



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה עב/18

י"ג באב התשע"ב (1.8.2012)

### הודעה מס' עב/18

#### רופאים - הסכם קיבוצי

1. ביום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011), נחתם הסכם קיבוצי בין הממשלה ומעסיקים ציבוריים לבין ההסתדרות הרפואית בישראל ("הר"י") לשנים 2010 - 2019.
2. ההסכם במלואו מפורסם באתר האינטרנט של הממונה על השכר במשרד האוצר. לנוחותכם ביצענו קישור להסכם.
3. תקופת ההסכם היא מיום ג' באב התש"ע (14.7.2010) עד יום י' בתמוז התשע"ט (13.7.2019), ובכפוף לאמור בסעיף השקט התעשייתי שהינו בתוקף עד ד' בטבת התש"פ (1.1.2020).
4. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין  
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם				אסמכתא
23.110	-	23.112	(דף אחד)	23.110	-	23.112	(דף אחד)	עב/18 (פסקה 23.112)
25.610	-	25.621	(דף אחד)	25.610	-	25.621	(דף אחד)	עב/18 (פסקה 25.610(ט))
27.211	-	27.212	(דף אחד)	27.211	-	27.212	(דף אחד)	עב/18 (פסקה 27.212(ח) והסיפא של הפסקה)
31.175	-	31.184	(דף אחד)	31.175	-	31.184	(דף אחד)	עב/18 (פסקה 31.177)
33.120	-	33.121	(דף אחד)	33.120	-	33.121	(דף אחד)	עריכה
33.121	-	33.124	(דף אחד)	33.124	-	33.126	(דף אחד)	עב/18 (פסקה 33.124(ב))
33.126			(דף אחד)				(דף אחד)	עריכה
42.431	-	42.433	(דף אחד)	42.431	-	42.433	(דף אחד)	עב/18 (פסקאות 42.432, 42.435)
51.711	-	51.721	(דף אחד)	51.711	-	51.721	(דף אחד)	עב/18 (פסקאות 51.711(ב), 51.712(ד))
53.395	-	53.396	(דף אחד)	53.395			(דף אחד)	עב/18 (פסקאות 53.395(ד), 53.396)
91.154	-	91.175	(דף אחד)	91.154	-	91.182	(דף אחד)	עב/18 (פסקה 91.161)
תוכן העניינים			(דף אחד) (עמ' 15)	תוכן העניינים			(דף אחד) (עמ' 15)	החלפה

## פרק 23 - קביעת דרגה והתקדמות בדרגה בעיסוקים מסוימים בדירוגים המקצועיים

בפרק זה מובאות ההוראות המיוחדות בדבר קביעת דרגה והתקדמות בדרגה במשרות בדירוגי הרופאים, הרופאים הווטרינרים, הרוקחים, הביוכימאים והמיקרוביולוגים, האחים, הרנטגאים, מרפאים בעיסוק ופיזיותרפיסטים, החטיבה הפארה רפואית, האקדמאים במדעי החברה והרוח, מקצ"ט, ההנדסאים והטכנאים, השירות המשפטי, העיתונאים, עובדי ההוראה, העובדים הסוציאליים, המהנדסים ועובדי המחקר.

### 23.1 - משרות במקצועות הרפואיים והפארה-רפואיים

23.11 משרות בדירוג הרופאים / 23.12 משרות בדירוג הרופאים הווטרינרים / 23.13 משרות בדירוג הרוקחים / 23.14 משרות בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים / 23.15 משרות בעלי תפקיד בדירוג האחים / 23.16 משרות בדירוג הרנטגאים / 23.17 משרות בדירוג מרפאים בעיסוק / 23.18 משרות בדירוג החטיבה הפארה-רפואית / 23.19 משרות בדירוג הפיזיותרפיסטים

### 23.11 - משרות בדירוג הרופאים

23.110

פירוט העובדים המדורגים בדירוג הרופאים מובא בפסקה 24.241.

23.112

תפקוד רופא בתי חולים		
הדרגה	תואר המשרה/התפקיד	המדדים, קידום ומשך שהייה בדרגה
1	סטאג'ר	מדורג בדרגה 1 במשך שנה אחת, שנת הסטאג'.
2-3	רופא מתמחה (רופא בית; רופא עוזר ב'; רופא עוזר א').	מדורג בדרגה 2 מיום תחילת ההתמחות; לאחר שהייה של שנה אחת בדרגה 2 מועלה לדרגה 3 כדרגת שיא; מתמחה השווה בדרגה 3 שנים יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 3+.
2-7	רופא תחומי	רופא בבית חולים שלא התחיל ו/או השלים התמחות והוא אינו מתמחה או מומחה. מדורג בדרגה 2 מיום תחילת עבודתו; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 2 יעלה לדרגה 3; לאחר שהייה של 3 שנים בדרגה 3 יעלה לדרגה 4 (דרגה 3א תנהג לכל דבר ועניין כדרגה 3+). בתום שהייה של שנתיים בדרגה 3א יקודם הרופא התחומי לדרגה 3ב; בתום שהייה של שנתיים בדרגה 3ב יקודם הרופא התחומי לדרגה 3ג; בתום שהייה של שנתיים בדרגה 3ג יקודם הרופא התחומי לדרגה 3ד. יובהר שלא תוענק תוספת שהייה בדרגה 3ד. (תוקף השינוי החל מיום 1 באוגוסט 2012) (עב/18)
4-5-6	רופא מומחה (רופא ראשי; רופא ראשי קבוע)	התפקיד והתואר מותנים בקבלת תואר מומחה; עם קבלת תואר מומחה מדורג בדרגה 4; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 4 מועלה המומחה לדרגה 5; כעבור 3 שנות שהייה בדרגה 5 מועלה המומחה לדרגה 6 כדרגת שיא; מומחה השווה בדרגה 6 שלוש שנים יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 6+; רופא מומחה המתמחה בהתמחות נוספת יתקדם לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 4 לדרגה 5; עם קבלת תואר מומחה בהתמחות שניה יתקדם לדרגה 6 ויוגדר בתקן כרופא מומחה בכיר.
6-7	רופא מומחה בכיר	התפקיד והתואר מותנים בקבלת תואר מומחה בהתמחות נוספת; רופא מומחה כנ"ל, לאחר שהייה של 3 שנים בדרגה 6 יתקדם לדרגה 7; לאחר שהייה של 3 שנים בדרגה 7 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 7+.
6-8	מנהל שירות	הקידום במתח הדרגות ייעשה כדלקמן: שנתיים בדרגה 6; שלוש שנים בדרגה 7; שלוש שנים בדרגה 8, ולאחר שלוש שנות שהייה בדרגה 8 יהא זכאי לתוספת שהייה בדרגה 8 כקבוע בלוח התפקוד ועל-פי הסכם מיום 20.6.1994. (תוקף השינוי החל מיום 1 באוגוסט 2013) (עב/18)
6-7-8	סגן בכיר למנהל מחלקה, או רופא יועץ (על-פי סעיף 2 לפסיקת ד"ר ג'זבין מיום 7.12.1973)	יקבע תפקיד אחד במחלקה בהמלצת מנהל המחלקה ובאישור מנהל בית החולים; מדורג בדרגה 6; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 6 מועלה לדרגה 7; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 7 מועלה לדרגה 8 כדרגת שיא; סגן בכיר למנהל מחלקה או רופא יועץ השווה בדרגה 8 שלוש שנים יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 8+.

תפקוד רופאי בתי חולים		
הדרגה	תואר המשרה/התפקיד	המדדים, קידום ומשך שהייה בדרגה
8-7	מנהל יחידה מקצועית	מדורג בדרגה 7; לאחר שלוש שנות שהייה בדרגה 7, מועלה לדרגה 8 כדרגת שיא; מנהל כנ"ל השווה שלוש שנים בדרגה 8, יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 8+.
9-8-7	סגן מנהל בי"ח (בי"ח עד 300 מיטות) או מנהל מחלקה	מדורג בדרגה 7; לאחר שהייה של שנה אחת בדרגה 7 או בתום תקופת ניסיון, לפי הקצר מבין השניים מועלה לדרגה 8; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 8 מועלה לדרגה 9 כדרגת השיא; מנהל כנ"ל השווה שלוש שנים בדרגה 9 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 9+.
10-9-8	מנהל אגף / חטיבה (בי"ח מעל 500 מיטות)	מדורג בדרגה 8; לאחר שהייה של שנה בדרגה 8 מועלה לדרגה 9; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 9 מועלה לדרגה 10; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 10 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 10+.
10-9-8	סגן מנהל בית חולים א' (בי"ח מ-301 מיטות ומעלה)	מדורג בדרגה 8; לאחר שהייה של שנה בדרגה 8 מועלה לדרגה 9; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 9 מועלה לדרגה 10; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 10 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 10+.
10-9	מנהל בית חולים ב' (בי"ח עד 300 מיטות)	מדורג בדרגה 9; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 9 מועלה לדרגה 10 כדרגת שיא; מנהל כנ"ל השווה שלוש שנים בדרגה 10, יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 10+.
11-10-9	מנהל בי"ח א' (בי"ח מ-301 מיטות ומעלה)	מדורג בדרגה 9; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 9 מועלה לדרגה 10; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 10 מועלה לדרגה 11; מנהל כנ"ל השווה שלוש שנים בדרגה 11, יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 11+.

