



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה עג/4

י"ג בחשוון התשע"ג (29.10.2012)

### הודעה מס' עג/4

### נוהל העסקה בחוזה מומחים בשירות המדינה

#### כללי

1. מתכונת ההעסקה בחוזה מומחים נועדה לאפשר באופן חריג העסקה בתנאי שכר גבוהים מן המקובל בשירות המדינה, כאשר נדרשת העסקת אדם בעל מומחיות מיוחדת, שלא ניתן להעסיקו בתנאי השכר המקובלים בשירות המדינה.
2. הסמכות לאשר העסקה בחוזה מומחים נתונה בידי נציב שירות המדינה או הממונה הרלוונטי בנציבות שירות המדינה בלבד, בהתאם למפורט בנוהל זה.

#### תבחינים להעסקה בחוזה מומחים

3. נציבות שירות המדינה תבחן בקשות להעסקת עובדים בחוזה מומחים רק בהתקיים התנאים המצטברים הבאים:
  - א. מומחיות מיוחדת - תחום מומחיות ייחודי, בו היצע העובדים בשוק העבודה קטן ביחס לביקוש, ורמת השכר המקובלת בשוק בתחום ההתמחות גבוהה באופן משמעותי מרמת השכר המקובלת בשירות המדינה בדירוג דרגה לפי ההסכמים הקיבוציים או בחוזה שכר כולל רגיל.
  - ב. תחום עיסוק - תחום העיסוק חיוני ורלוונטי ביותר לפעילות היחידה ולמילוי משימות המשרד.
  - ג. השכלה - למועמד השכלה אקדמית רלוונטית לתחום המומחיות, בהתאם לסוג המומחיות ולתפקיד. תינתן עדיפות לבעלי תארים מתקדמים.
  - ד. ניסיון - למועמד ניסיון רב בתחום המומחיות הייחודי, שלא יפחת מחמש שנות ניסיון.
4. יודגש, כי התבחינים האמורים הנם בבחינת תנאי סף בלבד, וכל בקשה לחוזה מומחים תיבחן באופן פרטני, בהתאם לנסיבות העניין, על-ידי הגורם המוסמך בנציבות שירות המדינה.
5. נציב שירות המדינה רשאי לאשר, במקרים חריגים, העסקה בחוזה מומחים, בסוגי תפקידים מסוימים או לעובד מסוים, אף אם אינה עומדת באחד מהתבחינים האמורים, אם תימצא לכך הצדקה מיוחדת, ו/או אם למועמד נתונים יוצאי דופן.

**מתכונת העסקה ותנאי השכר**

6. חוזה מומחים יערך לפי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 ופסקה 16.414 לתקשי"ר.
7. חוזה מומחים יוענק רק למועמד או לעובד אשר בחר להיות מועסק בחוזה מסוג זה, על פני העסקה בדירוג - דרגה לפי ההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים.
8. ככלל, העסקה בחוזה מומחים תהיה בשכר כולל, תוך זכאות לגמול נפרד עבור שעות נוספות, לפי דיווח, בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 ולכללים המקובלים בשירות המדינה.
9. ניתן יהיה להעניק חוזה מומחים בשכר גלובלי רק בתפקידים שלגביהם נקבע, על-פני חוות דעת הלשכה המשפטית של המשרד ובאישור הלשכה המשפטית של נציבות שירות המדינה, כי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 אינו חל עליהם.
10. נציבות שירות המדינה תקבע את רמת השכר שתאושר לעובד בחוזה מומחים, בין היתר על-פי רמת המשרה ורמת מומחיותו של העובד, ובהתאם לרמות השכר בדירוג חוזה מומחים, שנקבעו על-ידי הממונה על השכר במשרד האוצר.
11. קידום ברמת שכר בחוזה מומחים - ניתן לקדם עובד המועסק בחוזה מומחים ברמת שכר אחת בכל פעם, לאחר תקופת העסקה שלא תפחת משנתיים. הקידום ברמת שכר מוגבל לשני קידומים מרמת השכר המקורית שאושרה בחוזה מומחים. הקידום מותנה בהוכחת תרומת מומחיותו של העובד לתחום עיסוקו של המשרד, בהמלצת הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש, ובאישור הממונה הרלוונטי בנציבות שירות המדינה.

