



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה עג/15

י"ד בסיוון התשע"ג (23.5.2013)

### הודעה מס' עג/15

#### העברת תפקיד בעת חילופי מנכ"ל של משרד

1. נוהל העברת תפקיד בעת חילופי מנכ"ל של משרד נקבע בהחלטת הממשלה מס' 5342 מיום ט"ז בשבט התשע"ג 27.1.2013.
2. מטרת הנוהל למסד תהליך מסודר ומובנה שיש לנקוט בעת חילופי מנכ"ל של משרד, וכדי לאפשר העברה שיטתית ויסודית של האחריות לניהול המשרד, בין היתר באמצעות חפיפה בין המנכ"ל לבין המנכ"ל הנכנס.
3. בתיקון להחלטה הנ"ל (החלטת ממשלה מס' 78 מיום י"ח באייר התשע"ג 28.4.2013) נקבע, שיש לאפשר הסדר חפיפת זמנים של עד 21 יום, לפי קביעת השר הממונה, בהתאם לאחת מחלופות אלה, ובלבד שאושר המינוי בממשלה:
  - א. ממועד כניסתו של המנכ"ל הנכנס לתפקיד, יוכל מי שהיה המנכ"ל היוצא להימנות על עובדי המדינה הפעילים ולסייע לכניסת המנכ"ל החדש באמצעות תהליך חפיפה (מבלי שיוסיף להחזיק בסמכויות המנכ"ל);
  - ב. ממועד אישור הממשלה את מינוי של המנכ"ל הנכנס ובטרם נכנס לתפקידו בפועל, הוא יוכל להימנות על עובדי המדינה הפעילים (הזכאי לכל זכויותיו כמנכ"ל) ולהתחיל בהליך החפיפה עם המנכ"ל המכהן (בטרם העברת סמכויות המנכ"ל).
4. הודעה על הסדר חפיפה כאמור, בהתאם לחלופה שנבחרה, תימסר לנציב שירות המדינה ולמזכיר הממשלה.
5. התיקון לתקשייר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין  
נציב שירות המדינה

כל הודעות נש"מ באתר האינטרנט - <http://www.civil-service.gov.il>



תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
(דף אחד)	11.956	(עמ' 3)	(דף אחד)	11.956	(עמ' 3)	משרות הפטורות ממכרז בהתאם להחלטות הממשלה (פסקה 11.956(ב) 39-41)
(דף אחד)	11.961		(דף אחד)	11.961		שינוי שם משרה (פסקה 11.961(א) 8)
(דף אחד)	12.368 - 12.365		(דף אחד)	12.368 - 12.365		תיקון (פסקה 12.368(א))
(דף אחד)	17.152 - 17.132		(דף אחד)	17.151 - 17.132		עג/15 (פסקה 17.161(א) 3)
(דף אחד)	51.371	(עמ' 5)	(דף אחד)	51.371	(עמ' 5)	הוספה (פסקה 51.371(טז) 4)
(דף אחד)	63.225 - 63.211		(דף אחד)	63.225 - 63.211		עג/15 (פסקה 63.228(ב))
(דף אחד)	82.565 - 82.562		(דף אחד)	82.565 - 82.562		התאמה להוראת החשב הכללי מס' 13.7.11 (פסקה 82.565(ז) 2)
(דף אחד)	85.124 - 85.123		(דף אחד)	85.124 - 85.123		הסכם קיבוצי במינהל האזרחי (פסקה 85.125(א) 3)

32. משרות המיועדות לעבודה הניהולית של השירות הציבורי ("עתידיים"); (החלטת ממשלה מס' 1423 מיום כ"ח באדר התשס"ז, 18.3.2007)
33. נסמן מבוטל; (החלטת ממשלה מס' 3437 מיום ח' בניסן התשס"ח, 13.4.2008)
34. נסמן מבוטל; (סט/27)
35. משרות ברשות החירום הלאומי (רח"ל) במשרד הביטחון:
- א) סגן וראש חטיבת התכנון;
  - ב) ראש תחום תכנון ושיתוף פעולה אסטרטגי;
  - ג) מנהל חדר מצב וממונה בקרה וכוננות;
  - ד) ראש חטיבת תרגילים ופיתוח;
  - ה) ראש תחום התורה האינטגרטיבית והפיתוח.
- וזאת בתנאי שיקויים הליך של מכרז פנימי במשרד הביטחון, בהתאם להוראות פרק משנה 11.4. אם לא יימצאו מועמדים מתאימים במכרז הפנימי, הליך איש המשרות יהיה בהתאם לנוהל בחירת ומינוי עובדים ברח"ל, שתואם בין משרד הביטחון ונציבות שירות המדינה. (החלטת ממשלה מס' 447 מיום כ"ט בסיוון התשס"ט, 21.6.2009) (שע/2)
36. משרות במשרד לענייני מודיעין:
- א) מספר המשרות שעליהן יחול הפטור לא יעלה על שבע משרות;
  - ב) הפטור לא יחול על משרות זוטרות או משרות אמן;
  - ג) המינוי למשרות ייעשה באמצעות הליך של ועדת איתור פנימית, בראשות מנכ"ל המשרד לענייני מודיעין ובהשתתפות נציג נציבות שירות המדינה ונציג היועץ המשפטי של משרד ראש הממשלה;
  - ד) רשימת המשרות הפטורות מחובת מכרז פומבי במשרד לענייני מודיעין נמצאת בתיקי מזכירות הממשלה. (החלטת ממשלה מס' 2817 (חכ/109) מיום כ"ט בשבט התשע"א, 3.2.2011) (עא/14)
37. משרות בתכנית הצוערים לשירות המדינה:
- א) הפטור ממכרז מותנה בהליך מיון שייקבע בנוהל שיאושר על-ידי נציב שירות המדינה, ושיכלול, בין היתר, פרסום פומבי לציבור הרחב על התכנית, קיום הליכי איתור ומיון של המועמדים לתכנית וקיום בחינות נציבות שירות המדינה, מרכזי הערכה ובחינות נוספות, כפי שייקבע על-ידי נציבות שירות המדינה;
  - ב) המועמדים שיתמודדו על המשרות בתוכנית יחויבו לעמוד בפני ועדת בוחנים בהרכב הבא: נציב שירות המדינה, מנכ"ל משרד ראש הממשלה והממונה על התקציבים במשרד האוצר או נציגיהם. נציב שירות המדינה יהיה רשאי למנות שני חברים נוספים לוועדת הבוחנים, אחד מהאקדמיה והשני נציג ציבור. (החלטת ממשלה מס' 4574 (חכ/275) מיום י"א באייר התשע"ב, 3.5.2012) (עב/16)
38. פטור מחובת המכרז לתפקידים ויחידות שמועברים לשירות המדינה, בתנאים שנקבעו בהחלטת ממשלה מס' 4922 מיום כ"ה בתמוז התשע"ב, 15.7.2012. ראה הודעת נש"מ מס' עב/17; (עב/17)
39. נסמן מבוטל; (החלטת ממשלה מס' 5367 מיום ז' באדר התשע"ג, 17.2.2013)
40. פטור מחובת המכרז למשרות אמן בלשכת היועץ המשפטי לממשלה:
- א) עוזר, יועץ, יועץ בכיר/ראש מטה; (ב) מנהל לשכה; (ג) מזכיר; (ד) נהג. (החלטת ממשלה מס' 5367 מיום ז' באדר התשע"ג, 17.2.2013)
  41. פטור מחובת המכרז לשלוש משרות מסוגות במשרד האנרגיה והמים. (החלטת ממשלה מס' 5215 מיום כ"ג בחשוון התשע"ג, 8.11.2012) (עג/15)
- (ג) התפנתה משרה אשר למילוייה יש לפרסם מכרז, מותר לקבל אליה, ללא מכרז:
1. אדם שנמצא כשיר לאותה משרה במכרז שפורסם עליה בעבר, בתנאי שלא עברה שנה אחת מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים; (החלטת הממשלה מס' 2809, כל/83 מיום ט' בטבת התשס"א, 4.1.2001)
  2. עובד המועסק במשרה אחרת שאינה צמיחה, אשר נתקבל למשרתו זו באמצעות לשכת העבודה או לאחר שנמצא כשיר לאותה משרה במכרז פומבי, בתנאי שדרגתה ודרישותיה העיקריות של המשרה האחרת שוות לדרגתה ולדרישותיה העיקריות של המשרה הפנויה או גבוהות מהן. (י"פ 807, התשכ"א, ע' 686; י"פ 983, התשכ"ג, ע' 422)
- (ד) התפנתה משרה אשר למילוייה יש לפרסם מכרז, מותר לקבל אליה, ללא מכרז, עובד לשעבר כמפורט להלן, בתנאי שדרגתה ודרישותיה העיקריות של המשרה שהועסק בה בעבר היו שוות לדרגתה ולדרישותיה העיקריות של המשרה הפנויה, או גבוהות מהן:
1. אדם שהיה עובד קבוע או זמני ויצא לקצבה - אם טרם מלאו לו 60 שנה;
  2. אדם שהיה עובד קבוע או זמני ופוטל לרגל צמצומים או חידוש ארגון - אם טרם עברו שישה חודשים מיום פיטוריו;

