



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה עא/14

כ"ג באדר ב' התשע"א (29.3.2011)

### הודעה מס' עא/14

#### **פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה לעובדים המבוטחים בפנסיה תקציבית ובפנסיה צוברת**

1. ביום ז' בשבט התשע"א (12.1.2011) נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה לבין הסתדרות הכללית בעניין פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה.
2. ההסכם כולל שינויים בהסדר הפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה, כמפורט בסעיף 33.27 לתקשי"ר.
3. בנוסף, בהסכם הוסכם על פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה, גם לעובדים אשר שירותם אינו נושא זכות לגמלאות בהתאם לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ואשר מבוטחים בקופת גמל לקצבה, אשר מתקיימים לגביהם התנאים הקבועים בהסכם (ראו גם סעיף 5 להלן) ובלבד שבעת סיום שירותם היו עובדים קבועים.
4. תחילתו של ההסכם ביום כ"ד בטבת התשע"א (31.12.2010) והוא יחול לגבי מי שפרש או יסיים העסקתו החל מהמועד האמור ואילך.
5. הכללים לזכאות לפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה, מפורטים בחוזר הממונה על השכר (חוזר הע - כללי הסכם 18-1-2011).
6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים נוספים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

אהוד פראוור  
ממלא מקום נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם		להוציא את הדפים שכותרותיהם		אסמכתא
(דף אחד)	11.956 (עמ' 3)	(דף אחד)	11.956 (עמ' 3)	פטור ממכרז פומבי למשרות במשרד לענייני מודיעין
(דף אחד)	11.968 (עמ' 7)	(דף אחד)	11.968 (עמ' 7)	פטור ממכרז למשרת ראש הרשות לניהול המאגר הביומטרי במשרד הפנים
(דף אחד)	11.968 (עמ' 9)	(דף אחד)	11.968 (עמ' 9)	<u>משרד התמ"ת</u> תיקון בהרכב ועדות איתור למשרות: 1. הממונה על ההגבלים העסקיים 2. ממונה רגולציה בתחום תעסוקה
(דף אחד)	11.968 (עמ' 11)	(דף אחד)	11.968 (עמ' 11)	<u>משרד לביטחון הפנים</u> 1. פטור ממכרז למשרת מנהל מינהלת השיטור העירוני 2. העברת נציב ומפקח כבאות והצלה ממשרד פנים למשרד לביטחון הפנים
(דף אחד)	11.968 (עמ' 13)	(דף אחד)	11.968 - 11.974	עריכה
(דף אחד)	12.416 - 12.411	(דף אחד)	12.416 - 12.411	1. העברת פסקה 12.415 לפסקה 12.413 (א) 2. התאמה לפסקה 11.441 (פסקה 12.419 (א), (ב) 1)
(דף אחד)	17.171 - 17.164	(דף אחד)	17.171 - 17.164	עא/14 (פסקה 17.165 (א))
(דף אחד)	22.017 - 22.011	(דף אחד)	22.019 - 22.011	הפנייה לפסקה 12.419 (פסקה 22.018 (א))
(דף אחד)	23.212 - 23.210	(דף אחד)	23.211 - 23.210	1. הפנייה לפסקה 12.419 (פסקה 23.210 (ג)) 2. הפנייה לפסקה 11.441 (פסקה 23.211 (ב))
(דף אחד)	23.214	(דף אחד)	23.215 - 23.214	הפנייה לפסקה 12.419 (פסקה 23.230 (ג))
(דף אחד)	23.253 - 23.231	(דף אחד)	23.253 - 23.231	הפנייה לפסקה 11.441 (פסקה 23.231 (ב))
(דף אחד)	23.320 - 23.310	(דף אחד)	23.311 - 23.310	תיקוני הפניות (פסקאות: 23.310 (א), (ב), 23.311 (ב), 23.320 (ב), (ג), 23.321 (ב), 23.330 (ב), (ג))
(דף אחד)	23.344 - 23.340	(דף אחד)	23.344 - 23.330	עריכה
(דף אחד)	24.421 - 24.415	(דף אחד)	24.421 - 24.415	הבהרה (פסקה 24.423 (ג))
(דף אחד)	33.262 - 33.256	(דף אחד)	33.262 - 33.256	עא/14 (סעיף 32.27)
(דף אחד)	33.273 - 33.272	(דף אחד)	33.274 - 33.271	עא/14 (סעיף 32.27)
(דף אחד)	33.278 - 33.275	(דף אחד)	33.279 - 33.275	עא/14 (סעיף 32.27)
(דף אחד)	33.289 - 33.281	(דף אחד)	33.294 - 33.289	עריכה
(דף אחד)	33.299 - 33.295			עריכה
(דף אחד)	33.451 - 33.441	(דף אחד)	33.451 - 33.441	תיקון טעות (פסקה 33.443)
(דף אחד)	51.361 - 51.342	(דף אחד)	51.361 - 51.342	עדכון (פסקה 51.361 (ה) 2)
(דף אחד)	62.127 - 62.111	(דף אחד)	62.127 - 62.111	הפנייה לתקנות (פסקה 62.132)
(דף אחד)	62.146 - 62.142	(דף אחד)	62.132	עריכה
		(דף אחד)	62.145 - 62.141	עריכה
(דף אחד) (עמ' 7)	תוכן העניינים	(דף אחד) (עמ' 7)	תוכן העניינים	החלפה

32. משרות המיועדות לעתודה הניהולית של השירות הציבורי ("עתידיים");  
(החלטת ממשלה מס' 1423 מיום כ"ח באדר התשס"ז, 18.3.2007)
33. נסמן מבוטל;  
(החלטת ממשלה מס' 3437 מיום ח' בניסן התשס"ח, 13.4.2008)
34. נסמן מבוטל;  
(סט/27)
35. משרות ברשות החירום הלאומי (רח"ל) במשרד הביטחון:  
(א) סגן וראש חטיבת התכנון;  
(ב) ראש תחום תכנון ושיתוף פעולה אסטרטגי;  
(ג) מנהל חדר מצב וממונה בקרה וכוונות;  
(ד) ראש חטיבת תרגילים ופיתוח;  
(ה) ראש תחום התורה האינטגרטיבית והפיתוח.  
וזאת בתנאי שיקויים הליך של מכרז פנימי במשרד הביטחון, בהתאם להוראות פרק משנה 11.4. אם לא יימצאו מועמדים מתאימים במכרז הפנימי, הליך איוש המשרות יהיה בהתאם לנוהל בחירת ומינוי עובדים ברח"ל, שתואם בין משרד הביטחון ונציבות שירות המדינה.  
(החלטת ממשלה מס' 447 מיום כ"ט בסיוון התשס"ט, 21.6.2009)  
(שע/2)
36. משרות במשרד לענייני מודיעין:  
(א) מספר המשרות שעליהן יחול הפטור לא יעלה על שבע משרות;  
(ב) הפטור לא יחול על משרות זוטרות או משרות אמן;  
(ג) המינוי למשרות ייעשה באמצעות הליך של ועדת איתור פנימית, בראשות מנכ"ל המשרד לענייני מודיעין ובהשתתפות נציג נציבות שירות המדינה ונציג היועץ המשפטי של משרד ראש הממשלה;  
(ד) רשימת המשרות הפטורות מחובת מכרז פומבי במשרד לענייני מודיעין נמצאת בתיקי מזכירות הממשלה.  
(החלטת ממשלה 2817 (חכ/109) מיום כ"ט בשבט התשע"א, 3.2.2011)  
(עא/14)
- (ג) התפנתה משרה אשר למילוייה יש לפרסם מכרז, מותר לקבל אליה, ללא מכרז:  
1. אדם שנמצא כשיר לאותה משרה במכרז שפורסם עליה בעבר, בתנאי שלא עברה שנה אחת מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים;  
(החלטת הממשלה מס' 2809, כל/83 מיום ט' בטבת התשס"א, 4.1.2001)  
2. עובד המועסק במשרה אחרת שאינה צמיתה, אשר נתקבל למשרתו זו באמצעות לשכת העבודה או לאחר שנמצא כשיר לאותה משרה במכרז פומבי, בתנאי שדרגתה ודרישותיה העיקריות של המשרה האחרת שוות לדרגתה ולדרישותיה העיקריות של המשרה הפנויה או גבוהות מהן.  
(י"פ 807, התשכ"א, ע' 686; י"פ 983, התשכ"ג, ע' 422)
- (ד) התפנתה משרה אשר למילוייה יש לפרסם מכרז, מותר לקבל אליה, ללא מכרז, עובד לשעבר כמפורט להלן, בתנאי שדרגתה ודרישותיה העיקריות של המשרה שהועסק בה בעבר היו שוות לדרגתה ולדרישותיה העיקריות של המשרה הפנויה, או גבוהות מהן:  
1. אדם שהיה עובד קבוע או זמני ויצא לקצבה - אם טרם מלאו לו 60 שנה;  
2. אדם שהיה עובד קבוע או זמני ופוטר לרגל צמצומים או חידוש ארגון - אם טרם עברו שישה חודשים מיום פיטוריו;  
3. אדם שהיה עובד קבוע או זמני והתפטר מהשירות ובשעת התפטרותו אישר לו נציב שירות המדינה כי לאור נסיבות מיוחדות שגרמו את התפטרותו, יתקבל אותו אדם חזרה לשירות המדינה אם תימצא לו משרה מתאימה - אם טרם עברו 24 חודשים מיום התפטרותו.  
(הפרסום הנ"ל)
- (ה) עובד קבוע או זמני, אשר פוטר או התפטר מן השירות, מותר למנותו ללא מכרז למשרה שפוטר או התפטר ממנה, אם טרם עברו שישה חודשים מאז פוטר או התפטר, ואם נציב שירות המדינה נתן אישור מיוחד לכך;  
(הפרסום הנ"ל)
- (ו) משרה שימונה לה עולה חדש אשר קיבל הכשרה במסגרת משרד ממשלתי על חשבון אוצר המדינה, ובלבד שהתקיימו תנאים אלה:  
1. העולה החדש יופיע בפני ועדת בוחנים אשר תבדוק את התאמתו למשרה;  
2. העולה החדש ימונה אך ורק לסוג משרה שלמענה הוכשר, או לסוג משרה דומה.

בנסמן זה "עולה" - מי שנתקיימו בו שניים אלה:

- (א) בידו אשרת עולה או תעודת עולה, או מי שזכאי לאשרה או לתעודה כאמור ובידו אשרה או רישיון לישיבת ארעי;
- (ב) עברו לא יותר משלוש שנים מיום כניסתו לראשונה לישראל, או מן היום שבו נתקיימו התנאים המפורטים בנסמן (א), הכל לפי המועד המאוחר יותר.  
(י"פ 2187, התשל"ו, ע' 1056 (סא/43))

11.957

חובת המכרז הפומבי אינה חלה בנסיבות המפורטות להלן בדבר עובד העובר ממעמד למעמד:

- (א) העברה למעמד קבוע או זמני של עובדים מהסוגים הבאים, המועסקים על-פי חוזה מיוחד: עובדי משרד החוץ, המועסקים זמנית בשירות החוץ המדיני בדרג של שגריר, ציר, יועץ או מזכיר ראשון או במשרת קונסול כללי, בהתאם לפסקאות 16.415, 16.416 או 16.417, אשר המשרד מציע להעבירם למעמד קבוע או זמני לאחר שהועסקו במשך שנתיים על-פי חוזה מיוחד בהתאם לפסקאות הנ"ל;
- (ב) העברה למעמד קבוע או זמני של עובד שנשלח לחוץ-לארץ והוא מועסק שם על-פי חוזה מיוחד בהתאם לפסקה 15.214 לאחר שנתקבל לעבודה עקב מכרז;
- (ג) העברה למעמד קבוע או זמני של עובד על-פי חוזה מיוחד או במעמד ארעי בהתאם להוראות פרק משנה 16.5, אם נתקבל באמצעות לשכת עבודה או נמצא כשיר במכרז פומבי;
- (ד) הפכה משרה בלתי צמיתה לצמיתה, מותר להעסיק בה, ללא מכרז, אדם המועסק בה, אשר נתקבל לה באמצעות לשכת העבודה או לאחר שנמצא כשיר במכרז פומבי בעת קבלתו למשרה הבלתי צמיתה; הוראה זו חלה גם אם דרגת המשרה שונתה בעת הפיכתה למשרה צמיתה.  
(י"פ 807, התשכ"א, ע' 386; י"פ 1315, התשכ"ו, ע' 290; י"פ 1951, התשל"ד, ע' 62)

11.958

אלה המקרים בהם יועסק עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית ללא עריכת מכרז פומבי:

- (א) עובד לשכת שר וסגן שר (ראה פסקה 15.215);
- (ב) עובד לשכת רב ראשי (ראה פסקה 15.215);
- (ג) מנהל כללי (ראה פסקה 17.141);
- (ד) מועסק לאחר שלא נמצא מועמד במכרז פומבי (ראה פסקאות 12.421 ו-15.218).  
(שס/14)

## 11.96 - משרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או טעון אישורה

11.961

### משרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה

המינוי למשרות הבאות פטור מחובת המכרז הפומבי והוא בידי הממשלה, והוא טעון קבלת חוות דעתה של ועדת המינויים לפי פסקה 11.963, ולגבי משרת היועץ המשפטי לממשלה (נסמן ב), על-פי הצעת ועדה מקצועית-צבאית שהרכבה ופעולותיה מפורטים בהחלטת הממשלה 2274 (מיום 20.8.2000):

- (א) משרת מנהל כללי של כל משרד;  
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 12)
- (ב) משרת היועץ המשפטי לממשלה;  
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 5)
- (ג) משרת נציב שירות המדינה;  
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 6)
- (ד) משרת מזכיר הממשלה;  
(חוק הממשלה, התשס"א-2001, ס' 8)
- (ה) משרת מנהל רשות החברות הממשלתיות במשרד ראש הממשלה;  
(חוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975)
- (ו) משרת מנהל מינהל מקרקעי ישראל במשרד התשתיות הלאומיות;  
(חוק מינהל מקרקעי ישראל, התש"ך-1960)
- (ז) משרת מנהלת הרשות לקידום מעמד האישה במשרד ראש הממשלה;  
(חוק הרשות לקידום מעמד האישה, התשנ"ח-1998)
- (ח) נסמן מבוטל.  
(סח/8)

משרד הפנים			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
הממונה לפי חוק עובדים זרים	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל התמ"ת או נציגו; הממונה על התקציבים או נציגו; איש ציבור בעל רקע בתחום שוק העבודה והעובדים הזרים שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה ועם מנכ"ל משרד התמ"ת והממונה על התקציבים; איש אקדמיה בכיר בעל ידע ומומחיות בתחום העובדים הזרים שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הפנים, התמ"ת והממונה על התקציבים. (28/ט)	4402 (11.1.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
ממונים על המחוז	מנכ"ל משרד הפנים (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר בכל ידע בתחומי המשרה שימנה נציב שירות המדינה, על דעת היועץ המשפטי לממשלה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום הניהול ובתחומי המשרה, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש האקדמיה, שהוא חבר סגל במוסד אקדמי בעל היכרות בתחום השלטון המקומי שימנה נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הפנים. (23/סח)	3406 (7.4.2008)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל מינהל השלטון המקומי	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר בעל ידע בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הפנים; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה.	2119 (24.6.2004)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל מינהל התכנון	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; דיקן הפקולטה לארכיטקטורה ובינוי ערים בטכניון בחיפה או נציגו מקרב סגל הפקולטה; עובד בכיר במשרד ממשלתי אחר בעל מומחיות בתחום התכנון (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה); נציג ציבור מומחה בתחום התכנון (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם שר הפנים).	2548 + 2546 (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
ראש הרשות לאכיפת דיני התכנון והבנייה	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר בעל ידע והיכרות בתחום המשרה שימנה היועץ המשפטי לממשלה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום התכנון והבנייה ובתחום פעולתה של הרשות, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש אקדמיה שהוא חבר סגל במוסד אקדמי, בעל ידע והיכרות בתחום התכנון והבנייה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הפנים; מינויו של ראש הרשות לאכיפת דיני התכנון והבנייה במשרד הפנים יהיה לתקופה אחת של חמש שנים. (14/ט)	4477 (8.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
ראש הרשות לניהול המאגר הביומטרי	ראש רשות האוכלוסין, ההגירה ומעברי הגבול (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל משרד המשפטים; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום הרלוונטי, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם ראש רשות האוכלוסין, ההגירה ומעברי הגבול, ועם המועצה להגנת הפרטיות; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום הרלוונטי, שימנה ראש רשות האוכלוסין, ההגירה ומעברי הגבול בהתייעצות עם נציב שירות המדינה, ועם המועצה להגנת הפרטיות. המינוי יהיה לתקופת כהונה של חמש שנים שניתן להאריכה בשלוש שנים נוספות. (14/עא)	2820 (חכ) 112 (3.2.2011)	

משרד הפנים			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
ראש רשות האוכלוסין, ההגירה ומעברי הגבול	מנכ"ל משרד הפנים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר, משפטן, בעל ידע בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום המינהל הציבורי, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום הניהול, שימנה מנכ"ל משרד הפנים בהסכמת נציב שירות המדינה. (שע/2)	1476 (25.3.2007) 3434 (13.4.2008) 3599 (15.6.2008)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23

משרד הרווחה והשירותים החברתיים			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
מנהל התכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון	מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר, הבקיא בתחום ילדים ונוער בסיכון, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד החינוך ומנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים; איש אקדמיה, בעל היכרות וידע בתחום הרווחה, שימנה מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור, הבקיא בתחומי הרווחה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים. (סח/17)	3165 (17.2.2008)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23

משרד התחבורה והבטיחות בדרכים			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
מנהל רשות הספנות והנמלים והממונה על הנמלים	מנכ"ל משרד התחבורה והבטיחות בדרכים או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; ראש מכון "וידרה" לחקר הספנות והתעופה באוניברסיטת חיפה או נציגו מקרב הסגל הבכיר של המכון; מפקד חיל הים או נציגו בדרגת תא"ל; נציג ציבור בעל מומחיות וניסיון בתחום, שיקבע מנכ"ל משרד התחבורה והבטיחות בדרכים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה.	2945 (16.2.2003)	שר, לפי חוק רשות הספנות והנמלים, התשס"ד-2004, סעיף 5
מנהל רשות התעופה האזרחית	מנכ"ל משרד התחבורה והבטיחות בדרכים (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מפקד חיל האוויר או נציגו בדרגת תת-אלוף ומעלה; דיקן הפקולטה האווירונטית שבטכניון או נציגו מקרב סגל הפקולטה הנושא תואר ד"ר לאווירונטיקה; נציג ציבור בעל מומחיות וניסיון בתחום התעופה אשר ימונה על-ידי מנכ"ל משרד התחבורה והבטיחות בדרכים, בתיאום עם נציב שירות המדינה. (שע/29)	1393 (18.2.2010)	שר, באישור ממשלה, לפי חוק רשות התעופה האזרחית, התשס"ה-2005, סעיף 6

משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
הממונה על הגנת הצרכן והסחר ההוגן	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; החשב הכללי במשרד האוצר או נציגו; נציג ציבור בעל ידע ומומחיות בתחום הגנת הצרכן או הרגולציה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת; איש אקדמיה בכיר בעל ידע ומומחיות בתחום הגנת הצרכן או הרגולציה, שימנה מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (4/זס)	432 (10.9.2006)	ממשלה, לפי חוק הגנת הצרכן, התשמ"א-1981, סעיף 19
הממונה על ההגבלים העסקיים	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; המשנה ליועץ המשפטי לממשלה (פיסקאלי) - חבר; מי שכשיר לכהן כשופט מחוזי, שופט מחוזי בדימוס או חבר בית הדין להגבלים עסקיים לשעבר, שהם בעלי ניסיון ומומחיות בתחום ההגבלים העסקיים, שימנה על-ידי מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש אקדמיה בעל מומחיות בכלכלה בתחום ההגבלים העסקיים, שימנה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת. (11/עא)(14/עא)	2564 (19.12.2010) 2837 (9.2.2011)	ממשלה, לפי חוק ההגבלים העסקיים, התשמ"ח-1988, סעיף 41 (א)
הנציב הארצי לשוויון ההזדמנויות בעבודה	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל משרד המשפטים או נציגו; איש אקדמיה בכיר בעל רקע בתחום העבודה או זכויות האדם, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת; נציג ציבור בעל ידע ומומחיות בתחום השוויון התעסוקתי או דיני העבודה, שימנה מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (8/זס)	1048 (חמ 924-3) (14.1.2007)	ממשלה, על-פי המלצת השר, לאחר שהתייעץ עם שר המשפטים, לפי חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, סעיף 18 ג(א)
ממונה רגולציה בתחום תעסוקה	מנכ"ל משרד התמ"ת (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; המשנה לנציב; הממונה על התקציבים או המנהל הכללי במשרד האוצר; איש אקדמיה בכיר בעל רקע בתחום תעסוקה והכרת שוק העבודה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת; נציג ציבור בעל ידע ומומחיות בתחום תעסוקה והכרת שוק העבודה, שימנה מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (8/עא)(14/עא)	2330 (21.10.2010) 2920 (3.3.2011)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל הרשות לשיתוף פעולה תעשייתי	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; החשב הכללי במשרד האוצר או נציגו; נציג מערכת הביטחון (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד הביטחון); נציג ציבור מתחום התעשייה (ימונה על-ידי מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נשיא התאחדות התעשיינים).	2548 + 2544 (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל מינהל אזורי פיתוח	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנהל מינהל מקרקעי ישראל או נציגו שהינו עובד בכיר; ראש מינהל התכנון במשרד הפנים או נציגו שהינו עובד בכיר; נציג ציבור בעל מומחיות בתחום (ימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת).	2548 + 2544 (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל מינהל מהל"ב (פרוייקט-וויסקונסין)	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל משרד האוצר או נציגו; איש אקדמיה בכיר בעל ידע והיכרות בתחום שוק העבודה שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת; נציג ציבור בעל ידע ומומחיות בתחום הרווחה, שימנה מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה ומנכ"ל משרד הרווחה.	2211 (חכ) 101 (8.7.2004)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23

משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
מפקח עבודה ראשי	מנכ"ל משרד התמ"ת או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנהל המוסד לבטיחות וגיהות; איש ציבור שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התמ"ת; איש אקדמיה מתחומים הקשורים לבטיחות בעבודה, שימונה על-ידי מנכ"ל משרד התמ"ת בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (12/סו)	4639 (15.1.2006)	שר, לפי חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954, סעיף 2(ב)

משרד התקשורת			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
יושב ראש המועצה לשידורי כבלים ולשידורי לוויין	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי.	2285 (כל/53) (25.8.2000)	ממשלה, לפי חוק התקשורת (בזק ושידורים), התשמ"ב-1982, סעיף 6(א)

משרד התרבות והספורט			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
מנהל מינהל הספורט	מנכ"ל משרד התרבות והספורט או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר הבקי בתחום, שאינו עובד המשרד, שימונה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל המשרד; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחומי המשרה שימונה מנכ"ל המשרד בהתייעצות עם נציבות שירות המדינה לפי המלצת יושבי-הראש של מרכזי הספורט במוסדות להשכלה גבוהה שאינם נמנים על ארגון ספורט, התאחדות ספורט, איגוד ספורט או קבוצת ספורט; לא יהיה מועמד שרוב יושבי הראש ימליצו עליו תוך שלושה שבועות, ימנה מנכ"ל המשרד איש אקדמיה ולאחר התייעצות עימם ועם נציב שירות המדינה-חבר; נציג ציבור שאינו בעלים או נמנה על הנהלת אחד מאלה: ארגון ספורט, התאחדות ספורט, איגוד ספורט או קבוצת ספורט, ושהינו בעל ידע והיכרות עם אחד או יותר מתחומי המשרה הנדונה שימונה מנכ"ל המשרד, בהסכמת נציב שירות המדינה. (14/סו)	1858 (24.6.2007)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל מינהל התרבות	מנכ"ל משרד התרבות והספורט או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר הבקי בתחום, שאינו עובד המשרד שימונה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל המשרד; נציג ציבור מאקדמיה בעל זיקה, ידע והיכרות עם תחומי התרבות, שיתמנה על-ידי מנכ"ל המשרד ונציב שירות המדינה לפי המלצת המועצה הישראלית לתרבות ולאמנות הפועלת לפי חוק התרבות והאמנות, התשמ"ג-1983; נציג ציבור שאינו חבר או עובד או יועץ בשכר של מוסד תרבות הנתמך על-ידי המשרד, שימונה על-ידי מנכ"ל המשרד, בהסכמת נציב שירות המדינה. מנהל מינהל תרבות ימונה לתקופה של ארבע שנים. בתום תקופת הכהונה יהא רשאי השר הממונה, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה להאריך את הכהונה לתקופה נוספת אחת או יותר שלא תעלה במצטבר על ארבע שנים ובלבד שתקופת הכהונה המוארכת לא תפחת משנתיים. (28/סט)	696 (14.8.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23



משרד התשתיות הלאומיות			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
יושב ראש הרשות לשירותים ציבוריים (חשמל)	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי.	345 (לעניין מאפייני המשרה) (14.9.1999) 2541 (לעניין הרכב הוועדה) (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק משק החשמל, התשנ"ו-1996, סעיף 22(ב)
יושב ראש ועדת ההיגוי להיערכות לרעידות אדמה	מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; איש אקדמיה בכיר בעל רקע בתחום הגיאולוגיה או מדעי האדמה שימנה נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות; נציג ציבור בעל ידע ומומחיות בתחום הגיאולוגיה או מדעי האדמה שימנה מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; עובד מדינה בעל ידע ומומחיות בתחום מדעי האדמה וסיכוני רעידות אדמה שימנה מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות בהסכמת נציב שירות המדינה. (11/זס)	1588 (22.4.2007)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל מינהל החשמל	מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; אדם בעל מומחיות וניסיון בתחום החשמל, אשר יתמנה בהסכמה של מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות ונציב שירות המדינה; איש אקדמיה בעל מומחיות וניסיון בתחום, שימנה מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; עובד מדינה בכיר בעל ידע בתחום החשמל, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות.	2885 (12.12.2004)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל מינהל המחקר למדעי האדמה והים	מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מדען ראשי מאחד ממשרדי הממשלה הבאים: משרד המדע, התרבות והספורט, המשרד להגנת הסביבה; משרד החקלאות ופיתוח הכפר או הוועדה לאנרגיה אטומית, אשר ימונה על-ידי מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות, בתיאום עם נציב שירות המדינה; שני נציגי ציבור, האחד מתחום מדעי האדמה והשני מתחום מדעי הים, במעמד של פרופ' מן המניין, (שאינם עובדי מינהל המחקר למדעי האדמה והים), וימונו על-ידי מנכ"ל משרד התשתיות הלאומיות ונציב שירות המדינה, על-פי המלצת המועצה המדעית של מינהל המחקר למדעי האדמה והים; מנהל המינהל ימונה לתקופה של ארבע שנים. בתום תקופת הכהונה יהיה רשאי השר הממונה, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה, להאריך את הכהונה לתקופה נוספת אחת או יותר שלא תעלינה במצטבר על ארבע שנים ובלבד שתקופת הכהונה המוארכת לא תפחת משנתיים. (14/טס)	4495 (19.2.2009)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל הרשות הממשלתית למים וביוב	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי. (24/סח)	345 (לעניין מאפייני המשרה) (14.9.1999) 2541 (לעניין הרכב הוועדה) (29.9.2002)	ממשלה, על-פי הצעת השר, לפי חוק המים, התשי"ט-1959, סעיף 124 יט(א)
מנהל רשות הגז הטבעי	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (יו"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי.	2550 (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק משק הגז הטבעי, התשס"ב-2002, סעיף 59(א)

משרד לביטחון הפנים			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
מבקר המשרד לביטחון הפנים	מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מבקר מערכת הביטחון; איש אקדמיה בכיר בעל רקע בתחום הביקורת שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים; ראש המחלקה לחקירות שוטרים במשרד המשפטים.	1008 (16.11.2003)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל הרשות להגנת עדים	מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים; נציב שירות המדינה; פרקליט המדינה; הסניגורית הציבורית הארצית; ראש אגף חקירות ומודיעין של משטרת ישראל. (4/10)	433 (10.9.2006)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל מינהלת השיטור העירוני	מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; ראש רשות מקומית גדולה, מכהן או בדימוס, שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים, ועל-פי המלצת יושב ראש מרכז השלטון המקומי; מפקד מחוז, מכהן או בדימוס, בדרגת ניצב, שימונה על-ידי מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג אקדמיה, שימונה על-ידי נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים. מנהל מינהלת השיטור העירוני יתמנה לתקופת כהונה של חמש שנים עם אפשרות להארכה של שלוש שנים. (14/עא)	2819 (חכ/111) (3.2.2011)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
נציב ומפקח כבאות והצלה	מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; יו"ר המרכז לשלטון המקומי או נציגו; אלוף פיקוד העורף או נציג בכיר מטעמו; מומחה בתחום הכיבוי (ימונה על-ידי מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים בתיאום עם נציב שירות המדינה). (14/עא)	2699 (9.1.2011)	שר באישור ממשלה, לפי חוק שירותי הכבאות, התשי"ט-1959, סעיף 22, ולפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23

משרד ראש הממשלה			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
גנז המדינה	מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; נציג אקדמיה בעל מומחיות בתחום הארכיונים (עדיפות לפרופ' בתחום ההיסטוריה, מדעי המדינה, לימודי המזרח התיכון וכדומה) שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד ראש הממשלה; עובד מדינה בכיר הבקיא בתחומי עבודתו של גנז המדינה (עדיפות לנציג המערכת המשפטית) שימנה מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות עם תחום הארכיונים וניסיון בניהול ארכיון (עדיפות ליו"ר האיגוד הארכיוני, למומחה למידענות וכדומה), שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד ראש הממשלה. (2/עא)	2247 (חכ/47) (2.9.2010)	ממשלה, לפי חוק הארכיונים, התשט"ו-1955, סעיף 2
הסטיסטיקן הממשלתי	מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל משרד האוצר או נציגו; המשנה לנגיד בנק ישראל; נציג ציבור בעל מומחיות בתחום הסטיסטיקה (עדיפות ליו"ר המועצה הציבורית לסטיסטיקה), שימנה מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (2/עא)	2247 (חכ/47) (2.9.2010)	ממשלה, לפי פקודת הסטיסטיקה [נוסח חדש], התשל"ב-1972, סעיף 2(א)
חברי בית-הדין המיוחדים לגיור	הרב הראשי לישראל המופקד על הגיור (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; ראש מערך הגיור או נציגו; נציג שיוצע על-ידי הרב הראשי המופקד על הגיור, ואשר לא יהיה כפוף לו מבחינה ארגונית, באישור נציב שירות המדינה והיועץ המשפטי לממשלה; נציג ציבור בעל מומחיות, שימונה על-ידי מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהתייעצות, עם נציב שירות המדינה. (12/ס)	4614 (25.12.2005)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23

משרד ראש הממשלה			
המשרה	הרכב הוועדה	מספר החלטת הממשלה ומועדה	אישור המינוי
מנהל הרבנות הראשית	מנכ"ל המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי.	345 (לעניין מאפייני המשרה) (14.9.1999) 2541 (לעניין הרכב הוועדה) (29.9.2002)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל הרשות לפיתוח כלכלי במגזר המיעוטים	1. מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו (י"ר); 2. נציב שירות המדינה או נציגו; 3. מנכ"ל משרד האוצר או נציגו; 4. איש אקדמיה בעל היכרות וידע בתחום הכלכלה הישראלית, שימנה נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מנכ"ל משרד ראש הממשלה ומנכ"ל משרד האוצר; 5. נציג ציבור הבקיא בתחום הכלכלה הישראלית, ימנה מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. * אחד מבין שני החברים המצוינים בנסמכים 4 ו-5, לכל הפחות, יהיה נציג מקרב מגזר המיעוטים (האוכלוסיה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית). (23/סח)	3488 (11.5.2008)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל שירותי הדת	מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; עובד מדינה בכיר הבקיא בתחום שירות הדת, שימנה מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד ראש הממשלה; נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום שימנה מנכ"ל משרד ראש הממשלה בהסכמת נציב שירות המדינה.	2177 (4.7.2004)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
מנהל תכנית הצוערים לשירות המדינה	נציב שירות המדינה או נציגו (י"ר); מנכ"ל משרד ראש הממשלה או נציגו; הממונה על התקציבים או נציגו; שני נציגי ציבור אשר ימונו בהסכמה בין נציב שירות המדינה למנכ"ל משרד ראש הממשלה והממונה על התקציבים. (22/שע)	1586 (11.4.2010)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
ראש אגף בכיר (תכנית העצמת תשתיות מורשת לאומית)	מזכיר הממשלה (י"ר); נציב שירות המדינה; מנכ"ל משרד החינוך או נציגו; ראש מינהל תרבות במשרד התרבות והספורט או נציגו; נציג ציבור בעל תואר שלישי בתחום מתחומי מורשת התרבות, ההתיישבות, הארכיאולוגיה, המוזיאונים, ההיסטוריה וכדומה או בעל ניסיון בתחום ניהול פרויקטים עתירי משאבים, שימונה בידי מזכיר הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (25/שע)	1656 (9.5.2010)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
ראש לשכת הקשר "נתיב"	מזכיר הממשלה (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו; מנכ"ל המשרד לקליטת העלייה; עובד בכיר של שירות הביטחון הבקיא בתחום פעולתו של "נתיב", שימנה נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם מזכיר הממשלה; איש אקדמיה בעל ידע והיכרות עם תחום יהדות מדינות חבר העמים, שימנה מזכיר הממשלה, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה. (3/ס)	4021 (31.7.2005)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23
ראש מערך הגיוור	הרב הראשי לישראל, הראשון לציון או נציגו, מקרב העובדים הבכירים של משרדו (י"ר); נציב שירות המדינה או נציגו, מקרב העובדים הבכירים של משרדו; מנכ"ל הממשלה, או נציגו, מקרב העובדים הבכירים של משרדו; נציג ציבור או עובד מדינה בכיר בעל ידע ומומחיות בתחומי פעילותו של מערך הגיוור, שימנה מזכיר הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה; נציג ציבור או עובד מדינה בכיר בעל ידע ומומחיות בתחומי פעילותו של מערך הגיוור, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מזכיר הממשלה. (24/סח)	3597 (15.6.2008)	ממשלה, לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, סעיף 23

11.969  
פסקה מבוטלת  
(סה/10)

**11.97 - תקופת שירות בחוץ-לארץ**

11.971  
תקופת שירות של עובד המדינה הנשלח בתפקיד מטעם משרדו לשירות בחוץ-לארץ, לא תפחת משנתיים ולא תעלה על ארבע שנים.

11.972  
הנהלת משרד המבקשת להאריך או לקצר תקופת שירות כאמור, תשלח פנייה מנומקת בכתב, לנציב שירות המדינה, אשר ישקול האם לתת היתר מיוחד לכך.

11.973  
בין תקופת שירות אחת לשנייה חייב עובד המדינה לעבוד בארץ במשרד בפועל שלוש שנים לפחות. במקרים מיוחדים רשאית הנהלת משרד לאשר את קיצור התקופה הנ"ל לשנתיים.

11.974  
נציב שירות המדינה רשאי להתיר קיצור מעבר לאמור לעיל במקרים חריגים ועל-פי פנייה מנומקת בכתב של מנכ"ל המשרד.

## 12.4 - מינוי בעקבות מכרז פומבי

12.41 מינוי לפי החלטת ועדת הבוחנים / 12.42  
העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד כאשר לא  
נמצא מועמד במכרז פומבי

### 12.41 - מינוי לפי החלטת ועדת הבוחנים

12.411

נציבות שירות המדינה תשלח למועמדים, שהתייצבו לבחינה בפני ועדת הבוחנים, הודעות בכתב על בחירתם או אי בחירתם.

12.412

- (א) מצאה ועדת הבוחנים מועמד אחד כשיר למשרה - יתמנה הוא למשרה הפנויה ;  
(ב) נמצאו מספר כשירים למשרה - יתמנה הכשיר בין הכשירים לפי סדר העדיפות שקבעה הוועדה ;  
(ג) היו כמה כשירים, ויותר הכשיר בין הכשירים על המשרה, או פוטר בתקופת הניסיון, או פרש מאותה משרה, או פרש מהשירות, מאיזו סיבה שהיא, לפני שחלפו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים - יתמנה למשרה המועמד הבא אחריו בסדר הכשירות. הוא הדין בכשירים הבאים אחריו ;  
(ד) ויתר המועמד על המשרה, פוטר בתקופת הניסיון, או פרש מאותה משרה, או פרש מהשירות הכל אחרי שחלפו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים יש לפרסם מכרז פנימי למילוי המשרה, לאחר שנתמלאו הוראות פסקה 11.338 המחייבות פנייה נוספת לוועדה לוויסות כוח אדם עודף לאחר שעברו שישה חודשים.  
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 24)

12.413

- (א) נבחר מועמד, שאינו עובד המדינה, למשרה במכרז פומבי, יקבע האחראי של המשרד, את תאריך כניסת המועמד למשרה אליה נבחר, במועד סביר, סמוך ככל האפשר למועד בחירתו ;  
(ב) האחראי יודיע למועמד על התאריך שנקבע והוא יהיה חייב להיכנס למשרתו באותו תאריך. לא נכנס המועמד בתאריך האמור - יראה כאילו ויתר על המשרה, אלא אם ניתן אישור נציבות שירות המדינה למועד אחר ;  
(ג) עובד חייב להיכנס למשרתו בתאריך שקבעו האחראי או נציבות שירות המדינה. לא נכנס העובד בתאריך האמור, יראה כאילו ויתר על משרתו.

12.414

- (א) תאריך כניסתו של עובד משרד אחר שנבחר למשרה, ייקבע על-ידי האחראי בתיאום עם האחראי של המשרד בו הוא מועסק. נתגלעו חילוקי דעות בין שני האחראים, תכריע נציבות שירות המדינה בדבר מועד העברתו של העובד למשרה החדשה, בהתייעצות עם שני המשרדים ;  
(ב) האחראי במשרד בו מועסק העובד, איננו רשאי למנוע העברתו של עובד שנבחר כדין למילוי משרה פנויה כתוצאה ממכרז פומבי, ובכל מקרה אין לעכב העברת עובד למשרתו החדשה, עקב צורכי השירות, לתקופה העולה על שלושה חודשים. היו סיבות מיוחדות לעיכוב לפרק זמן העולה על תקופה זו, חייב האחראי לקבל על כך אישור מנציבות שירות המדינה ;  
(ג) אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכויותיהם של כשירים נוספים באותה משרה, כאמור בפסקה 11.956(ג)1.  
(סו/12)

12.415

פסקה מבוטלת  
(עא/14)

12.416

עובד ייכנס למשרתו אם אין חלות על העברתו הגבלות מסיבות רפואיות, כמפורט בפרק משנה 13.4.

12.417

הועבר עובד ממשד למשרד, יודיע על כך האחראי של המשרד המעביר לנציבות שירות המדינה בטופס הודעה על הפסקת עבודה (מדף 2810) ויעביר את תיקו האישי וכרטיסו האישי למשרד המקבל. מיד בהיכנס העובד למשרתו החדשה, ישלח מנהל היחידה המקבלת הודעות על כך בטופס הודעה על שינויים בשיבוץ (מדף 2716), והודעה על שינויים אישיים (מדף 2717).

12.418

מועמד שנבחר במכרז פומבי למילוי משרה פנויה, חייב לעמוד בתקופת ניסיון לפי הוראות פרק משנה 13.8.

12.419

- (א) עובד שנבחר במכרז פומבי או פומבי למשרה בדירוג המינהלי או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים, למעט הדירוגים הרפואיים והפרא-רפואיים ידורג בדרגה ההתחלתית של משרתו ;
- (ב) עובד כאמור בנסמן (א) לעיל יהיה זכאי להיות מדורג בדרגה אחת גבוהה מהדרגה ההתחלתית, אם הוא עונה על כל התנאים הבאים :
1. העובד עונה על תנאי הניסיון וההשכלה הנדרשים בהתאם לפסקה 11.441 בדרגה אחת הגבוהה מהדרגה ההתחלתית ;
2. העובד ביצע, לפני היבחרו במכרז, תפקיד דומה ברמתו המקצועית ובמורכבותו לתפקיד אליו נבחר לאורך פרק זמן שהיה מקנה לו את הדרגה המבוקשת בהתאם לפסקה 21.243.
- (ג) עובד הזכאי לדרגה גבוהה יותר מהדרגה התחילית במתח הדרגות של משרתו על-פי התנאים דלעיל, תוענק לו הדרגה בתום תקופת הניסיון על-פי המלצת הממונה, למפרע מיום כניסתו לתפקיד.  
(עא/14)

## 12.42 - העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד כאשר לא נמצא מועמד במכרז פומבי

12.421

- לאחר פרסום מכרז פומבי לפי הוראות פרק משנה 12.1 וקרה אחד מאלה :
- (א) לא הוגשה בקשה למשרה עד היום האחרון שנקבע להגשת בקשות ; או
- (ב) לא נמצא במבחנים בכתב, אם נערכו, מועמד שניתן להביאו לבחינה בעל-פה בהתאם להוראות פסקה 12.352 ; או
- (ג) לא מצאה ועדת הבוחנים מועמד כשיר למשרה ; או
- (ד) אף מועמד אחד מבין המועמדים, שוועדת הבוחנים מצאה אותם כשירים למשרה, לא מונה למשרה מאחר שלא מילא אחר תנאי מהתנאים למינוי, או לא הסכים לקבל את המינוי, או לא מינה אותו נציב שירות המדינה או ביטל את מינויו לפי סעיף 13.52 או סעיף 15.16 - מותר להעסיק אדם באותה משרה לפי חוזה מיוחד, אם נתקבל תוך שנה אחת מהיום שבו הוכרז על המשרה ; חוזה מיוחד זה ייעשה לתקופה שלא תאריך יותר משנה אחת ואין הוא ניתן להארכה. ואולם, אם מקום מושבו של המועמד להעסקה הוא מחוץ למדינת ישראל, מותר להעסיקו על-פי חוזה מיוחד לתקופה של שלוש שנים לכל היותר, ללא אפשרות הארכה ; זכויותיו לגמלאות של עובד כזה יבוטחו, בקרן ביטוח, ושירותו לא יישא זכות לגמלאות על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (ראה פסקה 85.112, וכן סעיף 02.35 לעניין הזכויות הסוציאליות).
- (תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, ת' 1(9), 1(5))

- (ב) אם עומדת למנכ"ל או למקבילו יתרת חופשה שנתית שלא ניצל עד סיום שירותו, יהיה זכאי לדמי פדיון החופשה בהתאם להוראות סעיף 33.18, ולא יהיה זכאי לחופשה בפועל. עם זאת רשאי הוא על-פי בחירתו לנצל ימי חופשה אלה, או חלקם, כימי חופשה בפועל עד לסוף החודש בו סיים תפקידו, ובתנאי שלא יעבוד בתקופה זו כשכיר או כעצמאי, למעט בעיסוק שהותר לו בעת כהונתו; מנכ"ל או מקבילו אינו זכאי לחופשה ללא משכורת, ועם סיום כהונתו עליו לפרוש מן השירות, אלא אם כן עבר ברציפות לתפקיד אחר בשירות המדינה;
- (ד) מנכ"ל או מקבילו שאינו עובד בשל חובת "צינון" המוטלת עליו מכוח חוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), התשכ"ט-1969 ובפרק משנה 43.6, יהיה זכאי לנצל בעין שלושה חודשי עבודה מתוך ימי החופשה הצבורה העומדת לזכותו (בנוסף לחודשי ההסתגלות להם הוא זכאי על-פי חוזה העסקתו). בתקופה זו יהיה זכאי לשכר בתוספת ההטבות הסוציאליות ולרכב (ללא נהג צמוד). אין באמור למנוע, ממי שמעוניין בכך, לקבל את פדיון החופשה בתשלום אחד, על-פי החוק.

