



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עג/16

כ"ז בסיוון התשע"ג (5.6.2013)

הודעה מס' עג/16

דיווח על היעדרות בתקופת היריון התחלתי

1. על-פי פסקה 33.311 לתקשי"ר, זכאיות עובדות המדינה לשעות היעדרות לצורך ביצוע בדיקות הקשורות בהיריון. שעות היעדרות אלה אינן מנוכות מימי חופשתן מכל סוג שהוא.
2. מכיוון שבדיקות רפואיות רבות מתבצעות בתחילת ההיריון, בשלב שבו העובדת אינה חייבת לדווח על הריונה, הוחלט לאפשר לעובדת להביא את האישורים לפיהם מדובר בבדיקות לצורך ההיריון, ביחד עם הדיווח על ההיריון המתחייב על-פי חוק מהחודש החמישי להריונה.
3. עם הבאת האישורים כאמור, יזוכה חשבון חופשתה של העובדת בהתאם למספר שעות ההיעדרות המגיעות לה לצורך ביצוע בדיקות הקשורות בהיריון.
4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין
נציב שירות המדינה

כל הודעות נש"מ באתר האינטרנט - <http://www.civil-service.gov.il>

חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה



תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם				אסמכתא
(דף אחד)	11.956			(דף אחד)	11.956			משרה הפטורה ממכרז בהתאם להחלטת הממשלה (פסקה 11.956 (ב)42)
	(עמ' 3)				(עמ' 3)			
(דף אחד)	25.147	-	25.146	(דף אחד)	25.147	-	25.146	הוספת אגודה מקצועית בדירוג המינהלי (פסקה 25.147 (א)14)
(דף אחד)	33.303	-	33.301	(דף אחד)	33.303	-	33.301	עג/16 (פסקה 33.311 (ב))

