



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עב/12

ט' באייר התשע"ב (1.5.2012)

הודעה מס' עב/12

מימוש זכות ימי מנוחה לעובד שאינו יהודי

1. פסקה 32.102(ג) לתקשי"ר קובעת, כי עובד שאינו יהודי רשאי לבחור בין שני מסלולים המאפשרים לו לממש את זכותו לימי מנוחה:
א. קיום ימי מנוחה (יום המנוחה השבועי וימי המועד) על-פי מסורת ישראל; או-
ב. קיום ימי מנוחה (יום המנוחה השבועי וימי המועד) על-פי מנהגי דתו.
2. לאור העמדה המשפטית של נציבות שירות המדינה ושל משרד המשפטים בנדון, נמצא כי אין מניעה לשנות את המדיניות האמורה, ולאפשר לעובד שבנדון לבחור את יום המנוחה השבועי - כפי המקובל עליו, וזאת לפי חוק שעות עבודה ומנוחה (שבת, ראשון או שיש), וכן לאפשר לו לבחור את ימי המועד כפי המקובל עליו בהתאם לאמור בפקודת סדרי שלטון ומשפט (מועדי ישראל או חגי דתו).
3. משכך, יש לאפשר לעובד לבחור לפי צרכיו ואמונתו את יום המנוחה השבועי בנפרד מימי המועד, וזאת על מנת לאפשר לו לממש את זכותו הסוציאלית להיות בחברת משפחתו בימי המועד שלו שעל-פי דתו, גם כאשר בוחר הוא את יום המנוחה השבועי לפי מסורת ישראל.
4. שינוי מדיניות זו תקל על העובד להתאים עצמו לשבוע העבודה הנהוג במדינה (א' - ה') ובד בבד לנצל את ימי המועד שעל-פי דתו.
5. עובד שיבחר לממש את זכותו לקיום ימי המועד שעל-פי דתו, יהיה עליו להעמיד את עצמו לעבודה בימי המועד שעל-פי מסורת ישראל, וזאת בכפוף להוראות התקשי"ר וחוזר נש"מ שבנדון.
6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

משה דיין
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
32.101	-	32.112	32.101	-	32.112	עב/12 (פסקה 32.102(ב))
(דף אחד)			(דף אחד)			

פרק 32 - ימי פגרה

בפרק זה מובאות הוראות בעניין היעדרויות בימי פגרה, ביום העצמאות, ביום הבחירות, בימי בחירה וכן הוראות בעניין ימים שבהם מוקטן מספר שעות העבודה.

32.1 - ימי מועד

32.10 חלות וכללים / 32.11 מועדי ישראל /
32.12 מועדי המוסלמים / 32.13 מועדי
הנוצרים / 32.14 מועדי הדרוזים / 32.15
תשלום בעד ימי מועד

32.10 - חלות וכללים

32.101

הוראות הסעיפים 32.11 - 32.14 חלות על כל סוגי העובדים בשירות.

32.102

(א) שבת ומועדי ישראל, המפורטים בפרק משנה זה, הם ימי המנוחה הקבועים במדינת ישראל;
(ב) לשאינם יהודים הזכות לקיים ימי מנוחה בשבתם וחגיהם, כמפורט בסעיפים 32.12 - 32.14 ובהתאם לאמור כדלהלן:

1. לשאינם יהודים הזכות לבחור או בשבת ומועדי ישראל כאמור בפסקאות 32.102 (א) ו-32.111, או לקיים ימי מנוחה בשבתם וחגיהם, כמפורט בסעיפים 32.12 - 32.14, או לקיים את יום המנוחה השבועי בנפרד מימי המועד, ללא החובה לבחור לפי מסלול של דת מסוימת, וזאת על מנת לאפשר לכל עובד לממש את זכותו הסוציאלית להיות בחברת משפחתו בימי המועד שלו שעל-פי דתו, גם כאשר הוא בוחר את יום המנוחה השבועי לפי מסורת ישראל;
2. בחר עובד לממש את זכותו לקיום ימי המועד שעל-פי דתו, יהיה עליו להעמיד את עצמו לעבודה בימי המועד שעל-פי מסורת ישראל. וכך גם עובד שיבחר את יום המנוחה השבועי כיום שישי או ראשון, יהיה עליו להעמיד עצמו לעבודה בשאר ימי השבוע (בהתאם למספר ימי העבודה שלו). כך שיהיה עליו לעבוד הן בתפקידו הקבוע והן בעבודות אחרות, כולל עבודות מחוץ למשרד, בתחום הרחב של תפקידו, לפי צורכי העבודה כפי שייקבע על-ידי הממונה; היה ולא ניתן להעסיקו, ייצא העובד לחופשה ולא ינוכו ימים אלו ממכסת ימי החופשה העומדים לרשותו;
3. התקבל לעבודה עובד שאינו יהודי, יודיע לו האחראי על זכותו לבחור בימי המנוחה והחגים כאמור בנסמך 1 לעיל, ויסכם עמו את ההסדר שבחר.
(פקודת סדרי השלטון והמשפט, התש"ח-1948, ס' 18 (א))
(עב/12)