(2/סח)

## 17.165

**פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו**

- (א) מנכ"ל או מקבילו הבא מתוך השירות, שזכויותיו לגמלאות בוטחו בפנסיה תקציבית במדינה, ואשר בעת סיום שירותו ופרישתו לגמלאות הגיע לגיל 50 שנה לפחות, אשר עומדים לזכותו ימי מחלה בלתי מנוצלים, יהא זכאי לפיצוי בגין ימי המחלה האמורים, במועד פרישתו;
- (ב) חישוב הפיצוי, ייעשה, בכפוף לאמור בפסקה זו, על-פי הוראות סעיף 33.27 ועל סמך טופס זכאות לפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה - לעובד הפורש לגמלאות (מדף 2835).

(14/עא)

## 17.166

**תשלומי הסתגלות**

- (א) מנכ"ל או מקבילו ששירותו הסתיים, זכאי לתשלום משכורת ושאר תנאי השירות של מנכ"ל, כגון: החזרי הוצאות רכב, לרבות רכב (ללא נהג צמוד) והחזר הוצאות טלפון לפי חשבון טלפון, לתקופה כמפורט בנסמן (ג) להלן, ובתנאי שלא יעבוד בתקופה זו כשכיר או כעצמאי, למעט בעיסוק שהותר לו בעת כהונתו;
- תקופה זו נחשבת לגבי תקופת עבודה וחלות עליה כל המגבלות על-פי כל דין, החלות על עובד מדינה בדרגתו ובמעמדו;
- (ב) מנכ"ל או מקבילו רשאי לבחור במקום הזכויות המפורטות בנסמן (א) לעיל, בתשלום מענק כמפורט בנסמן (ג) להלן;
- במקרה זה יופסקו מיד יחסי עובד מעביד בין המנהל הכללי ובין המדינה. למען הסר ספק, יודגש כי במקרה זה יופסקו מיידית זכויות המנהל הכללי או מקבילו לקבלת החזרי הוצאות רכב לרבות רכב אישי וטלפון;
- (ג) משך התקופה שהמנכ"ל או מקבילו מקבל עבורה תשלומי הסתגלות או מענק חד-פעמי כאמור לעיל, מותנה באורך תקופת שירותו, לפי הפירוט הבא:
1. כיהן עד 19 חודשים - חודש אחד;
  2. כיהן מעל 19 עד 30 חודשים - חודשיים;
  3. כיהן מעל 30 חודשים - שלושה חודשים.

(החלטת הממשלה כל/138 מיום 21.3.1994)

## 17.167

**הגבלות לאחר הפרישה**

- על המנכ"ל או מקבילו הפורש מן השירות, חלות הגבלות לאחר פרישה כאמור בחוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), התשכ"ט-1969, ובפרק משנה 43.6.

**17.17 - העברה לתפקיד אחר**

## 17.171

- (א) מנכ"ל הבא מתוך השירות, רשאי להגיש את מועמדותו למכרז פנימי המתקיים במשרדו (ראה פסקה 11.411), וזאת עד תום תקופת ההסתגלות אם בחר בה בהתאם לפסקה 17.166;

(ב) על-פי החלטות ועדת השרים לענייני כלכלה וועדת השירות, נציב שירות המדינה רשאי לאשר המשך עסקה בתנאי שכר של מנכ"ל, למנכ"ל או מקבילו, אשר יעבור, ברציפות, לתפקיד אחר, בתנאים כדלהלן:

1. רמת התקן של התפקיד החדש אינה נמוכה מאחת משתי הדרגות עליונות בסולם הדירוג המקצועי אליו משתייכת המשרה; וכן -
2. הושלמה תקופת כהונה של לפחות שנה כמנכ"ל או מקבילו.

17.172

מובהר, כי מנכ"ל או מקבילו, שסיים תפקידו זה והתמנה ברציפות לתפקיד אחר בשירות המדינה, סיום שירותו לעניין סעיף 17.16, ייחשב מועד סיום שירותו כמועד סיום תפקידו האחרון במדינה.

### 17.18 - סיווג פעילות פוליטית ומדינית

17.181

על מנכ"ל או מקבילו, כמו על יתר עובדי המדינה, חלים הסייגים והמגבלות הקבועים בחוק שירות המדינה (סיווג פעילות מפלגתית ומגבית כספים), התשי"ט-1959, ובפרק משנה 42.3.

### 17.19 - סייגים ותחולת הוראות התקשי"ר

17.191

#### תחולת התקשי"ר

על מנכ"ל או מקבילו חלות הוראות התקשי"ר בשינויים המתחייבים מהוראות פרק זה.

17.192

#### עבודה פרטית

המנכ"ל או מקבילו חייב להקדיש את כל זמנו ומרצו לעבודת המשרד ואין הוא רשאי לעסוק בעבודה פרטית בשכר. יוצאת מכלל זה עבודה אקדמית כמרצה במוסד אקדמי מוכר להשכלה גבוהה, ובתנאי שהמנכ"ל קיבל לכך היתר בכתב ומראש בהתאם להוראות פרק משנה 42.4.

17.193

#### החובה להימנע מניגוד עניינים

המנכ"ל לא יעסוק בכל עיסוק אחר, אף אם אינו תמורת שכר, הטבה כספית או תמורה/זכות אחרת, ואף אם אינו בחברה ממשלתית או בתאגיד ציבורי, אלא אם נציב שירות המדינה אישר כי אין בעיסוק כאמור חשש כלשהו, אף למראית עין, של ניגוד עניינים עם תפקידו, וכי עיסוק זה אינו עומד בניגוד להוראות פרק משנה 43.0.

17.194

#### כהונה נוספת - מגבלות

נוכח מעמדו המיוחד של המנכ"ל והרצון למנוע ניגוד עניינים פוטנציאלי מחד, ונוכח חשיבות תפקודם העצמאי של התאגידים הציבוריים והחברות הממשלתיות מאידך, אין המנכ"ל יכול להתמנות לכהונה במועצה או בדירקטוריון של תאגיד או חברה כאמור, אלא באחד המקרים החריגים הבאים:

- (א) כאשר המשרד אינו אחראי לתחומי פעילותה של החברה הממשלתית או התאגיד הציבורי, ולמנכ"ל יש יכולת מקצועית הרלוונטית לתחומי פעילותה של החברה, ולדעת השר הממונה תהיה תרומה משמעותית במינויו. יודגש, כי המינוי כפוף לחוות דעת משפטית כי אינו יוצר חשש לניגוד אינטרסים (מוסדי או אחר), וכן להצהרתו של המנכ"ל כי יוכל להקדיש את הזמן הראוי לתפקיד העוסף שאליו הוא מועמד, בנוסף לזמן הראוי שעליו להקדיש למשרד הממשלתי שאותו הוא מנהל;
- (ב) בחברות ממשלתיות שעל-פי מסמכי היסוד שלהן משמשות למעשה כזרוע ארוכה של המדינה (כגון: חברות שפעילותן המכרעת ממומנת על-ידי המדינה ואשר פועלות בשמה לקידום פרויקטים של המדינה), ולפיכך קיימת נחיצות במעורבות רבה של המדינה;
- (ג) במקרים בהם החוק המקים של תאגיד ציבורי קובע הוראה מפורשת לעניין חברות של שר או מנכ"ל, באופן אישי (או נציגיהם), בתאגיד;
- (ד) העיסוק כדירקטור יוגבל לדירקטוריון אחד בלבד.

17.195

#### סייג לתחולת

על מנכ"לים או מקביליהם שמונו לפני יום י"ד בסיון התשנ"ו (1.6.1996) יחולו תנאי השכר, הגמלאות והשירות כפי שהיו באותו מועד.

(סה/14)



## פרק 22 - קביעת דרגה וקידום בדרגה בתפקידים מסוימים בדירוג המינהלי

בפרק זה מובאות הוראות מיוחדות בדבר קביעת דרגה וקידום בדרגה במשרות בדירוג המינהלי, להן נקבע מסלול קידום.

### 22.0 - הוראות כלליות

22.01 כללים לקידום בדרגה

#### 22.01 - כללים לקידום בדרגה

22.011

עובד אשר מונה בקביעות למשרה אותה מילא לפני כן בפועל, ולא חלה הפסקה בין המינוי בפועל לבין המינוי הקבוע, רשאי האחראי להביא בחשבון את תקופת המינוי בפועל בדרגה גבוהה מהדרגה הקבועה של העובד בתקופת שירות באותה משרה ובאותה דרגה, לצורך חישוב הוותק בדרגה ולעניין קידומו של העובד.

22.012

עובד אשר הועבר למשרה בדרגה נמוכה מדרגתו, עקב דרישות השירות, מבלי שיורד בדרגה (ראה פסקה 21.311), תהיה הדרגה הקובעת, לצורך קידומו, הדרגה בה היה מדורג לפני העברתו למשרה שדרגתה נמוכה יותר.

22.013

עובדי מוסדות, שיועברו על-פי החלטת ממשלה לשירות המדינה בתוקף הסכם מיוחד להעברת יחידה על עובדיה, דרגתם של העובדים תקבע על-פי ההסכם שיקבע באותו מועד.  
(שס/20)

22.014

עובד שדרגתו היא דרגת תקן ולפני כן היה מדורג בדרגה אישית הזזה לדרגתו בתקן, תיחשב גם התקופה בה שהה בדרגה אישית, במניין השנים הקובעות לצורך קידומו.

22.015

עובד שהועבר מדירוג לדירוג לדרגה מקבילה לדרגתו בדירוג הקודם, תיחשב שהייתו בדרגה המקבילה בדירוג הקודם כשהייה בדרגה בדירוג החדש לצורך קידומו.

22.016

(א) עובד המשובץ במשרה לה צמוד מסלול קידום, ולא התקדם במסגרת מסלול הקידום מאחר שלא ענה על דרישת הקידום מסיבות שלא היו תלויות בו, זכאי לקידום לפי ההוראות החלות על דירוגו;  
(ב) הניסיון הנדרש מעובד הבא מחוץ לשירות לשם כניסתו לדרגת השיא של מסלול הקידום הצמוד למשרתו, יובא בחשבון גם במקרה של עובד הבא מתוך השירות לשם שיבוצו עד לשיא הדרגה במסלול הקידום הצמוד למשרתו.

22.017

(א) משרה לה צמוד מסלול קידום או מתח דרגות עד דרגה 15 משך שהייה בכל דרגה - שנתיים, לרבות העלאה לדרגת השיא;  
(ב) משרה לה צמוד מסלול קידום או מתח דרגות מדרגה 15 ומעלה, משך שהייה בכל דרגה - שנתיים; ההעלאה לדרגת השיא לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה שלפניה.  
(סא/38)

22.018

- (א) דירוג עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי - ראה פסקה 12.419 ;
- (ב) על קידום בדרגה של עובד הפורש לקצבה או של עובד שנפטר בשירות ראה פסקה 85.125.  
(עא/14)

22.019

- הוראות פרק זה וכן הוראות פרק 23, לא יחולו על עובדי שירותי הביטחון, למעט סעיף 22.52.  
(עא/5)

**23.2 - משרות במקצועות החברה והרוח, המשפטים, העיתונות וההוראה**

23.21 משרות בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח / 23.22 משרות בדירוג המשפטים / 23.23 משרות בדירוג העיתונאים / 23.24 משרות בדירוג עובדי הוראה / 23.25 משרות בדירוג העובדים הסוציאליים

**23.21 - משרות בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח**

23.210

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח מובא בפסקה 24.248 ;  
 (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017 ;  
 (ג) דירוג עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי - ראה פסקה 12.419 .

23.211

**קביעת דרגה וקידום במסגרת מתח דרגות שנקבעו למשרות בתקן**

- (א) מתח הדרגות התחילי של המשרות בדירוג זה הוא 35-37 ;  
 (ב) השיבוץ ושנות הניסיון במסגרת מתח הדרגות 35-37 יהיה בהתאם לפסקה 11.441 (א) ו-(ג) ; (עא/14)  
 (ג) פרקי שהייה בדרגה הנדרשים לצורך ההתקדמות בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות בתקן הם כדלקמן:  
 1. מדרגה 35 לדרגה 36 - לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35 ;  
 2. מדרגה 36 לדרגה 37 - לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36 ;  
 3. מדרגה 37 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח הדרגות ושלוש שנים עד לדרגת השיא של המשרה.  
 (תחולה: י"ז בטבת התשנ"ג (1.1.1994))  
 (שס/20)  
 (ד) בהסכמת הסתדרות האקדמאים במדעי החברה והרוח רשאי המעסיק לעכב את הקידום בדרגה לפי הכללים המפורטים לעיל.

23.212

**תפקוד הפסיכולוגים בעלי תואר שני ושלישי**

- (א) מסלול מקצועי כללי חל על פסיכולוגים המועסקים בשירות הציבורי:  
 שירות המדינה, מרכז השלטון המקומי בישראל, שלוש הערים הגדולות ירושלים, תל-אביב-יפו, וחיפה, הסוכנות היהודית לארץ ישראל וקופת חולים.

תואר המשרה	הדרגה	הגדרות והערות
פסיכולוג	39-37	1. פסיכולוג בעל תואר שני (מ.א.) הרשום בפנקס הפסיכולוגים מתחיל בדרגה 37. מתמחה מתחיל בדרגה 38 ; 2. לצורך קידום במתח דרגות תובא בחשבון תקופת עבודה קודמת במקצוע לאחר קבלת התואר השני בארץ או בחוץ-לארץ. כן תובא בחשבון תקופת שהייה בדרגה 37 ומטה.
פסיכולוג מומחה	40-39	על-פי החוק והתקנות או חבר סקציה בהסתדרות הפסיכולוגים.
פסיכולוג מדריך	42-40	פסיכולוג מדריך על-פי החוק והתקנות, המוכר ככזה על-ידי הסתדרות הפסיכולוגים או מי שממלא את התנאים לקבלת הכרה כנ"ל. הקידום לדרגה 42 לאחר 4 שנות ניסיון אחרי הזכאות לתואר מדריך, וזאת על אף האמור בהערה מס' 1 בנסמן (ג) להלן.

**הערות:**

בעל תואר ראשון (ב.א.) בפסיכולוגיה אשר סיים את כל חובותיו לתואר שני (מ.א.) למעט עבודת הגמר (תזה) ידורג בדרגה 37 כמתמחה זמני. עובד בעל תואר ראשון (ב.א.) בפסיכולוגיה המועסק כפסיכולוג והממשיך את לימודיו לתואר שני (מ.א.) מדורג במתח דרגות 35-37 בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח. לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35 מועלה לדרגה 36. לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36 מועלה לדרגה 37. עובד בעל תואר ראשון (ב.א.) אשר השלים שלוש שנות שירות ולא קיבל תואר שני (מ.א.) - יפוטל מעבודתו, ללא התייעצות מוקדמת עם נציגות העובדים וללא צורך באישור נציב שירות המדינה או בהסכמת הנהלת המוסד במוסדות ציבור אחרים. במקרים מיוחדים, בהסכמה בין המעסיק לבין חטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות האקדמאים במדעי החברה והרוח, ניתן להאריך את תקופת שירותו של עובד כזה לתקופה נוספת כפי שיוסכם בין הצדדים.

(תחולה: י"ז בטבת התשנ"ג (1.1.1994))

(ב) מסלול מינהלי חל על תפקוד הפסיכולוגים בעלי תואר שני ושלישי בשירות הציבורי (למעט הרשויות המקומיות שבמסגרת מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות, ירושלים, תל-אביב-יפו וחיפה).

תואר המשרה	הדרגה	הגדרות והערות
פסיכולוג אחראי	40-39	1. ביחידות בהן קיימות מעל שלוש משרות של פסיכולוגים מלבד המנהל, תיקבע משרה אחת בתקן בדרגה 40-39 כפסיכולוג אחראי, מתוך כל שלוש משרות של פסיכולוגים; 2. פסיכולוג יחיד במקום עבודה או ממונה על פסיכולוג אחר.
פסיכולוג ראשי	40-39	מנהל יחידה הממונה על 2 משרות של יותר של פסיכולוגים.
פסיכולוג מחוזי	41-39	
פסיכולוג בכיר	41-40 ב	1. מנהל או מרכז יחידה הממונה על 5 משרות של לפחות של פסיכולוגים; 2. מנהל יחידה אינטרדיסציפלינרית, בה מתקיימות לפחות שתי דסציפלינות (מקצועות) שמטרתה יצירת אינטגרציה טיפולית, בה שתי משרות של עובדים מקצועיים, למעט המנהל; 3. פסיכולוג ראשי בבית חולים כללי הממונה על שני פסיכולוגים.
פסיכולוג בכיר א	42-40	1. מנהל או מרכז יחידה הממונה על 9 משרות של לפחות של פסיכולוגים; 2. פסיכולוג ראשי בבית חולים כללי הממונה על שלושה פסיכולוגים לפחות.
פסיכולוג בכיר אא	44-42	מנהל יחידה אינטרדיסציפלינרית בה לפחות שתי דיסציפלינות ( מקצועות ) שמטרתה יצירת אינטגרציה טיפולית, בה לפחות שלוש משרות של עובדים מקצועיים, למעט המנהל.
פסיכולוג ארצי	44-42 (45 אישית)	אם מנהל שירותי בריאות הנפש במשרד הבריאות איננו פסיכולוג והפסיכולוג הארצי נקבע על ידו כאחראי על הפסיכולוגים, ידורג הפסיכולוג הארצי בדרגה 44-42 תקנית ובדרגה 45 אישית. (בתחולה מיום 1.1.1997) הקידום לדרגה 45 - לאחר הפז"מ הנהוג לדרגה 44.

23.214

## תפקוד מנתחי מערכות מינהל

תפקוד	תואר המשרה	הדרגה והדירוג	מדדים לקביעת המשרה	דרישות המשרה
372.301	בוחן מערכות מינהל	15-13 מינהלי	לא יאושרו ולא יאושרו משרות כאלו בדירוג המינהלי. כל משרה מתפנה תוגדר ותתפקד מחדש במסגרת רמות התפקוד האקדמיות המפורטות להלן.	-
372.302	מנתח מערכות מינהל	37-34 מח"ר	-	השכלה: תואר ראשון (ב.א.) במדעי החברה, במדע המדינה (מינהל ציבורי), בכלכלה, במינהל עסקים, במשפטים, בסטטיסטיקה או בפסיכולוגיה. הכשרה: סיום קורס ניתוח מערכות הנערך על-ידי גוף מוכר. ניסיון בהתאם להוראות פסקה 11.441.
372.303	ראש ענף (ניתוח מערכות מינהל)	38-35 מח"ר	1. על כל משרה אחת לפחות של מנתח מערכות מינהל, ניתן לקבוע משרה של ראש ענף; 2. מנתח מערכות מינהל יחיד במקום עבודתו.	השכלה: כנ"ל. הכשרה: בנוסף לאמור לעיל - סיום השתלמויות בנושא ארגון, מינהל, מחשוב ומשאבי אנוש, בנא"מ, רשומות. ניסיון בהתאם להוראות פסקה 11.441.
372.304	מנהל מחלקה (ניתוח מערכות מינהל)	39-37 מח"ר	ממונה על 2-1 מנתחי מערכות מינהל מקצועיים.	השכלה: כנ"ל. הכשרה: בנוסף לאמור לעיל: א. סיום קורס לממונים על יחידות ניתוח מערכות הנערך על-ידי גוף מוכר; ב. סיום קורס שיטות שחר עידוד ומחקרי עבודה. ניסיון: בהתאם להוראות פסקה 11.441.
372.304	סגן ממונה (ניתוח מערכות מינהל)	39-37 מח"ר	ביחידה בה אושרה משרה של ממונה.	
372.305	ממונה (ניתוח מערכות מינהל)	40-38 מח"ר	ממונה על 3 מנתחי מערכות מינהל מקצועיים ומעלה.	

## הערות:

1. בעל תואר בהנדסת ייצור ידורג בדירוג המהנדסים בדרגה מתאימה כאמור לעיל;
2. לוח זה משמש בסיס לשיוך המשרות לרמות ולסוגים במסגרת הדיונים בין המשרדים לבין נציבות שירות המדינה. אין בלוח זה כדי לקבוע באופן אוטומטי רמה של משרה ו/או יצירת משרה במדרג.  
(תחולה: י"א בטבת התשמ"ח (1.1.1988))

## 23.215

## תפקוד האחראים לנושא הרווחה

תפקוד האחראים לרווחה				מספר העובדים ביחידה	
משרד	יחידת סמך	רמת התפקוד	תואר המשרה	הדרגה והדירוג	דרישות המשרה
עד 200 עובדים	עד 500 עובדים	1407-01	ראש ענף (רווחה)	37-39 מח"ר	1407-01-000 בתיאור ארצי
1,000-201 עובדים	1,500-501 עובדים	1407-02	מרכז (רווחה)	38-40 מח"ר	1407-02-000 בתיאור ארצי
1,001 עובדים ויותר	1,501 עובדים ויותר	1407-03	מרכז בכיר (רווחה)	39-41 מח"ר	1407-03-000 בתיאור ארצי

(תחולה: ח' בכסלו התשנ"ו (1.12.1995))  
(נר/42)

## 23.22 - משרות בדירוג המשפטנים

## 23.220

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג המשפטנים או הפרקליטים מובא בפסקה 24.253 ;  
(ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017.

## 23.221

- (א) המשרה התחילית בדירוג המשפטנים  
1. הדרגה התחילית בדירוג המשפטנים תהיה דרגה ב ;  
2. מתח הדרגות של המשרה התחילית יהיה ב-1א ותואר המשרה - עוזר ראשי.  
(ב) המשרה התחילית בדירוג הפרקליטים  
1. הדרגה התחילית בדירוג הפרקליטים תהיה דרגה ב ;  
2. מתח הדרגות של המשרה התחילית יהיה ב-3א ותואר המשרה - עוזר סגן בכיר.

