרף לטופס הבקשה למשרה הפנויה (מדף 2115) את קורות חייו והעתקי מסמכים המעידים על השכלה וניסיון כנדרש במכרז. כמו כן ימציא ככל שיידרש, תעודות ומסמכים נוספים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס הבקשה או לכל עניין אחר הקשור בהתאמתו למשרה. אין לקבל במקום התעודות והמסמכים תצהירים, אלא במקרים חריגים ובאישור מיוחד מאת מנהל אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה ומטעמים מיוחדים שיירשמו; על מגיש הבקשה להסביר בתצהיר מדוע נבצר ממנו להגיש תעודות ומסמכים כאמור, ולגבות טענותיו במסמכים. התצהיר ינוסח באופן שיכלול את הוראת סעיף 45 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, בדבר איסור השגה במרמה של משרה בשירות המדינה;
- (ה) העובד אשר ייבחר למשרה יחויב בהצגת תעודות מקוריות בפני האחראי או בפני מנהל משאבי אנוש.

11.423

- (א) יש לעובד קרוב משפחה המועסק באותו משרד או באותה יחידה מינהלית, בה קיימת המשרה הפנויה אליה הציג את מועמדותו כמוגדר בפרק משנה 13.3 - חייב הוא לציין זאת בטופס הבקשה למשרה פנויה (מדף 2115) ולהעביר את הטופס לאחראי במשרדו;
- (ב) על האחראי לבדוק האם יוצרו יחסי כפיפות או קשרי עבודה או ניגוד עניינים בין העובד המועמד לבין קרוב משפחתו, במקרה שהמועמד ייבחר במכרז לאותה משרה;

(ג) עלולים להיווצר יחסים כאמור בנסמן (ב) לעיל - חייב האחראי לידע את המועמד ואת קרוב משפחתו כי אם יבחר העובד המועמד, ייבחנו יחסי הכפיפות, ניגוד העניינים וקשרי העבודה בין העובדים; וכי באם לא ניתן יהיה לאשר את עבודתם של קרובי המשפחה לאור תוצאות המכרז, לא יוכל העובד להיכנס לתפקיד זה, או לחילופין יועבר קרוב משפחתו מתפקידו, באם הדבר מתאפשר; בכל מקרה על האחראי לפעול בהתאם לכללים ולנוהל הקבועים בפרק משנה 13.3.

11.424

(א) מצא האחראי כי העובד עונה על דרישות הסף של המשרה וכן כי הוא רשאי להגיש את מועמדותו למכרז פנימי, יציין זאת בטופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115) אשר הגיש העובד ויודיע לעובד על כך בכתב;

(ב) מצא האחראי כי אין העובד עונה על דרישות הסף של המשרה, או כי אין הוא רשאי להגיש את מועמדותו למכרז לפי הוראות פרק משנה זה (11.4), יודיע לעובד בכתב כי בקשתו לא נתקבלה ויציין את הסיבות המונעות את קבלת הבקשה;

(ג) במקרה של ספק בדבר קבלת מועמדות, יפנה האחראי לאגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה;

(ד) עובד רשאי להגיש ערר על החלטת האחראי בדבר אי קבלת מועמדותו למנהל אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה, ללא שיהוי.

11.425

לאחר הבדיקה כאמור יטפל האחראי בהעמדת העובד בהליכי מיון בהתאם לאמור בסעיף 11.45. זאת, למעט בקשות להשתתף במכרז לגבי משרות בהן דרגת השיא היא מדרגה 23 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה, אותן יעביר האחראי לאגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה, אשר תטפל בהעמדת העובד בהליכי מיון בהתאם לאמור בסעיף 11.45.

11.426

(א) אם ימצא בתום המועד להגשת הבקשות במכרז פנימי למשרה עד דרגה 20 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה מועמד אחד בלבד, רשאי האחראי למנותו למשרה ללא צורך בכינוס ועדת בוחנים, וזאת בשים לב לכישוריו, ולגיליונות הערכה ומשוב התקופתיים. האחראי ימלא טופס הודעה על שינויים בשיבוץ (מדף 2716);

(ב) אם ימצא בתום המועד להגשת הבקשות או קיום המבחנים לפי העניין יותר ממועמד אחד למילוי המשרה, יזמן האחראי ועדת בוחנים בהתאם לאמור בסעיף 11.45;

11.427 - 11.428

פסקאות מבוטלות

11.43 - מכרז בין-משרדי

11.431

(א) האחראי רשאי לפרסם מכרז בין משרדי באמצעות פנייה לנציבות שירות המדינה בבקשה לפרסום מכרז בין-משרדי, אם המכרז הפנימי לא העלה מועמדים ולא נבחרו כשירים נוספים ו/או המועמד הנבחר לא עמד בתקופת הניסיון;

(ב) במשרות שדרגת השיא שלהן היא 3 ומעלה בדירוג המשפטים, המכרזים הבין-משרדיים יחליפו את המכרזים הפנימיים ויבואו במקומם (בכפוף לאמור בפסקה 11.412). המכרז הבין-משרדי כאמור יהיה פתוח להתמודדות לכל המשפטים (למעט פרקליטים) המועסקים במשרדי ממשלה על יחידותיהם, לרבות ביחידות הסמך, העונים על תנאי הסף למשרה והרשאים להגיש מועמדות למכרז פנימי על-פי סעיף 11.41.