3. אדם שהיה עובד קבוע או זמני והתפטר מהשירות ובשעת התפטרותו אישר לו נציב שירות המדינה כי לאור נסיבות מיוחדות שגרמו את התפטרותו, יתקבל אותו אדם חזרה לשירות המדינה אם תימצא לו משרה מתאימה - אם טרם עברו 24 חודשים מיום התפטרותו. (הפרסום הנ"ל)
- (ה) עובד קבוע או זמני, אשר פוטר או התפטר מן השירות, מותר למנותו ללא מכרז למשרה שפוטר או התפטר ממנה, אם טרם עברו שישה חודשים מאז פוטר או התפטר, ואם נציב שירות המדינה נתן אישור מיוחד לכך; (הפרסום הנ"ל)
- (ו) משרה שימונה לה עולה חדש אשר קיבל הכשרה במסגרת משרד ממשלתי על חשבון אוצר המדינה, ובלבד שהתקיימו תנאים אלה:
1. העולה החדש יופיע בפני ועדת בוחנים אשר תבדוק את התאמתו למשרה;
  2. העולה החדש ימונה אך ורק לסוג משרה שלמענה הוכשר, או לסוג משרה דומה. בנסמן זה "עולה" - מי שנתקיימו בו שניים אלה:
- (א) בידו אשרת עולה או תעודת עולה, או מי שזכאי לאשרה או לתעודה כאמור ובידו אשרה או רישיון לישיבת ארעי;
- (ב) עברו לא יותר משלוש שנים מיום כניסתו לראשונה לישראל, או מן היום שבו נתקיימו התנאים המפורטים בנסמן א), הכל לפי המועד המאוחר יותר.
- (י"פ 2187, התשל"ו, ע' 1056)(סא/43)

#### 11.957

- חובת המכרז הפומבי אינה חלה בנסיבות המפורטות להלן בדבר עובד העובר ממעמד למעמד:
- (א) העברה למעמד קבוע או זמני של עובדים מהסוגים הבאים, המועסקים על-פי חוזה מיוחד: עובדי משרד החוץ, המועסקים זמנית בשירות החוץ המדיני בדרג של שגריר, ציר, יועץ או מזכיר ראשון או במשרת קונסול כללי, בהתאם לפסקאות 16.415, 16.416 או 16.417, אשר המשרד מציע להעבירם למעמד קבוע או זמני לאחר שהועסקו במשך שנתיים על-פי חוזה מיוחד בהתאם לפסקאות הנ"ל;
- (ב) העברה למעמד קבוע או זמני של עובד שנשלח לחוץ-לארץ והוא מועסק שם על-פי חוזה מיוחד בהתאם לפסקה 15.214 לאחר שנתקבל לעבודה עקב מכרז;
- (ג) העברה למעמד קבוע או זמני של עובד על-פי חוזה מיוחד או במעמד ארעי בהתאם להוראות פרק משנה 16.5, אם נתקבל באמצעות לשכת עבודה או נמצא כשיר במכרז פומבי;
- (ד) הפכה משרה בלתי צמיתה לצמיתה, מותר להעסיק בה, ללא מכרז, אדם המועסק בה, אשר נתקבל לה באמצעות לשכת העבודה או לאחר שנמצא כשיר במכרז פומבי בעת קבלתו למשרה הבלתי צמיתה; הוראה זו חלה גם אם דרגת המשרה שונתה בעת הפיכתה למשרה צמיתה.
- (י"פ 807, התשכ"א, ע' 386; י"פ 1315, התשכ"ו, ע' 290; י"פ 1951, התשל"ד, ע' 62)

#### 11.958

- אלה המקרים בהם יועסק עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית ללא עריכת מכרז פומבי:
- (א) עובד לשכת שר וסגן שר (ראה פסקה 15.215);
- (ב) עובד לשכת רב ראשי (ראה פסקה 15.215);
- (ג) מנהל כללי (ראה פסקה 17.141);
- (ד) מועסק לאחר שלא נמצא מועמד במכרז פומבי (ראה פסקאות 12.421 ו-15.218). (סס/14)

### 11.96 - משרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או טעון אישורה

#### 11.961

#### משרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או טעון אישור הממשלה

- (א) המינוי למשרות הבאות פטור מחובת המכרז הפומבי והוא בידי הממשלה או טעון אישור הממשלה, והוא טעון קבלת חוות דעתה של ועדת המינויים לפי פסקה 11.963 (למעט היועץ הממשלתי כמפורט מטה).

משך הכהונה	תואר המשרה
ראה פסקה 17.161.	מנהל כללי של כל משרד (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 12)
<b>משרד האוצר</b>	
1. החשב הכללי	4 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))
2. הממונה על אגף הכלכלה והכנסות המדינה	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))
3. הממונה על השכר והסכמי עבודה	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))
4. הממונה על שוק ההון, הביטוח והחיסכון	5 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))

משך כהונה	תואר המשרה
<b>משרד האוצר</b>	
כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה לתקופה אחת או יותר בת שנתיים ובלבד שבמצטבר ההארכה לא תעלה על 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	5. הממונה על התקציבים
4 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	6. מנהל רשות החברות הממשלתיות (חוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975, ס' 52(ב))
<b>משרד הביטחון</b>	
אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	מבקר מערכת הביטחון
<b>משרד הבינוי והשיכון</b>	
5 שנים ואינה ניתנת להארכה. (חוק רשות מקרקעי ישראל, התש"ך-1960, ס' 2(ב1))	מנהל רשות מקרקעי ישראל (חוק רשות מקרקעי ישראל, התש"ך-1960, ס' 2(ב))
<b>משרד המשפטים</b>	
6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת הממשלה 2274 (20.8.2000))	היועץ המשפטי לממשלה על-פי הצעת ועדה מקצועית-ציבורית שהרכבה ופעולותיה מפורטים בהחלטת הממשלה 2274 (מיום 20.8.2000) (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 5)
<b>משרד הכלכלה</b>	
6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	מנהל מרכז ההשקעות
<b>משרד ראש הממשלה</b>	
אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	1. מזכיר הממשלה (חוק הממשלה, התשס"א-2001, ס' 8)
כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	2. מנהל הוועדה לאנרגיה אטומית
כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	3. מנהל המרכז למחקר גרעיני
כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	4. מנהל הקריה למחקר גרעיני
6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	5. נציב שירות המדינה (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 6)
אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	6. ראש המטה לביטחון לאומי (חוק המטה לביטחון לאומי, התשס"ח-2008, ס' 3(א))
כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה בתקופות נוספות ובלבד שלא יכהן יותר מ-10 שנים. (חוק המטה לביטחון לאומי, התשס"ח-2008, ס' 5(ד))	7. המזכיר לראש המטה לביטחון לאומי (החוק הנ"ל, ס' 5(א)(ס2))
אין קביעת תקופת כהונה.	8. ראש מטה היישום להתיישבות ופיתוח כלכלי של הברואים בנגב (החלטת הממשלה מס' 3165 (21.4.2011)) (עב/3) (החלטת ממשלה מס' 5110 (20.9.2012)) (עג/15)
אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	9. ראש מערך ההסברה הלאומי (החלטת הממשלה מס' 3405 (6.4.2008)) (סט/27)
כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	10. מנהלת הרשות לקידום מעמד האישה (חוק הרשות לקידום מעמד האישה, התשנ"ח-1998, ס' 3(ב))
אין קביעת תקופת כהונה.	11. ראש המועצה הלאומית לכלכלה והיועץ הכלכלי לראש הממשלה (החלטת הממשלה מס' 3922 (חכ/239) (8.12.2011)) (עב/10)

(ב) המינוי לכל משרה אחרת שלגביה נקבע בחיקוק שנושאה יתמנה על-ידי הממשלה, או באישור הממשלה, טעון אישור הממשלה, לאחר קיום הליך של מכרז לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, והכללים על-פיו, לרבות הוראות התקשי"ר, אלא אם נקבע אחרת ובמפורש בחיקוק כאמור או בהחלטת ממשלה לפי החוק הנ"ל.

