



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עג/5

ט"ז בחשוון התשע"ג (1.11.2012)

הודעה מס' עג/5

שינוי מתכונת העסקה בחוזים בשכר גלובאלי בשירות המדינה

כללי

1. בהתאם לסעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, הסמכות לעשיית חוזים מיוחדים בשירות המדינה נתונה לנציב שירות המדינה. סוגי החוזים המיוחדים בשירות המדינה נקבעו בתקנות שירות המדינה (מינויים)(חווה מיוחד), התש"ך-1960.

חווה מיוחד לפי תקנה 1(3) לתקנות ופסקה 16.414 לתקשי"ר

2. העסקה בחווה זה מיועדת להעסקת עובד שעבודתו חיונית ושנציב שירות המדינה קבע שלא ניתן להעסיקו בתנאי ההעסקה המקובלים בשירות המדינה. ככלל, העסקה בחווה זה הנה בתנאים שונים או מיטיבים על תנאי השכר המקובלים בשירות המדינה לפי ההסכמים הקיבוציים בדירוגים השונים. ההחלטה על סוג החווה על-פיו יועסק העובד מתקבלת בהתאם לכללים ולתבחינים לכל סוג חווה (חווה אקדמאים, כלכלנים, משפטים וכו').

3. חלק מהחוזים מוגדרים כחוזים בשכר גלובאלי בסוגי תפקידים עליהם לא חל חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951. בין יתר העובדים עליהם לא חל חוק שעות עבודה ומנוחה נמנים עובדים בתפקידי הנהלה או בתפקידים הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי, עובדי המדינה שתפקידם מחייב לעמוד לרשות העבודה גם מחוץ לשעות העבודה הרגילות ועובדים שתנאי עבודתם ונסיבותיה אינם מאפשרים למעביד כל פיקוח על שעות העבודה והמנוחה שלהם. משכך, שכרם הגלובאלי של העובדים בחוזים אלה כולל תמורה בעבור עבודה נוספת.

4. לאחר עבודת מטה שבוצעה בשיתוף נציבות שירות המדינה, אגף הממונה על השכר ואגף התקציבים במשרד האוצר, שכללה מיפוי של כל החוזים בשכר גלובאלי בשירות המדינה, הוחלט לשנות את מתכונת ההעסקה בחלק מחוזים אלה, כך שיכללו תגמול עבור שעות נוספות בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה והתקשי"ר, כפי שיפורט להלן.

החוזים הם:

א. חווה מומחים (סוג חווה - 555).

ב. חווה כלכלנים (סוג חווה - 551).

ג. חווה יחידת התכנון במשרד הפנים (סוג חווה - 553).

ד. חווה צוערים במשרד החוץ (סוג חווה - 554).

ה. הגנת הסביבה (סוג חווה - 552).

בהתאם לשינוי במתכונת ההעסקה שונו טבלאות השכר הקיימות לחמשת סוגי החוזים ונערכו חוזים חדשים (החוזים החדשים הוזנו במערכת מרכב"ה).

לא חל כל שינוי בתבחינים ובתנאים הקיימים להענקת כל אחד מסוגי החוזים המפורטים בסעיף ב-ה לעיל.

טבלאות השכר

5. טבלאות השכר החדשות נקבעו על ידי הממונה השכר במשרד האוצר כך שהשכר הבסיסי הופחת בערך הכמות הממוצעת של השעות הנוספות שבוצעה על-ידי העובדים המועסקים בשכר גלובאלי בחוזים אלה. משכך, ולאור השינוי במתכונת ההעסקה כמתואר, השכר הבסיסי החדש אינו כולל תמורה עבור עבודה בשעות נוספות שישולמו בנפרד (ככל שלעובד תאושר מכסת שעות נוספות) בהתאם לביצוע בפועל ועל-פי דיווח כמקובל בהתאם להוראות התקשי"ר.

6. מצ"ב טבלאות השכר החדשות של החוזים האמורים.

תשלום עבור כונויות ושכר עידוד

7. יודגש, כי על אף השינוי במתכונת ההעסקה כאמור, לאור רמות השכר הגבוהות שנקבעו בסוגי החוזים המפורטים לעיל, לא ניתן יהיה לאשר בסוגי חוזים אלה תשלום עבור כונויות ושכר עידוד, וזאת בדומה למתכונת ההעסקה בחוזים הנוכחיים.

עובדים חדשים

8. החל ממועד פרסום חוזר זה, עובדים חדשים שייקלטו להעסקה בחוזים אלה יועסקו בהתאם למתכונת החדשה בלבד, כמפורט לעיל (למעט חריגים בחוזה מומחים, כמפורט בנוהל העסקה בחוזה מומחים).

עובדים קיימים

9. לעובדים קיימים המועסקים באחד מהחוזים בשכר גלובאלי המפורטים לעיל יוצע לעבור להעסקה במתכונת ההעסקה החדשה. עובד שיבחר לעבור למתכונת החדשה לא יורשה לחזור להעסקה במתכונת הנוכחית (בשכר גלובאלי). ככל שעובדים אלה יסרבו לעבור, יש לתעד תרשומת המעידה על ההצעה וסירובם של העובדים.

תקצוב שעות נוספות (כמויות)

10. **משרדים הנדרשים לכך רשאים לפנות לביצוע תיאום תקציבי עם נציגי אג"ת במשרד האוצר באשר לכמות השעות הנוספות הנדרשת למשרד עקב המעבר למתכונת ההעסקה החדשה, כמפורט לעיל.**

חוזה מומחים

11. חוזה מומחים נועד לאפשר העסקה באופן חריג כאשר נדרשת העסקת אדם בעל מומחיות מיוחדת שלא ניתן להעסיקו בתנאי השכר המקובלים בשירות המדינה. בהמשך לעבודת מטה שבוצעה בנשי"מ לקביעת קריטריונים להענקת חוזה מומחים, גובש נוהל העסקה בחוזה מומחים בשירות המדינה (ראה הודעת נשי"מ עג/4).

12. חוזה להעסקת מומחה בשכר גלובאלי - בנוהל סוכס כי במקרים חריגים, לאחר קבלת חו"ד משפטית מיועמ"ש המשרד באשר לאי תחולת חוק שעות עבודה ומנוחה ובאישור מיוחד של נציבות שירות המדינה, תיבחן העסקת עובדים בתפקידים ייחודיים בחוזה מומחים בשכר גלובאלי. למען הסר ספק, על העסקה זו לעמוד בכל התבחינים הקבועים בחוזרנו להענקת חוזה מומחים.

13. יודגש כי נדרשת חו"ד משפטית בדבר אי תחולת חוק שעות עבודה ומנוחה רק במקרים בהם מבקש המשרד להעסיק מומחה בחוזה בשכר גלובאלי. טבלת השכר על-פיה יועסק המומחה בשכר גלובאלי היא טבלת השכר הקיימת היום.

14. חוזה להעסקת מומחה בשכר שאינו גלובאלי - פניה להעסקת מומחה בשכר שאינו גלובאלי תופנה בדרך המקובלת לסגן הנציב הרלוונטי בהתאם למפורט בנוהל העסקת מומחים בשירות המדינה.

15. מצ"ב טבלת שכר לחוזה מומחים בשכר שאינו גלובאלי.

16. הערה כללית: יש להחתים כל עובד (קיים וחדש) הבוחר להיות המועסק בחוזה כלשהו מסוג תקנה 1 (3) לתקנות חוק שירות המדינה (מינויים), התש"ך-1960 על הנספח המצ"ב בו הוא מוותר על הזכות להיות מועסק בהתאם להסכמים הקיבוציים ובוחר במתכונת העסקה בחוזה בהתאם לתקנה 1 (3) לתקנות.