11.432

(א) הוראות פסקאות 11.421(א)-(ה), (י), 11.422(ב)-(ה) ו-11.423 יחולו על המכרז הבין-משרדי בשינויים המחויבים;

(ב) בקשה להשתתף במכרז בין-משרדי תוגש בטופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115) לכתובת המצוינת בפרסום המכרז, שתקבע בהתאם לכללים שלהלן: לאחראי - במשרות שבהן דרגת השיא היא עד דרגה 22 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה; לאגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה - במשרות שבהן דרגת השיא היא דרגה 23 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה;

(ג) פרסום מכרז בין-משרדי:

1. נציבות שירות המדינה תפרסם את המכרז באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה;
2. נציבות שירות המדינה תשלח הודעה בדבר פרסום המכרז לכל האחראים במשרדי הממשלה על יחידותיהם, לרבות יחידות הסמך;
3. האחראים בכל משרדי הממשלה על יחידותיהם, לרבות יחידות הסמך, ידאגו לפרסם את המכרז בהתאם לדרכים המפורטות בפסקה 11.421(ו).
- (ד) נציבות שירות המדינה תקבע את המועד האחרון להגשת בקשות למשרה פנויה, ובהתאם לכך את פרק הזמן לפרסום המכרז. המועד האחרון להגשת הבקשות למשרה פנויה כאמור לא יפחת מארבע עשר ימי לוח מיום פרסום המכרז והבאתו לידיעת העובדים בדרכים האמורות לעיל, אלא אם נציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו הורה על קיצור התקופה כאמור מטעמים מיוחדים שירשמו;
- (ה) במכרזים למשרות שבהן דרגת השיא היא עד דרגה 22 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה - יפעל האחראי בהתאם לפסקה 11.424, ולאחר מכן יטפל בהעמדת העובד במבחנים ובבחינות בהתאם לאמור בסעיף 11.45;
- (ו) במכרזים למשרות שבהן דרגת השיא היא מדרגה 23 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה, נציבות שירות המדינה תרכז את כל הבקשות להשתתף במכרז, ותפעל בהתאם להוראות פסקה 11.424(א)-(ב) ו-(ד) ובהעמדת העובד בהליכי מיון בהתאם לאמור בסעיף 11.45;
- (ז) לעניין סדרי העבודה של ועדת הבוחנים, ראה הוראות סעיף 11.46;
- (ח) לעניין דיוני ועדת בוחנים, ראה הוראות סעיף 11.48;
- (ט) לעניין השגה על מכרז בין-משרדי וביטולו, ראה הוראות סעיף 11.49.

11.438 - 11.433
פסקאות מבוטלות

11.44 - הסעיף דרישות השכלה וניסיון הועבר לסעיף 11.13

11.444 - 11.441
פסקאות מבוטלות

11.45 - הליכי מיון - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי

11.450

- (א) המועמדים למשרה פנויה, שהוכרז עליה במכרז פנימי או בין-משרדי, יוזמנו לריאיון בפני ועדת בוחנים (בחינה בעל פה);
- (ב) אין לראיין מועמדים שלא במסגרת הליכי המיון הרשמיים של המכרז;
- (ג) לא יטפל בהליכי מכרז עובד אשר עלול להימצא במצב של ניגוד עניינים עקב טיפולו במכרז.

11.451
פסקה מבוטלת

11.452

- (א) המועמדים יוזמנו לריאיון בפני ועדת הבוחנים או למבחן באמצעות מכתב או בעל פה, שבעה ימי לוח לפחות לפני מועד הריאיון או המבחן;
- (ב) במקרה של הזמנה בעל-פה, יערוך האחראי, או מי שהוסמך לכך על ידי, תרשומת מן השיחה בה נמסרה ההודעה למועמד. התרשומת תצורף לתיק המכרז;
- (ג) הזמנה לריאיון או למבחן בכתב שנשלחה בדואר, תיראה כמבוצעת אם נמסרה לדואר ואם הכתובת שעליה הייתה כשורה. יש לראות את ההזמנה כמבוצעת במועד שבו היה מגיע המכתב לתעודתו בדרך הרגילה של הדואר, אם לא הוכח היפוכו של דבר.

11.453

- (א) היו שמונה או פחות מועמדים לתפקיד, יוזמנו כולם לבחינה בעל פה; היו יותר משמונה מועמדים לתפקיד, יוזמנו כולם למבחנים בכתב ו/או מרכזי הערכה על-פי בחירת האחראי ובאישור אגף בחינות ומכרזים. המבחנים בכתב ו/או מרכזי ההערכה יערכו לפני הופעת המועמדים בפני ועדת בוחנים;

- (ב) נתקיימו מבחנים בכתב ו/או מרכזי הערכה, יוזמנו לבחינה בעל פה שמונת המועמדים שהשיגיהם במבחנים או במרכזי ההערכה היו הגבוהים ביותר, אלא אם נקבע אחרת על-ידי מנהל אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה;
- (ג) מועמד אשר נבחן והצליח בחמש השנים האחרונות שקדמו להשתתפותו במכרז במערכת מבחנים שאפשר לקבוע לפיה את המקום שהיה מקבל בדירוג שאר המועמדים למכרז הפנימי אליו הציע את מועמדותו - מותר לפטור אותו ממבחנים נוספים (למעט מהיראיון בפני ועדת הבוחנים), על סמך תוצאות המבחנים הקודמים;
- (ד) הוראות סעיף 12.33 בדבר הזמנת מועמד למבחן יחולו גם על הזמנת מועמד לבחינה בעל-פה.

11.454

הרכב ועדות הבוחנים למכרזים פנימיים ובין-משרדיים הן כדלקמן:

- (א) הרכב ועדת בוחנים לאיוש משרות שבהן דרגת השיא היא דרגה 21 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה תהיה בהרכב שלהלן:
1. יו"ר - נציב שירות המדינה או בא כוחו מבין עובדי המדינה
 2. חבר - נציג המשרד או יחידת הסמך שבה משוכצת המשרה, שהוא הממונה הישיר על המשרה המוכרזת או מי מטעמו;
 3. חבר - עובד של משרד ממשלתי אחר, המתמנה על ידי נציבות שירות המדינה;
 4. חבר - נציג הסתדרות שהוא בא כוח האיגוד המקצועי הרלבנטי.
- (ב) הוזמנו כל חברי ועדת הבוחנים כאמור בנסמן (א) לעיל, יהיה ההרכב החוקי של הוועדה היושב-ראש ושני חברים, ובהם בא כוח המשרד הנוגע בדבר;
- (ג) ועדת בוחנים לאיוש משרות שבהן דרגת השיא היא עד דרגה 20 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה תהיה בהרכב שלהלן:
1. יו"ר - נציג המשרד או יחידת הסמך שבה משוכצת המשרה, שהוא הממונה הישיר על המשרה המוכרזת או מי מטעמו;
 2. חבר - נציב שירות המדינה או בא כוחו מבין עובדי המדינה;
 3. חבר - נציג הסתדרות שהוא בא כוח האיגוד המקצועי הרלבנטי.
- (ד) הוזמנו כל חברי ועדת הבוחנים כאמור בנסמן (ג), יהיה ההרכב החוקי של הוועדה שני חברים, ובהם היושב ראש ונציג נציבות שירות המדינה או בא כוחו מבין עובדי המדינה.
- (ה) להלן הקבלת הדרגות בדירוגים המקצועיים לעניין מקום כינוס ועדות בוחנים והרכבן:

מינהלי	מח"ר/ מהנדסים	הנדסאים/ טכנאים	עובדים סוציאליים	משפטים
25	46	46		
24	45	45		א7
23	44	44	א2	א6
22	43	43	א1	א5
21	42	42	א	א4
20	41	41	ב	א3
19	40	40	ג	א2
18	39	39	ד	א1
17	38	38	ה	א
16	37	37	ו	ב2
15	36	36	ז	ב1
14	35	35	ח	ב
13	34	34	ט	
12			י	
			יא	

11.455

מקום כינוס ועדות בוחנים:

- (א) ועדת הבוחנים במכרזים למשרות פנויות שבהן דרגת השיא היא עד דרגה 22 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה תתכנס במשרד או ביחידת הסמך שבה משובצת המשרה;
- (ב) ועדת הבוחנים במכרזים למשרות פנויות שבהן דרגת השיא היא דרגה 23 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה תתכנס בנציבות שירות המדינה;
- (ג) נציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו רשאי לקבוע חריגים לאמור בפסקה זו.

11.456

- (א) כל חברי ועדת הבוחנים שהם עובדי המדינה יהיו עובדים שעברו את תקופת הניסיון לפי פרק משנה 13.8 בהצלחה ושדרגתם אינה נמוכה מהדרגה הגבוהה ביותר של המשרה הפנויה; על אף האמור ניתן למנות ממונה ישיר כחבר ועדה אף אם טרם סיים את תקופת הניסיון כאמור;
- (ב) חבר ועדת בוחנים, שאינו נציג המשרד בוועדה, לא יהיה עובד של המשרד בו משובצת המשרה לרבות יחידותיו/יחידות הסמך של המשרד, אלא במקרים חריגים באישור נציב שירות המדינה;
- (ג) בכל ועדת בוחנים יהיה ייצוג לחברי בני שני המינים. בוועדות בוחנים כאמור בפסקה 11.455(א) רשאי האחראי להתיר מראש קיום ועדת בוחנים ללא ייצוג לבני שני המינים במקרים חריגים. בוועדות בוחנים כאמור בפסקה 11.455(ב) הסמכות כאמור נתונה לנציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו. החלטת ועדה שהתקיימה בהיעדר ייצוג מבלי שהתקבל אישור מראש כאמור - תיפסל. ואולם נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידו, רשאי שלא לפסול את החלטת הוועדה מטעמים מיוחדים שירשמו;
- (ד) חבר ועדת הבוחנים יבחר את המועמד המתאים ביותר וזאת על-פי האינטרס הציבורי. מילוי תפקיד זה ייעשה תוך הימנעות מניגוד עניינים, שמירה על כללי יושר והגינות עם כל המועמדים, בתנאים שווים ומתוך חובה לנהוג ללא דעה קדומה, ללא פניות וללא משוא פנים;
- (ה) במקרים יוצאים מן הכלל, רשאים נציב שירות המדינה או מנהל אגף בחינות ומכרזים, למנות כחבר ועדת הבוחנים איש מקצוע שאינו עובד המדינה במקום עובד של משרד ממשלתי אחר.

11.457 - 11.458

פסקאות מבוטלות

11.459

- (א) בוועדות בוחנים למשרות ביקורת פנימית (בכל הרכב) יהיה אחד החברים בהרכב מנהל אגף בכיר (ענייני ביקורת המדינה) במשרד ראש הממשלה או נציגו;
- (ב) בוועדת בוחנים למשרות רכזים ואחראים לתחבורה (בכל הרכב) במשרדי הממשלה, יהיה אחד החברים בהרכב, נציג מינהל הרכב הממשלתי;
(נט/27)
- (ג) בוועדות בוחנים במכרזים פנימיים למשרות קמ"טים שישוּבצו במינהל האזרחי, ניתן למנות כנציג משרדי אחר גורם צבאי מהמינהל האזרחי שהוא הממונה הישיר על העובד. נציג המשרד יהיה נציג משרד האם של המשרה.

11.46 - סדרי העבודה של ועדת בוחנים

11.460

- (א) אין להביא לידיעת המועמדים את שמות חברי הוועדה, אלא בעת התכנסות הוועדה;
- (ב) אין למסור למועמד שמות של מועמדים אחרים לאותו מכרז;
- (ג) אין להביא לידיעת חברי הוועדה את שמותיהם של חברי הוועדה האחרים, אלא בעת התכנסות הוועדה.

11.461

- (א) לא יופלה מועמד מחמת מינו, נטייתו המינית, מעמדו האישי, היריון, טיפולי פוריות, טיפולי הפריה חוץ-גופית, היותו הורה, גילו, גזעו, דתו, לאומיותו, ארץ מוצאו, השקפתו, מפלגתו או שירותו במילואים, קריאתו לשירות מילואים או שירותו הצפוי בשירות מילואים כהגדרתו בחוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986, לרבות מחמת תדירותו או משכו, כמשמעותו בחוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986, הצפוי לו;
(חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, ס' 2(א))

- (ב) לא יישאל מועמד שאלות העלולות להתפרש כמפלגות מהטעמים המנויים בנסמן (א) לעיל ;
- (ג) על חברי ועדת הבוחנים להימנע ככל האפשר משאלות השנויות במחלוקת בין המפלגות במדינה ;
- (כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, ס' 40)
- (ד) לא יישאל מועמד כל שאלה שהיא על הפרופיל הצבאי שלו.
- (חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988)