11.962

**פטור ממכרז למשרות דיפלומטיות מסוימות**

- (א) המינוי ל-11 משרות של ראשי נציגויות דיפלומטיות, (לא יותר מ-7 בצפון אמריקה ובמערב אירופה), במדינות אשר לדעת שר החוץ רגישות, ונסיבות הקשורות במערכת היחסים המדיניים או נסיבות הקשורות בגיוון הייצוג הישראלי בחוץ-לארץ, מצדיקות מינוי אדם מתאים אף אם אינו מבין הסגל הדיפלומטי והמקצועי הקבוע של משרד החוץ, או מינוי של אדם מתאים הנמנה על הסגל הדיפלומטי המקצועי הקבוע של משרד החוץ, פטור מחובת המכרז והוא טעון אישור הממשלה;
- (ב) כתנאי לפטור ממכרז כאמור לעיל, כישוריו של מועמד למשרה מן המשרות כאמור למעלה, והתאמתו הכללית למשרה, ייבדקו בהתאם לנוהל, כפי שיהיה בתוקף מעת לעת על-ידי ועדת המינויים שמונתה על-ידי הממשלה, כמפורט בפסקה 11.963;
- (ג) מצאה ועדת המינויים כי למועמד יש זיקה אישית, עסקית או פוליטית לשר משרי הממשלה, לא תמליץ על מועמדותו, זולת אם מצאה כי יש לו רקע וכישורים מיוחדים העושים אותו ראוי למשרה האמורה.
- (י"פ 4760, התשנ"ט, עמ' 3446) (החלטת הממשלה מס' 2127 מיום 30.6.2002) (החלטת הממשלה מס' 345 מיום 14.9.1999; י"פ 4826, התש"ס, עמ' 1458)

11.963

**ועדת המינויים שליד נציבות שירות המדינה**

- (א) ראש הממשלה ימנה את נציב שירות המדינה ושמונה אנשי ציבור, שמתוכם תורכב ועדה שתחווה את דעתה על מועמדים למשרת מנהל כללי או לאחת המשרות המסוימות, לפי פסקאות 11.961(א) ו-11.962(א) (להלן - "ועדת מינויים");
- (ב) אנשי הציבור אשר ימונו לחברי ועדת המינויים יהיו בעלי ידע או ניסיון בתחומי המינהל הציבורי, ללא זיקה אישית, עסקית או פוליטית לחבר מחברי ממשלה. מינוי אנשי הציבור ייעשה לאחר התייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה ועם נציב שירות המדינה;
- (ג) ועדת מינויים תהיה של שלושה והם: נציב שירות המדינה שישמש יושב-ראש, ושני חברים שיוזמנו על-ידו לכל מקרה לפי תור מתוך רשימת השמונה, שתהיה לפי סדר האלף בית של שם משפחתם;
- (ד) הצעה למינוי אדם למשרת מנהל כללי או לאחת המשרות המסוימות כאמור בפסקאות 11.961(א) ו-11.962(א), תוגש לממשלה על-ידי השר הממונה על המשרד שבו מצויה המשרה, בצירוף חוות דעת של ועדת המינויים והסדר למניעת ניגוד עניינים, אם נדרש כזה, לאור האמור בפסקה 11.955 ובפרק משנה 13.6.
- (עב/10)

11.964

רוצה שר להציע לממשלה למנות אדם (המועסק בשירות או לא) לאחת המשרות המנויות בפסקאות 11.961(א) ו-11.962(א), יודיע על כך בכתב לנציב שירות המדינה עשרה ימים לפחות לפני פנייתו אל מזכיר הממשלה בבקשה להביא את הצעת המינוי לממשלה. להודעה זו יצורף טופס שאלון של המועמד לוועדת המינויים (מדף 584).

11.965

- (א) קיבל נציב שירות המדינה פנייה כאמור לעיל, ישלח לשני חברי ועדת המינויים עותק מפניית השר בצירוף עותק מטופס שאלון של המועמד לוועדת מינויים (מדף 584), ויזמן את הוועדה לריאיון המועמד;
- (ב) נבצר מן המועמד להשתתף בריאיון מחמת היותו בחוץ-לארץ או מחמת מחלה, רשאית ועדת המינויים לדון בהצעת המינוי גם ללא ריאיון המועמד;
- (ג) ועדת המינויים רשאית לקבל חוות דעת על המועמד מכל אדם ומכל גוף שייראו לה.

12.365

המקום והמועד לבחינה בעל-פה, ייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה.  
(הכללים הנ"ל, ס' 39)

12.366

(א) הוזמנו חברי ועדת הבוחנים בהתאם להרכבים הקבועים בפסקה 12.362 למעט נסמן (ד), מניין חוקי בישיבות ועדות בוחנים הינו כדלקמן:

1. בישיבת ועדת בוחנים בת ארבעה חברים - שלושה מחבריה שהם היושב ראש, חבר אחד שאינו עובד מדינה ונציג המשרד הנוגע בדבר, ובלבד שהוא הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו;

2. בישיבת ועדת בוחנים בת חמישה חברים - ארבעה מחבריה, וכיניהם יושב ראש הוועדה ונציג המשרד הנוגע בדבר;

3. בישיבת ועדת בוחנים בת שבעה חברים - חמישה מחבריה, וכיניהם יושב ראש הוועדה ויושב ראש המזכירות הפדגוגית של משרד החינוך או נציגו.

(הכללים הנ"ל, ס' 36א)

(שע/2)

(ב) הוזמנו חברי ועדת הבוחנים בהתאם להרכב הקבוע בפסקה 12.362 (ד) (משרות רופאים), מניין חוקי בישיבות ועדות בוחנים הינו כדלקמן:

1. בוועדה בהרכב שלושה חברים - שניים מחבריה, שהם יושב ראש הוועדה ונציג המשרד הנוגע בדבר;

2. בוועדת בוחנים למשרת מנהל בית חולים וסגן מנהל בית חולים - ארבעה מחבריה, שביניהם יושב ראש הוועדה ונציג המשרד הנוגע בדבר.

(עג/14)

12.367

(א) לא יופלה מועמד בשל דתו, גזעו, השתייכותו לאומית, ארץ מוצאו, מינו, נטייתו המינית, גילו, מעמדו האישי, היותו הורה, השקפת עולמו או השתייכותו המפלגתית;

(חוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959; חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988)

(ב) לא יישאל מועמד שאלות העלולות להתפרש כמפלגות מהטעמים המנויים בנסמן (א) לעיל, או מכל טעם אחר;

(ג) על חברי ועדת הבוחנים להימנע ככל האפשר משאלות השנויות במחלוקת בין המפלגות במדינה;

(הכללים הנ"ל, ס' 40)

(ד) לא יישאל מועמד כל שאלה שהיא על הפרופיל הצבאי שלו.

(חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988)

(נו/12)

12.368

(א) נציבות שירות המדינה תגיש לוועדת הבוחנים, תעודות ומסמכים אשר המציא לה המועמד בטופס שאלון מועמד למשרה פנויה בשירות המדינה (מדף 2115);

(ב) נציבות שירות המדינה רשאית, ביזמתה או על-פי בקשת ועדת הבוחנים, לערוך בעצמה בדיקה של הנתונים האישיים והמקצועיים של מועמד, לרבות קבלת חוות דעת על מועמד מאת מוריו, מעבידו הנוכחי או מעבידים קודמים שלו, המשטרה, מוסדות הביטחון וממליצים שציין המועמד. את הבדיקה האמורה רשאית נציבות שירות המדינה למסור למשרד או לגוף אחר כדי שהוא יערוך את הבדיקה;

(הכללים הנ"ל, ס' 35א)

(ג) נציבות שירות המדינה תמסור לוועדת בוחנים דו"ח על חוות הדעת וממצאי הבדיקה הנ"ל, אם לדעתה יש להם משמעות לבחירת המועמד.

(הכללים הנ"ל, ס' 41)

(עג/15)

12.369

- (א) בוחן, אשר מועמד הוא קרוב משפחה שלו, יודיע על כך לנציבות שירות המדינה ולא ישתתף בוועדת בוחנים הבוחנת את המועמד.  
"קרוב משפחה" בפסקה זו פירושו: בן זוג, הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה, בן-אח, בת-אח, בן-אחות, בת-אחות, חותן, חותנת, חם, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה; (הכללים הנ"ל, ס' 42)
- (ב) חבר ועדת בוחנים שקיבל מידע על כישלונו בעבר של מועמד, על ניסיון לא מוצלח עמו או הערכה אחרת כל שהיא, יודיע על כך למועמד ויאפשר לו להגיב על המידע.  
אם המידע הוא סודי או שחברי הוועדה החליטו כדין שלא לגלותו - אין חובה להודיע על כך למועמד.  
(נה/19)

12.37 - סיכומי ועדת הבוחנים

12.371

- (א) לאחר בחינת כל המועמדים שהתייצבו בפניה, תשמע ועדת הבוחנים את חוות דעתם של הבוחנים-יועצים, אם היו כאלה, וכל חבר בוועדה יעריך את המועמדים;  
(ב) בשיקוליו יתחשב הבוחן בתוצאות המבחנים בכתב אם התקיימו מבחנים, בהשכלתו ובניסיונו של המועמד, בחוות דעתם של הבוחנים-יועצים, בתעודות ובחוות דעת שהוגשו לפי פסקה 12.368 ובהתרשמותו בבחינה בעל-פה;  
(ג) ההערכה תתבטא בציונים. בשיקוליו לא יתחשב הבוחן בגיל צעיר של מועמד, אלא אם כן נקבע גיל צעיר במכרז כתנאי למילוי המשרה.  
(הכללים הנ"ל, ס' 43)  
(נו/28)