משה דיין
נציב שירות המדינה



מדינת ישראל

טבלאות שכר חוזים לא גלובאליים

דירוג 555 - מומחים

דרגה	שם דרגה	רמת שכר
130	11	8,499.22
140	12	8,999.17
150	13	9,499.13
160	14	9,999.08
170	15	10,499.03
180	16	10,998.99
190	17	11,498.94
200	18	11,998.90
205	מנהל משימות לאבטחת שרים	12,998.80
210	1	14,155.79
220	2	15,288.25
230	3	16,420.71
240	א	17,380.36
250	ב	18,621.81
260	ג	19,865.26
270	ד	21,104.72
280	ה	22,346.17
290	ו	23,587.63
300	ז	24,829.08

דירוג 551 - כלכלנים נבחרים

דרגה	שם דרגה	רמת שכר
100	39	8,283.88
102	א39	8,754.82
104	ב39	9,225.77
110	40	9,674.39
112	א40	10,145.33
114	ב40	10,616.26
120	41	11,311.21
122	א41	11,782.14
124	ב41	12,253.10
130	42	12,537.12
132	א42	13,008.04
134	א42*	13,479.00
140	43	13,896.73
142	א43	15,141.33
144	ב43	15,612.28
150	44	15,703.30
152	א44	17,109.69
154	ב44	17,641.88

דירוג משדר הפנים - 553

דרגה	שם דרגה	רמת שכר
300	א36	4,515.08
310	ב36	4,966.60
311	ג37	5,418.13
312	ד37	5,719.11
313	ה37	6,020.11
314	א38	6,471.64
315	ב38	6,923.14
322	ג38	7,224.14
323	ד38	7,302.07
324	א39	7,976.65
325	ב39	8,428.18
330	א40	8,729.17
340	ב40	9,018.01
350	41	10,190.49
360	42	11,616.52
370	43	12,894.34

דירוג 552 - איכות הסביבה

דרגה	שם דרגה	רמת שכר
180	15	6,103.89
182	א15	6,592.47
183	ב15	6,952.44
190	16	6,563.03
192	א16	7,051.62
193	ב16	7,411.59
200	17	7,124.02
202	א17	7,612.60
203	ב17	7,972.57
210	18	7,675.77
212	א18	8,164.37
213	ב18	8,524.35
220	19	8,417.58
222	א19	8,906.15
223	ב19	9,266.13
230	20	9,317.55
232	א20	9,806.13
233	ב20	10,166.11

דירוג 554 - צוערים

דרגה	שם דרגה	רמת שכר
409	צוער	5,310.32
410	צוער ותיק	5,809.53
411	צוע.א.1	5,670.29
412	צוע.א.2	6,030.27
413	צוע.ב.1 ותיק	6,169.51
414	צוע.ב.2 ותיק	6,529.48



מדינת ישראל

טבלת שכר מומחים גלובאלי

דירוג 964 - מומחים

החל מ- 1/1/2012	החל מ- 1/1/2011	שם דרגה	דרגה
9,615.33	9,411.11	11	130
10,180.93	9,964.70	12	140
10,746.54	10,518.29	13	150
11,312.15	11,071.89	14	160
11,877.76	11,625.48	15	170
12,443.36	12,179.08	16	180
13,008.97	12,732.67	17	190
13,574.58	13,286.27	18	200
14,705.79	14,393.46	מנהל משימות לאבטחת שרים	205
16,014.71	15,140.10	1	210
17,295.89	16,351.31	2	220
18,577.06	17,562.52	3	230
19,662.73	18,588.89	א	240
21,067.21	19,916.67	ב	250
22,471.69	21,244.44	ג	260
23,876.17	22,572.22	ד	270
25,280.65	23,900.00	ה	280
26,685.13	25,227.78	ו	290
28,089.61	26,555.56	ז	300



מדינת ישראל

הודעה על בחירה בהעסקה בכתב מינוי או בחוזה אישי מיוחד

אל: מר/גב'

שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	משרד/יחידה
		ס"ב	

הריני להביא לידיעתך כי באפשרותך להיות מועסק/ת בשירות המדינה באחת משתי החלופות הבאות:

1. במסלול של כתב מינוי וקביעות בשירות המדינה - בהתקיים כל התנאים לקבלת כתב מינוי על-פי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 ולהוראות התקשי"ר בעניין קיומה של משרה בתקן, בחינות/מכרזים (בהתאם לרמת המשרה), אזרחות ישראלית/תושבות קבע, תקופת ניסיון, בדיקות רפואיות, הצהרת אמונים ועוד.

יובהר בזאת, כי תנאי העסקה והשכר של עובד/ת המועסק/ת בשירות המדינה בכתב מינוי נקבעים על-פי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג המשרה ודרגת העובד/ת.

2. בחוזה אישי מיוחד על-פי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 (להלן - "התקנות") ופסקה 16.414 לתקשי"ר.

יובהר, כי תנאי ההעסקה והשכר בחוזה מיוחד מסוג זה שונים מהתנאים הקבועים בהסכמים הקיבוציים לגבי דירוג משרתך ודרגתך.

משכך, אבקשך להודיע, לאחר בדיקה מול אגף משאבי אנוש במשרד, האם ברצונך להיות מועסק/ת בחוזה מיוחד כאמור ולוותר בזאת על האפשרות לקבל כתב מינוי, או להיות מועסק/ת במסלול של כתב מינוי וקביעות.

בברכה,

סמנכ"ל/ית בכיר/ה למינהל ומשאבי אנוש

שם משפחה	שם פרטי	משרד	חתימה	תאריך
				/ /

בהתאם לאמור לעיל, ולאחר שבדקתי את האפשרויות השונות העומדות בפני, אני בוחר/ת באפשרות הבאה:

☐ להיות מועסק/ת בחוזה אישי מיוחד על-פי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 ופסקה 16.414 לתקשי"ר.

☐ להיות מועסק/ת במסלול של כתב מינוי וקביעות ולקבל שכרי על-פי הדירוג המקצועי הצמוד למשרתי ובהתאם להסכמים הקיבוציים החלים על דירוג המשרה ודרגתי.

אני מאשר/ת כי בדקתי והבנתי את ההשלכות הנובעות מבחירתי זו.

שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	חתימה	תאריך
		ס"ב		/ /



מדינת ישראל

חוזה מיוחד להעסקת עובדת - מומחים (שכר גלובאלי)

שנעשה ונחתם ביום «תאריך_עברי» («תאריך_חתימה_באיזור_זמן_משתמש»)

בין	ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.
לבין	«שם_מלא», ת.ז. «מספר_זהות_של_עובד», מען: «שורת_כתובת» (להלן העובדת)
הואיל	והממשלה מעוניינת להעסיק את העובדת בתפקיד «תיאור_משרה» ולקבוע לה תנאי העסקה מיוחדים על פי חוזה זה לאור מומחיותה בתחום עיסוקה;
והואיל	ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתה של העובדת חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקה במסגרת תנאי העבודה או השכר, המקובלים בשירות המדינה;
והואיל	ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959 והתקנות על פיו מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובדת;

לפיכך הוסכם בין הממשלה ובין העובדת כדלקמן:

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

- חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 1(3) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התשי"ט-1960 ולפי פסקה 16.414 בתקש"ר.
- העובדת תועסק בשירות המדינה בתפקיד «תיאור_משרה» ב«טקסט_אזור_עובדים», «שם_יחידה_ארגונית», בחלקיות משרה «אחוז_ציוות», במשרה מס' «משרה» במסגרת העסקה, לפי סעיף תקציבי «סעיף_תקציבי».
- תקופת החוזה מיום «תאריך_התחלה» עד יום «תאריך_סיום».
(להלן – תוקף החוזה)
 - א. על אף האמור בסעיף 3 לעיל רשאי הנציב או מי שהוסמך על ידיו לעניין סעיף זה להפסיק את שירותה של העובדת בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב או על ידי תשלום שכר, לפי בחירת הנציב ורשאית העובדת להפסיק את שירותה בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב הכול לפי התקופות שיפורטו להלן:
 - במהלך ששת חדשי העבודה הראשונים - של יום אחד בשל כל חודש עבודה;
 - במהלך התקופה החל בחודש השביעי לעבודה עד תום שנת העבודה הראשונה - של 6 ימים, בתוספת של יומיים וחצי בשל כל חודש עבודה בתקופה האמורה;
 - לאחר שנת העבודה הראשונה - של חודש ימים.
 - ב. יובהר כי במידה שחוזה זה מסתיים במועדו לא יחולו ס"ק א לעיל (הוראה זו תחול גם לגבי כל הארכת תוקף של חוזה זה).
 - ג. במידה שבכוונת הממשלה לחדש את החוזה עם סיומו, יחולו הוראות סעיף 9(ב) לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963.