(תחולה: כ"ט בטבת התשנ"ה (1.1.1995))

23.113

תפקוד רופאי מרפאה		
הדרגה	תואר המשרה/התפקיד	המדדים, קידום ומשך שהייה בדרגה
3-2	רופא מתמחה ברפואת משפחה	מדורג בדרגה 2 מיום תחילת ההתמחות; לאחר שהייה של שנה בדרגה 2 מועלה לדרגה 3; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 3 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 3+; למען הסר ספק, חובת מתן ההתמחות, כללי ההתמחות, הפיטורים יהיו כמוסכם לגבי רופא מתמחה בבי"ח.
4-3 6-5	רופא ללא תעודת מומחה	מדורג בדרגה 3 כדרגת תחילת; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 3 מועלה לדרגה 4; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 4 מועלה לדרגה 5; לאחר שהייה של ארבע שנים בדרגה 5 מועלה לדרגה 6 כדרגת שיא; רופא כנ"ל השווה שלוש שנים בדרגה 6 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 6+.
5-4 7-6	רופא בעל תעודת מומחה	רופא בעל תואר מומחה מדורג בדרגה 4 כדרגת תחילת; לאחר שהייה של שנה אחת בדרגה 4 מועלה לדרגה 5; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 5 מועלה לדרגה 6; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 6 מועלה לדרגה 7 כדרגת שיא; רופא כנ"ל השווה שלוש שנים בדרגה 7 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 7+.
5-4 7-6	רופא אזורי/מנהל מרפאה ללא תעודת מומחה	קידום כמו לרופא בעל תעודת מומחה; בכל מקרה לא תהא דרגתו נמוכה מדרגת רופא הכפוף אליו.
8-7	רופא אזורי / מנהל מרפאה	מדורג בדרגה 7; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 7 מועלה לדרגה 8 כדרגת שיא; רופא כנ"ל השווה שלוש שנים בדרגה 8 זכאי לתוספת שהייה בדרגה 8+; בכל מקרה לא תהא דרגתו נמוכה מדרגת רופא הכפוף אליו.
8-7	רופא מנהל מחלקה מקצועית במרפאה מרכזית	קידום כמו של רופא אזורי בעל תעודה מומחה.
9-8-7	סגן מנהל רפואי במחוז ורופא אחראי במינהלה האזורית	מדורג בדרגה 7; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 7 מועלה לדרגה 8; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 8 מועלה לדרגה 9 כדרגת שיא; רופא כנ"ל השווה שלוש שנים בדרגה 9 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 9+.
10-9	מנהל רפואי במחוז	מדורג בדרגה 9; לאחר שהייה של שלוש שנים מועלה לדרגה 10 כדרגת שיא; מנהל כנ"ל השווה שלוש שנים בדרגה 10 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 10+.
11-9	מנהל המחוז	מדורג בדרגה 9; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 9 מועלה לדרגה 10; לאחר שלוש שנים בדרגה 10 מועלה לדרגה 11; רופא כנ"ל השווה 3 שנים בדרגה 11 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 11+.

(תחולה: כ"ט בטבת התשנ"ה (1.1.1995))

## 25.6 - תוספות שונות

25.61 תוספת מעונות / 25.62 תשלום שיחות  
טלפון / 25.63 תוספת הופעה, תוספת מיוחדת  
ותמריץ למשפטנים / 25.64 מינוי על פרסומים  
למשפטנים

### 25.61 - תוספת מעונות

25.610

- (א) תוספת מעונות תשולם בגין השתתפות חלקית בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת. לצורך פסקה זו "ילד" - מי שטרם מלאו לו חמש שנים.
- (ב) הזכאים לתוספת מעונות הינם:
1. עובדת אם ל"ילד";
  2. עובדים הזכאים לזכות בקשר להורות כמפורט בפרק משנה 35.1, לפי התנאים והנהלים המפורטים שם.
- (ג) התוספת תשולם בו זמנית לכל היותר עבור שני ילדים, וללא צורך להמציא קבלות על שהייתם במעונות;
- (ד) התוספת תשולם רק בגין תקופה בעדה העובדים כמפורט בנסמך (ב) לעיל זכאים למשכורת במימון המעסיק. כך למשל התוספת לא תשולם בגין תקופות בהן ישנה זכאות לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, או לגבי תקופות בהן העובדים שוהים בחופשה ללא משכורת;
- (ה) עובדים במשרה חלקית מקבלים תוספת מעונות בשיעור יחסי לחלקיות משרתם;
- (ו) שיעור התוספת יקבע על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה ויפורסם על ידי החשב הכללי במשרד האוצר;
- (ז) לא תשולם תוספת מעונות, כאשר קיים הסדר כללי לפיו משולמת הטבה אחרת בגין השתתפות בהוצאות החזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, וסכום ההטבה האחרת עולה על שיעור תוספת המעונות עבור ילד אחד ועבור שני ילדים;
- (ח) זכאות של עובדת סטודנטית - ראה פסקה 24.155;
- (ט) לעובדים בדירוג הרופאים המועסקים בשירות המדינה, יחול חוזר הממונה על השכר הע-כללי 48-1-2011 מיום ז' באב התשע"א (7.8.2011), שעניינו תוספת מעונות, בהתאם לכללים, לתנאים ולמועד הקבועים בחוזר האמור.  
(הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011) (עב/18))

25.611

פסקה מבוטלת

25.612

פסקה מבוטלת

### 25.62 - תשלום שיחות טלפון

25.621

הוראות סעיף זה חלות על כל העובדים בשירות, אשר בדירת מגוריהם או ברשותם טלפון נייד או נייד שהמעסיק יוכל באמצעותו ליצור קשר עם העובד, למעט עובד ארעי המועסק עד 120 יום. עובד המקבל שכר סטודנטים (סעיף 24.15). עובדים צעירים (סעיף 24.31) וכן עובדים שבדירת מגוריהם מותקן טלפון אישי או רשמי.  
(עב/13)

25.622

העובדים המדורגים בדירוגים ובדרגות המנויים להלן, זכאים לתשלום בעד שיחות טלפון לחודש, בהתאם לקבוצות המפורטות להלן:

8	7	6	5	4	3	2	הקבוצה
הדרגה							הדירוג
17 ומעלה	16	15	14	13	12	-	מינהלי
11 ומעלה	10	9	8	7	6	-	מקצ"ט
7 ומעלה	6	5	4	3	2	1	מרפאים בעיסוק
13 ומעלה	12-11	10	9-8	7	6-5	4	רנטגנאים
7 ומעלה	6	5	4	3	2	1	פזיותרפיסטים
א ומעלה	ג-ב	ה-ד	ה	ו	ז(מ)	-	רוקחים
א ומעלה	ב	ג	ד	ה	ו	-	ביוכימאים ומיקרוביולוגים
38 ומעלה	37	36	35	34	-	-	הנדסאים וטכנאים
38 ומעלה	37	36	35	-	-	-	מח"ר, מהנדסים ועיתונאים
5 ומעלה	4	3	2	1	-	-	רופאים ורופאים וטרינרים
22 ומעלה	21	20	19	18	17	-	משפטנים, פרקליטים
ב ומעלה	ג	ד(ד"ר)	ה-ד	-	-	-	עובדי מחקר

בדרגה זו - דרגה עם תוספת שהייה נחשבת כדרגה ללא תוספת שהייה.  
(שס/27)

25.623

עובד הנמצא בחופשת מנוחה, חופשת מחלה במשכורת מלאה, בהשתלמות במשכורת מלאה או בשירות מילואים וכדומה, זכאי לתשלום בעד שיחות הטלפון גם בעד אותה תקופה.  
(שס/27)

25.624

עובד המועסק בחלקיות המשרה זכאי למכסת שיחות טלפון בהתאם לחלקיות משרתו.

25.625

עובד המדורג בדירוג העובדים הסוציאליים זכאי לתשלום שיחות טלפון לחודש בהתאם לקבוצה אליה משתייך כמפורט להלן:

שנות הוותק	הקבוצה
1 - 0	4
2	5
3	6
4 - 10	7
11 ומעלה	8

(שס/27)

**27.2 - תשלום בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה**

27.21 שיעורי התשלום / 27.22 נהלי תשלום

**27.21 - שיעורי התשלום**

27.211

בסעיף זה:

- "יום מנוחה שבועי, יום" - פרק הזמן המתחיל בשעה 17:00 (בחורף) או בשעה 18:00 (בקיץ) של העצמאות, יום מועד" ערב היום הנדון והמסתיים בשעה 06:00 למחרתו;
- "לילה" - השעות שבין 22:00 ל-06:00;
- "חורף" - מה-1 באוקטובר עד 31 במרס;
- "קיץ" - מ-1 באפריל עד 30 בספטמבר.
- יום שישי הוא יום פנוי שאינו יום מנוחה שבועי.
- (נא/13)

