



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה עב/13

ג' בסיוון התשע"ב (24.5.2012)

### הודעה מס' עב/13

#### תוספת מעונות

1. תוספת המעונות משולמת בגין השתתפות חלקית בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת.
2. הכללים בדבר הזכאות לקבלת התשלום עבור תוספת מעונות, נקבעו בהמשך להסכם המסגרת מיום ז' בשבט התשע"א (12.1.2011), לחוזר הממונה על השכר מיום ז' באב התשע"א (7.8.2011) (48-1-2011), ולהודעתו מיום י"ד באב התשע"א (14.8.2011) בדבר תשלום התוספת גם לעובדות המועסקות בחוזים אישיים.
3. כללי הזכאות מפורטים בפסקה 25.610 ובפרק משנה 35.1 לתקשי"ר.
4. תוקף הזכאות החל מיום ב' באלול התשע"א (1.9.2011).
5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין  
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
(דף אחד)	11.831	- 11.811	(דף אחד)	11.821	- 11.811	התאמה למציאות (פסקאות: 11.811, 11.813- 11.822, 11.821 ו-11.814)
(4 דפים)	11.969 (עמ' 1-7)		(4 דפים)	11.969 (עמ' 1-7)		1. שינוי שם משרדים (עמ' 1 ו-4) 2. שינוי שם משרה (עמ' 3) 3. הרכב ועדת איתור (עמ' 5) 4. שינוי בהרכב ועדת איתור (עמ' 7)
(דף אחד)	25.147		(דף אחד)	25.147		הוספת אגודה (פסקה 25.147(ט1))
(דף אחד)	25.354	- 25.351	(דף אחד)	25.354	- 25.351	תוספת השוואה - עובדי מחקר (פסקה 25.355)
(דף אחד)	25.621	- 25.610	(דף אחד)	25.621	- 25.610	1. עב/13 (פסקאות 25.610 - 25.612) 2. ביטול הפנייה (פסקה 25.621)
(דף אחד)	35.121	- 35.111	(דף אחד)	35.121	- 35.111	עב/13 (פסקאות: 35.111-35.112, 35.122-35.114 ו-35.131)
			(דף אחד)	35.123	- 35.122	עריכה
(דף אחד) (עמ' 1)	תוכן העניינים		(דף אחד) (עמ' 1)	תוכן העניינים		החלפה

## 11.8 - קבלת עובדים מפוטרים

11.81 החזרת עובדים מפוטרים / 11.82 סעיף  
מבוטל / 11.83 זכויות עובדים מוחזרים לשירות

### 11.81 - החזרת עובדים מפוטרים

11.811

- (א) הוראות סעיף זה חלות על עובד שנקלט לשירות המדינה כדין, למעט: עובד המועסק על-פי פסקה 15.214 (אדם שיישלח לעבודה קבועה בחוץ-לארץ), פסקה 15.219 (אדם המועסק לשם שיקומו הבריאותי), פסקאות 16.411 - 16.413 (אדם המועסק בעבודה שעל-פי טיבה אינה צמיתה), פסקה 16.414 (עבודה בתנאים מיוחדים), ופסקה 16.418 (אדם המועסק במשרה חלקית);
- (ב) הוראות פרק משנה זה לא יחולו בשירותי הביטחון, למעט הוראות סעיף 11.83 שיחולו בשינויים המחויבים על עובדי שירותי הביטחון, לרבות עובדים בכתב העסקה בשירות הביטחון הכללי.  
(עא/5)

11.812

- (א) פוטר עובד לרגל צמצומים (כאמור בסעיף 82.27), שמורה לו הזכות לחזור לעבודה במשרדו תוך שישה חודשים מיום פיטוריו. אם המשרד זקוק לעובד במשרה המתאימה לאותו עובד, אשר דרגתה אינה גבוהה מדרגת המשרה בה הועסק לפני פיטוריו, והנמצאת באזור השיפוט של סניף הסתדרות עובדי המדינה בו הועסק העובד לפני פיטוריו;
- (ב) מיד עם מתן ההודעה המוקדמת על פיטורי עובד לפי פסקה 82.275 או פסקה 82.277, ועד תום שישה חודשים מן המועד בו נכנסו פיטוריו לתוקף, יעשו נציבות שירות המדינה והסתדרות עובדי המדינה מאמצים למציאת עבודה בשירות לעובד המפוטר באמצעות ויסות כוח אדם עודף (ראה פסקה 11.332, סעיף 11.34 ופסקה 11.831).

11.813

פסקה מבוטלת

11.814

פסקה מבוטלת

11.815

פוטר עובד לרגל צמצומים, מותר להחזירו לשירות באמצעות הוועדה לוויסות כוח אדם עודף (ראה סעיף 11.31); על זכויות עובד כזה, ראה פסקה 11.832.

11.816

פוטר עובד לרגל חידוש ארגון או לרגל העברת יחידה מעיר לעיר, מותר להחזירו לשירות תוך שישה חודשים, ללא עריכת מכרז פומבי, בתנאי שדרגתה ודרישותיה העיקריות של המשרה בה הועסק בעבר היו שוות לדרגה ולדרישותיה העיקריות של המשרה שיתקבל אליה, או גבוהות מהן (ראה פסקה 11.956(ד)).

### 11.82 - סעיף מבוטל

11.821 - 11.822

פסקאות מבוטלות

(עב/13)

### 11.83 - זכויות עובדים מוחזרים לשירות

11.831

הוראות סעיף זה נוגעות לעובדים אלה:

(א) עובד קבוע;

(ב) עובד זמני (שירותו הקודם יוכר לאחר קבלת כתב מינוי);

24.5.2012

(ג) עובד על-פי חוזה מיוחד, למעט עובדים המועסקים על-פי פסקאות: 15.215 (אדם שיישלה לעבודה קבועה בחוץ-לארץ), 16.411, 16.412, 16.413 (אדם המועסק בעבודה שעל-פי טיבה אינה צמיתה), 16.414 (עבודה בתנאים מיוחדים) ו-16.418 (אדם המועסק במשרה חלקית).

#### 11.832

עובד שחזר לשירות (לרבות עובד שהועסק בעבר במעמד ארעי או על-פי חוזה מיוחד) ייחשב כעובד חדש לכל דבר; אם הוכרה תקופת שירותו הקודמת בהתאם לפסקאות 83.713, עד 83.716 או ששירותו צורף כאמור בפסקה 85.756, תוכר תקופת שירותו הקודמת גם לצורך העניינים הבאים:

- (א) מכסת חופשת מנוחה לפי סעיף 33.12;
- (ב) ניצול ימי חופשת מחלה צבורה שעמדו לזכותו בעת סיום שירותו הקודם לפי סעיף 33.21 (למעט תקופת שירות במעמד ארעי או על-פי חוזה מיוחד, בעדה בוטח העובד בקרן ביטוח);
- (ג) תוספת ותק;

(ד) חישוב תקופת השירות הקודמת לצורך העלאה בדרגה.  
האישור להכרת שירות קודם לצורך נסמנים (א) עד (ד) לעיל, יהיה בתוקף כלהלן:

1. לעובד שעל תקופת עבודתו בעבר חל חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 והוא קיבל הטבות פרישה - מיום שהתחיל להחזיר את הטבות הפרישה;
2. לעובד שעל תקופת עבודתו בעבר לא חל חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 - מיום שהתחיל לשלם עבור רכישת תקופת שירותו הקודמת לצורך גמלאות;
3. לעובד שעל תקופת עבודתו בעבר חל חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 והוא לא קיבל הטבות פרישה - מיום שהגיש את הבקשה ולא לפני התאריך שחזר לשירות, כעובד זמני או כעובד קבוע, הכל לפי התאריך המאוחר יותר.

#### 11.833

לעניין זכויות לפיצויי פיטורים ולגמלאות של עובד שחזר לשירות ראה סעיף 83.61 ופסקה 85.134.