- משכורתה הכוללת של העובדת בהתאם לחלקיות המשרה נקבעת על פי סמל שכר «קוד_דרוג», רמת שכר «קוד_דרגה» ומסתכמת לסך «תעריף_1» ₪ לחודש. יודגש בזאת כי הסך המצוין בסעיף זה כולל וממצה את כל זכויותיה של העובדת ומודגש בזאת כי לעובדת לא תהיינה כל זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא פורטו במפורש בחוזה זה.
(להלן – המשכורת הכוללת)

- א. למען הסר ספק יובהר כי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן – חוק שעות עבודה ומנוחה) לא חל על העובדת. כיוון שכך לא יינתן כל גמול נוסף בגין עבודה בשעות נוספות, בימי המנוחה השבועית, בימי מועד ובשעות הלילה.
- ב. העובדת מצהירה בזה כי הבינה ובחרה את דרך העסקתה עפ"י חוזה זה, וזאת בהתחשב בכך כי על תפקידה לא חל חוק שעות עבודה ומנוחה.
- ג. עוד ומוצהר ומוסכם בין הצדדים, כי היה וערכאה שיפוטית מוסמכת תחליט כי חוק שעות עבודה ומנוחה חל על העסקת העובדת, על אף האמור לעיל, אזי האמור בסעיף 4 לעיל יתבטל מאליו.
- תחת זאת, שכרה של העובדת ישולם בהתאם לדרגה ולדירוג המשרה, לרבות תוספות השכר והטבות המשכורת הניתנות מזמן לזמן לעובדים המדורגים בדרגה ובדירוג כאמור, לרבות גמול שעות נוספות ועבודה בימי מנוחה ומועד על פי חוק שעות עבודה ומנוחה. במקרה זה, מוסכם על הצדדים כי ייערך חישוב מחדש של שכר העובדת, בהתאם לביטול סעיף 4 והחלפתו כאמור לעיל, לרבות קיזוזים של הפרשי שכר ששולמו בהתאם לחוזה זה וכל סכום אחר ששולם ביתר לעומת תשלומי השכר המגיעים לעובדת בדרגה ובדירוג כאמור לעיל, הכל מיום תחילתו של חוזה זה.

6. עדכון השכר יהיה כדלהלן:

- א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.
- ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, מעת לעת ועל פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א), וזאת במועדים שיקבעו.
- מובהר כי אין בהוראה זו כדי ליצור כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).
- ג. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הכולל הקבוע בסעיף 4. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.

7. הממשלה תפריש בכל חודש לקרן השתלמות אליה משתייכת העובדת 7.5% ממשכורתה הכוללת בהתאם לחלקיות המשרה והעובדת תפריש 2.5% ממשכורתה הכוללת (כאמור בסעיף 4 לעיל).

8. על תקופת עבודתה של העובדת לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן – "חוק הגימלאות").

9. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים – העובדת תבוטח בביטוח פנסיוני על פי בקשתה או על פי ברירת המחדל, בהתאם לנספח הביטוח הפנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצויי פיטורים המצ"ב, המהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה. בהתאם להוראות נציבות שירות המדינה, ניתן לשנות את תמהיל הביטוח הפנסיוני, ללא שינוי בחוזה.

10. על אף שהסכמי השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, תהיה העובדת זכאית, בנוסף למשכורתה הכוללת, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות המשרה כדלקמן:

- א. קצובת נסיעה בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.
- ב. באם יאושר החזר הוצאות רכב - ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (עבור נסיעות בתפקיד בלבד), בהתאם לרמת הרכב המאושרת ע"י המשרד ובתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.
- ג. קצובת הבראה וביגוד בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה, בהתאם לחלקיות משרתה.
- ד. החזר הוצאות טלפון, בתנאי שהעובדת אינה נהנית מטלפון אישי/רשמי.

ה. זכויות העובדת לחופשת מנוחה ולחופשת מחלה תבוטחנה בממשלה כדלקמן:
 חופשת מנוחה - המכסה תקבע עפ"י הכללים הנהוגים לגבי כלל עובדי המדינה,
 בכפוף לחלקיות משרתה.
 חופשת המחלה - המכסה תקבע עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה
 בכפוף לחלקיות משרתה.
 ו. החזר הוצאות אש"ל ודמי כלכלה - לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (בכפיפות
 לפסקאות 26.222 ו 26.282 בתקשי"ר).

11. העובדת מתחייבת למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתה כפי שתיתנה לה על ידי השר,
 המנכ"ל, מנהל היחידה וכל אדם אחר המוסמך לכך.

12. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובדת הוראות התקשי"ר והודעות נציבות
 שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי חוזים מהסוג הזה, למעט הפרקים
 הבאים:

חלק 1:

פרק משנה 14.1 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית עד לתום תקופת הניסיון.
 פרק 15 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית בתום תקופת הניסיון.
 פרק משנה 16.5 הדן ב: העברה ממעמד למעמד.
 פרק 19 הדן ב: שאילת עובדים.

חלק 2:

פרק 21-22-23 הדנים ב: קביעת דרגה וקידום בדרגה.
 פרק 24 הדן ב: משכורת ושכר, חלות הדירוגים, תוספת וותק, משכורות ותשלומים
 במקרים מיוחדים.
 פרק משנה 25.3 הדן ב: תוספות מיוחדות.
 פרק משנה 26.4 הדן ב: העתקת מקום מגורים.
 פרק 27 הדן ב: עבודה בשעות נוספות, ביום מנוחה, משמרות, כוננות ושכר עידוד.

חלק 8:

פרק משנה 82.4 הדן ב: הסדרים לשמירת זכויות הפנסיה.
 פרק 85 הדן ב: גמלאות.

במידה שתתגלה סתירה מפורשת ומשתמעת בין הוראות התקשי"ר להוראה מהוראות
 חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.

13. למען הסר ספק, יובהר כי אין לפרש דבר מן האמור בהסכם זה כבא להחיל על העובדת
 הוראות כלשהן מתוך הסכמים קיבוציים, ו/או להקנות לה זכויות המוקנות לעובדים
 המדורגים בדירוג כלשהו בשירות המדינה.

