



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עא/15

ט"ו באב התשע"א (15.8.2011)

הודעה מס' עא/15

קצובת כלכלה לאם עובדת

1. פסקה 26.282 לתקשי"ר קובעת את התנאים למתן קצובת כלכלה לעובד .
2. פסקה זו מפנה להוראות פרק משנה 27.2 בלבד בקשר להעסקה בשעות נוספות.
3. על מנת להעמיד דברים על דיוקם, תוקנה פסקה 26.282 לתקשי"ר כך שתפנה גם להוראת פסקה 31.155 לתקשי"ר, לפיה העסקת אם עובדת בשעות עודפות כמוה כשעות נוספות לצורך הזכאות לקצובת כלכלה.
4. למען הסר ספק יובהר, כי התיקון האמור אינו חל על עובד הזכאי לזכות בקשר להורות והמנצל את זכותו ליום מקוצר כאמור בפסקה 35.123(ב) לתקשי"ר.
5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם		להוציא את הדפים שכותרותיהם		אסמכתא
(4 דפים)	11.968 (עמ' 1 - עמ' 7)	(7 דפים)	11.968 (עמ' 1 - עמ' 13)	1. פטור ממכרז פומבי למשרת הממונה על התקשוב הממשלתי במשרד האוצר (עמ' 1) 2. הוספת משך זמן כהונה ליד כל משרה
(4 דפים)	11.969 (עמ' 1 - עמ' 7)	-----	-----	1. הרכב ועדת איתור למשרת יו"ר הרשות לשירותים ציבוריים (חשמל) במשרד התשתיות הלאומיות (עמ' 5) 2. פטור ממכרז פומבי למשרת מנהל התכנית לפיתוח טכנולוגיות המקטינות את השימוש העולמי בנפט בתחבורה במשרד רוה"מ (עמ' 8) 3. . הוספת משך זמן כהונה ליד כל משרה
(דף אחד)	11.974 - 11.969	-----	-----	תקופת שירות בחו"ל, התאמה להוראות שות"ש חו"ל של משרד האוצר (סעיף 11.97)
(דף אחד)	16.522 - 16.511	(דף אחד)	16.522 - 16.511	התאמה לתיקון מס' 25 לחוק פיצויי פיטורים (פסקה 16.511(יב))
(דף אחד)	17.151 - 17.132	(דף אחד)	17.151 - 17.132	התאמה לתיקון מס' 25 לחוק פיצויי פיטורים (פסקה 17.151)
(דף אחד)	24.434 - 24.431	(דף אחד)	24.434 - 24.431	התאמה להודעת נש"מ נד/48 (פסקאות: 24.431(ג), 24.433(ב))
(דף אחד)	24.445 - 24.442	(דף אחד)	24.446 - 24.442	תיקון הפניות (פסקה 24.445 (ה(ז)))
(דף אחד)	25.147 - 25.146	(דף אחד)	25.147 - 25.146	הוספת אגודות לכל הדירוגים (פסקה 25.147)
(דף אחד)	26.282 - 26.273	(דף אחד)	26.282 - 26.273	עא/15 (פסקה 26.282)
(דף אחד)	28.231 - 28.211	(דף אחד)	28.231 - 28.211	קצובת הבראה לעובדים סוציאליים שאינם מועסקים בבתי חולים (פסקה 28.241 (א))
(דף אחד)	31.221 - 31.201	(דף אחד)	31.221 - 31.201	הבהרה (פסקה 31.225)
(דף אחד)	42.359 - 42.351	(דף אחד)	42.361 - 42.352	חברות בוועד מקומי (פסקה 42.351(ד))
(דף אחד)	55.121 - 55.111	(דף אחד)	55.112 - 55.111	קרנות השתלמות - התאמה למציאות
-----	-----	(דף אחד)	55.132 - 55.124	עריכה
-----	-----	(דף אחד)	55.192 - 55.181	עריכה
(דף אחד) (עמ' 11)	תוכן העניינים	(דף אחד) (עמ' 11)	תוכן העניינים	החלפה

ואולם, הוועדה רשאית להציע לשר שניים או שלושה מועמדים; הציעה הוועדה יותר ממועמד אחד, רשאית היא לדרג את המועמדים בהתאם להתאמתם לתפקיד;

6. הוועדה תנמק את המלצותיה;

7. מקום שהמינוי הוא בידי שני שרים או על-פי הצעת שני שרים, תכלול הוועדה חמישה חברים: נציב שירות המדינה, שני מנכ"לים ושני מומחים אשר כל אחד מהם יתמנה על-ידי שר אחד.

(ג) בין חברי כל ועדה לאיתור מועמדים תהיה לפחות אישה אחת.

(החלטות הממשלה מס' 2541 מיום 29.9.2002, 1503 מיום 24.4.2002 ו-2946 מיום 16.2.2003)

להלן המשרות והרכב הוועדות:

משרד האוצר			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
הממונה על התקשוב הממשלתי	מנכ"ל משרד האוצר או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו; נציג ציבור בעל ידע ומומחיות בתחום המחשוב וניסיון בתעשייה עתירת ידע שימונה על ידי מנכ"ל משרד האוצר בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג אקדמיה שימונה על ידי נציב שירות המדינה. (עא/15)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת הממשלה מס' 3449 (10.7.2011))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל רשות המסים	מנכ"ל משרד האוצר או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; נציג ציבור, איש משק וכלכלה, שימונה מנכ"ל משרד האוצר, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור, איש אקדמיה בכיר בתחומי הכלכלה, החשבונאות או המסים, שימונה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד האוצר; היועץ המשפטי לממשלה או נציגו. (החלטת הממשלה מס' 1261 (25.2.2007) (10/10))	5 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
צירים כלכליים בוועדינגטון, בריסל ולונדון	מנכ"ל משרד האוצר או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה, דיפלומט בכיר בשירות החוץ, שימונה על-ידי נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מנכ"ל משרד האוצר; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום, שימונה מנכ"ל משרד האוצר, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור הבקיא בתחום הכלכלי והעסקי, שימונה נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מנכ"ל משרד האוצר. (החלטת הממשלה מס' 1118 (7.12.2003))	כהונה ראשונה שנתיים וניתן להאריכה על-פי המלצת השר עד ל-4 שנים. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד הביטחון			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל רשות החירום הלאומית (רח"ל)	מנכ"ל משרד הביטחון או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל של אחד ממשרדי הממשלה או עובד בכיר שיש לו נגיעה ישירה לתחום, שימונה על-ידי נציב שירות המדינה; אלוף פיקוד עורף לשעבר, שימונה על-ידי מנכ"ל משרד הביטחון בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחומים הנוגעים בדבר, שימונה מנכ"ל משרד הביטחון בהסכמת נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 3197 (24.2.2008) (סח/19)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
ראש אגף הממונה על הביטחון (מלמ"ב)	מנכ"ל משרד הביטחון או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; נציג היועץ המשפטי לממשלה שימונה על-ידי היועץ המשפטי לממשלה; מנכ"ל משרד הביטחון לשעבר או ראש אגף בכיר לשעבר במשרד הביטחון הבקיא בעבודת היחידה שימונה על-ידי מנכ"ל משרד הביטחון בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; אחד מראשי השירותים החשתיים לשעבר, או עובד בכיר לשעבר בשירותים הנ"ל, שימונה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הביטחון. (החלטת הממשלה מס' 3198 (24.2.2008)	8 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 1154 (27.12.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
ראש האגף הביטחוני מדיני	מנכ"ל משרד הביטחון או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל משרד החוץ או עובד בכיר ממשרדו, שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהמלצת מנכ"ל משרד החוץ; אחד מראשי השירותים החשתיים לשעבר, או עובד בכיר לשעבר בשירותים הנ"ל, שימונה על-ידי מנכ"ל משרד הביטחון בעצה אחת עם נציב שירות המדינה; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחומים הנוגעים בדבר, שימונה על-ידי מנכ"ל משרד הביטחון בהסכמת נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 3196 (24.2.2008) (סח/19)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה לתקופה אחת או יותר בת שנתיים ובלבד שבמצטבר ההארכה לא תעלה על 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד הבינוי והשיכון			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל המרכז למיפוי ישראל	מנכ"ל משרד הבינוי והשיכון או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מומחה בתחום ההנדסה הגיאודטית (ימונה על-ידי דיקן הפקולטה להנדסה אזרחית בטכניון); חבר נוסף בעל מומחיות וניסיון בתחום המיפוי (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד הבינוי והשיכון בהתייעצות עם נציב שירות המדינה); איש מערכת הביטחון בעל מומחיות וניסיון בתחום המיפוי (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה). (החלטות הממשלה מס' 2547, 2548 (29.9.2002)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל הרשות להסדרת התיישובות הבדואית בנגב	מנכ"ל משרד הבינוי והשיכון או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; איש אקדמיה בכיר, בתחום חקר הבדואים, שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הבינוי והשיכון; נציג היועץ המשפטי לממשלה שימונה מקרב השירות המשפטי הממשלתי; נציג ציבור, בעל ידע ומומחיות בתחום המגזר הבדואי, שימונה מנכ"ל משרד הבינוי והשיכון בהסכמת נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 2351 (9.9.2007) (סח/2)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד הבינוי והשיכון			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
רשם הקבלנים	מנכ"ל משרד הבינוי והשיכון או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; נציג היועץ המשפטי לממשלה שימונה מקרב השירות המשפטי הממשלתי; איש אקדמיה בכיר בתחום הנדסה אזרחית, שימונה על-ידי מנכ"ל משרד הבינוי והשיכון, בהסכמת נציב שירות המדינה, על-פי המלצת דיקן הפקולטה להנדסה אזרחית וסביבתית בטכניון וראש המחלקה להנדסת בניין באוניברסיטת בן-גוריון; נציג ציבור, בעל ידע ומומחיות בתחום התכנון או הניהול של עבודות הנדסה בנאיות, שימנה מנכ"ל משרד הבינוי והשיכון בהסכמת נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 1857 (24.6.2007) (14/סז)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	שר, לפי חוק רישום קבלנים לעבודות הנדסה בנאיות, התשכ"ט-1969, ס' 3(א)

משרד הבריאות			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
ממונה על תלונות הציבור	מנכ"ל משרד הבריאות או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; דיקן הפקולטה לרפואה או נציגו, שימונה על-ידי מנכ"ל משרד הבריאות, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הבריאות; נציג משרד המשפטים שימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים. (החלטת הממשלה מס' 3455 (27.3.2005)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
נציב קבילות הציבור	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי. (החלטות הממשלה מס' 345 (לעניין מאפייני המשרה) (14.9.1999), 2541 (לעניין הרכב הוועדה) (29.9.2002)	כהונה ראשונה 5 שנים וניתן להאריכה עד 5 שנים נוספות. (חוק בריאות ממלכתי, התשנ"ד-1994, ס' 43 (ב))	שר, באישור הממשלה, לפי חוק בריאות ממלכתי, התשנ"ד-1994, ס' 43(א)

משרד החינוך			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
יושב ראש המזכירות הפדגוגית	מנכ"ל משרד החינוך או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; ראש ביה"ס לחינוך של אחת האוניברסיטאות בארץ (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד החינוך בהתייעצות עם נציב שירות המדינה); ראש מוסד להכשרת עובדי הוראה שהוכר על-ידי המל"ג (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד החינוך ובלבד שאינו עובד מדינה); עובד מדינה בכיר ממשרד ממשלתי אחר מתחום החינוך (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה). (החלטות הממשלה מס' 2545, 2548 (29.9.2002)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל האגף לחינוך ממלכתי-דתי	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי. לוועדה יצורפו שני חברים של מועצת החינוך הממלכתי-דתי (איוש משרה זו טעון שלב מוקדם של התייעצות על-ידי שר החינוך עם מועצת החינוך הממלכתי-דתי, על-פי חוק חינוך ממלכתי-דתי והתקנות על-פיו). (החלטות הממשלה מס' 345 (לעניין מאפייני המשרה) (14.9.1999), 2541 (לעניין הרכב הוועדה) (29.9.2002)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד החינוך			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל המינהל הפדגוגי	מנכ"ל משרד החינוך או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; ראש ביה"ס לחינוך של אחת האוניברסיטאות בארץ (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד החינוך בהתייעצות עם נציב שירות המדינה); נציג ציבור שהוא ראש מוסד להכשרת עובדי הוראה שהוכר על-ידי המל"ג (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד החינוך, ובלבד שאינו עובד מדינה); יו"ר ועדת החינוך במרכז השלטון המקומי. (החלטת הממשלה מס' 2548, 2545 (29.9.2002))	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנכ"ל הרשות הארצית למדידה והערכה (ראמ"ה)	מנכ"ל משרד החינוך או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד החינוך; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום הערכה בחינוך, שימנה מנכ"ל משרד החינוך בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד החינוך. (החלטת הממשלה מס' 2796 (28.11.2004))	8 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
ראש המטה ליישום התכנית הלאומית לחינוך	מנכ"ל משרד החינוך או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד החינוך; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה מנכ"ל משרד החינוך בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה מנכ"ל משרד החינוך בהסכמת נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 2176 (4.7.2004))	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד החקלאות ופיתוח הכפר			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל הרשות לתכנון	מנכ"ל משרד החקלאות או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד בכיר במשרד ממשלתי אחר בעל מומחיות בתחום (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד החקלאות); דיקן הפקולטה לחקלאות ברחובות של האוניברסיטה העברית או נציגו מקרב סגל הפקולטה; נציג ציבור מומחה בתחום התכנון החקלאי ופיתוח הכפר (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד החקלאות בהתייעצות עם נציב שירות המדינה). (החלטת הממשלה מס' 2542, 2548 (29.9.2002))	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל השירותים הווטרינרים	מנכ"ל משרד החקלאות או נציגו (יו"ר); מנכ"ל משרד הבריאות או נציגו; נציב שירות המדינה או נציגו; דיקן הפקולטה לחקלאות של האוניברסיטה העברית ברחובות או נציג מקרב סגל הפקולטה; רופא וטרינר מומחה (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד החקלאות בהתייעצות עם דיקן הפקולטה לחקלאות ברחובות). (החלטת הממשלה מס' 2542 + 2548 (29.9.2002))	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	שר, לפי פקודת מחלות בעלי חיים [נוסח חדש], התשמ"ה-1985, ס' 1

משרד החקלאות ופיתוח הכפר			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל השירותים להגנת הצומח והביקורת	מנכ"ל משרד החקלאות או נציגו (יו"ר); מנכ"ל משרד הבריאות או נציגו; נציב שירות המדינה או נציגו; דיקן הפקולטה לחקלאות של האוניברסיטה העברית או נציגו; נציג ציבור מומחה בתחום הגנת הצומח (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד החקלאות בהתייעצות עם נציב שירות המדינה). (החלטת הממשלה מס' 2542, 2548 (29.9.2002))	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
ראש מינהל המחקר החקלאי	מנכ"ל משרד החקלאות ופיתוח הכפר או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מדען ראשי מאחד ממשרדי הממשלה (למעט משרד החקלאות ופיתוח הכפר), אשר ימונה על-ידי מנכ"ל משרד החקלאות ופיתוח הכפר, בתיאום עם נציבות שירות המדינה; שני נציגי ציבור שיהיו במעמד של פרופ' מן המניין או עובדי דירוג מחקר בכירים בדרגה 1א (שאינם עובדי מינהל המחקר החקלאי), אשר יומלצו על-ידי המועצה המדעית של מינהל המחקר החקלאי וימונו על-ידי מנכ"ל משרד החקלאות ופיתוח הכפר ונציב שירות המדינה. מנהל המינהל ימונה לתקופה של ארבע שנות כהונה, עם אפשרות להארכה נוספת בת שנה. (החלטת הממשלה מס' 4640 (15.1.2006)) (12/סו)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד שנה נוספת. (החלטת הממשלה מס' 4640 (15.1.2006))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד המדע והטכנולוגיה			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל אגף בכיר - חלל	מנכ"ל משרד המדע והטכנולוגיה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; נציג פורום המדענים הראשיים במשרדי הממשלה (שאינו ממשרד המדע והטכנולוגיה); מדען בכיר בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה מנכ"ל משרד המדע והטכנולוגיה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המדע והטכנולוגיה. (החלטת הממשלה מס' חכ/85 (4.5.2004))	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל מינהל השירות האזרחי והלאומי האחודה	מנכ"ל משרד המדע והטכנולוגיה או נציגו, מקרב העובדים הבכירים של משרדו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו מקרב העובדים הבכירים של משרדו; עובד מדינה בכיר הבקיא בתחום השירות האזרחי-לאומי שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המדע והטכנולוגיה; איש אקדמיה, בעל היכרות וידע בתחומי החברה הישראלית, שימנה מנכ"ל משרד המדע והטכנולוגיה, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור, הבקיא בתחום השירות האזרחי-לאומי, שימנה מנכ"ל משרד המדע והטכנולוגיה, בהסכמה עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 45 (26.4.2009)) (שע/7)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד המשפטים			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
האפוטרופוס הכללי	מנכ"ל משרד המשפטים (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; נציג אקדמיה בתום הרלוונטי, שייבחר על-ידי הדייקנים של הפקולטות למשפטים במוסדות ישראלים להשכלה גבוהה הפועלים מכוח סעיף 9 או 21 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958; נציג ציבור מקרב עורכי הדין, בעל מומחיות בתחום הרלוונטי שימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; עובד מדינה בכיר שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים. (החלטת הממשלה מס' 1150 (27.12.2009) (ש/ע/13)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	שר, לפי חוק האפוטרופוס הכללי, התשל"ח-1978, ס' 2(א)
הממונה על מרשם המקרקעין	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; איש אקדמיה בעל מומחיות בתחום המקרקעין (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה); נציג ציבור שהינו משפטן בכיר בתחום המקרקעין (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה); עובד מדינה בכיר בעל מומחיות בתחום המקרקעין (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים). (החלטת הממשלה מס' 2543 (29.9.2002)	כהונה ראשונה 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	שר, לפי חוק המקרקעין, התשכ"ט-1969, ס' 118 (א)
המשנים ליועץ המשפטי לממשלה	היועץ המשפטי לממשלה (יו"ר); נציב שירות המדינה; מנכ"ל משרד המשפטים; משפטן הבקיא במשפט ציבורי (ימונה על-ידי רה"מ בהסכמת היועץ המשפטי לממשלה); איש אקדמיה מתחום המשפט (ימונה על-ידי היועץ המשפטי לממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה). (החלטת הממשלה מס' 2543 (29.9.2002)	אורך כהונה 8 שנים כפי שקיים לגבי הפרקליטים המחוזיים והמשנים לפרקליט המדינה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
השמאי הממשלתי הראשי	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; יושב ראש מועצת שמאי מקרקעין; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום המקרקעין, שימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה והשמאי הממשלתי הראשי; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחומי המשרה, שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים. (החלטת הממשלה מס' 1100 (28.1.2007) (8/טז)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל בתי הדין השרעיים	מנכ"ל משרד המשפטים (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; נשיא בית הדין השרעי לערעורים או קאדי בדימוס מטעמו, שימונה על דעת נציב שירות המדינה ומנכ"ל משרד המשפטים; נציג ציבור מקרב עורכי הדין, בעל מומחיות בתחום הרלוונטי שימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; עובד מדינה בכיר שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים. (החלטת הממשלה מס' 1150 (27.12.2009)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה לתקופה אחת או יותר, שלא תפחת משנתיים, ובלבד שבמצטבר ההארכה לא תעלה על 4 שנים. (החלטת ממשלה מס' 1154 (27.12.2009)	שר, לפי חוק הקאדים, התשכ"א-1961, ס' 10(א)