**נוהל פנייה לאישור חוזה מומחים**

12. משרד המבקש לאשר למועמד או לעובד חוזה מומחים יפנה לממונה הרלוונטי בנציבות שירות המדינה, בצירוף חוות דעתו המקצועית של הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש, בדבר הצורך בחוזה מומחים ופירוט קיומם המצטבר של כל התבחינים המפורטים לעיל, בצירוף מסמכים רלוונטיים. בין היתר, יש לצרף לבקשה מסמכים המעידים את רמת השתכרותו של המועמד, טרם מינויו לשירות המדינה.
13. במקרה בו מבקש המשרד לאשר לעובד חוזה מומחים בשכר גלובלי, יש לצרף חוות דעת משפטית של היועץ המשפטי של המשרד או נציגו בדבר אי תחולת חוק שעות עבודה ומנוחה על התפקיד. חוות דעת זו תועבר לאישור הלשכה המשפטית בנציבות שירות המדינה.
14. עובד שתאושר העסקתו בחוזה מומחים, יידרש לחתום על בחירתו להיות מועסק בחוזה מסוג זה, על פני העסקה בדירוג - דרגה לפי ההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים, בהתאם לנוסח המצ"ב כנספח א'.

משה דיין  
נציב שירות המדינה



מדינת ישראל

נספח א'

אל: \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_

**הנדון: הודעה על בחירה בהעסקה בכתב מינוי או בחוזה אישי מיוחד**

הריני להביא לידיעתך כי באפשרותך להיות מועסק/ת בשירות המדינה באחת משתי החלופות הבאות:

1. במסלול של כתב מינוי וקביעות בשירות המדינה - בהתקיים כל התנאים לקבלת כתב מינוי על-פי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 ולהוראות התקשי"ר בעניין קיומה של משרה בתקן, בחינות/מכרזים (בהתאם לרמת המשרה), אזרחות ישראלית/תושבות קבע, תקופת ניסיון, בדיקות רפואיות, הצהרת אמונים ועוד.

יובהר בזאת, כי תנאי העסקה והשכר של עובד/ת המועסק/ת בשירות המדינה בכתב מינוי נקבעים על-פי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג המשרה ודרגת העובד/ת.

2. בחוזה אישי מיוחד על-פי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 (להלן - "התקנות") ופסקה 16.414 לתקשי"ר.

יובהר, כי תנאי ההעסקה והשכר בחוזה מיוחד מסוג זה שונים מהתנאים הקבועים בהסכמים הקיבוציים לגבי דירוג משרתך ודרגתך.

משכך, אבקשך להודיע, לאחר בדיקה מול אגף משאבי אנוש במשרד, האם ברצונך להיות מועסק/ת בחוזה מיוחד כאמור ולוותר בזאת על האפשרות לקבל כתב מינוי, או להיות מועסק/ת במסלול של כתב מינוי וקביעות.

בברכה,

\_\_\_\_\_  
סמנכ"ל/ית בכיר/ה למינהל ומשאבי אנוש      \_\_\_\_\_ משרד      \_\_\_\_\_ תאריך

בהתאם לאמור לעיל, ולאחר שבדקתי את האפשרויות השונות העומדות בפני, אני בוחר/ת באפשרות הבאה:

☐ להיות מועסק/ת בחוזה אישי מיוחד על-פי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 ופסקה 16.414 לתקשי"ר.

☐ להיות מועסק/ת במסלול של כתב מינוי וקביעות ולקבל שכרי על-פי הדירוג המקצועי הצמוד למשרתי ובהתאם להסכמים הקיבוציים החלים על דירוג המשרה ודרגתי.

אני מאשר/ת כי בדקתי והבנתי את ההשלכות הנובעות מבחירתי זו.

\_\_\_\_\_  
שם משפחה      שם פרטי      מספר זהות      חתימה      \_\_\_\_\_ תאריך