ולראיה באו הממשלה והעובדת על החתום

העובדת «שם_מלא»	הממשלה «חתימת_האחראי_לפעולה»
_____	_____
«תיאור_משרה»	«תאור_תפקיד»



מדינת ישראל

חוזה מיוחד להעסקת עובדת - כלכלן/רו"ח

שנעשה ונחתם ביום «תאריך_עברי» («תאריך_חתימה_באיזור_זמן_משתמש»)

בין ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959. (להלן הממשלה)	
לבין «שם_מלא», ת.ז. «מספר_זהות_של_עובד», מען: «שורת_כתובת» (להלן העובדת)	
הואיל והממשלה מעוניינת להעסיק את העובדת בתפקיד «תיאור_משרה» ולקבוע לה תנאי העסקה מיוחדים על פי חוזה זה;	
והואיל ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתה של העובדת חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקה במסגרת תנאי העבודה או השכר, המקובלים בשירות המדינה;	
והואיל ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959 והתקנות על פיו מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובדת;	

לפיכך הוסכם בין הממשלה לבין העובדת כדלקמן:

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 31(3) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 ולפי פסקה «פסקה_בתקשיר» בתקשיר.
2. העובדת תועסק בשירות המדינה בתפקיד «תיאור_משרה» ב«טקסט_אזור_עובדים», «שם_יחידה_ארגונית», בחלקיות משרה «אחוז_ציוות» אחוז, במשרה מסי «משרה» במסגרת העסקה, לפי סעיף תקציבי «סעיף_תקציבי».
3. תקופת החוזה מיום «תאריך_התחלה» עד יום «תאריך_סיום».

(להלן – תוקף החוזה)

א. על אף האמור בסעיף 3 לעיל רשאי הנציב או מי שהוסמך על ידיו לעניין סעיף זה להפסיק את שירותה של העובדת בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב או על ידי תשלום שכר, לפי בחירת הנציב ורשאית העובדת להפסיק את שירותה בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב הכל לפי התקופות שיפורטו להלן:

- 1) במהלך ששת חדשי העבודה הראשונים - של יום אחד בשל כל חודש עבודה;
- 2) במהלך התקופה החל בחודש השביעי לעבודה עד תום שנת העבודה הראשונה - של 6 ימים, בתוספת של יומיים וחצי בשל כל חודש עבודה בתקופה האמורה;
- 3) לאחר שנת העבודה הראשונה - של חודש ימים.

ב. יובהר כי במידה שחוזה זה מסתיים במועדו לא יחול ס"ק א לעיל (הוראה זו תחול גם לגבי כל הארכת תוקף של חוזה זה).

ג. במידה ובכוונת הממשלה לחדש את החוזה עם סיומו, יחולו הוראות סעיף 9(ב) לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963.

4. משכורתה הכוללת של העובדת בהתאם לחלקיות המשרה נקבעת על פי סמל שכר «קוד_דרוג», רמת שכר «קוד_דרגה» ומסתכמת לסך «תעריף_1» שחודש. יודגש בזאת כי הסך המצוין בסעיף זה כולל וממזה את כל זכויותיה לשכר של העובדת, ומודגש בזאת כי לעובדת לא תהיינה כל זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא פורטו במפורש בחוזה זה.

(להלן – המשכורת הכוללת)

5. עדכון השכר יהיה כדלהלן:

א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.

ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, מעת לעת ועל פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א), וזאת במועדים שיקבעו. מובהר כי אין בהוראה זו כדי ליצור כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).

ג. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הכולל הקבוע בסעיף 4. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.

6. הממשלה תפריש בכל חודש לקרן השתלמות אליה משתייכת העובדת 7.5% ממשכורתה הכוללת בהתאם לחלקיות המשרה והעובדת תפריש 2.5% ממשכורתה הכוללת (כאמור בסעיף 4 לעיל).

7. על תקופת עבודתה של העובדת לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן – "חוק הגימלאות").

8. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים – העובדת תבטח בביטוח פנסיוני על פי בקשתה או על פי ברירת המחדל, בהתאם לנספח הביטוח הפנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצויי פיטורים המצ"ב, המהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה. בהתאם להוראות נציבות שירות המדינה, ניתן לשנות את תמהיל הביטוח הפנסיוני, ללא שינוי בחוזה.

9. על אף שהסכמי השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, תהיה העובדת זכאית, בנוסף למשכורתה הכוללת, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות המשרה כדלקמן:

א. העובדת תהיה זכאית לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.

ב. באם יאושר החזר הוצאות רכב - ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (עבור נסיעות בתפקיד בלבד), בהתאם לרמת הרכב המאושרת ע"י המשרד ובתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.

ג. העובדת תהיה זכאית לקצובת הבראה וביגוד בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה, בהתאם לחלקיות משרתה.

ד. שעות נוספות – ישולם בנפרד לפי דיווח ועפ"י הכללים כמקובל בשירות המדינה, בהתאם למכסות מאושרות, באם תאושרנה.

ה. החזר הוצאות טלפון, בתנאי שהעובדת אינה נהנית מטלפון אישי/רשמי.

ו. זכויות העובדת לחופשת מנוחה ולחופשת מחלה תבוטחנה בממשלה כדלקמן: חופשת מנוחה – המכסה תקבע עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה בכפוף לחלקיות משרתה.

חופשת המחלה - המכסה תקבע עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכפוף לחלקיות משרתה.

ז. החזר הוצאות אש"ל ודמי כלכלה - לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (בכפיפות לפסקאות 26.222 ו 26.282 בתקשי"ר).

10. העובדת מתחייבת למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתה כפי שתינתנה לה על ידי המנכ"ל, מנהל היחידה וכל אדם אחר המוסמך לכך.

11. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובדת הוראות התקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי חוזים מהסוג הזה, למעט הפרקים הבאים:

חלק 1:

פרק משנה 14.1 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית עד לתום תקופת הניסיון.
פרק 15 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית בתום תקופת הניסיון.
פרק משנה 16.5 הדן ב: העברה ממעמד למעמד.
פרק 19 הדן ב: שאילת עובדים.

חלק 2:

פרק 21-22-23 הדנים ב: קביעת דרגה וקידום בדרגה.
פרק 24 הדן ב: משכורת ושכר, חלות הדירוגים, תוספת וותק, משכורות ותשלומים במקרים מיוחדים.
פרק משנה 25.3 הדן ב: תוספות מיוחדות.
פרק משנה 26.4 הדן ב: העתקת מקום מגורים.
סעיף 27.50 הדן ב: תוספת בעד כוננות.
פרק משנה 27.7 הדן ב: מועצות ייצור ושכר עידוד.

חלק 8:

פרק 82.4 הדן ב: הסדרים לשמירת זכויות הפנסיה.
פרק 85 הדן ב: גמלאות.

במידה שתתגלה סתירה מפורשת ומשתמעת בין הוראות התקשי"ר להוראה מהוראות חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.

12. למען הסר ספק, יובהר כי אין לפרש דבר מן האמור בהסכם זה כבא להחיל על העובדת הוראות כלשהן מתוך הסכמים קיבוציים, ו/או להקנות לה זכויות המוקנות לעובדים המדורגים בדירוג כלשהו בשירות המדינה.

ולראיה באו הממשלה והעובדת על החתום

<u>העובדת</u> «שם_מלא»	<u>הממשלה</u> «חתימת_האחראי_לפעולה»
<hr/>	<hr/>
«תיאור_משרה»	«תאור_תפקיד»



מדינת ישראל

חוזה מיוחד להעסקת עובדת – מתמחה (צוער) - שירות בארץ

שנעשה ונחתם ביום «תאריך_עברי» («תאריך_התחלה»)

בין	ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.
לבין	«שם_מלא», ת.ז. «מספר_זהות_של_עובד», מען: «שורת_כתובת» (להלן העובדת (המתמחה))
הואיל	והממשלה מעוניינת להעסיק את העובדת בתפקיד מתמחה (ש.מ) - ולקבוע לה תנאי העסקה מיוחדים על פי חוזה זה;
והואיל	ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתה של העובדת חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקה במסגרת תנאי העבודה או השכר המקובלים בשירות המדינה;
והואיל	ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959 והתקנות על פיו, מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובדת.