32. משרות המיועדות לעבודה הניהולית של השירות הציבורי ("עתידיים"); (החלטת ממשלה מס' 1423 מיום כ"ח באדר התשס"ז, 18.3.2007)
33. נסמן מבוטל; (החלטת ממשלה מס' 3437 מיום ח' בניסן התשס"ח, 13.4.2008)
34. נסמן מבוטל; (סט/27)
35. משרות ברשות החירום הלאומי (רח"ל) במשרד הביטחון:
- סגן וראש חטיבת התכנון;
 - ראש תחום תכנון ושיתוף פעולה אסטרטגי;
 - מנהל חדר מצב וממונה בקרה וכוונות;
 - ראש חטיבת תרגילים ופיתוח;
 - ראש תחום התורה האינטגרטיבית והפיתוח.
- וזאת בתנאי שיקויים הליך של מכרז פנימי במשרד הביטחון, בהתאם להוראות פרק משנה 11.4. אם לא יימצאו מועמדים מתאימים במכרז הפנימי, הליך איוש המשרות יהיה בהתאם לנוהל בחירת ומינוי עובדים ברח"ל, שתואם בין משרד הביטחון ונציבות שירות המדינה. (החלטת ממשלה מס' 447 מיום כ"ט בסיון התשס"ט, 21.6.2009) (שע/2)
36. משרות במשרד לענייני מודיעין:
- מספר המשרות שעליהן יחול הפטור לא יעלה על שבע משרות;
 - הפטור לא יחול על משרות זוטרות או משרות אמן;
 - המינוי למשרות ייעשה באמצעות הליך של ועדת איתור פנימית, בראשות מנכ"ל המשרד לענייני מודיעין ובהשתתפות נציג נציבות שירות המדינה ונציג היועץ המשפטי של משרד ראש הממשלה;
 - רשימת המשרות הפטורות מחובת מכרז פומבי במשרד לענייני מודיעין נמצאת בתיקי מזכירות הממשלה.
- (החלטת ממשלה מס' 2817 (חכ/109) מיום כ"ט בשבט התשע"א, 3.2.2011) (עא/14)
37. משרות בתכנית הצוערים לשירות המדינה:
- הפטור ממכרז מותנה בהליך מיון שייקבע בנוהל שיאושר על-ידי נציב שירות המדינה, ושיכלול, בין היתר, פרסום פומבי לציבור הרחב על התכנית, קיום הליכי איתור ומיון של המועמדים לתכנית וקיום בחינות נציבות שירות המדינה, מרכזי הערכה ובחינות נוספות, כפי שייקבע על-ידי נציבות שירות המדינה;
 - המועמדים שיתמודדו על המשרות בתוכנית יחויבו לעמוד בפני ועדת בוחנים בהרכב הבא: נציב שירות המדינה, מנכ"ל משרד ראש הממשלה והממונה על התקציבים במשרד האוצר או נציגיהם. נציב שירות המדינה יהיה רשאי למנות שני חברים נוספים לוועדת הבוחנים, אחד מהאקדמיה והשני נציג ציבור.
- (החלטת ממשלה מס' 4574 (חכ/275) מיום י"א באייר התשע"ב, 3.5.2012) (עב/16)
38. פטור מחובת המכרז לתפקידים ויחידות שמועברים לשירות המדינה, בתנאים שנקבעו בהחלטת ממשלה מס' 4922 מיום כ"ה בתמוז התשע"ב, 15.7.2012. ראה הודעת נש"מ מס' עב/17; (עב/17)
39. נסמן מבוטל; (החלטת ממשלה מס' 5367 מיום ז' באדר התשע"ג, 17.2.2013)
40. פטור מחובת המכרז למשרות אמן בלשכת היועץ המשפטי לממשלה:
- עוזר, יועץ, יועץ בכיר/ראש מטה; (ב) מנהל לשכה; (ג) מזכיר; (ד) נהג.
- (החלטת ממשלה מס' 5367 מיום ז' באדר התשע"ג, 17.2.2013)
41. פטור מחובת המכרז לשלוש משרות מסוגות במשרד האנרגיה והמים;
- (החלטת ממשלה מס' 5215 מיום כ"ג בחשוון התשע"ג, 8.11.2012) (עג/15)
42. פטור ממכרז למשרות קב"טים ארציים וקב"טים מקומיים, בתנאים שנקבעו בהחלטת הממשלה מס' 2549 מיום כ"ג בתשרי התשס"ג, 29.9.2002; (עג/16)
- (ג) התפנתה משרה אשר למילוייה יש לפרסם מכרז, מותר לקבל אליה, ללא מכרז:
- אדם שנמצא כשיר לאותה משרה במכרז שפורסם עליה בעבר, בתנאי שלא עברה שנה אחת מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים;
 - (החלטת ממשלה מס' 2809, כל/83 מיום ט' בטבת התשס"א, 4.1.2001)
 - עובד המועסק במשרה אחרת שאינה צמיתה, אשר נתקבל למשרתו זו באמצעות לשכת העבודה או לאחר שנמצא כשיר לאותה משרה במכרז פומבי, בתנאי שדרגתה ודרישותיה העיקריות של המשרה האחרת שוות לדרגתה ולדרישותיה העיקריות של המשרה הפנויה או גבוהות מהן.
- (י"פ 807, התשכ"א, ע' 686; י"פ 983, התשכ"ג, ע' 422)
- (ד) התפנתה משרה אשר למילוייה יש לפרסם מכרז, מותר לקבל אליה, ללא מכרז, עובד לשעבר כמפורט להלן, בתנאי שדרגתה ודרישותיה העיקריות של המשרה שהועסק בה בעבר היו שוות לדרגתה ולדרישותיה העיקריות של המשרה הפנויה, או גבוהות מהן:
- אדם שהיה עובד קבוע או זמני ויצא לקצבה - אם טרם מלאו לו 60 שנה;

2. אדם שהיה עובד קבוע או זמני ופוטר לרגל צמצומים או חידוש ארגון - אם טרם עברו שישה חודשים מיום פיטוריו;
3. אדם שהיה עובד קבוע או זמני והתפטר מהשירות ובשעת התפטרותו אישר לו נציב שירות המדינה כי לאור נסיבות מיוחדות שגרמו את התפטרותו, יתקבל אותו אדם חזרה לשירות המדינה אם תימצא לו משרה מתאימה - אם טרם עברו 24 חודשים מיום התפטרותו. (הפרסום הנ"ל)
- (ה) עובד קבוע או זמני, אשר פוטר או התפטר מן השירות, מותר למנותו ללא מכרז למשרה שפוטר או התפטר ממנה, אם טרם עברו שישה חודשים מאז פוטר או התפטר, ואם נציב שירות המדינה נתן אישור מיוחד לכך; (הפרסום הנ"ל)
- (ו) משרה שימונה לה עולה חדש אשר קיבל הכשרה במסגרת משרד ממשלתי על חשבון אוצר המדינה, ובלבד שהתקיימו תנאים אלה:
1. העולה החדש יופיע בפני ועדת בוחנים אשר תבדוק את התאמתו למשרה;
 2. העולה החדש ימונה אך ורק לסוג משרה שלמענה הוכשר, או לסוג משרה דומה. בנסמן זה "עולה" - מי שנתקיימו בו שניים אלה:
- (א) בידו אשרת עולה או תעודת עולה, או מי שזכאי לאשרה או לתעודה כאמור ובידו אשרה או רישיון לישיבת ארעי;
- (ב) עברו לא יותר משלוש שנים מיום כניסתו לראשונה לישראל, או מן היום שבו נתקיימו התנאים המפורטים בנסמן א), הכל לפי המועד המאוחר יותר.
- (י"פ 2187, התשל"ו, ע' 1056) (סא/43)