12.372

ועדת הבוחנים תקבע לכל מועמד ציון, בהתחשב בציון שקבע לו כל אחד מהבוחנים.  
(הכללים הנ"ל, ס' 44)

12.373

נציבות שירות המדינה רשאית לקבוע את השיטה שלפיה יקבעו הבוחנים וועדת הבוחנים את הציונים.  
לא קבעה נציבות שירות המדינה שיטה כזאת, ייקבעו הציונים בשיטה שתקבע ועדת הבוחנים.  
(הכללים הנ"ל, ס' 45)

12.374

ועדת הבוחנים רשאית, בהסכמת המועמד בכתב, לקבוע שמועמד הנמצא בחוץ-לארץ, אשר לא התייצב לפניה לבחינה, הוא כשיר למשרה הפנויה, אם הובאו בפניה מסמכים שלפיהם אפשר לעמוד על תכונותיו ועל הנתונים האישיים שלו למילוי המשרה, לרבות חוות דעת של נציגות ישראלית או בא כוח מטעם המדינה בחוץ-לארץ, ושל מעבידים קודמים של המועמד.  
(הכללים הנ"ל, ס' 39א)

12.375

- (א) יושב ראש ועדת הבוחנים ירשום את מסקנות הוועדה ונימוקים להן, ואם מצאה הוועדה מועמדים כשירים למשרה, יציין את שמותיהם לפי סדר עדיפותם בהתאם למידת כשירותם. הוועדה לא תיקבע ששני מועמדים כשירים במידה שווה;  
(ב) כל חברי הוועדה יחתמו על המסקנות, אולם חבר הוועדה המבקש להסתייג מהן רשאי להוסיף למסקנות את הסתייגותו ונימוקים לה;  
(ג) יושב ראש הוועדה ימסור את המסקנות לעובד אשר נציבות שירות המדינה מינתה כמזכיר ועדת הבוחנים;  
(הכללים הנ"ל, ס' 46)
- (ד) דיוני ועדת הבוחנים, מסמכיה ומסקנותיה הם סודיים, ואסור להביא מהם לידיעתם של אחרים, אלא באישור נציבות שירות המדינה.  
(הכללים הנ"ל, ס' 48)



17.132

**בחירה חד פעמית**

בחר מנכ"ל או המקביל למנכ"ל באחד מתנאי ההעסקה המפורטים בפסקה 17.131, אין הוא רשאי לחזור בו.

17.133

**שכר כולל**

יודגש כי מנכ"ל או המקביל למנכ"ל אינם זכאים לשעות חופשה בתמורה לשעות עבודה בימי ו', מכיוון שהתמורה בגין עבודה בימי ו' מגולמת בשכרו. למען מנוע ספק יצוין כי שכר מנכ"ל ומקביליו כולל בתוכו גם תמורה בגין עבודה בשעות נוספות וכל גמול אחר המשולם בתמורה לעבודה בשעות בלתי רגילות, בין אם בחר בשכר מנכ"ל ובין אם בחר בשכר בדרגה העליונה בסולם המקצועי, כאמור בפסקה 17.131.

17.134

**מענק יובל**

מנכ"ל או מקביל מנכ"ל אינם זכאים למענק יובל ראה פסקה 25.511(ב).  
(שע/15)

**17.14 - דרך ההעסקה**

17.141

**העסקה חוזית**

- (א) מנכ"ל יועסק על-פי חוזה מיוחד לפי תקנה 1(18) לתקנות שירות המדינה מינויים (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, לתקופת תוקפו של מינויו;
- (ב) בעל תפקיד מקביל למנכ"ל, יועסק על-פי חוזה מיוחד, לפי תקנה 1(3) לתקופה של ארבע שנים;
- (ג) חוזים כאמור ניתנים לביטול מוקדם על-ידי העובד ו/או על-ידי הממשלה בהתאם למותנה בהם.  
(סב/30)

17.142

**העסקה על-פי כתב מינוי**

למרות האמור לעיל, מנכ"ל המועסק על-פי כתב מינוי ערב מינויו לתפקיד מנכ"ל, המתמנה לתפקיד ברציפות מעבודתו בשירות המדינה והבוחר בתנאי שכר לפי דירוג מקצועי, יהיה רשאי להוסיף ולהיות מועסק לפי כתב מינוי.

מובהר עם זאת, כי הוראות סעיף 17.16, בדבר הפסקת הכהונה, יחולו גם על מנכ"ל המועסק על-פי כתב מינוי.

**17.15 - פנסיה ותנאים סוציאליים נלווים**

17.151

**מנכ"ל הבא מתוך השירות**

מנכ"ל אשר ערב מינויו היה מועסק עשר שנים רצופות כעובד בשירות המדינה שחל עליו חוק שירות המדינה, (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגמלאות") או, כעובד בשירות המדינה שהוראות חוק הגמלאות הוחלו עליו בחוזה העסקתו ואשר צבר עשר שנות שירות רצופות כאמור, המתמנה לתפקיד המנכ"ל ברציפות מעבודתו בשירות המדינה (להלן - "מנכ"ל הבא מתוך השירות"), יהיה זכאי:

(א) להמשיך ולבטח זכויותיו בפנסיה תקציבית במדינה, בהתאם לחוק הגמלאות ועל-פי תנאיו, ותקופת שירותו הקודמת במדינה תצורף לתקופת כהונתו כמנכ"ל - או;

(ב) לבטח זכויותיו לפנסיה בקרן פנסיה, בקופת ביטוח או בקופת גמל אחרת, לפי בחירתו, וזכויותיו בגין תקופת שירותו הקודמת ייקבעו בהתאם להוראות חוק הגמלאות, או לחילופין - ולפי העניין - בהתאם לתנאי חוזה ההעסקה.

לעניין האמור בסעיף זה ובסעיף 17.14 "רציפות בעבודה" - לרבות הפסקת עבודה תוך ניתוק יחסי עובד - מעביד שאינה עולה על שישה חודשים, בהתאם לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, סעיף 2(9).  
(החלטת הממשלה כל/27 מיום 10.3.1996; החלטת הממשלה כל/66 מיום 24.9.2000)(עא/15)

17.152

**מנכ"ל הבא מחוץ לשירות**

מנכ"ל או מקבילו שלא בא לתפקיד ברציפות מעבודתו בשירות המדינה, או שהיה עובד מדינה אך ערב מינויו הועסק באופן שלא חל עליו או, שלא הוחל עליו בחוזה העסקתו חוק הגמלאות, וזכויותיו הפנסיוניות תבוטחנה בקרן פנסיה, בקופת ביטוח או בקופת גמל אחרת, לפי בחירתו, בין אם בחר בשכר מנכ"ל ובין אם בחר בשכר בדרגה העליונה, בסולם הדירוג המקצועי, כאמור בפסקה 17.131.

**17.16 - סיום השירות**

17.161

(א) הפסקת כהונת מנכ"ל - הוראות כלליות

1. החליטה הממשלה לבטל מינויו של מנכ"ל, ו/או למנות מנכ"ל חדש תחת מינויו של מנכ"ל קודם, תופסק כהונתו של המנכ"ל הקודם מתאריך החלטת הממשלה או על-פי קביעתה. מובהר, כי אין למנכ"ל זכות לקביעות במשרתו או כל זכות דומה לכך, וכי כהונתו מתקיימת אך ורק על-פי החלטת ממשלה לפי סעיף 12 לחוק המינויים;
2. הודעה על הכוונה לבטל מינוי של מנכ"ל תימסר למנכ"ל, בין באמצעות המשרד ובין באמצעות נציבות שירות המדינה, בטרם הפסקת הכהונה. בכל מקרה מובהר, כי המנכ"ל, מוחזק, כמי שיודע דבר ביטול מינויו, מיד עם קבלת החלטת הממשלה האמורה;
3. חובה על המנכ"ל להעביר את תפקידו בצורה הטובה ביותר למחליפו, ולמלא אחר כל דרישות השר הממונה עליו או כל גורם מוסמך אחר, באשר להעברת התפקיד.