לפיכך הוסכם בין הממשלה ובין העובדת כדלקמן:

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

תקופת הכשרת המתמחה נמשכת 5 שנים. בתקופת ההכשרה תעבור המתמחה קורס בסיסי של ששה חודשים. מתמחה שתעבור בהצלחה את הקורס הבסיסי תמשיך בהתמחותה ותשתלב בעבודה ביחידות שונות ברץ ובחו"ל. בתום חמש שנות הכשרה, בכפוף להישגים, תהיה זכאית העובדת לכתב מינוי בשירות המדינה, בשירות החוץ הישראלי על פי המסלול אליו נבחרה העובדת, מסלול מדיני כללי או מסלול מינהלי כללי.

על המתמחה להיות מוכנה לקבל על תפקיד בארץ ובחו"ל, לרבות בארצות הנחשבות קשות שרות.

להנהלת המשרד הזכות להפסיק את השתתפותה של המתמחה בכל שלב של תקופת ההתמחות, אם המתמחה תימצא בלתי מתאימה לדרישות התפקיד. בהתאם לכך תפנה הנהלת המשרד לנציב שירות המדינה בבקשה להפסיק חוזה עבודה זה כאמור בסעיף 3 (א) להלן.

מתמחה שתפסיק מיוזמתה את ההשתתפות בקורס, או שתסרב לשרת במדינה אליה הוחלט שתישלח והתמחותה תופסק בעקבות זאת, תחויב בהחזר ההלוואה שפרטיה מצוינים להלן בסעיף 9(ב).

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 1(3) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 ולפסקה «פסקה_בתקשיר» בתקשי"ר.

2. העובדת תועסק בשירות המדינה בתפקיד «תיאור_משרה» ב«טקסט_אזור_עובדים», במשרה מלאה.

3. תקופת החוזה מיום «תאריך_התחלה» עד יום «תאריך_סיום».

(להלן – תקופת החוזה)

א. על אף האמור לעיל, לגבי תקופת ההעסקה, רשאי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידיו לעניין סעיף זה להפסיק את שירותה של העובדת, בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב או על ידי תשלום משכורת, לפי בחירת הנציב ורשאית העובדת להפסיק את שירותה, בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב, הכל על פי התקופות המפורטות להלן:

(1) במהלך ששת חדשי העבודה הראשונים - של יום אחד בשל כל חודש עבודה;

(2) במהלך התקופה החל בחודש השביעי לעבודה עד תום שנת העבודה הראשונה - של 6 ימים, בתוספת של יומיים וחצי בשל כל חודש עבודה בתקופה האמורה;

(3) לאחר שנת העבודה הראשונה - של חודש ימים.

ב. במידה ובכוונת הממשלה לחדש את החוזה עם סיומו, יחולו הוראות סעיף 9 (ב) לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963.

4. משכורתה הכוללת של העובדת בהתאם לחלקיות המשרה נקבעה על פי סמל שכר «קוד_דרוג», רמת שכר «קוד_דרגה» ומסתכמת לסך «תעריף_1» ₪ לחודש. יודגש בזאת כי הסך המצוין בסעיף זה כולל וממצה את כל זכויותיה לשכר של העובדת, ומודגש בזאת כי לעובדת לא תהיינה כל זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא פורטו במפורש בחוזה זה.

(להלן – המשכורת הכוללת)

5. עדכון השכר יהיה כדלהלן:

א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.

ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, מעת לעת ועל פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א), וזאת במועדים שיקבעו.

מובהר כי אין בהוראה זו כדי
השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).

ג. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הכולל הקבוע בסעיף 4. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.

6. הממשלה תפריש בכל חודש לקרן השתלמות אליה משתייכת העובדת 7.5% ממשכורתה הכוללת בהתאם לחלקיות המשרה והעובדת תפריש 2.5% ממשכורתה הכוללת (כאמור בסעיף 4 לעיל).

7. על תקופת עבודתה של העובדת לפי חוזה זה לא יחול חוק שרות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), התש"ל – 1970. (להלן - חוק הגמלאות).

8. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים – העובדת תבוטח בביטוח פנסיוני על פי בקשתה או על פי ברירת המחדל, בהתאם לנספח הביטוח הפנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצויי פיטורים המצ"ב, המהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה. בהתאם להוראות נציבות שירות המדינה, ניתן לשנות את תמהיל הביטוח הפנסיוני, ללא שינוי בחוזה.

9. על אף שהסכמי השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, תהיה העובדת זכאית, בנוסף למשכורתה הכוללת, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות המשרה כדלקמן:

א. קצובת נסיעה בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.

ב. למתמחה תינתן הלוואה שתהפוך למענק עם השלמת 5 שנות הכשרה במשרד החוץ זאת על פי התנאים המפורטים במסמך קבלת הלוואה והתחייבות בלתי חוזרת לקורס צוערים.

ג. קצובת קצובת הבראה וביגוד בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה, בהתאם לחלקיות משרתה.

ד. שעות נוספות – ישולם בנפרד לפי דיווח ועפ"י הכללים כמקובל בשירות המדינה, בהתאם למכסות מאושרות, באם תאושרנה.

ה. החזר הוצאות טלפון, או החזר הוצאות טלפון אישי ורשמי, בהתאם לכללים הנהוגים לכלל עובדי המדינה.

- ו. זכויות העובדת לחופשת מנוחה ולחופשת מחלה יהיו עפ"י הכללים הנהוגים לכלל עובדי המדינה, ובהתאם להוראות התקשי"ר, בכפוף לחלקיות משרתה.
- ז. השתתפות בהוצ' שכר דירה - על פי קביעת המשרד מעת לעת לכל מתמחה השוכר דירה בירושלים. לשם קבלת הטבה זו על המתמחה להציג חוזה שכירות תקף.
- ח. החזר הוצאות אש"ל ודמי כלכלה - לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (בכפיפות לפסקאות 26.222 ו 26.282 בתקשי"ר).

10. העובדת מתחייבת למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתה כפי שתינתנה לה על ידי המנכ"ל ומי מטעמו.

11. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובדת הוראות התקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי חוזים מהסוג הזה, למעט הפרקים הבאים:

חלק 1:

פרק 11 הדן ב: מילוי משרות, למעט סעיף 11.9.

פרק משנה 14.1 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית עד לתום תקופת הניסיון.

פרק 15 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית בתום תקופת הניסיון.

פרק משנה 16.5 הדן ב: העברה ממעמד למעמד.

פרק 18 הדן ב: מילוי מקום ומינוי בפועל.

פרק 19 הדן ב: שאילת עובדים.

חלק 2:

פרקים 21-22-23 הדנים ב: קביעת דרגה וקידום בדרגה.

פרק 24 הדן ב: משכורת ושכר, חלות הדירוגים, תוספת וותק, משכורות ותשלומים במקרים מיוחדים.

פרקים משנה 25.3 הדן ב: תוספות מיוחדות.

פרק 26.4 הדן ב: העתקת מקום מגורים.

סעיף 27.50 הדן ב: תוספת בעד כוונות.

פרק משנה 27.7 הדן ב: מועצות ייצור ושכר עידוד.

חלק 5: חלק זה אינו חל מלבד פרק 55 הדן בקרנות השתלמות.

חלק 8:

פרק 85.4 הדן ב: הסדרים לשמירת זכויות הפנסיה.

פרק 85 הדן ב: גמלאות.

במידה שתתגלה סתירה מפורשת או משתמעת בין הוראות התקשי"ר, הוראות תקנון שירות החוץ להוראה מהוראות חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.

