



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עא/10

כ"ג בטבת התשע"א (30.12.2010)

הודעה מס' עא/10

סייגים לפיטורי עובד יתום חלל צה"ל

1. בפסקה 82.293 לתקשי"ר נקבעו סייגים לפיטורי הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת חלל צה"ל.
2. ביוזמה משותפת של משרד הביטחון ושל נציבות שירות המדינה, הוחלט להחיל את הסייגים הקבועים בפסקה הנ"ל גם על פיטורי עובד יתום חלל צה"ל.
3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים נוספים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

אהוד פראוור
ממלא מקום נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

| להכניס את הדפים שכותרותיהם | | | להוציא את הדפים שכותרותיהם | | | אסמכתא |
|----------------------------|---|-----------------|----------------------------|---|-----------------|---|
| 02.611 | - | 02.631 (דף אחד) | 02.611 | - | 02.631 (דף אחד) | תיקון בהתאם לדו"ח מבקר המדינה (פסקה 02.631(א)) |
| 25.147 | | (דף אחד) | 25.147 | | (דף אחד) | אגודה מקצועית בדירוג הרנטגנאים (פסקה 25.147(י3)) |
| 32.401 | - | 32.411 (דף אחד) | 32.401 | - | 32.411 (דף אחד) | 1. הבהרה (פסקה 32.402) 2. התאמה להודעת נש"מ סו/11 (פסקה 32.411(ו)) |
| 42.431 | - | 42.433 (דף אחד) | 42.431 | - | 42.433 (דף אחד) | תיקון הפנייה (פסקה 42.432(א),1(ג)) |
| 82.291 | - | 82.295 (דף אחד) | 82.291 | - | 82.295 (דף אחד) | עא/10 (פסקה 82.293) |

02.6 - נושאי משרות אמון אישיות בלשכת מנהל כללי

02.61 חלות וכללים / 02.62 דרך המינוי
וההעסקה של עובד לשכת מנכ"ל / 02.63
הוראות מיוחדות / 02.64 סיום שירות

02.61 - חלות וכללים

02.611
זכותו של מנהל כללי במשרד ממשלתי ומנהל יחידת סמך, אשר אושר כמקבל למנהל כללי לעניין פרק משנה זה על-ידי נציב שירות המדינה (להלן - "מנכ"ל") למנות בלשכתו, לפי שיקול דעתו, עובדי לשכת מנכ"ל, כהגדרתם בפסקה 01.111, במסגרת משרות אמון (להלן - "עובדי לשכת מנכ"ל"):
*מנהל לשכה;
*עוזר/יועץ;
*נהג במקרה בו לא נמצא עובד מתאים מקרב עובדי המשרד ובאישור מראש של נציב שירות המדינה.
(ט/22)

02.62 - דרך המינוי וההעסקה של עובד לשכת מנכ"ל

02.621
מנכ"ל רשאי להעסיק בלשכתו עובדי לשכת מנכ"ל, בהתאם לתקן שנקבע למשרות אלה על-ידי נציבות שירות המדינה בתיאום עם הממונה על התקציבים במשרד האוצר.

02.622
דרישות השכלה וניסיון
מועמד למשרת עובד לשכת מנכ"ל נדרש לעמוד בתנאי הסף והכישורים הנדרשים למשרה, על-פי תיאור התפקיד המאושר על ידי נציבות שירות המדינה.

02.623
עובדי לשכת מנכ"ל מועסקים בחוזה מיוחד לפי רמות שכר מיוחדות שנקבעו בתיאום בין נציבות שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, וכפי שיעודכנו מעת לעת.

02.624
עובד קבוע המתמנה לתפקיד עובד לשכת מנכ"ל מועסק בדרך של מינוי בפועל, אינו נדרש לוותר על כתב המינוי ועם סיום תפקידו בלשכת המנכ"ל הוא רשאי לחזור לתפקידו הקבוע בהתאם לפסקה 18.227.

02.625
עובד קבוע המתמנה בפועל לתפקיד עובד לשכת מנכ"ל, יקבל את השכר שנקבע למשרה זו בהתאם לפסקה 24.516 ובכפוף לסייגים המפורטים בפסקה 24.551.