האחריות לקיום נוהל העברת תפקיד בעת חלופי מנכ"ל:

(א) האחריות הכוללת להיערכות לחפיפה וליישום תהליך החפיפה כולו מוטלת על המנכ"ל היוצא של המשרד, אשר יוביל את הליך העברת התפקיד בסיועם של בעלי תפקידים מרכזיים במשרד כפי שפורטו בהחלטת ממשלה מס' 5342 מיום ט"ז בשבט התשע"ג (27.1.2013), ובלבד שאושר המינוי בממשלה;

(ב) לאפשר הסדר חפיפת זמנים של עד 21 יום, לפי קביעת השר הממונה, בהתאם לאחת מחלופות אלה:

1. ממועד כניסתו של המנכ"ל הנכנס לתפקיד, יוכל מי שהיה המנכ"ל היוצא להימנות על עובדי המדינה הפעילים ולסייע לכניסת המנכ"ל החדש באמצעות תהליך חפיפה (מבלי שיוסיף להחזיק בסמכויות המנכ"ל);
2. ממועד אישור הממשלה את מינוי של המנכ"ל הנכנס ובטרם נכנס לתפקידו בפועל, הוא יוכל להימנות על עובדי המדינה הפעילים (הזכאי לכל זכויותיו כמנכ"ל) ולהתחיל בהליך החפיפה עם המנכ"ל המכהן (בטרם העברת סמכויות המנכ"ל). הודעה על הסדר חפיפה כאמור, בהתאם לחלופה שנבחרה, תימסר לנציב שירות המדינה ולמזכיר הממשלה. (החלטת ממשלה מס' 78 מיום י"ח באייר התשע"ג (28.4.2013)) (עג/15);
4. שכרו של המנכ"ל ישולם במלואו, עד למועד הפסקת כהונתו, על-פי החלטת הממשלה כאמור בנסמן 1 לעיל, או עד ל-21 יום נוספים לכל היותר, לאחר מועד זה במידה והשר דורש מהמנכ"ל הארכת הכהונה כאמור בנסמן 3 לעיל. מיום הפסקת תשלום השכר כאמור לעיל, ישולמו למנכ"ל תשלומי הסתגלות, כמפורט בפסקה 17.166, הכוללים דמי הודעה מוקדמת על-פי כל דין, ותשלומים אחרים כמפורט בפרק זה, במידה וזכאי להם.

(ב) הפסקת חוזה של נושא משרה מקבילה למנכ"ל - הוראות כלליות

הפסקת חוזה של נושא משרה מקבילה למנכ"ל, לרבות אי הארכתו, כפופה לכללי המשפט המינהלי והציבורי. על השר להפעיל סמכותו זו על בסיס שיקולים רלבנטיים בלבד, על בסיס תשתית עובדתית מתאימה, תוך מתן המשקל הנאות לכל שיקול, ואיזון נאות בין האינטרסים השונים. יש לפעול בתום לב ובהגינות, תוך קיום הכללים שמקורם בדיני עבודה, בפסיקות בג"ץ ובתי הדין לעבודה, ובכפוף לקיום כללי הצדק הטבעי. (סב/30)

17.162

**סיום שירותו של מנכ"ל הבא מתוך השירות**

- (א) מנכ"ל או מקבילו הבא מתוך השירות, ובחר לבטח זכויותיו לגמלאות לפנסיה תקציבית במדינה - סיום כהונתו ייחשב לפיטורים, לעניין חוק הגמלאות, בין אם שירותו הסתיים ביוזמת השר הממונה עליו ובין אם התפטר מרצונו, אלא אם כן עבר ברציפות לתפקיד אחר בשירות המדינה, כאמור בסעיף 17.17;
- (ב) מובהר בזאת, כי מנכ"ל או מקבילו כאמור לעיל, אינו זכאי להטבות פרישה או כל זכויות פרישה אחרות כלשהן, מלבד אלה המפורטות בפרק משנה זה ובסעיף 85.14.

17.163

**סיום שירותו של מנכ"ל הבא מחוץ לשירות**

מנכ"ל או מקבילו שזכויותיו לפנסיה מבוטחות בקרן פנסיה, קופת ביטוח או בקופת גמל, יהיה זכאי לזכויותיו הפנסיוניות לפי כללי הקרן או הקופה כאמור.

17.164

**ימי חופשה**

- (א) מנכ"ל או מקבילו רשאי לצבור ימי חופשה עבור תקופת כהונתו במשרתו, בכפוף להוראות סעיף 7 לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, ואינו זקוק לאישור לפי פסקה 33.135, אך מכסת הצבירה המרבית לא תעלה על 140 ימים בגין כל תקופת שירותו, לרבות תקופות העסקה במשרות אחרות, אם היו כאלה;

**(י) "גרירת" תארים אקדמיים**

פרקי הזמן המקסימליים ל"גרירת" תארים אקדמיים לעובדים להם אושרה היעדרות בשכר ו/או מענק שכר לימוד לצורך לימודים אקדמיים יהיו כדלקמן:

התואר	פרק הזמן המקסימלי לאישור בתקשי"ר	פרק הזמן המקסימלי לגרירת התואר
תואר ראשון - מוסד מוכר להשכלה גבוהה	שלוש שנים	לא יותר מחמש שנות לימוד
תואר ראשון - אוניברסיטה פתוחה	לא מוגדר (עד 19 קורסים)	לא יותר משש שנות לימוד
תואר שני - מוסד מוכר להשכלה גבוהה	שנתיים	לא יותר משלוש שנות לימוד
תואר שני - אוניברסיטה פתוחה	לא מוגדר	לא יותר משלוש שנות לימוד

לעובד הגורר תואר, ניתן לאשר בכל שנת לימודים היעדרות בשכר ומענק שכר לימוד בשיעור יחסי לתוכנית הלימודים אותה הוא לומד בכל שנת לימודים. בכל מקרה, אין לאשר לעובד הגורר תואר, לכל לימודי התואר, יותר מאשר המכסה המרבית האמורה לעיל. אין חובה שהלימודים יערכו ברצף ובתנאי שלא יחרגו מפרק הזמן המקסימלי לגרירת התואר.

**(יא) עובדים המבקשים ללמוד שני תארים בזה אחר זה**

1. עובדים שקיבלו סיוע מהמדינה לתואר ראשון או תואר שני, ומבקשים להמשיך את לימודיהם לתואר נוסף (שני או שלישי), לא יקבלו סיוע או אישור ללימודים כאמור בהנחיות המופיעות במסמך זה, אלא אם עברו שנתיים בין גמר לימודי התואר הראשון או השני לבין תחילת הלימודים לתואר הנוסף (השני או השלישי);
2. ב"סיוע" הכוונה למלגת לימודים ו/או היעדרות בשכר ליותר משנת לימודים אחת לתואר הראשון. לעובדים אשר קיבלו סיוע לשנת לימודים אחת או פחות, רשאי המשרד לאשר ברציפות סיוע לתואר נוסף, כאמור בפסקה.

**(יב) שעות נוספות בימי היעדרות בשכר לצורך רכישת או השלמת השכלה פורמלית**

1. לימודים הנערכים לאחר שעות העבודה הרגילות, אינם מזכים את העובד בשעות היעדרות לצורך לימודים;
2. יחד עם זאת, עובד היוצא ללימודים במהלך יום עבודה, ונדרש לחזור לעבודה ולהמשיך את עבודתו באותו היום, יחושבו השעות עד להשלמת מכסת שעות העבודה היומית, אשר בה הוא חייב, בתשלום בשיעור של 100%;
3. תשלום השעות הנוספות בשיעור של 125%-150%, לפי העניין, יוכר רק לאחר השלמת מכסת שעות העבודה היומית אשר התבצעו בפועל.

**(יג) נסיעות ללימודים במסגרת רכישת או השלמת השכלה פורמלית**

1. האחראי רשאי לאשר החזר הוצאות נסיעה ברכב ציבורי ממקום מגורי העובד למקום הלימודים וחזרה ממנו, אם מקום הלימודים הוא מחוץ לגבולות השיפוט של הרשות המקומית של מגורי העובד או מקום עבודתו הקבוע, ובשיעור של לא יותר מפעמיים בשבוע; (ס"ט/26)
2. כעיקרון, שעות ההיעדרות השבועיות שיאושרו לעובד כוללות את זמן הנסיעה הנדרש למקום בו מתקיימים הלימודים;
3. יחד עם זאת, לעובדים הלומדים במוסדות לימוד שהם מחוץ לגבולות השיפוט של הרשות המקומית של מגורי העובד או מקום עבודתו הקבוע, ניתן לאשר מתוך סך כל שעות המכסה המרבית להיעדרות בשכר לצורך לימודים (אשר אושרו לעובד על-ידי המשרד), עד שעתיים שבועיות לצורך נסיעה למקום הלימודים, בכפוף, לתנאים המצטברים הבאים:
  - א) העובד מתחיל או מסיים את לימודיו במהלך יום העבודה (אינו נעדר יום שלם מהעבודה);
  - ב) העובד לומד במסגרת לימודים הנמשכת מעבר לשעות העבודה הרגילות;
  - ג) אישור שעות ההיעדרות לצורך נסיעה למקום הלימודים מתוך המכסה המאושרת יהיה בהתאם למרחק בין מיקומו של מוסד הלימודים למקום מגורי העובד או מקום עבודתו הקבוע (לדוגמה: כשעה מירושלים לת"א, וכשעתיים מירושלים לחיפה או לבאר שבע).