12. למען הסר ספק, יובהר כי אין לפרש דבר מן האמור בהסכם זה כבא להחיל על העובדת הוראות כלשהן מתוך הסכמים קיבוציים, ו/או להקנות לה זכויות המוקנות לעובדים המדורגים בדירוג כלשהו בשירות המדינה.

13. יובהר בזאת כי במהלך 5 שנות ההכשרה מיועדת המתמחה להיות מועסקת גם בחו"ל. במועד העסקתה בחו"ל תועסק המתמחה בחוזה מיוחד להעסקת עובד - מתמחה בחו"ל. מצ"ב העתק מדוגמת חוזה חו"ל מסומן "נספח ג" בנוסחו כפי שהוא בתוקף במועד חוזה זה. עם סיום תקופת השירות בחו"ל ובטרם קבלת כתב מינוי תחזור המתמחה להיות מועסקת בחוזה מסוג זה - מתמחה בארץ.

ולראיה באו הממשלה והעובדת על החתום

<u>העובדת</u>	<u>הממשלה</u>
«שם_מלא»	«חתימת_האחראי_לפעולה»
_____	_____
«תיאור_משרה»	«תאור_תפקיד»



מדינת ישראל

חוזה מיוחד להעסקת עובדת - יחידת התכנון במשרד הפנים

שנעשה ונחתם ביום «תאריך_עברי» («תאריך_חתימה_באיזור_זמן_משתמש»)

בין	ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.
לבין	«שם_מלא», ת.ז. «מספר_זהות_של_עובד», מען: «שורת_כתובת» (להלן העובדת)
הואיל	והממשלה מעוניינת להעסיק את העובדת בתפקיד «תיאור_משרה» ולקבוע לה תנאי העסקה מיוחדים על פי חוזה זה;
והואיל	ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתה של העובדת חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקה במסגרת תנאי העבודה או השכר, המקובלים בשירות המדינה;
והואיל	ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959 והתקנות על פיו מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובדת;

לפיכך הוסכם בין הממשלה לבין העובדת כדלקמן:

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 1(3) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התשי"ד-1960 ולפי פסקה «פסקה_בתקשיר» בתקשי"ר.
2. העובדת תועסק בשירות המדינה בתפקיד «תיאור_משרה» ב«טקסט_אזור_עובדים», «שם_יחידה_ארגונית», בחלקיות משרה «אחוז_ציוות» אחוז, במשרה מס' «משרה» במסגרת העסקה, לפי סעיף תקציבי «סעיף_תקציבי».
3. תקופת החוזה מיום «תאריך_התחלה» עד יום «תאריך_סיום».

(להלן – תוקף החוזה)

א. על אף האמור בסעיף 3 לעיל רשאי הנציב או מי שהוסמך על ידיו לעניין סעיף זה להפסיק את שירותה של העובדת בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב או על ידי תשלום שכר, לפי בחירת הנציב ורשאית העובדת להפסיק את שירותה בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב הכל לפי התקופות שיפורטו להלן:

- 1) במהלך ששת חדשי העבודה הראשונים - של יום אחד בשל כל חודש עבודה;
- 2) במהלך התקופה החל בחודש השביעי לעבודה עד תום שנת העבודה הראשונה - של 6 ימים, בתוספת של יומיים וחצי בשל כל חודש עבודה בתקופה האמורה;

3) לאחר שנת העבודה הראשונה - של חודש ימים.

ב. יובהר כי במידה שחוזה זה מסתיים במועדו לא יחול ס"ק א לעיל (הוראה זו תחול גם לגבי כל הארכת תוקף של חוזה זה).

ג. במידה ובכוונת הממשלה לחדש את החוזה עם סיומו, יחולו הוראות סעיף 9(ב) לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963.

4. משכורתה הכוללת של העובדת בהתאם לחלקיות המשרה נקבעת על פי סמל ש"ר «קוד_דרוג», רמת ש"ר «קוד_דרגה» ומסתכמת לסך «תעריף_1» ש"ל לחודש. יודגש בזאת כי הסך המצוין בסעיף זה כולל וממזה את כל זכויותיה לשכר של העובדת, ומודגש בזאת כי לעובדת לא תהיינה כל זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא פורטו במפורש בחוזה זה.

(להלן – המשכורת הכוללת)

5. עדכון השכר יהיה כדלהלן:

א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.

ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, מעת לעת ועל פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א), וזאת במועדים שיקבעו. מובהר כי אין בהוראה זו כדי ליצור כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).

ג. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הכולל הקבוע בסעיף 4. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.

6. הממשלה תפריש בכל חודש לקרן השתלמות אליה משתייכת העובדת 7.5% ממשכורתה הכוללת בהתאם לחלקיות המשרה והעובדת תפריש 2.5% ממשכורתה הכוללת (כאמור בסעיף 4 לעיל).

7. על תקופת עבודתה של העובדת לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגימלאות").

8. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים – העובדת תבטח בביטוח פנסיוני על פי בקשתה או על פי ברירת המחדל, בהתאם לנספח הביטוח הפנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצויי פיטורים המצ"ב, המהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה. בהתאם להוראות נציבות שירות המדינה, ניתן לשנות את תמהיל הביטוח הפנסיוני, ללא שינוי בחוזה.

9. על אף שהסכמי השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, תהיה העובדת זכאית, בנוסף למשכורתה הכוללת, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות המשרה כדלקמן:

א. העובדת תהיה זכאית לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.

ב. באם יאושר החזר הוצאות רכב - ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (עבור נסיעות בתפקיד בלבד), בהתאם לרמת הרכב המאושרת ע"י המשרד ובתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.

ג. העובדת תהיה זכאית לקצובת הבראה וביגוד בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה, בהתאם לחלקיות משרתה.

- ד. שעות נוספות – ישולם בנפרד לפי דיווח ועפ"י הכללים כמקובל בשירות המדינה, בהתאם למכסות מאושרות, באם תאושרנה.
- ה. החזר הוצאות טלפון, בתנאי שהעובדת אינה נהינת מטלפון אישי/רשמי.
- ו. זכויות העובדת לחופשת מנוחה ולחופשת מחלה תבוטחנה בממשלה כדלקמן:
חופשת מנוחה – המכסה תקבע עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה בכפוף לחלקיות משרתה.
- ז. חופשת המחלה - המכסה תקבע עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכפוף לחלקיות משרתה.
- ז. החזר הוצאות אש"ל ודמי כלכלה - לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (בכפיפות לפסקאות 26.222 ו 26.282 בתקשי"ר).

10. העובדת מתחייבת למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתה כפי שתינתנה לה על ידי המנכ"ל, מנהל היחידה וכל אדם אחר המוסמך לכך.

11. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובדת הוראות התקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי חוזים מהסוג הזה, למעט הפרקים הבאים:

חלק 1:

פרק משנה 14.1 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית עד לתום תקופת הניסיון.

פרק 15 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית בתום תקופת הניסיון.

פרק משנה 16.5 הדן ב: העברה ממעמד למעמד.

פרק 19 הדן ב: שאילת עובדים.

חלק 2:

פרק 21-22-23 הדנים ב: קביעת דרגה וקידום בדרגה.

פרק 24 הדן ב: משכורת ושכר, חלות הדירוגים, תוספת וותק, משכורות ותשלומים במקרים מיוחדים.

פרק משנה 25.3 הדן ב: תוספות מיוחדות.

פרק משנה 26.4 הדן ב: העתקת מקום מגורים.

סעיף 27.50 הדן ב: תוספת בעד כוננות.

פרק משנה 27.7 הדן ב: מועצות ייצור ושכר עידוד.

חלק 8:

פרק 82.4 הדן ב: הסדרים לשמירת זכויות הפנסיה.