02.63 - הוראות מיוחדות

02.631
מעורבות בפעולות ביצוע של המשרד
(א) עובדי לשכת מנכ"ל יפעלו כזרועו הארוכה של המנכ"ל במילוי תפקידו. לצורך כך, ולאור אחריותו המקצועית של המנכ"ל על פעילות המשרד, רשאים עובדי לשכת מנכ"ל להיות מעורבים בעבודת הגורמים המקצועיים של המשרד, בפעולות הביצוע שלו, או להשתתף בוועדות מקצועיות כנציגי המנכ"ל; למרות האמור, חל איסור על עובדי לשכת מנכ"ל ליטול חלק כלשהו, בפעולות ביצוע במשרד במקרים בהם מנכ"ל המשרד מנוע מלקחת חלק באותן פעולות בשל ניגוד עניינים, אלא אם ניתן אישור לכך על-ידי היועץ המשפטי של המשרד;
(ב) יחד עם זאת, עובדי לשכת מנכ"ל לא ישולבו בהירארכיה הניהולית של המשרד, וחל עליהם איסור ליתן הוראות והנחיות לדרג המקצועי במשרד;

(ג) עובד בלשכת מנכ"ל איננו רשאי לעסוק בענייני כוח אדם ובמינויים של עובדי המדינה, למעט מינויים של עובדים במשרת אמן בלשכת המנכ"ל.
(עא/10)

02.632

פעילות מפלגתית

על עובדי לשכת מנכ"ל חלים כל הסייגים על פעילות מפלגתית כעל שאר עובדי המדינה.

02.633

איסור העסקת יועצים בהתנדבות, בשכר סמלי או במעמד קבלני
אין להעסיק בלשכת מנכ"ל יועצים בהתנדבות, בשכר סמלי, או במעמד קבלני.

02.64 - סיום שירות

02.641

סיום שירותו של עובד לשכת מנכ"ל במשרת אמן ייקבע על-ידי המנכ"ל הממונה, או לחילופין, על-ידי נציבות שירות המדינה.

מכל מקום, עם סיום כהונתו של המנכ"ל, חדלה מיידית העסקתו של עובד הלשכה בלשכתו, אלא אם כן המנכ"ל החדש ביקש להמשיך העסקתו. עם סיום כהונת המנכ"ל כאמור, יעזוב עובד הלשכה את הלשכה ויחזיר למשרד כל ציוד ממשלתי שקיבל (רכב, טלפון, פקס וכיוצא בזה).

02.642

עובד לשכת מנכ"ל רשאי להתמודד במכרז פומבי בלבד על משרה פנויה בשירות המדינה. על מנת למנוע ניצול לרעה וכדי להבטיח כי ישמרו תנאי תחרות שוויוניים, מכרזים בהם משתתף עובד לשכת מנכ"ל באותו משרד, או במהלך השנה הראשונה מיום סיום תפקידו יערכו על-ידי נציבות שירות המדינה.

(סט/10)

29. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
 30. האיגוד הישראלי לאבטחת איכות
 31. האגודה הישראלית למדעי העצב
 32. האגודה לקידום חברתי ומקצועי של עובדי המעבדות, ביוכימאים ומיקרוביולוגים
 33. האגודה לפסיכיאטריה ביולוגית
 34. האגודה הישראלית לביוכימיה וביולוגיה מולקולרית (סה/18)
- (ה) דירוג הרוקחים
1. האגודה לתכנון המשפחה
 2. האגודה לבריאות הציבור
 3. האגודה הישראלית לגרנטולוגיה
 4. האגודה הישראלית לגדילה והתפתחות
 5. האגודה הישראלית לשיקום
 6. האגודה להגנת הילד
 7. האגודה הישראלית לטיפול במשפחה ובנישואין ולחינוך לחיי משפחה
 8. האגודה הישראלית למדעי המזון והתזונה
 9. המרכז הישראלי לניהול
 10. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
 11. ארגון הרוקחים בשירות המדינה
 12. אגודה ישראלית לרוקחות קלינית וביו-רוקחות
 13. ארגון רוקחי שירותי בריאות כללית
 14. ארגון רוקחות בישראל (סו/18)
- (ו) דירוג האחים
1. האגודה לתכנון המשפחה
 2. האגודה לבריאות הציבור
 3. האגודה הישראלית לגרנטולוגיה
 4. האגודה הישראלית לגדילה והתפתחות
 5. האגודה הישראלית לשיקום
 6. האגודה להגנת הילד
 7. האגודה הישראלית לטיפול במשפחה ובנישואין ולחינוך לחיי משפחה
 8. האגודה הישראלית למדעי המזון והתזונה
 9. המרכז הישראלי לניהול
 10. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
 11. האגודה לקידום החינוך החקלאי-פנימייתי
 12. האגודה הישראלית לקרימינולוגיה
 13. האגודה להגנת הילד
 14. האיגוד הישראלי לפסיכותרפיה
 15. האגודה הישראלית לאנדוקרינולוגיה
 16. איגוד גסטרואנטרולוגי
 17. האגודה הישראלית לאימונולוגיה
 18. האיגוד הישראלי לסרטן
 19. האגודה הישראלית להגנה מקרינה
 20. האגודה לקידום חברתי של האחים
 21. האגודה הישראלית לאפידמיולוגיה
 22. עמותת סיעוד פסיכיאטרי

23. העמותה לקידום הסיעוד בבריאות הציבור
24. העמותה הישראלית למחקר וסיעוד
25. העמותה לסיעוד הקרדיאלי וטיפול נמרץ
26. עמותת אחים בנפרולוגיה
27. עמותה ישראלית לסיעוד בפוריות והפרייה חוץ-גופית
28. העמותה לקידום הסיעוד האונקולוגי בישראל
29. ארגון המיילדים בישראל
30. עמותת אחיות ואחים חדר ניתוח בישראל
(עא/3)
- (ז) דירוג מרפאים בעיסוק
עמותה ישראלית לריפוי בעיסוק (ע"ר)
- (ח) דירוג הפיזיותרפיסטים
העמותה לקידום הפיזיותרפיה בישראל
(שע/4)
- (ט) דירוג הפארה-רפואיים
עמותת הטכנולוגים הרפואיים
(שע/19)
- (י) דירוג הרנטגנאים
1. האגודה לקידום מקצועי חברתי של עובדי המינהל והשירותים בשירות המדינה
2. עמותה לקידום מודעות חברתית ולהעשרת הידע של עובדי המדינה
(עא/8)
3. העמותה לקידום הרנטגנאים בישראל
(עא/10)
- (יא) דירוג המקצ"ט
האגודה לקידום המקצ"ט
(נב/58)
- רשימת אגודות מקצועיות בחוץ-לארץ, שאושרו כאמור, נמצאת בנציבות שירות המדינה ועומדת לרשות המבקשים מידע בנושא זה.
(סא/3)
- 25.148
- (א) האחראי רשאי לאשר תשלום החזר דמי חבר לעובד חדש אשר המציא אישור על תשלום דמי חבר לאגודה שפורטה ברשימה;
- (ב) האחראי לא יאשר תשלום החזר דמי חבר לעובד חדש באגודה מקצועית אשר איננה כלולה ברשימה. לאחר הכללת האגודה ברשימה, יהיה העובד זכאי לתשלום החזר דמי חבר מיום שהגיש את בקשתו;
- (ג) תוקף ההחזר שאושר על-ידי האחראי יהיה לשנה אחת בלבד, לאחר שהעובד הגיש קבלה ליחידת משאבי האנוש. עם הצגת קבלה בעד השנה שלאחריה - יאושר התשלום לאותה שנה;
- (ד) על העובד להגיש קבלה כאמור ליחידת משאבי האנוש, אשר תעבירה אל הגזברות או למחלקת הכספים לתשלום, בעד שנת חברות אחת בלבד;
- (ה) האישור כאמור בנסמן (ג) לעיל, יחודש כל שנה, אם לא חלו שינויים במהות האגודה ו/או בתנאי העסקת העובד.
- 25.149
- (א) עובד המבקש לקבל תשלום החזר דמי חבר באגודה מקצועית בחוץ-לארץ שאיננה כלולה ברשימה הנמצאת בנציבות שירות המדינה, יפנה בבקשה אל נציבות שירות המדינה, באמצעות האחראי, בצירוף תקנון האגודה והסבר על מהות האגודה;
- (ב) לאחר קבלת אישור נציבות שירות המדינה והאיגוד המקצועי הנוגע בדבר, תיכלל האגודה ברשימה. אם מדובר באגודה מקצועית בישראל, ייוסף שם האגודה לרשימה בפסקה 25.147. אם מדובר באגודה מקצועית בחוץ-לארץ, ייוסף שם האגודה לרשימה הנמצאת בנציבות שירות המדינה;
- (ג) לאחר קבלת אישור מנציבות שירות המדינה, תעביר יחידת משאבי האנוש במשרד את הקבלה שהגיש העובד אל מחלקת הכספים או לגזברות, לתשלום החזר דמי חבר כאמור.
(סא/3)