32.11 - מועדי ישראל

32.111

העובדים חופשים מעבודתם בימי המועד הבאים:
יום א' ויום ב' של ראש השנה;
יום הכיפורים;
יום א' של סוכות;
שמיני עצרת (שמחת תורה);
יום א' ויום ז' של פסח;
יום שבועות.
(הפקודה הנ"ל, הס' הנ"ל)

32.112

עובד קראי הנעדר מן העבודה ביום מועד, החל ביום שונה מן המקובל, נחשבת היעדרותו כחופשת מנוחה, ואם אין לזכותו ימי חופשת מנוחה - כחופשה ללא משכורת.
עובד זה רשאי לנצל בימי המועד שלו את אחד מימי הבחירה או את שניהם (ראה פסקה 32.412).

32.12 - מועדי המוסלמים

32.121

העובדים המוסלמים רשאים להחליף את ימי המועד הנזכרים בסעיף 32.11 בימים הבאים:
חג הפסקת צום רמדאן - עיד אל פיטר - שלושה ימים;
חג הקורבן - עיד אל אדחא - ארבעה ימים;
ראשית השנה - מוחרם - יום אחד;
הולדת הנביא - מולד אל נבי - יום אחד.
(הפקודה הנ"ל, הס' הנ"ל; הודעה על קביעת ימי מנוחה לשאינם יהודים י"פ 356, התשי"ד-1954, ע' 1284)

32.122

במועדי החגים המפורטים בפסקה 32.121, הנקבעים לפי ראיית מולד הירח ולא לפי חישוב אסטרונומי, עשויים לחול שינויים בגבולות של יום אחד ואפילו של יומיים מהתאריכים המפורטים בהודעת נציבות שירות המדינה המתפרסמת אחת לשנה.
המוסמך לקבוע את המועד המדויק של החגים הוא נשיא בית הדין המוסלמי או ממלא מקומו.
(סא/3)

32.13 - מועדי הנוצרים

32.131

העובדים הנוצרים רשאים להחליף את ימי המועד הנזכרים בסעיף 32.11 בימים הבאים:

ראשית השנה	(NEW YEAR)
יום ההתגלות	(EPIPHANY)
יום שישי לפני פסחא	(GOOD FRIDAY)
יום ראשון של פסחא	(EASTER SUNDAY)
יום שני של פסחא	(EASTER MONDAY)
עליית ישו השמימה	(ASCENSION DAY)
יום ראשון של שבועות	(WHIT SUNDAY)
יום שני של שבועות	(WHIT MONDAY)
חג המולד	(CHRISTMAS)
יום שני של חג המולד	(SECOND DAY CHRISTMAS)

(הפקודה הנ"ל, הס' הנ"ל; ההודעה הנ"ל)

32.14 - מועדי הדרוזים

32.141

העובדים הדרוזים רשאים להחליף את ימי המועד הנזכרים בסעיף 32.11 בימים הבאים:
חג הנביא שועיב (יתרו) - ארבעה ימים;
עיד אל אדחא - ארבעה ימים;
חג הנביא סבלאן - יום אחד;
חג אלח'ידר (אליהו הנביא) - יום אחד.
(הפקודה הנ"ל, הס' הנ"ל; ההודעה הנ"ל; וחדעה על קביעת ימי מנוחה נוסף לעדה הדרוזית י"פ 2733, התשמ"א-981, עמ' 2234)

32.142

במועדי החגים המפורטים בפסקה 32.141, הנקבעים לפי ראיית מולד הירח ולא לפי חישוב אסטרונומי, עשויים לחול שינויים בגבולות של יום אחד ואפילו של יומיים מהתאריכים המפורטים בהודעת נציבות שירות המדינה המתפרסמת אחת לשנה.
המוסמך לקבוע את המועד המדויק של החגים הוא נשיא בית הדין הדרוזי או ממלא מקומו.
(סא/3)

32.15 - תשלום בעד ימי מועד

32.151

עובד מקבל את משכורתו הרגילה בעד ימי המועד בהם הוא חופשי מעבודתו.

32.152

פסקה מבוטלת
(שע/19)