27.212

- (א) עובד במשרה שלימה הנדרש לעבוד בשעות נוספות, זכאי לתשלום בשיעור של 125% ממשכורתו הכוללת לשעת עבודה בעד כל אחת משתי השעות הנוספות העודפות על מכסת שעות העבודה היומית, ובשיעור של 150% בעד כל שעה נוספת, החל מהשעה הנוספת השלישית ואילך;
- (ב) עובד שהועסק בשעות נוספות בערב יום מנוחה שבועי, ערב יום העצמאות או בערב יום מועד בשעות הנחשבות כחלק ממכסת שעות העבודה בהתאם לחוק, זכאי לקבל בעד אותן שעות תמורה בשיעור של 100% ממשכורתו הרגילה או חופשה;
- (ג) עובד המועסק במשרה חלקית, הנדרש לעבוד מעל מכסת שעות העבודה היומית המוסכמת עמו, אולם במסגרת המכסה היומית של שעות העבודה של עובד במשרה מלאה, תיחשב העסקתו בשעות העודפות מעל למכסה כאמור, כהעסקה בשעות נוספות - זכאי לתשלום בעדן בשיעור של 100% ממשכורתו הכוללת לשעת עבודה. במקרים חריגים, בהם הועסק עובד במשרה חלקית בשעות נוספות מעבר למכסה היומית של עובד במשרה שלימה - זכאי לתשלום בעד שעות אלו בהתאם לאמור בנסמן (א);
- (ד) עובד אשר יוצא בתפקיד, מחוץ לגבולות העירוניים של מקום עבודתו והיו השעות הנוספות בהן הועסק העובד שעות נסיעה בחזרה ממקום בו בוצע תפקידו למקום עבודתו או מגוריו בין אם לא הועסק העובד לאחר שובו לעבודה, ובין אם הועסק העובד לאחר שובו לעבודה, יראה זמן הנסיעה בחזרה כזמן עבודה, והתשלום יבוצע בהתאם לנסמן (א); (תוקף הזכאות מ-1 מרץ 2000)
- (ה) נסמן מבוטל;
- (ו) במקום תמורה בכסף, מותר לתת לעובד תמורה בחופשה בשיעור של שעה ורבע ושעה וחצי כמפורט לעיל, אם ביקש זאת העובד, בתנאי שהדבר אינו מחייב העסקת ממלא מקום שאינו עובד מדינה. התמורה בחופשה כאמור לעיל תהיה מתוך מכסת השעות הנוספות המאושרות. ימי החופשה שהעובד זכאי להם כאמור כאן, יירשמו בחשבון חופשתו בנפרד והם יעמדו לרשותו בשימוש כימי חופשה או כפדיון חופשה בסיום שירותו. על ימים אלה תחול הגבלת צבירה. מספר הימים הניתנים לצבירה בדרך זו לא יעלו על 30 ימים עבור כל תקופת השירות - ראה פסקה 33.132; (16/זס)
- (ז) עובד אשר מקבל בחופשה תמורת עבודה בשעות נוספות כאמור לעיל, זכאי לקבל דמי כלכלה עבור שעות נוספות אלו בכפיפות לנאמר בסעיף 26.28;
- (ח) רופא זכאי לתשלום בעד שעות נוספות שמעבר למכסת השעות השבועית בדירוג הרופאים. תגמול בעד שעות נוספות לא ישולם למנהלי בתי חולים, סגניהם וכן למנכ"ל משרד הבריאות, למשנה למנכ"ל משרד הבריאות ולראש מינהל רפואה במשרד הבריאות. (הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011))
- בדבר תשלום בעד עבודה בשעות נוספות לעובד שאיחר ועבד בשעות נוספות באותו יום - ראה פסקה 44.142.
- בעניין חובת עובד המקבל תשלום בעד עבודה בשעות נוספות, להחתים את כרטיס הנוכחות בעת כניסתו לעבודה ויציאתו ממנה במשך כל החודש - ראה פסקה 91.154. רופא יפעל בהתאם לסעיף 91.16.
- (חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, ס' 16)
- (עב/18)

## 27.213

(א) עובד המועסק ביום מנוחה שבועי, ביום העצמאות או ביום מועד, זכאי ל-75% משכרו הרגיל בעד כל שעה של העסקה כנ"ל שאינה בלילה, ול-100% משכרו הרגיל בעד כל שעה של העסקה כנ"ל בלילה. עובד המקבל שכר סטודנטים (ראה סעיף 24.15), זכאי לתשלום 50% בלבד משכרו הרגיל בעד כל שעת העסקה כנ"ל, בין ביום ובין בלילה.

בכל המקרים, זכאי עובד כנ"ל, נוסף לתשלום האמור, לשעת חופשה אחת בעד כל שעה שבה הועסק כאמור; חופשה זו תינתן לעובד בהתאם לאמור בהיתר להעסקתו על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.

(החוק הנ"ל, ס' 17 (א)(2))

דוגמאות:

1. עובד קבוע ביחידה משרדית, שהועסק בשבוע מסוים כל הימים למעט ביום רביעי, הועסק ביום המנוחה השבועי שמונה שעות בשעות העבודה הרגילות ובסך הכל הועסק באותו שבוע 42½ שעות לפי מכסתו הרגילה, יקבל:

(א) את משכורתו החודשית הרגילה, הכוללת 100% תשלום רגיל בעד עבודתו ביום המנוחה;  
(ב) תוספת בשיעור 75% משכרו היומי בעד אותו יום;  
העובד קיבל את יום חופשתו ביום רביעי הקודם.

2. עובד קבוע ביחידה משרדית, שהועסק בימים ראשון עד שישי 42½ שעות, הועסק נוסף על כך ביום מנוחה משעה 18:00 עד שעה 24:00, אותו עובד יקבל:

(א) את משכורתו החודשית הרגילה;  
(ב) תוספת בשיעור 75% משכרו הרגיל לשעה בעד עבודתו בכל אחת מהשעות 18:00-22:00 ביום המנוחה;  
(ג) תוספת בשיעור 100% משכרו הרגיל לשעה בעד עבודתו בכל אחת מהשעות 22:00-24:00 ביום המנוחה;

(ד) שש שעות בחופשה בשכר מלא תוך פרק הזמן הנקוב בהיתר להעסקה.

3. עובד ארעי, המקבל שכר יומי והמועסק תקופה ארוכה משישה ימים הועסק משעה 23:00 עד שעה 03:00 ביום מנוחה שבועי אחרי שעבד כל ימות השבוע, ולכן אותן שעות הן שעות נוספות - יקבל בעד עבודתו ביום המנוחה 200% משכרו הרגיל בעד ארבע שעות עבודה; תוך פרק הזמן הנקוב בהיתר להעסקה תינתן לו חופשה של ארבע שעות ביום חול; בעד אותן שעות חופשה לא יקבל תשלום;

4. עובד ארעי, שהועסק בשבוע מסוים ארבעה ימים בלבד, הועסק ביום המנוחה שמונה שעות - יקבל בעד עבודתו ביום המנוחה 175% משכרו הרגיל, ואין לתת לו חופשה, אף ללא משכורת, כיון שבסך הכל הועסק פחות משבוע שלם.

(ב)

1. עובד אשר לגביו נקבע שבוע העבודה בימים א'-ה', הנדרש לעבוד ביום שישי, לצורך מתן שירותים חיוניים - בהתאם לקביעת המנהל הכללי של המשרד - יקבל בתמורה יום פנוי ביום א' שלאחריו או באחד מימי העבודה האחרים באותו שבוע, או בשבוע שלפניו. ימים פנויים אלה אינם ניתנים לצבירה. עובד כנ"ל, הנדרש לעבוד בחלק מיום השישי, יינתנו לו במקום השעות בהן עבד, שעות פנויות כמספר השעות בהן עבד ביום שישי;

2. במקרים מיוחדים וחריגים, כאשר צרכי העבודה אינם מאפשרים להעניק לעובד יום פנוי כאמור, ובאישור מראש (לזמן מוגבל) של המנהל הכללי של המשרד - יקבל העובד תמורה להעסקתו ביום שישי בשעות נוספות, לפי תעריף של 125% בעד כל שעה;

3. שעות העבודה ביום שישי לעובדים כנ"ל שיידרשו לעבוד ביום זה, תהיינה משעה 07:30 עד 14:00. בעד שעות עבודה העודפות על שעות אלו ישולם גמול שעות נוספות, לפי תעריף של 150%.  
(סג/30)

## 27.214

עובד שאושרה לו למפרע העלאה בדרגה, זכאי להפרשי התמורה בהתאם לדרגתו החדשה בעד עבודה בשעות נוספות שעבד מאז תאריך עלייתו בדרגה.

## 27.215

עובד שהועסק בשעות נוספות, בלילה, ביום מנוחה שבועי, ביום העצמאות או ביום מועד, במשמרת לילה, או בחלק מצירופים אלה, זכאי לתוספת אחת בלבד, והיא הגדולה מבין התוספות הניתנות בעד עבודה בשעות נוספות, ביום מנוחה שבועי, ביום העצמאות או ביום מועד, או במשמרת לילה, החלות על זמן עבודתו כנ"ל.



31.175

#### פסיכולוגים

שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של פסיכולוגים המועסקים בבתי חולים, הן 42 שעות בשבוע.

31.176

#### עובדים סוציאליים

- (א) עובד בטיפול ישיר, לרבות עובד אקדמאי בלתי כשיר העובד בטיפול ישיר, עובד  $42\frac{1}{2}$  שעות בשבוע, מתוכן יקדיש 39 שעות במשך 5 ימים בשבוע (או 6 ימים בשבוע במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן 6 ימים), לטיפול ישיר, לפי קביעת האחראי. יתר שעות העבודה יקדיש העובד לקריאת חומר מקצועי והשתלמויות עצמיות, מחוץ למקום עבודתו, לפי בחירתו;
- (ב) על עובד כאמור, המועסק במשרה חלקית, חלות הוראות נסמן (א) יחסית לחלקיות משרתו;
- (ג) שכר שעה יחושב, לכל דבר ועניין, לפי מכסת השעות המלאה;
- (ד) שעות העבודה שיקדיש עובד לטיפול ישיר, כאמור בנסמן (א) לעיל, לא יוקטנו משום סיבה, לרבות אם עובדת לה ילד אחד עד גיל 8 או 2 ילדים עד גיל 12 שנה.
- (נא/6)

31.177

#### רופאים

- (א) שבוע העבודה של רופא המועסק במשרה מלאה, יעמוד על חמישה ימי עבודה בשבוע,  $41\frac{1}{2}$  שעות שבועיות בחישוב שנתי;
- (ב) מסגרת שעות העבודה היומית של רופא, סידור עבודה גמיש ושבוע העבודה, הינם בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי מיום כ"ב באב התשע"א (25.8.2011).  
(הסכם קיבוצי מיום כ"ב באב התשע"א (25.8.2011))  
(עב/18)

### 31.18 - שעות עבודה במשרה חלקית

31.181

- (א) שעות עבודתו של עובד המועסק במשרה חלקית יחושבו על בסיס שבועי;
- (ב) עובד במשרה חלקית חייב לעבוד בכל שבוע מספר שעות השווה למספר השעות המתקבל ממכפלת שיעור חלקיות משרתו במספר שעות העבודה השבועיות הרגילות, אותן חייב לעבוד עובד באותו סוג עבודה המועסק במשרה שלמה.
- לדוגמה: עובד המועסק ב- $\frac{1}{3}$  משרה שבה שעות העבודה השבועיות הרגילות הוא  $42\frac{1}{2}$  שעות, יעבוד בכל שבוע  $14\frac{1}{4} = 42\frac{1}{2} \times \frac{1}{3}$  שעות.

31.182

חלוקת שעות העבודה של עובד המועסק במשרה חלקית בין ימי השבוע, תחילתן וסופן, ייקבעו בכל מקרה על-ידי מנהל משאבי אנוש, בהתאם לצורכי העבודה.