32.4 - ימי בחירה

32.40 חלות והגדרות / 32.41 ימי בחירה /

32.42 דחיית קבלת יום בחירה / 32.43 ימי

בחירה לעובד בשכר סטודנטים / 32.44 הוראות

נוהל

32.40 - חלות והגדרות

32.401

(א) הוראות הסעיפים 32.41 עד 32.42 חלות על כל סוגי העובדים בשירות;

(ב) על עובד בשכר סטודנטים (לפי סעיף 24.15) ראה סעיף 32.43;

(ג) פרקליט המשובץ בתקן משרד המשפטים ומועסק כפרקליט בפרקליטות המדינה או בפרקליטות מחוז, רשם של בית משפט השלום או של בית הדין לעבודה וכן מפקח על רישום מקרקעין במשרד המשפטים, אינם זכאים לימי בחירה (ראה פסקה 33.126).

32.402

בפרק משנה זה:

"שנה" - פירושה מ-1 בינואר עד 31 בדצמבר.
(עא/10)

32.403

עובד חדש, זכאי במשך ששת חודשי עבודתו הראשונים ליום בחירה אחד לאחר שהשלים שלושה חודשי עבודה רצופים.

32.41 - ימי בחירה

32.411

עובד רשאי להיעדר, לפי בחירתו, במשך כל שנה בשניים מתוך הימים הבאים ולקבל משכורת בעדם:

(א) **מועדי ישראל:**

צום גדליה;

ערב יום הכיפורים;

ערב חג הסוכות;

הושענא רבה;

צום עשרה בטבת (יום הקדיש לחללי השואה);

תענית אסתר;

פורים - פירושו בירושלים - ט"ו באדר (אדר שני בשנה מעוברת) ואם חל בשבת -

למחרתו, ביתר מקומות - י"ד באדר (אדר שני בשנה מעוברת); עובד רשאי לקחת

יום בחירה בפורים בי"ד באדר או בט"ו באדר, לפי בחירתו, ללא הבדל אם מקום

עבודתו או מקום מגוריו הוא בירושלים או במקום אחר;

ערב פסח - פירושו גם י"ג בניסן, כשחל ערב פסח בשבת;

ערב שביעי של פסח;

חג המימונה (כ"ב בניסן) - פירושו גם כ"ג בניסן, כשחל כ"ב בניסן בשבת;

ל"ג בעומר;

ערב חג השבועות;

צום י"ז בתמוז - פירושו גם י"ח בתמוז, כשחל י"ז בתמוז בשבת;

צום תשעה באב - פירושו גם עשרה באב, כשחל תשעה באב בשבת;

ערב ראש השנה.

(ב) **מועדי הנוצרים:**

ערב חג המולד; ערב ראשית השנה; ערב חג ההתגלות; ערב יום שישי לפני חג הפסחא; ערב חג

הפסחא; יום הבשורה; ערב עליית ישו השמיימה; ערב שבועות.