11.957

- חובת המכרז הפומבי אינה חלה בנסיבות המפורטות להלן בדבר עובד העובר ממעמד למעמד:
- (א) העברה למעמד קבוע או זמני של עובדים מהסוגים הבאים, המועסקים על-פי חוזה מיוחד: עובדי משרד החוץ, המועסקים זמנית בשירות החוץ המדיני בדרג של שגריר, ציר, יועץ או מזכיר ראשון או במשרת קונסול כללי, בהתאם לפסקאות 16.415, 16.416 או 16.417, אשר המשרד מציע להעבירם למעמד קבוע או זמני לאחר שהועסקו במשך שנתיים על-פי חוזה מיוחד בהתאם לפסקאות הנ"ל;
- (ב) העברה למעמד קבוע או זמני של עובד שנשלח לחוץ-לארץ והוא מועסק שם על-פי חוזה מיוחד בהתאם לפסקה 15.214 לאחר שנתקבל לעבודה עקב מכרז;
- (ג) העברה למעמד קבוע או זמני של עובד על-פי חוזה מיוחד או במעמד ארעי בהתאם להוראות פרק משנה 16.5, אם נתקבל באמצעות לשכת עבודה או נמצא כשיר במכרז פומבי;
- (ד) הפכה משרה בלתי צמיתה לצמיתה, מותר להעסיק בה, ללא מכרז, אדם המועסק בה, אשר נתקבל לה באמצעות לשכת העבודה או לאחר שנמצא כשיר במכרז פומבי בעת קבלתו למשרה הבלתי צמיתה; הוראה זו חלה גם אם דרגת המשרה שונתה בעת הפיכתה למשרה צמיתה.
- (י"פ 807, התשכ"א, ע' 386; י"פ 1315, התשכ"ו, ע' 290; י"פ 1951, התשל"ד, ע' 62)

11.958

אלה המקרים בהם יועסק עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית ללא עריכת מכרז פומבי:

- (א) עובד לשכת שר וסגן שר (ראה פסקה 15.215);
- (ב) עובד לשכת רב ראשי (ראה פסקה 15.215);
- (ג) מנהל כללי (ראה פסקה 17.141);
- (ד) מועסק לאחר שלא נמצא מועמד במכרז פומבי (ראה פסקאות 12.421 ו-15.218). (ס/14)

11.96 - משרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או טעון אישורה

11.961

משרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או טעון אישור הממשלה

- (א) המינוי למשרות הבאות פטור מחובת המכרז הפומבי והוא בידי הממשלה או טעון אישור הממשלה, וזאת טעון קבלת חוות דעתה של ועדת המינויים לפי פסקה 11.963 (למעט היועץ הממשלתי כמפורט מטה).

משך הכהונה	תואר המשרה
ראה פסקה 17.161.	מנהל כללי של כל משרד (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 12)
משרד האוצר	
4 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	1. החשב הכללי
כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	2. הממונה על אגף הכלכלה והכנסות המדינה
כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	3. הממונה על השכר והסכמי עבודה
5 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	4. הממונה על שוק ההון, הביטוח והחיסכון