(נב/64)

31.183

עובד המועסק במשרה חלקית אינו זכאי לקיצור יחסי נוסף של שעות העבודה עקב קיצור שעות העבודה בשבוע, מסיבות אישיות או אחרות (האמור בפסקה זו אינו גורע מהאמור בפסקה 31.152).

(ט/25)

31.184

- (א) בימים, בהם מועסקים העובדים במשרה שלמה במספר שעות קטן מן הרגיל, בהתאם להוראות סעיף 32.51, ערבי חגים ומועדים, חול המועד וכיוצא באלה, מועסק עובד במשרה חלקית במספר שעות קטן ממספר השעות בהן הוא חייב כרגיל באותו יום;
- (ב) מספר שעות העבודה של עובד כנ"ל יוקטן באופן יחסי לשיעור חלקיות משרתו (לדוגמה: מועסקים העובדים במשרה שלמה ביום מסוים שעתיים פחות מהרגיל, יקוצר יום העבודה של עובד בחצי משרה בשעה אחת, ושל עובד בשליש משרה ב-40 דקות) (ראה גם סעיף 24.52).

**31.19 - שעות עבודה בשירותי הביטחון**

31.191

- (א) שעות העבודה בשירותי הביטחון הן לכל הפחות  $47\frac{1}{2}$  שעות שבועיות במשך כל חודשי השנה;
- (ב) יום העבודה בשירותי הביטחון הוא לכל הפחות בן  $9\frac{1}{2}$  שעות משעה 08:00 ועד השעה 17:30;
- (ג) על אף האמור, עובדי שירותי הביטחון נדרשים לעבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות, לרבות בימי מנוחה, מועד ומשמרות, והוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 אינן חלות עליהם;
- (ד) הוראות סעיף 31.15 לא יחולו בשירותי הביטחון ויחולו הסדרים ייחודיים, באישור נציבות שירות המדינה.  
(עא/5)

(ד) עובד השווה בחוץ-לארץ לרגל עבודתו לתקופה קצרה זכאי לשני ימי מנוחה בשבוע לאחר שמילא את מכסת השעות השבועיות של הימים והשעות הנדרשים ממנו (לפי חמישה ימי עבודה בשבוע). אם עבד העובד בימי המנוחה או בחלק מהם, יהא זכאי לפיצוי של עד שני ימי מנוחה בהתאם. הוראה זו מתייחסת לעבודה בימי המנוחה השבועיים ולא בשהות בטיסה באותם ימים. (נד/23)

33.121

(א) מכסות ימי חופשת המנוחה לכל שנה לעובד המועסק במשרה מלאה, הן כדלקמן (ראה גם פסקאות 33.122 עד 33.127):  
1. במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים:

מספר ימי חופשת מנוחה בכל שנת שירות									הדרגה בדירוג המינהלי*
שנה ראשונה	שנה שניה	שנה שלישית	שנה רביעית	שנה חמישית	שנה שישית	שנה שביעית	שנה שמינית	תשיעית ואילך	
19	19	19	19	19	26	26	26	26	12
26	26	26	26	26	26	26	26	26	13 ומעלה
16	16	16	16	-	-	-	-	-	למטה מגיל 18

2. במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים:

מספר ימי חופשת מנוחה בכל שנת שירות									הדרגה בדירוג המינהלי*
שנה ראשונה	שנה שניה	שנה שלישית	שנה רביעית	שנה חמישית	שנה שישית	שנה שביעית	שנה שמינית	תשיעית ואילך	
16	16	16	16	16	22	22	22	22	12
22	22	22	22	22	22	22	22	22	13 ומעלה
14	14	14	14	-	-	-	-	-	למטה מגיל 18

(החוק הנ"ל, ס' 1; חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953, ס' 7(א))

\*לרבות דרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים, כאמור בפסקה 01.111.

(ב) עובד המועסק במשרה מלאה אשר מכסת ימי העבודה השבועיים בהם הוא עובד בפועל פחותה משישה ימים, תחושב מכסת ימי חופשת המנוחה השנתית לפי הנוסחה הבאה:  
1. במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים:

$$\frac{\text{ימי עבודה בפועל X מכסה שנתית}}{6} = \text{המכסה החדשה}$$

2. במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים:

$$\frac{\text{ימי עבודה בפועל X מכסה שנתית}}{5} = \text{המכסה החדשה}$$

עובד כנ"ל שעבד בפועל 200 יום לפחות במשך שנה אחת, זכאי למכסת חופשה שלמה לפי החוק.

(ג) עובד המועסק במשרה חלקית העובד מספר ימים בשבוע או העובד בחלק מימי העבודה, תחושב מכסת ימי חופשת המנוחה השנתית לפי הנוסחה הבאה:

1. במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים:

$$\frac{\text{ימי עבודה בפועל בשבוע } X \text{ מכסה שנתית}}{6} = \text{המכסה החדשה}$$

2. במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים:

$$\frac{\text{ימי עבודה בפועל בשבוע } X \text{ מכסה שנתית}}{5} = \text{המכסה החדשה}$$

חיוב מכסת ימי החופשה (לפי הנוסחה לעיל), תיעשה רק בהיעדרות העובד מהעבודה בימים בהם הוא חייב לעבוד בהתאם למוסכם.

(ד) להלן דוגמות:

1. עובד בדרגה 14, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים, העובד בימים א עד ה (חמישה ימים בשבוע) במשרה מלאה, מכסת חופשתו השנתית תהיה:

$$\frac{5 \text{ (ימי עבודה בפועל) } X 26 \text{ (מכסה לפי הטבלה)}}{6} = 21 \frac{2}{3} \text{ ימים}$$

חיוב מכסת ימי חופשה (לפי הנוסחה לעיל), תיעשה רק בהיעדרות העובד מהעבודה בימים א עד ה.

2. עובד בדרגה 14, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים, העובד בימים א עד ד (ארבעה ימים בשבוע) במשרה מלאה, מכסת חופשתו השנתית תהיה:

$$\frac{4 \text{ (ימי עבודה בפועל) } X 22 \text{ (מכסה לפי הטבלה)}}{5} = 17 \frac{2}{3} \text{ ימים}$$

חיוב ימי מכסת החופשה תיעשה רק בהיעדרות העובד מהעבודה בימים א עד ד.

3. עובד בדרגה 12 במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים, בעל ותק של שלוש שנים העובד חצי משרה בימים א, ג, ה (שלושה ימים בשבוע), מכסת חופשתו השנתית תהיה:

$$\frac{3 \text{ (ימי עבודה בפועל) } X 19 \text{ (מכסה לפי טבלה)}}{6} = 9.5 \text{ ימים}$$

חיוב ימי מכסת החופשה תיעשה רק בהיעדרות העובד מהעבודה בימים א, ג, ה.

4. עובד בדרגה 12 במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים, בעל ותק של שלוש שנים, העובד חצי משרה בימים א, ג, ה (שלושה ימים בשבוע), מכסת חופשתו השנתית תהיה:

$\frac{3 \text{ (ימי עבודה בפועל)} \times 16 \text{ (מכסה לפי טבלה)}}{5} = 9 \frac{2}{3} \text{ ימים}$
--

חיוב ימי מכסת החופשה תיעשה רק בהיעדרות העובד מהעבודה בימים א, ג, ה.  
(נז/29)

(ה) מתמחה במשפטים זכאי ל-13 ימי חופשה בשנה בכפוף לאמור בפסקה 33.120(ב).  
(סח/21)

### 33.122

למרות האמור לעיל זכאים העובדים המפורטים בתקנות חופשה שנתית (חופשה מוארכת), התשכ"ד-1963 (ת', 2) לחופשה של 19 יום לפחות בכל שנה, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים ולחופשה של 16 יום, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים. עובד שעבד 150 יום לפחות בשנה אחת או בשתי שנים רצופות באחת מן העבודות או התהליכים המפורטים בתקנות הנ"ל.

### 33.123

למרות האמור לעיל, זכאים העובדים המפורטים להלן, המועסקים בשבוע עבודה בן שישה ימים, לחופשה של 26 ימי עבודה בכל שנה: האחים, הפיזיותרפיסטים, המרפאים בעיסוק, העובדים הסוציאליים, הפסיכולוגים, הרופאים, הרופאים הווטרינרים, הרוקחים הביוכימאים והמיקרוביולוגים, החטיבה הפארה רפואית. עובדים כנ"ל המועסקים בשבוע עבודה בן חמישה ימים זכאים לחופשה של 22 ימי עבודה בכל שנה.