## 23.222

## שהייה בדרגה

- (א) משך שהייה הרגיל בדרגה הכלולה במתח דרגות בדירוג המשפטנים או הפרקליטים: שנתיים בכל דרגה ; העלאה לדרגת השיא של המשרה אחרי שהייה של שלוש שנים בדרגה שלפניה ;  
(ב) על תוספת שהייה בדרגה למשפטן אשר שהה שלוש שנים בדרגתו (לרבות דרגה אישית) - ראה פסקה 25.311 ;  
(ג) עוזר ראשי בדירוג המשפטנים במתח דרגות ב-1א או תפקידים מקבילים במתח דרגות זהה, יוכל להתקדם לדרגה 2א כדרגה אישית לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה שלפניה. הוועדה המשרדית לקיצורי פז"מ בכל משרד מוסמכת לאשר קיצורי פז"מ בהתאם לכללים ;  
(ד) עוזר סגן בכיר בדירוג הפרקליטים במתח דרגות ב-3א או תפקידים מקבילים במתח דרגות זהה, יוכל להתקדם לדרגה 4א כדרגה אישית לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה שלפניה. הוועדה המשרדית לקיצורי פז"מ מוסמכת לאשר קיצורי פז"מ בהתאם לכללים.

## 23.225 - 23.223

## פסקאות מבוטלות

(15/זס)

## 23.23 - משרות בדירוג העיתונאים

## 23.230

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג העיתונאים מובא בפסקה 24.252 ;  
(ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017 ;  
(ג) דירוג עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי - ראה פסקה 12.419.

## 23.231

קביעת דרגה וקידום בדרגה במסגרת מתח דרגות שנקבעו למשרות בתקן

- (א) מתח הדרגות התחילי של המשרות בדירוג זה הוא 35-37 ;  
 (ב) השיבוץ ושנות הניסיון במסגרת מתח הדרגות 35-37 יהיה בהתאם לפסקה 11.441(א) ו-(ג):  
 (עא/14)

(ג) פרקי שהייה בדרגה הנדרשים לצורך ההתקדמות בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות בתקן הם כדלקמן:  
 מדרגה 35 לדרגה 36 - לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35 ;  
 מדרגה 36 לדרגה 37 - לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36 ;  
 מדרגה 37 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח הדרגות ושלוש שנים עד לדרגת השיא של המשרה.

(ד) בהסכמת איגוד העיתונאים בשירות הציבורי, רשאי המעסיק לעכב את הקידום בדרגה לפי הכללים המפורטים לעיל.  
 (תחולה: י"ז בטבת התשנ"ג (1.1.1994))

## 23.24 - משרות בדירוג עובדי הוראה

## 23.240

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג עובדי ההוראה מובא בפסקה 24.254 ;  
 (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017.

## 23.241

הדרגה בדירוג עובדי ההוראה נקבעת בהתאם להשכלתו של העובד.

## 23.25 - משרות בדירוג העובדים הסוציאליים

## 23.251

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג העובדים הסוציאליים מובא בפסקה 24.251 ;  
 (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017.

## 23.252

## תוספת אחוזית לבעלי תואר

- (א) עובד סוציאלי בעל תואר שני בעבודה סוציאלית זכאי לתוספת של 7% משכרו המשולב ;  
 (ב) עובד כנ"ל בעל תואר שלישי בעבודה סוציאלית זכאי לתוספת של 10% משכרו המשולב ;  
 (ג) התוספות הנזכרות בפסקה זו נחשבות כמשכורת לכל דבר ועניין.  
 לתוספת הנ"ל זכאים גם עובדים סוציאליים כשירים או בעלי השכלה אקדמית בעבודה סוציאלית שהם בעלי תואר שני או שלישי בתחומים הבאים:  
 מדעי ההתנהגות, פסיכולוגיה, סוציולוגיה - למי שהחל לימודיו עד שנת התשס"ו-התשס"ז (2006-2007) כולל, חינוך, קרימינולוגיה, בריאות הציבור, משפטים, ייעוץ שיקומי, ארגון קהילתי, מינהל ציבורי (בתנאי שהעובד משובץ בתפקיד ניהול), לימוד עבודה, אנתרופולוגיה, קומוניקציה, לימודים אורבניים (לעוסק בעבודה קהילתית בלבד), מינהל עסקים (לגבי עובד המשובץ בתפקיד מטה בלבד, כגון פיקוח, ניהול, תכנון), מדיניות ציבורית (בתנאי שהעובד משובץ בתפקיד ניהול), כלכלה (לגבי עובד המשובץ בתפקידי מטה בלבד כמו: פיקוח, ניהול, תכנון), טיפול באומנויות, בריאות בתעסוקה, וגרונטולוגיה - החל מיום י"ט באב התשס"ו (13.8.2006).  
 (שע/17)

## 23.253

## ותק

- (א) לצורך חישוב הוותק תילקח בחשבון כל תקופת עבודה במקצוע לאחר קבלת התואר, או הכשרות, בין בארץ בין בחוץ-לארץ ואצל כל מעסיק שהוא ;  
 (ב) עובד אשר סיים את לימודיו לתואר ראשון במסלול ארבע-שנתי שכלל שנת התמחות בשכר - תיראה שנה זו כשנת ותק לכל דבר ועניין.

## 23.254

**מסלול נמרץ**

בפסקה זו "עובד" או "עובד בטיפול ישיר" פירושה - עובד סוציאלי במשרה מלאה או חלקית, אשר 50% לפחות משעות עבודתו מוקדשות לטיפול בפונים.

- (א) עובד אשר התחייב בעבר, או יתחייב בעתיד, בכתב, בהתאם להסדרים הקיימים, לעבוד בטיפול ישיר במשך שנתיים רצופות יקודם בשתי שנות ותק והוא יהיה זכאי לכל התשלומים הצמודים לשנת הוותק אליה קודם;
- (ב) עובד אשר לפני שחתם לראשונה על התחייבות, השלים כבר שתי שנות עבודה בטיפול ישיר, יחולו עליו הוראות נסמן (א) לעיל אם יתחייב לעבוד בטיפול ישיר במשך שנה אחת בלבד;
- (ג) השלים העובד חמש שנות עבודה בעבודה סוציאלית, ישולב במסלול הנמרץ ויקודם בשתי שנות ותק, גם ללא התחייבות מצידו;
- (ד) השלים העובד שתי שנות התחייבות, ימשיך לשהות במסלול הנמרץ בתנאי שיתחייב לשנה נוספת וכן הלאה ברציפות, עד שישלים חמש שנות שירות בטיפול ישיר;
- (ה) לא עמד עובד בהתחייבותו לעבוד בטיפול ישיר במשך תקופת התחייבותו יהיה חייב להחזיר למעסיק שממנו פרש, את ההפרש שבין כל הסכומים שקיבל עקב שילובו במסלול הנמרץ לבין הסכומים שהיה מקבל אילו לא שולב במסלול זה.

(נא/6)

## 23.255

לעניין הפסקה 23.254:

- (א) עובד שהפסיק לעבוד בטיפול ישיר במשך תקופת התחייבותו בנסיבות המזכות אותו בפיצויי פיטורים על-פי הוראות חוק פיצויי פיטורים או הוראות התקשי"ר, או המזכות אותו בגמלאות - פטור מהחזרת הסכומים האמורים לעיל;
- (ב) עובד שעבד יותר משנתיים בטיפול ישיר, ועבר תוך תקופת התחייבותו לתפקיד אחר אצל אותו מעסיק, ללא התנגדות כדין של המעסיק, או עבר למעסיק אחר בכל תפקיד שהוא, על-פי בקשת המעסיק הקודם - פטור מהחזרת הסכומים האמורים לעיל;
- (ג) תקופת אי-עבודה בגין שירות מילואים פעיל, חופשת לידה שמשתלמים בגינה, דמי לידה, חופשת מחלה בתשלום דמי מחלה מלאים וכן כל תקופת אי-עבודה שמשתלמת בעדה לעובד משכורת מלאה, או תשלום ממוסד ממלכתי בשיעור משכורת מלאה, או תשלום בשיעור 75% ממשכורת מלאה בגין תאונת עבודה או פגיעה מפעולות איבה - לא תחשב כאי מילוי התחייבות העובד ותיראה כאילו עבד העובד בה בטיפול ישיר כפי שהתחייב;
- (ד) עובד שהתחייב לעבוד שנתיים בטיפול ישיר, רשאי לעבור במשך התקופה פעם אחת לעבודה בטיפול ישיר אצל מעסיק אחר שהוראות אלו חלות עליו, בתנאי שישלים שנת עבודה רצופה אחת לפחות, אצל המעסיק הראשון. אין לראות בכך אי מילוי התחייבותו;
- (ה) תקופת אי-עבודה בגין חופשה ללא משכורת של עובדת לאחר לידה (עד שנה אחת, לרבות חופשת לידה), וכן תקופת מחלה בעדה משתלמים לעובד דמי מחלה חלקיים, לא תיחשב לאי מילוי ההתחייבות. תקופת ההתחייבות תוארך בזמן השווה לתקופת אי העבודה כאמור לעיל.

(נא/6)

## 23.256

- (א) כדי להסיר ספק מובהר בזאת כי מעסיק אינו רשאי לסרב לקבל התחייבות, כאמור לעיל, של עובד המועסק בטיפול ישיר או שהתקבל לעבודה בטיפול ישיר;

- (ב) עובד שבתוך תקופת התחייבותו עבר לעבוד בתפקיד שאינו בטיפול ישיר - תופחת לו שנת ותק אחת.

(נא/6)

## 23.257

**עובד בלתי כשיר לעבודה סוציאלית**

הוראות פסקה זו חלות על עובדים בעלי השכלה אקדמית מושלמת שאינה במקצוע העבודה הסוציאלית (בלתי כשירים), המועסקים בטיפול ישיר - להלן - "עובד אקדמי";

- (א) עובד אקדמי אשר הסכים לעבור קורס הסבה לעבודה סוציאלית והתחייב לעבוד בטיפול ישיר, כאמור בפסקה 23.254, יחולו עליו הוראות אותה פסקה והוא יהיה זכאי לקידום בשנת ותק אחת בלבד;



**23.3 - משרות במקצועות ההנדסה והמחקר**

23.31 משרות בדירוג המהנדסים / 23.32  
 משרות בדירוג ההנדסאים והטכנאים / 23.33  
 משרות בדירוג מקצ"ט / 23.34 משרות בדירוג  
 עובדי המחקר / 23.35 משרות עובדי עיבוד  
 נתונים אוטומטי

**23.31 - משרות בדירוג המהנדסים**

23.310

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג המהנדסים מובא בפסקה 24.255 ;  
 (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017 ;  
 (ג) דירוג עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי - ראה פסקה 12.419.

23.311

**קביעת דרגה וקידום בדרגה במסגרת מתח דרגות שנקבע למשרות בתקן**

- (א) מתח הדרגות התחילי של המשרות בדירוג זה הוא 35-37 ;  
 (ב) השיבוץ ושנות הניסיון במסגרת מתח הדרגות 35-37 יהיה בהתאם לפסקה 11.441(א) ו-(ג) ;  
 (ג) פרקי השהייה בדרגה הנדרשים לצורך ההתקדמות בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות בתקן הם כדלקמן:  
 1. מדרגה 35 לדרגה 36 - לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35 ;  
 2. מדרגה 36 לדרגה 37 - לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36 ;  
 3. מדרגה 37 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח הדרגות ושלוש שנים עד לדרגת השיא של המשרה.  
 (ד) המעסיק רשאי לעכב את הקידום בדרגה של עובד במקרים מיוחדים בהם ניתנה חוות דעת שלילית על העובד או שננקטו בקשר אליו בירורים משמעותיים. הסתדרות המהנדסים רשאית גם היא לבקש עיכוב קידום בדרגה של עובד.  
 (שס/20)

**23.32 - משרות בדירוג ההנדסאים והטכנאים**

23.320

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג ההנדסאים והטכנאים מובא בפסקה 24.256 ;  
 (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017 ;  
 (ג) דירוג עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי - ראה פסקה 12.419.  
 (עא/14)

## 23.321

**קביעת דרגה וקידום בדרגה במסגרת מתח דרגות שנקבע למשרות בתקן**

- (א) מתח הדרגות התחילי של המשרות בדירוג זה הוא 35-37 ;
- (ב) השיבוץ ושנות הניסיון במסגרת מתח הדרגות התחילי יהיה בהתאם לפסקה 11.441(א) ו-(ג);
- (ג) פרקי השהייה בדרגה הנדרשים לצורך התקדמות בדרגה, במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות המדורגות בדירוג זה בתקן, הם כדלקמן:
1. מדרגה 35 לדרגה 36 - לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35 ;
  2. מדרגה 36 לדרגה 37 - לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36 ;
  3. מדרגה 37 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח דרגות ושלוש שנים עד לדרגת השיא של המשרה.
- (ד) למרות האמור לעיל, רשאי מנהל יחידה בה מועסק עובד, לעכב את קידומו בדרגה במקרים מיוחדים בהם קיימת לגבי העובד חוות דעת שלילית או שמתקיימים בקשר אליו בירורים משמעותיים. אם יתגלעו חילוקי דעות עם הסתדרות ההנדסאים בקשר לעיכוב קידום בדרגה של עובד כאמור לעיל, יופעלו הוראות סעיף 06.22 ;
- (ה) על אף האמור בנסמכים (ב) ו-(ג) לעיל, אם היו קיימות דרישות מיוחדות לצורך התקדמות בדרגה במסגרת תפקיד מסוים בעת שיבוץ עובד במשרה - יותנה הקידום מדרגה לדרגה במסגרת מסלול הקידום בקיום אותן דרישות.

**23.33 - משרות בדירוג מקצ"ט**

## 23.330

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג מקצועות טכניים מובא בפסקה 24.257 ;
- (ב) דירוג עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי - ראה פסקה 12.419 ;
- (ג) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017.

(עא/14)

## 23.331

- קביעת דרגה וקידום בדרגה במסגרת מתח דרגות שנקבעו למשרות בתקן פרקי השהייה המזעריים בדרגה הנדרשים לצורך ההתקדמות בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות בתקן הם כדלקמן:
- מדרגה 6 לדרגה 7 - שנה אחת ;
- מדרגה 7 לדרגה 8 - שנה אחת ;
- מדרגה 8 לדרגה 9 - שנה אחת ;
- מדרגה 9 לדרגה 10 - שנתיים ;
- מדרגה 10 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח הדרגות ושלוש שנים לדרגת השיא של המשרה.

(תחולה: 1.12.1994)

(שס/20)

**23.34 - משרות בדירוג עובדי המחקר**

23.340

פירוט העובדים המדורגים בדירוג עובדי המחקר מובא בפסקה 24.258.

23.341

"מוסד מחקר" בסעיף זה - כמשמעותו בסעיף 03.24.

23.342

דרגותיהם של עובדי המחקר אינן נקבעות לפי מידת אחריותם המינהלית או האמרכלית, אלא על בסיס הישגיהם, לפי קנה המידה הבאים :

(א) הישגיהם במחקר עיוני ובמחקר שימושי, כפי שהם באים לידי ביטוי בפרסומים, בדו"חות פנימיים, בפטנטים או בכל תעודה אחרת המתארת את הישגיו של החוקר ;

(ב) נתונים שימסור מנהל מדעי של מוסד מחקר אשר יתארו את פעולות החוקר בהעלאת רעיונות חדשים, בהדרכת חוקרים אחרים, בגיבוש תכניות מחקר, בהפעלת צוותים לקידומו של פרוייקט מחקר, בכושר לעדכן באופן רצוף את תכניות המחקר, להסיק מסקנות מתוצאות המחקר ולתרגמן לשפת המעשה ;

(ג) קנה מידה נוספים המתאימים לאפיו של כל מוסד, כפי שתקבע אותם ועדת הדירוג העליונה . ועדת הדירוג העליונה תקבע הנחיות מפורטות בדבר קביעת דרגה לעובדים בדירוג עובדי המחקר (ראה פסקה 23.343).

23.343

נציב שירות המדינה ממנה לאחר התייעצות עם הוועדה למחקר ופיתוח ועל-פי שיקול דעתו שתי ועדות דירוג עליונות ואת יושבי-ראש של הוועדות - אחת למערכת הביטחון ואחת לשאר העובדים בדירוג מחקר המשובצים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך- לקביעת דרגותיהם של עובדי המחקר בדירוג עובדי המחקר :

(א) חברי הוועדה הם לפחות חמישה מדענים בכירים אשר מינויים ייעשה בהמלצת יו"ר ועדת הדירוג העליונה ובא-כוח נציב שירות המדינה ;

(ב) חברי הוועדה יהיו מדענים בכירים בדרגה א+ או בדרגת פרופסור מן המניין מאחת האוניברסיטאות הישראליות המוכרות ;

(ג) ועדת הדירוג העליונה תשקוד על כך שרמת הדירוג תהיה שווה בכל מוסדות המחקר בשירות המדינה, ותקיים ביקורת ובקרה על עבודת הוועדה המוסדית ;

(ד) הוועדה תקבע הנחיות בדבר שיבוץ עובדי המחקר בדרגות השונות של דירוג עובדי המחקר, ותשקוד על שכלול הנחיות אלו וקנה מידה להערכת הישגי החוקרים ;

(ה) ועדת הדירוג העליונה מתמנה לשלוש שנים.

23.344

נציב שירות המדינה ממנה, לאחר התייעצות עם יו"ר ועדת הדירוג העליונה, בכל מוסד מחקר או קבוצה של מוסדות מחקר, ועדה מוסדית לענייני דירוג אשר תסייע לוועדת הדירוג העליונה בקביעת דרגות מחקר עד דרגה ב בלבד :

(א) כל ועדה מוסדית מורכבת משלושה עד חמישה חברים כדלהלן : חוקר בכיר מבין החוקרים של מוסד המחקר או של מוסדות המחקר בהם תטפל הוועדה ; חוקר בכיר אחד, או יותר מאחד, ממוסדות מחקר או ממוסדות אקדמיים אחרים בארץ ; בא-כוח נציב שירות המדינה ;

(ב) כחברי הוועדה יתמנו חוקרים בדרגה א+ או פרופסורים מן המניין. כל חריגה מחייבת אישור נציב שירות המדינה ;

(ג) יו"ר הוועדה המוסדית לא יהיה עובד המוסד או אחד המוסדות בהם מטפלת הוועדה, והוא ימונה על-ידי נציב שירות המדינה ;

(ד) ועדה מוסדית לענייני דירוג מתמנה לשלוש שנים.

## 23.345

נציב שירות המדינה רשאי לחרוג מדרך המינוי הקבועה בפסקאות 23.343, 23.344 ו-23.347 לוועדת הדירוג העליונה ולוועדה המוסדית לענייני דירוג, ורשאי לקבוע הרכב ועדה ומשך תקופת כהונת הוועדה שלא בהתאם לפסקאות הנ"ל.

## 23.346

מנהל מוסד המחקר יציע לוועדה המוסדית את הצעותיו בדבר דירוג עובדי המחקר במוסדות בדרגה ה-ב ועד בכלל של עובדי המחקר (ראה פסקה 23.347).  
הוועדה המוסדית מטפלת בעובדי מחקר של המוסד, בודקת את ההצעות ומנמקת את החלטותיה, ועותק מהחלטת הוועדה המוסדית יועבר לנציבות שירות המדינה לביצוע.  
החלטת הוועדה המוסדית היא סופית.

## 23.347

הצעות להעלאת עובד מחקר לדרגה א+ או לדרגה 1 מועברות על-ידי מנהל המוסד לוועדת הדירוג העליונה, במישרין (ולא באמצעות ועדה מוסדית); ועדת הדירוג העליונה מטפלת בהצעות אלו לפי הנוהל המקובל בנדון במוסדות האקדמיים בארץ. החלטת הוועדה העליונה היא סופית.

## 23.348

עובד מחקר המדורג בדרגה ד, שהגיש עבודת דוקטור, מועלה לדרגה ד (דוקטור) למפרע 12 חודש לפני היום בו הגיש את העבודה, או מתאריך שיבוצו בדרגה ד, הכול לפי התאריך המאוחר יותר.

## 23.349

עובד מחקר שהועלה בדרגה, תחול דרגתו החדשה למפרע מראשית שנת הכספים בה החל הנוהל להעלאתו בדרגה, למעט עובד מחקר במערכת הביטחון.  
(סה/18)

## 23.35 - משרות עובדי עיבוד נתונים אוטומטי

## 23.351

משרות עובדי עיבוד נתונים אוטומטי

(א) הקריטריונים לקביעת רמות התפקוד של מנהלי יחידות ענ"א מבוססות על מסקנות ועדה מקצועית מיום י"ד בשבט התשנ"ט (31.1.1999);

(ב) רמות התפקוד של מנהלי יחידות ענ"א נקבעו לשלוש רמות לפי החלוקה הבאה:

רמת התפקוד	תואר המשרה	מתח הדרגות
1805-02 (רמה א')	מנהל אגף (מערכות מידע)	40-42 מח"ר/מהנדסים
1805-03 (רמה ב')	מנהל אגף א' (מערכות מידע)	41-43 מח"ר/מהנדסים
1805-04 (רמה ג')	מנהל אגף בכיר (מערכות מידע)	42-44 מח"ר/מהנדסים

מודל התפקוד מתבסס על שלוש קטגוריות עיקריות:

1. קטגוריה ארגונית - 20%;
2. קטגוריה ניהולית - 20%;
3. קטגוריה טכנולוגית - 60%.