#### 11.834

- (א) עובד שפרש לגמלה משירות המדינה והתקבל לעבודה על-פי חוזה מיוחד, כעובד ארעי או בכל צורת העסקה אחרת, יקבל את משכורתו בצירוף כל שנות הוותק שצבר טרם פרישתו;
- (ב) חייל, שוטר או סוהר שפרשו לגמלה מצה"ל מן המשטרה או משירות בתי הסוהר, והתקבלו לעבודה על-פי חוזה מיוחד, כעובדים ארעיים או בכל צורת העסקה אחרת, יקבלו את משכורתם בצירוף כל שנות הוותק שצברו טרם פרישתם מן הגופים הנ"ל.  
(6/סז)

#### 11.835

עובד שפרש מן השירות וחזר לשירות, חייב האחראי, או מי שהוסמך לכך על ידי להודיע לו במפורש את כל זכויותיו ואפשרויותיו בעניין חישוב ותק מקצועי, רכישת זכויות לגמלה ועוד.

11.969

פטור ממכרז - מינוי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים (המשך פסקה 11.968)

משרד האנרגיה והמים			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
יושב ראש הרשות לשירותים ציבוריים (חשמל)	נציב שירות המדינה (יו"ר); שני מנכ"לים ושני מומחים, שכל אחד יתמנה על-ידי שר אחד. (החלטות הממשלה מס' 345 (לעניין מאפייני המשרה) (14.9.1999), 2541 (לעניין הרכב הוועדה) (29.9.2002) (עא/15)	כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (חוק משק החשמל, התשנ"ו-1996, ס' 22(ב))	ממשלה, לפי חוק משק החשמל, התשנ"ו-1996, ס' 22(ב)
יושב ראש ועדת ההיגוי להיערכות לרעידות אדמה	מנכ"ל משרד האנרגיה והמים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; איש אקדמיה בכיר בעל רקע בתחום הגיאולוגיה או מדעי האדמה שימנה נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מנכ"ל משרד האנרגיה והמים; נציג ציבור בעל ידע ומומחיות בתחום הגיאולוגיה או מדעי האדמה שימנה מנכ"ל משרד האנרגיה והמים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; עובד מדינה בעל ידע ומומחיות בתחום מדעי האדמה וסיכוני רעידות אדמה שימנה מנכ"ל משרד האנרגיה והמים בהסכמת נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 1588 (22.4.2007) (11/טז)	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל מינהל החשמל	מנכ"ל משרד האנרגיה והמים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; אדם בעל מומחיות וניסיון בתחום החשמל, אשר יתמנה בהסכמה של מנכ"ל משרד האנרגיה והמים ונציב שירות המדינה; איש אקדמיה בעל מומחיות וניסיון בתחום, שימנה מנכ"ל משרד האנרגיה והמים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; עובד מדינה בכיר בעל ידע בתחום החשמל, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד האנרגיה והמים. (החלטת הממשלה מס' 2885 (12.12.2004))	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל מינהל המחקר למדעי האדמה והים	מנכ"ל משרד האנרגיה והמים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מדען ראשי מאחד ממשרדי הממשלה הבאים: משרד המדע, התרבות והספורט, המשרד להגנת הסביבה; משרד החקלאות ופיתוח הכפר או הוועדה לאנרגיה אטומית, אשר ימונה על-ידי מנכ"ל משרד האנרגיה והמים, בתיאום עם נציב שירות המדינה; שני נציגי ציבור, האחד מתחום מדעי האדמה והשני מתחום מדעי הים, במעמד של פרופ' מן המניין, (שאינם עובדי מינהל המחקר למדעי האדמה והים), וימונו על-ידי מנכ"ל משרד האנרגיה והמים ונציב שירות המדינה, על-פי המלצת המועצה המדעית של מינהל המחקר למדעי האדמה והים; מנהל המינהל ימונה לתקופה של ארבע שנים. בתום תקופת הכהונה יהיה רשאי השר הממונה, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה, להאריך את הכהונה לתקופה נוספת אחת או יותר שלא תעלינה במצטבר על ארבע שנים ובלבד שתקופת הכהונה המוארכת לא תפחת משנתיים. (החלטת הממשלה מס' 4495 (19.2.2009) (ס/14)	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4495 (19.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל הרשות הממשלתית למים וביו	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי. (החלטות הממשלה מס' 345 (לעניין מאפייני המשרה) (14.9.1999), 2541 (לעניין הרכב הוועדה) (29.9.2002) (סח/24)	כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות. (חוק המים, התשי"ט-1959, ס' 124(ב))	ממשלה, לפי חוק המים, התשי"ט-1959, ס' 124(א)

משרד האנרגיה והמים			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל רשות הגז הטבעי	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי. (החלטת הממשלה מס' 2550 (29.9.2002))	כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 5 שנים נוספות. (חוק משק הגז הטבעי, התשס"ב-2002, ס' 60 (א))	ממשלה, לפי חוק משק הגז הטבעי, התשס"ב-2002, ס' 59 (א)

משרד הפנים			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
הממונה לפי חוק עובדים זרים	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל התמ"ת או נציגו; הממונה על התקציבים או נציגו; איש ציבור בעל רקע בתחום שוק העבודה והעובדים הזרים שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה ועם מנכ"ל משרד התמ"ת והממונה על התקציבים; איש אקדמיה בכיר בעל ידע ומומחיות בתחום העובדים הזרים שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הפנים, התמ"ת והממונה על התקציבים. (החלטת הממשלה מס' 4402 (11.1.2009) (28/טז))	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
ממונים על המחוז	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר בעל ידע בתחומי המשרה שימנה נציב שירות המדינה, על דעת היועץ המשפטי לממשלה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום הניהול ובתחומי המשרה, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש האקדמיה, שהוא חבר סגל במוסד אקדמי בעל היכרות בתחום השלטון המקומי שימנה נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הפנים. (החלטת הממשלה מס' 3406 (7.4.2008) (סח/23))	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל מינהל השלטון המקומי	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר בעל ידע בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הפנים; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 2119 (24.6.2004))	4 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל מינהל התכנון	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; דיקן הפקולטה לארכיטקטורה ובינוי ערים בטכניון בחיפה או נציגו מקרב סגל הפקולטה; עובד בכיר במשרד ממשלתי אחר בעל מומחיות בתחום התכנון (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה); נציג ציבור מומחה בתחום התכנון (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם שר הפנים). (החלטות הממשלה מס' 2546, 2548 (29.9.2002))	5 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד הפנים			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
ראש הרשות לאכיפת דיני התכנון והבנייה	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר בעל ידע והיכרות בתחום המשרה שימנה היועץ המשפטי לממשלה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום התכנון והבנייה ובתחום פעולתה של הרשות, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש אקדמיה שהוא חבר סגל במוסד אקדמי, בעל ידע והיכרות בתחום התכנון והבנייה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות מנכ"ל משרד הפנים; מינויו של ראש הרשות לאכיפת דיני התכנון והבנייה במשרד הפנים יהיה לתקופה אחת של חמש שנים. (החלטת הממשלה מס' 4477 (8.2.2009) (ס/ט/14))	5 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
ראש הרשות לניהול המאגר הביומטרי	ראש רשות האוכלוסין, ההגירה ומעברי הגבול (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל משרד המשפטים; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום הרלוונטי, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם ראש רשות האוכלוסין, ההגירה ומעברי הגבול, ועם המועצה להגנת הפרטיות; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום הרלוונטי, שימנה ראש רשות האוכלוסין, ההגירה ומעברי הגבול בהתייעצות עם נציב שירות המדינה, ועם המועצה להגנת הפרטיות. (החלטת ממשלה 2820 (חכ/112)(3.2.2011) (עא/14))	כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות.	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
ראש רשות האוכלוסין וההגירה	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר, משפטן, בעל ידע בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום המינהל הציבורי, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום הניהול, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהסכמת נציב שירות המדינה. (החלטות הממשלה מס' 1476 (25.3.2007), 3434 (13.4.2008) 3599 (15.6.2008) (שע/2) (עב/13))	5 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד הרווחה והשירותים החברתיים			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל התכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון	מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר, הבקיא בתחום ילדים ונוער בסיכון, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד החינוך ומנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים; איש אקדמיה, בעל היכרות וידע בתחום הרווחה, שימנה מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור, הבקיא בתחומי הרווחה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים. (החלטת הממשלה מס' 3165 (17.2.2008) (סח/17))	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד התחבורה, התשתיות הלאומיות והבטיחות בדרכים			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל רשות הספנות והנמלים והממונה על הנמלים	מנכ"ל משרד התחבורה, התשתיות הלאומיות והבטיחות בדרכים או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; ראש מכון "וידרה" לחקר הספנות והתעופה באוניברסיטת חיפה או נציגו מקרב הסגל הבכיר של המכון; מפקד חיל הים או נציגו בדרגת תא"ל; נציג ציבור בעל מומחיות וניסיון בתחום, שיקבע מנכ"ל משרד התחבורה, התשתיות הלאומיות והבטיחות בדרכים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 2945 (16.2.2003))	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	שר, לפי חוק רשות הספנות והנמלים, התשס"ד-2004, ס' 5
מנהל רשות התעופה האזרחית	מנכ"ל משרד התחבורה, התשתיות הלאומיות והבטיחות בדרכים (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מפקד חיל האוויר או נציגו בדרגת תת-אלוף ומעלה; דיקן הפקולטה האווירונטית שבטכניון או נציגו מקרב סגל הפקולטה הנושא תואר ד"ר לאווירונטיקה; נציג ציבור בעל מומחיות וניסיון בתחום התעופה אשר ימונה על-ידי מנכ"ל משרד התחבורה, התשתיות הלאומיות והבטיחות בדרכים, בתיאום עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 1393 (18.2.2010)) (שע/29)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן יהא להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	שר, באישור ממשלה, לפי חוק רשות התעופה האזרחית, התשס"ה-2005, ס' 6

משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
הממונה על הגנת הצרכן והסחר ההוגן	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; החשב הכללי במשרד האוצר או נציגו; נציג ציבור בעל ידע ומומחיות בתחום הגנת הצרכן או הרגולציה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת; איש אקדמיה בכיר בעל ידע ומומחיות בתחום הגנת הצרכן או הרגולציה, שימנה מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 432 (10.9.2006)) (4/ס)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק הגנת הצרכן, התשמ"א-1981, ס' 19
הממונה על ההגבלים העסקיים	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; המשנה ליועץ המשפטי לממשלה פיסקאלי - חבר; מי שכשיר לכהן כשופט מחוזי, שופט מחוזי בדימוס או חבר בית הדין להגבלים עסקיים לשעבר, שהם בעלי ניסיון ומומחיות בתחום ההגבלים העסקיים, שימונה על-ידי מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש אקדמיה בעל מומחיות בכלכלה בתחום ההגבלים העסקיים, שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת. (החלטת הממשלה מס' 2564 (9.12.2010), 2837 (9.2.2011)) (עא/11)(עא/14)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק ההגבלים העסקיים, התשמ"ח-1988, ס' 41(א)
הנציב הארצי לשוויון ההזדמנויות בעבודה	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו; איש אקדמיה בכיר בעל רקע בתחום העבודה או זכויות האדם, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת; נציג ציבור בעל ידע ומומחיות בתחום השוויון התעסוקתי או דיני העבודה, שימנה מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 1048 (חמ-924) (14.1.2007)) (8/ס)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, על-פי המלצת השר, לאחר שהתייעץ עם שר המשפטים, לפי חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, ס' 18ג(א)



משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
ממונה רגולציה בתחום תעסוקה	מנכ"ל משרד התמ"ת (יו"ר); נציב שירות המדינה או המשנה לנציב; הממונה על התקציבים או המנהל הכללי במשרד האוצר; איש אקדמיה בכיר בעל רקע בתחום תעסוקה והכרת שוק העבודה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת; נציג ציבור בעל ידע ומומחיות בתחום תעסוקה והכרת שוק העבודה, שימנה מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 2330 (21.10.2010), 2920 ((3.3.2011) (עא/8) (עא/16)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת הממשלה מס' 2330 (21.10.2010)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל הרשות לשיתוף פעולה תעשייתי	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; החשב הכללי במשרד האוצר או נציגו; נציג מערכת הביטחון (ימנה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הביטחון); נציג ציבור מתחום התעשייה (ימנה על-ידי מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נשיא התאחדות התעשיינים). (החלטת הממשלה מס' 2544 + 2548 (29.9.2002)	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל מינהל אזורי פיתוח	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנהל מינהל מקרקעי ישראל או נציגו שהינו עובד בכיר; ראש מינהל התכנון במשרד הפנים או נציגו שהינו עובד בכיר; נציג ציבור בעל מומחיות בתחום (ימנה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת). (החלטת הממשלה מס' 2544, 2548 (29.9.2002)	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל מינהלת מהל"ב (פרויקט-וויסקונסין)	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל משרד האוצר או נציגו; איש אקדמיה בכיר בעל ידע והיכרות בתחום שוק העבודה שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת; נציג ציבור בעל ידע ומומחיות בתחום הרווחה, שימנה מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה ומנכ"ל משרד הרווחה. (החלטת הממשלה מס' 2211 (חכ/101) (8.7.2004)	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מפקח עבודה ראשי	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנהל המוסד לבטיחות וגיהות; איש ציבור שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת; איש אקדמיה מתחומים הקשורים לבטיחות בעבודה, שימנה על-ידי מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 4639 (15.1.2006) (12/סו)	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	שר, לפי חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954, ס' 2(ב)

## משרד התקשורת

המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
יושב ראש המועצה לשידורי כבלים ולשידורי לוויין	מנכ"ל משרד התקשורת או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; נציג ציבור מתחום העשייה התרבותית או התקשורתית לרבות בתחומי האומנות, השידורים, העיתונאות, החינוך או הספורט, שימנה על-ידי מנכ"ל משרד התרבות והספורט בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור שהוא בעל רקע וניסיון מובהקים בתחומי הכלכלה, המשפט או הרגולציה, שימנה על-ידי מנכ"ל משרד התקשורת בהתייעצות עם היועץ משפטי לממשלה או מי שימונה על ידו; נציג ציבור שהוא איש אקדמיה בכיר מתחומי התקשורת, התרבות או החינוך, שימנה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל המועצה להשכלה גבוהה. (החלטת ממשלה מס' 4543 (חכ/265) (12.4.2012) (עב/13)	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות.	ממשלה, לפי חוק התקשורת (בזק ושידורים), התשמ"ב-1982, ס' 6(א)