### 33.124

(א) למרות האמור לעיל זכאי עובד לחופשה של 36 ימי עבודה בכל שנה:

1. אם עבדו 200 יום לפחות בשנה אחת או בשתי שנים רצופות כרופא, כאח, כלבורנט, כמרפא בעיסוק, כעובד סוציאלי או כעובד ניקיון בבית חולים, במוסד, במרפאה או במעבדה המיוחדים לחולי שחפת או צרעת, וכן כעובד ניקיון במוסדות האמורים, הבא במגע עם חולים, או עם חומרי הפרשה של חולים;  
(שע/18)
2. עובד הנמצא לרגל עבודתו בתחום השפעת קרינה מיוננת במקום עבודה שאינו מבוקר, כמפורט בתקנות חופשה שנתית (חופשה מוארכת), התשכ"ד-1963;
3. עובד המדורג בדירוג הרנטגנאים.  
(התקנות הנ"ל, ת' 3, 4)

(ב) רופאים תחת קרינה מייננת

1. רופאים בבתי חולים החשופים לקרינה מייננת, בהתאם לרשימת המקצועות להלן יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו רק אם ניצל הרופא, באותה שנה, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי. לא ניתן לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה שלא נוצלו על-ידי הרופא כאמור. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלת מכסת ימי הבראה;
2. הזכאות כאמור בנסמן 1 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:
  - (א) לרופא הונפק תג קרינה אישי על-ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;
  - (ב) הרופא נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;
  - (ג) הרופא מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על-פי תקנות הבטיחות בעבודה;

- (ד) להלן רשימת המקצועות:
1. רופאי רפואה גרעינית;
  2. רופאים אורטופדים מנתחים;
  3. רופאי כירורגיית כלי דם;
  4. רופאים אורולוגים;
  5. רופאים אלקטרופיזיולוגיים;
  6. רופאים מרדימים;
  7. רופאי ריאות;
  8. רופאים גסטרואנטרולוגים המבצעים בדיקות ERCP;
  9. רופאים נוירוכירורגים;
  10. רופאים מצנתרים במקצועות שונים לסוגיהם.
3. הרופאים המנויים על רשימת המקצועות בנסמך (ד) לעיל, לא יהיו זכאים לכלל זכות מכוח נסמך זה;
4. מכסת ימי חופשה השנתית כאמור בנסמך (ב) לעיל תעמוד על 32 יום.  
(הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011) (עב/18)

### 33.125

- למרות האמור לעיל, עובד אשר הגיע לגיל 50, זכאי לחופשה כדלקמן:
- (א) 26 ימים לשנה לפחות במשרדים בהם מועסקים העובדים שישה ימים בשבוע;
- (ב) 22 ימים לשנה לפחות במשרדים בהם מועסקים העובדים חמישה ימים בשבוע.
- עובד המועסק פחות משישה ימים בשבוע (במשרדים בהם מועסקים העובדים שישה ימים בשבוע), או עובד המועסק פחות מחמישה ימים בשבוע (במשרדים מועסקים העובדים חמישה ימים בשבוע), זכאי לחופשה לפי הוראות בפסקה 33.121 (ב) ו-(ג).
- (נא/39)

### 33.126

למרות האמור בפסקאות 33.123 עד 33.125, פרקליט המשובץ בתקן משרד המשפטים ומועסק כפרקליט בפרקליטות המדינה או בפרקליטות מחוז, (להלן - "פרקליט"), רשם בבית משפט השלום או בבית דין לעבודה וכן מפקח על רישום מקרקעין במשרד המשפטים (להלן - "רשם או מפקח") זכאים לחופשת מנוחה כמפורט להלן:

- (א) במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים:

פרקליט		
א.	חופשת מנוחה מהם חייב פרקליט לנצל מדי שנה 20 ימים בפגרת הקיץ של בתי המשפט. 10 הימים הנותרים ניתנים לצבירה עד למרב של 75 ימי חופשה שנתית.	30 ימים בשנה
ב.	חופשה ארעית חופשה זו תנוצל מדי פעם בקבוצות של יומיים או שלושה ואיננה ניתנת לצבירה משנה לשנה. סך הכל ימי חופשה שנתית לפרקליט	12 ימים בשנה 42 ימים בשנה
ג.	ימי בחירה פרקליט אינו זכאי לימי בחירה. ימי חופשה הארעית האמורים בנסמך ב לעיל ניתנים במקום ימי בחירה.	
ד.	תחולה: תחולת טור זה מיום כ"ח באדר ב' התשמ"ד (1.4.1984).	

רשם או מפקח		
א.	חופשת מנוחה מהם חייב רשם או מפקח לנצל מדי שנה 10 ימים בפגרת הקיץ של בתי המשפט. 18 הימים הנותרים ניתנים לצבירה עד למרב של 75 ימי חופשה שנתית.	28 ימים בשנה
ב.	חופשה ארעית חופשה זו תנוצל מדי פעם בקבוצות של יומיים או שלושה ואיננה ניתנת לצבירה משנה לשנה. סך הכל ימי חופשה שנתית לרשם או למפקח	6 ימים בשנה 34 ימים בשנה
ג.	ימי בחירה רשם או מפקח אינו זכאי לימי בחירה. ימי חופשה הארעית האמורים בנסמן ב לעיל ניתנים במקום ימי בחירה.	
ד.	תחולה: תחולת טור זה מיום כ"ב בשבט התשמ"ח (10.2.1988).	

(ב) במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים:

פרקליט		
א.	חופשת מנוחה מהם חייב פרקליט לנצל מדי שנה 17 ימים בפגרת הקיץ של בתי המשפט. 8 הימים הנותרים ניתנים לצבירה עד למרב של 63 ימי חופשה שנתית.	25 ימים בשנה
ב.	חופשה ארעית חופשה זו תנוצל מדי פעם בקבוצות של יומיים או שלושה ואיננה ניתנת לצבירה משנה לשנה. סך הכל ימי חופשה שנתית לפרקליט	10 ימים בשנה 35 ימים בשנה
ג.	ימי בחירה פרקליט אינו זכאי לימי בחירה. ימי חופשה הארעית האמורים בנסמן ב לעיל ניתנים במקום ימי בחירה.	

רשם או מפקח		
א.	חופשת מנוחה מהם חייב רשם או מפקח לנצל מדי שנה 10 ימים בפגרת הקיץ של בתי המשפט. 14 הימים הנותרים ניתנים לצבירה עד למרב של 63 ימי חופשה שנתית.	24 ימים בשנה
ב.	חופשה ארעית חופשה זו תנוצל מדי פעם בקבוצות של יומיים או שלושה ואיננה ניתנת לצבירה משנה לשנה. סך הכל ימי חופשה שנתית לרשם או למפקח	5 ימים בשנה 29 ימים בשנה
ג.	ימי בחירה רשם או מפקח אינו זכאי לימי בחירה. ימי חופשה הארעית האמורים בנסמן ב לעיל ניתנים במקום ימי בחירה.	

(ג) נסמן מבוטל.  
(סח/21)

1.8.2012

33.127

עובד שהועלה בדרגה במשך שנה או סיים מספר מסוים של שנות שירות, או הגיע לגיל 50 ובשל כך הוא זכאי למכסת חופשה מוגדלת, יקבל בעד כל אחת מתקופות שירותו באותה שנה, במעמד המזכה אותו לחופשה במכסה מסוימת, מספר ימי חופשה שיחסם אל המכסה השלמה באותו מעמד, כיחס מספר הימים בהם שירת באותו מעמד אל 365. לדוגמה:

(א) במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים עובד הזכאי ל-19 ימי חופשה לשנה בהתאם לדרגתו ולוותקו בשירות, הגיע לגיל 50 ב-1 במאי של אותה שנה. עובד זה היה זכאי למכסה של 26 ימי חופשה בעד התקופה שמ-1 במאי ואילך. חישוב ימי החופשה לעובד זה באותה שנה יהיה כלהלן:

בעד התקופה מ-1 בינואר עד 30 באפריל:  
 $365 = 6.24 : (120 \times 19)$ ;  
בעד התקופה מ-1 במאי עד 31 בדצמבר:  
 $365 = 17.45 : (245 \times 26)$ ;  
בסך הכל 23.69 ימים.

(ב) במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים, עובד הזכאי ל-16 ימי חופשה לשנה בהתאם לדרגתו ולוותקו בשירות, הגיע לגיל 50 ב-1 במאי של אותה שנה. עובד זה יהיה זכאי למכסה של 22 ימי חופשה, בעד תקופה שמ-1 במאי ואילך. חישוב ימי החופשה של עובד זה באותה שנה יהיה כלהלן:

בעד התקופה מ-1 בינואר עד 30 באפריל:  
 $365 = 5.26 : (120 \times 16)$ ;  
בעד התקופה מ-1 במאי עד 31 בדצמבר:  
 $365 = 14.76 : (245 \times 22)$ ;  
בסך הכל 20 ימים.

(סה/9)

33.128

בפסקה זו:

- "קשר משפטי בין העובד והמדינה" - פירושו תקופה בה היה העובד בשירות, לרבות תקופות היעדרות, כאמור בפסקה 33.120 ;
- "ימי עבודה בפועל" - פירושה ימים בהם עבד העובד בפועל, לרבות שבתות וחגים, למעט ימי שירות מילואים, מחלה וכדומה.

(א) היה קשר משפטי בין העובד לבין המדינה קיים במשך כל שנת העבודה העובד עבד באותה שנה - 1. לפחות 200 ימי עבודה בפועל - זכאי למספר ימי חופשה מלאים, כאילו עבד כל השנה ;

2. פחות מ-200 ימי עבודה בפועל - זכאי למספר ימי חופשה יחסית כיחס שבין מכסה מלאה כפולה במספר ימי עבודה בפועל ומחולקת ב-200. חלק מיום חופשה לא יובא במניין.

(ב) היה קשר משפטי בין העובד לבין המדינה קיים במשך חלק מן השנה והעובד עבד באותה שנה - 1. לפחות 240 ימי עבודה בפועל - זכאי למספר ימי חופשה מלאים, כאילו עבד כל השנה ;

2. פחות מ-240 ימי עבודה בפועל - זכאי למספר ימי חופשה יחסית כיחס שבין מכסה מלאה כפולה במספר ימי עבודה בפועל ומחולקת ב-240. חלק מיום חופשה לא יובא במניין.