- (ג) עובד, המשובץ בדירוג המהנדסים עבד במקצועו 15 שנים; אחר כך היה אסיר ציון 7 שנים, מהן עבד 3 שנים כמהנדס ולכן הוכרו אותן שנים כתקופה המזכה בוותק מקצועי; בסך הכל הוכרו לו 18 שנות ותק מקצועי; לפי הכלל האמור הוא זכאי לתוספת ותק גם בעד ארבע שנים הנוותרות שבהן היה אסיר ציון ולא עבד כמהנדס; בסך הכל זכאי העובד ל-22 תוספות ותק;
- (ד) עובד, המשובץ בדירוג הרופאים, היה 3 שנים אסיר ציון בהיותו סטודנט; עם סיום לימודיו נתקבל לשירות המדינה; עובד זה לא יהיה זכאי לכל תוספת בעד תקופת היותו אסיר ציון, כי לא מילא אז אחר התנאים לקבלת תוספת ותק מקצועית. (היה אסיר ציון לפני שסיים את חוק לימודיו).
- (נח/11)

## 24.42 - הדירוג המינהלי ודירוג מקצ"ט

24.421

- (א) עובד המדורג בדירוג המינהלי או בדירוג מקצ"ט מקבל בעת כניסתו לשירות את המשכורת המשולבת התחילית של דרגתו;
- (ב) היה העובד אסיר ציון כפי שהוא מוגדר בפסקה 24.415, יקבל תוספת ותק בתחילת שירותו כאמור באותה פסקה לאחר שהגיש את האישור על כך לאחראי, לרבות ותק לפי נסמן (ג) ולפי פסקה 24.422;
- (ג) שירת עובד המדורג בדירוג המינהלי או בדירוג מקצ"ט שירות סדיר בצה"ל יקבל מספר תוספות ותק כמספר השנים ששירת בשירות סדיר.
- תקופת שירות ללא תשלום במסגרת נח"ל או ישיבות הסדר תוכר אף היא כתקופת שירות סדיר בצה"ל לצורך תשלום תוספות ותק.
- התקופה המופיעה בסעיף זה, המוכרת לצורך חישוב ותק, כוללת יחד את השירות הסדיר ואת השירות במסגרת נח"ל או ישיבות ההסדר והיא לא תעלה על שלוש שנים לחייל או לחיילת, זאת כמקובל לגבי כלל חיילי צה"ל המשרתים בשירות הסדיר.
- עובדים נכי צה"ל אשר נפצעו טרם שסיימו את שירות החובה המלא, הוכרו על-ידי משרד הביטחון כנכי צה"ל (מ-10% נכות ומעלה) ועקב זאת שוחררו משירות חובה, תוכר תקופת שירות החובה המלאה שהיה עליהם לשרת אילו לא נפצעו, לצורך תשלום תוספת ותק במשכורת; התוספת תשולם רק לעובד אשר איננו מקבל תשלום בעד שנות שירות סדיר בצה"ל; (תוקף ההוראות מיום כ"ב בסיון התשנ"ד, 1.6.1994)
- (ד/6)
- (ד) עובדת אשר התנדבה לשירות לאומי לתקופה של 12 חודש לפחות, בהיקף של לא פחות מ-40 שעות בשבוע, תקבל תוספות ותק כמספר השנים שהייתה בשירות לאומי. אישורים על תקופת השירות הלאומי והיקף השעות ניתנים על ידי הגופים שהוכרו על-ידי שר המדע והטכנולוגיה. רשימת הגופים מתפרסמת על-ידי היחידה לפיקוח ובקרה על השירות הלאומי במשרד המדע והטכנולוגיה;
- (החלטת ממשלה מס' 45 מיום 26.4.2009)
- (שע/7)
- (ה) עולה חדש המדורג בדירוג המינהלי או בדירוג מקצ"ט ולמד את השפה העברית במסגרת מאורגנת (אולפן), יקבל תוספת ותק כמספר החודשים שלמד ועד למרב של שנה אחת;
- (ו) עובד בחופשה ללא משכורת אשר הועסק על ידי שלוחה של המדינה בחוץ-לארץ במעמד של עובד מקומי וכן עובד חדש אשר התקבל לשירות המדינה והיה קודם לכן במעמד של עובד מקומי בחוץ-לארץ, תוכר תקופת העבודה בחוץ-לארץ לצורך תשלום תוספת ותק, בתנאי שבין סיום העבודה בחוץ-לארץ ותחילת העבודה בארץ אם לא עברה יותר משנה אחת;
- (ז) לעובד ששירת בצד"ל (צבא דרום לבנון) יוכר אישור הוותק אך ורק על-ידי נציבות שירות המדינה ויותנה בהוצאת אישור צה"ל;
- (ח) תוספות הוותק לפי נסמנים (ב) עד (ז) לעיל, מוכרות לצורך תשלום משכורת ויהוו בסיס לחישוב גמולים הנקבעים באחוז מן המשכורת המשולבת, התוספות לא ייצרו זכויות נוספות, כגון: תוספות המשתלמות על בסיס שנות ותק, אחוזי גמלה, מכסת חופשת מנוחה, קביעת דרגה וכדומה. תוספות אלו ישולמו לעובד אשר איננו מקבל כבר תשלום בעד אותן שנות ותק.

24.422

עובד בדירוג המינהלי, שהתקבל לעבודה אחרי ט"ו בניסן התש"ם (1.4.1980), רשאי לגרור ממקום עבודתו הקודם את ותק בעבודה, אך לא יותר מ-10 שנים; עובד שהתקבל לעבודה לפני ט"ו בניסן התש"ם (1.4.1980) רשאי לגרור 5 שנות ותק בלבד, אם נתקיימו בו התנאים הבאים:

- (א) העובד עבד במוסד מוכר כגוף ציבורי, דהיינו: הממשלה, מרכז השלטון המקומי, הרשויות המקומיות, שלוש העיריות הגדולות, הסוכנות היהודית, ההסתדרות הציונית, קרן היסוד והקרן הקיימת לישראל, מוסדות להשכלה גבוהה ותאגידים ציבוריים בארץ הפועלים לפי ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הממשלה לבין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה, והעובדים המועסקים בו מקבלים את משכורתם לפי סולם הדירוג המינהלי;
- (ב) ותקו של העובד יוכר רק לגבי שנות עבודה בפועל בתחום הרחב של המקצוע שבו מועסק העובד כיום, במקומות עבודה בארץ, ורק בתקופה שלאחר ז' באייר התש"ח (16.5.1948);
- (ג) העובד איננו חייב ברציפות בעבודתו בין מקום עבודה אחד למשנהו;
- (ד) על העובד להציג אישורים מתאימים ממקומות עבודתו הקודמים.

24.423

- (א) תוספת הוותק היא בסכום אחיד לכל דרגה שבסולם המשכורת המשולבת בהתאם לשנות הוותק המאושרות;
  - (ב) המספר המרבי של שנות הוותק המוכרות לצורך תשלום תוספות ותק, הוא כפי שייקבע בהסכמים הקיבוציים לגבי כל דירוג ודירוג;
  - (ג) תוספת הוותק לפי פסקה 24.422, מוכרת לצורך תשלום משכורות ותהווה בסיס לחישוב גמולים הנקבעים באחוז מן המשכורת המשולבת. התוספת לא תיצור זכויות נוספות, כגון: תוספות המשתלמות על בסיס שנות ותק, אחוזי גמלה, מכסת חופשת מנוחה וכדומה. תוספת תשלום לעובד אשר איננו מקבל כבר תשלום בעד אותן שנות ותק.
- (עא/14)

24.424

- (א) עובד המדורג בדירוג המינהלי או בדירוג מקצ"ט ומועלה בדרגה, מקבל את המשכורת המשולבת התחילית של הדרגה שאליה הוא מועלה, בצירוף מספר תוספות ותק לפי השיעור הצמוד לדרגתו החדשה, כמספר תוספות הוותק וחלקי תוספת הוותק ששולמו לו בדרגתו הקודמת ערב העלאתו בדרגה;
- (ב) עובד המדורג בדירוג המינהלי או בדירוג מקצ"ט, המועלה בדרגה ב-1 בינואר, זכאי לתוספת ותק נוספת שהייתה מגיעה לו באותו יום אלמלא הועלה בדרגה, לפי השיעור הצמוד לדרגתו החדשה.

24.425

משכורתו המשולבת של עובד שהועלה בדרגה, בצירוף תוספת הוותק לא תהיה בשום מקרה גבוהה משיא הדרגה אליה הועלה.

**24.43 - הוראות כלליות בדבר הדירוגים המקצועיים**

24.430

- (א) הוראות סעיף זה חלות על העובדים המדורגים באחד הדירוגים המקצועיים הבאים: רופאים, רוקחים, ביוכימאים ומיקרוביולוגים, רנטגנאים, אקדמאים ממדעי החברה והרוח, השירות המשפטי והפרקליטים, עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים, עובדי מחקר, עובדי הוראה, אחים, עובדים סוציאליים, עובדים בדירוג פארה-רפואיים;
  - (ב) בסעיף זה המספר המרבי של שנות ותק המוכרות לצורך תשלום תוספת ותק, הוא כפי שנקבע בהסכמים הקיבוציים לגבי כל דירוג ודירוג.
- (נח/11)

(ג) היעדרות מהעבודה של אם מיועדת עקב היריון ולידה של אם פונדקאית מכוח חוק הסכם לנשיאת עוברים (אישור הסכם ומעמד היילוד), התשנ"ו-1996 (להלן - "אם פונדקאית"). עובדת שהיא אם מיועדת כאמור, זכאית לזקוף עד שבעה ימים בשנה של היעדרות בפועל, בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להיריון או לידה של האם הפונדקאית, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלה.

1. עובדת המבקשת לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלה ימי היעדרות מעבודתה, תמסור למנהל משאבי אנוש, הצהרה חתומה בידה כמפורט בנסמן (ב)1 לעיל;
2. להודעה כאמור תצרף העובדת אישור מאת הרופא המטפל באם הפונדקאית בדבר טיפולים או בדיקות שלה הקשורים להיריון ומועדיהם, או בדבר הלידה של האם הפונדקאית ומועדה, לפי העניין, והכל בהתאם לנסמן 4. לעניין זה, "הרופא המטפל" לרבות רופא מחליף;
3. כל עוד לא מסרה העובדת את המסמכים האמורים בנסמנים 1 ו-2 לעיל לא יראו בהיעדרותה היעדרות מהעבודה המזכה לפי סעיף 1 לפי החוק;
4. היעדרות עובדת שהיא אם מיועדת מן העבודה יראו כהיעדרות מזכה בחוק, אם היא היעדרות לצורך אחד מאלה:
  - (א) ליווי האם הפונדקאית לטיפולים או בדיקות בקשר להיריון, שכרוך בהם סיכון לחיי האישה או העובר, ובמקרה של הפלה - גם במשך לא יותר מ-24 שעות מתום ביצועה;
  - (ב) ליווי האם הפונדקאית לטיפולים או בדיקות כאמור בנסמן (א) לעיל אף כשלא כרוך בהם סיכון לחיי האישה או העובר, בנסיבות שבהן תלויה האם הפונדקאית בעזרת הזולת בביצוע הבדיקות או הטיפולים כאמור;
  - (ג) נוכחות בלידה; לעניין זה, "לידה" - מתחילת הופעתם של צירי לידה ועד 24 שעות מתום הלידה.
5. אין בהוראה זאת כדי לגרוע מההוראות הקבועות בתקשי"ר בדבר חובת הודעה למעביד על היעדרות מהעבודה בשל מחלה כאמור בפסקה 33.221.

(סח/13)

33.257

- (א) ועדה שימנה נציגי שירות המדינה תהיה מוסמכת לדון בפניות המשרדים ויחידות הסמך בדבר בקשות עובדים להיעדרות בשל מחלת בן משפחה במקרים רפואיים קשים וחריגים בלבד, זאת לאחר שמוצו זכויותיהם כמפורט בסעיף 33.25, ובלבד שיתרת ימי החופשה של העובד לניצול באותה שנה לא תעלה על 14 יום;
- (ב) הוועדה תבחן את המקרים שבאים בפניה ותחליט, בהתאם לחוקים, לתקנות ולהוראות התקשי"ר בעניין זה ובהתאם לנסיבות האישיות והמשפחתיות המיוחדות, האם לאפשר לעובד לנצל ימי מחלה נוספים להם הוא זכאי לצורך מחלת בן משפחה.

(שע/10)

## 33.26 - מחלה בחוץ-לארץ

33.261

עובד, אשר מקום עבודתו הקבוע הוא בארץ ואשר חלה בעת שהותו בחוץ-לארץ לרגל תפקיד או חופשה, יצטייד בתעודה רפואית מרופא מקומי במקום הימצאו בחוץ-לארץ. בתעודה זו חייבת להופיע אבחנת מחלתו של העובד, ללא אבחנה של המחלה לא תוכר התעודה על-ידי ראש היחידה הרפואית לעובדי המדינה כאמור בפסקה 33.262. הימים בהם חלה העובד ייחשבו כימי חופשת מחלה.

(נא/31)

33.262

עם חזרתו ארצה ימציא העובד את התעודה הרפואית כאמור בפסקה 33.261 ליחידתו, אשר תעביר אותה לאישור היחידה הרפואית לעובדי המדינה במשרד הבריאות. ראש היחידה הרפואית לעובדי המדינה רשאי לבקש מהעובד שהגיש את התעודה, להמציא תרגום מאושר על-ידי נוטריון.

**33.27 - פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה**

33.270

**פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה**

הוראות פסקאות 33.271 עד 33.278 חלות על עובדים אשר שירותם:

- (א) נושא זכות לגמלאות בהתאם לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגמלאות"), לרבות אם הוראותיו אומצו מכוח הסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים דו צדדיים (להלן בסעיף זה - "עובד בפנסיה תקציבית"); או-
- (ב) אינו נושא זכות לגמלאות בהתאם לחוק הגמלאות ומבוטח בקופת גמל לקצבה, אשר מועסקים באחד הדירוגים המיוצגים על-ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה ומשכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, ובלבד שבעת סיום שירותם היו עובדים קבועים (להלן בסעיף זה - "עובד בפנסיה צוברת").

33.271

**זכאות עובדים בפנסיה צוברת לפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה**

- (א) ישולם פיצוי בעד ימי חופשת המחלה שלא נוצלו לעובד בפנסיה צוברת, המבוטח בקופת גמל לקצבה, אשר סיים העסקתו בנסיבות המפורטות להלן:
1. סיום שירות, בגיל שאינו פחות מחמישים שנה, וזאת לאחר ששירת בשירות המדינה, לפחות עשר שנים ברציפות ובעת סיום שירותו היה עובד קבוע;
  2. סיום שירות כתוצאה מפטירתו של העובד במהלך שירותו, לאחר ששירת בשירות המדינה, לפחות שלוש שנים ברציפות בסמוך לפטירתו ובעת פטירתו היה עובד קבוע;
  3. סיום שירות בהתקיים כל התנאים הבאים במצטבר:
- (א) העובד נפסל לשירות או נפסל לתפקיד, מטעמי בריאות, על-ידי הגורם המוסמך לקבוע זאת בשירות המדינה;
- (ב) העובד שירת בשירות המדינה לפחות חמש שנים ברציפות ובעת סיום שירותו היה העובד עובד קבוע.
- (ב) תקופת שירות הנושאת זכות לחישוב מכסת ימי המחלה ולפיצוי בגין חופשת מחלה שלא נוצלה, כוללת רק תקופת שירות אשר העובד צבר בגינה ימי חופשת מחלה (לרבות לפני מועד תחילתו של ההסכם), לפי הכללים הקיימים בשירות המדינה;
- (ג) פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה יינתן רק במקרה שהעובד ניצל במשך כל תקופת שירותו בשירות המדינה לא יותר מ-65% מסך כל ימי חופשת המחלה המגיעים לו בעד כל תקופת שירותו הנושאת זכות לחופשת מחלה, בשיעור של  $2\frac{1}{2}$  ימים לכל חודש שירות. ניצל העובד יותר מ-65% מסך כל ימי חופשת המחלה האמורה, לא ישולם לו כל פיצוי.

33.272

**חישוב הפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה לעובדים בפנסיה צוברת**

- (א) הפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה יינתן בעד חופשת המחלה הצבורה, כאמור בפסקה זו. להלן פירוט הכללים:
1. הפיצוי יינתן בעד יתרת ימי חופשת המחלה הצבורה במשכורת מלאה העומדת לזכותו של העובד ביום פרישתו, דהיינו: סך כל ימי חופשת המחלה המגיעים לו בעד כל תקופת שירותו הנושאת זכות לחופשת מחלה בשיעור של  $2\frac{1}{2}$  ימים לכל חודש שירות, בניכוי כל חופשת מחלה במשכורת מלאה שניצל במשך כל תקופת שירותו;
  2. חופשת מחלה במחצית המשכורת - תובא בחשבון באופן יחסי לחלקיות המשכורת ששולמה, כלומר רק מחצית התקופה תובא בחשבון.
- (ב) אופן חישוב הפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה, לעובד הזכאי לו:
- הפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה, לעובד הזכאי לו, יחושב כמכפלה של A ב-B, כאשר:**

**A** - סכום הפיצוי, אילו חושב לגבי עובד - לפי האמור בפסקה זו:

הפיצוי יהיה בשיעור משכורת של מספר ימים כמפורט להלן:

- (1) ניצל העובד במשך כל תקופת שירותו מ-36% עד 65% מסך כל ימי חופשת המחלה שהגיעו לו כאמור, יהיה הפיצוי בשיעור משכורת של שישה ימים, בעד כל 30 ימי חופשת מחלת שביתת ימי חופשת המחלה.



- (2) ניצל העובד במשך כל תקופת שירותו פחות מ-36% מסך כל ימי חופשת המחלה שהגיעו לו כאמור, יהיה הפיצוי בשיעור משכורת של שמונה ימים, בעד כל 30 ימי חופשת מחלה שביתרת ימי חופשת המחלה.
- (3) בעד יתרת ימי חופשת מחלה צבורה הפחותים מ-30 יום, ישולם החלק היחסי של הפיצוי כאמור בנסמנים (1) או (2) לעיל, לפי העניין.
- (4) לעניין חישוב הפיצוי "שכר יומי" - פירושו: במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים וכן במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים:  $1/25$  ממשכורתו החודשית של העובד, הכוללת את המשכורת המשולבת וכל תוספת אחרת המובאת בחשבון בהתאם להוראות לצורך פיצויי פיטורים (פסקה 83.522).

### B - שיעור כדלקמן:

(א) לגבי עובד שסיים שירותו בגיל 50 ומעלה:

- (1) סיום שירות בגיל 50 עד 51 (לא כולל) - 30%.
- (2) סיום שירות בגיל 51 עד 52 (לא כולל) - 40%.
- (3) סיום שירות בגיל 52 עד 53 (לא כולל) - 50%.
- (4) סיום שירות בגיל 53 עד 54 (לא כולל) - 60%.
- (5) סיום שירות בגיל 54 עד 55 (לא כולל) - 70%.
- (6) סיום שירות בגיל 55 עד 56 (לא כולל) - 80%.
- (7) סיום שירות בגיל 56 עד 57 (לא כולל) - 90%.
- (8) סיום שירות בגיל 57 ומעלה - 100%.

(ב) לגבי סיום שירות כתוצאה מפטירה או כתוצאה מפסילה לשירות או לתפקיד מטעמי בריאות - כמפורט בפסקה 33.271(א)2 ו-3: שיעור של 100%.

### דוגמא לתחשיב פיצוי בגין ימי מחלה:

עובד סיים שירותו אצל מעסיק בגיל 54.5:  $B = 70\%$

העובד ניצל 30% מסך ימי המחלה, כך שהפיצוי הינו בשיעור משכורת של שמונה ימים, בעד כל 30 ימי חופשת מחלה, שביתרת ימי חופשת המחלה.

אם עובד זה עבד 25 שנים: מתוך 750 ימי מחלה שלהם היה זכאי (2.5 ימים לכל חודש שירות) הוא ניצל 225 ימים (30%) ונשארה לו יתרה של 525 ימי מחלה.

עבור כל 30 ימים הוא זכאי לפיצוי עבור 8 ימים:  $525/30 = 17.5$  ←  $8 * 17.5 = 140$  ימים.

$140/25 = 5.6$  משכורות חודשיות (לצורך פיצויי פיטורים) - A

העובד יהיה זכאי לפיצוי כדלקמן:

$B * A = 70\% * 5.6 = 3.92$  משכורות חודשיות (משכורת לצורך פיצויי פיטורים).

33.273

### זכאות עובדים בפנסיה תקציבית לפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה

(א) פרש עובד בפנסיה תקציבית מן השירות בנסיבות המפורטות להלן ישולם לו או לשאייריו פיצוי בעד ימי חופשת המחלה שלא נוצלו העומדים לזכותו בתאריך פרישתו:

1. בפרישה לקצבה בהתאם לפסקה 85.221 או 85.411 בגיל שאינו פחות מ-50 שנה בהתאם למפורט בפסקה 33.274;
2. בפרישה לקצבה בהתאם לפסקאות 82.511(ג), 85.311 כאשר העובד יקבל את קצבתו במועד מאוחר יותר, ישולם הפיצוי בעד ימי חופשת מחלה שלא נוצלו מיד עם הפרישה בהתאם לשיעור שהיה מגיע לו על-פי גילו במועד הפרישה, בהתאם למפורט בפסקה 33.274;
3. בפרישה לקצבה מחמת מצב בריאות לקוי, בהתאם לפסקה 85.211 או 85.212 על-פי קביעת ועדה רפואית מוסמכת;
4. במקרה פטירה בנסיבות המזכות את השאיירים בקצבת שאירים בהתאם לחוק הגמלאות;

5. עובד שנסתיים שירותו לאחר ששירת עשר שנים לפחות ובחר להקפיא את זכויותיו לגמלאות בהתאם לאמור בפסקה 85.313 וביום הגשת הבקשה להקפאה היה בן 50 לפחות, יקבל פיצוי בעד ימי המחלה שלא נוצלו מיד עם אישור תקופת הקפאת הזכויות לגמלאות, בשיעור שהיה מגיע לו בהתאם לגילו במועד ההקפאה, בהתאם למפורט בפסקה 33.274.
- (ב) פרש עובד בנסיבות האמורות בנסמכים (א) 1 ו-2 או 3 לעיל, או הפסיק את שירותו לאחר שהתגבשה זכותו לפרוש לגמלה, ואושרו לו, על-ידי ועדת הפיצויים, פיצויי פיטורים במקום גמלה לפי בקשתו, ישולם לו הפיצוי;
- (ג) נפטר עובד בנסיבות האמורות בנסמך (א) 4 לעיל - ישולם הפיצוי לשאירים כמשמעותם בפסקה 85.511 בלבד. במקרה זה יחולק הפיצוי בין השאירים כך:
1. השאיר העובד בן זוג, ישולם הפיצוי לו; השאיר גם יתומים, תשולם לבן הזוג מחצית הפיצוי, והיתרה תחולק בין היתומים בחלקים שווים;
  2. לא השאיר העובד בן זוג ויתומים, אך השאיר שאירים אחרים כמשמעותם בפסקה 85.511, יחולק הפיצוי ביניהם בחלקים שווים.
- (ד) תקופת שירות הנושאת זכות לחישוב מכסת ימי המחלה ולפיצוי בגין חופשת מחלה שלא נוצלה, כוללת רק תקופת שירות אשר העובד צבר בגינה חופשת מחלה (לרבות לפני מועד תחילתו של ההסכם), לפי הכללים הקיימים בשירות המדינה;
- (ה) פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה יינתן רק במקרה שהעובד ניצל במשך כל תקופת שירותו בשירות המדינה לא יותר מ-65% מסך כל ימי חופשת המחלה המגיעים לו בעד כל תקופת שירותו הנושאת זכות לחופשת מחלה, בשיעור של  $2\frac{1}{2}$  ימים לכל חודש שירות. ניצל העובד יותר מ-65% מסך כל ימי המחלה האמורה, לא ישולם לו כל פיצוי.