**(יד) לימודים אקדמיים לכפל תארים - תואר ראשון, שני או שלישי**

1. במקרים בהם לא השתתף המשרד בלימודי התואר הקודם (מענק השתלמות ו/או אישור להיעדרות בשכר), יש להתייחס לבקשה לתואר הנוסף כאל בקשה רגילה הנידונה במסגרת שיקולי המשרד ותקציבו, והלוקחת בחשבון כי לעובד יש כבר תואר אקדמי מקביל;
2. במקרים בהם השתתף המשרד בלימודי התואר הקודם (מענק שכר לימוד ו/או אישור להיעדרות בשכר), הרי שרק במקרים מיוחדים בהם נדרש העובד בתיאור תפקידו לתואר המקביל הנוסף, ניתן לאשר מענק שכר לימוד לכפל התארים, ובכפוף להוראות התקשי"ר הקובעות פרק זמן של לפחות שנתיים בין תואר לתואר.

**(טו) עובדים הלומדים פעם נוספת קורסים בהם נכשלו**

- במקרים בהם עובדים הלומדים לימודים אקדמיים נאלצים לשוב וללמוד בשנית קורסים בהם נכשלו, והחזרה על קורסים אלו כרוכה בתשלום נוסף, מעבר לשכר הלימוד הבסיסי לתואר, אין לאשר יותר מהמכסה המרבית האמורה לעיל לעניין ההיעדרות בשכר ומענק שכר הלימוד.

**(טז) לימודי השלמה כתנאי ללימודי תואר אקדמי מתקדם**

- במקרים בהם עובדים לומדים לתארים מתקדמים בתחומי לימוד השונים מתחומי הלימוד אותם למדו בתואר הראשון, ונדרשים ללימודי השלמה, רשאי המשרד לאשר את לימודי ההשלמה בהתאם לתנאים הבאים:

1. עובד שנותרה לו יתרת ימי היעדרות בשכר ו/או יתרת מענק שכר הלימוד שאושרו לו ללימודי תואר ראשון, ניתן לאשר את יתרת ימי ההיעדרות בשכר ואת יתרת מענק השכר לצורך לימודי ההשלמה, לתארים מתקדמים;
2. עובד המבקש השתתפות המשרד בלימודי השלמה בלבד (מענק שכר לימוד ו/או ימי היעדרות בשכר), רשאי המשרד לאשר לימודים אלו על-פי המכסה המרבית לשנה אחת בתואר ראשון (עד 90% מענק שכר לימוד וכן עד 28 ימי היעדרות בשכר לצורך לימודים ועד 6 ימי היעדרות בשכר לצורך בחינות);
3. עובד המבקש ללמוד לאחר לימודי ההשלמה גם לימודים לתואר שני, ניתן לאשר לעובד את המכסה המרבית לתואר שני, הכוללת בתוכה גם את לימודי ההשלמה;
4. תקופת ההמתנה בין גמר לימודי התואר הראשון למועד תחילת לימודי ההשלמה, המהווים תנאי ללימודי תואר אקדמי מתקדם, יעמדו על שנה אחת בלבד.

(עג/15)

**(יז) לימודים אקדמיים בארץ הכוללים תקופת לימודים בחוץ-לארץ**

1. בתוכניות לימוד לתארים מתקדמים הכוללות גם תקופת לימודים בחוץ-לארץ רשאי המשרד לאשר במסגרת המכסה המרבית השנתית להיעדרות בשכר לצורך לימודים גם את מסגרת הלימודים בחוץ-לארץ, וזאת בכפוף לאישור מנכ"ל המשרד, ובתנאי שתקופת הלימודים בחו"ל אינה עולה על 30 יום. במסגרת זו רשאי המשרד לאשר גם חזר הוצאות ביטוח לעובד בתקופת שהותו בחוץ-לארץ;
2. במקרים בהם תקופת הלימודים בחוץ-לארץ במסגרת התואר עולה על 30 יום, יש לפנות בבקשה לוועדת ההשתלמות המרכזית בנציבות שירות המדינה.

**(יח) עובדים המקבלים מלגות לימודים**

1. במקרים בהם עובדים להם אושר מענק שכר לימוד, אינם משלמים בפועל שכר לימוד מלא או חלקי לאוניברסיטה בשל מלגות שקיבלו או בשל כך שאחד ההורים/קרובים הוא עובד אוניברסיטה, רשאי המשרד לאשר מענק שכר לימוד רק מיתרת שכר הלימוד בניכוי המלגה;
2. במקרים בהם נזקפת הטבת הפטור לחובת משכורתו של ההורה, רשאי המשרד להעניק לעובד מענק שכר לימוד בשיעור של לא יותר מ-90% מיתרת הסכום נטו אשר נזקף לחובת ההורה לאחר ניכוי המס.

(פס/29)

**(יט) לימודי פסיכולוגים**

1. לצורך השתתפותם של פסיכולוגים בלימודים ובבחינות לתואר שני ולתואר שלישי, ישא המעסיק בהוצאות כדלקמן:
  - (א) 50% משכר הלימוד;
  - (ב) 8 שעות בשבוע - היעדרות בשכר;
  - (ג) 7 ימים בשנה - היעדרות בשכר.

## 63.2 - נוהל העברת תפקידים

63.21 הוראות כלליות / 63.22 העברת תפקידים

### 63.21 - הוראות כלליות

63.211

הוראות פרק משנה זה חלות על פרישה ממשרה לצמיתות ועל היעדרות ממשרה לתקופה ארוכה מחודש ימים של עובד אחראי ליחידה. האחראי רשאי לקבוע שהוראות סעיף זה תחולנה גם על משרות אחרות, וכן שהן תחולנה על משרות מסוימות, גם כאשר ההיעדרות היא לתקופה קצרה מחודש ימים. (נב/66)

63.212

המנהל הכללי יקבע בהוראת קבע פנימית במשרד:

- (א) את המשרות, אשר עליהן חלה חובת העברת התפקידים בהתאם לפסקה 63.211;
- (ב) ממלא מקום קבוע לכל משרה, אשר נקבעה לפי נסמן(א) לעיל (ראה גם פסקה 04.271);
- (ג) הוראות מיוחדות, אשר לדעתו יש לקבען בעניין זה למשרה מסוימת, לאור אופי תפקידיה של אותה משרה.

### 63.22 - העברת תפקידים

63.221

האחריות להעברת תפקידים בהתאם להוראות פרק משנה זה חלה על הממונה הישיר על העובד העוזב את משרתו (להלן - "הממונה הישיר").

63.222

הממונה הישיר ייתן לעובד, שאליו מועברים התפקידים (להלן - "העובד המקבל"), לפני כניסתו לעבודה, הסבר כללי על תפקידיו של העובד המעביר את התפקידים (להלן - "העובד המעביר"). אם הדבר אפשרי, יהיה נוכח בפגישה גם העובד המעביר.

63.223

התפקידים יועברו תוך זמן קצר ככל האפשר.

63.224

העובד המעביר ימלא את הטופס העברת תפקידים (מדף 2700) יחד עם הצירוף לו. על הטופס והצירוף לו יחתמו העובד המעביר, העובד המקבל והממונה הישיר. הממונה הישיר ישלח את העותקים החתומים של הטופס בהתאם לתפוצה הרשומה בטופס.

63.225

הנושאים הבאים ייכללו, בסדר הנקוב להלן, בצירוף לטופס העברת תפקידים:

- (א) רשימה מפורטת של הנושאים בטיפולו של העובד המעביר, לרבות הנחיות וקווי מדיניות ותכניות קיימות, אגב ציון חוקים, תקנות, נהלים והוראות אחרות החלים על הנושאים הנדונים, וכן הטיפול ותיאור המצב בעל נושא, אם עניינים אלו אינם משתקפים בתיקים או בחומר אחר שבמשרד;
- (ב) הגדרת הסמכויות, האחריות והכפיפות של המשרה שתפקידיה מועברים;
- (ג) רשימת הליקויים שעליהם העירו מבקר המדינה או גופי ביקורת אחרים, עם פירוט מצב הטיפול בהם;
- (ד) רשימת הדו"חות שמעביר התפקידים חייב למסרם ושעליו לקבלם (תקופתיים ואחרים), אגב ציון התיקים שבהם נדונים נושאייהם;
- (ה) ייצוג וחברות בוועדות ובגופים אחרים;
- (ו) פרטים על כל עניין אחר, אשר לדעת העובד המעביר עשויים להקל את עבודת העובד המקבל.