(חוק חופשה שנתית, התשי"א - 1951, ס' 3(ב) ו-1(ג))



### 42.43 - רופאים - פרקטיקה פרטית, עבודה פרטית, עבודה בתאגיד בריאות, מתן חוות דעת רפואית

42.431

#### פרקטיקה פרטית

- (א) "פרקטיקה פרטית" - הגדרה:  
מתן טיפול ו/או שירות רפואי, תמורת תשלום, לרבות יעוץ רפואי, במסגרת קליניקה פרטית, שנמצאה בבעלותו של הרופא, או שהינו שותף או בעל מניות בה, או שנהנה מכל זכות אחרת בה, לרבות מתן שירותים או העסקה בדרך אחרת - כרופא עצמאי, באחת מקופות החולים;
- (ב) רופא מומחה הרוצה לעסוק בפרקטיקה פרטית, רשאי לעשות זאת על-פי אישור המנהל הכללי של משרד הבריאות או מי שהוסמך לכך על ידו, ואשר על-ידי נציבות שירות המדינה;
- (ג) ניתן לרופא אישור לעסוק בפרקטיקה פרטית, ינוכו 5% ממשכורתו, אם הוא מועסק במשרה מלאה. לרופא המועסק במשרה חלקית לא ינוכו 5% ממשכורתו;
- (ד) אישור לפרקטיקה פרטית יינתן לתקופה של חמש שנים. שינוי כלשהו בפרטי הבקשה שאושרה במהלך תקופה זו או הארכת תוקף ההיתר, מחייב פנייה מחודשת למתן ההיתר. המנהל הכללי או מי שהוסמך על-ידו כאמור בנסמך(ב) לעיל, רשאי להאריך את תוקף ההיתר כל פעם בחמש שנים נוספות;
- (ה) סייגים למתן היתר לפרקטיקה פרטית:
1. רופא אינו רשאי לעסוק בפרקטיקה פרטית אם יש בכך משום התנגשות אינטרסים עם תפקידו או עם עבודתו בשירות, או אם עלול להיווצר מצב כזה;
  2. לא יינתן היתר לפרקטיקה פרטית במסגרת שעות עבודה הנהוגות במקום עבודתו של העובד, בין אם עסק על-פי הוראה כללית או על-פי הוראה משרדית, לרבות בזמן כוננויות מתוכננות ותורניות;
  3. רופא לא יורשה להשתמש לשם ביצוע פרקטיקה פרטית הן בשכר והן שלא בשכר, בציוד או ברכוש שהועמדו לרשותו מטעם המדינה לשם מילוי תפקידו (כגון: חדר עבודה, ציוד, טלפון, משלוח דואר, רכב ממשלתי וכיוצא בזה).
- (3/ג)

42.432

#### עבודה פרטית

- אישור לפרקטיקה פרטית אינו מהווה אישור לעבודה פרטית. רופא שאושרה לו פרקטיקה פרטית הרוצה לעבוד גם בעבודה פרטית חייב להגיש בקשה כמקובל.
- "עבודה פרטית" - עבודה כשכיר במוסד או גוף חיצוני כמוגדר בפסקה 42.402 לרבות:
- (א) השתתפות בוועדות רפואיות:
- השתתפות בוועדות רפואיות בתשלום בשעות העבודה הנהוגות - אסורה;
- השתתפות בוועדות כאלו שלא בשעות העבודה הנהוגות, טעונה היתר לעבודה פרטית;
- (ב) חברות בהנהלת תאגידים - לעניין חברות בהנהלת תאגידים, ראה סעיף 43.02:
- (ג) על פעילות הוראה והדרכה של רופא יחולו הוראות פסקה 53.369.
- (עב/18)

42.433

#### עבודת עובדי המדינה בתאגיד בריאות

- (א) על עבודה פרטית של עובד המדינה בתאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסוד התקציב, התשמ"ה-1985, הפועל באותו בית החולים הממשלתי בו מועסק העובד, לא יחולו הוראות סעיפים 42.41 ו-42.42 (למעט פסקה 42.415(ה));
- על עובד כנ"ל יחולו ההוראות והתנאים שנקבעו בתקנות יסוד התקציב (כללים להפעלת תאגיד בריאות), התשס"ב-2002 והתוספות לתקנות אלו (להלן - "כללים להפעלת תאגיד בריאות");
- (ב) עובד עובד מדינה בתאגיד בריאות שלא בהתאם לכללים להפעלת תאגיד בריאות, תיחשב עבירה משמעת לפי סעיף 17 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, כפי שנקבע בסעיף 16 לכללים כאמור;
- (ג) על עובד המדינה המבקש לעבוד בעבודה פרטית נוספת בנוסף לעבודתו הפרטית בתאגיד הבריאות באותו בית חולים בו הוא מועסק, יחולו הוראות סעיפים 42.41 ו-42.42.
- (3/ג)

## 42.434

**מתן חוות דעת רפואית**

- (א) לרופא עובד המדינה אסור לתת חוות דעת רפואית שעשויה לשמש ראייה נגד המדינה או אחד ממוסדותיה, בהליך שהמדינה או אחד ממוסדותיה צד לו. איסור זה חל גם אם חוות הדעת תינתן במסגרת עיסוקו בעבודה פרטית או בפרקטיקה פרטית שאושרה לו;
- (ב) רופא יכול להעיד על עובדות הידועות לו אישית בנוגע לטיפול בחולה. עדות זו על מצב בריאותו של החולה, אפשר שתיתן בעל-פה או בתעודה רפואית לפי פקודת הראיות, שתכלול ממצאים של בדיקה ולעיתים גם המלצה או הוראות בדבר טיפול;
- (ג) מנהל המחלקה האזרחית בפרקליטות המדינה והמנהל הכללי של משרד הבריאות, או מי שהוסמך לכך על ידו, ישמשו ועדת חריגים לעניין זה. רופא מומחה המבקש לתת חוות דעת רפואית, יפנה לוועדה ויבקש את אישורה.
- הוועדה תברר את נסיבות העניין, את מומחיות המבקש ואת קיומם של מומחים נוספים בתחום הנדון. הוועדה תבדוק אם ניתן להגיש את חוות דעתו של המומחה בהסכמה בין הצדדים. כמו כן, תיבדק האפשרות שהרופא ייתן את חוות דעתו כחלק מעבודתו בשירות המדינה, והתמורה עבור חוות דעתו תועבר לאוצר המדינה.
- הוועדה תאשר מתן חוות דעת כמבוקש, אם שוכנעה:
1. שהרופא המבקש הוא מומחה יחיד, או מומחה יחיד הניתן להשגה שהוא עובד המדינה;
  2. במקרים מיוחדים - אם אין שרופא המבקש מומחה יחיד - מנימוקים שיירשמו.
- (ד) הוראות פסקה זו לא יחולו על תחומים רפואיים אשר יפורטו ברשימה המתפרסמת באתר האינטרנט של משרד הבריאות ואשר תעודכן מעת לעת עם נציבות שירות המדינה. רופא העוסק בתחומים רפואיים אלה רשאי ליתן חוות דעת רפואית מטעמו בהליכים כנגד המדינה, ללא צורך בפנייה לוועדת חריגים.
- אין באמור כדי להוות היתר למתן חוות דעת בניגוד לכל דין, ובכלל זה כאשר הרופא נתון במצב של ניגוד עניינים הנובע מתפקידו או נסיבות המקרה. במקרה של ספק יוכל הרופא לפנות בשאלה אל ועדת החריגים, שתוכל להכריע בשאלת ניגוד העניינים.
- (שע/22)

## (ה) ניגוד עניינים לעניין זה ייחשב:

1. מתן חוות דעת כנגד המוסד בו עובד עורך חוות הדעת או מי מעובדיו;
  2. רופא הממלא תפקיד שלטוני, כגון: הפעלת סמכות פיקוח או רישוי על-פי דין ומתן חוות דעת באותו תחום;
  3. רופא שעיקר עיסוקו הינו במתן חוות דעת רפואית.
- (עב/6)

## 42.435

רופא שקיבל ממעסיקו אישורים לעבודה פרטית, ו/או לפרקטיקה פרטית, רשאי בזמן שאינו חלק משעות העבודה בסידור עבודה גמיש שלו כמוגדר בהסכם הקיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011), לעסוק בפרקטיקה פרטית או בעבודה פרטית, על-פי הוראות פרק משנה זה.

(עב/18)

**42.44 - עבודה פרטית של עובד המועסק בתנאים מיוחדים**

## 42.441

**עבודה פרטית במשרה חלקית**

בפסקה זו "משרה חלקית" - חלקיות ההעסקה של 2/3 משרה מלאה ומטה.

- (א) משרד המעוניין להעסיק עובד במשרה חלקית, חייב לקבל ממנו פירוט מלא של עבודתו ושל עיסוקיו האחרים. המשרד יבדוק את עיסוקיו האחרים, ויבטיח כי הם תואמים את התנאים ואת הסייגים בדבר מתן היתר לעבודה פרטית המפורטים להלן. משיינתן לעובד אישור להסדר המשלב עבודה חלקית כעובד המדינה עם עבודה במקום עבודה אחר, יהיה האישור תקף כל עוד לא חל שינוי המצדיק לדעת האחראי בחינה מחודשת של היתר עבודה פרטית;
- (עא/2)
- (ב) על אישור העסקתו של עובד במשרה חלקית כאמור, יחולו הוראות פרק משנה זה, למעט החריגים הבאים:
1. הסייגים בפסקה 42.415(ו) ו-(יב) יחולו בימים בהם מועסק העובד בימי עבודה מלאים;
  2. הגבלת השעות בפסקה 42.421 לא תחול על עובד כאמור, למעט פסקה 42.421(ג), שתחול בימים בהם מועסק העובד בימי עבודה מלאים;
  3. הגבלת ההשתכרות בפסקה 42.424 לא תחול על עובד כאמור.
- (ג) הסמכות למתן היתר לעבודה פרטית לעובד כאמור היא כמפורט בפסקה 42.412, וההיתר יינתן על-פי הנהלים המפורטים בסעיף 42.49;

## 51.7 - ימי השתלמות בשכר

51.71 הגדרות וחלות / 51.72 כללי הזכאות /  
51.73 חישוב התקופה / 51.74 לימודים  
אקדמאים - קביעת מגמות הלימוד והמקצועות  
המועדרים במשרד / 51.75 ניכוי ימי  
ההשתלמות בפעולות ההדרכה / 51.76  
השתלמות בחוץ-לארץ / 51.77 עובדים  
סוציאליים

### 51.71 - הגדרות וחלות

51.711

הגדרות

"הסכם"

(א) - הסכם קיבוצי שנערך ונחתם ביום כ' בשבט התש"ן (15.2.1990) בין ממשלת ישראל וההסתדרות (מח"ר, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים והעיתונאים) בעניין ימי היעדרות בשכר לצורך השתלמויות לעובדים בדירוגים אלו;

(ב) הסכם קיבוצי שנערך ונחתם ביום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011) בין ממשלת ישראל ומעסיקים ציבוריים לבין ההסתדרות הרפואית בישראל ("הר"י") לעובדים בדירוג הרופאים.