33.274

**אופן חישוב הפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה לעובדים בפנסיה תקציבית**  
התחשיב בגין פיצוי עבור ימי מחלה שלא נוצלו לעובדים בפנסיה תקציבית יחושב כמכפלה של A ו-B:

**A** - סכום הפיצוי, אילו חושב לגבי העובד בו מדובר לפי האמור בפסקה 33.272(ב).

**B** - שיעור כדלקמן:

(א) לגבי עובד שסיים שירותו בגיל 50 ומעלה:

- (1) סיום שירות בגיל 50 עד 51 (לא כולל) - 30%.
- (2) סיום שירות בגיל 51 עד 52 (לא כולל) - 40%.
- (3) סיום שירות בגיל 52 עד 53 (לא כולל) - 50%.
- (4) סיום שירות בגיל 53 עד 54 (לא כולל) - 60%.
- (5) סיום שירות בגיל 54 עד 55 (לא כולל) - 70%.
- (6) סיום שירות בגיל 55 עד 56 (לא כולל) - 80%. ואולם, לגבי עובד אשר מלאו לו, במועד תחילתו של הסכם זה, לפחות 45 שנה (נולד לפני יום 1.1.1966) - 100%.
- (7) סיום שירות בגיל 56 עד 57 (לא כולל) - 90%. ואולם, לגבי עובד אשר מלאו לו, במועד תחילתו של הסכם זה, לפחות 45 שנה (נולד לפני יום 1.1.1966) - 100%.
- (8) סיום שירות בגיל 57 ומעלה - 100%.

33.275

עובד בפנסיה צוברת אשר סיים את שירותו, עקב פטירה או פסילה לשירות או לתפקיד מטעמי בריאות בנסיבות המפורטות בפסקה 33.271(א)2 ו-3; ועובד בפנסיה תקציבית אשר סיים את שירותו, בנסיבות המפורטות בפסקה 33.273(ג) ו-(ד), יהיו זכאים לפיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו בשיעור של 100% ( $B=100\%$ ).  
(עא/14)

33.276

#### תקופת שירות בה הזכויות בגין חופשת מחלה ניתנו על ידי קרנות ביטוח או גופים אחרים

- (א) תקופת שירות הנושאת זכות לחישוב מכסת ימי המחלה ולפיצוי בגין חופשת מחלה שלא נוצלה (להלן - "זכויות בגין חופשת מחלה"), כוללת רק תקופת שירות אשר הזכויות בגין חופשת מחלה הניתנות בעדה ניתנו במישרין על-ידי המשרד, ולא באמצעות קרנות ביטוח או גופים אחרים (ראה פרק משנה 02.3);
- (ב) תקופת שירות ארעית או בחוזה מיוחד, שבה בוטח העובד בקרן ביטוח כלשהו, אליה הפרישה המדינה כספים בגין ביטוח ימי מחלה, אינה נחשבת כתקופת שירות הנושאת זכויות בגין חופשת מחלה, אף אם העובד רכש אותה לצורך גמלה;
- (ג) תקופת שירות של עובדים המבוטחים בקרן ביטוח, אשר במשך שירותם לא שולמו בעדם דמי ביטוח לקרן, קיבלו תשלום מקופת המדינה בעד ימי מחלה, וקיים לגביהם רישום מדויק על ניצול ימי חופשת מחלה כמוגדר בפסקה 33.212, נחשבת לצורך האמור בסעיף זה.

33.277

#### עובדי מדינה ששירתו בצה"ל ו/או משטרת ישראל ו/או שירות בתי הסוהר

- (א) ימי חופשת מחלה אשר נצברו בשירות הקבע בצה"ל, ו/או במשטרת ישראל ושירות בתי הסוהר בתקופה שקדמה לעבודה בשירות המדינה, יובאו בחשבון לצורך פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה, אם התקופה שבה שירת העובד באחד הגופים הנ"ל הוכרה כתקופה שחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 חל עליה.
1. עובד אשר השתחרר מאחד הגופים הנ"ל וקיבל מענק שחרור, יהיה זכאי לפיצוי בגין חופשת מחלה שלא נוצלה בהתאם לאמור בסעיף 33.27, אם החזיר את המענק והתקופה האמורה הוכרה לצורך תשלום גמלאות;
2. עובד אשר השתחרר מאחד הגופים הנ"ל ולא קיבל מענק שחרור, והתקופה שבה שירת באחד הגופים הנ"ל הוכרה לצורך תשלום גמלאות, יהיה זכאי לפיצוי בגין חופשת מחלה שלא נוצלה.
- (ב) ערך יום מחלה יחושב לפי ערכו בעת הפרישה וסיכום חשבון ימי המחלה;
- (ג) עובד אשר יבקש ליישם לגביו את ההסדר האמור לעיל יידרש להמציא אישור מצה"ל או ממשטרת ישראל, לפי העניין, על יתרת ימי המחלה העומדים לזכותו;
- עובד אשר המציא אישור כנדרש לעיל, ובו נקבע שבתקופת שירותו לא נוהל בגוף האמור רישום היעדרויות, יזוכה חשבוננו, לצורך פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה באותה תקופה, במכסת ימי המחלה המקובלת, אולם ממכסה זו יוחסרו שלושה ימי מחלה בגין כל שנת שירות באותו הגוף;
- (ד) ההסדר הנ"ל יחול בשינויים המתחייבים על עובדים העוברים משירות המדינה לצה"ל או למשטרת ישראל.

33.278

- (א) הפיצוי בהתאם לאמור לעיל, ישולם לעובד הזכאי לו, או לשאייריו, על סמך טופס זכאות לפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה - לעובד הפורש לגמלאות (מדף 2835). הפרטים בטופס יירשמו רק לאחר בדיקה קפדנית של הרישומים בכרטיס האישי הרישום היעדרויות (מדף 2466) של העובד, הנעשים לפי הוראות פסקה 93.141;
- (ב) במקרים בהם מסיבות שונות ובהמשך תקופה מסוימת לא קיימים רישומים מדויקים בדבר ניצול, ימי מחלה, חייב האחראי או מי שהוסמך על ידיו במשרד או ביחידת סמך, לעשות מאמץ מרבי לאיתור רישומים אלה. רק לאחר ששוכנע כי לא קיימים רישומים הנוגעים לנ"ל יפעל כדלקמן:

1. על האחראי, או מנהל משאבי במשרד או ביחידת סמך לאחר שהוסמך לכך על-ידי האחראי, לערוך רישום מדויק כנ"ל של ניצול ימי מחלה בתקופה שיש עליה רישום ולחלק את כמות ימי המחלה שנוצלו בשנות השירות שיש עליהן רישום בכדי לקבל ממוצע שנתי של ימי המחלה שנוצלו;
2. את הממוצע שקבל מהתקופה שיש עליה רישום יש להכפיל במספר השנים שאין עליהם רישום ולקבל את כמות הימים שהעובד ניצל בהמשך הזמן שאין עליו רישום.
- (ג) אם בתקופה שיש עליה רישום נעדר העובד מפאת מחלה תקופה חריגה של מספר חודשים מחלה ממושכת (כגון ניתוח שעבר בשנה מסוימת) ולאחר מכן הוא חזר להעדר כרגיל, יש לפנות לנציבות שירות המדינה אגף בכיר לגמלאות ופרישה בטופס 2835/1;
- (ד) נציבות שירות המדינה תשיב למשרד כיצד לחשב את ימי חופשת המחלה לגביהם לא נמצא רישום. על האחראי לוודא כי הקביעה האמורה תובא לידיעת העובד הנוגע בדבר;
- (ה) נתקבלה קביעת הנציבות כאמור בנסמן (ד) לעיל ידאג האחראי למלא את טופס (מדר 2835) על כל פרטיו ועותקו ופיץ אותו בהתאם להוראות התפוצה שבו.
- להלן דוגמה כיצד לקבוע את מספר ימי המחלה שהעובד ניצל בתקופה שאין עליה רישום כאמור בנסמן (ב) 1 ו-2 לעיל.
- עובד החל לעבוד בשירות המדינה כקבוע או זמני ביום 1.11.1955 ופרש לגמלאות ב- 31.10.1990 יש רישום על ניצול ימי מחלה מ- 1.4.1964 ועד 31.10.1990 (שהם 26 שנים) ובתקופה זו ניצל 402 ימי מחלה.
- אין רישום על ניצול של ימי מחלה מ- 1.4.1955 עד 31.3.1964 שהם 9 שנים ובעדם היה זכאי ל- 270 ימי מחלה.

החישוב לקבלת הממוצע הוא:

$$402 : 26 = 15.46 = 15.5$$

הממוצע שהתקבל הוא ניצול של 15.5 ימי מחלה בשנה.

את הממוצע שהתקבל מכפילים באורך השירות שאין עבורו רישום דהיינו

$$9 \times 15.5 = 139.5$$

יוצא שהעובד ניצל בתקופה שאין עליה רישום 139.5 ימי מחלה.

היתרה העומדת לזכותו ביום 31.3.64 היא 130.5 ימי מחלה

$$(270 - 139.5 = 130.5)$$

יש להוסיף למאזן ימי המחלה של העובד את היתרה שהתקבלה כלומר במקרה זה 130.5 ימים, ולערוך חישוב התשלום המגיע לעובד כאמור בפסקאות 33.272, 33.273 ו- 33.247. (נב/66)

33.279

החזרת דמי חופשת מחלה עקב צד שלישי - ראה סעיף 33.68.  
(עא/14)

## 33.28 - קרן ימי מחלה

33.280

- (א) קרן ימי מחלה (להלן - "הקרן") מנוהלת במשותף, בהרכב פריטטי, על-ידי נציבות שירות המדינה והסתדרות עובדי המדינה. פעולותיה מבוצעות לפי האמור להלן בסעיף זה. עניינים אשר לא פורטו בסעיף זה ייקבעו בהסכם בין נציבות שירות המדינה לבין הסתדרות עובדי המדינה וכן ייעשה בכל בעיה אשר תתעורר עקב פעולות הקרן ואשר לא תהיה אפשרות לפתרה בדרך שנקבעה בסעיף זה;
- (ב) קרן ימי מחלה בשירותי הביטחון - הוראות סעיף זה יחולו בשירותי הביטחון, בשינויים המחויבים שנקבעו בנהלי שירותי הביטחון, בתיאום עם נציבות שירות המדינה.  
(עא/5)

33.281

- הקרן מוסמכת לתת מענק לעובד הנעדר עקב מחלה, אם הוא ממלא אחר התנאים הבאים:
- (א) ניצל את ימי חופשת המחלה הצבורה אשר עמדו לרשותו (לרבות חופשת מחלה במחצית משכורת, אם הוענקה לו על-פי פסקה 33.213);
- (ב) ניצל את כל יתרת ימי חופשת המנוחה הצבורה אשר עמדו לרשותו (ראה פסקה 33.216);

- (ג) ביום גמר ניצול ימי המחלה הצבורים הוא נמצא בשירות שלוש שנים לפחות (למעט תקופות חופשה ללא משכורת);
- (ד) הוא בעל משפחה, או רווק שאינו מתגורר עם הוריו ותומך בהם;
- (ה) ההיעדרות עקב מחלה, שבעדה מבוקש המענק, נמשכה לפחות שבעה ימים רצופים.

## 33.282

- (א) המענקים שיינתנו על-ידי הקרן ייקבעו בהתחשב במצבו הכלכלי והסוציאלי של העובד, אך לא יעלו על 80% ממשכורתו;
- (ב) התקופה בעדה ישולמו המענקים לא תעלה, בדרך כלל, על שלושה חודשים בכל שנים-עשר חודשים רצופים.

## 33.283

המענק שניתן לפי פסקה 33.282, יחושב על בסיס המשכורת שהייתה מגיעה לעובד אילו היה בחופשת מחלה רגילה.

## 33.284

התקופה שבעדה ישולם לעובד מענק מן הקרן, תיחשב כחופשת מחלה ללא משכורת ויחולו עליה הוראות פסקה 33.215. עובדה זו תצוין במסמכים הנשלחים לעובד, על-פי פסקה 33.286 והמפרטים את האישור ואת גובה המענק שיינתן לו.

## 33.285

- (א) הבקשה לקבלת מענק מן הקרן תוגש בטופס בקשה למענק ימי מחלה (מדף 2485) על-ידי העובד, באמצעות עובד הרווחה או בשם העובד על-ידי עובד הרווחה, אשר יציין את הערותיו בטופס ויגיש אותו למנהל היחידה;
- (ב) מנהל היחידה יאשר את נכונות העובדות שצוינו בפרטי הבקשה, ימלא את שאר הפרטים בטופס ויעביר אותו אל הנהלת הקרן (קרן מחלה לעובדי המדינה).

## 33.286

- (א) אישורה הנהלת הקרן מענק, יישלח עותק מן האישור לעובד, למנהל משאבי אנוש, לחשב המשרד, למנהל היחידה ולעובד הרווחה במשרד;
- (ב) התשלומים יבוצעו על-ידי חשב המשרד בו מועסק העובד.

(שע/15)

## 33.287

הנהלת הקרן תשמור את כל הבקשות ואת העתקי כל האישורים למענקים מן הקרן, עותקים של האישורים יתויקו בתיקיהם האישיים של העובדים הנוגעים בדבר.

## 33.288

הנהלת הקרן תסכם מדי חודש את מספר הימים שאושרו לתשלום מן הקרן ואת היתרה שנותרה בה לאחר החסרתם.

## 33.289

על אף האמור לעיל, יוכל מנהל משאבי אנוש, ועד העובדים או מזכיר סניף הסתדרות עובדי המדינה במקום, לפנות בבקשה מיוחדת ומנומקת אל הנהלת הקרן לאשר מענק מן הקרן לעובד, אשר אינו ממלא אחר התנאים המפורטים בפסקה 33.281 (ג) עד (ה), אם לדעתו נסיבות המקרה הן מיוחדות ובלתי רגילות ומצדיקות חריגה מן האמור באותה פסקה פנייה אפשרית גם כאשר לדעת הפונה יש הצדקה לחריגה מיוחדת מפרק הזמן הנקוב בפסקה 33.282.

(נב/65)

**33.29 - חופשת מחלה - היעדרות עקב פגיעה בעת שירות בצה"ל**

33.290

**היעדרות עקב פגיעה בעת שירות בצה"ל**

- "שירות מילואים" - שירות מילואים חודשי, שנתי או מיוחד ;
- "נכה", "נכות" - כהגדרתם בחוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט - 1959 [נוסח משולב] ;
- "אגף השיקום" - אגף השיקום של משרד הביטחון.

33.291

נפצע או חלה עובד בעת היותו בשירות מילואים, ומשום כך אינו יכול לחזור לעבודתו בתום תקופת שירות המילואים שאליו נקרא, או נעדר נכה עקב טיפול רפואי, יודיע על כך לממונה עליו וימציא לו תעודות רפואיות על-פי הוראות סעיף 33.22.

33.292

עובד, אשר חלות עליו הוראות פסקה 33.291, ואינו זכאי לקבל מהצבא כל תשלום בעד תקופת ההיעדר, תיראה תקופת היעדרו כתקופת מחלה, והוא יהיה זכאי למשכורת בעדה, אם היא מגיעה לו לפי פסקאות 33.212 ו-33.213.

33.293

- (א) עובד שחלות עליו הוראות פסקה 33.291 הזכאי לקבל מאגף השיקום בתקופת היעדרו תגמולים בעד טיפול רפואי בהתאם לתקנה 14' לתקנות הנכים (טיפול רפואי), התשי"ד-1954, חייב להמציא מידי חודש, בתקופת היעדרו מהעבודה, אישור על הזכאות לתגמולים מטעם הלשכה המחוזית של אגף השיקום - ויקבל מהמשרד את משכורתו הרגילה בכפיפות לנאמר בפסקה זו ;
- (ב) הסכום אשר ישולם לעובד על-ידי המשרד יחושב בהתאם לאמור להלן :  
סכום ההכנסה הרגילה של העובד לרבות כל הרכיבים החייבים בדמי ביטוח לאומי בעד רבע השנה הקודם לפציעתו או להיעדרותו עקב טיפול רפואי בצירוף תוספת היוקר המשתלמת לפי המדרג, או תשלום מקדמה על חשבון תוספת היוקר או תשלום פיצוי עבור התייקרות הניתן לעובדים שכירים על-פי הסכם עם ההסתדרות הכללית והעובד היה זכאי לו אילו לא נעדר מהעבודה עקב פציעתו או הטיפול הרפואי - מחולק ל-90, כפול מספר ימי ההיעדרות לרבות שבתות וחגים. הסכום שישולם לא יעלה על הסכום שנקבע על-ידי שר העבודה והרווחה בתקנות לעניין סעיף 8 לחוק שירות מילואים (תגמולים), התשי"ט-1959 [נוסח משולב] ;
- (ג) לאחר ששילם המשרד את משכורתו של העובד, יפנה אל אגף השיקום וימציא את פירוט משכורתו של העובד ברבע השנה שקדם להיעדרותו של העובד, בצירוף צילום אישור הלשכה המחוזית. אגף השיקום יחזיר למשרד את הסכומים ששולמו על ידו ;
- (ד) מבוטחות זכויותיו של העובד בקרן ביטוח, ימציא המשרד ללשכת השיקום את פירוט הפרשות המשרד לקרן ולשכת השיקום תשלם ישירות לקרן.

33.294

למרות האמור בפסקה 33.293, עובד, הזכאי לקבל מהצבא תשלום בעד תקופת היעדר, רשאי לבקש ממנהל משאבי אנוש - אם עומדים לרשותו ימי מחלה צבורים - לנצל את ימי חופשת המחלה העומדים לרשותו להשלמת משכורתו, במקרה כזה יגיש העובד לאחראי, בסוף כל חודש, בקשה בה יצהיר על התשלומים שקבל הצבא בעד אותו חודש ויצרף לבקשתו אישור על אותם תשלומים.  
(נב/65)

33.295

- (א) הגיש עובד בקשה על-פי פסקה 33.294, ישולם לו על חשבון ימי חופשת המחלה שלו ההפרש בין משכורתו הכוללת שהייתה משתלמת לו אילו המשיך לעבוד לבין התשלומים שקיבל בעד אותו חודש מהצבא, חישוב ימי המחלה, בהם יחויב חשבון ימי חופשת המחלה של העובד, ייעשה לפי מספר הימים המתקבל לפי הנוסחה דלהלן, יעוגל למספר השלם הקרוב ביותר, כאשר חצי יום או פחות לא ייחשב כלל, יותר מחצי יום ייחשב כיום שלם ;

סכום ההשלמה 30 X

סכום המשכורת הרגילה

- (ב) ימי חופשת מחלה, אשר נוצלו להשלמת משכורת בעד ההיעדר מהעבודה לרגל פציעה או מחלה בתקופת שירות מילואים, על-פי נסמן (א), ייראו כימי חופשת מחלה במשכורת לכל דבר.

## 33.296

- (א) ירד כושרו של עובד עקב פגיעה אגב שירות מילואים ונקבעו לו אחוזי נכות ואין העובד מסוגל למלא את תפקידו הקודם עקב נכותו, יבדקו אגף השיקום יחד עם המשרד בו מועסק העובד את האפשרות לשבצו בתפקיד אחר אותו יוכל למלא על אף מגבלותיו, במסגרת הניידות הפנימית; נמצא תפקיד מתאים, על דעת המשרד ואגף השיקום, יעבור העובד הסבה מקצועית וישובץ בתפקיד החדש לתקופת ניסיון;
- (ג) הוצאות ההסבה (קורס או כל דרך אחרת כפי שייקבע) וכן משכורתו של העובד בתקופת ההסבה ותקופת הניסיון יוחזרו למשרד על-ידי אגף השיקום;
- (ד) עמד העובד בניסיון לפי דעת הממונים, ישובץ סופית במשרה, לא עמד העובד בניסיון, יוחזר לטיפולו של אגף השיקום ועניינו יידון במסגרת ועדות התעסוקה או הרשות המוסמכת;
- (ה) נוהל זה לא יפגע בזכויות של עובד המדינה על-פי הסכם העבודה, התקשי"ר והתקנות להעסקת נכי מלחמה, התשי"א-1951;
- (ו) עובד שזכויותיו מבוטחות בקרן ביטוח, ימציא המשרד לאגף השיקום את פירוט הפרשות המשרד לקרן ואגף השיקום יעביר את התשלום ישירות לקרן.