משרד המשפטים			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל הסיוע המשפטי	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; נציג ציבור מקרב הגופים העוסקים בסיוע משפטי (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה); נציג לשכת עורכי הדין (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה לפי הצעת ראש לשכת עורכי הדין); עובד מדינה בכיר ממשרד הרווחה (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד הרווחה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים). (החלטת הממשלה מס' 2543, 2548 (29.9.2002))	כהונה ראשונה 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
ראש הרשות לאיסור הלבנת הון ומימון טרור	מנכ"ל משרד המשפטים (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; המשנה ליועץ המשפטי לממשלה (פלילי) או משנה ליועץ המשפטי לממשלה שימנה היועץ המשפטי לממשלה; נציג ציבור בעל ידע בתחום האכיפה הכלכלית, שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים; ראש אגף החקירות או ראש אגף המודיעין במשטרת ישראל מכהן או בדימוס, או נציגיהם בדרגת תת-נציב, שימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם מנכ"ל המשטרה. (החלטת הממשלה מס' 1150 (27.12.2009) (שע/13))	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	שר, באישור ממשלה, לפי חוק איסור הלבנת הון, התש"ס-2000, ס' 29 (א)
מנהל מערכות ההוצאה לפועל	מנכ"ל משרד המשפטים (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנהל בתי המשפט; עובד מדינה בכיר הבקיא בנושא, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום מינהל, הקמת יחידות ותפעולן שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 3487 (11.5.2008) (סח/23))	כהונה ראשונה 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
נציב שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים או נציגו; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחומי המשרה, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום אנשים עם מוגבלויות, שימנה מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 1943 (8.7.2007) (סז/14))	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שוויון הזדמנויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, ס' 22 (א)
סגן נציב תלונות על שופטים	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (יו"ר); נציב תלונות הציבור על שופטים; נציב שירות המדינה או נציגו; נציג ציבור שהינו עורך-דין והוא בעל ניסיון בהופעה בבתי משפט, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה ונציב תלונות הציבור על שופטים; חבר סגל אקדמי בפקולטה למשפטים שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים ונציב תלונות הציבור על שופטים. (החלטת הממשלה מס' 2963 (26.12.2004))	5 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד המשפטים			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
פרקליט המדינה	היועץ המשפטי לממשלה (יו"ר); נציב שירות המדינה; מנכ"ל משרד המשפטים; עורך דין מקרב הציבור בעל מומחיות בתחום דיני העונשין והמשפט הציבורי, שימנה היועץ המשפטי לממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה ועם מנכ"ל משרד המשפטים; איש האקדמיה הבקיא בתחומי דיני העונשין והמשפט הציבורי שייבחר בידי הדיקנים של הפקולטות למשפטים במוסדות להשכלה גבוהה שהוכרו או שקיבלו היתר לפי סעיפים 9 או 21א לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958. (החלטתהממשלה מס' 1585 (29.2.2004), 2077 (22.7.2007) (16/טז)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת הממשלה מס' 2339 (1.8.2004))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
ראש הרשות המשפטית לטכנולוגיות מידע והגנה על הפרטיות	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה, משפטן בכיר, הבקיא בתחום, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחומי המשרה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהסכמה עם נציב שירות המדינה. (החלטתהממשלה מס' 4660 (19.1.2006) (12/טו)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
רשם הפטנטים המדגמים וסימני המסחר וזכות יוצרים	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; איש אקדמיה מומחה בתחום הקניין הרוחני (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה); נציג ציבור שהינו משפטן בכיר מומחה בתחום הקניין הרוחני (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה); המדען הראשי במשרד התמ"ת. (החלטתהממשלה מס' 2543 (29.9.2002))	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	שר, לפי חוק הפטנטים, התשכ"ז-1967, ס' 157
ראש רשות התאגידים	מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר הבקיא בתחום התאגידים שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחומי המשרה, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות באחד או יותר מתחומי הפעילות של המשרה הנדונה, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהסכמה עם נציב שירות המדינה. (החלטתהממשלה מס' 4731 (12.3.2006) (20/טו)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

11.969

פטור ממכרז - מינוי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים (המשך פסקה 11.968)

משרד הפנים			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
הממונה לפי חוק עובדים זרים	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל התמ"ת או נציגו; הממונה על התקציבים או נציגו; איש ציבור בעל רקע בתחום שוק העבודה והעובדים הזרים שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה ועם מנכ"ל משרד התמ"ת והממונה על התקציבים; איש אקדמיה בכיר בעל ידע ומומחיות בתחום העובדים הזרים שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הפנים, התמ"ת והממונה על התקציבים. (החלטת הממשלה מס' 4402 (11.1.2009) (28/טז))	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, ס' 23
ממונים על המחוז	מנכ"ל משרד הפנים (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר בעל ידע בתחומי המשרה שימנה נציב שירות המדינה, על דעת היועץ המשפטי לממשלה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום הניהול ובתחומי המשרה, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש האקדמיה, שהוא חבר סגל במוסד אקדמי בעל היכרות בתחום השלטון המקומי שימנה נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הפנים. (החלטת הממשלה מס' 3406 (7.4.2008) (23/חז))	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, ס' 23
מנהל מינהל השלטון המקומי	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר בעל ידע בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הפנים; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 2119 (24.6.2004))	4 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, ס' 23
מנהל מינהל התכנון	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; דיקן הפקולטה לארכיטקטורה ובינוי ערים בטכניון בחיפה או נציגו מקרב סגל הפקולטה; עובד בכיר במשרד ממשלתי אחר בעל מומחיות בתחום התכנון (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה); נציג ציבור מומחה בתחום התכנון (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם שר הפנים). (החלטות הממשלה מס' 2546, 2548 (29.9.2002))	5 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, ס' 23
ראש הרשות לאכיפת דיני התכנון והבנייה	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר בעל ידע והיכרות בתחום המשרה שימנה היועץ המשפטי לממשלה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום התכנון והבנייה ובתחום פעולתה של הרשות, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש אקדמיה שהוא חבר סגל במוסד אקדמי, בעל ידע והיכרות בתחום התכנון והבנייה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הפנים; מינויו של ראש הרשות לאכיפת דיני התכנון והבנייה במשרד הפנים יהיה לתקופה אחת של חמש שנים. (החלטת הממשלה מס' 4477 (8.2.2009) (14/טז))	5 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, ס' 23

משרד הפנים			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
ראש הרשות לניהול המאגר הביומטרי	ראש רשות האוכלוסין, ההגירה ומעברי הגבול (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל משרד המשפטים; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום הרלוונטי, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם ראש רשות האוכלוסין, ההגירה ומעברי הגבול, ועם המועצה להגנת הפרטיות; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום הרלוונטי, שימנה ראש רשות האוכלוסין, ההגירה ומעברי הגבול בהתייעצות עם נציב שירות המדינה, ועם המועצה להגנת הפרטיות. (החלטת ממשלה 2820 (חכ/112)(3.2.2011) (14/עא)	כהונה ראשונה 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות.	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
ראש רשות האוכלוסין, ההגירה ומעברי הגבול	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר, משפטן, בעל ידע בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום המינהל הציבורי, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום הניהול, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהסכמת נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 1476 (25.3.2007), 3434 (13.4.2008) 3599 (15.6.2008) (2/שע)	5 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד הרווחה והשירותים החברתיים			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל התכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון	מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר, הבקיא בתחום ילדים ונוער בסיכון, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד החינוך ומנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים; איש אקדמיה, בעל היכרות וידע בתחום הרווחה, שימנה מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור, הבקיא בתחומי הרווחה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים. (החלטת הממשלה מס' 3165 (17.2.2008) (17/סח)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד התחבורה והבטיחות בדרכים			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל רשות הספנות והנמלים והממונה על הנמלים	מנכ"ל משרד התחבורה והבטיחות בדרכים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; ראש מכון "וידרה" לחקר הספנות והתעופה באוניברסיטת חיפה או נציגו מקרב הסגל הבכיר של המכון; מפקד חיל הים או נציגו בדרגת תא"ל; נציג ציבור בעל מומחיות וניסיון בתחום, שיקבע מנכ"ל משרד התחבורה והבטיחות בדרכים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 2945 (16.2.2003))	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	שר, לפי חוק רשות הספנות והנמלים, התשס"ד-2004, ס' 5
מנהל רשות התעופה האזרחית	מנכ"ל משרד התחבורה והבטיחות בדרכים (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מפקד חיל האוויר או נציגו בדרגת תת-אלוף ומעלה; דיקן הפקולטה האווירונטית שבטכניון או נציגו מקרב סגל הפקולטה הנושא תואר ד"ר לאווירונטיקה; נציג ציבור בעל מומחיות וניסיון בתחום התעופה אשר ימונה על-ידי מנכ"ל משרד התחבורה והבטיחות בדרכים, בתיאום עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 1393 (18.2.2010) (29/שע)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן יהא להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	שר, באישור ממשלה, לפי חוק רשות התעופה האזרחית, התשס"ה-2005, ס' 6

משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
הממונה על הגנת הצרכן והסחר ההוגן	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; החשב הכללי במשרד האוצר או נציגו; נציג ציבור בעל ידע ומומחיות בתחום הגנת הצרכן או הרגולציה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת; איש אקדמיה בכיר בעל ידע ומומחיות בתחום הגנת הצרכן או הרגולציה, שימנה מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 432 (10.9.2006) (4/דס)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק הגנת הצרכן, התשמ"א-1981, ס' 19
הממונה על ההגבלים העסקיים	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; המשנה ליועץ המשפטי לממשלה פסקאלי - חבר; מי שכשיר לכהן כשופט מחוזי, שופט מחוזי בדימוס או חבר בית הדין להגבלים עסקיים לשעבר, שהם בעלי ניסיון ומומחיות בתחום ההגבלים העסקיים, שימונה על-ידי מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש אקדמיה בעל מומחיות בכלכלה בתחום ההגבלים העסקיים, שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת. (החלטות הממשלה מס' 2564 (9.12.2010), 2837 (9.2.2011) (עא/11)(14/א)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק ההגבלים העסקיים, התשמ"ח-1988, ס' 41(א)
הנציב הארצי לשוויון הזדמנויות בעבודה	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו; איש אקדמיה בכיר בעל רקע בתחום העבודה או זכויות האדם, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת; נציג ציבור בעל ידע ומומחיות בתחום השוויון התעסוקתי או דיני העבודה, שימנה מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 1048 (חמ) 3-924 (14.1.2007) (8/דס)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, על-פי המלצת השר, לאחר שהתייעץ עם שר המשפטים, לפי חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, ס' 18 ג(א)
ממונה רגולציה בתחום התעסוקה	מנכ"ל משרד התמ"ת (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; הממונה על התקציבים במשרד האוצר או המשנה; איש אקדמיה בכיר בעל רקע בתחום תעסוקה והכרת שוק העבודה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת; נציג ציבור בעל ידע ומומחיות בתחום תעסוקה והכרת שוק העבודה, שימנה מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 2330 (21.10.2010) (8/א)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת הממשלה מס' 2330 (21.10.2010))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל הרשות לשיתוף פעולה תעשייתי	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; החשב הכללי במשרד האוצר או נציגו; נציג מערכת הביטחון (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הביטחון); נציג ציבור מתחום התעשייה (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נשיא התאחדות התעשיינים). (החלטת הממשלה מס' 2544 + 2548 (29.9.2002)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל מינהל אזורי פיתוח	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנהל מינהל מקרקעי ישראל או נציגו שהינו עובד בכיר; ראש מינהל התכנון במשרד הפנים או נציגו שהינו עובד בכיר; נציג ציבור בעל מומחיות בתחום (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת). (החלטות הממשלה מס' 2548, 2544 (29.9.2002)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל מינהלת מהל"ב (פרויקט-וויסקונסין)	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל משרד האוצר או נציגו; איש אקדמיה בכיר בעל ידע והיכרות בתחום שוק העבודה שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת; נציג ציבור בעל ידע ומומחיות בתחום הרווחה, שימנה מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה ומנכ"ל משרד הרווחה. (החלטת הממשלה מס' 2211 (חכ/101) (8.7.2004))	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מפקח עבודה ראשי	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנהל המוסד לבטיחות וגיהות; איש ציבור שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת; איש אקדמיה מתחומים הקשורים לבטיחות בעבודה, שימונה על-ידי מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 4639 (15.1.2006)) (12/ס)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	שר, לפי חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954, ס' 2(ב)

משרד התקשורת			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
יושב ראש המועצה לשידורי כבלים ולשידורי לוויין	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי. (החלטת ממשלה מס' 2285 (כל/53) (25.8.2000))	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות.	ממשלה, לפי חוק התקשורת (בזק ושידורים), התשמ"ב-1982, ס' 6ב(א)

משרד התרבות והספורט			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל מינהל הספורט	מנכ"ל משרד התרבות והספורט או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר הבקי בתחום, שאינו עובד המשרד, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל המשרד; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחומי המשרה שימנה מנכ"ל המשרד בהתייעצות עם נציבות שירות המדינה לפי המלצת יושבי-הראש של מרכזי הספורט במוסדות להשכלה גבוהה שאינם נמנים על ארגון ספורט, התאחדות ספורט, איגוד ספורט או קבוצת ספורט; לא יהיה מועמד שרוב יושבי הראש ימליצו עליו תוך שלושה שבועות, ימנה מנכ"ל המשרד איש אקדמיה ולאחר התייעצות עימם ועם נציב שירות המדינה-חבר; נציג ציבור שאינו בעלים או נמנה על הנהלת אחד מאלה: ארגון ספורט, התאחדות ספורט, איגוד ספורט או קבוצת ספורט, ושהינו בעל ידע והיכרות עם אחד או יותר מתחומי המשרה הנדונה שימנה מנכ"ל המשרד, בהסכמת נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 1858 (24.6.2007)) (14/סז)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד התרבות והספורט			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל מינהל התרבות	מנכ"ל משרד התרבות והספורט או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר הבקי בתחום, שאינו עובד המשרד שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל המשרד; נציג ציבור מאקדמיה בעל זיקה, ידע והיכרות עם תחומי התרבות, שיתמנה על-ידי מנכ"ל המשרד ונציב שירות המדינה לפי המלצת המועצה הישראלית לתרבות ולאמנות הפועלת לפי חוק התרבות והאמנות, התשמ"ג-1983; נציג ציבור שאינו חבר או עובד או יועץ בשכר של מוסד תרבות הנתמך על-ידי המשרד, שימנה על-ידי מנכ"ל המשרד, בהסכמת נציב שירות המדינה. מנהל מינהל תרבות ימונה לתקופה של ארבע שנים. בתום תקופת הכהונה יהא רשאי השר הממונה, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה להאריך את הכהונה לתקופה נוספת אחת או יותר שלא תעלה במצטבר על ארבע שנים ובלבד שתקופת הכהונה המוארכת לא תפחת משנתיים. (החלטת הממשלה מס' 696 (14.8.2009) (ט/28)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת הממשלה מס' 696 (14.8.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד התשתיות הלאומיות			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
יושב ראש הרשות לשירותים ציבוריים (חשמל)	נציב שירות המדינה (יו"ר); שני מנכ"לים ושני מומחים, שכל אחד יתמנה על-ידי שר אחד. (החלטת הממשלה מס' 345 (לעניין מאפייני המשרה) 2541, (14.9.1999), (לעניין הרכבה) (29.9.2002) (עא/15)	כהונה ראשונה 5 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (חוק משק החשמל, התשנ"ו-1996, ס' 38 (ב))	ממשלה, לפי חוק משק החשמל, התשנ"ו-1996, ס' 22(ב)
יושב ראש ועדת ההיגוי להיערכות לרעידות אדמה	מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; איש אקדמיה בכיר בעל רקע בתחום הגיאולוגיה או מדעי האדמה שימנה נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות; נציג ציבור בעל ידע ומומחיות בתחום הגיאולוגיה או מדעי האדמה שימנה מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; עובד מדינה בעל ידע ומומחיות בתחום מדעי האדמה וסיכוני רעידות אדמה שימנה מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות בהסכמת נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 1588 (22.4.2007) (ט/11)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל מינהל החשמל	מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; אדם בעל מומחיות וניסיון בתחום החשמל, אשר יתמנה בהסכמה של מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות ונציב שירות המדינה; איש אקדמיה בעל מומחיות וניסיון בתחום, שימנה מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; עובד מדינה בכיר בעל ידע בתחום החשמל, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות. (החלטת הממשלה מס' 2885 (12.12.2004)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23