"ימי השתלמות בשכר" - ימי היעדרות בשכר לצורך השתלמות עובדים בדירוגים האמורים על-פי ההסכם;

"פעולת הדרכה חיצונית" - פעולת הדרכה המאורגנת על-ידי גופי הדרכה חיצוניים מוכרים;

"פעולת הדרכה מוסדית" - פעולת הדרכה המאורגנת על-ידי המשרד/משרד אחר/נציבות שירות המדינה.

51.712

חלות

(א) הוראות פרק זה חלות בכפוף להוראות ספציפיות אחרות הנוגעות לפעולות "הדרכה" בתקשי"ר (כהגדרתם בפסקה 51.112);

(ב) הוראות פרק משנה זה חלות על עובדים המדורגים בדרגה 36 ומעלה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, בדירוג המהנדסים, בדירוג ההנדסאים והטכנאים ובדירוג העיתונאים, ועל עובדים המדורגים בדרגה ב ומעלה, בדירוג השירות המשפטי, אשר צברו בדרגות המזכות תקופה מצטברת של שתי שנות עבודה לפחות. מובהר כי פרק זה אינו חל על המועסקים בחוזה בכירים;

(ג) לעניין השתלמות עובדים המדורגים בדירוג העובדים הסוציאליים - ראה סעיף 51.77;

(ד) לענין השתלמות עובדים בדירוג הרופאים - ראה הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011) (עב/18)

### 51.72 - כללי הזכאות

51.721

(א) עובד זכאי לצאת ביוזמתו לפעולת הדרכה לשם שיפור רמתו המקצועית, השלמת מיומנויות, התעדכנות בתחומים ובנושאים שחלו בהם שינויים וחידושים, השלמת ידיעות והרחבתן, כל אלה בתחומים ובנושאים העשויים לתרום למילוי תפקידיו או להעלאת רמתו המקצועית;

(ב) היציאה לפעולת ההדרכה טעונה אישור של הממונה הישיר ושל האחראי על ההדרכה במשרד. לעובד יינתן האישור האמור בתנאי שיציאתו לפעולת ההדרכה במועד שתוכנן על ידו לא תפגע בצרכי העבודה. במקרה שיציאת העובד לפעולת ההדרכה במועד שתוכנן תפגע, לדעת המעסיק, בצרכי העבודה, ניתן לעכב את מתן האישור לתקופה שלא תעלה על שישה חודשים;

- (ג) עובד היוצא לפעולת הדרכה זכאי לתשלום משכורת בעד ימי ההשתתפות בפעולת ההדרכה, בשיעור לו היה זכאי אילו נקרא לשירות מילואים, ובלבד שלא יקבל בחישוב חודשי יותר מהמשכורת והתוספות שהיה זכאי להן אילו לא השתתף בפעולת ההדרכה;
- (ד) ההשתתפות בפעולת הדרכה אינה מקנה לעובד זכות להחזר דמי לימוד, אש"ל, הוצאות נסיעה וכדומה;
- (ה) ניצול מכסת ימי ההשתלמות בשכר יכול להיעשות הן עבור השתלמויות הכוללות ימי לימוד מלאים (לפחות שמונה שעות לימוד) והן עבור השתלמויות הכוללות ימי לימוד חלקיים (פחות משמונה שעות לימוד). ניכוי ימי הזכאות ממכסת הימים להם זכאי העובד לפי הוראות פרק משנה זה ייערך בהתאם לחלקיות ימי הלימוד;
- (ו) עובד זכאי להשתלמות במשכורת רק אם היא מאורגנת על-ידי מוסד מוכר ובסיום פעולת ההדרכה יינתן אישור או תעודה, או אם מדובר במסגרת לימודים פורמליים לתואר או לתעודה, או אם מדובר בהשתלמות בחוץ-לארץ שאושרה על-ידי ועדת ההשתלמות המרכזית בהתאם לאמות המידה והכללים הקבועים בתקשי"ר;
- (ז) ההסדר המפורט בפרק משנה זה חל גם על עובד במשרה חלקית. היעדרותו של עובד כאמור תאושר יחסית לחלקיות משרתו.

51.722

ממונה על ההדרכה, ובהיעדרו מנהל משאבי אנוש, ינהל רישום ומעקב על מכסת הימים להם זכאים העובדים ועל ניכוי הימים, ועל יתרת הימים העומדים לזכותו של כל עובד כמפורט בפרק משנה זה.

### 51.73 - חישוב התקופה

51.731

מכסת ימי ההשתלמות בשכר לשנה תיקבע בהתאם לטבלה שלהלן:

(א)

דירוג: מח"ר, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים		דירוג: משפטנים ודירוג פרקליטים	
דרגה	ימים לשנה	דרגה	ימים לשנה
37-36	7.5	ד-ב1	7.5
39-38	10	א-2	10
41-40	12	א-1א2	12
42 ומעלה	15	א3 ומעלה	15

(תחולה: כ"ב בשבט התשנ"ז (1.1.1997)) ((נח/16)

- (ב) על אף האמור לעיל, מכסת ימי ההשתלמות בשכר בתקופת ההסכם הקיבוצי (השנים 1993-1996) תהיה כמפורט מטה, ובלבד שערכי חתימת ההסכם\* צבר העובד מכסה של 20 ימי השתלמות לפחות.

דירוג: מח"ר, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים		דירוג: משפטנים ודירוג פרקליטים	
דרגה	ימים לשנה	דרגה	ימים לשנה
37-36	4	ד-ב1	4
39-38	5	א-2	5
41-40	6	א-1א2	6
42 ומעלה	8	א3 ומעלה	8

\* להלן המועדים בהם נחתמו ההסכמים עם הדירוגים הנ"ל:

מח"ר, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים	-	29.4.1994
עיתונאים	-	4.5.1994
משפטנים	-	24.10.1994

- (ג) לא צבר העובד מכסה של 20 ימי השתלמות כאמור, תחול עליו מכסת הצבירה המפורטת בטבלה דלעיל רק לאחר שיצבור את 20 ימי ההשתלמות האמורים;
- (ד) לצורך חישוב זכאות עובד לימי השתלמות בשכר, תילקח בחשבון תקופת עבודתו בשירות המדינה כעובד מדינה בלבד.

51.732

ימי השתלמות בשכר ניתנים לצבירה מכסימלית של 90 יום. עם תום ניצול ימים אלה או חלקם תחודש הצבירה עד למכסה מרבית של 90 יום כאמור.

## 53.395

מנכ"ל משרד הבריאות או מי שהוסמך לכך על-ידו יהיה רשאי לאשר פעולות הכשרה והוראה מחוץ לשירות לעובדי מערכת הבריאות במקצועות רפואיים ופארה-רפואיים, בשעות העבודה הנהוגות במקומות עבודתם, בכפוף לכללים להלן:

- (א) ההיתר לא יפגע בעבודתו הרגילה של העובד;
- (ב) פעילות ההכשרה וההוראה תתבצע במוסדות להשכלה גבוהה המוכרים על-ידי המועצה להשכלה גבוהה, או בבתי ספר לאחיות המוכרים על-ידי משרד הבריאות;
- (ג) על העובד המבקש לבצע פעולות הכשרה והוראה מחוץ לשירות בשעות העבודה הנהוגות, לקבל היתר לעבודה פרטית - בכפוף להוראות פרק משנה 42.4, למעט נסמן (א) בפסקה 42.415;
- (ד) העובד יתחייב להשלים את שעות ההיעדרות בגין פעולות ההכשרה וההוראה בשעות עבודה על-פי תיאום עם הממונה. לעובד אשר לא ישלים את שעות ההיעדרות כאמור, ינוכו שעות אלו ממשכורתו;
- (ה) אין לאשר היעדרות בשעות העבודה לצורך פעולות הכשרה והוראה מעבר לארבע שעות בשבוע.

## 53.396

פעילות הוראה והדרכה של רופאים

- (א) פעילות אקדמית בתחום ההוראה וההדרכה על-ידי רופאים בתוך המוסדות הרפואיים, הינה חלק ממטלות הרופא ואינה בגדר עבודה פרטית;
- (ב) פעילות הוראה על-ידי רופאים מחוץ לקמפוס בית החולים בבתי ספר לרפואה, בית ספר לאחיות, בית הספר אוניברסיטאי לבריאות הציבור ובבתי ספר למקצועות הבריאות המוכרים על-ידי משרד הבריאות, שהיא במסגרת מינוי האקדמי או לקראתו, הינה עבודה בתפקיד ולא כרוכה באישור עבודה פרטית בכפוף לכללים להלן:
  1. מנהל המחלקה (או מנהל בית החולים במקרה בו הרופא לא כפוף למנהל מחלקה), יהיה הגורם המוסמך לאשר פעילות הוראה של רופא בבית ספר לרפואה, ובלבד שפעילות זו לא תפגע בעבודה הרגילה של הרופא הן מבחינת הזמן והן מבחינת תשומת הלב שהוא צריך להקדיש לעבודתו;
  2. פעילות הוראה בבתי הספר כאמור בנסמן (ב) לעיל, המתבצעת בשעות העבודה תוגבל ל-6 שעות בשבוע, בממוצע חודשי שנתי - כולל ביטול זמן ולא כולל תקופות של חופשות בשנת הלימודים;
  3. התמורה לה זכאי רופא, לא תעלה על 12% ממשכורתו החודשית הכוללת לכל רופא במקום עבודתו ו-15% לרופא המכהן בתפקיד במינהל פקולטה במסגרת בתי הספר כאמור בנסמן (ב) לעיל;
  4. רופאים עובדי מדינה בעלי סינוף אוניברסיטאי זכאים להתמנות למינויים קליניים באוניברסיטה לה הם מסונפים, מעבר למינוי שלהם בתפקידם בשירות המדינה, לרבות ההטבות הכספיות הטמונות במינויים האמורים ובהתאם למגבלות בפסקה זו;
  5. פעילות במסגרת ועדות אקדמיות במסגרת בתי הספר כאמור בנסמן (ב) לעיל, בכפוף למגבלות בפסקה זו;
  6. פעילות הוראה שאינה במסגרת בתי הספר כאמור בנסמן (ב) לעיל, תהיה כרוכה באישור עבודה פרטית בהתאם לפסקה 53.395 ולפרק משנה 42.4.