## 33.297

**היעדרות עקב פגיעה מפעולות איבה**

- (א) עובד שנפגע "פגיעת איבה", כמשמעותה בחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970, זכאי לתגמולים מהמוסד לביטוח לאומי, לרבות תגמול בעת טיפול רפואי בהתאם לתקנות התגמולים לנפגעי פעולות איבה (פיצוי בעת טיפול רפואי), התש"ל-1970;
- (ב) עובד כאמור שנפגע פגיעת איבה, שהוכרה גם כפגיעה בתאונת עבודה כהגדרתה בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, זכאי, לפי בחירתו, לקבל את זכויותיו כנפגע עבודה לפי פרק ג' לחוק האמור, במקום התגמולים לפי חוק נפגעי פעולות איבה.

## 33.298

- (א) עובד שנפגע בפעולת איבה כנ"ל והוכר על-ידי המוסד לביטוח לאומי כנפגע בתאונת עבודה כאמור לעיל ובחר בגמלאות לפי פרק ג' לחוק הביטוח הלאומי, יחולו עליו הוראות פרק משנה 33.6 בדבר היעדר לרגל תאונה בעבודה;
- (ב) עובד שנפגע בפעולת איבה כנ"ל, אך לא הוכר כנפגע בתאונת עבודה ונעדר מהעבודה עקב אותה פגיעה והוא זכאי לתגמולים מהמוסד לביטוח לאומי בתקופת ההיעדרות בהתאם לתקנות הנזכרות בפסקה 33.297 והביא על כך אישור מן המוסד לביטוח לאומי, יקבל מהמשרד את משכורתו הרגילה בכפיפות לנאמר בפסקה 33.293(ב) ו-ג).
- שילם משרד את משכורתו של עובד כאמור לעיל, יפנה אל המוסד לביטוח לאומי להחזרת הסכומים ששולמו על ידו.

## 33.299

- היו התשלומים המגיעים לעובד, בהתאם לאמור בפסקה 33.298, נמוכים ממשכורתו, רשאי הוא לבקש ממנהל משאבי אנוש - אם עומדים לרשותו ימי חופשת מחלה צבורים - לנצל את ימי חופשת המחלה העומדים לרשותו להשלמה משכורתו, לפי הכללים ודרך החישוב המפורטים בפסקאות 33.294, 33.295 המחויבים לפי העניין.

(נב/65)





**33.44 - חובות וזכויות של עובד בתקופת חופשה ללא משכורת**

33.441

עובד אשר אושרה לו חופשה ללא משכורת, תישמר לו משרתו לתקופה שלא תעלה על שנה אחת בלבד או משרה אחרת המתאימה לו לדעת האחראי למשך תקופה החופשה ללא משכורת, שדרגתה כדרגת משרתו של העובד, עד למועד תום חופשתו. המשרה השמורה לעובד שיצא לחופשה ללא משכורת לא תמולא בעת היעדרו, אלא בדרך של מינוי בפועל או של מילוי מקום ומינויים אלה יסתיימו עם שובו של העובד לעבודה. אין האמור בפסקה זו נוגד את האמור בפרקי משנה 82.2 - 82.3 בדבר פיטורים. (נז/17)

33.442

חזר עובד לעבודה במועד תום החופשה ללא משכורת, תישמרנה לו כל זכויותיו הנובעות מתקופת שירותו עד יום צאתו לחופשה.

33.443

במשך תקופת החופשה ללא משכורת אין העובד זכאי למשכורת ואין הוא זכאי לנצל זכויות המוענקות לעובדים (חופשת מחלה, חופשת מנוחה, חופשת לידה, חופשת אבל, חופשת מועד). תשלום בעד שירות מילואים וכדומה, בכפיפות לאמור בפסקה 34.381. (עא/14)

33.444

תקופת חופשה ללא משכורת, למעט עובד המדינה אשר הועסק על-ידי שלוחה של המדינה בחוץ-לארץ במעמד של עובד מקומי, אינה נחשבת כתקופת שירות של העובד לעניין זכויות הקשורות בגמלה, בפיצויי פיטורים, בוותק בשירות או בדרגה (התקדמות במסלול קידום, במתח דרגות, תקופת הכשרה המזכה בקצובת הבראה ונופש, פיצויי פיטורים, זכות לחופשת מנוחה, מכסת מנוחה, זכות לחופשת מחלה וכדומה), אלא אם מוענקת לו זכות במפורש באישור נציבות שירות המדינה, (על תשלום תוספת הוותק בעד שנה שבה היה העובד בחופשה ללא משכורת - ראה הכללים בפסקה 24.411). (נב/46)

33.445

תקופת חופשה ללא משכורת מובאת בחשבון לצורכי זכויות לגמלאות ותשלום פיצויי פיטורים, וותק בשירות אם קיבל העובד רשות לרכוש זכות לגמלאות ולפיצויי פיטורים בעד תקופת החופשה ולאחר ששילם 18.5% ממשכורתו כאמור בפסקה 33.461(ב) (ראה גם סעיף 33.47 ופסקה 85.133). תקופת חופשה ללא משכורת אינה נחשבת כתקופת שירות לצורך צבירת מספר ימי חופשת מנוחה וחופשת מחלה, גם אם העובד רכש זאת לגמלאות ולפיצויי פיטורים ושולמו 18.5%. (נב/46)

33.446

בתקופת חופשת ללא משכורת חלים על עובד כל האיסורים והחובות המוטלים בשירות (כגון: סייגים לפעילות מפלגתית, סייגים לעבודה פרטית, ראה פרקי משנה 42.3 עד 42.5 ופרק 43).

33.447

עובד היוצא לחופשה ללא משכורת, ידאג בעוד מועד לסידורים הדרושים בכדי להבטיח את שובו למשרתו מייד בסיום החופשה, הגשת הבקשה להארכת חופשה ללא משכורת אינה פוטרת את העובד מהתייצבות לעבודה עם סיום החופשה אם עד לאותו מועד לא אושרה ההארכה. אי-שובו של עובד לעבודה בסיום חופשה ללא משכורת, רואים אותה כהיעדרות ללא רשות (ראה פרק 44).

**33.45 - עבודה פרטית בתקופת חופשה ללא משכורת**

33.451

ציין עובד בבקשתו לחופשה ללא משכורת (מדף 2470) שהוא מתכוון לעבוד עבודה פרטית בתקופת החופשה, והאחראי או נציבות שירות המדינה, אישרו את בקשתו לחופשה ללא משכורת, ייראה האישור כאילו הוא חל גם על עבודה פרטית שהעובד ציין בבקשתו. עובד כנ"ל ימלא בנוסף לבקשה לאישור חופשה ללא משכורת (מדף 2470), גם טופס (מדף 2470/1) כאמור בפסקה 33.420.

33.452

על היתר לעבודה פרטית בעת חופשה ללא משכורת, ראה סעיף 42.45.

### 33.46 - התנאה לאישור חופשה ללא משכורת

33.461

(א) מתן אישור לחופשה ללא משכורת, לעובד שהשלים שלוש שנות שירות הנושאות זכות לגמלאות, והזכאי לצאת לחופשה ללא משכורת על-פי החוק והוראות התקשי"ר, יותנה בהתחייבות לשלם לאוצר המדינה תשלומים חודשיים של 5% מהמשכורת שהיו מגיעות לו אלמלא נעדר, המיועדים לכיסוי גמלת שאירים במקרה הצורך. בכל מקרה כאשר לעובד תקופת שירות רצופה (הכוללת שירות ארעי רצוף עד להעברתו לקביעות) של שלוש שנים, יחויב לשלם 5%, כאמור לעיל. (על נוהל גביה - ראה סעיף 33.47);

(ב) לחילופין, רשאי עובד שאושרה בקשתו לצאת לחופשה ללא משכורת, לבקש שתקופת החופשה תובא בחשבון כתקופת שירות לצורך גמלאות או פיצויי פיטורים, בתנאי שישלם לאוצר המדינה תשלומים חודשיים של 18.5% מהמשכורות שהיו מגיעות לו אלמלא נעדר. האחראי מוסמך לאשר בקשה זו. בכל מקרה כאשר לעובד תקופת שירות רצופה (הכוללת שירות ארעי רצוף עד להעברתו לקביעות) של שלוש שנים, ניתן לגבות ממנו 18.5%, כאמור לעיל. (על נוהל גביה - ראה סעיף 33.47);

(תקנות שירות המדינה (גמלאות) (תשלומים לעניין סעיף 11(4) לחוק), התשל"ו-1976)

(ג) האמור בנסמכים (א) ו-(ב) לעיל, אינו חל על עובד שיצא לחופשה ללא משכורת בכדי להתגייס לשירות קבע בצה"ל. זכויותיו לגמלאות לתקופה זו תישמרנה בשירות המדינה לפי הוראות חוק הגמלאות. עובד כאמור, לא יהיה זכאי למענק שחרורים מצה"ל בעד תקופת שירותו בשירות קבע בצה"ל.  
(17/נז)

33.462

אין לאשר לעובד שטרם השלים שלוש שנות שירות הנושאות זכות לגמלאות, תשלום של 18.5% לשם רכישה זכויות לגמלה כאמור לעיל, אף אם ביקש זאת.

33.463

מוסמך לאשר חופשה ללא משכורת, (כאמור בפסקה 33.431), רשאי לפטור עובד מתשלום 5% כאמור לעיל אם שוכנע שהעובד אינו עתיד להשתכר בעת החופשה ללא משכורת וכן עובד אשר לפני יציאתו לחופשה ללא משכורת, השלים 35 שנות שירות מלאות. על רכישה זכויות לגמלאות בתקופת החופשה ללא משכורת, ראה גם פסקה 85.133.  
(17/נז)

33.464

### תשלום בעד ביטוח הדדי בעת חופשה ללא משכורת

(א) עובד המשלם פרמיה לצורך ביטוח הדדי של עובדי המדינה והמבקש להמשיך לשלם את הפרמיה בעת היותו בחופשה ללא משכורת, לשם הבטחת זכויותיו בביטוח זה, יסדיר את התשלום עם חשב המשרד;

(ב) הביע עובד את רצונו להמשיך ולשלם את דמי הביטוח, אולם חשב המשרד לא הספיק לגבותם, ישלם החשב בסכום חד-פעמי את יתרת דמי הביטוח של אותו עובד עד תום השנה האזרחית (31.12) או עד גמר חופשתו של העובד, הכל לפי התאריך המוקדם יותר;

(ג) יתרת סכום הפרמיה תחושב לפי מכפלת מספר החודשים עד תום השנה האזרחית בסכום הפרמיה החודשית הידועה במועד התשלום; כפי שמפרסם החשב הכללי מדי פעם;

(ד) על יחידת המשכורת לפתוח כרטיס חו"ז ולדאוג לגבות מהעובד בעת היותו בחופשה או עם שובו לעבודתו את הסכום ששולם בעבורו, במקרה של פרישה ינוכו התשלומים האמורים מסכומים שיגיעו לעובד עם פרישתו בעת סיום ההתחשבנות אתו;

(ה) מנהל משאבי אנוש יודיע בכתב לעובד היוצא לחופשה ללא משכורת כי עליו להסדיר את תשלומיו לביטוח ההדדי, כאמור בנסמן (א) לעיל. יצא העובד לחופשה מבלי שהסדיר את תשלומיו כאמור, יפנה אליו מנהל משאבי אנוש בכתב, לא השיב העובד על המכתב במשך 30 יום, יורה מנהל משאבי אנוש בכתב לחשב המשרד ועותק לעובד לפעול בהתאם לנסמן (ב), לאחר מכן יחולו הוראות נסמן (ד);

(ו) לא נמצאה דרך לגבות מן העובד את חובו, תוגש נגדו תביעה משפטית בגין חוב שלא שולם.

- (ט) הצעת מועמדים להדרכה בכל התחומים, במסגרת הפעולות של נציבות שירות המדינה או בכל מסגרת אחרת;
- (י) השתתפות בהכנת תקציב ההדרכה;
- (יא) הכנת תכנית הדרכה שנתית במשרד על כל יחידותיו;
- (יב) אישור הוצאות כספיות למטרות הדרכה במסגרת התקציב המאושר ואישור תשלום למרצים, למדריכים וכדומה, בכפוף להוראות ולתעריפים שקבעו נציבות שירות המדינה והחשב הכללי;
- (יג) פיקוח על פעולות רצופות של ההדרכה, כלליות ואינדיווידואליות, ומתן חוות דעת על שיטות ההדרכה לשם שיפורן.

51.343

אחראי להדרכה מוסמך לאצול את הסמכויות המפורטות בפסקאות 51.351, 51.353, 51.361 ו-51.371 לממונה על ההדרכה במשרד, הודעה על כך תימסר למנהל אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה בנציבות שירות המדינה.

### 51.35 - השתתפות עובד בפעולת הדרכה מסוג "הכשרה"

51.351

- (א) האחראי להדרכה מוסמך לאשר השתתפות עובד בפעולת הדרכה מסוג "הכשרה" (לפי פסקה 51.112);
- (ב) הייתה ההכשרה מבוצעת מחוץ לשירות, רשאי האחראי לאשר השתתפות עובד בה רק לאחר שקבע את התנאים לשיתופו של העובד, או לאחר שקבעה נציבות שירות המדינה את התנאים לשיתופם של עובדי המדינה בפעולות המוסד הנדון לצורכי הכשרה, והודיעה על כך למשרדים.

51.352

התעוררו חילוקי דעות אם פעולת הדרכה היא מסוג "הכשרה" או "השתלמות", יבקש המשרד את חוות דעתו של אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה בנציבות שירות המדינה.

51.353

- (א) החליט האחראי להדרכה על השתתפותו של עובד בפעולת הדרכה מסוג "הכשרה", רשאי הוא לקבוע שהמשרד יישא בכל הוצאות הכספיות הקשורות בתכנון, בארגון ובביצוע של הפעולה, וכן רשאי הוא לאשר היעדרות מן העבודה בתשלום, בשעות העבודה, או מחוץ לשעות העבודה, הכל בהתאם לתנאים שנקבעו לצורך קיום הפעולה הנדונה, המשכה, מיקומה, ושאר תנאים, ובלבד שהתקופה שבה נעדר העובד מן העבודה בתשלום, בין לימים שלמים או לחלקי ימים, בין ברציפות ובין בכמה המשכים, תסתיים תוך 12 חודשים מיום תחילתה;
- (ב) האחראי להדרכה רשאי לקבוע שהמשרד ישתתף בהוצאות העובד (כולן או מקצתן) בקשר לפעולת ההדרכה, מסוג "הכשרה" נוסף על משכורתו. בבואו להחליט על היעדרות מלאה או חלקית ועל השתתפות כספית מלאה או חלקית יתחשב האחראי להדרכה בשיקולים הבאים:
1. חיוניות ההכשרה לשיפור מילוי תפקידיו של העובד;
  2. התועלת שהמשרד יפיק מפעולת ההדרכה, או הפגיעה שתיגרם למשרד אם לא תאושר ההשתתפות של העובד;
  3. שיקולים של קידום העובד וכן שיקולים ארגוניים, כספיים וכיוצא באלה;
  4. הערכת הסיכוי שההשתתפות לשרת לאחר השתתפות בפעולות הדרכה תוכל להתממש, בהתחשב בכל הנסיבות.
- (ג) היה משך ההכשרה והיעדרות העובד לתקופה ארוכה מ-12 חודש, יפנה האחראי להדרכה לוועדת ההשתלמות המרכזית;
- (ד) הייתה ההדרכה מסוג "הכשרה" בחוץ-לארץ, לכל תקופה שהיא, יביא האחראי את העניין לאישור ועדת ההשתלמות המרכזית (ראה סעיף 51.24).

### 51.36 - השתתפות עובד בפעולת הדרכה מסוג "השתלמות"

51.361

- (א) האחראי להדרכה מוסמך לאשר השתתפות עובד בפעולת הדרכה מסוג "השתלמות" (לפי הוראות פסקה 51.112);

- (ב) החליט האחראי להדרכה כך, רשאי הוא לקבוע שהמשרד יישא בהוצאות הכספיות (כולן או חלקן) הקשורות בתכנון, בארגון ובביצוע של הפעולה וכן לאשר היעדרות מן העבודה בתשלום, כולה או מקצתה, על-פי הכללים הבאים:
1. הייתה ההשתלמות חיונית למילוי תפקידי העובד או לשם קידומו, תאשר היעדרות מן העבודה במשכורת של לא יותר משלושה חודשים וכן יאושר מענק השתלמות בשיעור של עד 75% משכר הלימוד;
  2. הייתה ההשתלמות רצויה ועשויה להשפיע בצורה חיובית על פיתוחו של העובד, תאשר היעדרות חלקית מן העבודה במשכורת ובלבד שתקופת ההשתלמות בכללה תתחיל ותסתיים תוך תקופה של שלושה חודשים;
  3. אישר האחראי להדרכה היעדרות חלקית כנ"ל, יהיה על העובד להחזיר את זמן ההיעדרות או לזקוף את יתרת ההיעדרות לחשבון חופשת מנוחה, כפי שיקבע האחראי להדרכה בהסכמתו של העובד ובכפופות להוראות החוק בדבר שעות נוספות ובדבר חופשת מנוחה;
  4. אישר האחראי להדרכה היעדרות חלקית כנ"ל, רשאי הוא לאשר גם השתתפות בעלות ההשתלמות עד כדי מחצית מכלל ההוצאות.
- (ג) היה משך ההשתלמות ארוך משלושה חודשים (היעדרות מלאה או חלקית) יפנה האחראי להדרכה לוועדת ההשתלמות המרכזית בצירוף פירוט המלצותיו (ראה סעיף 51.24);
- (ד) לעניין השתלמות בחוץ-לארץ, ראה פסקאות 51.242 (ב) ו-51.249;
- (ה) שיעורים פרטיים ללימודי שפות זרות:
1. כעיקרון אין לאשר לימודי שפה זרה באמצעות מורים פרטיים ("אחד על אחד" - מורה אחד המלמד עובד אחד);
  2. יחד עם זאת, במקרים חריגים ומיוחדים כשמדובר בעובד שלימודים באמצעות שיעורים פרטיים חיוניים לצורך תפקידו ואין אלטרנטיבה לימודית קבוצתית אחרת ללימודים אלו, רשאי המשרד לאשר לימודים באמצעות שיעורים פרטיים באופן חד פעמי, בכפוף לשני התנאים המצטברים הבאים:
- (א) מסגרת הלימודים אינה עולה על 50 שעות;
- (ב) עלות הלימודים אינה עולה על סכום כפי שיקבע החשב הכללי ויפורסם על-ידי אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה בנציבות שירות המדינה.
- במקרים בהם מבקש המשרד לאשר לעובד, שיעורים פרטיים בשיעור הגבוה באחד מהנסמנים הנ"ל יש להפנות בקשה מנומקת, בהמלצת המנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת הסמך, לוועדת ההשתלמות המרכזית בנציבות שירות המדינה. הנחיה זו חלה על כל עובדי שירות המדינה בכל רמות המשרד, למעט עובדי משרד החוץ.
- (עא/14)

### 51.37 - השתתפות עובד בפעולת הדרכה מסוג "השכלה כללית"

51.371

(א) כללי

1. "אחראי להדרכה" מוסמך לאשר השתתפות עובד בפעולת הדרכה מסוג "השכלה כללית", כהגדרתה בפסקה 51.112 המשרד יישא בהוצאות שכר הלימוד והיעדרות בשכר לשם השתתפות בלימודים ובבחינות הנערכים במסגרת מערכת שעות לימוד המאושרת על-ידי הגורם המוסמך של המוסד בו לומד העובד, על-פי הכללים המפורטים להלן:
2. ככלל אישור הלימודים והיקפו לפי פרק משנה זה יהיו תלויים בשיקולים תקציביים, תפקיד העובד, תפקודו וכדומה, ויישקל מחדש בכל שנת לימודים בהתאם לקריטריונים שנקבעו בכל משרד ולמגבלות התקציב.

(ב) השכלה תיכונית

1. רכישת/השלמת השכלה תיכונית, כולל לימודי תג"ת (תעודת גמר תיכון): לצורך רכישת/השלמת השכלה תיכונית/תג"ת - רשאי המשרד לאשר מענק שכר לימוד בשיעור של עד 90% מגובה שכר הלימוד, עד 8½ שעות היעדרות בשבוע ועד 4 ימי היעדרות בשנה לבחינות (ליום הבחינה בלבד).
  2. השתתפות המשרד בלימודים לצורך השלמת תעודת בגרות
- (א) השתתפות המשרד במימון לימודים לצורך השלמת תעודת בגרות תהיה אך ורק לעובדים העומדים בתנאים המצטברים הבאים:
1. לעובד לפחות 3 שנות וותק בשירות המדינה;
  2. לעובד נדרשים לצורך השלמת הבגרות לא יותר משלושה מקצועות לימוד.

## פרק 62 - נוהל משרדי

בפרק זה מובאות הוראות בעניין ניהול רשומות במשרדים, סדרי כתיבה, תרשומת, אישור מסמכים וסיווג מסמכים, שיתוף פעולה עם גורמים מחוץ למשרד ותקופת שמירת מסמכים.

### 62.1 - ניהול רשומות

62.11 תפקידי גנז המדינה / 62.12 האחראי לרשומות במשרד / 62.13 הוראות כלליות / 62.14 רשומות המצויות בלשכותיהם או ברשותם של עובדי המדינה

#### 62.11 - תפקידי גנז המדינה

62.111

גנז המדינה מדרך, מסייע ומפקח בתחום ניהול הרשומות במשרדי הממשלה.

62.112

הרשומות במשרדי הממשלה תנוהלנה בהתאם להוראות המקצועיות של גנז המדינה.  
(חוק הארכיונים, התשט"ו-1955, ס' 6)

#### 62.12 - האחראי לרשומות במשרד

62.121

- (א) המנהל הכללי, או האחראי, בתיאום עם גנז המדינה, יטיל על אחד העובדים להיות אחראי לרשומות במשרד;  
(ב) מותר למנות יותר מאחראי אחד לרשומות במשרד, אם גודל המשרד ומבנה הארגון שלו מחייבים זאת.