(שע/19)

- (ג) **מועדי המוסלמים:**
ערב ראשית השנה ההג'רית; ערב יום הולדת הנביא; עליית הנביא השמימה (לילת אלאסרא ואלמעראג'); ערב חג הפסקת הצום (ערב עיד אלפיטר); ערב חג הקורבן (ערב עיד אלאדחא).
- (ד) **מועדי הדרוזים:**
ערב חג אלח'דר (אליהו הנביא); ערב חג הנביא שועיב (יתרו); ערב חג הנביא סבלאן; ערב חג הקורבן (ערב עיד אלאדחא). (10/חס)
- (ה) **העדה הצ'רקסית**
יום הזיכרון לעדה הצ'רקסית (ב-21 למאי בכל שנה). (20/חס)
- ימי הבחירה כאמור בנסמנים (ג) ו-(ד), נקבעים לפי ראיית מולד הירח ולא לפי חישוב אסטרונומי; לכן עשויים לחול שינויים בגבולות של יום אחד ואפילו של יומיים מהתאריכים המפורטים בהודעת נציבות שירות המדינה.
המוסמך לקבוע את המועד המדויק של ימים אלה הוא נשיא בית הדין המוסלמי או הדרוזי או ממלא מקומו.
- (ו) **ימי בחירה כלליים:**
יום האישה הבין-לאומי;
חג הסיגד (כ"ט בחשוון) -
- חל כ"ט בחשוון בשבת, יוחג חג הסיגד ביום חמישי שלפניו;
(חוק חג הסיגד, התשס"ח-2008, ס' 1(א)) (24/חס)
- יום הזיכרון לשואה ולגבורה (כ"ז בניסן) -
- חל כ"ז בניסן ביום שישי בשבוע, יקום יום הזיכרון בכ"ו בניסן של אותה שנה; חל כ"ז בניסן ביום ראשון בשבוע, יקום יום הזיכרון בכ"ח בניסן של אותה שנה;
(חוק יום הזיכרון לשואה ולגבורה, התשי"ט-1959, ס' 1)
- יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות האיבה והטרור* -
- חל ד' באייר בשישי בשבוע, יקום יום הזיכרון ב' באייר של אותה שנה; חל בחמישי בשבוע, יקום יום הזיכרון ביום ג' באייר של אותה שנה; חל בראשון בשבוע, יקום יום הזיכרון ביום ה' באייר של אותה שנה;
(חוק יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל, התשכ"ג-1963, ס' 1 (ב)) (24/סד)
- יום הזיכרון האישי של קרוב משפחה שנפל במלחמות ישראל ופעולות האיבה והטרור*;
יום ירושלים;
אחד במאי;
- יום הניצחון על גרמניה הנאצית (תשעה במאי) -
- חל התשעה במאי ביום שישי בשבוע, יקום יום הניצחון ביום חמישי שלפניו; חל התשעה במאי בשבת, יחול יום הניצחון ביום ראשון שלאחריו;
(החלטת ממשלה 764 (ט/33) מיום 18.4.1996) (21/סג)
- כ' בתמוז;
פתיחת שנת הלימודים במערכת החינוך;
(שע/27)
- אירועים אישיים.
(עא/6)
- *עובד שהוא קרוב משפחה (הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות) של חלל במערכות ישראל, או של "נפגע" שנפטר, עקב "פגיעת איבה" כאמור בחוק התגמולים לנפגעי פעולת איבה, התש"ל-1970, רשאי להיעדר מהעבודה ביום הזיכרון הכללי לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולת האיבה והטרור, וגם ביום הזיכרון האישי. ימים אלו ייחשבו כימי חופשה בשכר (על חשבון המעביד).
(פורסם בספר החוקים 1446, התשנ"ד-1994) (החלטת ממשלה 1495 מיום 2.4.2000) (עא/10)

42.43 - רופאים - פרקטיקה פרטית, עבודה פרטית, עבודה בתאגיד בריאות, מתן חוות דעת רפואית