- (ד) עובד המקבל החזר דמי חבר בלשכת רואי החשבון או בלשכת המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים, זכאי להחזר דמי חבר באגודה מקצועית נוספת שאושרה. ובלבד שסך כל ההחזר בעד חברותו בשתי האגודות לא יעלה על כפליים מסכום התקרה הרגיל;
- (ה) הסכומים הנקובים בחוזרי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר נוגעים לעובדים במשרה מלאה אשר הועסקו במשך כל השנה; עובד במשרה חלקית, או עובד שהועסק במשרה שלילמה במשך חלק מן השנה - זכאים להחזר חלקי, יחסית לחלקיות ההעסקה או יחסית למשך תקופת עבודתו בפועל באותה שנה; עובד השירות המשפטי המועסק במשרה חלקית, זכאי להחזר מלא של דמי חבר בלשכת עורכי הדין;
- (ו) עובד שיחויב על-ידי אגודה בתשלומים נוספים בגלל פיגור בתשלום דמי חבר, לרבות ריבית ו/או הצמדה, איננו זכאי להחזר בסכום גבוה מסכום התקרה הנוגעת לעניינו;
- (ז) האחראי במשרד מוסמך להעניק אישור להחזר תשלום דמי חבר לתקופה של שנה אחת בלבד. בתום השנה יבדוק האחראי האם העובד ממשיך לעסוק בעבודה שיש לה זיקה לאגודה המקצועית בה הוא חבר; אם יתברר שאין הדבר כך, יורה האחראי על הפסקת התשלום האמור;
- (ח) האחראי רשאי לאצול את הסמכות האמורה בנסמן (ז) לעיל למנהל משאבי אנוש במשרדו וביחידות הסמך של המשרד.

(נב/58)

25.147

רשימת אגודות מקצועיות בישראל שאושרו לצורך תשלום החזר דמי חבר

לכל הדירוגים כאמור בנסמנים (א) - (יא)

1. האגודה לקידום מקצועי חברתי של עובדי המינהל והשירותים בשירות המדינה
2. עמותה לקידום מודעות חברתית ולהעשרת הידע של עובדי המדינה

(עא/15)

(א) דירוג המינהלי

1. לשכת המבקרים הפנימיים
2. לשכת שמאי מקרקעין
3. המרכז הישראלי לניהול
4. האגודה הישראלית לאקולוגיה
5. האיגוד הישראלי ליחסי ציבור
6. ארגון מנהלי רכש ואספקה
7. אגודת חוקרי דליקות
8. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
9. לשכת מנתחי מערכות מידע בישראל
10. ארגון מנהלי התחבורה
11. איגוד קציני בטיחות מקצועיים בתעבורה
12. עמותה לקידום מקצועי לעובדים בשירות הציבורי ברוח דת ומסורת ישראל
13. תלמוד - העמותה לעובדי המדינה להקניית ערכי שירות ברוח תורת ישראל
14. הילה - הסתדרות ישירה לקידום העובד בע"מ

(עג/16)

(ב) דירוג הנדסאים וטכנאים

1. אגודת בית ההנדסאי והטכנאי
2. האיגוד המטאורולוגי הישראלי
3. אגודת המודדים המוסמכים
4. המרכז הישראלי לניהול
5. אגודת חוקרי דליקות
6. האיגוד הישראלי לאבטחת איכות
7. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
8. איגוד מנתחי מערכות לעיבוד נתונים אוטומטי בישראל
9. החברה הגיאולוגית הישראלית
10. ארגון מנהלי רכש ואספקה
11. העמותה לקידום ההנדסאי והטכנאי

- (ג) דירוג העובדים הסוציאליים
1. האגודה הישראלית לקרימינולוגיה
 2. האגודה לקידום העבודה הסוציאלית
 3. האגודה לתכנון המשפחה
 4. האגודה הישראלית לשיקום
 5. האגודה הישראלית לגדילה והתפתחות
 6. האגודה להגנת הילד
 7. החברה הישראלית לפסיכולוגיה אנליטית
 8. האגודה הישראלית לטיפול במשפחה ובנישואין ולחינוך לחיי משפחה
 9. איגוד ישראלי לפסיכותרפיה
 10. האגודה הישראלית לגרנטולוגיה
 11. האגודה הישראלית לסטטיסטיקה
 12. המרכז הישראלי לניהול
 13. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
 14. עמותת עו"סים שלום
 15. האיגוד הישראלי לעיתונות תקופתית
 16. עמותת "חומ"ש"
 17. מנהלי השירותים הסוציאליים במערכת הבריאות
 18. עמותת העובדים הסוציאליים הקהילתיים (סח/14)
- (ד) דירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים
1. האיגוד לאיחוד ומיכון במדע
 2. החברה הבוטנית הישראלית
 3. החברה לזואולוגיה בישראל
 4. האגודה המיקרוביולוגית בישראל
 5. האגודה הביוכימית הישראלית
 6. החברה לגנטיקה בישראל
 7. האגודה הישראלית לביולוגיה התפתחותית
 8. האגודה הישראלית לפרוטוזואולוגיה
 9. האגודה הישראלית למיקרוסקופיה אלקטרונית
 10. האגודה הזואוטכנית הישראלית
 11. החברה האנטמולוגית בישראל
 12. החברה הפיטופתולוגית בישראל
 13. האגודה הישראלית לחקר הפוריות
 14. האגודה הישראלית לאנדוקרינולוגיה
 15. האיגוד הישראלי להמטולוגיה ולעירוי-דם
 16. האיגוד הגסטרואנטרולוגי הישראלי
 17. האגודה הישראלית לפתולוגיה קלינית
 18. האגודה הישראלית לאימונולוגיה
 19. החברה הישראלית לאלרגולוגיה ואימונולוגיה קלינית
 20. האיגוד הישראלי לסרטן
 21. האגודה הישראלית להגנה מקרינה
 22. האגודה הישראלית לפיסיולוגיה ופרמקולוגיה
 23. האגודה הישראלית למדעי המזון והתזונה
 24. האיגוד הישראלי למדעי המעבדה הרפואית
 25. החברה הישראלית לפרזיטולוגיה
 26. החברה הישראלית לכימיה
 27. החברה להגנת הטבע
 28. המרכז הישראלי לניהול