משרד התשתיות הלאומיות			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל מינהל המחקר למדעי האדמה והים	מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מדען ראשי מאחד ממשרדי הממשלה הבאים: משרד המדע, התרבות והספורט, המשרד להגנת הסביבה; משרד החקלאות ופיתוח הכפר או הוועדה לאנרגיה אטומית, אשר ימונה על-ידי מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות, בתיאום עם נציב שירות המדינה; שני נציגי ציבור, האחד מתחום מדעי האדמה והשני מתחום מדעי הים, במעמד של פרופ' מן המניין, (שאינם עובדי מינהל המחקר למדעי האדמה והים), וימונו על-ידי מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות ונציב שירות המדינה, על-פי המלצת המועצה המדעית של מינהל המחקר למדעי האדמה והים; מנהל המינהל ימונה לתקופה של ארבע שנים. בתום תקופת הכהונה יהיה רשאי השר הממונה, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה, להאריך את הכהונה לתקופה נוספת אחת או יותר שלא תעלינה במצטבר על ארבע שנים ובלבד שתקופת הכהונה המוארכת לא תפחת משנתיים. (החלטת הממשלה מס' 4495 (19.2.2009) (ס'14/ט)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת הממשלה מס' 4495 (19.2.2009) (ס'14/ט)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס'23
מנהל הרשות הממשלתית למים וביוב	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי. (החלטות הממשלה מס' 345 (לעניין מאפייני המשרה) 2541, (14.9.1999) (לעין הרכב הוועדה) (29.9.2002) (ס'24/פ)	כהונה ראשונה 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות. (חוק המים, התשי"ט-1959, ס'124(ב))	ממשלה, על-פי הצעת השר, לפי חוק המים, התשי"ט-1959, ס'124(א)
מנהל רשות הגז הטבעי	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי. (החלטת הממשלה מס' 2550 (29.9.2002) (ס'24/פ)	כהונה ראשונה 5 שנים וניתן להאריכה עד 5 שנים נוספות. (חוק משק הגז הטבעי, התשס"ב-2002, ס'60(א))	ממשלה, לפי חוק משק הגז הטבעי, התשס"ב-2002, ס'59(א)

משרד לביטחון הפנים			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מבקר המשרד לביטחון הפנים	מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מבקר מערכת הביטחון; איש אקדמיה בכיר בעל רקע בתחום הביקורת שימונה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים; ראש המחלקה לחקירות שוטרים במשרד המשפטים. (החלטת הממשלה מס' 1008 (16.11.2003) (ס'4/ז)	אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009) (ס'4/ז)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס'23
מנהל הרשות להגנת עדים	מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים; נציב שירות המדינה; פרקליט המדינה; הסניגורית הציבורית הארצית; ראש אגף חקירות ומודיעין של משטרת ישראל. (החלטת הממשלה מס' 433 (10.9.2006) (ס'4/ז)	כהונה ראשונה 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות. (החלטת הממשלה מס' 433 (10.9.2006) (ס'4/ז) לפי חוק הגנת עדים, התשס"ט-2008, ס'6(א))	שר, באישור הממשלה, לפי חוק הגנת עדים, התשס"ט-2008, ס'5(א)

משרד לביטחון הפנים			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל מינהלת השיטור העירוני	מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; ראש רשות מקומית גדולה, מכהן או בדימוס, שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים, ועל-פי המלצת יושב ראש מרכז השלטון המקומי; מפקד מחוז, מכהן או בדימוס, בדרגת ניצב, שימונה על-ידי מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג אקדמיה, שימונה על-ידי נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים. מנהל מינהלת השיטור העירוני יתמנה לתקופת כהונה של חמש שנים עם אפשרות להארכה של שלוש שנים. החלטת ממשלה 2819 (חכ/111) (3.2.2011) (14/עא)	כהונה ראשונה 5 שנים ונתן להארכה עד 3 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 2819 (חכ/111) (3.2.2011))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
נציב ומפקח כבאות והצלה	מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; יו"ר המרכז לשלטון המקומי או נציגו; אלוף פיקוד העורף או נציג בכיר מטעמו; מומחה בתחום הכיבוי (ימונה על-ידי מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים בתיאום עם נציב שירות המדינה). החלטת ממשלה 2699 (9.1.2011) (14/עא)	5 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	שר באישור ממשלה, לפי חוק שירותי הכבאות, התשי"ט-1959, ס' 22, ולפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד ראש הממשלה			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
גנז המדינה	מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; נציג אקדמיה בעל מומחיות בתחום הארכיונים (עדיפות לפרופ' בתחום ההיסטוריה, מדעי המדינה, לימודי המזרח התיכון וכדומה) שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד ראש הממשלה; עובד מדינה בכיר הבקיא בתחומי עבודתו של גנז המדינה (עדיפות לנציג המערכת המשפטית) שימנה מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות עם תחום הארכיונים וניסיון בניהול ארכיון (עדיפות ליו"ר האיגוד הארכיוני, למומחה למידענות וכדומה), שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד ראש הממשלה. (החלטת הממשלה מס' 2247 (חכ/47) (2.9.2010)) (2/עא)	כהונה ראשונה 4 שנים ונתן להארכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק הארכיונים, התשי"ט-1955, ס' 2
הסטיסטיקן הממשלתי	מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל משרד האוצר או נציגו; המשנה לנגיד בנק ישראל; נציג ציבור בעל מומחיות בתחום הסטיסטיקה (עדיפות ליו"ר המועצה הציבורית לסטיסטיקה), שימנה מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 2247 (חכ/47) (2.9.2010)) (2/עא)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי פקודת הסטיסטיקה [נוסח חדש], התשל"ב-1972, ס' 2(א)
חברי בית-הדין המיוחדים לגיור	הרב הראשי לישראל המופקד על הגיור (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; ראש מערך הגיור או נציגו; נציג שיוצע על-ידי הרב הראשי המופקד על הגיור, ואשר לא יהיה כפוף לו מבחינה ארגונית, באישור נציב שירות המדינה והיועץ המשפטי לממשלה; נציג ציבור בעל מומחיות, שימונה על-ידי מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהתייעצות, עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 4614 (25.12.2005)) (12/סו)	אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד ראש הממשלה			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
מנהל הרבנות הראשית	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי. (החלטת הממשלה מס' 345 (לעניין מאפייני המשרה) (14.9.1999), 2541 (לעניין הרכב הוועדה) (29.9.2002)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל הרשות לפיתוח כלכלי במגזר המיעוטים	1. מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו (י"ר); 2. נציב שירות המדינה או נציגו; 3. מנכ"ל משרד האוצר או נציגו; 4. איש אקדמיה בעל היכרות וידע בתחום הכלכלה הישראלית, שימנה נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מנכ"ל משרד ראש הממשלה ומנכ"ל משרד האוצר; 5. נציג ציבור הבקיא בתחום הכלכלה הישראלית, ימנה מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. * אחד מבין שני החברים המצוינים בנסמכים 4 ו-5, לכל הפחות, יהיה נציג מקרב מגזר המיעוטים (האוכלוסיה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית). (החלטת הממשלה מס' 3488 (11.5.2008) (23/סח)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל התכנית לפיתוח טכנולוגיות המקטינות את השימוש העולמי בנפט בתחבורה	ראש המועצה הלאומית לכלכלה (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו, מקרב העובדים הבכירים של משרדו; מנכ"ל משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה או המדען הראשי במשרדו או נציג אחר שהוא עובד מדינה בכיר אשר ייקבע על-ידי מנכ"ל משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה; נציג האקדמיה הבקיא בתחום תעשיות עתירות ידע, יזמות טכנולוגית מו"פ, ימונה על-ידי מנכ"ל משרד להגנת הסביבה ובהסכמת ראש המועצה הלאומית לכלכלה ובהמלצת נשיא האקדמיה הלאומית למדעים; נציג ציבור הבקיא בתחום תעשיות עתירות ידע, יזמות טכנולוגית מו"פ, ימונה על-ידי מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות בהסכמת נציב שירות המדינה וראש המועצה הלאומית לכלכלה. (החלטת ממשלה מס' 3285 (6.6.2011) (15/עא)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 3285 (6.6.2011)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
מנהל תכנית הצוערים לשירות המדינה	נציב שירות המדינה או נציגו (י"ר); מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו; הממונה על התקציבים או נציגו; שני נציגי ציבור אשר ימונו בהסכמה בין נציב שירות המדינה למנכ"ל משרד ראש הממשלה והממונה על התקציבים. (החלטת הממשלה מס' 1586 (11.4.2010) (22/שע)	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת הממשלה מס' 1586 (11.4.2010)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
ראש אגף בכיר (תכנית העצמת תשתיות מורשת לאומית)	מזכיר הממשלה (י"ר); נציב שירות המדינה; מנכ"ל משרד החינוך או נציגו; ראש מינהל תרבות במשרד התרבות והספורט או נציגו; נציג ציבור בעל תואר שלישי בתחום מתחומי מורשת התרבות, ההתיישבות, הארכיאולוגיה, המוזיאונים, ההיסטוריה וכדומה או בעל ניסיון בתחום ניהול פרויקטים עתירי משאבים, שימונה בידי מזכיר הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 1656 (9.5.2010) (25/שע)	תכנית רב שנתית בת 6 שנים. (החלטת ממשלה מס' 1412 (21.2.2010)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

משרד ראש הממשלה			
המשרה	הרכב הוועדה	משך הכהונה	אישור המינוי
ראש לשכת הקשר "נתיב"	מזכיר הממשלה (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל המשרד לקליטת העלייה; עובד בכיר של שירות הביטחון הבקיא בתחום פעולתו של "נתיב", שימנה נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מזכיר הממשלה; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות עם תחום יהדות מדינות חבר העמים, שימנה מזכיר הממשלה, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (החלטת הממשלה מס' 4021 (31.7.2005) (3/סו))	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה לתקופה אחת או יותר בת שנתיים ובלבד שבמצטבר ההארכה לא תעלה על 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23
ראש מערך הגיור	הרב הראשי לישראל, הראשון לציון או נציגו, מקרב העובדים הבכירים של משרדו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו, מקרב העובדים הבכירים של משרדו; מזכיר הממשלה, או נציגו, מקרב העובדים הבכירים של משרדו; נציג ציבור או עובד מדינה בכיר בעל ידע ומומחיות בתחומי פעילותו של מערך הגיור, שימנה מזכיר הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור או עובד מדינה בכיר בעל ידע ומומחיות בתחומי פעילותו של מערך הגיור, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מזכיר הממשלה. (החלטת הממשלה מס' 3597 (15.6.2008) (24/סח))	כהונה ראשונה 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23

11.97 - תקופת שירות בחוץ-לארץ

11.971

תקופת שירות של עובד המדינה הנשלח בתפקיד מטעם משרדו לשירות בחוץ-לארץ, לא תפחת משנתיים ולא תעלה על ארבע שנים, אלא באישור נציב שירות המדינה (ולגבי משרד החוץ - באישור מנכ"ל משרד החוץ), על-פי פנייה מנומקת בכתב של האחראי.

11.972

בין תקופת שירות אחת לשנייה חייב עובד המדינה לעבוד בארץ שנתיים לפחות; נציב שירות המדינה (ולגבי עובד משרד החוץ - מנכ"ל המשרד) רשאי להתיר קיצור תקופת השהייה בארץ כאמור לעיל, במקרים חריגים ועל-פי פנייה מנומקת בכתב של האחראי במשרד.

11.973

פסקה מבוטלת

11.974

פסקה מבוטלת
(עא/15)

16.5 - העברה ממעמד למעמד

16.51 הגדרת "שירות רצוף של עובד ארעי" /
 16.52 העברה למעמד זמני / 16.53 העברה
 למעמד קבוע / 16.54 זכויות סוציאליות לעובד
 המועבר למעמד קבוע למפרע

16.51 - הגדרת "שירות רצוף של עובד ארעי"

16.511

שירות רצוף של עובד ארעי לעניין העברה ממעמד למעמד, וכן לעניינים אחרים שצוינו בתקשי"ר, כולל אף שירות שחלו בו הפסקות לרגל אחד מאלה:

(א) יום מנוחה שבועי;

(ב) יום מועד;

(ג) יום העצמאות;

(ד) יום בחירה;

(ה) חופשת מנוחה;

(ו) שירות מילואים;

(ז) שירות צבאי חלקי (ראה סעיף 34.26);

(ח) מחלה (בגדר הוראות פרק משנה 33.2);

(ט) חופשת לידה;

(י) ימי אבל;

(יא) היעדר לרגל תאונה בעבודה;

(יב) הפסקות בהעסקה במסגרת משרד אחר או ביחידת סמך אחרת, אם אין ההפסקות ארוכות משישה חודשים, אפילו הן מהוות ניתוק הקשר בין המדינה, בתור מעביד, לבין העובד, ובלבד שתקופת העבודה שקדמה להפסקה הנ"ל, לא תובא בחשבון לצורך משך תקופת הניסיון במשרה החדשה או לצורך התקופה הנדרשת בסעיף 16.52 להעברת עובד ארעי למעמד של עובד זמני.
 (עא/15)

16.512

האמור בפסקה 16.511 לעניין שירות רצוף של עובד ארעי, חל גם על שירות רצוף של עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד, בהתאם לפסקאות 15.214, 15.219, 16.411 עד 16.414.

16.52 - העברה למעמד זמני

16.520

הוראות פסקאות 16.521, ו-16.523 לא יחולו על גמלאים שפרשו משירות המדינה והתקבלו מחדש בגיל 60 ומעלה לפי פסקה 02.254(טז) או סעיף 02.26.
 (תחולה: ר' באדר התשמ"ב (1.3.1982))

16.521

עובד ארעי ועובד על-פי חוזה מיוחד, המועסקים 12 חודשים רצופים בלחץ עבודה, יועברו למעמד זמני החל מהיום שבו מלאו 12 חודשים רצופים לעבודתם האמורה, אם מתקיימים בהם כל התנאים להעסקה במעמד זמני בהתאם להוראות פרק משנה 16.3, ובהתאם לפסקה 16.511(יב).

16.522

עובד ארעי ועובד על-פי חוזה מיוחד, המועסקים 24 חודשים רצופים במשימה חולפת, יועברו למעמד זמני החל מן האחד בחודש הבא אחרי היום שבו מלאו 24 חודשים רצופים בעבודה האמורה אם מתקיימים בהם כל התנאים להעסקה במעמד זמני בהתאם להוראות פרק משנה 16.3 ובהתאם לפסקה 16.511(יב). הסכים העובד לכך, מותר לדחות את העברתו למעמד זמני עד מלאת 36 חודשים רצופים לעבודתו האמורה.

הסכים העובד לכך, מותר לדחות את העברתו למעמד זמני בשנתיים נוספות; נמצא תקן מתאים לשיבוץ העובד בתקופה זו, יועבר העובד למעמד זמני במועד מציאת התקן; תקופת ההעסקה כעובד ארעי או כעובד על-פי חוזה במשימה חולפת, לא תעלה בסך הכל על 5 שנים רצופות.
 (תחולה: כ"ג שבט התשנ"א (7.2.1991)) (נא/34)

16.523

עובד ארעי, או עובד על-פי חוזה מיוחד, שהועסק ברציפות אבל לסירוגין בלחץ עבודה ובמשימה חולפת, יועבר למעמד זמני אחרי 24 חודשים רצופים לעבודתו במעמד ארעי או על-פי חוזה מיוחד, אם מתקיימים בו כל התנאים להעסקה במעמד זמני בהתאם לפרק משנה 16.3 ובהתאם לפסקה 16.511 (יב); לצורך זה תיחשב תקופת העסקתו בלחץ עבודה ככפולה ממה שהייתה למעשה.