(עב/18)



91.154

- (א) כל עובד זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות רק אם החתים את כרטיסו כאמור בפסקה 91.151 בכניסתו לעבודה וביציאתו ממנה, במשך כל החודש;  
(ב) האמור לעיל אינו חל על עובד אשר ביום עבודתו נמצא מחוץ למקום עבודתו הקבוע באותו יום.

91.155 - 91.158

פסקאות מבוטלות

## 91.16 - הסדר דיווח נוכחות רופאים

91.161

- (א) הרופאים המועסקים בשירות המדינה, ידווחו על נוכחות בעבודה באופן אישי באמצעים טכנולוגיים, באחד מהחלופות הר"מ, לפי בחירת הרופא:

1. חלופה ראשונה - יישום (אפליקציה) בטלפון חכם ו/או חיוג סלולרי על-ידי הקשת מספר טלפון למערכת דיווח קולי, המאפשרים שניהם דיווח על שעת הדיווח ומיקום המדווח. האפליקציה או החיוג למערכת הדיווח הקולי, לא יאפשרו איכון קבוע, אלא רק בעת הדיווח, ובהתאם לאמור בנספח להסכם הקיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011) - טכניקת דיווח;

2. חלופה שנייה - דיווח באמצעות שער נוכחות המופעל לגבי יתר העובדים במקום העבודה.  
(ב) על הרופא לדווח אישית על נוכחותו בעבודה באמצעים טכנולוגיים בזמן אמיתי במועדים הבאים:

1. בכל כניסה ובכל יציאה ממקום העבודה בו הוא מועסק או בהעסקתו במטה המחוז - בראשית יום העבודה, במהלכו ובסופו;

2. בעת יציאה בתפקיד מבית החולים ובחזרה מהתפקיד לבית החולים או ביציאתו ובחזרתו מהמטה ומהמחוז;

3. בעת תחילת עבודה מחוץ לבית החולים ובסיום העבודה מחוץ ליחידה או בתחילה וסיום במטה ובמחוז.

(הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011) (עב/18)

## 91.17 - רישום היעדר ממקום העבודה

91.171

האחראי לרישום יקבע סידורים שיבטיחו כי עובד היוצא ממקום עבודתו לרגל תפקיד או מכל סיבה אחרת יחתים בשעון הרושם כרטיס מתאים, בצאתו ובשובו.

91.172

האחראי לרישום יקבע סידורים נאותים לביקורת על הופעת העובדים בזמן אחר הפסקת הצהריים ועל עזיבת העבודה בשעה הקבועה להפסקת הצהריים ואחר הצהריים.

91.173

הזמן עובד למסור עדות בבית המשפט בעניינים הנוגעים בתפקידו הרשמי, יודיע על כך, מיד אחר קבלת ההזמנה, לממונה הישיר עליו (בעניין תשלום דמי אש"ל במקרה כזה - ראה סעיף 26.27).

91.174

(א) עובד היוצא לשם מילוי תפקידו מחוץ למקום עבודתו הקבוע, צריך לקבל אישור מאת הממונה עליו;

(ב) האחראי רשאי להנהיג במקום טופס אישור יציאה בתפקיד (מדף 2420), או טופס אחר העונה על צורכי המשרד והמרכז את רישום יציאותיו בתפקיד של העובד ובלבד שיכלול את על הפרטים הנדרשים בטופס הקיים, לרבות מטרת היציאה בתפקיד, זמני יציאה בתפקיד, פרטי המקום בו בוצע התפקיד ואמצעי התחבורה בו נעשה שימוש לצורך מילוי התפקיד ולקבוע את כללי הדיווח להעברת הטופס ליחידת משאבי אנוש של היחידה;

(ג) האחראי רשאי לפטור מהחובה להצטייד בטופס הנ"ל עובדים המוסמכים לקבוע בעצמם את סדרי עבודתם.

91.175

הממונים על העובדים חייבים להקפיד על מתן אישורים ליציאה בתפקיד ולצמצם ככל האפשר את תקופת היעדרם של העובדים שעליהם הם ממונים.

## 91.18 - דו"חות חודשיים על נוכחות בעבודה

91.181

בראשית כל חודש, עד ל-5 בו, יכין האחראי לרישום דין וחשבון ערוך לפי שמות העובדים של יחידת הרישום שלו ביחס לחודש הקודם.

91.182

האחראי לרישום של היחידות, שבהן מתנהלת העבודה במשמרות אף בימי מנוחה שבועיים ובימי פגרה, יציין בטופס הנוכחות של העובד כימי עבודה את ימי המנוחה השבועיים ואת ימי הפגרה שבהם עבדה המשמרת שעליה הוא עורך את הדין וחשבון.  
(שע/10)

91.183

(א) בטופס הרישום של העובד יש לרשום שעות או ימים, שבהם השתתף עובד בשביתה או בהפרעה אחרת בעבודה כתוצאה מסכסוך עבודה (כגון אסיפת מחאה בשעות העבודה);  
(ב) אופן הרישום יהיה כדלקמן: במקרה ששבת עובד במשך יום שלם, תצוין עובדה זו בתאריך המתאים לאותו יום, במקרה של שביתה או הפרעה למשך מספר שעות, יצוין מספר השעות, בסוף החודש יירשם סך הכול של הזמן בו נטל העובד חלק בשביתה.

91.184 - 91.185

פסקאות מבוטלות  
(שע/10)

## 91.19 - נקיטת צעדים למניעת הפרעה בעבודה ודיווח לנציבות השירות המדינה

91.191

נגרמה הפרעה בעבודה התקינה של משרד או של יחידה על-ידי עובד או על-ידי קבוצת עובדים או על-ידי ועד עובדים, ימסור על כך מנהל היחידה שביחידתו נגרמה ההפרעה לאחראי של המשרד בדרך הקצרה והמהירה ביותר ולאחר מכן ימסור דו"ח מפורט בכתב על האירוע.

91.192

נקראה אסיפה או פגישה של עובדים בשעות העבודה ללא מתן רשות מראש כנדרש, ידווח על כך מנהל היחידה הנוגע בדבר לאחראי במשרד.

91.193

הופסקה קבלת קהל או נפסק מתן שירות לקהל בגלל סכסוך כלשהו, ימסור על כך מיד מנהל היחידה לאחראי אשר ינקוט בצעדים המתאימים במסגרת הסמכויות והאפשרויות העומדות לרשותו להבטחת המשך קבלת קהל או חידוש מתן השירותים.

91.194

פרסם עובד בשם קבוצת עובדים או פרסמה קבוצת עובדים או פרסם ועד עובדים הודעה בכתב, בדרך של חוזרים או מודעות על הפסקות עבודה או על הפרעות בעבודה, יפעיל האחראי את הגורמים המתאימים הדרושים למניעת התקלות שתיגרמנה למהלך התקין של העבודה במשרד.

91.195

האחראי ימסור מיידית דיווח לנציבות שירות המדינה למי שנתמנה לכך על-ידי נציב שירות המדינה (להלן - "נציג הנציב"), על כל הפרעה או שיבוש בעבודה, ולאחר-מכן יעביר דיווח מלא, בכתב שיכלול את הפרטים הבאים:

- (א) הסיבה לקיום ההפרעה או השיבוש בעבודה;
- (ב) סוג ההפרעה, אופי ההפרעה ומועד;
- (ג) מספר העובדים שהשתתפו, לפי סוגים ומקצועות;
- (ד) מספר העובדים או סוג העובדים שבגלל ההפרעה של עובדים אחרים שובשה או נפסקה עבודתם;
- (ה) שיעור אבדן כספי או שיעור אבדן הכנסה צפויה;
- (ו) פרטים נוספים, בהתאם לנסיבות.  
(סה/4)

91.196

האחראי יקבע בתיאום עם נציג הנציב, את הצעדים בהם יש לנקוט למניעת ההפרעה, וכן יעביר כל חומר בכתב הנוגע לסכסוך שהופץ על-ידי העובדים או על-ידי ועד העובדים, כגון: חוזרים, מודעות וכיוצא באלה.



## חלק 9 - סדרי עבודה ושונות

### 93 - טפסים ודו"חות על עובד יחיד

- 93.1 - מסמכים אישיים
  - 93.11 - חלות
  - 93.12 - תיק אישי
  - 93.13 - כרטיס אישי
  - 93.14 - כרטיס אישי לרישום היעדרויות
  - 93.15 - העברת תיק אישי וכרטיסים אישיים
- 93.2 - הודעות שינוי
  - 93.21 - חלות
  - 93.22 - הודעת עובד על שינויים אישיים
  - 93.23 - דו"ח מנהל היחידה על שינויים אישיים
- 93.3 - הערכה ומשוב עובדים
  - 93.31 - הגדרות וחלות
  - 93.32 - מטרות ההערכה והמשוב
  - 93.33 - מתכונת ההערכה והמשוב
  - 93.34 - שמירת גיליונות ההערכה והמשוב

### 91 - סדרי עבודה

- 91.1 - נוכחות בעבודה
  - 91.11 - חלות
  - 91.12 - היעדרות מן העבודה
  - 91.13 - סידורים להופעה לעבודה במועד
  - 91.14 - יחידת רישום לנציבות השירות המדינה
  - 91.15 - רישום נוכחות
  - 91.16 - הסדר דיווח נוכחות רופאים
  - 91.17 - רישום היעדר ממקום העבודה
  - 91.18 - דו"חות חודשיים על נוכחות בעבודה
  - 91.19 - נקיטת צעדים למניעת הפרעה בעבודה ודיווח
- 91.2 - טפסים
  - 91.21 - הרשות העליונה לטפסים
  - 91.22 - אחידות בטפסים

### 92 - טרם הוקצה