פרק 85 הדן ב: גמלאות.

במידה שתתגלה סתירה מפורשת ומשתמעת בין הוראות התקשי"ר להוראה מהוראות חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.

12. למען הסר ספק, יובהר כי אין לפרש דבר מן האמור בהסכם זה כבא להחיל על העובדת הוראות כלשהן מתוך הסכמים קיבוציים, ו/או להקנות לה זכויות המוקנות לעובדים המדורגים בדירוג כלשהו בשירות המדינה.

ולראיה באו הממשלה והעובדת על החתום

<p align="center"><u>העובדת</u> «שם_מלא»</p> <hr/> <p align="center">«תיאור_משרה»</p>	<p align="center"><u>הממשלה</u> «חתימת_האחראי_לפעולה»</p> <hr/> <p align="center">«תאור_תפקיד»</p>
--	---



מדינת ישראל

חוזה מיוחד להעסקת עובדת - פיקוח סביבתי

שנעשה ונחתם ביום «תאריך_עברי» («תאריך_חתימה_באיזור_זמן_משתמש»)

בין	ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.
לבין	«שם_מלא», ת.ז. «מספר_זהות_של_עובד», מען: «שורת_כתובת» (להלן העובדת)
הואיל	והממשלה מעוניינת להעסיק את העובדת בתפקיד «תיאור_משרה» ולקבוע לה תנאי העסקה מיוחדים על פי חוזה זה;
והואיל	ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתה של העובדת חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקה במסגרת תנאי העבודה או השכר, המקובלים בשירות המדינה;
והואיל	ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959 והתקנות על פיו מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובדת;

לפיכך הוסכם בין הממשלה לבין העובדת כדלקמן:

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

- חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 31(3) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 ולפי פסקה «פסקה_בתקשיר» בתקשיר.
- העובדת תועסק בשירות המדינה בתפקיד «תיאור_משרה» «טקסט_אזור_עובדים», «שם_יחידה_ארגונית», בחלקיות משרה «אחוז_ציוות» אחוז, במשרה מס' «משרה» במסגרת העסקה, לפי סעיף תקציבי «סעיף_תקציבי».
- תקופת החוזה מיום «תאריך_התחלה» עד יום «תאריך_סיום».

(להלן – תוקף החוזה)

א. על אף האמור בסעיף 3 לעיל רשאי הנציב או מי שהוסמך על ידיו לעניין סעיף זה להפסיק את שירותה של העובדת בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב או על ידי תשלום שכר, לפי בחירת הנציב ורשאית העובדת להפסיק את שירותה בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב הכל לפי התקופות שיפורטו להלן:

- במהלך ששת חדשי העבודה הראשונים - של יום אחד בשל כל חודש עבודה;
- במהלך התקופה החל בחודש השביעי לעבודה עד תום שנת העבודה הראשונה - של 6 ימים, בתוספת של יומיים וחצי בשל כל חודש עבודה בתקופה האמורה;

3) לאחר שנת העבודה הראשונה - של חודש ימים.

ב. יובהר כי במידה שחוזה זה מסתיים במועדו לא יחול ס"ק א לעיל (הוראה זו תחול גם לגבי כל הארכת תוקף של חוזה זה).

ג. במידה ובכוונת הממשלה לחדש את החוזה עם סיומו, יחולו הוראות סעיף 9(ב) לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963.

4. משכורתה הכוללת של העובדת בהתאם לחלקיות המשרה נקבעת על פי סמל שכר «קוד_דרוג», רמת שכר «קוד_דרגה» ומסתכמת לסך «תעריף_1» ש לחודש. יודגש בזאת כי הסך המצוין בסעיף זה כולל וממזה את כל זכויותיה לשכר של העובדת, ומודגש בזאת כי לעובדת לא תהיינה כל זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא פורטו במפורש בחוזה זה.

(להלן – המשכורת הכוללת)

5. עדכון השכר יהיה כדלהלן:

א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.

ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, מעת לעת ועל פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א), וזאת במועדים שיקבעו. מובהר כי אין בהוראה זו כדי ליצור כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).

ג. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הכולל הקבוע בסעיף 4. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.

6. הממשלה תפריש בכל חודש לקרן השתלמות אליה משתייכת העובדת 7.5% ממשכורתה הכוללת בהתאם לחלקיות המשרה והעובדת תפריש 2.5% ממשכורתה הכוללת (כאמור בסעיף 4 לעיל).

7. על תקופת עבודתה של העובדת לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגימלאות").

8. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים – העובדת תבטח בביטוח פנסיוני על פי בקשתה או על פי ברירת המחדל, בהתאם לנספח הביטוח הפנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצויי פיטורים המצ"ב, המהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה. בהתאם להוראות נציבות שירות המדינה, ניתן לשנות את תמהיל הביטוח הפנסיוני, ללא שינוי בחוזה.

9. על אף שהסכמי השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, תהיה העובדת זכאית, בנוסף למשכורתה הכוללת, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות המשרה כדלקמן:

א. העובדת תהיה זכאית לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.

ב. באם יאושר החזר הוצאות רכב - ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (עבור נסיעות בתפקיד בלבד), בהתאם לרמת הרכב המאושרת ע"י המשרד ובתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.

ג. העובדת תהיה זכאית לקצובת הבראה וביגוד בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה, בהתאם לחלקיות משרתה.

- ד. שעות נוספות – ישולם בנפרד לפי דיווח ועפ"י הכללים כמקובל בשירות המדינה, בהתאם למכסות מאושרות, באם תאושרנה.
- ה. החזר הוצאות טלפון, בתנאי שהעובדת אינה נהינת מטלפון אישי/רשמי.
- ו. זכויות העובדת לחופשת מנוחה ולחופשת מחלה תבוטחנה בממשלה כדלקמן: חופשת מנוחה – המכסה תקבע עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה בכפוף לחלקיות משרתה.
- חופשת המחלה - המכסה תקבע עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכפוף לחלקיות משרתה.
- ז. החזר הוצאות אש"ל ודמי כלכלה - לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (בכפיפות לפסקאות 26.222 ו 26.282 בתקשי"ר).

10. העובדת מתחייבת למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתה כפי שתינתנה לה על ידי המנכ"ל, מנהל היחידה וכל אדם אחר המוסמך לכך.

11. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובדת הוראות התקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי חוזים מהסוג הזה, למעט הפרקים הבאים:

חלק 1:

פרק משנה 14.1 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית עד לתום תקופת הניסיון.

פרק 15 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית בתום תקופת הניסיון.

פרק משנה 16.5 הדן ב: העברה ממעמד למעמד.

פרק 19 הדן ב: שאילת עובדים.

חלק 2:

פרק 21-22-23 הדנים ב: קביעת דרגה וקידום בדרגה.

פרק 24 הדן ב: משכורת ושכר, חלות הדירוגים, תוספת וותק, משכורות ותשלומים במקרים מיוחדים.

פרק משנה 25.3 הדן ב: תוספות מיוחדות.

פרק משנה 26.4 הדן ב: העתקת מקום מגורים.

סעיף 27.50 הדן ב: תוספת בעד כוננות.

פרק משנה 27.7 הדן ב: מועצות ייצור ושכר עידוד.

חלק 8:

פרק 82.4 הדן ב: הסדרים לשמירת זכויות הפנסיה.

פרק 85 הדן ב: גמלאות.

במידה שתתגלה סתירה מפורשת ומשתמעת בין הוראות התקשי"ר להוראה מהוראות חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.

12. למען הסר ספק, יובהר כי אין לפרש דבר מן האמור בהסכם זה כבא להחיל על העובדת הוראות כלשהן מתוך הסכמים קיבוציים, ו/או להקנות לה זכויות המוקנות לעובדים המדורגים בדירוג כלשהו בשירות המדינה.