משרד התרבות והספורט			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל מינהל הספורט	מנכ"ל משרד התרבות והספורט או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר הבקי בתחום, שאינו עובד המשרד, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל המשרד; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחומי המשרה שימנה מנכ"ל המשרד בהתייעצות עם נציבות שירות המדינה לפי המלצת יושבי-הראש של מרכזי הספורט במוסדות להשכלה גבוהה שאינם נמנים על ארגון ספורט, התאחדות ספורט, איגוד ספורט או קבוצת ספורט; לא יהיה מועמד שרוב יושבי הראש ימליצו עליו תוך שלושה שבועות, ימנה מנכ"ל המשרד איש אקדמיה ולאחר התייעצות עימם ועם נציב שירות המדינה-חבר; נציג ציבור שאינו בעלים או נמנה על הנהלת אחד מאלה: ארגון ספורט, התאחדות ספורט, איגוד ספורט או קבוצת ספורט, ושהינו בעל ידע והיכרות עם אחד או יותר מתחומי המשרה הנדונה שימנה מנכ"ל המשרד, בהסכמת נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 1858 ((24.6.2007)) (14/זס)	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 ((8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל מינהל התרבות	מנכ"ל משרד התרבות והספורט או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר הבקי בתחום, שאינו עובד המשרד שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל המשרד; נציג ציבור מאקדמיה בעל זיקה, ידע והיכרות עם תחומי התרבות, שיתמנה על-ידי מנכ"ל המשרד ונציב שירות המדינה לפי המלצת המועצה הישראלית לתרבות ולאמנות הפועלת לפי חוק התרבות והאמנות, התשמ"ג-1983; נציג ציבור שאינו חבר או עובד או יועץ בשכר של מוסד תרבות הנתמך על-ידי המשרד, שימונה על-ידי מנכ"ל המשרד, בהסכמת נציב שירות המדינה. מנהל מינהל תרבות ימונה לתקופה של ארבע שנים. בתום תקופת הכהונה יהא רשאי השר הממונה, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה להאריך את הכהונה לתקופה נוספת אחת או יותר שלא תעלה במצטבר על ארבע שנים ובלבד שתקופת הכהונה המוארכת לא תפחת משנתיים. (החלטת הממשלה מס' 696 ((14.8.2009)) (ס'28)	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת הממשלה מס' 696 ((14.8.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד לביטחון הפנים			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מבקר המשרד לביטחון הפנים	מנכ"ל ההמשרד לביטחון הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מבקר מערכת הביטחון; איש אקדמיה בכיר בעל רקע בתחום הביקורת שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים; ראש המחלקה לחקירות שוטרים במשרד המשפטים (החלטת הממשלה מס' 1008 ((16.11.2003))	אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 ((8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל הרשות להגנת עדים	מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים; נציב שירות המדינה; פרקליט המדינה; הסניגורית הציבורית הארצית; ראש אגף חקירות ומודיעין של משטרת ישראל. (החלטת הממשלה מס' 433 ((10.9.2006)) (4/זס)	כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות. (החלטת הממשלה מס' 433 ((10.9.2006)) לפי חוק הגנת עדים, התשס"ט-2008, ס'6א)	שר, באישור הממשלה, לפי חוק הגנת עדים, התשס"ט-2008, ס'5א

משרד לביטחון הפנים			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל מינהלת השיטור העירוני	מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; ראש רשות מקומית גדולה, מכהן או בדימוס, שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים, ועל-פי המלצת יושב ראש מרכז השלטון המקומי; מפקד מחוז, מכהן או בדימוס, בדרגת ניצב, שימונה על-ידי מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג אקדמיה, שימונה על-ידי נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים. (עא/14)	כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 2819 (חכ/111) (3.2.2011))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
נציב ומפקח כבאות והצלה	מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; יו"ר המרכז לשלטון המקומי או נציגו; אלוף פיקוד העורף או נציג בכיר מטעמו; מומחה בתחום הכיבוי (ימונה על-ידי מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים בתיאום עם נציב שירות המדינה). (החלטת ממשלה 2699 (9.1.2011)) (עא/14)	5 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	שר, באישור ממשלה לפי חוק שירותי הכבאות, התשי"ט-1959, ס' 22, ולפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד ראש הממשלה			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
גנז המדינה	מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; נציג אקדמיה בעל מומחיות בתחום הארכיונים (עדיפות לפרופ' בתחום ההיסטוריה, מדעי המדינה, לימודי המזרח התיכון וכדומה) שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם משרד ראש הממשלה; עובד מדינה בכיר הבקיא בתחומי עבודתו של גנז המדינה (עדיפות לנציג המערכת המשפטית) שימנה מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות עם תחום הארכיונים וניסיון בניהול ארכיון (עדיפות ליו"ר האיגוד הארכיוני, למומחה למידענות וכדומה), שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד ראש הממשלה. (החלטת הממשלה מס' 2247 (חכ/47) (2.9.2010)) (עא/2)	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק הארכיונים, התשט"ו-1955, ס' 2
הסטטיסטיקן הממשלתי	מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל משרד האוצר או נציגו; המשנה לנגיד בנק ישראל; נציג ציבור בעל מומחיות בתחום הסטטיסטיקה, שימנה שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 2247 (חכ/47) (2.9.2010)) (עא/2) (עב/13) 4533 (12.4.2012)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי פקודת הסטטיסטיקה [נוסח חדש], התשל"ב-1972, ס' 2(א)

משרד ראש הממשלה			
המשרה	הרכב הוועדה	משך כהונה	אישור המינוי
חברי בית-הדין המיוחדים לגיור	הרב הראשי לישראל המופקד על הגיור (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; ראש מערך הגיור או נציגו; נציג שיוצע על-ידי הרב הראשי המופקד על הגיור, ואשר לא יהיה כפוף לו מבחינה ארגונית, באישור נציב שירות המדינה והיועץ המשפטי לממשלה; נציג ציבור בעל מומחיות, שימונה על-ידי מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהתייעצות, עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 4614 (25.12.2005) (12/סו)	אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל הרבנות הראשית	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי. (החלטת הממשלה מס' 345 (לעניין מאפייני המשרה) (14.9.1999), 2541 (לעניין הרכב הוועדה) (29.9.2002)	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל הרשות לפיתוח כלכלי במגזר המיעוטים	1. מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו (י"ר); 2. נציב שירות המדינה או נציגו; 3. מנכ"ל משרד האוצר או נציגו; 4. איש אקדמיה בעל היכרות וידע בתחום הכלכלה הישראלית, שימונה נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מנכ"ל משרד ראש הממשלה ומנכ"ל משרד האוצר; 5. נציג ציבור הבקיא בתחום הכלכלה הישראלית, ימונה מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. * אחד מבין שני החברים המצוינים בנסמכים 4 ו-5, לכל הפחות, יהיה נציג מקרב מגזר המיעוטים (האוכלוסיה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית). (החלטת הממשלה מס' 3488 (11.5.2008) (23/סח)	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל התכנית לפיתוח טכנולוגיות המקטינות את השימוש העולמי בנפט בתחבורה	ראש המועצה הלאומית לכלכלה (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו, מקרב העובדים הבכירים של משרדו; מנכ"ל משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה או המדען הראשי במשרדו או נציג אחר שהוא עובד מדינה בכיר אשר ייקבע על-ידי מנכ"ל משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה; נציג האקדמיה הבקיא בתחום תעשיות עתירות ידע, יזמות טכנולוגית מו"פ, ימונה על-ידי מנכ"ל משרד להגנת הסביבה ובהסכמת ראש המועצה הלאומית לכלכלה ובהמלצת נשיא האקדמיה הלאומית למדעים; נציג ציבור הבקיא בתחום תעשיות עתירות ידע, יזמות טכנולוגית מו"פ, ימונה על-ידי מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות בהסכמת נציב שירות המדינה וראש המועצה הלאומית לכלכלה. (החלטת ממשלה מס' 3285 (6.6.2011) (15/עא)	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 3285 (6.6.2011)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל תכנית הצעירים לשירות המדינה	נציב שירות המדינה או נציגו (י"ר); מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו; הממונה על התקציבים או נציגו; שני נציגי ציבור אשר ימונו בהסכמה בין נציב שירות המדינה למנכ"ל משרד ראש הממשלה והממונה על התקציבים. (החלטת הממשלה מס' 1586 (11.4.2010) (22/שע)	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת הממשלה מס' 1586 (11.4.2010)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

29. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
  30. האיגוד הישראלי לאבטחת איכות
  31. האגודה הישראלית למדעי העצב
  32. האגודה לקידום חברתי ומקצועי של עובדי המעבדות, ביוכימאים ומיקרוביולוגים
  33. האגודה לפסיכיאטריה ביולוגית
  34. האגודה הישראלית לביוכימיה וביולוגיה מולקולרית  
(עב/10)
- (ה) דירוג הרוקחים
1. האגודה לתכנון המשפחה
  2. האגודה לבריאות הציבור
  3. האגודה הישראלית לגרנטולוגיה
  4. האגודה הישראלית לגדילה והתפתחות
  5. האגודה הישראלית לשיקום
  6. האגודה להגנת הילד
  7. האגודה הישראלית לטיפול במשפחה ובנישואין ולחינוך לחיי משפחה
  8. האגודה הישראלית למדעי המזון והתזונה
  9. המרכז הישראלי לניהול
  10. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
  11. ארגון הרוקחים בשירות המדינה
  12. אגודה ישראלית לרוקחות קלינית וביו-רוקחות
  13. ארגון רוקחי שירותי בריאות כללית
  14. ארגון רוקחות בישראל  
(סו/18)
- (ו) דירוג האחים
1. האגודה לתכנון המשפחה
  2. האגודה לבריאות הציבור
  3. האגודה הישראלית לגרנטולוגיה
  4. האגודה הישראלית לגדילה והתפתחות
  5. האגודה הישראלית לשיקום
  6. האגודה להגנת הילד
  7. האגודה הישראלית לטיפול במשפחה ובנישואין ולחינוך לחיי משפחה
  8. האגודה הישראלית למדעי המזון והתזונה
  9. המרכז הישראלי לניהול
  10. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
  11. האגודה לקידום החינוך החקלאי-פנימייתי
  12. האגודה הישראלית לקרימינולוגיה
  13. האגודה להגנת הילד
  14. האיגוד הישראלי לפסיכותרפיה
  15. האגודה הישראלית לאנדוקרינולוגיה
  16. איגוד גסטרואנטרולוגי
  17. האגודה הישראלית לאימונולוגיה
  18. האיגוד הישראלי לסרטן
  19. האגודה הישראלית להגנה מקרינה
  20. האגודה לקידום חברתי של האחים
  21. האגודה הישראלית לאפידמיולוגיה
  22. עמותת סיעוד פסיכיאטרי
  23. העמותה לקידום הסיעוד בבריאות הציבור
  24. העמותה הישראלית למחקר וסיעוד
  25. העמותה לסיעוד הקרדיאלי וטיפול נמרץ

26. עמותת אחים בנפרולוגיה
27. עמותה ישראלית לסייעוד בפוריות והפרייה חוץ-גופית
28. העמותה לקידום הסייעוד האונקולוגי בישראל
29. ארגון המיילדים בישראל
30. עמותת אחיות ואחים חדר ניתוח בישראל
31. עמותה לסייעוד אורולוגי
32. העמותה לקידום הסייעוד במערך הפנימיות (עב/10)
- (ז) דירוג מרפאים בעיסוק
- עמותה ישראלית לריפוי בעיסוק (ע"ר)
- (ח) דירוג הפיזיותרפיסטים
- העמותה לקידום הפיזיותרפיה בישראל (שע/4)
- (ט) דירוג הפארה-רפואיים
1. האגודה הישראלית של קלינאי התקשורת (עב/13)
2. עמותת הטכנולוגים הרפואיים (שע/19)
- (י) דירוג הרנטגנאים
1. האגודה לקידום מקצועי חברתי של עובדי המינהל והשירותים בשירות המדינה
2. עמותה לקידום מודעות חברתית ולהעשרת הידע של עובדי המדינה (עא/8)
3. העמותה לקידום הרנטגנאים בישראל (עא/10)
4. העמותה לפיתוח והשתלמות בדימות בישראל (עב/5)
- (יא) דירוג המקצ"ט
- האגודה לקידום המקצ"ט (נב/58)
- רשימת אגודות מקצועיות בחוץ-לארץ, שאושרו כאמור, נמצאת בנציבות שירות המדינה ועומדת לרשות המבקשים מידע בנושא זה. (סא/3)
- 25.148
- (א) האחראי רשאי לאשר תשלום החזר דמי חבר לעובד חדש אשר המציא אישור על תשלום דמי חבר לאגודה שפורטה ברשימה;
- (ב) האחראי לא יאשר תשלום החזר דמי חבר לעובד חדש באגודה מקצועית אשר איננה כלולה ברשימה. לאחר הכללת האגודה ברשימה, יהיה העובד זכאי לתשלום החזר דמי חבר מיום שהגיש את בקשתו;
- (ג) תוקף ההחזר שאושר על-ידי האחראי יהיה לשנה אחת בלבד, לאחר שהעובד הגיש קבלה ליחידת משאבי האנוש. עם הצגת קבלה בעד השנה שלאחריה - יאושר התשלום לאותה שנה;
- (ד) על העובד להגיש קבלה כאמור ליחידת משאבי האנוש, אשר תעבירה אל הגזברות או למחלקת הכספים לתשלום, בעד שנת חברות אחת בלבד;
- (ה) האישור כאמור בנסמן (ג) לעיל, יחודש כל שנה, אם לא חלו שינויים במהות האגודה ו/או בתנאי העסקת העובד.
- 25.149
- (א) עובד המבקש לקבל תשלום החזר דמי חבר באגודה מקצועית בחוץ-לארץ שאיננה כלולה ברשימה הנמצאת בנציבות שירות המדינה, יפנה בבקשה אל נציבות שירות המדינה, באמצעות האחראי, בצירוף תקנון האגודה והסבר על מהות האגודה;
- (ב) לאחר קבלת אישור נציבות שירות המדינה והאגודה המקצועי הנוגע בדבר, תיכלל האגודה ברשימה. אם מדובר באגודה מקצועית בישראל, ייוסף שם האגודה לרשימה בפסקה 25.147. אם מדובר באגודה מקצועית בחוץ-לארץ, ייוסף שם האגודה לרשימה הנמצאת בנציבות שירות המדינה;
- (ג) לאחר קבלת אישור מנציבות שירות המדינה, תעביר יחידת משאבי האנוש במשרד את הקבלה שהגיש העובד אל מחלקת הכספים או לגזברות, לתשלום החזר דמי חבר כאמור. (סא/3)

## 25.351

- (א) עובד מחקר הממונה על שני חוקרים, או על חוקר אחד ועל שלושה טכנאים, מקבל תוספת תפקיד א באחוזים כמפורט בטבלה להלן;
- (ב) עובד כנ"ל הממונה על שישה חוקרים, או על ארבע חוקרים ועל שישה טכנאים, מקבל תוספת תפקיד ב באחוזים כמפורט בטבלה להלן;
- (ג) עובד כנ"ל הממונה על 14 חוקרים, או על 10 חוקרים ועל 12 טכנאים, מקבל תוספת תפקיד ג באחוזים כמפורט בטבלה להלן;
- (ד) עובד מחקר המכהן בתפקיד מנהל מכון מחקר, או סגן מנהל מינהל מקבל תוספת תפקיד ד באחוזים כמפורט בטבלה להלן;
- (ה) עובד מחקר המכהן בתפקיד מנהל מינהל מחקר, או מדען ראשי במשרד או במינהל מקבל תוספת תפקיד ה באחוזים כמפורט בטבלה להלן:

רמת תוספת תפקיד	התוספת באחוזים
ה	17
ד	14
ג	12
ב	10
א	8

## 25.352

- (א) עובד מחקר אשר סיים את תפקידו אחרי יום כ"ג באדר ב' התשל"ח (1.4.1978) ואשר קיבל תוספת תפקיד במשך שלוש שנים רצופות לפחות, ימשיך לקבל את מלוא התוספת אם נתקיימו בו שני אלה:
- העובד מילא תפקידים שזיכוהו בתוספת תפקיד במשך שמונה שנים לפחות, ברציפות או בהפסקות;
  - העובד שירת כעובד מחקר בשירות המדינה, במשך 12 שנים ברציפות לפחות (תקופות שהייה בחופשה ללא משכורת לא תובאנה במניין 12 השנים), אולם לא תפסקנה את הרציפות).
- (ב) למרות האמור בנסמן (א) לעיל -
- עובד מחקר שסיים את תפקידו אחרי שלוש שנים ונתמנה לתפקיד אחר המזכה אותו בתוספת תפקיד נמוכה מתוספת התפקיד אותה קיבל בתפקידו הקודם, ימשיך לקבל את מלוא תוספת התפקיד אותה קיבל בשלוש השנים הקודמות בתפקידו הקודם;
  - במקרה שבו העובד נתמנה בתקופה של שלוש שנים למספר תפקידים ברציפות, בעלי שיעור תוספת תפקיד שונה, אך בעלי שיעור גבוה משיעור התוספת בתפקיד הנוכחי - יהיה העובד זכאי לשיעור תוספת התפקיד הנמוכה מבין שיעורי התוספת לה היה זכאי במהלך התקופה כאמור לעיל.  
(תחולה: כ"ז באב התשס"ה (1.9.2005))  
(19/סו)