63.226

עזב עובד המועסק במשרה, אשר חלה עליה חובת העברת התפקידים לפי פסקה 63.211, את משרתו במפתיע (מחלה, פטירה), ינהג המשרד באחת משתי הדרכים הבאות:

(א) המנהל הכללי, או מי שהוסמך לכך על ידי, ימנה, לפי בקשת הממונה הישיר, ועדה שתקבע תוך זמן קצר ככל האפשר את מצב הדברים הקשורים במשרה שהתפנתה בהתאם לפסקה 63.225. הוועדה, העובד המקבל והממונה הישיר יפעלו בהתאם להוראות פסקה 63.224 וחברי הוועדה יחתמו על הטופס "העברת תפקידים" במקום העובד המעביר;

(ב) אם הממונה הישיר אינו מוצא לנכון לבקש שתמונה ועדה מיוחדת, יטיל המנהל הכללי, או מי שהוסמך לכך על ידי, את התפקיד של קביעת מצב הדברים הקשורים במשרה שהתפנתה על ממלא המקום של העובד שעזב אותה. ממלא המקום יפעל בהתאם להוראות פסקה 63.224.

63.227

האחריות לרכוש ולכספים תועבר בהתאם לנוהל שיקבע החשב הכללי.

63.228

(א) נוהל העברת תפקיד בעת חילופי שרים בעת כינון ממשלה חדשה - ראה החלטת ממשלה מס' 4431 מיום כ"ט בטבת התשס"ט (25.1.2009);

(ב) נוהל העברת תפקיד בעת חילופי מנהל כללי של משרד - ראה החלטות ממשלה: מס' 5342 מיום ט"ז בשבט התשע"ג (27.1.2013), מס' 78 מיום י"ח באייר התשע"ג (28.4.2013) (עג/15)

82.562

#### שיחה אישית לפני הפרישה

שנה לפני הפרישה יוזמן העובד הפורש לשיחה אישית עם הרפרנט לענייני גמלאות ו/או עובד הרווחה. השיחה תוקדש לבדיקה ואימות הפרטים בנושאים הקשורים בקביעת זכויות (שירות קודם, צירוף שירות, הגדלת שירות וכדומה) ובהיבטים אחרים של הפרישה.

82.563

#### הכנה לפרישה

- (א) כל עובד יוזמן במרוצת השנה שלפני הפרישה, לאחר קיום השיחה האישית במשרדו, למפגשי הכנה לפרישה המאורגנים על-ידי נציבות שירות המדינה;
- (ב) מפגשים אלה יוקדשו למתן מידע על זכויות שונות המגיעות לעובד הפורש (זכויות לגמלאות, מס הכנסה וביטוח לאומי), ולדיון בהיבט החברתי והאנושי של הפרישה;
- (ג) המפגשים מיועדים לעובדים ולבני/בנות זוגם, נערכים בשעות העבודה ועל חשבון תקציב המשרד.

82.564

#### טקס הפרישה

הטקסים לעובדים הפורשים לגמלאות ייערכו בשתי מסגרות:

- (א) טקס פרישה משרדי - בפרקי זמן ובמועדים קבועים שתקבע הנהלת המשרד או יחידת הסמך. לטקס יוזמנו כל העובדים המועמדים לפרישה לגמלאות. בהתאם לשיקולי הנהלת המשרד יוזמנו למסיבה גם בני משפחותיהם של העובדים. במהלך הטקס יוענק שי לעובד הפורש. השי יינתן בצורת מדליה או שי שווה ערך אחר (שווה ערך מבחינה ערכית) אשר ישמש מזכרת לעובד הפורש כאות הוקרה על פעילותו רבת השנים במשרד. המשרד יכלול את ההוצאה הצפויה לכך, כל שנה מראש בתקציבו השנתי. סכום ההקצבה לטקס פרישה משרדי לעובד יפורסם, מעת לעת, על-ידי אגף הדרכה, השכלה ורווחה בנציבות שירות המדינה; (שע/3)
- (ב) טקס פרישה יחידתי - הטקס ייערך ביום הפרישה, או סמוך לו, ביחידת העובד על-ידי חבריו לעבודה בתיאום עם ועד העובדים. המוזמנים לטקס זה ייקבעו בהתייעצות עם העובד הפורש לגמלאות. (נט/31)

82.565

#### שמירת קשר עם גמלאים

- (א) גמלאי המשרד הם חלק בלתי נפרד מאוכלוסיית המשרד;
  - (ב) הטיפול בשמירת הקשר עם גמלאי המשרד ייעשה בשיתופם הפעיל של הגמלאים באמצעותו של עובד הרווחה במשרד;
  - (ג) הקשר יקום בין יחידת המוסד לבין הגמלאים ויש לקיימו בכל התחומים המפורטים;
  - (ד) שמירת הקשר תקויים עם הגמלאים שפרשו מטעמי גיל (מגיל 60 ומעלה), ועם גמלאים שפרשו מטעמי בריאות;
  - (ה) שמירת הקשר עם גמלאים שפרשו בגילים נמוכים יותר תהיה בהתאם להחלטת האחראי לשירותי הרווחה והנהלת המשרד;
  - (ו) כמו כן יישמר הקשר עם בני זוגם של עובדים שנפטרו בשירות ועם בני זוגם של גמלאים שנפטרו;
  - (ז) הדרכים לשמירת הקשר הן:
    1. הזמנת הגמלאים לאירועי המשרד או היחידה, כגון: הזמנת הגמלאים פעמיים בשנה בחגים להרמת כוסית (לקראת ראש השנה ולקראת פסח), הזמנת הגמלאים לפתיחת תערוכה, חנוכת מבנה או מתקן חדש וכדומה;
    2. קבלת שי בתלוש הגמלה לקראת חג הפסח ולקראת ראש השנה:
      - (א) לגמלאים בפנסיה תקציבית
      - (ב) לגמלאים בפנסיה צוברת
- לגמלאים שפרשו מעבודתם בשירות המדינה אשר אינם מבוטחים בפנסיה תקציבית, השי יוענק על-ידי המשרד ממנו פרשו לאחר שהתקיימו לגביהם כל התנאים הבאים:

1. הפורש פרש מעבודתו בשירות המדינה לאחר שמלאו לו 60 או בתכנית פרישה מאושרת על-ידי נציבות שירות המדינה;
  2. הפורש עבד בשירות המדינה במשך תקופה של 10 שנים או יותר;
  3. הפורש סיים את עבודתו בשירות המדינה לאחר חודש אפריל 2002;
  4. כמו כן קבלת השי תחול על עובד שהתקיים לגביו אחד מהתנאים הבאים:
    - א. עובד שנקבע על-ידי קופת הגמל שבה הוא מבוסס, כמי שבשל מצב בריאותו אינו מסוגל לעבוד בשירות המדינה והוכר כזכאי לקצבה מקופת הגמל בשל האמור;
    - ב. שאיר של עובד שנפטר במהלך עבודתו בשירות המדינה, ואשר היה זכאי לקצבה אילו חוק שירות המדינה גמלאות חל העובד.
- מחלקת משאבי אנוש תעביר את רשימת העובדים והשאירים העונים על התנאים, כמפורט בנסמן (ז2) לעיל, לאגף בכיר פרישה וגמלאות בנציבות שירות המדינה, אשר יבחן ויאשר את זכאותו של העובד שפרש או של שאירו של העובד לשי בהתאם לאמור בנסמן זה.
- (עג/15)
3. כינוס הגמלאים מספר פעמים בשנה לשמיעת הרצאות ופעילויות אחרות;
  4. שיתוף הגמלאים בטיולים הנערכים לעובדי המשרד או עריכת טיולים בנפרד;
  5. נופשונים לגמלאים במסגרת קבוצתית המאורגנת על-ידי המשרד בתיאום עם החברה למפעלי כלכלה ותרבות לעובדי המדינה בע"מ;
  6. קיום קשר אישי עם הגמלאים הזקוקים לסיוע ולתמיכה, כגון: סיוע כספי באמצעות קרנות החברה למפעלי כלכלה ותרבות בע"מ; "קרן מיכאל" לעובדי המדינה במצוקה, קרן סיוע לגמלאים וכדומה;
  7. משלוח פרסומי המשרד, כדי להגביר את תחושת השותפות בין ההנהלה לבין הגמלאים;
  8. עריכת ביקורים אצל גמלאים חולים והענקת שי;
  9. קבלת קהל הגמלאים במשרד בימים קבועים מראש, לקבלת מידע ולהעלאת בעיות שונות שבהן נתקל הגמלאי;
  10. בעת חירום ניתן לאייש משרות חיוניות על-ידי גמלאים.
- 82.566
- הסכומים המוקצבים לגמלאי לשנת התקציב עבור ביצוע הפעילויות כמפורט בפסקה 82.565 יפורסמו מעת לעת על-ידי האגף להדרכה, השכלה ורווחה בנציבות שירות המדינה.
- 82.567
- הקצאת הסכומים לטיולים, לכנסים שנתיים ולביקורים אינה קשורה במספר המשתתפים בפעילות הנ"ל, אלא בהתאם למספר הגמלאים והגמלאיות, האלמנים והאלמנות.
- 82.568
- המשרד רשאי להקציב סכומי כסף נוספים, אם קיים כיסוי תקציבי מתאים למימון פעולות חברתיות, תרבותיות ורווחתיות נוספות היזומות על-ידי האחראי על שירותי רווחה, שאושרו על-ידי הנהלת המשרד.
- (שע/3)



(ג) עובד שהוא עולה חדש, ונתקבל לעבודה תוך שנתיים מיום עלייתו, בגיל 50 לפחות, ושירת 10 שנים לפחות עד לפרישתו לגמלאות - אם איננו מקבל קצבת פרישה מעבודה או תשלומי ביטוח סוציאלי ממדינה אחרת - זכאי לקצבה של 35% לפחות ממשכורתו הקובעת; עובד כזה זכאי לתוספת קצבה של 2% ממשכורתו הקובעת בעד כל שנת עבודה נוספת על 10 שנים ובלבד שסך כל קצבתו לא תעלה על 70% ממשכורתו זו.