16.524

פסקה מבוטלת

(סה/7)

16.525

מותר להעביר עובד ארעי או עובד המועסק על פי חוזה מיוחד, כשיש בהעברה כדי לשנות את מעמדו של העובד לקבוע או לזמני, רק אם מילא העובד אחר התנאים למינוי למעמד זמני או קבוע, כלומר - מכרז וכיוצא בזה.

16.53 - העברה למעמד קבוע

16.531

נוהל העברת עובד למעמד קבוע הוא כנוהל מינוי עובד קבוע לפי פרק משנה 15.1, אולם פעולות שכבר נעשו בקשר עם המינוי במעמד זמני או על פי חוזה מיוחד או ארעי לא תעשינה שוב בקשר עם המינוי הקבוע.

16.532

בוטלה עבודה, בה מועסק עובד זמני, ובעקבות ביטול זה פוטר עובד קבוע המועסק בעבודה דומה באותו מקום עבודה בהתאם לפסקה 82.241, יועבר העובד הזמני שבוטלה עבודתו למעמד קבוע, במשרה שהתפתחה.

16.533

עובד ארעי או עובד על-פי חוזה מיוחד, שהועסק בלחץ עבודה והועבר למעמד זמני בהתאם לפסקה 16.521, יועבר למעמד קבוע לאחר השלימו שנת שירות אחת במעמד זמני. עובד ארעי או עובד על-פי חוזה מיוחד, שהועסק במשימה חולפת והועבר למעמד זמני בהתאם לפסקה 16.522, או שהועסק לסירוגין במשימה חולפת ובלחץ עבודה והועבר למעמד זמני בהתאם לפסקה 16.523, יועבר למעמד קבוע לאחר השלימו 24 חודשי שירות במעמד זמני.

16.534

מחייבת העברת עובד זמני למעמד קבוע, הגדלת התקן של המשרד, יידחה תאריך העברתו של העובד למעמד קבוע עד תחילת שנת הכספים הבאה לאחר שמילא העובד אחר התנאים להעברתו למעמד קבוע לפי פסקה 16.533; על האחראי לנקוט בצעדים הדרושים לשינויים המתאימים בתקציב ובתקן.

16.535

עובד המועסק במשרה בתקן על-פי חוזה מיוחד לפי פסקה 15.213 שקיבל אזרחות ישראלית או רישיון לישיבת קבע בישראל במשך תקופת החוזה או בסופה, יועבר למעמד קבוע, למפרע מיום תחילת שירותו. שירותו יישא זכות לגמלאות לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, מיום תחילת שירותו, רק אם הועסק בחוזה מיוחד לפי פסקה 15.213 ערב היום הקובע כאמור בסעיף 107 לחוק זה ונתמנה לשירות המדינה בכתב מינוי ביום הקובע או לאחריו, ובכפפות להוראות פסקה 02.356.

(חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ס' 107)

(סה/7)

16.536

עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד בהתאם לפסקאות 16.415, 16.416, או 16.417 (בשירות החוץ) במשך שנתיים לפחות, מותר להעבירו למעמד קבוע לאחר אותה תקופה; אם קיימת בתקן משרה פנויה מתאימה לעובד המועסק בחוזה מיוחד לפי פסקה 15.214, מותר להעבירו למעמד קבוע בתום חוזהו, או בשובו לארץ, הכל לפי התאריך המוקדם. תוקף ההעברות הללו למפרע מיום תחילת השירות על-פי חוזה מיוחד.

17.132

בחירה חד פעמית

בחר מנכ"ל או המקביל למנכ"ל באחד מתנאי ההעסקה המפורטים בפסקה 17.131, אין הוא רשאי לחזור בו.

17.133

שכר כולל

יודגש כי מנכ"ל או המקביל למנכ"ל אינם זכאים לשעות חופשה בתמורה לשעות עבודה בימי ו', מכיוון שהתמורה בגין עבודה בימי ו' מגולמת בשכרו. למען מנוע ספק יצוין כי שכר מנכ"ל ומקביליו כולל בתוכו גם תמורה בגין עבודה בשעות נוספות וכל גמול אחר המשולם בתמורה לעבודה בשעות בלתי רגילות, בין אם בחר בשכר מנכ"ל ובין אם בחר בשכר בדרגה העליונה בסולם המקצועי, כאמור בפסקה 17.131.

17.134

מענק יובל

מנכ"ל או מקביל מנכ"ל אינם זכאים למענק יובל ראה פסקה 25.511(ב).
(שע/15)

17.14 - דרך ההעסקה

17.141

העסקה חוזית

- (א) מנכ"ל יועסק על-פי חוזה מיוחד לפי תקנה 1(18) לתקנות שירות המדינה מינויים (חוזה מיוחד), התש"ן-1960, לתקופת תוקפו של מינויו;
- (ב) בעל תפקיד מקביל למנכ"ל, יועסק על-פי חוזה מיוחד, לפי תקנה 1(3) לתקופה של ארבע שנים;
- (ג) חוזים כאמור ניתנים לביטול מוקדם על-ידי העובד ו/או על-ידי הממשלה בהתאם למותנה בהם.
(סב/30)

17.142

העסקה על-פי כתב מינוי

למרות האמור לעיל, מנכ"ל המועסק על-פי כתב מינוי ערב מינויו לתפקיד מנכ"ל, המתמנה לתפקיד ברציפות מעבודתו בשירות המדינה והבוחר בתנאי שכר לפי דירוג מקצועי, יהיה רשאי להוסיף ולהיות מועסק לפי כתב מינוי.

מובהר עם זאת, כי הוראות סעיף 17.16, בדבר הפסקת הכהונה, יחולו גם על מנכ"ל המועסק על-פי כתב מינוי.

17.15 - פנסיה ותנאים סוציאליים נלווים

17.151

מנכ"ל הבא מתוך השירות

מנכ"ל אשר ערב מינויו היה מועסק עשר שנים רצופות כעובד בשירות המדינה שחל עליו חוק שירות המדינה, (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגמלאות") או, כעובד בשירות המדינה שהוראות חוק הגמלאות הוחלו עליו בחוזה העסקתו ואשר עבר עשר שנות שירות רצופות כאמור, המתמנה לתפקיד המנכ"ל ברציפות מעבודתו בשירות המדינה (להלן - "מנכ"ל הבא מתוך השירות"), יהיה זכאי:

- (א) להמשיך ולבטח זכויותיו בפנסיה תקציבית במדינה, בהתאם לחוק הגמלאות ועל-פי תנאיו, ותקופת שירותו הקודמת במדינה תצורף לתקופת כהונתו כמנכ"ל - או;
- (ב) לבטח זכויותיו לפנסיה בקרן פנסיה, בקופת ביטוח או בקופת גמל אחרת, לפי בחירתו, וזכויותיו בגין תקופת שירותו הקודמת ייקבעו בהתאם להוראות חוק הגמלאות, או לחילופין - ולפי העניין בהתאם לתנאי חוזה ההעסקה.

לעניין האמור בסעיף זה ובסעיף 17.14 "רציפות בעבודה" - לרבות הפסקת עבודה תוך ניתוק יחסי עובד - מעביד שאינה עולה על שישה חודשים, בהתאם לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, סעיף 2(9). |
(החלטת הממשלה כל/27 מיום 10.3.1996; החלטת הממשלה כל/66 מיום 24.9.2000)
(עא/15)

17.152

מנכ"ל הבא מחוץ לשירות

מנכ"ל או מקבילו שלא בא לתפקיד ברציפות מעבודתו בשירות המדינה, או שהיה עובד מדינה אך ערב מינויו הועסק באופן שלא חל עליו או, שלא הוחל עליו בחוזה העסקתו חוק הגמלאות, זכויותיו הפנסיוניות תבוטחנה בקרן פנסיה, בקופת ביטוח או בקופת גמל אחרת, לפי בחירתו, בין אם בחר בשכר מנכ"ל ובין אם בחר בשכר בדרגה העליונה, בסולם הדירוג המקצועי, כאמור בפסקה 17.131.

17.16 - סיום השירות

17.161

(א) הפסקת כהונת מנכ"ל - הוראות כלליות

1. החליטה הממשלה לבטל מינויו של מנכ"ל, ו/או למנות מנכ"ל חדש תחת מינויו של מנכ"ל קודם, תופסק כהונתו של המנכ"ל הקודם מתאריך החלטת הממשלה או על-פי קביעתה. מובהר, כי אין למנכ"ל זכות לקביעות במשרתו או כל זכות דומה לכך, וכי כהונתו מתקיימת אך ורק על-פי החלטת ממשלה לפי סעיף 12 לחוק המינויים;
2. הודעה על הכוונה לבטל מינויו של מנכ"ל תימסר למנכ"ל, בין באמצעות המשרד ובין באמצעות נציבות שירות המדינה, בטרם הפסקת הכהונה. בכל מקרה מובהר, כי המנכ"ל, מוחזק, כמי שיועד דבר ביטול מינויו, מיד עם קבלת החלטת הממשלה האמורה;
3. חובה על המנכ"ל להעביר את תפקידו בצורה הטובה ביותר למחליפו, ולמלא אחר כל דרישות השר הממונה עליו או כל גורם מוסמך אחר, באשר להעברת התפקיד. לשם כך, רשאי השר הממונה לדרוש מהמנכ"ל להאריך את כהונתו לתקופה של עד חודש נוסף מעבר למועד ביטול מינויו, על-פי החלטת הממשלה, כאמור בנסמן 1 לעיל;
4. שכרו של המנכ"ל ישולם במלואו, עד למועד הפסקת כהונתו, על-פי החלטת הממשלה כאמור בנסמן 1 לעיל, או עד לחודש לכל היותר, לאחר מועד זה במידה והשר דורש מהמנכ"ל הארכת הכהונה כאמור בנסמן 3 לעיל. מיום הפסקת תשלום השכר כאמור לעיל, ישולמו למנכ"ל תשלומי הסתגלות, כמפורט בפסקה 17.166, הכוללים דמי הודעה מוקדמת על-פי כל דין, ותשלומים אחרים כמפורט בפרק זה, במידה וזכאי להם.

(ב) הפסקת חוזה של נושא משרה מקבילה למנכ"ל - הוראות כלליות

הפסקת חוזה של נושא משרה מקבילה למנכ"ל, לרבות אי הארכתו, כפופה לכללי המשפט המינהלי והציבורי. על השר להפעיל סמכותו זו על בסיס שיקולים רלבנטיים בלבד, על בסיס תשתית עובדתית מתאימה, תוך מתן המשקל הנאות לכל שיקול, ואיזון נאות בין האינטרסים השונים. יש לפעול בתום לב ובהגינות, תוך קיום הכללים שמקורם בדיני עבודה, בפסיקות בג"ץ ובתי הדין לעבודה, ובכפוף לקיום כללי הצדק הטבעי.

(30/סב)

17.162

סיום שירותו של מנכ"ל הבא מתוך השירות

(א) מנכ"ל או מקבילו הבא מתוך השירות, ובחר לבטח זכויותיו לגמלאות לפנסיה תקציבית במדינה - סיום כהונתו ייחשב לפיטורים, לעניין חוק הגמלאות, בין אם שירותו הסתיים ביוזמת השר הממונה עליו ובין אם התפטר מרצונו, אלא אם כן עבר ברציפות לתפקיד אחר בשירות המדינה, כאמור בסעיף 17.17;

(ב) מובהר בזאת, כי מנכ"ל או מקבילו כאמור לעיל, אינו זכאי להטבות פרישה או כל זכויות פרישה אחרות כלשהן, מלבד אלה המפורטות בפרק משנה זה ובסעיף 85.14.

17.163

סיום שירותו של מנכ"ל הבא מחוץ לשירות

מנכ"ל או מקבילו שזכויותיו לפנסיה מבוטחות בקרן פנסיה, קופת ביטוח או בקופת גמל, יהיה זכאי לזכויותיו הפנסיוניות לפי כללי הקרן או הקופה כאמור.

17.164

ימי חופשה

(א) מנכ"ל או מקבילו רשאי לצבור ימי חופשה עבור תקופת כהונתו במשרתו, בכפוף להוראות סעיף 7 לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, ואינו זקוק לאישור לפי פסקה 33.135, אך מכסת הצבירה המרבית לא תעלה על 140 ימים בגין כל תקופת שירותו, לרבות תקופות העסקה במשרות אחרות, אם היו כאלה;

24.431

עובד המדורג באחד הדירוגים הנקובים לעיל, למעט עובד המדורג בדירוג עובדי המחקר בדרגה ג ומעלה, מקבל:

(א) תוספת ותק כמספר שנות שירותו בשירות חובה בצה"ל, או בשירות לאומי בהתאם לתנאים המפורטים בפסקה 24.421(ד). תוספת זו תשולם רק לעובד אשר איננו מקבל כבר תשלום בעד שנות שירותו בשירות חובה בצה"ל;

(ב) תוספת ותק כמספר החודשים שלמד את השפה העברית במסגרת מאורגנת (אולפן) כעולה חדש, עד למרב של שנה אחת;

(ג) ביחס לעובד שנפצע בעת שירותו בצה"ל והוכר כנכה צה"ל (מ-10% נכות ומעלה) על-ידי משרד הביטחון, ראה פסקה 24.421(ג);
(בתוקף מיום כ"ב בסיוון התשנ"ד (1.6.1994))

(ד) ביחס לעובד ששירת בצד"ל (צבא דרום לבנון), ראה פסקה 24.421(ז).
תוספת הוותק לפי נסמנים (א)-(ד) לעיל, מוכרת לצורך תשלום משכורת ותהווה בסיס לחישוב גמולים הנקבעים באחוז מן המשכורת המשולבת. התוספת לא תיצור זכויות נוספות, כגון: תוספת המשתלמת על בסיס שנות ותק, אחוזי גמלה, מכסת חופשת מנוחה, קביעת דרגה וכדומה.
האמור בנסמן (א)-(ד) יחול רק בתנאי שסך כל תוספות הוותק לתשלום לא יעלה על המספר המרבי כפי שנקבע בהסכמים הקיבוציים לגבי כל דירוג ודירוג.
(עא/15)

24.432

(א) לעובדים המדורגים באחד הדירוגים הנקובים בפסקה 24.430(א), למעט האחים והעובדים הסוציאליים, משתלמת תוספת הוותק בדרגתם על-פי שנות ותקם המקצועי, (על כללי חישוב ותק זה בכל מקצוע, ראה סעיפים 24.44 ו-24.45). תקופת הוותק המקצועי של עובד המדורג בדירוג מקצועי בחלק של שנה תחושב לפי הלוח הבא:

ותק מקצועי ימים	שיעור תוספת הוותק
316 או יותר	100%
מ-226 עד 315	75%
מ-136 עד 225	50%
מ-46 עד 135	25%
עד 45	0%

(ב) היה העובד "אסיר ציון", (כפי שהוא מוגדר בפסקה 24.415), והוא זכאי לתוספת ותק בעד תקופת מאסרו בהתאם לאותה פסקה, יגיש, יחד עם האישורים על השכלתו ועל עבודתו, אישור על תקופת מאסרו כאמור באותה פסקה, והמוסמך לקבוע את הוותק המקצועי יקבע אותו בהתאם לתקופת המאסר המוכרת לצורכי אותה פסקה;

(ג) תקופות העבודה במקצוע של העובד בדירוג מקצועי מובאות בחשבון הוותק המקצועי בין אם חלו בהמשך אחד ובין אם חלו בכמה המשכים. (בדבר תשלום תוספת ותק לעובד שחזר לשירות ראה פסקה 11.832(ג). על ותק בעת פרישה, ראה פסקה 85.124.

24.433

(א) תקופת שירות של עובד, המדורג באחד הדירוגים הנקובים בפסקה 24.430(א) בצה"ל או בשירות הביטחון, לפני קום המדינה או בצבאות הברית במלחמת העולם השנייה, או בשירות לאומי בהתאם לתנאים המפורטים בפסקה 24.421(ד) וכן תקופות השתלמות במקצוע, נחשבות כתקופת עבודה לשם קביעת הוותק המקצועי, ובלבד שחלו אחרי שנתקיימו בעובד התנאים להכללתו בדירוג המקצועי או - אם מדובר באחים, במרפאים בעיסוק, בפיזיותרפיסטים, ברנטגנאים או בעובדים סוציאליים - לאחר שהשלים את הכשרתו למקצוע;

(ב) ביחס לעובד, שנפצע בעת שירותו בצה"ל והוכר כנכה צה"ל (מ-10% נכות ומעלה) על-ידי משרד הביטחון, ראה פסקה 24.421(ג).
(עא/15)

24.434

(א) עובד המדורג באחד הדירוגים הנקובים בפסקה 24.430(א), מקבל בעת היכנסו לשירות את המשכורת המשולבת התחילית של דרגתו.