## 25.353

### תוספת מיוחדת

- (א) עובד המדרג בדירוג עובדי המחקר, זכאי לתוספת מיוחדת באחוזים ממשכורתו, כמפורט להלן:
- בדרגות ב ומעלה 41.5%;
  - בדרגות ה1 עד ג 26.5%.
- (ב) התוספות המיוחדות נחשבות כחלק מן המשכורת לכל דבר ועניין.  
(תחולה: כ' באב התשס"א (9.8.2001))  
(25/סו)

## 25.354

### תוספת ניסויי שדה

- (א) עובד מחקר שיצא בתפקיד לשדה ניסויים מקבל בעד כל שעת עבודה בניסויים מעבר לשעות העבודה הרגילות, פיצוי בשיעור שנקבע בפסקה 27.212;
- (ב) הגדרת שדה ניסויים תיעשה על-ידי הנהלת כל גוף המעסיק עובדים בדירוג עובדי המחקר;
- (ג) התשלום בעד עבודה בשדה ניסויים ייעשה על סמך רישום;
- (ד) עובד כנ"ל זכאי לקבל קצובת אש"ל בשיעורים שנקבעו בסעיף 26.22.

25.355

**תוספת השוואה**

לעובדים המדורגים בדירוג עובדי מחקר (למעט עובדי מחקר במערכת הביטחון) תשולם "תוספת השוואה", בשיעור אחוזי מהשכר הקובע לפנסיה, כפי שמתפרסם על-ידי הממונה על השכר. תוספת זו תובא בחשבון לעניין גמלאות, פיצוי פיטורים, קרן השתלמות, שעות נוספות וערך שעה. (תחולה: ל' בסיוון התשנ"ב (1.7.1992))  
(עב/13)



## 25.6 - תוספות שונות

25.61 תוספת מעונות / 25.62 תשלום שיחות  
טלפון / 25.63 תוספת הופעה, תוספת מיוחדת  
ותמריץ למשפטים / 25.64 מינוי על פרסומים  
למשפטים

### 25.61 - תוספת מעונות

25.610

- (א) תוספת מעונות תשלום בגין השתתפות חלקית בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת. לצורך פסקה זו "ילד" - מי שטרם מלאו לו חמש שנים.
- (ב) הזכאים לתוספת מעונות הינם:
1. עובדת אם ל"ילד";
  2. עובדים הזכאים לזכות בקשר להורות כמפורט בפרק משנה 35.1, לפי התנאים והנהלים המפורטים שם.
- (ג) התוספת תשלום בו זמנית לכל היותר עבור שני ילדים, וללא צורך להמציא קבלות על שהייתם במעונות;
- (ד) התוספת תשלום רק בגין תקופה בעדה העובדים כמפורט בנסמך (ב) לעיל זכאים למשכורת במימון המעסיק. כך למשל התוספת לא תשלום בגין תקופות בהן ישנה זכאות לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, או לגבי תקופות בהן העובדים שוהים בחופשה ללא משכורת;
- (ה) עובדים במשרה חלקית מקבלים תוספת מעונות בשיעור יחסי לחלקיות משרתם;
- (ו) שיעור התוספת יקבע על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה ויפורסם על ידי החשב הכללי במשרד האוצר;
- (ז) לא תשלום תוספת מעונות, כאשר קיים הסדר כללי לפיו משולמת הטבה אחרת בגין השתתפות בהוצאות החזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, וסכום ההטבה האחרת עולה על שיעור תוספת המעונות עבור ילד אחד ועבור שני ילדים;
- (ח) זכאות של עובדת סטודנטית - ראה פסקה 24.155.

25.611

פסקה מבוטלת

25.612

פסקה מבוטלת

### 25.62 - תשלום שיחות טלפון

25.621

הוראות סעיף זה חלות על כל העובדים בשירות, אשר בדירת מגוריהם או ברשותם טלפון נייד או נייד שהמעסיק יוכל באמצעותו ליצור קשר עם העובד, למעט עובד ארעי המועסק עד 120 יום. עובד המקבל שכר סטודנטים (סעיף 24.15). עובדים צעירים (סעיף 24.31) וכן עובדים שבדירת מגוריהם מותקן טלפון אישי או רשמי.  
(עב/13)

25.622

העובדים המדורגים בדירוגים ובדרגות המנויים להלן, זכאים לתשלום בעד שיחות טלפון לחודש, בהתאם לקבוצות המפורטות להלן:

8	7	6	5	4	3	2	הקבוצה
הדרגה							הדירוג
17 ומעלה	16	15	14	13	12	-	מינהלי
11 ומעלה	10	9	8	7	6	-	מקצ"ט
7 ומעלה	6	5	4	3	2	1	מרפאים בעיסוק
13 ומעלה	12-11	10	9-8	7	6-5	4	רנטגנאים
7 ומעלה	6	5	4	3	2	1	פזיותרפיסטים
א ומעלה	ג-ב	ה-ד	ה	ו	ז(מ)	-	רוקחים
א ומעלה	ב	ג	ד	ה	ו	-	ביוכימאים ומיקרוביולוגים
38 ומעלה	37	36	35	34	-	-	הנדסאים וטכנאים
38 ומעלה	37	36	35	-	-	-	מח"ר, מהנדסים ועיתונאים
5 ומעלה	4	3	2	1	-	-	רופאים, ורופאים וטרינרים
22 ומעלה	21	20	19	18	17	-	משפטנים, פרקליטים
ב ומעלה	ג	ד(ד"ר)	ה-ד	-	-	-	עובדי מחקר

בדרגה זו - דרגה עם תוספת שהייה נחשבת כדרגה ללא תוספת שהייה.  
(שס/27)

25.623

עובד הנמצא בחופשת מנוחה, חופשת מחלה במשכורת מלאה, בהשתלמות במשכורת מלאה או בשירות מילואים וכדומה, זכאי לתשלום בעד שיחות הטלפון גם בעד אותה תקופה.  
(שס/27)

25.624

עובד המועסק בחלקיות המשרה זכאי למכסת שיחות טלפון בהתאם לחלקיות משרתו.

25.625

עובד המדורג בדירוג העובדים הסוציאליים זכאי לתשלום שיחות טלפון לחודש בהתאם לקבוצה אליה משתייך כמפורט להלן:

שנות הוותק	הקבוצה
1 - 0	4
2	5
3	6
4 - 10	7
11 ומעלה	8

(שס/27)

## פרק 35 - שוויון ההזדמנויות בעבודה

בפרק זה מובאות הוראות שונות בדבר שוויון ההזדמנויות בעבודה.

### 35.1 - זכויות הורות

35.11 זכויות בקשר להורות / 35.12 נוהל בקשת זכות בקשר להורות / 35.13 ויתור על זכות בקשר להורות לטובת בן זוג

#### 35.11 - זכויות בקשר להורות

35.111

בפסקה זו, זכות בקשר להורות, היא אחד מאלה:

- (א) היעדרות מהעבודה בשל מחלת ילד (זכות זו מוסדרת בפסקה 33.253);
- (ב) יום עבודה מקוצר, בשל היות העובדת אם לילד, כאמור בפסקאות 31.151, 31.152 ו-31.153;
- (ג) השתתפות המעביד בעלות החזקתו של ילד במעון כאמור בסעיף 25.61 ("תוספת מעונות");
- (ד) זכות להשתמש בשרותי מעון שהמעביד מעמיד לרשות ילדי העובדים, במקום בו קיימת זכות כזו.

(חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, ס' 4)

35.112

עובד יהיה זכאי לזכויות הורות, אם בת זוגו עובדת "שכירה" או "עצמאית", בין אם במקום עבודתה נהוגות זכויות בקשר להורות כהגדרתן בפסקה 35.111 ובין אם לאו. יודגש, כי הזכות אינה יכולה להינתן לעובדים שבת זוגם אינה עובדת.