33.3 - חופשה לרגל היריון ולידה

33.30 חלות והגדרות / 33.31 חופשה בתקופת ההיריון / 33.32 חופשה לאחר הפלה / 33.33 חופשת לידה / 33.34 חופשה לאחר לידה / 33.35 חובת הודעות בקשר להיריון ולידה / 33.36 הארכת חופשה ליולדת בגלל אשפוז הוולד / 33.37 הקצאת מקום הנקה לאם עובדת

33.30 - חלות והגדרות

33.301

הוראות פרק משנה זה חלות על כל סוגי העובדים בשירות.

33.302

בפרק משנה זה:

- "לידה" לידת ולד חי או לידה אחרי עשרים ושישה שבועות של היריון; (חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, ס' 39)
 - "הורה מאמץ" עובדת או עובד המקבלים לביתם ילד שגילו אינו עולה על עשר, למטרת אימוץ לפי הוראות חוק אימוץ ילדים; יום הלידה ייחשב כיום קבלת הילד לביתו של ההורה המאמץ. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 99(א))
 - "הורה מיועד" עובדת או עובד המקבלים למשמורתם ילד, כהורים מיועדים, לפי הוראות (הורה המקבל ילד מאם פונדקאית) סעיף 10 לחוק הסכמים לנשיאת עוברים; יום הלידה ייחשב כיום שבו נולד הילד. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 99(א))
 - "הורה אומנה" במשפחת עובדת או עובד שהם הורים במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחה אומנה, המקבלים לביתם ילד שגילו אינו עולה על עשר, למטרת אומנה, לתקופה העולה על שישה חודשים. יום הלידה ייחשב כיום קבלת הילד לביתו של ההורה במשפחת האומנה. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 99(א))
- היו שני בני הזוג הורים מאמצים, הורים מיועדים או הורים במשפחת אומנה, תחול ההגדרה שלעיל רק על אחד מבני הזוג, לפי בחירתם. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 99(ג))

33.303

- (א) בתקופת ההיריון, חופשת הלידה והחופשה לאחר לידה חלים סייגים לפיטורי עובדת - ראה סעיף 82.28;
- (ב) בתקופת ההיריון חל איסור לפגוע בהיקף משרתה של העובדת ההרה באופן העשוי להקטין את הכנסתה, אלא בהיתר מאת שר הכלכלה. השר לא ייתן היתר כאמור, אם הפגיעה היא, לדעתו, בקשר להיריון. הוראות נסמן זה יחולו על כל סוגי העובדים בשירות לרבות הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה כהגדרתם בפסקה 33.302, ובלבד שהעובדת או העובד עבדו לפחות שישה חודשים בשירות המדינה; (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 99(א))
- (ג) היעדרות עובד מהעבודה עקב היריון ולידה של בת הזוג - ראה פסקה 33.256(ב);
- (ד) היעדרות מעבודה של אם מיועדת עקב היריון ולידה של אם פונדקאית - ראה פסקה 33.256(ג). (עא/4)

33.311 - חופשה בתקופת ההיריון

33.311

(א) עובדת רשאית להיעדר מעבודתה לשם פיקוח רפואי במשך חודשי ההיריון ובדיקות רפואיות שגרתיות הקשורות בהיריון הנעשים על-ידי רופא נשים או הנעשים בתחנה לבריאות האם והילד שאישר משרד הבריאות (להלן - "התחנה"), לרבות בדיקות שגרתיות כאמור הנערכות מחוץ לתחנה על-פי הפניית התחנה.