(ב) לאחר שנקבע ותקו המקצועי לפי הוראות פסקה 24.435, מוסיפים על משכורתו המשולבת התחילית, למפרע מיום התחלת שירותו, את שיעור תוספת הוותק המגיע לו, בהתאם לוותקו המקצועי ב-1 בינואר שקדם להיכנסו לשירות (או ביום היכנסו לשירות, אם נכנס ב-1 בינואר);

(ג) עובד כזה זכאי ב-1 בינואר הבא לאחר היכנסו לשירות לתוספת ותק בשיעור מלא, בכפופות להוראות פסקה 24.411 בדבר יציאה לחופשה ללא משכורת לעובד אשר לא עבד במקצועו בתקופת החופשה ללא משכורת, או לא המציא אישורים מתאימים על עבודתו במקצוע בתקופת חופשתו הנ"ל;

(ד) המציא עובד אישורים מתאימים על עבודתו במקצוע בתקופת החופשה ללא משכורת, תצורף תקופה זו לחישוב תוספות הוותק המגיעות, לו בכפופות להוראות פסקה 24.432 בדבר חישוב תוספת ותק בעד חלק של השנה.
(נח/11)

24.435

לשם קביעת ותקם המקצועי יגישו העובדים, המדורגים באחד הדירוגים המנויים בפסקה 24.430 (א) (למעט הרופאים, הרופאים הווטרנרים, הרוקחים, הביוכימאים והמיקרוביולוגים, האחים, המרפאים בעיסוק, הפיזיותרפיסטים והרנטגנאים) לאחראי - אישורים מהימנים על השכלתם ועל עבודתם. האחראי רשאי להכיר בוותק המקצועי רק לאותם עובדים אשר רכשו את תוארם האקדמי באחד מן המוסדות להשכלה גבוהה בארץ, בהתאם לנוהל הבא:-

(א) האחראי יבדוק את המסמכים המוכיחים את השכלתו של העובד ואת זכאותו לתואר האקדמי המבוקש וכן את המסמכים בדבר תקופת עבודתו במקצוע;

(ב) מצא האחראי כי הוכחו ההשכלה ושנות העבודה, יציין זאת בטופס בקשה לאישור תוספת ותק מקצועי (מדף 2275);

(א) עותקי הטופס המאושר יופצו כמסומן עליו;

(ג) לעותקי הטופס הנשאר בתיקו האישי של העובד במשרד והנשלח לנציבות שירות המדינה - יצורפו תצלומים מאושרים של המסמכים אשר שמשו בסיס להחלטות האחראי;

(ד) נציבות שירות המדינה רשאית, תוך חודש ימים מיום קבלת העתק הטופס כנ"ל, לבטל כל החלטה שניתנה בנדון אם היא נוגדת את הוראות התקשי"ר;

(ה) עובדים אשר להם השכלה אקדמית ואין באפשרותם, מסיבות שונות, להמציא אישור על עבודתם במקומות שלפני עבודתם בשירות המדינה, בעיקר על עבודה בחוץ-לארץ, יצהירו על עבודתם במקצועם במקומות עבודה אלה בטופס ותק מקצועי - הצהרה (מדף 2270) שיאושר על ידי שופט, דיין בבית דין דתי, עורך דין, ראש רשות מקומית, היועץ המשפטי לממשלה, פרקליט המדינה/ המחוז/ הנפה, וסגני פרקליט המדינה/ המחוז ועוזריהם, או כל אדם אחר שהוסמך לכך על-ידי שר המשפטים. חתימת אחד מהמפורטים לעיל תיתן תוקף חוקי לבקשה.

הרופאים, הרוקחים, הביוכימאים והמיקרוביולוגים, האחים, המרפאים בעיסוק, הפיזיותרפיסטים והרנטגנאים יגישו תעודות ומסמכים להכרת תקופת עבודתם במקצוע למשרד הבריאות, והוא יקבע את הוותק המקצועי שלהם.

הרופאים הווטרנרים יגישו תעודות ומסמכים להוכחת תקופת עבודתם במקצוע למשרד החקלאות, והוא יקבע את הוותק המקצועי שלהם.

משרד הבריאות ומשרד החקלאות ישלחו לנציבות שירות המדינה העתק מכל אישור על הכרת ותק מקצועי הניתן לפי פסקה זו.

24.436

עובד המדורג באחד הדירוגים הנקובים בפסקה 24.430 (א) והמועלה בדרגה, משתלמת לו המשכורת המשולבת בדרגתו החדשה בצירוף תוספת הוותק הצמודה לאותה דרגה בהתאם לשנות הוותק המקצועי שהוכרו לו בדרגתו הקודמת.

24.437

עובד, המדורג בדירוג ההנדסאים והטכנאים, אשר ותקו במקצוע נקבע לפי פסקה 24.435, רשאי לערור על החלטת נציבות שירות המדינה בפני ועדה המורכבת מנציגי נציבות שירות המדינה, נציג המחלקה לאיגוד מקצועי ואיש מקצוע שעליו יוסכם בין שני נציגים אלה.

24.44 - ותק מקצועי (וכן סעיף 24.45)

24.441

רופאים

כתקופת עבודה במקצוע של הרופאים, לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה, בה עבד העובד במקצוע הרפואה לאחר המועד בו היה זכאי לקבל רישיון (קבוע או זמני) לעבוד במקצוע, לפי ההנחיות הנהוגות במשרד הבריאות בנוגע לבוגרי בתי-הספר לרפואה בארץ.

24.442

רופאים וטרינרים

כתקופת עבודה במקצוע של הרופאים הווטרנרים, לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה בה עבד העובד במקצוע הרפואה הווטרנרית לאחר קבלת הדיפלומה.
(סח/4)

24.443

רוקחים

כתקופת עבודה במקצוע של הרוקחים, לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה בה עבד העובד במקצוע לאחר התאריך בו מילא העובד אחר התנאים לקבלת הדירוג המקצועי, או בה היה מדורג בדירוג מיוחד למקצועו.

24.444

ביוכימאים ומיקרוביולוגים

(א) כתקופת עבודה במקצוע לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה בה עבד העובד במקצוע או שובץ בדירוג המקצועי לאחר התאריך בו מילא אחר התנאים לשיבוץ בדירוג המקצועי (קבלת תואר אקדמי ראשון לרבות תקופת עבודת ההסמכה לקבלת תואר שני ותואר שלישי);
(ב) עובד בעל תואר שני מקבל תוספת של שתי שנות ותק מקצועי נוסף על משכורתו בדרגתו, ואם הוא בעל תואר שלישי מקבל תוספת של חמש שנות ותק מקצועי נוסף על משכורתו בדרגתו.

24.445

אקדמאים במדעי החברה והרוח

- (א) כתקופת עבודה באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח, לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה מיום סיום הלימודים לקבלת התעודה באחד המקצועות הנ"ל - כפי שאושרה על-ידי המוסד האקדמי הנוגע בדבר, אשר לפיה מילא העובד אחר התנאים לקבלת הדירוג המקצועי - בה עבד במקצוע המזכה אותו לאותו דירוג, או בה היה מדורג בדירוג מיוחד למקצועו;
- (ב) עובד המועבר מאחד המוסדות הבאים: גופים ממלכתיים, חברות ממשלתיות, רשויות מקומיות, מרכז השלטון המקומי, הסוכנות היהודית, ההסתדרות הציונית, קרן היסוד, קרן הקיימת לישראל, ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, המוסדות להשכלה גבוהה ותאגידים ציבוריים בארץ, רשאי לגרר לצורך חישוב הוותק ותשלום משכורת את שנות עבודתו הקודמות, לרבות שנות עבודה בהן היה מדורג בדירוג אחר, לפני קבלת התואר או לפני מועד זכאותו לדירוג המקצועי ובלבד שערכ העברתו היה מדורג בדירוג המקצועי. לא תוכרנה תקופות עבודה קודמות שחלו לפני ז' באייר התש"ח (16.5.1948);
- (ג) לצורך חישוב ותק מחוץ-לארץ, יתחשב עבודה שלצורך מילוייה דרושה השכלה אקדמית מושלמת (תואר ראשון לפחות) במקצוע הנלמד, או עבודה בתחום המקצועי הרחב של המשרה;
- (ד) לעניין חישוב תקופת העבודה, תובא בחשבון גם תקופת עבודתו של העובד כארעי, כזמני וכעובד על-פי חוזה מיוחד;
- (ה) כתקופת עבודה במקצוע של העובדים המועסקים במקצוע המנוי בפסקה 24.248 (א) לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה שבה עבד במקצוע או שבה היה מדורג בדירוג מיוחד למקצוע, שחלה לאחר קבלת התואר הראשון;
- (ו) כתקופת עבודה במקצוע של העובדים המועסקים במקצוע המנוי בפסקה 24.248 (ד) לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה שבה עבד העובד לאחר קבלת סמיכות לרבנות מוכרת על-ידי הרבנות הראשית לישראל, במשרות אשר למילויין דרושה לדעת נציבות שירות המדינה, סמיכות לרבנות;
- (ז) כתקופת עבודה במקצוע של העובדים המועסקים במקצוע המנוי בפסקה 24.248 (ה) לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופת עבודה במקצוע בארץ לאחר קבלת הרישיון האמור באותו נסמן; כן נחשבת כתקופת עבודה במקצוע מחצית תקופת העבודה במקצוע בחוץ-לארץ, שלאחר רכישת השכלה בראיית חשבון ברמה שהוכרה על-ידי מועצת רואי החשבון כמתאימה לרמה הדרושה לקבלת הרישיון האמור באותו נסמן.
(עא/15)

24.446

דירוג המשפטים או הפרקליטים

(א) כתקופת עבודה במקצוע, לשם קביעת הוותק המקצועי בדירוג המשפטים או הפרקליטים, נחשבת כל תקופה שבה עבד המשפטן או הפרקליט במקצוע, לרבות תקופת התמחות שבה חויב, לאחר התאריך שבו עמד המשפטן או הפרקליט בהצלחה בבחינות לקראת קבלת התואר; (15/10)

(ב) תקופות עבודה לעובד במקצוע בחוץ-לארץ נחשבות כלהלן:

1. עד מלאת שלוש שנים לרישומו של העובד כחבר בלשכת עורכי הדין בישראל - כמחצית ממה שהיו למעשה;
 2. לאחר מלאת שלוש שנים לרישומו של העובד כחבר בלשכת עורכי הדין בישראל - כתקופות ותק מקצועי מלאות.
- (ג) קביעת ותקו המקצועי של עובד במקרים הבאים תיעשה על-ידי נציבות שירות המדינה:
1. העובד סיים את לימודיו האקדמיים בחוץ-לארץ;
 2. העובד עבד במקצוע לאחר קבלת התעודה והחל בתקופת ההתמחות לאחר שכבר עבד במקצוע.

24.447

עיתונאים

(א) כתקופת עבודה במקצוע של עובדים המדורגים בדירוג העיתונאים, לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה שבה עבד העובד במקצוע המזכה אותו לאותו דירוג או שבה היה מדורג בדירוג העיתונאים, ובלבד שהעבודה במקצוע הייתה עבודתו העיקרית של העובד;

(ב) עובד המועבר מאחד המוסדות הבאים: גופים ממלכתיים, חברות ממשלתיות, רשויות מקומיות, מרכז השלטון המקומי, הסוכנות היהודית, ההסתדרות הציונית, קרן הסוד, קרן הקיימת לישראל, ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, המוסדות להשכלה גבוהה ותאגידים ציבוריים בארץ, רשאי לגרור לצורך חישוב הוותק ותשלום משכורת את שנות עבודתו הקודמות, לרבות שנות עבודה בהן היה מדורג בדירוג אחר, לפני קבלת התואר או לפני מועד זכאותו לדירוג המקצועי ובלבד שעבר העברתו היה מדורג בדירוג המקצועי.
לא תוכרנה תקופות עבודה קודמות שחלו לפני ז' באייר התש"ח (16.5.1948).

24.448

עובדי הוראה

שנות הוותק, לפיהן נקבעת משכורת העובדים המדורגים בדירוג עובדי ההוראה, הן שנות הוותק בהוראה המוכרות על-ידי משרד החינוך. ההעלאות במשכורת העובדים המדורגים בדירוג עובדי ההוראה, לפי מספר שנות הוותק, חלות מה-1 בספטמבר בכל שנה.

24.449

המהנדסים

(א) כתקופת עבודה במקצוע של עובדים המדורגים בדירוג המהנדסים, לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה שלאחר התאריך שבו מילא העובד אחר התנאים לקבלת הדירוג המקצועי ושבה היה העובד מועסק במקצוע המזכה אותו לאותו דירוג או שבה היה מדורג בדירוג מיוחד במקצועו;

(ב) עובדים המדורגים בדירוג המהנדסים, שלשם הכללתם באותו דירוג דרוש רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים (ראה פסקה 24.248) על סמך תעודת השכלה או תעודת חברות או תעודת רישום באגודה מקצועית, התאריך הקבוע לחישוב הוותק המקצועי הוא תאריך תעודת ההשכלה, תעודת החברות או תעודת הרישום באגודה המקצועית, ולא תאריך הרישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים;

(ג) הנדסאי או טכנאי שקיבל סמיכות כמהנדס, תובאנה בחשבון שנות ותק המוכרות במקצועו כהנדסאי או כטכנאי לצורך חישוב מספר תוספות הוותק המגיעות לו בדרגתו;

(ד) עובד המועבר מאחד המוסדות הבאים: גופים ממלכתיים, חברות ממשלתיות, רשויות מקומיות, מרכז השלטון המקומי, הסוכנות היהודית, ההסתדרות הציונית, קרן הסוד, קרן הקיימת לישראל, ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, המוסדות להשכלה גבוהה ותאגידים ציבוריים בארץ, רשאי לגרור לצורך חישוב הוותק ותשלום משכורת את שנות עבודתו הקודמות, לרבות שנות עבודה בהן היה בדירוג אחר, לפני קבלת התואר או לפני מועד זכאותו לדירוג המקצועי ובלבד שעבר העברתו היה מדורג בדירוג המקצועי.

לא תוכרנה תקופות עבודה קודמות שחלו לפני ז' באייר התש"ח (16.5.1948).
(תחולה: י"ז בניסן תשל"ב (1.4.1972))

- (ד) עובד המקבל החזר דמי חבר בלשכת רואי החשבון או בלשכת המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים, זכאי להחזר דמי חבר באגודה מקצועית נוספת שאושרה. ובלבד שסך כל ההחזר בעד חברותו בשתי האגודות לא יעלה על כפליים מסכום התקרה הרגיל;
- (ה) הסכומים הנקובים בחוזרי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר נוגעים לעובדים במשרה מלאה אשר הועסקו במשך כל השנה; עובד במשרה חלקית, או עובד שהועסק במשרה שלמה במשך חלק מן השנה - זכאים להחזר חלקי, יחסית לחלקיות ההעסקה או יחסית למשך תקופת עבודתו בפועל באותה שנה; עובד השירות המשפטי המועסק במשרה חלקית, זכאי להחזר מלא של דמי חבר בלשכת עורכי הדין;
- (ו) עובד שיחויב על-ידי אגודה בתשלומים נוספים בגלל פיגור בתשלום דמי חבר, לרבות ריבית ו/או הצמדה, איננו זכאי להחזר בסכום גבוה מסכום התקרה הנוגעת לעניינו;
- (ז) האחראי במשרד מוסמך להעניק אישור להחזר תשלום דמי חבר לתקופה של שנה אחת בלבד. בתום השנה יבדוק האחראי האם העובד ממשיך לעסוק בעבודה שיש לה זיקה לאגודה המקצועית בה הוא חבר; אם יתברר שאין הדבר כך, יורה האחראי על הפסקת התשלום האמור;
- (ח) האחראי רשאי לאצול את הסמכות האמורה בנסמן (ז) לעיל למנהל משאבי אנוש במשרד וביחידות הסמך של המשרד.
- (נב/58)

25.147

רשימת אגודות מקצועיות בישראל שאושרו לצורך תשלום החזר דמי חבר
לכל הדירוגים כאמור בנסמכים (א) - (יא)

1. האגודה לקידום מקצועי חברתי של עובדי המינהל והשירותים בשירות המדינה
2. עמותה לקידום מודעות חברתית ולהעשרת הידע של עובדי המדינה (עא/15)
- (א) דירוג המינהלי
 1. לשכת המבקרים הפנימיים
 2. לשכת שמאי מקרקעין
 3. המרכז הישראלי לניהול
 4. האגודה הישראלית לאקולוגיה
 5. האיגוד הישראלי ליחסי ציבור
 6. ארגון מנהלי רכש ואספקה
 7. אגודת חוקרי דליקות
 8. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
 9. לשכת מנתחי מערכות מידע בישראל
 10. ארגון מנהלי התחבורה
 11. איגוד קציני בטיחות מקצועיים בתעבורה
 12. עמותה לקידום מקצועי לעובדים בשירות הציבורי ברוח דת ומסורת ישראל
 13. תלמוד - העמותה לעובדי המדינה להקניית ערכי שירות ברוח תורת ישראל (שע/10)
- (ב) דירוג הנדסאים וטכנאים
 1. אגודת בית ההנדסאי והטכנאי
 2. האיגוד המטאורולוגי הישראלי
 3. אגודת המודדים המוסמכים
 4. המרכז הישראלי לניהול
 5. אגודת חוקרי דליקות
 6. האיגוד הישראלי לאבטחת איכות
 7. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
 8. איגוד מנתחי מערכות לעיבוד נתונים אוטומטי בישראל
 9. החברה הגיאולוגית הישראלית
 10. ארגון מנהלי רכש ואספקה
 11. העמותה לקידום ההנדסאי והטכנאי