35.113

בכל מקום בו מוזכר בפרק משנה זה עובד או עובדת, הכוונה היא גם לבני או לבנות זוג של העובדים, העומדים בתנאי הזכאות, כאמור בפסקה 31.151. (סט/25)

35.114

הזכויות על-פי פרק משנה זה יוענקו גם לעובדים אלה:

- (א) אלמן או גרוש שהילד בחזקתו;
- (ב) מי שאינם הורים בעצמם אך מטפלים בילדי בן/בת זוגם, מכוח קשר של ידועים בציבור. עובדים שהינם בן/בת זוג של מי שזכאי לזכות בקשר להורות, מכוח קשר של ידועים בציבור, יצטרכו להוכיח לנציבות שירות המדינה את עובדת היותם ידועים בציבור, באופן המקובל לגבי זכאות לגמלאות בשירות המדינה, ובנוסף ידרשו הוא, בן/בת הזוג והמצהירים מטעמם להצהיר, כי העובד המבקש את הזכות בקשר להורות, מטפל בילדיו של בן/בת הזוג;
- (ג) הורים מאמצים, הורים מיועדים והורים במשפחת אומנה כהגדרתם בפסקה 33.302 בשינויים המחויבים.

35.115

עובדים הזכאים לזכויות בקשר להורות, יכולים לנצל את כל הזכויות או חלקן, לפי בקשתם.

#### 35.12 - נוהל בקשת זכות בקשר להורות

35.121

עובדים המבקשים להשתמש בזכותם לתוספת מעונות, ימסרו למנהל משאבי אנוש של היחידה הצהרה שתומה כדין בטופס (מדף 2301), בצירוף האישורים הנדרשים כמפורט בטופס.

35.122

- (א) עובד המבקש להשתמש בזכות ליום עבודה מקוצר באופן קבוע בכל ימות השבוע, ימסור למנהל משאבי אנוש של היחידה הצהרה חתומה כדין בטופס (מדף 2302), בצירוף האישורים הנדרשים כמפורט בטופס;
- (ב) עובד המבקש להשתמש בזכותו ליום עבודה מקוצר בימים מסוימים בשבוע, באופן שבו בת זוגו תשתמש בזכות זו לגבי ימי השבוע הנותרים - יצהיר על ימי העבודה בהם הוא רוצה לנצל את הזכות, וכן ימציא אישור ממקום עבודתה של בת הזוג על כך שהיא אינה משתמשת או לא תשתמש בזכות בימים אלה בשבוע. העובד ימסור למנהל משאבי אנוש של היחידה הצהרה חתומה כדין בטופס (מדף 2303), בצירוף האישורים הנדרשים כמפורט בטופס.

35.123

- (א) משקיבל העובד זכות בקשר להורות, בהתאם לאמור לעיל:
1. העובד אינו יכול לוותר על הזכות, בטרם חלפו שישה חודשים ממועד תחילת הזכאות ובכל מקרה יהיה זכאי לוותר על הזכות, בכפוף להתראה של חודשיים מראש;
  2. העובד חייב להודיע למנהל משאבי אנוש של היחידה, על כל שינוי שיחול בקשר להצהרות ולאישור שהמציא כאמור לעיל.
- (ב) למען הסר כל ספק, יובהר בזאת כי מתן זכות לעובד לקיצור יום העבודה, אין משמעו גם החלת פסקה 31.155 נסמנים (א) ו-(ב), על תנאי עבודת העובד הזכאי לזכות בקשר להורות.  
(עא/9)

**35.13 - ויתור על זכות בקשר להורות לטובת בן זוג**

35.131

עובדת המדינה המעוניינת לוותר על זכות מהזכויות בקשר להורות לטובת בן זוגה, המועסק במקום עבודה אחר, בו נהוגות זכויות בקשר להורות, רשאית לעשות זאת, בכפוף למתן הצהרה חתומה כדין בטופס (מדף 2304), ותמסור למנהל משאבי אנוש של היחידה את טופס ההצהרה.  
(עב/13)

35.132

מנהל משאבי אנוש יעדכן ברישומיו, את עובדת הוויתור על הזכות, מהתאריך שנקבע, וימסור לעובדת אישור עבור בן זוגה, על כך שהיא מועסקת במקום עבודה בו נהוגות זכויות בקשר להורות, ועל כך שהעובדת אינה משתמשת בזכות, החל מהתאריך שהוצהר על ידה.

35.133

עובדת שהצהירה ויתור על זכויותיה כאמור בפסקה 35.131, רשאית לחזור בה מויתור זה, וזכאית מכוח כך לחזור ולקבל את זכויותיה בקשר להורות, בכפוף לכך שתמציא אישור ממקום עבודתו של בן זוגה, כי אינו משתמש בזכות או שלא ישתמש בזכות מתאריך שייקבע. העובדת לא תהיה רשאית לחזור בה כאמור בטרם חלפו שישה חודשים ממועד תחילת הזכאות ובכל מקרה תהיה זכאית להודיע על רצונה לחזור בה בהתראה של חודשיים מראש בלבד.  
(סד/17)

## חלק 0 - הוראות כלליות

## 01 - תקנון שירות המדינה (תקשי"ר)

## 01.0 - פרסום התקשי"ר, חלותו ותוקפו

- 01.02 - חלות התקשי"ר
- 01.03 - תוקף התקשי"ר
- 01.04 - תיקונים לתקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה
- 01.05 - תפוצת התקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה
- 01.06 - אזכור התקשי"ר
- 01.07 - הערות על התקשי"ר ותיקוניו

## 01.1 - כללים, הגדרות ופירושים

- 01.11 - מונחים שכיחים
- 01.12 - מתן הודעה לעובד

## 02 - סוגי העבודות והעובדים בשירות המדינה

## 02.1 - עבודה צמיתה ועבודה שלפי טיבה אינה צמיתה

- 02.11 - כללי
- 02.12 - עבודה צמיתה
- 02.13 - עבודה שלפי טיבה אינה צמיתה

## 02.2 - סוגי העובדים בשירות המדינה

- 02.21 - כללי
- 02.22 - עובד על-פי הרשאה להעסקה לשעה - עובד בניסיון
- 02.23 - עובד על-פי כתב מינוי - עובד קבוע
- 02.24 - עובד על-פי כתב הרשאה - עובד זמני
- 02.25 - עובד על-פי חוזה מיוחד
- 02.26 - עובד ארעי

## 02.3 - הזכויות הסוציאליות של העובדים לסוגיהם

- 02.31 - זכויות סוציאליות
- 02.32 - עובד בניסיון
- 02.33 - עובד קבוע
- 02.34 - עובד זמני
- 02.35 - עובד על-פי חוזה מיוחד
- 02.36 - עובד ארעי

## 02.4 - יועצים

- 02.41 - חלות וכללים
- 02.42 - מעמדו של יועץ, יועץ מתנדב או יועץ בשכר סמלי
- 02.43 - שימוש בתואר יועץ
- 02.44 - ניגוד עניינים
- 02.45 - פעילות מפלגתית ופוליטית

## 02.5 - נושאי משרות ארון אישיות בלשכת ראש הממשלה, השרים

## וסגני השרים

- 02.51 - חלות וכללים
- 02.52 - דרך המינוי וההעסקה של עובד לשכת נבחר
- 02.53 - דרישות השכלה וניסיון
- 02.54 - אי מעורבות בפעולות ביצוע של המשרד
- 02.55 - הוראות מיוחדות לגבי פעילות מפלגתית של עובדי לשכת נבחר
- 02.56 - העסקת יועצים בהתנדבות, או יועצים בשכר סמלי בלשכות שרים או סגני שרים
- 02.57 - דיווח
- 02.58 - סיום שירות

## 02.6 - נושאי משרות ארון אישיות בלשכת מנהל כללי

- 02.61 - חלות וכללים
- 02.62 - דרך המינוי וההעסקה של עובד לשכת מנכ"ל
- 02.63 - הוראות מיוחדות
- 02.64 - סיום שירות