11.462

- (א) האחראי יגיש לוועדת הבוחנים את תוצאות הליכי המיון של כל המועמדים, אם התקיימו הליכים כאלו ;
- (ב) האחראי או מי מטעמו יגיש לוועדת הבוחנים את התיק האישי בהתאם להנחיות אגף בחינות ומכרזים המתפרסמות מעת לעת. בנוסף, רשאי הוא להגיש חוות דעת על המועמד של הממונה הנוכחי או ממוניו הקודמים ושל ממליצים שצוינו על ידי המועמד בטופס הגשת המועמדות (מדף 2115). כמו כן, יגיש תעודות ומסמכים רלוונטיים לעניין שהמציא לו המועמד, וכל מסמך אחר אשר הובא לידיעת העובד והנוגע לעובד ;
- (ג) האחראי או מי מטעמו ובלבד שאינו נמנה על חברי ועדת הבוחנים, רשאי להתקשר לממליצים שצוינו על-ידי המועמד בטופס הגשת המועמדות (מדף 2115) טרם התכנסות ועדת הבוחנים ובלבד שיתקשר עם ממליץ אחד לכל הפחות של כל מועמד ויתעד את השיחה בפירוט. אם לא הצליח לשוחח עם ממליצים של מועמד מסוים, יפרט את הניסיונות שנעשו. תיעוד השיחה עם כל אחד מהממליצים יוצג בפני חברי ועדת הבוחנים ;
- (ד) חברי ועדת הבוחנים רשאים להתקשר במהלך הוועדה, לממונה הנוכחי ולממונים הקודמים של המועמד ולממליצים שצוינו על-ידי המועמד, לקבל את חוות דעתם על המועמד, ובלבד שהדבר ייעשה בנוכחות כל חברי הוועדה ;
- אם ניתנה חוות דעת המהווה נימוק שלא לבחור במועמד לתפקיד יש להודיע על כך למועמד ולאפשר לו להגיב על המידע ;
- (ה) חבר ועדת בוחנים שקיבל מידע על כישלונם בעבר של מועמד, על ניסיון לא מוצלח עמו או הערכה אחרת כל שהיא, יודיע על כך למועמד ויאפשר לו להגיב על המידע ;
- (ו) ועדת בוחנים רשאית לדרוש מן המועמד תעודות רפואיות על כישוריו הפיזיים, אם כישורים כאלה נדרשים למילוי המשרה.

11.463

- (א) חבר ועדת בוחנים שיש בינו לבין המועמד במכרז זיקה אישית או קרבה שהיא מעבר ליחסי עבודה, לרבות: קרבת משפחה, יודיע על כך לאחראי.
- "קרוב משפחה" בפסקה זו פירושו: בן או בת זוג, לרבות ידוע בציבור, הורה, הורי הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה, אחיין, אחיינית, חותנת, חם, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה, סב או סבתא, לרבות קרבה משפחתית חורגת או קרבה הנוצרת עקב אימוץ ;
- (ב) אם התנהלו או מתנהלים נגד מועמד למשרה חקירה או הליך בקשר להאשמה משמעתית ו/או פלילית, יש להביא בפני ועדת הבוחנים את המידע על החקירה או ההליך ולאפשר למועמד להגיב על המידע. על חברי הוועדה לשקול בכובד ראש את מהות המידע כאמור, והשפעתו האפשרית על התאמת המועמד לתפקיד.

11.464

- (א) נציבות שירות המדינה רשאית להזמין לשיבת ועדת הבוחנים כבוחן-יועץ בלי זכות דעה בהחלטה, פסיכולוג או אדם שלדעת נציבות שירות המדינה מומחה בעבודה אותה יש לבצע במשרה הנדונה ;
- (ב) בשיבת ועדת הבוחנים לא יהיה נוכח אדם אחר מלבד חברי הוועדה, בוחן-יועץ, עובד מדינה אשר נציבות שירות המדינה מנתה אותו כמרכז ועדת בוחנים ומי שנציבות שירות המדינה התירה את נוכחותו.

11.465

- (א) יושב ראש ועדת הבוחנים ידאג לרישום מסקנות הוועדה והנימוקים להן, ואם מצאה הוועדה מועמדים כשירים למשרה, יציגו שמותיהם לפי סדר עדיפותם בהתאם למידת כשירותם;
(ב) לא תקבע הוועדה ששני מועמדים כשירים במידה שווה;
(ג) כל חברי הוועדה יחתמו על המסקנות, אולם חבר הוועדה המבקש להסתייג מהן רשאי להוסיף למסקנות את הסתייגותו ונימוקים לה;
(ד) דיוני ועדת בוחנים, מסמכיה ומסקנותיה הם סודיים ואסור להביא מהם לידיעתם של אחרים, אלא באישור נציבות שירות המדינה.

11.466

- (א) ועדת הבוחנים תסיים את תפקידה בו ביום ואינה רשאית לדחות את החלטתה למועד אחר, אלא בשל נסיבות מיוחדות ולאחר קבלת אישור מנהל אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה;
(ב) במקרה שבו נבצר ממועמד להגיע לריאיון בפני ועדת בוחנים מחמת שירות מילואים, מרכז הוועדה ידחה את כינוס ועדת הבוחנים בהתאם (הודעת נש"מ סח/15);
(ג) מנהל אגף בחינות ומכרזים בנציבות רשאי להורות על דחיית מועד כינוס ועדת הבוחנים או על כינוסה במועד נוסף ודחיית החלטתה לצורך ריאיון מועמד כאמור לעיל במקרים חריגים לפי שיקול דעתו ומטעמים מיוחדים שיירשמו;
(ד) במכרזים פנימיים ובין-משרדיים - במקרים חריגים כאמור בנסמן (ג) לעיל, שבהם לא אושרה דחיית ועדת הבוחנים או דחיית החלטת הוועדה כאמור, מנהל אגף בחינות ומכרזים רשאי לאשר על-פי בקשת המועמד בכתב, כי ועדת הבוחנים תדון במועמדותו שלא בפניו, ובתנאי שיובאו בפניה מסמכים לפיהם ניתן לעמוד על תכונותיו, נתוניו האישיים והמקצועיים והתאמתו למילוי המשרה;
(ה) במקרה שבו הוחלט על דחיית החלטת הוועדה כאמור, ירשמו חברי הוועדה לפניהם את התרשמויותיהם מן המועמדים אשר הופיעו בפניה וימלאו את גיליונות הציונים. ועדת הבוחנים תיתן את החלטתה הסופית רק לאחר שיופיע בפניה המועמד שלא הופיע. המועמד יוזמן בהתאם לנהלים המפורטים בפרק משנה זה;
(ו) בכל מקרה של דחיית ההחלטה - יימנעו חברי הוועדה מלבוא בדברים הקשורים במכרז, עם כל אדם.