ולראיה באו הממשלה והעובדת על החתום

<u>העובדת</u> «שם_מלא»	<u>הממשלה</u> «חתימת_האחראי_לפעולה»
_____	_____
«תיאור_משרה»	«תאור_תפקיד»



מדינת ישראל

חוזה מיוחד להעסקת עובדת - מומחים (לא גלובאלי)

שנעשה ונחתם ביום «תאריך_עברי» («תאריך_חתימה_באיזור_זמן_משתמש»)

בין	ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.
לבין	«שם_מלא», ת.ז. «מספר_זהות_של_עובד», מען: «שורת_כתובת» (להלן העובדת)
הואיל	והממשלה מעוניינת להעסיק את העובדת בתפקיד «תיאור_משרה» ולקבוע לה תנאי העסקה מיוחדים על פי חוזה זה לאור מומחיותה בתחום עיסוקה;
והואיל	ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתה של העובדת חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקה במסגרת תנאי העבודה או השכר, המקובלים בשירות המדינה;
והואיל	ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט-1959 והתקנות על פיו מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובדת;

לפיכך הוסכם בין הממשלה לבין העובדת כדלקמן:

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 1(3) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התשי"ד-1960 ולפי פסקה «פסקה_בתקשיר» בתקשיר.
2. העובדת תועסק בשירות המדינה בתפקיד «תיאור_משרה» ב«טקסט_אזור_עובדים», «שם_יחידה_ארגונית», בחלקיות משרה «אחוז_ציוות» אחוז, במשרה מס' «משרה» במסגרת העסקה, לפי סעיף תקציבי «סעיף_תקציבי».
3. תקופת החוזה מיום «תאריך_התחלה» עד יום «תאריך_סיום».

(להלן – תוקף החוזה)

א. על אף האמור בסעיף 3 לעיל רשאי הנציב או מי שהוסמך על ידיו לעניין סעיף זה להפסיק את שירותה של העובדת בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב או על ידי תשלום שכר, לפי בחירת הנציב ורשאית העובדת להפסיק את שירותה בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב הכל לפי התקופות שיפורטו להלן:

- 1) במהלך ששת חדשי העבודה הראשונים - של יום אחד בשל כל חודש עבודה;
- 2) במהלך התקופה החל בחודש השביעי לעבודה עד תום שנת העבודה הראשונה - של 6 ימים, בתוספת של יומיים וחצי בשל כל חודש עבודה בתקופה האמורה;
- 3) לאחר שנת העבודה הראשונה - של חודש ימים.

ב. יובהר כי במידה שחוזה זה מסתיים במועדו לא יחול ס"ק א לעיל (הוראה זו תחול גם לגבי כל הארכת תוקף של חוזה זה).

ג. במידה ובכוונת הממשלה לחדש את החוזה עם סיומו, יחולו הוראות סעיף 9(ב) לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963.

4. משכורתה הכוללת של העובדת בהתאם לחלקיות המשרה נקבעת על פי סמל שכר «קוד_דרוג», רמת שכר «קוד_דרגה» ומסתכמת לסך «תעריף_1» הן לחודש. יודגש בזאת כי הסך המצוין בסעיף זה כולל וממזה את כל זכויותיה לשכר של העובדת, ומודגש בזאת כי לעובדת לא תהיינה כל זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא פורטו במפורש בחוזה זה.

(להלן – המשכורת הכוללת)

5. עדכון השכר יהיה כדלהלן:

א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.

ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, מעת לעת ועל פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א), וזאת במועדים שיקבעו. מובהר כי אין בהוראה זו כדי ליצור כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).

ג. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הכולל הקבוע בסעיף 4. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.

6. הממשלה תפריש בכל חודש לקרן השתלמות אליה משתייכת העובדת 7.5% ממשכורתה הכוללת בהתאם לחלקיות המשרה והעובדת תפריש 2.5% ממשכורתה הכוללת (כאמור בסעיף 4 לעיל).

7. על תקופת עבודתה של העובדת לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגימלאות").

8. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים – העובדת תבטח בביטוח פנסיוני על פי בקשתה או על פי ברירת המחדל, בהתאם לנספח הביטוח הפנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצויי פיטורים המצ"ב, המהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה. בהתאם להוראות נציבות שירות המדינה, ניתן לשנות את תמהיל הביטוח הפנסיוני, ללא שינוי בחוזה.

9. על אף שהסכמי השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, תהיה העובדת זכאית, בנוסף למשכורתה הכוללת, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות המשרה כדלקמן:

א. העובדת תהיה זכאית לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.

ב. באם יאושר החזר הוצאות רכב - ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (עבור נסיעות בתפקיד בלבד), בהתאם לרמת הרכב המאושרת ע"י המשרד ובתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.

ג. העובדת תהיה זכאית לקצובת הבראה וביגוד בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה, בהתאם לחלקיות משרתה.

ד. שעות נוספות – ישולם בנפרד לפי דיווח ועפ"י הכללים כמקובל בשירות המדינה, בהתאם למכסות מאושרות, באם תאושרנה.

- ה. החזר הוצאות טלפון, בתנאי שהעובדת אינה נהינת מטלפון אישי/רשמי.
- ו. זכויות העובדת לחופשת מנוחה ולחופשת מחלה תבוטחנה בממשלה כדלקמן:
חופשת מנוחה – המכסה תקבע עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה בכפוף לחלקיות משרתה.
חופשת המחלה - המכסה תקבע עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכפוף לחלקיות משרתה.
- ז. החזר הוצאות אש"ל ודמי כלכלה - לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (בכפיפות לפסקאות 26.222 ו 26.282 בתקשי"ר).
10. העובדת מתחייבת למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתה כפי שתינתנה לה על ידי המנכ"ל, מנהל היחידה וכל אדם אחר המוסמך לכך.
11. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובדת הוראות התקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי חוזים מהסוג הזה, למעט הפרקים הבאים:

חלק 1:

- פרק משנה 14.1 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית עד לתום תקופת הניסיון.
- פרק 15 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית בתום תקופת הניסיון.
- פרק משנה 16.5 הדן ב: העברה ממעמד למעמד.
- פרק 19 הדן ב: שאילת עובדים.

חלק 2:

- פרק 21-22-23 הדנים ב: קביעת דרגה וקידום בדרגה.
- פרק 24 הדן ב: משכורת ושכר, חלות הדירוגים, תוספת וותק, משכורות ותשלומים במקרים מיוחדים.
- פרק משנה 25.3 הדן ב: תוספות מיוחדות.
- פרק משנה 26.4 הדן ב: העתקת מקום מגורים.
- סעיף 27.50 הדן ב: תוספת בעד כוננות.
- פרק משנה 27.7 הדן ב: מועצות ייצור ושכר עידוד.

חלק 8:

- פרק 82.4 הדן ב: הסדרים לשמירת זכויות הפנסיה.
- פרק 85 הדן ב: גמלאות.
- במידה שתתגלה סתירה מפורשת ומשתמעת בין הוראות התקשי"ר להוראה מהוראות חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.
12. למען הסר ספק, יובהר כי אין לפרש דבר מן האמור בהסכם זה כבא להחיל על העובדת הוראות כלשהן מתוך הסכמים קיבוציים, ו/או להקנות לה זכויות המוקנות לעובדים המדורגים בדירוג כלשהו בשירות המדינה.

ולראיה באו הממשלה והעובדת על החתום

<u>העובדת</u> «שם_מלא»	<u>הממשלה</u> «חתימת_האחראי_לפעולה»
<hr/> «תיאור_משרה»	<hr/> «תאור_תפקיד»