בפסקה זו, "רופא נשים" - רופא מורשה בעל תואר מומחה ביילוד ובגניקולוגיה שניתן לו על-פי פקודת הרופאים (נוסח חדש), התשל"ז-1976 (להלן - "הפקודה"), או רופא מורשה המתמחה לקראת קבלת התואר האמור, במוסד מוכר לפי הפקודה, בפיקוחו של רופא בעל התואר האמור. תקופת היעדרות מן העבודה לא תעלה על אחת מאלה:

1. לגבי אישה העובדת שבוע עבודה מלא יותר מארבע שעות ביום, רשאית להיעדר עד ארבעים שעות במשך חודשי הריונה;
2. לגבי אישה העובדת שבוע עבודה מלא עד ארבע שעות ביום, רשאית להיעדר עד עשרים שעות במשך חודשי הריונה.

הנהלות המשרדים והיחידות יאשרו היעדרות מן העבודה במסגרת ההוראות דלעיל על סמך תעודה רפואית שהעובדת תמציא מטעם התחנה, ללא חיוב חשבון ימי חופשתה מכל סוג שהוא;

(ב) עובדת הנעדרת מעבודתה לצורך בדיקות הקשורות להיריון עד לחודש החמישי להריונה, ואשר אינה מעוניינת לדווח על הריונה למשרד, בשלב זה יחייב המשרד את ימי חופשתה או ימי חופשת המחלה שלה בגין היעדרויות אלה.

לאחר שתדווח על הריונה כנדרש על-פי פסקה 33.351, וכנגד המצאת תעודה רפואית המפרטת את היות הבדיקות קשורות להיריון, חשבון ימי חופשתה יזוכה בהתאם לזכאותה על-פי נסמן (א) לעיל;

(עג/16)

(ג) נעדרה עובדת מעל מכסת השעות המותרות או עקב סיבות אחרות, ינהגו בה לפי הוראות פסקה 33.204;

(ד) בתקופה שבה עובר עובד או עובדת טיפול לשם הפריה חוץ-גופית, באישור בכתב מהרופא המטפל כי הטיפול מחייב זאת, ובלבד שהודיע על כך מראש לאחראי או למי שהוסמך על ידו - דין ההיעדרות כדין היעדרות מפאת מחלה.

1. תקופת היעדרות של עובדת

תקופת היעדרות של עובדת כאמור, לא תעלה בכל סדרה טיפולית על המפורט להלן, ובלבד שלא יהיו יותר מארבע סדרות טיפוליות בשנה:

- (א) במקום עבודה שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים - שישה עשר ימים;
- (ב) במקום עבודה שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים - עשרים ימים.

2. תקופת היעדרות של עובד

לעניין זה לא תעלה על שנים עשר ימים בשנה.

(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, סעיפים 7(ה), 7(1), 7(1א))
(תקנות עבודת נשים (היעדרות בשל טיפולי הפריה ופריון), התשנ"א-1990)
(שס/30)

(ה) תקופת היעדרות של הורה מאמץ

1. הורה מאמץ רשאי להיעדר מעבודתו לצורך נסיעות למדינת חוץ למטרת אימוץ בין-ארצי, ובלבד שעמותה מוכרת אישרה בכתב, לגבי כל אחת מהנסיעות כאמור, כי היא דרושה למטרת האימוץ הבין-ארצי;

2. תקופת היעדרות מהעבודה לפי נסמן (1) לעיל, יהיו בהתאם לאמור בכל אחד מהאישורים האמורים באותו נסמן, ובלבד שתקופת היעדרות המצטברת לא תעלה על 45 ימים לאותו הליך אימוץ;

3. לא יהיה תוקף לזכאות לפי נסמן זה, אלא אם כן העובדת או העובד הודיעו על מימושה בדרך, במועד ולמי שקבע שר הכלכלה בהתייעצות עם שר הרווחה והשירותים החברתיים;

4. היעדרו של הורה מאמץ מעבודתו לפי נסמן זה, דינו כדין חופשה בלא תשלום, וזמן היעדרו לא יבוא במניין לגבי הזכויות התלויות בוותק.

(החוק הנ"ל, ס' 9ד(ב)(3))
(עב/9)