62.122

- (א) תפקידי האחראי לרשומות במשרד יוטלו על עובד בעל השכלה אקדמית שיעמוד בדרישות שנקבעו והכוללות, בין השאר, ידע בתחום של ניהול הרשומות;  
(ב) העובד שייקבע כ"אחראי לרשומות במשרד" יוכשר לתפקידו במסגרת פעולות ההדרכה מטעם נציבות שירות המדינה.

62.123

האחראי לרשומות במשרד יפעל בעניינים המקצועיים של ניהול הרשומות בכפיפות להוראות גנז המדינה ובפיקוחו.

62.124

האחראי לרשומות במשרד יכוון וידריך את עבודת התיקונים, את עבודת יחידות התיוק והמגנוזות וייעץ להן בשאלות מקצועיות של ניהול רשומות.

62.125

האחראי לרשומות במשרד יקבע, בתיאום עם מנהלי היחידות ומנהלי התיקונים, את מיקום התיקונים ואת יחידות התיוק הקשורות אליהם.

62.126

- (א) האחראי לרשומות במשרד יערוך הוראות נוהל לעבודת הרשומות ביחידות שבפיקוחו, ישמש מרכז הוועדה לביעור חומר ארכיוני, ויפעל לביעור חומר שאין עוד צורך בהחזקתו;  
(ב) כמו כן הוא ידאג להפקדה בגנזך המדינה של חומר ארכיוני, שערכו המינהלי או המשפטי או המחקרי יצדיק את שמירתו בגנזך.

62.127

האחראי לרשומות במשרד יטפל בהבטחת רשומות חיוניות ובארגון לצורכי עבודת המשרד בשעת חירום.

62.128  
פסקה מבוטלת  
(שע/6)

### 62.13 - הוראות כלליות

62.131  
הוראות סעיף זה נוגעות לתקופות השמירה של תיקים אישיים, של רשומות לרבות טפסים הנוגעים לעובדים קבועים, ארעיים ולעובדים והמועסקים על-פי חוזה מיוחד.

62.132  
הוראות בדבר החזקת תיקים ורשומות, ראה תוספת ראשונה (תקנה 2) לתקנות הארכיונים (ביעור חומר ארכיוני במסודות המדינה וברשויות המקומיות), התשמ"ו-1986.  
(עא/14)

### 62.14 - רשומות המצויות בלשכותיהם או ברשותם של עובדי המדינה

62.140  
הגדרות בנוהל זה:  
"עובד המדינה"

- עובד המדינה כמוגדר בפרק 02, לרבות עובד על-פי הרשאה להעסקה לשעה, עובד על-פי כתב מינוי, עובד על-פי חוזה מיוחד, עובד ארעי, עובד ישראלי המועסק בחוץ-לארץ במעמד של עובד מקומי וכל עובד המועסק בשירות המדינה בין אם נתקבל לעבודה בהתאם להוראות התקשי"ר ובין אם נתמנה לתפקידו על-פי חוק או תקנה או החלטה של הממשלה, של שר או של מי שהוסמך לקבל החלטה כזו, לרבות מתנדב כמשמעותו בפרק משנה 16.6 ;
  - פרש מן השירות, עבר לכהן בתפקיד אחר בשירות המדינה או יצא לחופשה ללא משכורת;
  - לרבות העתקיו של מסמך;
  - כמשמעו בסעיף 1 לחוק הארכיונים, התשט"ו-1955 ;
  - חומר על פעילותו האישית-ציבורית של עובד המדינה שאיננו נוגע ישירות לביצוע תפקידיו במשרד;
  - כמשמעו בסעיף 1 לחוק האמור, או כל מי שהוסמך לכך על ידיו כחוק;
  - גנוז המדינה, לרבות שלוחותיו;
  - קבוצה מסודרת של תיקים אשר הייתה פעילה ונחסמה, להבדיל ממחזור פעיל, שהיא קבוצה מסודרת של תיקים הנמצאים בשימוש רצוף ושהתיוק בהם נמשך;
  - כמשמעותו בסעיף 12 לחוק הנ"ל;
  - כמשמעותה בסעיף 4 לחוק הנ"ל;
  - כמשמעותה בסעיף 5 לחוק הנ"ל;
  - מי שנתמנה לכך על-ידי האחראי.
- "חדל לכהן בתפקידו"
- "מסמך"
- "חומר ארכיוני"
- "חומר אישי"
- "הגנז"
- "הגנוז"
- "מחזור תיקים חסום"
- "ביעור"
- "הפקדה"
- "משמרת שאינה לצמיתות"
- "אחראי לרשומות"

62.141  
כל מסמך הנוצר במהלך עבודתו של עובד המדינה, או מתקבל אצלו עקב עבודתו - שייך למדינה ועליו להיות מוחזק במשרד.

62.142  
(א) מסמכים וחומר ארכיוני אחר (כגון: תצלומים, הקלטות, סרטים וכדומה) אשר הוחזקו בלשכתו או במשרדו של עובד המדינה (להלן - "המשרד"), אשר חדל לכהן בתפקידו והקשורים במישרין או בעקיפין לפעולותיו או לתפקידיו כעובד המדינה, הינם רכוש המדינה. הוא הדין במסמכים ובחומר אחר שעובד המדינה נטל עמו במהלך עבודתו לביתו או למקום אחר ולא הוחזרו למשרד.  
בהתאם לכך, כל מסמך וחומר אחר המצוי אצל עובד המדינה חייב להישאר במשרד וכל חומר ומסמכים המצויים בביתו של העובד או במקום אחר, יש להחזירם למשרד;

- (ב) החומר שיוחזר, ישולב ויתויק בתיקים המתאימים לפי כללי ניהול רשומות של המשרד;  
(ג) האחראי לרשומות במשרד יבוא בדברים עם העובד שחדל לכהן בתפקידו לשם קבלת החומר הנמצא ברשותו.  
נפטר העובד - יבוא האחראי לרשומות בדברים עם יורשיו, להסדר החזרת החומר הנ"ל.

62.143

בידי עובד המדינה, במיוחד עובד בכיר, או בידי עוזריו בעבודה, עשויים להימצא, נוסף על מסמכים רשמיים הנוגעים ישירות למילוי תפקידיו, גם מסמכים על פעילות אישית - ציבורית בגופים ממלכתיים או ציבוריים בארץ או מחוצה לה, שאינם נוגעים ישירות במילוי תפקידיו במשרד או ביחידה, אשר מטעמי נוחות - מוחזקים במשרד.

62.144

- לשם הסדרת אופן הטיפול באחזקתו הרצופה של חומר אישי ודרך הטיפול בו לאחר שהעובד חדל לכהן בתפקידו, נקבעו הכללים הבאים של פעולות אחזקה רצופה:  
(א) חומר אישי יופרד בתיוקו ובארגונו מחומר רשמי;  
(ב) חומר ארכיוני ינוהל בהתאם לכללים לניהול רשומות החלים על משרדי הממשלה;  
(ג) תיקים סודיים ינוהלו בהתאם לכללים האמורים, אולם יוחזקו בנפרד - בהתאם לנוהלי אבטחת רשומות;  
(ד) במשרד תנוהל רשימה נפרדת של התיקים המכילים חומר אישי, על-פי מתכונת רשימת התיקים הרשמיים.

62.145

- חדל עובד לכהן בתפקידו, יש לפעול כדלקמן:  
(א) כל חומר ארכיוני שלא היה מתויק - יתויק;  
(ב) התיקים ייחסמו. בעת חסימת התיקים, יש לדאוג לכך שחומר אשר הוצא מן המשרד, יוחזר וישולב במחזור התיקים החסומים; ברשימת התיקים החסומים יצוין תאריך החסימה;  
(ג) במידת הצורך, ולפי זרימת חומר חדש - ייפתחו תיקים חדשים;  
(ד) התברר שיש המשך טיפול בנושאים הכלולים בתיקים האמורים וחסימתם תגרום להפרעה בפעולות המשרד - רשאי האחראי לרשומות להחליט שלא לחסום אותם ולהמשיך לתיק בהם;  
(ה) התיקים החסומים יופקדו בגנזך המדינה בהתאם להוראות סעיף 4 לחוק הארכיונים; באשר לחומר הניתן לביעור - יפעל האחראי לרשומות בהתאם להוראות סעיף 12 לחוק האמור;  
(ו) התעוררה שאלה האם חומר שייך למשרד או שהוא חומר פרטי - יימסר לבדיקת הגנו וינהגו בו בהתאם להחלטתו;  
(ז) נמצא במשרד חומר פרטי, יודיע העובד לגנז על מהות החומר הפרטי הנמצא במשרד וכמותו. אישר הגנז כי אומנם מדובר בחומר שברשות בעלים פרטיים והגנז רשם חומר זה בפנקס - יוכל העובד לקחת חומר זה עמו;  
(ח) הגנז רשאי לאשר לעובד להמשיך ולהחזיק ברשותו העתקים של חומר משרדי ובלבד שאלה העתקים שאין להם ערך של מקור כמשמעו בסעיף 1 (1) לחוק הארכיונים, וכן שקוימו הוראות הביטחון ולא יוחזק חומר מסווג אלא בתנאי שמירה מתאימים ובאישור גורמי הביטחון המוסמכים;  
(ט) עובד רשאי להפקיד חומר כאמור בנסמן (ז) לעיל בגנזך המדינה כפיקדון אישי סגור, במשמרת, שאינה לצמיתות בתנאים שייקבעו בהסכם בינו לבין הגנז ובהתאם לתקנות בדבר מסירת חומר ארכיוני למשמרת.

62.146

בפסקה זו:

"מסמך" - פירושו מכתב בכתב או בכל אמצעי אחר שבו נרשם דבר.

- (א) המוציא, ללא רשות, מסמך ממשמורת מוסד ממוסדות המדינה או מרשות מקומית, דינו - מאסר שלוש שנים;  
(ב) עובד המופקד על טיפול במסמך או על שמירתו, המוסר אותו שלא כדין לאחר והמסמך מוצא מהמשמורת כאמור בנסמן (א) לעיל, דינו - מאסר חמש שנים.  
(חוק העונשין, התשמ"ח-1988, ס' 267)





## חלק 3 - זמני עבודה, חופשות ושירות צבאי

### 31- זמני עבודה

#### 31.1 - שעות העבודה

- 31.10 - חלות, הגדרות וכללים
- 31.11 - שעות העבודה ביחידות המשרדיות
- 31.12 - שעות עבודה בשירותים
- 31.13 - שעות עבודה של עובד למטה מגיל 18
- 31.14 - שעות עבודה של טלפונאי
- 31.15 - שעות עבודה של אם עובדת
- 31.16 - שעות עבודה של קלדנים
- 31.17 - שעות עבודה בדירוגים המקצועיים
- 31.18 - שעות עבודה במשרה חלקית
- 31.19 - שעות עבודה בשירותי הביטחון

#### 31.2 - איסור העבדה במנוחה שבועית ובשעות נוספות

- 31.20 - חלות
- 31.21 - איסור העבדה במנוחה שבועית
- 31.22 - העבדה בלילה
- 31.23 - איסור העבדה בשעות נוספות

### 32- ימי פגרה

#### 32.1 - ימי מועד

- 32.10 - חלות וכללים
- 32.11 - מועדי ישראל
- 32.12 - מועדי המוסלמים
- 32.13 - מועדי הנוצרים
- 32.14 - מועדי הדרוזים
- 32.15 - תשלום בעד ימי מועד

#### 32.2 - יום העצמאות

- 32.21 - שבתון
- 32.22 - תאריך יום העצמאות
- 32.23 - תשלום בעד יום העצמאות

#### 32.3 - יום הבחירות לכנסת

- 32.31 - שבתון
- 32.32 - תשלום בעד יום הבחירות לכנסת

#### 32.4 - ימי בחירה

- 32.40 - חלות והגדרות
- 32.41 - ימי בחירה
- 32.42 - דחיית קבלת יום בחירה
- 32.43 - ימי בחירה לעובד בשכר סטודנטים
- 32.44 - הוראות נוהל

#### 32.5 - ימים שבהם מוקטן מספר שעות העבודה

- 32.50 - חלות והגדרות
- 32.51 - הימים שבהם מוקטן מספר שעות העבודה
- 32.52 - תמורה בעד עבודה בימים בהן מוקטן מספר שעות העבודה
- 32.53 - צומות

### 33 - חופשות

#### 33.1 - חופשת מנוחה

- 33.10 - חלות, הגדרות וכללים
- 33.11 - חישוב תקופות שירות לצורך קביעת מכסת ימי חופשת מנוחה
- 33.12 - מכסות ימי חופשת מנוחה
- 33.13 - חובת יציאה לחופשה וזכות צבירת חופשה
- 33.14 - חופשת מנוחה לעובדים המועסקים בחוץ-לארץ
- 33.15 - סדרי יציאה לחופשת מנוחה
- 33.16 - הפסקת חופשת מנוחה
- 33.17 - חופשת מנוחה בזמן פרישה מן השירות
- 33.18 - פדיון חופשת מנוחה
- 33.19 - חופשת מנוחה לעובד המועסק על-פי חוזה מיוחד

#### 33.2 - חופשת מחלה

- 33.20 - חלות, הגדרות וכללים
- 33.21 - מכסת חופשת מחלה וחופשה בחצי משכורת או ללא משכורת
- 33.22 - הודעה על מחלה ותעודות רפואיות
- 33.23 - ביקורת על היעדר מפני מחלה
- 33.24 - בדיקת מצב הבריאות של העובד
- 33.25 - היעדר לרגל מחלת בן ביתו של העובד
- 33.26 - מחלה בחוץ-לארץ
- 33.27 - פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה
- 33.28 - קרן ימי מחלה
- 33.29 - חופשת מחלה - היעדרות עקב פגיעה בעת שירות בצה"ל או עקב פעולות איבה

#### 33.3 - חופשה לרגל היריון ולידה

- 33.30 - חלות והגדרות
- 33.31 - חופשה בתקופת ההיריון
- 33.32 - חופשה לאחר הפלה
- 33.33 - חופשת לידה
- 33.34 - חופשה לאחר הלידה
- 33.35 - חובת הודעות בקשר להיריון ולידה
- 33.36 - הארכת חופשה לילודת בגלל אשפוז הוולד
- 33.37 - הקצאת מקום הנקה לאם עובדת

#### 33.4 - חופשה ללא משכורת

- 33.41 - חלות והוראות כלליות
- 33.42 - כללים ותנאים לאישור חופשה ללא משכורת
- 33.43 - סמכות לאשר חופשה ללא משכורת
- 33.44 - חובות וזכויות של עובד בתקופת חופשה ללא משכורת
- 33.45 - עבודה פרטית בתקופת חופשה ללא משכורת
- 33.46 - התנאה לאישור חופשה ללא משכורת
- 33.47 - נוהל גביית תשלום 5% ו-18.5%
- 33.48 - הארכת חופשה ללא משכורת
- 33.49 - הפסקת חופשה ללא משכורת

#### 33.5 - חופשת אבל

- 33.51 - תחולה והגדרות
- 33.52 - הודעה על היעדר לרגל אבל
- 33.53 - אורך חופשת אבל ומשכורת בימי האבל

#### 33.6 - היעדר לרגל תאונות בעבודה

- 33.61 - חלות, הגדרות והוראות כלליות
- 33.62 - תאונת עבודה
- 33.63 - מחלת מקצוע
- 33.64 - ריפוי ושיקום
- 33.65 - דמי פגיעה וניצול חופשת מחלה
- 33.66 - תשלומים אחרים לנפגעי עבודה או לשאיריהם
- 33.67 - חישוב ימי ההיעדר לרגל תאונה בעבודה
- 33.68 - החזרת תשלומים
- 33.69 - הודעות ונהלים

### 34 - שירות צבאי

#### 34.1 - שירות סדיר

- 34.10 - חלות
- 34.11 - התייבבות לשירות סדיר
- 34.12 - דחיית שירות סדיר
- 34.13 - חישוב תקופת שירות סדיר

#### 34.2 - החזרת חיילים משוחררים

- 34.21 - חלות והגדרות
- 34.22 - זכות לחזור לעבודה
- 34.23 - בקשה להחזרה לעבודה
- 34.24 - נוהל החזרה לעבודה
- 34.25 - זכויות חייל משוחרר שהוחזר לעבודה
- 34.26 - שירות חלקי

**35 - שוויון ההזדמנויות בעבודה****35.1 - זכויות הורות**

- 35.11 - זכויות הורות
- 35.12 - נוהל בקשת זכות בקשר להורות
- 35.13 - ויתור על זכות בקשר להורות לטובת בן זוג

**35.2 - שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות בשירות במדינה**

- 35.21 - איסור הפליה של אנשים עם מוגבלות - חובת הייצוג ההולם
- 35.22 - הזכות להתאמות בבחינות ובמקום העבודה
- 35.23 - הליך טיפול בהקלות, התאמות ותנאי נגישות בבחינות
- 35.24 - הליך טיפול בהתאמות במקום העבודה
- 35.25 - העדפת מועמדים בעלי מוגבלות חמורה

**34.3 - שירות מילואים**

- 34.30 - חלות
- 34.31 - הוראות נוהל
- 34.32 - דחיית שירות מילואים
- 34.33 - תשלום בעד שירות מילואים - הוראות כלליות
- 34.34 - סעיף מבוטל
- 34.35 - תגמול בעד שירות מילואים
- 34.36 - סעיף מבוטל
- 34.37 - עבודה רגילה בתקופת שירות מילואים ושירות מילואים בלילה
- 34.38 - תגמול לעובד שהפסיק לעבוד
- 34.39 - זכויות משרתים במילואים

**חלק 4 - משמעת וסדר****40 - משמעת וסדר - הוראות כלליות****40.1 - אקדמות**

- 40.10 - הגדרות
- 40.11 - חלות
- 40.12 - עוזר לענייני משמעת

**40.2 - עבירות משמעת**

- 40.21 - הגדרת עבירות משמעת
- 40.22 - אחריות פלילית ואחריות משמעתית
- 40.23 - שיפוט משמעתית ושיפוט אחר
- 40.24 - התיישנות עבירות משמעת

**40.3 - מעמד היועץ המשפטי במשרדי הממשלה וביחידות הסמך**

- 40.31 - כללי וחלות
- 40.32 - הקשר בין עובד המדינה לבין בתי המשפט
- 40.33 - חוות דעת היועצים המשפטיים למשרדי הממשלה
- 40.34 - פניות ליועץ המשפטי לממשלה ולמחלקת יעוץ וחקיקה במשרד המשפטים
- 40.35 - פניות לנושאי תפקידים במשרדי ממשלה
- 40.36 - מתן ייעוץ משפטי בוועדות ובצוותים בין-משרדיים
- 40.37 - דרישות נגד המדינה
- 40.38 - רכישת שירותים משפטיים חיצוניים על-ידי משרדי הממשלה

**41 - טרם הוקצה****42 - איסורים וחובות המוטלים על העובדים****42.1 - הוראות כלליות**

- 42.11 - חלות
- 42.12 - איסורים וחובות - כללי
- 42.13 - איסור שידול, פיתוי וסיוע

**42.2 - מילוי הוראות ותפקידים**

- 42.21 - מילוי הוראות ותפקידים
- 42.22 - סדרי עבודה תקינים
- 42.23 - פגישות בענייני עבודה
- 42.24 - לבישת מדים
- 42.25 - מילוי תפקידים זמני
- 42.26 - עבודה בשעות נוספות
- 42.27 - מתן המלצה ו/או מכתב הערכה
- 42.28 - איסור שאלות על השתייכות מפלגתית

**42.3 - סיווג פעילות מפלגתית**

- 42.30 - חלות והוראות כלליות
- 42.31 - פעילות מדינית ומפלגתית
- 42.32 - פעילות מדינית ומפלגתית - סוגים מסוימים של עובדים
- 42.33 - פעילות הקשורה בבחירות לכנסת ולרשויות המקומיות
- 42.34 - הצגת מועמדות לכנסת וחברות בממשלה
- 42.35 - הצגת מועמדות למועצה של רשות מקומית
- 42.36 - פעילות ב"חוג-בית"
- 42.37 - בחירות להסתדרות העובדים הכללית החדשה
- 42.38 - איסור שימוש בכספי ציבור לצורך תעמולת בחירות לכנסת ולרשויות המקומיות
- 42.39 - איסור השתתפות בגוף בוחר מרכזית

**42.4 - עבודה פרטית, עבודה נוספת ופרקטיקה פרטית**

- 42.41 - היתרים, תנאים וסייגים לעבודה פרטית
- 42.42 - הגבלת שעות והגבלת השתכרות בהיתר לעבודה פרטית ועבודה נוספת במסגרת שירות המדינה
- 42.43 - רופאים - פרקטיקה פרטית, עבודה פרטית, עבודה בתאגיד בריאות, מתן חוות דעת רפואית
- 42.44 - עבודה פרטית של עובד המועסק בתנאים מיוחדים
- 42.45 - עבודה פרטית של עובד הנמצא בחופשה ללא-משכורת, עובד מושעה ועובד שפרש מן השירות
- 42.46 - עבודה פרטית של עובד המשרת בחוץ-לארץ
- 42.47 - חברות בוועדות
- 42.48 - פעולות הדרכה של עובדי המדינה, הוראה ומחקר
- 42.49 - נהלים לקבלת היתר לעבודה פרטית וועדה מרכזית

**42.5 - מסירת ידיעות, פרסום ברבים ופרסום ספרים**

- 42.51 - הוראות כלליות והגדרות
- 42.52 - איסור וסמכות למסור ידיעות
- 42.53 - פרסום ברבים וביקורת
- 42.54 - פרסום ספרים

**42.6 - חריגה מסמכות**

- 42.61 - חריגה מסמכות - הוראות כלליות
- 42.62 - חריגה מסמכות בעניין העסקת עובדים
- 42.63 - הוועדה לבירור העסקת עובדים שלא כדין
- 42.64 - נוהל טיפול בחריגה מסמכות הקשורה בהעסקת עובדים
- 42.65 - נקיטת אמצעים עקב חריגה מסמכות
- 42.66 - נוהל טיפול בחריגה מסמכות שאינה קשורה בהעסקת עובדים
- 42.67 - נקיטת אמצעי משמעת עקב חריגה מסמכות שאינה קשורה בהעסקת עובדים