- (ג) דירוג העובדים הסוציאליים
1. האגודה הישראלית לקרימינולוגיה
 2. האגודה לקידום העבודה הסוציאלית
 3. האגודה לתכנון המשפחה
 4. האגודה הישראלית לשיקום
 5. האגודה הישראלית לגדילה והתפתחות
 6. האגודה להגנת הילד
 7. החברה הישראלית לפסיכולוגיה אנליטית
 8. האגודה הישראלית לטיפול במשפחה ובנישואין ולחינוך לחיי משפחה
 9. איגוד ישראלי לפסיכותרפיה
 10. האגודה הישראלית לגרנטולוגיה
 11. האגודה הישראלית לסטטיסטיקה
 12. המרכז הישראלי לניהול
 13. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
 14. עמותת עו"סים שלום
 15. האיגוד הישראלי לעיתונות תקופתית
 16. עמותת "חומ"ש"
 17. מנהלי השירותים הסוציאליים במערכת הבריאות
 18. עמותת העובדים הסוציאליים הקהילתיים
(סח/14)

- (ד) דירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים
1. האיגוד לאיחוד ומיכון במדע
 2. החברה הבוטנית הישראלית
 3. החברה לזואולוגיה בישראל
 4. האגודה המיקרוביולוגית בישראל
 5. האגודה הביוכימית הישראלית
 6. החברה לגנטיקה בישראל
 7. האגודה הישראלית לביולוגיה התפתחותית
 8. האגודה הישראלית לפרוטוזואולוגיה
 9. האגודה הישראלית למיקרוסקופיה אלקטרונית
 10. האגודה הזואוטכנית הישראלית
 11. החברה האנטומולוגית בישראל
 12. החברה הפיטופתולוגית בישראל
 13. האגודה הישראלית לחקר הפוריות
 14. האגודה הישראלית לאנדוקרינולוגיה
 15. האיגוד הישראלי להמטולוגיה ולעירוי-דם
 16. האיגוד הגסטרואנטרולוגי הישראלי
 17. האגודה הישראלית לפתולוגיה קלינית
 18. האגודה הישראלית לאימונולוגיה
 19. החברה הישראלית לאלרגולוגיה ואימונולוגיה קלינית
 20. האיגוד הישראלי לסרטן
 21. האגודה הישראלית להגנה מקרינה
 22. האגודה הישראלית לפיסיולוגיה ופרמקולוגיה
 23. האגודה הישראלית למדעי המזון והתזונה
 24. החברה הישראלית לביוכימיה קלינית
 25. החברה הישראלית לפרזיטולוגיה
 26. החברה הישראלית לכימיה
 27. החברה להגנת הטבע
 28. המרכז הישראלי לניהול

26.273

- (א) עובד שנדרש על-ידי אדם או מוסד לא ממשלתי להופיע בבית משפט או בבית דין כדי להעיד על דברים הידועים לו שלא מכוח תפקידו ושלא במסגרת תפקידו, ייחשב זמן היעדרו כחלק מחופשת המנוחה שלו או כחופשה ללא משכורת - לפי בחירתו;
- (ב) הממשלה לא תישא במקרה כזה בהוצאות נסיעה ואש"ל;
- (ג) אם יקציבו בית המשפט או בית הדין דמי בטלה והוצאות, יקבלם העובד ובלבד שלא קיבל שכר עבודה רגיל עבור אותו יום.

26.274

- (א) עובד שנדרש להופיע בבית משפט או בבית דין ולהעיד עדות מומחה במקצועו ללא קשר עם תפקידיו הרשמיים, בנסיבות המפורטות בפסקה 26.273, והוא אינו רוצה שזמן היעדרו מהעבודה ייחשב כחלק מחופשת המנוחה שלו או כחופשה ללא משכורת, רשאי לפנות אל מנהל היחידה בבקשה לאשר לו להעיד את עדותו בשעות העבודה;
- (ב) המנהל יאשר את הבקשה אם לדעתו יש עניין ציבורי בכך כי מומחה הממלא תפקידים רשמיים יחווה את דעתו בעניין הנידון לפני בית המשפט או בית הדין, ואין מומחה אחר שיוכל לחוות את דעתו בעניין הנידון;
- (ג) אישר מנהל היחידה את הבקשה, חייב העובד לדרוש דמי בטלה והוצאות מבית המשפט או מבית הדין בעד הופעתו. את דמי הבטלה וההוצאות שיקבע בבית המשפט או בית הדין יעביר מזכיר בית המשפט או בית הדין לאוצר המדינה, ויודיע על כך למנהל היחידה של העד;
- (ד) לא תנוכה כל תמורה בעד תקופת היעדרו של העובד מהעבודה, לא במשכורת ולא בחופשה, אולם קצובת האש"ל בהתאם להוראות סעיף 26.22 תשולם לו אם דמי הבטלה וההוצאות שיקציב בית המשפט או בית הדין יכסו אותה;
- (ה) לא אישר המנהל את הבקשה, יחולו על העובד הוראות פסקה 26.273;
- (ו) בפסקה זו "מומחה" - למעט כל אדם שיש לו עניין כלשהו, במישרין או בעקיפין, בנושא הדיון במשפט.

26.275

- (א) עובד שנדרש להופיע ולהעיד בבית משפט, במדינת ישראל או בחוץ-לארץ, שלא במסגרת תפקידו, בעניין הקשור בתביעה של פשעים כלפי העם היהודי או כלפי האנושות, או על פשעי מלחמה בתקופת מלחמת העולם השנייה, ייזקף הזמן ההכרחי המזערי למתן העדות ולנסיעה הלוך וחזור למקום המשפט כפי שיוכח על-פי תעודות שיציג העובד, על חשבון זמן העבודה, אולם העובד איננו זכאי להחזר הוצאות נסיעה ולקצובת אש"ל;
- (ב) שולמו לעובד דמי בטלה בקשר למתן עדותו, זכאי הוא רק להפרש בין התשלומים שקיבל לבין מלוא משכורתו שהייתה מגיעה לו בתקופת היעדרו.

26.28 - קצובת כלכלה - העסקה בשעות נוספות

26.281

- (א) תשלום לפי סעיף זה, אינו ניתן על עבודה שבעדה משתלמת לעובד תוספת הגבוהה מ-50% משכרו הרגיל (כגון: עבודה ביום מנוחה שבועי, ביום העצמאות או ביום מועד על-פי הוראות פסקה 27.213);
- (ב) כן לא ניתן תשלום לפי סעיף זה, לעובד הזכאי לקבל במקום עבודתו ארוחה חנם או שאוצר המדינה משתתף ב-50% לפחות ממחירה, אם במישרין ואם בעקיפין;
- (ג) לא ניתן תשלום לפי פסקאות 26.282 או 26.284, לעובד הזכאי להחזר הוצאות בעד קצובת כלכלה עקב יציאה לתפקיד ביום העסקתו לפי הוראות סעיף 26.22, או לעובד הזכאי לקצובת אש"ל גלובלי, או לעובד המקבל כל תשלום אחר הבא במקום קצובת לינה או קצובת כלכלה.

26.282

עובדים שהועסקו שעותיים נוספות לפחות, שבעדן הם זכאים לתשלום בהתאם להוראות פרק משנה 27.2 ולהוראות פסקה 31.155 לגבי אם עובדת, וכתוצאה מכך הועסקו עשר שעות רצופות או יותר, זכאים לקצובת כלכלה בשיעור כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

(עא/15)

26.283

לצורכי סעיף זה, אין הפסקת הצהריים של חצי שעה מפסיקה את רציפות ההעסקה באותם ימים, ואולם אין זמן ההפסקה נחשב כזמן עבודה.
(6/נ)

26.284

- (א) עובד המועסק שבע שעות לפחות בתחום המשמרת השלישית (בין השעות 22:00 בערב ו-6:00 למחרת בבוקר), מקבל, נוסף על התשלום לפי הוראות פסקה 27.623, ארוחת לילה (שני כריכים ומשקה קר או חם);
- (ב) אם לא סופקה לו ארוחה כאמור, יקבל קצובת כלכלה, בשיעור כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, לכל לילה שבו הועסק כאמור;
- (ג) עובד המועסק בתחום המשמרת השלישית כנ"ל, ארבע שעות לפחות, אך פחות משבע שעות, מקבל, נוסף על התשלום לפי הוראות פסקה 27.623, גם ארוחת לילה (כריך ומשקה קר או חם) ואם לא סופקה לו ארוחה כאמור, קצובת כלכלה בשיעור כמפורט לעיל, לכל לילה שבו הועסק העובד;
- (ד) עובד כנ"ל, הזכאי גם לתשלום לפי הוראות פסקה 26.282, מקבל הטבה אחת בלבד והיא הגדולה מבין השתיים.
(שס/20)

26.285

עובד המקבל חופשה תמורת עבודה נוספת בהתאם לאמור בפסקה 27.212 (ו) ו-(ז), זכאי לקבל קצובת כלכלה כאמור בפרק משנה זה.
(נג/23)

26.29 - קצובת אש"ל בחוץ-לארץ

26.291

- (א) "עובד המועסק בחוץ-לארץ" - עובד המקבל משכורת חוץ-לארץ, שמקום עבודתו הקבוע הוא בחוץ-לארץ ועובד שמקום עבודתו הוא בארץ, אך נשלח לתפקיד זמני בחוץ-לארץ לתקופה ארוכה משישה חודשים, זכאי לקצובת אש"ל בחוץ-לארץ בהתאם להוראות הוועדה הבינמשרדית לשכר ותנאי שירות בחוץ לארץ (להלן - "שות"ש חו"ל") אשר יפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר במשרד האוצר;
- (ב) על קצובת אש"ל לעובד היוצא להשתלמות בחוץ-לארץ, ראה סעיפים 53.13 ו-53.14.
(סט/20)

פרק משנה 26.3 - קצובת אש"ל בחוץ-לארץ - בוטל (סט/20)

פרק 28 - קצובות

בפרק זה מובאות הוראות בדבר הענקת קצובת הבראה ונופש, קצובת נסיעה וקצובת ביגוד לעובדי המדינה.

28.1 - טרם הוקצה

28.2 - קצובת הבראה ונופש

28.21 חלות / 28.22 הגדרה / 28.23 זכאות לקצובת הבראה ונופש / 28.24 שיעור הקצובה / 28.25 הוראות נוהל

28.21 - חלות

28.211

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על כל העובדים בשירות, ואינן חלות על עובד שמקום עבודתו הקבוע הוא בחוץ-לארץ ועל עובד שמקום עבודתו הקבוע הוא בארץ ונשלח לתפקיד זמני בחוץ-לארץ לתקופה ארוכה משישה חודשים;
- (ב) על מתמחה למשפטים ראה פסקה 28.241(ה).

28.22 - הגדרה

28.221

קצובת הבראה ונופש ניתנת פעם אחת בכל שנה.
"שנה" - בפרק משנה זה, תקופה של שנים עשר חודש המתחילה ב-1 בינואר.
(נג/6)

28.23 - זכאות לקצובת הבראה ונופש

28.231

- (א) לצורכי סעיף זה ייראו כתקופות שירות התקופות הבאות:
1. תקופות עבודה מחוץ לשירות שהוכרו כוותק לצורך תשלום משכורת;
 2. תקופות עבודה מחוץ לשירות, בשנים שלמות, לרבות שירות בצבא הקבע, שלא הוכרו לצורך תשלום ותק, כמפורט בטופס שאלון אישי (מדף 2201);
 3. תקופת היעדרות לרגל לידה, בעדה משתלמים דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, או תקופת חודשיים של היעדר כנ"ל, אם חלות על העובדת הוראות פסקה 33.337;
 4. תקופת היעדר לרגל תאונה בעבודה, בעדה משתלמים דמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי;
 5. חופשת מחלה ללא משכורת;
 6. חופשה ללא משכורת בה הועסק העובד בשלוחה של המדינה בחוץ-לארץ במעמד של עובד מקומי;
 7. תקופות אחרות, בעדן לא שולמה משכורת לעובד, לא תובאנה בחשבון.
- (ב) שירות חובה בצה"ל לא יובא בחשבון כתקופת שירות לפי סעיף זה, למעט תקופת שירות בצה"ל המזכה בהחזרה לעבודה על-פי הוראות פרק משנה 34.2.
- הזכאות לתשלום קצובת הבראה ונופש תיקבע על-ידי האחראי בהתאם להצהרת העובד כאמור לעיל בנסמן (א)2, ויירשם בסעיף המתאים של השאלון.

28.232

- (א) עובד זכאי לקבל פעם אחת בכל שנה קצובת הבראה ונופש, אם יצא לחופשת מנוחה של 10 ימי עבודה לפחות;
- (ב) עובד אשר בשנת עבודתו הראשונה אינו זכאי ל-10 ימי חופשה עקב עבודתו בחלק מהשנה, מותר להעניק לו את הקצובה היחסית המגיעה לו, בתנאי שיצא לחופשה של כל הימים המגיעים לו בעד אותה שנה;
- (ג) עובד ששהה במשך חלק משנה בחופשה ללא משכורת מאיזה סוג שהוא, וכתוצאה מכך ימי החופשה המגיעים לו עד סוף אותה שנה, לרבות ימי חופשה צבורה משנים קודמות פחותים מ-10, מותר להעניק לו את הקצובה היחסית המגיעה לו, בתנאי שיצא לחופשה של כל הימים המגיעים לו עד תום אותה שנה;
- (ד) לצורך פסקה זו דין פדיון חופשה, (למרות האמור בסעיף 33.18) כדין חופשה.

28.233

קצובת הבראה ונופש אינה ניתנת לצבירה.

28.234

חלו ימי חופשת המנוחה של עובד חלקם בשנה אחת וחלקם בשנה שלאחריה, רואים לעניין קצובת הבראה ונופש, כאילו חלו כולם בשנה שבה חל היום הראשון של חופשתו.

28.24 - שיעור הקצובה

28.241

- (א) שיעור קצובת ההבראה והנופש, לרבות עובדים סוציאליים* (שאינם מועסקים בבתי חולים כאמור בנסמן (ב)), הוא בשיעור שווה למחיר בעד יום הבראה, כפול במספר הימים המפורטים להלן, לפי מספר שנות העבודה של העובד (בהתאם להוראות פסקה 28.231);

מספר שנות שירות	מספר ימי הבראה
3 השנים הראשונות	7
מהשנה ה-4 עד ה-10	9
מהשנה ה-11 עד ה-15	10
מהשנה ה-16 עד ה-19	11
מהשנה ה-20 עד ה-24	12
**מהשנה ה-25	13

(תחולה: מיום ח' בטבת התשנ"ג (1.1.1993))

* תחולה: מיום כ"ה בטבת התשע"א (1.1.2011)

** תוקף האישור ל-13 ימים מיום י"ח בטבת התשנ"ד (1.1.1994)

(עא/15)

- (ב) שיעור קצובת ההבראה והנופש לעובדים המועסקים בבתי חולים הממשלתיים בדירוגים: מינהלי, מח"ר, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים, עיתונאים, פסיכולוגים, פיזיותרפיסטים, משפטנים, ביוכימאים ומקרוביולוגים, רוקחים, סטודנטים לרפואה וסיעוד, אחים, עובדי הוראה, עובדים סוציאליים, קלינאי תקשורת, פארה-רפואיים, מרפאים בעיסוק הוא בשיעור שווה למחיר בעד יום הבראה, כפול במספר הימים המפורטים להלן, לפי שנות ותק מוכרות:

שנות ותק מוכרות	מספר ימי הבראה
השנה הראשונה	9
מהשנה ה-2 עד ה-4	11
מהשנה ה-5 עד ה-10	12
מהשנה ה-11 עד ה-15	13
מהשנה ה-16 עד ה-20	14
מהשנה ה-21	15

(תחולה: מיום י"ז בתמוז התשמ"ט (20.7.1989))

- (ג) שיעור קצובת ההבראה והנופש לעובדים בדירוג הרופאים בכלל וכן לעובדים בדירוגים הבאים אשר אינם מועסקים בבתי החולים הממשלתיים: מרפאים בעיסוק, פארה רפואיים, פיזיותרפיסטים ורנטגנאים הוא בשיעור שווה למחיר בעד יום הבראה כפול במספר הימים המפורטים להלן, לפי מספר שנות שירות של העובד (בהתאם להוראות פסקה 28.231);

31.2 - איסור העבדה במנוחה שבועית ובשעות נוספות

31.20 חלות / 31.21 איסור העבדה במנוחה
שבועית / 31.22 העבדה בלילה / 31.23 איסור
העבדה בשעות נוספות

31.20 - חלות

31.201

הוראות פרק משנה זה חלות על כל סוגי העובדים בשירות.