11.467 - 11.468
פסקאות מבוטלות

11.469

נציבות שירות המדינה או האחראי לפי העניין (ראה פסקה 11.432(ו)-(ז)) ישלחו למועמדים שהתייצבו בפני ועדת בוחנים, הודעה על בחירתם או אי בחירתם; האחראי ישלח עותק מההודעה לאגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה.

11.47 - סעיף מכרזי עתודה הועבר לסעיף 12.13

11.471 - 11.474
פסקאות מבוטלות

11.48 - סיכומי ועדת בוחנים

11.481

- (א) ועדת הבוחנים תחליט על מועמד כשיר, או מועמדים כשירים, לפי התרשמותה מן המועמד ובשים לב לגיליונות ההערכה והמשוב השנתיים, ותוצאות המבחנים - אם התקיימו;
(ב) על ועדת הבוחנים לתת את דעתה בטרם ההחלטה בדבר המועמד הכשיר, לחובת הייצוג ההולם בהתאם לקבוע בסעיף 15א לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1961.

11.482

- (א) ועדת בוחנים תרשום פרוטוקול על החלטותיה בטופס זיכרון דברים - ועדת בוחנים (מדף 2130), יושב-ראש הוועדה ושאר חבריה יחתמו עליו. בפרוטוקול תציין הוועדה את שמות כל המועמדים הנראים לה כשירים למשרה הפנויה לפי סדר עדיפות, או תציין שאף אחד מן המועמדים לא נמצא כשיר למשרה;
- (ב) על החלטת הוועדה להיות מנומקת היטב;
- (ג) עותק מפרוטוקול החלטת הוועדה, יישלח אל אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה;
- (ד) מועמד שנבחן בפני ועדת הבוחנים, רשאי לקבל את פרוטוקול החלטת הוועדה בכפוף להסרת פרטים מזהים לגבי מועמדים אחרים כמחויב על-פי הוראות כל דין.

11.483

היו דעות חברי ועדת הבוחנים שקולות - תכריע דעתו של היושב ראש.

11.484

- (א) מצאה ועדת בוחנים מועמד כשיר, או מועמדים כשירים, למשרה הנדונה יתמנה המועמד היחיד שנמצא כשיר או המועמד ששמו צוין בראש רשימת הכשירים;
- (ב) היו כמה כשירים, ויותר הכשיר הראשון על המשרה, או הועבר מהמשרה בתקופת הניסיון, או פרש מאותה משרה או פרש מהשירות, מאיזו סיבה שהיא, לפני שחלפו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים, יתמנה למשרה המועמד הבא אחריו ברשימת הכשירים, וכן הבאים אחריו ברשימת הכשירים;
- (ג) ויתרו כל הכשירים על המשרה, או הועברו מהמשרה בתקופת הניסיון, או פרשו מאותה משרה או פרשו מהשירות אחרי שחלפו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים, יש לפרסם מכרז פנימי חדש למילוי המשרה. אם חלפו שישה חודשים ממועד סיום דיוני ועדת הבוחנים כאמור, פרסום המכרז ייעשה רק לאחר פניה נוספת לאחראי לוויסות כוח אדם עודף.

11.485

מועמד שנמצא כשיר לאותה משרה במכרז פנימי ובין-משרדי שפורסמה בעבר ולא נתמנה לה, יהיה זכאי להתמנות לאותה משרה בתנאי שטרם עברו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים.

11.486

בהסכמת המועמד בכתב רשאת ועדת בוחנים לקבוע, שמועמד הנמצא בחוץ-לארץ מטעם שירות המדינה או מועמד שקיבל אישור ממנהל אגף בחינות ומכרזים כאמור בפסקה 11.466(ד), אשר לא התייצב בפניה לבחינה, כשיר למשרה הפנויה, אם הובאו בפניה מסמכים לפיהם אפשר לעמוד על תכונותיו, הנתונים האישיים שלו והתאמתו למילוי המשרה, לרבות חוות דעת של נציגות ישראלית או בא-כוח מטעם המדינה בחוץ-לארץ (בקשר למועמד הנמצא בחוץ-לארץ), ושל מעבידים קודמים של המועמד.

11.49 - השגה על מכרז פנימי, ביטולו וכניסה למשרה על-ידי עובד שנבחר במכרז פנימי

11.490

מועמד המבקש לטעון טענת פסלות נגד חבר ועדה, חייב לעשות זאת לפני הדיון בוועדת הבוחנים. לא תישמע טענת פסלות לאחר החלטת הוועדה, אלא אם לא ידע או לא יכול היה לדעת המועמד בשעתו על העילה לפסלות.

11.491

התכנסה ועדת בוחנים והתעוררו בעיות בקשר להרכבה, השגות לגבי הליכי המכרז, כשרות המועמד, טענות פסלות וכיוצא באלו - יופסק הדיון עד לאחר קבלת חוות דעת מנהל אגף בחינות ומכרזים או היועץ המשפטי של נציבות שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמם.

11.492

- (א) הוגשה השגה על הליכי מכרז או על החלטת ועדה - רשאי מנהל אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו להקפיד את ההליך עד לקבלת החלטה אחרת;
- (ב) אם טרם נמסרה הודעה רשמית למועמד שנבחר, לא תימסר ההודעה עד להחלטת נציבות שירות המדינה בעניין;
- (ג) נציב שירות המדינה, או מי שהוסמך על ידו רשאי לבטל החלטה של ועדת בוחנים, אם המועמד שנבחר אינו עונה על דרישות המשרה, או אם נמצאו פגמים בהליכי המכרז.