(תחולת הנסמן מיום י"ד בניסן התשמ"ח (1.4.1988) והוא יחול על מי שפרש אחרי יום א' בניסן התשמ"ז ((1.4.1987

עובד כאמור בנסמן זה והזכאי להגדלת תקופת שירותו מכוח סעיף 100(ב) לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 בגלל אחד מאלה:

1. שירות מחתרתי בחוץ-לארץ;
2. היותו אסיר ציון;
3. היותו ניצול רדיפות הנאצים;
4. היותו הורה שכול, אלמנה או אלמן כמשמעותם בחוק משפחות חיילים שניספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950; או בחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970;
5. טעמים רפואיים ומשפחתיים.

יהיה זכאי לשתי ההגדלות, ובלבד שתקופת השירות של העובד כפי שהוגדלה כך לא תעלה על-פי שניים משנות שירותו בפועל. שיעור ההגדלות על-פי נסמנים 1-5 דלעיל יהיו בהתאם לכללי הגדלת תקופת שירות המפורטים בסעיף 85.14.

(תחולת הנסמן מיום י"א באלול התש"ן (1.9.1990) והוא יחול גם על מי שפרש לגמלאות לפני תחילתו) (החוק הנ"ל ס' 20(ה))

(ד) עובד שוועדה רפואית קבעה לו סמוך לפרישתו, דרגת נכות של 50% או יותר, וכן אדם שפוטר מן השירות בגלל נכות בדרגה קטנה מזו, לא תפחת קצבתו מ-20% ממשכורתו הקובעת בצירוף שלושה אחוזים לאלף ממנה לכל אחוז למאה מדרגת נכותו. מי שנתקבל לשירות כשהוא נכה, וקיבל הודעה על מצב בריאות לקוי ונקבעו לו אחוזי נכות כאשר התקבל לשירות, כאמור בפסקה 13.454, יראו כדרגת נכותו לעניין פסקה זו את ההפרש שבין דרגת נכותו בזמן קבלתו לשירות ובין דרגת נכותו בזמן פרישתו;

(החוק הנ"ל, ס' 20)

(ה) עובד אשר בית הדין למשמעת החליט על הורדתו בדרגה, תיחשב המשכורת הקובעת שלו, במשך כל תקופת הורדתו בדרגה, לפי הדרגה אליה הורד ואילו בתום תקופת ההורדה תחזור ותיחשב משכורתו הקובעת לפי דרגתו לפני הורדתו בדרגה.

(החוק הנ"ל, ס' 8)

(סא/28)

## 85.124

(א) עובד הפורש לגמלאות מאיזו סיבה שהיא, זכאי בראשון לחודש בו פרש לתוספת ותק בשיעור מלא או מוקטן, או לא יהיה זכאי לה כלל, על-פי הטבלה הבאה, אלא אם נקבע דבר אחר בעניין מקצועו או דירוגו. הוא הדין בזכויות שאירים של עובד שנפטר בשירות.

פורש מן השירות		
בין	לבין	אחוז תוספת הוותק
1 בינואר	15 בפברואר	0%
16 בפברואר	15 במאי	25%
16 במאי	15 באוגוסט	50%
16 באוגוסט	15 בנובמבר	75%
16 בנובמבר	31 בדצמבר	100%

(ראה גם פסקה 24.432)

(נג/23)

(ב) על עובד מחקר במערכת הביטחון יחולו הוראות ההסכם הקיבוצי מיום כ"ז בחשוון התשס"ט (25.11.2008).

(סט/17)

(א) כללי זכאות לדרגת פרישה - לזכאים לקצבה על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970

בפסקה זו בכל מקום שנאמר 40 שנות שירות - הכוונה ל-40 שנות שירות בפועל בשירות המדינה, לא כולל תקופת עבודה שבגינה העובד קיבל פיצויי פיטורים.

1. אירועים מזכים

- (א) פרישת עובד לגמלאות בגיל 60 ומעלה;
- (ב) פרישת עובד לגמלאות מסיבות בריאות (אי כשירות רפואית), בכל גיל;
- (ג) פטירת העובד במהלך השירות, בכל גיל, המזכה את שאיריו בקצבה.

2. כללי הזכאות

ההחלטה בדבר קידום בדרגה בשל אירוע מזכה כמפורט לעיל, נתונה לסמכות האחראי במשרד/ביחידת הסמך, מותנית בהמלצת הממונה וכפופה לכללים הבאים:

- (א) הקידום בדרגה יוגבל עד לדרגה אחת פחות מהדרגה העליונה, בסולם הדרגות של הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה;
- (ב) הקידום בדרגה יחול גם על עובד שהוענקה לו דרגה אישית מעל לדרגת השיא הצמודה למשרתו;
- (ג) משכי הזמן לקביעת דרגת פרישה, בהתאם לקריטריונים לקידום בדרגות, כמפורט נסמן (ב) להלן, לא יקוצרו ובכלל זה מטעמי תואר שני, לימודי תעודה וכו';
- (ד) הקידום בדרגה יאושר החל מהראשון לחודש הפרישה או הפטירה;
- (ה) עובד שמתנהל כנגדו הליך משמעתי, או שתוצאות ההליך המשמעתי כללו התייחסות לתנאי סיום שירותו, קידומו בדרגה ייעשה בכפוף להתייעצות עם ממונה בכיר (משמעת) בנציבות שירות המדינה.

3. זכאות/אי זכאות לדרגת פרישה על-פי דירוגים וקבוצות עובדים

(א) הכללים כמפורט בפסקה זו, יחולו על עובדים בדירוגים הבאים:

- 1. מינהלי, מח"ר (לרבות פסיכולוגים), עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים, טכנאים, משפטנים, פרקליטים, בכ"מ, רוקחים, מקצ"ט, שירות החוץ;
- 2. עובדי מדינה הקבועים בתקן המינהל האזרחי (איו"ש ובמת"ק ארז) אשר חל עליהם הסכם 93, הסכם 2000 או הסכם 2012.  
(הסכם קיבוצי מיום ג' באב התשע"ג 22.7.2012)

(ב) הכללים כמפורט בפסקה זו, לא יחולו על העובדים בדירוגים שאינם מפורטים בסעיף 3א) לעיל ובין השאר גם על הדירוגים וקבוצות העובדים בכל הדירוגים כמפורט להלן:

1. הדירוגים:

- א. עובדי הוראה;
- ב. עובדי מחקר.

2. קבוצת העובדים:

- א. עובדים בחוזי בכירים, לסוגיהם, המזכים בפנסיה תקציבית;
- ב. עובדי מדינה הקבועים בתקן המינהל האזרחי (איו"ש ובמת"ק ארז) אשר הסכם שטחים 80 חל עליהם;

(הסכם קיבוצי מיום ג' באב התשע"ג 22.7.2012)(ע"ג/15)

ג. עובדי שירותי הביטחון, למעט עובד שירותי הביטחון שנפל במהלך עבודתו המבצעית שזכאי לדרגת פרישה, בהתאם לכללים שנקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה, ולמעט קיצור פז"מ לפרישה בהתאם לסיכומים הבין-משרדיים; (ע"א/5)

ד. עובדי "נתיב" בכפוף להחלטות בעניין תנאי שירותם.

(ג) הכללים כמפורט בפסקה זו, לא יחולו על העובדים בדירוגים הבאים:

עובדים סוציאליים, רנטגנאים, פיזיותרפיסטים, אחים, רופאים, רופאים וטרינרים, פארה רפואיים, מרפאים בעיסוק, אלא כמפורט להלן:

עובד כאמור לעיל, שחל לגביו אחד מהאירועים המזכים כמפורט בנסמן (א)1 לעיל והמכהן במשרה לה צמוד מתח דרגות, רמת גמול תפקיד או מסלול קידום ודרגתו אינה דרגת השיא של משרתו וביום פרישתו מן השירות השלים לפחות מחצית תקופת השהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל דרגתו.

(ד) הכללים כמפורט בפסקה זו לא יחולו על עובד הזכאי לדרגת פרישה בגין כל הסדר או נוהל אחר.