31.21 - איסור העבדה במנוחה שבועית

31.211

- (א) יום השבת הוא יום שבתון בכל משרדי הממשלה ולא תבוצע בו כל פעילות, אלא אם מדובר במקום או ביחידה הפועלים כל ימות השבוע;
- (ב) העבדת עובד במנוחה שבועית - אסורה, אלא אם הותרה על-ידי שר התעשייה, המסחר והתעסוקה (להלן בפרק משנה זה - "השר"). לעניין נסמן זה, "מנוחה שבועית" -
1. לגבי יהודי - לפחות 36 שעות רצופות לשבוע, הכוללות בתוכן את יום השבת;
 2. לגבי מי שאינו יהודי - לפחות 36 שעות רצופות לשבוע, הכוללות בתוכן את יום השבת או את יום הראשון או את היום השישי בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.
- (חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, ס' 7'
(סח/12)

31.212

אין להעביד עובד שגילו למטה מ-18 שנה, ביום מנוחה שבועי.
(חוק עבודת נוער, התשי"ג-1953, ס' 21(א))

31.213

- (א) עובדת שהיא בחודש החמישי להריונה תודיע על כך לממונה עליה ומשעשתה כך, או משנודע על כך לממונה בדרך אחרת, לא יעבידה ביום מנוחה שבועי מהחודש החמישי להריונה ואילך (ראה פסקה 33.351);
- (ב) על אף הוראות נסמן(א), רשאי האחראי לאשר להעביד עובדת בהריון, בשעות נוספות, אם העובדת הסכימה לכך בכתב ומסרה אישור רפואי של רופא מומחה ביילוד ובגינקולוגיה, כי אין מניעה להעבידה בשעות נוספות, ובכפוף לתנאי האישור;
- (ג) מעביד לא יעביד עובדת שילדה בעבודת לילה, או במנוחה השבועית אף אם היה רשאי או הותר לו לעשות זאת על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, במשך ארבעה חודשים מתום חופשת הלידה, אלא אם כן הסכימה העובדת לכך בכתב; הוראות נסמן זה לא יחולו על סוגי מקומות עבודה כאמור בפסקה 31.222(ג).
- (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 10'
(עא/2)

31.22 - העבדה בלילה

31.221

- (א) בפסקה זו:
"לילה" - לעניין העבדת עובד שטרם מלאו לו 16 שנה - שתיים עשרה השעות שבין 18:00 לבין 06:00 למחרת; לעניין העבדת עובד שמלאו לו 16 שנה אך טרם מלאו לו 18 שנה - שתיים עשרה שעות והשעות שבין 20:00 לבין 06:00 שלמחרת בכללן;
- (ב) אין להעביד עובד שגילו למטה מ-18 שנה בלילה, אלא אם נתן השר היתר לכך.
(חוק עבודת נוער, התשי"ג-1953, ס' 24)

31.222

- (א) בפסקה זו:
"לילה" - אחת עשרה שעות והשעות שבין 24:00 לבין 06:00 שלמחרת בכללן;
"לילה בחקלאות" - אחת עשרה שעות והשעות שבין 24:00 לבין 05:00 שלמחרת בכללן;
(חוק עבודת נשים, התשי"ד - 1954, ס' 2)
- (ב) אין לסרב לקבל אישה לעבודה רק משום שהודיעה עם קבלתה לעבודה, שאינה מסכימה לעבוד בלילה מטעמים משפחתיים;
- (ג) הוראות נסמן (ב) לעיל לא יחולו על שירותים, מקומות עבודה ותפקידים המפורטים להלן:
1. בתפקידי הנהלה או בתפקיד הדורש מידה מיוחדת של אמון אישי, כשאין העבודה עבודת כפיים;
 2. במקום שמטפלים בחולים או בנכים, במוסדות החלמה ובמוסדות לטיפול בזקנים או בילדים;
 3. בעיתונות, למעט הדפסת עיתונים;
 4. בעבודה הקשורה במישרין לטיפול בבעלי חיים;
 5. כשתנאי העבודה ונסיבותיה אינם מאפשרים לממונה על העובדת כל פיקוח על הזמן בו נעשית העבודה.

31.223

- הוראות נסמן (ב) בפסקה 31.222 לא יחולו על העובדת עובדת בשירותי המכס, בשירות המטאורולוגי, וכן במשרד התיירות כרכות דיילת מידע, ובלבד שיקיימו תנאים כדלקמן:
- (א) סופק לעובדת מקום מתאים למנוחה, בעת ההפסקה;
- (ב) סופק לעובדת, בעת ההפסקה, משקה חם;
- (ג) סופק לעובדת אמצעי תחבורה למקום העבודה וממנו, אם אין אפשרות להסתייע באמצעי תחבורה אחרים;
- (ד) ניתנה הפסקה של 12 שעות לפחות, בין יום עבודה אחד למשנהו, זולת אם הסכימה העובדת בכתב להפסקה קצרה מ-12 שעות בין יום עבודה למשנהו, ובלבד שאינה קצרה מ-8 שעות.
(תקנות עבודה נשים (עבודת לילה בשירות המדינה), התשט"ז-1955, תקנות עבודת נשים (תנאים לעבודת לילה), התשמ"ו-1986 (סב/8))

31.224

- עובדת במקום עבודה בו לא עבדו קודם לכן בלילה, הנדרשת לעבוד בלילה, רשאית להודיע בכתב, לא יאוחר משלושה ימים מיום הדרישה, כי אין היא מסכימה לעבוד עבודת לילה.
(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 4)

31.225

- האמור בפסקה 31.213 (א) באשר לעובדת שהיא בחודש החמישי להריונה, חל גם על עובדת לילה, אם העובדת הודיעה בכתב כי אין היא מסכימה לעבוד עבודת לילה.
(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 10)
(עא/15)

31.23 - איסור העבדה בשעות נוספות

31.231

- העבדת עובד בשעות נוספות אסורה, אלא אם הותרה על-ידי השר.
(חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, ס' 6)

31.232

- אין להעביד עובד שגילו למטה מ-18 שנה בשעות נוספות יותר ממספר השעות הנקוב בפסקה 31.131.
(חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953, ס' 20(א))

31.2 - איסור העבדה במנוחה שבועית ובשעות נוספות

31.20 חלות / 31.21 איסור העבדה במנוחה
שבועית / 31.22 העבדה בלילה / 31.23 איסור
העבדה בשעות נוספות

31.20 - חלות

31.201

הוראות פרק משנה זה חלות על כל סוגי העובדים בשירות.

31.21 - איסור העבדה במנוחה שבועית

31.211

- (א) יום השבת הוא יום שבתון בכל משרדי הממשלה ולא תבוצע בו כל פעילות, אלא אם מדובר במקום או ביחידה הפועלים כל ימות השבוע;
- (ב) העבדת עובד במנוחה שבועית - אסורה, אלא אם הותרה על-ידי שר התעשייה, המסחר והתעסוקה (להלן בפרק משנה זה - "השר"). לעניין נסמן זה, "מנוחה שבועית" -
1. לגבי יהודי - לפחות 36 שעות רצופות לשבוע, הכוללות בתוכן את יום השבת;
 2. לגבי מי שאינו יהודי - לפחות 36 שעות רצופות לשבוע, הכוללות בתוכן את יום השבת או את יום הראשון או את היום השישי בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.
- (חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, ס' 7'
(סח/12)

31.212

אין להעביד עובד שגילו למטה מ-18 שנה, ביום מנוחה שבועי.
(חוק עבודת נוער, התשי"ג-1953, ס' 21(א))

31.213

- (א) עובדת שהיא בחודש החמישי להריונה תודיע על כך לממונה עליה ומשעשתה כך, או משנודע על כך לממונה בדרך אחרת, לא יעבידה ביום מנוחה שבועי מהחודש החמישי להריונה ואילך (ראה פסקה 33.351);
- (ב) על אף הוראות נסמן(א), רשאי האחראי לאשר להעביד עובדת בהריון, בשעות נוספות, אם העובדת הסכימה לכך בכתב ומסרה אישור רפואי של רופא מומחה ביילוד ובגינקולוגיה, כי אין מניעה להעבידה בשעות נוספות, ובכפוף לתנאי האישור;
- (ג) מעביד לא יעביד עובדת שילדה בעבודת לילה, או במנוחה השבועית אף אם היה רשאי או הותר לו לעשות זאת על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, במשך ארבעה חודשים מתום חופשת הלידה, אלא אם כן הסכימה העובדת לכך בכתב; הוראות נסמן זה לא יחולו על סוגי מקומות עבודה כאמור בפסקה 31.222(ג).
- (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 10'
(עא/2)

31.22 - העבדה בלילה

31.221

- (א) בפסקה זו:
"לילה" - לעניין העבדת עובד שטרם מלאו לו 16 שנה - שתיים עשרה השעות שבין 18:00 לבין 06:00 למחרת; לעניין העבדת עובד שמלאו לו 16 שנה אך טרם מלאו לו 18 שנה - שתיים עשרה שעות והשעות שבין 20:00 לבין 06:00 שלמחרת בכללן;
- (ב) אין להעביד עובד שגילו למטה מ-18 שנה בלילה, אלא אם נתן השר היתר לכך.
(חוק עבודת נוער, התשי"ג-1953, ס' 24)

31.222

- (א) בפסקה זו:
"לילה" - אחת עשרה שעות והשעות שבין 24:00 לבין 06:00 שלמחרת בכללן;
"לילה בחקלאות" - אחת עשרה שעות והשעות שבין 24:00 לבין 05:00 שלמחרת בכללן;
(חוק עבודת נשים, התשי"ד - 1954, ס' 2)
- (ב) אין לסרב לקבל אישה לעבודה רק משום שהודיעה עם קבלתה לעבודה, שאינה מסכימה לעבוד בלילה מטעמים משפחתיים;
- (ג) הוראות נסמן (ב) לעיל לא יחולו על שירותים, מקומות עבודה ותפקידים המפורטים להלן:
1. בתפקידי הנהלה או בתפקיד הדורש מידה מיוחדת של אמון אישי, כשאין העבודה עבודת כפיים;
 2. במקום שמטפלים בחולים או בנכים, במוסדות החלמה ובמוסדות לטיפול בזקנים או בילדים;
 3. בעיתונות, למעט הדפסת עיתונים;
 4. בעבודה הקשורה במישרין לטיפול בבעלי חיים;
 5. כשתנאי העבודה ונסיבותיה אינם מאפשרים לממונה על העובדת כל פיקוח על הזמן בו נעשית העבודה.

31.223

- הוראות נסמן (ב) בפסקה 31.222 לא יחולו על העובדת עובדת בשירותי המכס, בשירותי המטאורולוגי, וכן במשרד התיירות כרכות דיילת מידע, ובלבד שיקיימו תנאים כדלקמן:
- (א) סופק לעובדת מקום מתאים למנוחה, בעת ההפסקה;
- (ב) סופק לעובדת, בעת ההפסקה, משקה חם;
- (ג) סופק לעובדת אמצעי תחבורה למקום העבודה וממנו, אם אין אפשרות להסתייע באמצעי תחבורה אחרים;
- (ד) ניתנה הפסקה של 12 שעות לפחות, בין יום עבודה אחד למשנהו, זולת אם הסכימה העובדת בכתב להפסקה קצרה מ-12 שעות בין יום עבודה למשנהו, ובלבד שאינה קצרה מ-8 שעות.
(תקנות עבודה נשים (עבודת לילה בשירות המדינה), התשט"ז-1955, תקנות עבודת נשים (תנאים לעבודת לילה), התשמ"ו-1986 (סב/8))

31.224

- עובדת במקום עבודה בו לא עבדו קודם לכן בלילה, הנדרשת לעבוד בלילה, רשאית להודיע בכתב, לא יאוחר משלושה ימים מיום הדרישה, כי אין היא מסכימה לעבוד עבודת לילה.
(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 4)

31.225

- האמור בפסקה 31.213 (א) באשר לעובדת שהיא בחודש החמישי להריונה, חל גם על עבודת לילה, אם העובדת הודיעה בכתב כי אין היא מסכימה לעבוד עבודת לילה.
(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 10)
(עא/15)

31.23 - איסור העבדה בשעות נוספות

31.231

- העבדת עובד בשעות נוספות אסורה, אלא אם הותרה על-ידי השר.
(חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, ס' 6)

31.232

- אין להעביד עובד שגילו למטה מ-18 שנה בשעות נוספות יותר ממספר השעות הנקוב בפסקה 31.131.
(חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953, ס' 20(א))

(ד) בנוגע להגשת מועמדות לוועד מקומי כאמור בסעיף 1 לצו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות), התשי"ח-1958, עובד המדינה במשכורת, יהיה זכאי להיכלל ברשימת מועמדים בישוב ולהיבחר כחבר ועד מקומי, אך ורק אם עבודתו אינה קשורה בענייני המינהל המחוזי או בשלטון המקומי, ואין היא עלולה להביא לידי סתירה או אי התאמה בין תפקידו בשירות המדינה ובין תפקידיו כחבר ועד מקומי.

(צו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות), התשי"ח-1958, ס' 19(א)(5), ס' 99 (עא/15))

42.352

עובד הנמנה עם העובדים הנקובים בפסקה 42.351, המבקש להציג את מועמדותו למועצה של רשות מקומית, חייב להתפטר מן השירות ולהגיש את התפטרותו בעוד מועד כדי שתוקף ההתפטרות (בתום תקופת ההודעה המוקדמת) יהיה לפני יום הגשת רשימות המועמדים לאישור.

42.353

חבר מועצה של רשות מקומית, שהתקבל לשירות במשרה מן המשרות המנויות בפסקה 42.351 בזמן כהונתו כחבר המועצה של הרשות המקומית, יחדל לכהן כחבר המועצה. (החוק הנ"ל, ס' 3 והתוספת)

42.354

עובד אשר הוראות פסקה 42.351 אינן חלות עליו, פסול לכהן כחבר במועצה של רשות מקומית אם הוא עובד המדינה בשכר, ואם:

- (א) עבודתו קשורה בענייני המינהל המחוזי או השלטון המקומי; או
- (ב) עבודתו עלולה להביא לידי סתירה או אי התאמה בין תפקידיו בשירות לבין תפקידיו במועצת הרשות המקומית.

עובד המכהן כחבר מועצה של רשות מקומית, למרות שהוא פסול לכך בגלל האמור לעיל - עובר עבירה פלילית.

(פקודת העיריות (נוסח חדש), ס' 120; צו המועצות המקומיות (א), התשי"א-1950, ס' 101; צו המועצות המקומיות (ב), התשי"ג-1953, ס' 5; צו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות), התשי"ח-1958, ס' 11)

42.355

נבחר עובד למועצה של רשות מקומית, והוא פסול מלכהן בה על-פי הוראות פסקה 42.354, יוכל לכהן כחבר במועצה רק אם התפטר מן השירות, או אם אושרה לו חופשה ללא משכורת לפי הוראות פרק-משנה 33.4.

42.356

עובד הנמנה עם העובדים הנקובים בפסקה 42.351, המתפטר מהשירות עקב הכללת שמו באחת מרשימות המועמדים למועצה של רשות מקומית, וכן עובד המתפטר מהשירות כדי לא להיות פסול לשמש כחבר במועצה של רשות מקומית, כאמור בפסקה 42.354, זכאי לפיצויי פיטורים (ראה פסקה 83.311).

42.357

עובד אשר הוראות פסקה 42.351 אינן חלות עליו, ושמו נכלל ברשימת מועמדים לבחירות לרשות מקומית, יופסק שירותו מיום הגשת רשימת המועמדים ועד הבחירות. תקופת הפסקת העבודה האמורה, תיחשב כתקופת חופשה ללא משכורת; או, אם ביקש זאת העובד, כחופשת מנוחה, אם חופשה זו מגיעה לו.

(חוק הרשויות המקומיות (בחירות), התשכ"ה-1965, ס' 42ב)

42.358

עובד אשר הוראות פסקה 42.351 אינן חלות עליו, ושמו נכלל ברשימת מועמדים לרשות מקומית, ימסור על כך למנהל היחידה, והוא יודיע על כך בטופס הודעה על שינויים אישיים (מדף 2717), ויציין בטופס את התקופה הנזקפת לחשבון חופשת מנוחה ואת התקופה שהיא חופשה ללא משכורת.

42.359

עובד רשאי לכהן כיו"ר או כחבר בוועדת קלפי בבחירות לרשויות המקומיות וכן רשאי הוא לכהן כמזכיר הוועדה.

42.36 - פעילות ב"חוג-בית"

42.361

על עובד בכל דרגה שהיא, שהוא בעל סמכות מינהלית או בעל תפקיד שכרוך בו מגע עם קהל, אסור לארח "חוג בית" המיועד לתעמולת בחירות לכנסת, או לנאום ב"חוג בית" כאמור.

42.362

על עובד בכל דרגה שהיא, שהוא בעל סמכות מינהלית או בעל תפקיד שכרוך בו מגע עם קהל, אסור לארח "חוג בית" המיועד לתעמולת בחירות לרשות מקומית, אם "חוג הבית" מתקיים בתחום הרשות המקומית בה מתקיימות הבחירות. מתקיימות הבחירות לרשות המקומית ביום שמתקיימות הבחירות לכנסת, חל האיסור האמור על חוגי בית המתקיימים בכל רשות מקומית שהיא.

42.363

על העובדים המנויים בפסקה 42.321 אסור לארח "חוג בית" המיועד לתעמולה פומבית לבחירות לכנסת או לרשות מקומית, או לנאום ב"חוג בית" כאמור. תעמולת בחירות במסגרת "חוג בית" תיראה כפומבית, אם לדוגמה התקיים אחד מאלה:

- (א) נשלחו ל"חוג הבית" הזמנות בכתב, שבהן נכתב שמו של העובד כמארח או כנאום, בין אם נמענה ההזמנה לאנשים מסוימים ובין אם לאו, בין אם התקיים בפועל "חוג הבית" ובין אם לאו;
- (ב) התקיים "חוג בית" בעקבות הזמנה לציבור, אפילו לציבור מסוים (כגון עובדי משרד אחד), תהיה אשר תהיה צורת ההזמנה ויהיה אשר יהיה הפרסום אשר ניתן לה;
- (ג) ב"חוג בית" נוכחים כתבים או מקליטים, שבאו למקום כדי לתת דו"ח על הדברים המושמעים בו;
- (ד) "חוג הבית" מתקיים בצורה כזאת, שגם מי שלא מוזמן עשוי לראות או לשמוע, למשל אם "חוג הבית" מתקיים על כר דשא ליד בית או אם משתמשים בו ברמקול.