(ק"ת התשנ"ד, ע"מ 499)

11.496 - 11.493
פסקאות מבוטלות

11.497

- (א) נבחר עובד למשרה במכרז פנימי או בין-משרדי, ייקבע תאריך כניסתו למשרה שאליה נבחר למועד סביר, סמוך ככל האפשר למועד בחירתו;
- (ב) האחראי יודיע לעובד על התאריך שנקבע, והעובד יהיה חייב להיכנס למשרתו באותו תאריך;
- (ג) לא נכנס העובד בתאריך האמור, יראו זאת כאילו ויתר על המשרה;
- (ד) לא אפשר הממונה על העובד את העברתו למשרה החדשה תוך 30 יום מהתאריך שנקבע, יתייעץ האחראי עם הממונה על העובד ועם הממונה המיועד על העובד במשרתו החדשה, ויקבע את המועד להעברתו על-פי צורכי השירות;
- (ה) האחראי איננו רשאי לעכב העברת עובד למשרתו החדשה, עקב צורכי השירות, לתקופה העולה על שלושה חודשים;
- (ו) היו סיבות מיוחדות לעיכוב לפרק זמן העולה על תקופה זו, חייב האחראי לקבל לכך אישור בכתב מאת נציבות שירות המדינה. בעת קבלת החלטה בנדון ייעשה הכל כדי לא לפגוע בזכויות העובד בשל העיכוב.

11.498

כניסת עובד למשרה אליה נבחר, מותנית בכך שעל העברתו אינן חלות הגבלות מסיבות משפטיות, רפואיות או ביטחוניות.

11.499

- (א) עובד שנבחר במכרז פנימי או בין-משרדי לפי הוראות פרק משנה זה, חייב לעמוד בתקופת ניסיון לפי הוראות סעיף 13.82;
- (ב) עובד שנבחר במכרז פנימי או בין-משרדי למשרה בדירוג המינהלי ומקבילותיה ידורג בדרגה ההתחלתית של משרתו כמפורט בפסקה 12.419.
(עב/7)

פרק 12 - מכרז פומבי

בפרק זה מובאות הוראות בדבר מכרזים פומביים. תחילה הוראות בדבר פרסום מכרז והגשת מועמדות אליו ואחר כך הדרך בה נבחרים המועמדים במכרז הפומבי. ההוראות מבוססות על האמור בחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ובכללי שירות המדינה (מינויים), (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961.

12.1 - פרסום מכרז פומבי

12.11 דרך פרסום מכרז פומבי / 12.12 פרטי מכרז פומבי / 12.13 מכרזי עתודה

12.11 - דרך פרסום מכרז פומבי

12.111

- (א) הייתה פנויה, או עמדה להתפנות, משרה שחלה עליה חובת המכרז, לא נתמלאה באחת מן הדרכים המנויות בפרקי משנה 11.2 עד 11.8, ורוצה האחראי למלאה בעובד מהחוץ (ראה סעיף 11.94), יפנה המנהל הכללי של המשרד, או מי שהוסמך לכך על ידיו, אל נציבות שירות המדינה בבקשה לערוך מכרז פומבי;
- (ב) הפנייה תיערך בטופס בקשה למילוי משרה פנויה (מדף 2110) המתייחס לאותה משרה, וימולאו בו הפרטים בדבר המכרז הפנימי (המכרז הפומבי לא יתפרסם אם חלפו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים, ואם לא התכנסה ועדת הבוחנים 12 חודשים מיום פרסום המכרז הפנימי האחרון על אותה משרה - סעיפים 11.42 - 11.43).
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 19 (נח/26))

12.112

- (א) המכרז הפומבי יפורסם בדרכים אלה:
1. באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה ושל המשרד או של היחידה הממשלתית שמשוּבצת בהם המשרה המוכרזת. הפרסום באינטרנט כאמור יהיה בנוסח מלא ויכיל פרטים אלה לפחות:
 - (א) המשרד הממשלתי או היחידה שמשוּבצת בה המשרה ותיאור המשרה;
 - (ב) דרגת המשרה או השכר שישולם למועמד שיתמנה;
 - (ג) נתונים אישיים ודרישות סף למילוי המשרה;
 - (ד) דרישות מיוחדות למילוי המשרה;
 - (ה) המען להגשת בקשה למשרה והדרכים לכך;
 - (ו) המועד האחרון להגשת בקשה למשרה.
 2. בשני עיתונים יומיים לפחות בשפה העברית, שאחד מהם הוא עיתון נפוץ כמשמעו בסעיף 1א(ב) לחוק התכנון והבניה, התשכ"ה-1965, ובעיתון המתפרסם בשפה הערבית. הפרסום בעיתונים כאמור יהיה בנוסח מקוצר ויכיל פרטים אלה לפחות:
 - (א) המשרד הממשלתי או היחידה שמשוּבצת בה המשרה;
 - (ב) תיאור המשרה או סוג העיסוק וכתובת אתר האינטרנט שיפורסם בו הנוסח המלא של המכרז.
- (ב) נציבות שירות המדינה רשאית, בשים לב, בין השאר, לאופייה של המשרה או להיקף השימוש באינטרנט בידי מועמדים פוטנציאליים לסוג המשרה האמור, לקבוע סוגי מכרזים שבהם תפורסם ההודעה, בנוסף לפרסום באתר האינטרנט, בנוסח מלא גם בשני עיתונים נפוצים ובעיתון בשפה הערבית;

(ג) נציבות שירות המדינה רשאית להורות לפרסם את המכרז הפומבי, בנוסח מלא או מקוצר, גם ברדיו, במשרדי הממשלה ובכל מקום או בכל דרך שתמצא לנכון.
(כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, ס' 1, 2, 3)
(סט/18)

12.12 - פרטי מכרז פומבי

12.121

פרטי המכרז הפומבי יהיו זהים לפרטים שאישרו האחראי או נציבות שירות המדינה לפי פסקאות 11.402, 11.421 או 11.432. דרישות ההשכלה והניסיון למשרות בדירוג המינהלי, בדירוג המקצועי ובחלק מן הדירוגים המקצועיים תהיינה לפי המפורט בפסקה 11.131.

12.122 - 12.124

פסקאות מבוטלות

12.125

הדרישות המפורטות בפסקה 11.131 לא יחולו על משרות אשר להן נקבעו, או תיקבענה, דרישות מפורטות במסגרת מסלולי קידום או בהסדרים מיוחדים לקבוצות של משרות או למשרות בודדות.

12.126

לא תתקבל בקשה של מועמד למכרז על משרה, אשר למילוייה דרושה כשירות מיוחדת (כגון תואר מיוחד, השלמת חוק לימודים מסוים, רישיון מיוחד על-פי חוק), אם המועמד חסר אותה כשירות.