## 02.7 - הודעה לעובד - תנאי עבודה

- 02.71 - חלות וכללים
- 02.72 - חובת המעביד
- 02.73 - הודעה על שינוי
- 02.74 - מסירת מידע על עובדים

## 03 - הנהלת ענייני העובדים

## 03.1 - מבוטל

## 03.2 - משרדי הממשלה ויחידותיהם

- 03.21 - משרד ממשלתי
- 03.22 - יחידת סמך
- 03.23 - יחידה מינהלית
- 03.24 - מוסד מחקר
- 03.25 - ניהול משאבי אנוש במשרדים
- 03.26 - אצילת סמכויות
- 03.27 - הממונה על מעמד האישה במשרדים

## 03.3 - יחסי המשרדים והיחידות עם נציבות שירות המדינה

- 03.31 - נוהל פניות משרדים ויחידות

## 03.4 - פניות עובדים בענייני עבודה

- 03.41 - חלות
- 03.42 - פניות בתוך המשרד
- 03.43 - פניות אל נציבות שירות המדינה
- 03.44 - טיפול בפניות אל הלשכה לפניות העובדים

## 03.5 - ביקורת ניהול משאבי אנוש במשרדים

- 03.51 - כללי
- 03.52 - נושאי הביקורת
- 03.53 - שיטת הביקורת
- 03.54 - נהלי הביקורת

## 04 - תקן, משרות, תפקידים וסמכויות

## 04.1 - תקן המשרדים

- 04.11 - אישור תקן
- 04.13 - הצעת תקן
- 04.14 - נוהל אישור שינויים בתקן
- 04.15 - עררים
- 04.16 - הפיכת משרה שלימה למשרה חלקית
- 04.17 - העברת תפקידים לרשות סטוטורית או לתאגיד ממשלתי
- 04.18 - הכללת יחידות בתוך משרד או הוצאתן ממנו

## 04.2 - תפקידים וסמכויות

- 04.20 - הגדרות
- 04.21 - קביעת תפקידים וסמכויות
- 04.22 - הפעלת סמכויות
- 04.23 - הגדרת סמכויות
- 04.24 - פרסום לוח התפקידים והסמכויות
- 04.25 - תחום הסמכויות
- 04.26 - ערר
- 04.27 - ממלא מקום
- 04.28 - העברה ארעית של סמכויות

## 05 - קביעת תנאי עבודה

## 05.1 - משא ומתן

- 05.11 - סמכות לנהל משא ומתן
- 05.12 - ייצוג הממשלה והעובדים במשא ומתן
- 05.13 - איסור מתן התחייבויות והבטחות
- 05.14 - תנאי עבודה בשירותי הביטחון

## 06 - איגודי עובדים

## 06.1 - כללי

- 06.11 - מעמדן של נציגויות העובדים

## 06.2 - סכסוכי עבודה

- 06.21 - יישוב חילוקי דעות בענייני הסכמי עבודה
- 06.22 - ועדות פריטטיות
- 06.23 - דו"ח על סכסוכי עבודה
- 06.24 - שירותי הביטחון

- 06.4 - פעולות חברה ותרבות**  
 06.41 - השתתפות הנהלת משרד בהוצאות חברה ותרבות  
**06.5 - פעולות ספורט בשירות המדינה**  
 06.51 - פעולות ספורט בשעות העבודה  
 06.52 - השתתפות בפעולות ספורט במסגרת הליגה למקומות עבודה לרבות פעולות במסגרת המחוזיאה או הספורטיאה

- 06.3 פעילות ארגונית**  
 06.31 - אסיפות עובדים  
 06.32 - פעילות ועד עובדים  
 06.33 - היעדרות מהעבודה לרגל פעולות ארגוניות  
 06.34 - דיון בענייני עבודה  
 06.35 - ניגוד עניינים בין חברות בוועד העובדים לבין מילוי תפקידים מסוימים  
 06.36 - כללים בדבר קבלת הנחות ממפעלים על-ידי ועדי עובדים

## חלק 1 - מילוי משרות ונוהלי העסקת עובדים במשרות תקניות ובמשרות בלתי תקניות

- 11.6 - העברת חיילים, שוטרים, סוהרים ומורים**  
 11.61 - הוראות כלליות  
 11.62 - תנאים להעברת חייל לשירות המדינה וזכויותיו  
 11.63 - תנאים להעברת שוטר או סוהר וזכויותיהם  
 11.64 - עמידה בתקופת ניסיון  
 11.65 - מורים שהועברו לשירות

- 11.7 - העברה מהמוסד לביטוח לאומי או משירות התעסוקה**  
 11.71 - הוראות כלליות  
 11.72 - תנאים להעברת עובדי המוסד לביטוח לאומי  
 11.73 - תנאים להעברת עובדי שירות התעסוקה

- 11.8 - קבלת עובדים מפורטים**  
 11.81 - החזרת עובדים מפורטים  
 11.82 - סעיף מבוטל  
 11.83 - זכויות עובדים מוחזרים לשירות

- 11.9 - גיוס עובדים מבחוץ**  
 11.91 - הוראות כלליות  
 11.92 - הזמנת מועמדים מלשכת השיקום של משרד הביטחון  
 11.93 - הזמנת מועמדים מלשכת העבודה של שירות התעסוקה או מלשכה פרטית עוסקת בהפניית מועמדים לעבודה  
 11.94 - פרסום מכרז פומבי  
 11.95 - קבלת עובדים ללא עריכת מכרז פומבי  
 11.96 - משרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או טעון אישורה  
 11.97 - תקופת שירות בחוץ-לארץ

## 12 - מכרז פומבי

- 12.1 - פרסום מכרז פומבי**  
 12.11 - דרך פרסום מכרז פומבי  
 12.12 - פרטי מכרז פומבי  
 12.13 - מכרזי עתודה  
**12.2 - הגשת בקשות למכרז פומבי**  
 12.21 - הגשת בקשות מועמדים מהחוץ  
 12.22 - הגשת בקשות עובדי המדינה  
 12.23 - הגשת בקשות עובדי המוסד לביטוח לאומי ושירות התעסוקה  
 12.24 - הגשת בקשות חיילים

## 10 - מילוי משרות - הוראות כלליות

- 10.1 - תקן**  
 10.11 - אישור תקן  
 10.12 - משרה בתקן כתנאי להעסקה

- 10.2 - דרכים למילוי משרות תקניות**  
 10.21 - כללי  
 10.22 - מילוי ביניים של משרה תקנית פנויה  
 10.23 - מילוי משרות תקניות פנויות

## 11 - מילוי משרות תקניות

- 11.1 - הוראות כלליות**  
 11.11 - הקדמה  
 11.12 - עמידה בתקופת ניסיון  
 11.13 - דרישות השכלה וניסיון

- 11.2 - העברה בתוך המשרד**  
 11.21 - העברת עובד ממקום למקום  
 11.22 - סייגים להעברה בתוך המשרד  
 11.23 - נוהל העברה בתוך המשרד

- 11.3 - העברת כוח אדם עודף**  
 11.31 - הוועדות לוויסות כוח אדם עודף  
 11.32 - סייגים להעברת כוח אדם עודף  
 11.33 - נוהל העברת כוח אדם עודף  
 11.34 - החזרת עובדים מפורטים לרגל צמצומים

- 11.4 - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי**  
 11.40 - כללי  
 11.41 - חלות והוראות כלליות  
 11.42 - מכרז פנימי  
 11.43 - מכרז בין-משרדי  
 11.44 - הסעיף דרישות השכלה וניסיון הועבר לסעיף 11.13  
 11.45 - הליכי מיון - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי  
 11.46 - סדרי העבודה של ועדת בוחנים  
 11.47 - סעיף מכרזי עתודה הועבר לסעיף 12.13  
 11.48 - סיכומי ועדת בוחנים  
 11.49 - השגה על מכרז פנימי, ביטול וכניסה למשרה על-ידי עובד שנבחר במכרז פנימי

- 11.5 - העברה ממשרד למשרד**  
 11.51 - סייגים להעברה ממשרד למשרד  
 11.52 - נוהל העברה ממשרד למשרד