42.37 - בחירות להסתדרות העובדים הכללית החדשה

42.371

עובד המדינה רשאי להציג את מועמדותו לוועידת ההסתדרות, לוועידת "נעמת", למועצת הפועלים וכן למוסדותיה האחרים של ההסתדרות הכללית ואין הוא חייב להתפטר מעבודתו או להפסיק את עבודתו בשירות המדינה בשל כך.

42.372

הוראות פסקאות 42.322 ו-42.332 יחולו על הבחירות להסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל ולמוסדותיה.

42.373

לא ימש עובד המדינה חבר או ממלא מקום של חבר בוועדת הבחירות המרכזית להסתדרות, אך הוא רשאי למשמש כחבר או כממלא מקום של חבר בוועדת בחירות אזורית או בוועדת קלפי.

42.374

- (א) תעמולת בחירות אסורה בתוך מוסדות ממשלתיים בכל צורה שהיא, בין על-ידי עובדים ובין על-ידי אנשים או מוסדות אחרים;
- (ב) אין לקיים אסיפות בחירות במשרדי הממשלה, במתקני הממשלה ובמוסדות השייכים לממשלה;
- (ג) אין להציג בין כתלי מוסדות המדינה מודעות, כרוזים ופרסומים אחרים בעלי אופי מדיני או מפלגתי לרבות הצבת קלפיות או כל צורה אחרת היכולה להתפרש כתעמולה מדינית או מפלגתית.

42.375

הוראות פסקאות 42.361 ו-42.363 יחולו על הבחירות להסתדרות העובדים הכללית החדשה של העובדים בארץ ישראל ולמוסדותיה.

פרק 55 - קרנות השתלמות

בפרק זה מובאות הוראות בדבר הצטרפות העובדים לקרנות ההשתלמות.

55.1 - קרנות ההשתלמות

55.11 הוראות כלליות וחלות / 55.12 זכויות וחובות עמיתי הקרן / 55.13 עובדי מחקר - קרן השתלמות דולרית / 55.14 עובדי מחקר - שבתון

55.11 - הוראות כלליות וחלות

55.111

כל עובד שנקלט לשירות המדינה כדין, רשאי לבקש להצטרף לקרן השתלמות לפי בחירתו.

55.112

הגדרות

- "משכורת" לעניין ניכוי והפרשה לקרנות ההשתלמות, פירושה המשכורת המשולבת וכן התוספות שהוכרו כתוספות קבועות לצורך תשלום גמלאות;
- "ניכוי העובד" חלקו של העובד לקרן ההשתלמות, ושיעורו - 2.5% מהמשכורת;
- "הפרשות המעביד" 1. חלקו של המעביד המופרש לקרן, ושיעורו - 7.5% מהמשכורת; 2. המעביד ימשיך להפריש תשלומים לקרן השתלמות בגין עובדת שיצאה לחופשת לידה, ובלבד שהעובדת שלמה את חלקה בעד אותה תקופה וכן היא החלה לעבוד אצלו לפחות שישה חודשים לפני תחילת הריונה.
(חוק עבודת נשים - תקן מס' 12, התשנ"ב-1992) (תחולה: דאד"ב התשנ"ב (2.3.1992) (נג/16)
- "עמית הקרן" עובד המדינה אשר בקשתו להיות חבר בקרן ההשתלמות אושרה על-ידי הנהלת הקרן;
- "מנהל הכספים של הקרן" כפי שנקבע בתקנון הקרן;
- "חשבון אישי" חשבון המנוהל על-ידי מנהל הכספים של הקרן על שמו של עמית הקרן, כולל את ניכויי העובד והפרשות המעסיק, מדי חודש בחודשו במקביל, לרבות הרווחים, הריבית והפרשי הצמדה על סכומים אלה;
- "הנהלת הקרן" חברה המנהלת את הקרן בהתאם לתוכנית שאושרה על-ידי הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר וכן על-ידי נציב מס הכנסה או מי שהוסמך לכך על ידם כאמור בהסדר התחוקתי.

55.113

פסקה מבוטלת

55.12 - זכויות וחובות עמיתי הקרן

55.120

זכויות וחובות עמיתי כל קרן נקבעו בתקנון הקרן.

55.121

פסקה מבוטלת

55.122

- (א) המוסמך לחתום על טופס הבקשה להצטרפות הוא האחראי או מנהל משאבי אנוש במשרד או ביחידת הסמך. בטופס כלולה גם התחייבות כספית עליה יחתמו המבקש והמעסיק. המוסמך לחתום כך בשם המעסיק, הוא חשב המשרד או גזבר יחידת הסמך בה מועסק העובד;
- (ב) האחראי ידאג כי יינתן לעובד המבקש זאת, לקבל ולמלא במשרד טופס בקשה להצטרפות לקרן השתלמות;
- (ג) את טופס הבקשה להצטרפות הכולל את ההתחייבות הכספית, אפשר להשיג, בהנהלת הקרן.

55.123

ההחלטה בדבר קבלת חבר לקרן היא בידי הנהלת הקרן. ההנהלה תודיע בכתב את החלטתה למבקש.

55.124

נתקבל חבר לקרן, תחל חברותו בה, מן האחד בחודש בו הגיש את בקשתו להצטרף לקרן, או על-פי בקשה מיוחדת - ואם נתמלאו כל התנאים הדרושים - מתאריך מוקדם יותר, אך לא לפני האחד בינואר של אותה שנת מס בה הגיש את בקשתו.

55.125

עמית הקרן אשר עלה בדרגה בתחולה למפרע, או שחל שינוי אחר למפרע במשכורתו, לאחר שהוחל כבר בניכוי והפרשת כספים לקרן, ייערך חישוב מחודש של ניכוייו הוא ושל הפרשות המעסיק וההפרשים יועברו לחשבוננו האישי בהתאם.

55.126 - 55.129

פסקאות מבוטלות
(עא/15)

55.13 - עובדי מחקר - קרן השתלמות דולרית

55.131

קרן השתלמות דולרית לעובדים המדורגים בדירוג עובדי המחקר פועלת באמצעות קרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר.
על קרן השתלמות שקלית - ראה סעיף 55.11 .

55.132

הממשלה מפרישה לקרן מדי שנה בשנה סכום בדולרים לפי דרגת העובד בהתאם להנחיות הממונה על השכר במשרד האוצר; הסכומים הללו כוללים דמי חברות באגודות מקצועיות.
(סא/19)

55.133

התנאים של קרן ההשתלמות האמורה והשימוש בכספים אשר הצטברו בקרן, יהיו בהתאם לתנאים ולנהלים שנקבעו בתקנון של קרן ההשתלמות לעובדים המדורגים בדירוג עובדי מחקר במערכת הביטחון מיום 10.4.1969 ובהתאם לנהוג במערכת הביטחון מזמן לזמן.

55.14 - עובדי מחקר - שבתון

55.141

עובד המדורג בדרגה ג ומעלה זכאי לצאת לשבתון לפי התנאים והכללים שנקבעו בהסכם בדבר תקנון שבתון לעובדים המדורגים בדירוג עובדי המחקר במערכת הביטחון, מיום 25.6.1973 ובהתאם לנהוג במערכת הביטחון מזמן לזמן.
(נד/19)

55.142

- (א) בתקופת שבתון בחוץ-לארץ זכאי עובד המדורג בדרגה ג ומעלה למענק חודשי בדולרים, כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר במשרד האוצר;
- (ב) בתשלום דמי השבתון ייכלל גם שיעור הקידום באחוזים מסכום המענק החודשי הנקוב בנסמן (א) (לרבות שנות גרירת ותק), כמפורט בסעיף 24.46.
(סא/19)

- 53.3 - תעריפי הדרכה, מבחנים ובחינות**
 53.31 - קביעת תעריפים
 53.32 - הוצאות נסיעה ואש"ל
 53.33 - ביטול זמן
 53.34 - סעיף מבוטל
 53.35 - מדדים לקביעת תעריפי הדרכה
 53.36 - תעריפי הרצאות ופעולות הדרכה
 53.37 - מדדים לקביעת תעריפי מבחנים ובחינות
 53.38 - תעריפי מבחנים ובחינות
 53.39 - מרצים במקצועות שונים

54 - הדרכת עובדים חדשים

- 54.1 - הדרכת עובדים חדשים**
 54.11 - חלות
 54.12 - הדרכת העובד החדש וקליטתו בעבודה
 54.13 - ארגון קורסים לעובדים חדשים

55 - קרנות השתלמות

- 55.1 - קרנות ההשתלמות**
 55.11 - הוראות כלליות וחלות
 55.12 - זכויות וחובות עמיתי הקרן
 55.13 - עובדי מחקר - קרן השתלמות דולרית
 55.14 - עובדי מחקר - שבתון

52.3 - היתר לעבודות הדרכה

- 52.31 - חלות
 52.32 - הדרכה בשירות
 52.33 - זכאות לתשלום
 52.34 - תעריפים
 52.35 - נוהל
 52.36 - הדרכה מחוץ לשירות

53 - תשלומים ותעריפים הקשורים בפעולות הדרכה

- 53.1 - משכורת, תשלומים וחופשות בתקופת ההשתלמות**
 53.10 - כללי
 53.11 - משכורת ואש"ל בתקופת השתלמות בארץ
 53.12 - משכורות בתקופת השתלמות בחוץ-לארץ
 53.13 - קצובת שהייה בחוץ-לארץ
 53.14 - קצובת לינה בחוץ-לארץ
 53.15 - תשלום הוצאות אחרות לעובד המשתלם בחוץ-לארץ
 53.16 - הצטרפות המשפחה למשתלם בחוץ-לארץ
 53.17 - חופשת מנוחה בתקופת השתלמות בארץ
 53.18 - חופשת מנוחה בתקופת השתלמות בחוץ-לארץ
- 53.2 - התנהגות וחובות של משתלם**
 53.21 - התנהגות וקיום ההתחייבות
 53.22 - חובות אחרות

חלק 6 - סדרי מינהל

- 61.2 - החלטות והנמקות**
 61.21 - חלות
 61.22 - הנמקת החלטות של עובדים
 61.23 - מתן הנמקות בהחלטות מכוח סמכות שניתנה
 על-פי דין
 61.24 - הודעות על ערר וערעורים

- 61.3 - התכתבות**
 61.30 - הוראות כלליות
 61.31 - אחריות להתכתבות
 61.32 - מתן תשובה על פנייה בכתב
 61.33 - ניסוח מכתבים ועריכתם
 61.34 - התכתבות בלועזית
 61.35 - סיום הטיפול והעברת פניות לגורמים אחרים
 61.36 - טיפול בתלונות

61.4 - טרם הוקצה

- 61.5 - טקסים רשמיים מרכזיים**
 61.50 - הגדרות
 61.51 - מיקום

- 61.6 - טקס פרידה - נושא משרה בכירה**
 61.61 - תחולה
 61.62 - אופי טקס הפרידה
 61.63 - השתתפות הנהלת המשרד בהוצאות הטקס

62 - נוהל משרדי

- 62.1 - ניהול רשומות**
 62.11 - תפקידי גז המדינה
 62.12 - האחראי לרשומות במשרד
 62.13 - הוראות כלליות
 62.14 - רשומות המצויות בלשכותיהם או ברשותם של עובדי המדינה

60 - איכות ומצוינות

- 60.1 - ניהול איכות ומצוינות**
 60.11 - כללי
 60.12 - תפקידי האגף לאיכות ומצוינות בשירות המדינה
 60.13 - ניהול איכות בשירות המדינה
 60.14 - הנחיות להטמעת גישת ניהול האיכות
 60.15 - גורמי תוצאה

- 60.2 - הצעות לשיפור האיכות והמצוינות**
 60.21 - חלות והוראות כלליות
 60.22 - קידום האיכות והמצוינות
 60.23 - ועדות להצעות שיפור
 60.24 - עידוד הגשת הצעות שיפור
 60.25 - הגשת הצעות שיפור
 60.26 - דיון בהצעות שיפור
 60.27 - פרסי שיפור
 60.28 - סמכות לקביעת גובה הפרס ואופן הענקת הפרס
 60.29 - מעקב אחר טיפול יישום הצעות שיפור

61 - שירות לקהל

- 61.1 - סדרי קבלת קהל**
 61.10 - חלות וכללים
 61.11 - זמני קבלת קהל ופרסומם
 61.12 - מדריך שירות לציבור
 61.13 - שילוט
 61.14 - הכוונת קהל
 61.15 - סידורים לקבלת קהל
 61.16 - התנהגות בעת קבלת קהל
 61.17 - תלונות על יחס לקהל
 61.18 - אחריות, מעקב וביקורת
 61.19 - הגבלת העישון

63.3 - נוהל העברת יחידות ממשדד למשדד ואיחוד משרדים

- 63.31 - הוראות כלליות
- 63.32 - סדרי ביצוע
- 63.33 - תיק מידע
- 63.34 - חילופי שרים, מנהלים כלליים ומנהלי יחידות

64 - סדרי ניהול

64.1 - עבודת ועדות

- 64.10 - הוראות כלליות
- 64.11 - מינוי ועדות
- 64.12 - כתב מינוי לוועדה
- 64.13 - כינון ועדות משנה
- 64.14 - זימון ישיבות וסדרי עבודת ועדות
- 64.15 - שיתוף פעולה עם ועדות
- 64.16 - פרוטוקולים וסיכומים
- 64.17 - סודיות
- 64.18 - מעקב אחר עבודת ועדות
- 64.19 - תשלומים לחברי ועדות

65 - מערכות מידע ממוחשבות

65.1 - עיבוד נתונים ומערכים ממוחשבים

- 65.10 - חלות, הגדרות וכללים
- 65.11 - מנהל מאגר מידע
- 65.12 - אחראי לאבטחת מידע
- 65.13 - כניסה למחשב
- 65.14 - שמירה, השמדה ונזק
- 65.15 - אישורים
- 65.16 - ביטחון וגיבוי
- 65.17 - מסירת מידע
- 65.18 - נוהל ביצוע העברת מידע בין גופים ציבוריים
- 65.19 - זכות עיון ואיסורים שונים

62.2 - סדרי כתיבה

- 62.21 - הוראות כלליות
- 62.22 - נייר לרשומות ומעטפות
- 62.23 - צורת הדפסת רשומות
- 62.24 - עיטוף ומשלוח דואר
- 62.25 - ציון מספר מיקוד - כללי
- 62.26 - שימוש בסמל המדינה

62.3 - תרשומות, אישור מסמכים וסיווג מסמכים

- 62.31 - חלות
- 62.32 - תרשומות
- 62.33 - אישור מסמכים
- 62.34 - רשומות מסווגות - סודיות

62.4 - שיתוף פעולה עם גורמים מחוץ למשרד

- 62.41 - מסירת פרטים לפרקליט המדינה
- 62.42 - סיוע לעבודת ועדות בשירות
- 62.43 - נוהל טיפול בבקשות לעריכת מחקרים וסקרים
- על-ידי גורם מחוץ לשירות המדינה

63 - הוראות משרדיות

63.1 - קביעת מערכת הוראות משרדיות

- 63.11 - הוראות כלליות
- 63.12 - עקרונות וכללים לקביעת מערכת הוראות משרדיות
- 63.13 - דגם של הוראת נוהל
- 63.14 - עריכת נהלים עדכונים והפצתם

63.2 - נוהל העברת תפקידים

- 63.21 - הוראות כלליות
- 63.22 - העברת תפקידים

חלק 7 - שינויים ארגוניים, המצאות והנעת עובדים

70 - שינויים ארגוניים

70.1 - הנהגת שינויים ארגוניים

- 70.11 - יוזמה להנהגת שינויים ארגוניים

71 - טרם הוקצה

72 - המצאות

72.1 - כללי

- 72.11 - הגדרות וחלות
- 72.12 - סמכויות היועץ
- 72.13 - ועדת המצאות

72.2 - נוהל הודעות על המצאות

- 72.21 - חובת הודעה על המצאה
- 72.22 - איסור לגלות המצאות

72.3 - זכויות בהמצאות

- 72.31 - איסור העברת זכויות בהמצאה
- 72.32 - טיפול בהודעה על המצאה
- 72.33 - בקשה לפטנט בהמצאות שאין המצאות בשירות
- 72.34 - שיעור זכויות המדינה בהמצאות עובד
- 72.35 - הגשת בקשות לפטנט

73 - זכויות מטפחים

73.1 - הוראות כלליות

- 73.10 - הגדרות ותחולה
- 73.11 - ועדת מטפחים
- 73.12 - הודעה על טיפוח זן
- 73.13 - הגבלות בדבר רישום זכות מטפחים
- 73.14 - ההחלטה בדבר רישום זן
- 73.15 - תמורה לעובד שטיפח זן
- 73.16 - נוהל דיוני הוועדה ורישום זן
- 73.17 - חובת סודיות
- 73.18 - דיון חוזר
- 73.19 - ערר