12.127

המועד האחרון להגשת בקשות להשתתפות במכרז הוא 14 ימים לפחות אחרי התאריך הראשון של פרסום המכרז. בקשות שיוגשו אחרי המועד האחרון שייקבע, לא יתקבלו. ואולם, נציב שירות המדינה או מי שהוא הסמיכו לכך, רשאי, מטעמים מיוחדים שיירשמו, להורות על קיצור התקופה כאמור, בהודעה שתפורסם בדרך שפורסם המכרז.

(הכללים הנ"ל, ס' 4)

(סט/18)

12.13 - מכרזי עתודה

12.131

אחראי רשאי לערוך מכרז עתודה למשרות זהות או דומות, אשר בהן תחלופה ניכרת של עובדים.

12.132

הוחלט לערוך מכרז עתודה, יפעל האחראי לפי הכללים המפורטים בפרק זה.

12.133

שמות המועמדים שנמצאו כשירים ייערכו ברשימה לפי סדר עדיפותם בהתאם להצלחתם בבחינות ובמבחנים, אם ייקבעו מבחנים לאותו מכרז; הצבת מועמד כשיר למשרה מתפנה תהיה לפי סדר הופעתו ברשימה.

12.134

נערך מכרז עתודה למשרות מסוימות, לא יפורסם שוב מכרז פנימי אלא באחד משני המקרים הבאים:
(א) עברו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים, ואם לא כונסה ועדת הבוחנים, 12 חודשים מיום פרסום מכרז העתודה;

(א) כל המועמדים הכשירים שנבחרו במכרז העתודה הוצבו כבר במשרות עליהן נערך מכרז העתודה.

(עב/7)

חלק 0 - הוראות כלליות

01 - תקנון שירות המדינה (תקשי"ר)

01.0 - פרסום התקשי"ר, חלותו ותוקפו

- 01.02 - חלות התקשי"ר
- 01.03 - תוקף התקשי"ר
- 01.04 - תיקונים לתקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה
- 01.05 - תפוצת התקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה
- 01.06 - אזכור התקשי"ר
- 01.07 - הערות על התקשי"ר ותיקוניו

01.1 - כללים, הגדרות ופירושים

- 01.11 - מונחים שכיחים
- 01.12 - מתן הודעה לעובד

02 - סוגי העבודות והעובדים בשירות המדינה

02.1 - עבודה צמיתה ועבודה שלפי טיבה אינה צמיתה

- 02.11 - כללי
- 02.12 - עבודה צמיתה
- 02.13 - עבודה שלפי טיבה אינה צמיתה

02.2 - סוגי העובדים בשירות המדינה

- 02.21 - כללי
- 02.22 - עובד על-פי הרשאה להעסקה לשעה - עובד בניסיון
- 02.23 - עובד על-פי כתב מינוי - עובד קבוע
- 02.24 - עובד על-פי כתב הרשאה - עובד זמני
- 02.25 - עובד על-פי חוזה מיוחד
- 02.26 - עובד ארעי

02.3 - הזכויות הסוציאליות של העובדים לסוגיהם

- 02.31 - זכויות סוציאליות
- 02.32 - עובד בניסיון
- 02.33 - עובד קבוע
- 02.34 - עובד זמני
- 02.35 - עובד על-פי חוזה מיוחד
- 02.36 - עובד ארעי

02.4 - יועצים

- 02.41 - חלות וכללים
- 02.42 - מעמדו של יועץ, יועץ מתנדב או יועץ בשכר סמלי
- 02.43 - שימוש בתואר יועץ
- 02.44 - ניגוד עניינים
- 02.45 - פעילות מפלגתית ופוליטית

02.5 - נושאי משרות ארון אישיות בלשכת ראש הממשלה, השרים

וסגני השרים

- 02.51 - חלות וכללים
- 02.52 - דרך המינוי וההעסקה של עובד לשכת נבחר
- 02.53 - דרישות השכלה וניסיון
- 02.54 - אי מעורבות בפעולות ביצוע של המשרד
- 02.55 - הוראות מיוחדות לגבי פעילות מפלגתית של עובדי לשכת נבחר
- 02.56 - העסקת יועצים בהתנדבות, או יועצים בשכר סמלי בלשכות שרים או סגני שרים
- 02.57 - דיווח
- 02.58 - סיום שירות

02.6 - נושאי משרות ארון אישיות בלשכת מנהל כללי

- 02.61 - חלות וכללים
- 02.62 - דרך המינוי וההעסקה של עובד לשכת מנכ"ל
- 02.63 - הוראות מיוחדות
- 02.64 - סיום שירות

02.7 - הודעה לעובד - תנאי עבודה

- 02.71 - חלות וכללים
- 02.72 - חובת המעביד
- 02.73 - הודעה על שינוי
- 02.74 - מסירת מידע על עובדים

03 - הנהלת ענייני העובדים

03.1 - מבוטל

03.2 - משרדי הממשלה ויחידותיהם

- 03.21 - משרד ממשלתי
- 03.22 - יחידת סמך
- 03.23 - יחידה מינהלית
- 03.24 - מוסד מחקר
- 03.25 - ניהול משאבי אנוש במשרדים
- 03.26 - אצילת סמכויות
- 03.27 - הממונה על מעמד האישה במשרדים

03.3 - יחסי המשרדים והיחידות עם נציבות שירות המדינה

- 03.31 - נוהל פניות משרדים ויחידות

03.4 - פניות עובדים בענייני עבודה

- 03.41 - חלות
- 03.42 - פניות בתוך המשרד
- 03.43 - פניות אל נציבות שירות המדינה
- 03.44 - טיפול בפניות אל הלשכה לפניות העובדים

03.5 - ביקורת ניהול משאבי אנוש במשרדים

- 03.51 - כללי
- 03.52 - נושאי הביקורת
- 03.53 - שיטת הביקורת
- 03.54 - נהלי הביקורת

04 - תקן, משרות, תפקידים וסמכויות

04.1 - תקן המשרדים

- 04.11 - אישור תקן
- 04.13 - הצעת תקן
- 04.14 - נוהל אישור שינויים בתקן
- 04.15 - עררים
- 04.16 - הפיכת משרה שלימה למשרה חלקית
- 04.17 - העברת תפקידים לרשות סטוטורית או לתאגיד ממשלתי
- 04.18 - הכללת יחידות בתוך משרד או הוצאתן ממנו

04.2 - תפקידים וסמכויות

- 04.20 - הגדרות
- 04.21 - קביעת תפקידים וסמכויות
- 04.22 - הפעלת סמכויות
- 04.23 - הגדרת סמכויות
- 04.24 - פרסום לוח התפקידים והסמכויות
- 04.25 - תחום הסמכויות
- 04.26 - ערר
- 04.27 - ממלא מקום
- 04.28 - העברה ארעית של סמכויות

05 - קביעת תנאי עבודה

05.1 - משא ומתן

- 05.11 - סמכות לנהל משא ומתן
- 05.12 - ייצוג הממשלה והעובדים במשא ומתן
- 05.13 - איסור מתן התחייבויות והבטחות
- 05.14 - תנאי עבודה בשירותי הביטחון

06 - איגודי עובדים

06.1 - כללי

- 06.11 - מעמדן של נציגויות העובדים

06.2 - סכסוכי עבודה

- 06.21 - יישוב חילוקי דעות בענייני הסכמי עבודה
- 06.22 - ועדות פריטטיות
- 06.23 - דו"ח על סכסוכי עבודה
- 06.24 - שירותי הביטחון

- 06.3 פעילות ארגונית**
 06.31 - אסיפות עובדים
 06.32 - פעילות ועד עובדים
 06.33 - היעדרות מהעבודה לרגל פעילות ארגונית
 06.34 - דיון בענייני עבודה
 06.35 - ניגוד עניינים בין חברות בוועד העובדים לבין מילוי תפקידים מסוימים
 06.36 - כללים בדבר קבלת הנחות ממפעלים על-ידי ועדי עובדים
- 06.4 פעולות חברה ותרבות**
 06.41 - השתתפות הנהלת משרד בהוצאות חברה ותרבות
- 06.5 פעולות ספורט בשירות המדינה**
 06.51 - פעולות ספורט בשעות העבודה
 06.52 - השתתפות בפעולות ספורט במסגרת הליגה למקומות עבודה לרבות פעולות במסגרת המחוזיאה או הספורטיאה

חלק 1 - מילוי משרות ונוהלי העסקת עובדים במשרות תקניות ובמשרות בלתי תקניות

- 10 - מילוי משרות - הוראות כלליות**
- 10.1 - תקן**
 10.11 - אישור תקן
 10.12 - משרה בתקן כתנאי להעסקה
- 10.2 - דרכים למילוי משרות תקניות**
 10.21 - כללי
 10.22 - מילוי ביניים של משרה תקנית פנויה
 10.23 - מילוי משרות תקניות פנויות
- 11 - מילוי משרות תקניות**
- 11.1 - הוראות כלליות**
 11.11 - הקדמה
 11.12 - עמידה בתקופת ניסיון
 11.13 - דרישות השכלה וניסיון
- 11.2 - העברה בתוך המשרד**
 11.21 - העברת עובד ממקום למקום
 11.22 - סייגים להעברה בתוך המשרד
 11.23 - נוהל העברה בתוך המשרד
- 11.3 - העברת כוח אדם עודף**
 11.31 - הוועדות לוויסות כוח אדם עודף
 11.32 - סייגים להעברת כוח אדם עודף
 11.33 - נוהל העברת כוח אדם עודף
 11.34 - החזרת עובדים מפורטים לרגל צמצומים
- 11.4 - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי**
 11.40 - כללי
 11.41 - חלות והוראות כלליות
 11.42 - מכרז פנימי
 11.43 - מכרז בין-משרדי
 11.44 - הסעיף דרישות השכלה וניסיון הועבר לסעיף 11.13
 11.45 - הליכי מיון - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי
 11.46 - סדרי העבודה של ועדת בוחנים
 11.47 - סעיף מכרזי עתודה הועבר לסעיף 12.13
 11.48 - סיכומי ועדת בוחנים
 11.49 - השגה על מכרז פנימי, ביטול וכניסה למשרה על-ידי עובד שנבחר במכרז פנימי
- 11.5 - העברה ממשרד למשרד**
 11.51 - סייגים להעברה ממשרד למשרד
 11.52 - נוהל העברה ממשרד למשרד
- 11.6 - העברת חיילים, שוטרים, סוהרים ומורים**
 11.61 - הוראות כלליות
 11.62 - תנאים להעברת חייל לשירות המדינה וזכויותיו
 11.63 - תנאים להעברת שוטר או סוהר וזכויותיהם
 11.64 - עמידה בתקופת ניסיון
 11.65 - מורים שהועברו לשירות
- 11.7 - העברה מהמוסד לביטוח לאומי או משירות התעסוקה**
 11.71 - הוראות כלליות
 11.72 - תנאים להעברת עובדי המוסד לביטוח לאומי
 11.73 - תנאים להעברת עובדי שירות התעסוקה
- 11.8 - קבלת עובדים וחיילים מפורטים**
 11.81 - החזרת עובדים מפורטים
 11.82 - קבלת חיילים מפורטים
 11.83 - זכויות עובדים מוחזרים לשירות
- 11.9 - גיוס עובדים מבחוץ**
 11.91 - הוראות כלליות
 11.92 - הזמנת מועמדים מלשכת השיקום של משרד הביטחון
 11.93 - הזמנת מועמדים מלשכת העבודה של שירות התעסוקה או מלשכה פרטית עוסקת בהפניית מועמדים לעבודה
 11.94 - פרסום מכרז פומבי
 11.95 - קבלת עובדים ללא עריכת מכרז פומבי
 11.96 - משרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או טעון אישורה
 11.97 - תקופת שירות בחוץ-לארץ
- 12 - מכרז פומבי**
- 12.1 - פרסום מכרז פומבי**
 12.11 - דרך פרסום מכרז פומבי
 12.12 - פרטי מכרז פומבי
 12.13 - מכרזי עתודה
- 12.2 - הגשת בקשות למכרז פומבי**
 12.21 - הגשת בקשות מועמדים מהחוץ
 12.22 - הגשת בקשות עובדי המדינה
 12.23 - הגשת בקשות עובדי המוסד לביטוח לאומי ושירות התעסוקה
 12.24 - הגשת בקשות חיילים