42.431

פרקטיקה פרטית

- (א) "פרקטיקה פרטית" - הגדרה:
- מתן טיפול ו/או שירות רפואי, תמורת תשלום, לרבות יעוץ רפואי, במסגרת קליניקה פרטית, שנמצאה בבעלותו של הרופא, או שהינו שותף או בעל מניות בה, או שנהנה מכל זכות אחרת בה, לרבות מתן שירותים או העסקה בדרך אחרת - כרופא עצמאי, באחת מקופות החולים;
- (ב) רופא מומחה הרוצה לעסוק בפרקטיקה פרטית, רשאי לעשות זאת על-פי אישור המנהל הכללי של משרד הבריאות או מי שהוסמך לכך על ידו, ואשר על-ידי נציבות שירות המדינה;
- (ג) ניתן לרופא אישור לעסוק בפרקטיקה פרטית, ינוכו 5% ממשכורתו, אם הוא מועסק במשרה מלאה. לרופא המועסק במשרה חלקית לא ינוכו 5% ממשכורתו;
- (ד) אישור לפרקטיקה פרטית יינתן לתקופה של חמש שנים. שינוי כלשהו בפרטי הבקשה שאושרה במהלך תקופה זו או הארכת תוקף ההיתר, מחייב פנייה מחודשת למתן ההיתר. המנהל הכללי או מי שהוסמך על-ידו כאמור בפסקה 42.431(ב), רשאי להאריך את תוקף ההיתר כל פעם בחמש שנים נוספות;
- (ה) סייגים למתן היתר לפרקטיקה פרטית:
1. רופא אינו רשאי לעסוק בפרקטיקה פרטית אם יש בכך משום התנגשות אינטרסים עם תפקידו או עם עבודתו בשירות, או אם עלול להיווצר מצב כזה;
 2. לא יינתן היתר לפרקטיקה פרטית במסגרת שעות עבודה הנהוגות במקום עבודתו של העובד, בין אם עסק על-פי הוראה כללית או על-פי הוראה משרדית, לרבות בזמן כונוניות מתוכננות ותורניות;
 3. רופא לא יורשה להשתמש לשם ביצוע פרקטיקה פרטית הן בשכר והן שלא בשכר, בציוד או ברכוש שהועמדו לרשותו מטעם המדינה לשם מילוי תפקידו (כגון: חדר עבודה, ציוד, טלפון, משלוח דואר, רכב ממשלתי וכיוצא בזה).

(סג/3)

42.432

העסקת רופאים בבתי ספר לרפואה, בית ספר לאחים ובמוסדות אחרים

- אישור לפרקטיקה פרטית אינו מהווה אישור לעבודה פרטית. רופא שאושרה לו פרקטיקה פרטית הרוצה לעבוד גם בעבודה פרטית חייב להגיש בקשה כמקובל.
- "עבודה פרטית" - עבודה כשכיר במוסד או גוף חיצוני כמוגדר בפסקה 42.402 לרבות:
- (א) הוראה בבית ספר לרפואה:

1. הסמכות למתן היתר לרופא לעסוק בהוראה בבית הספר לרפואה, הינה בידי המנהל הכללי של משרד הבריאות או מי שהוסמך לכך על ידו זאת בהתאם להוראות פסקה 53.395. העתק מההיתר יישלח לנציבות שירות המדינה;
 2. המנהל רשאי לתת היתר רק אם שוכנע שהדבר הוא לטובת השירות וכן שהדבר לא יפגע בעבודה הרגילה של הרופא, הן מבחינת הזמן והן מבחינת תשומת הלב שהרופא צריך להקדיש לעבודתו.
- (ב) השתתפות בוועדות רפואיות:
- השתתפות בוועדות רפואיות בתשלום שעות העבודה הנהוגות - אסורה;
- השתתפות בוועדות כאלו שלא בשעות העבודה הנהוגות, טעונה היתר לעבודה פרטית.
- (ג) הרצאות בבית ספר לאחים:
- על מתן הרצאות בבית ספר לאחים בתוך השירות יחולו הכללים בסעיף 52.32, אלא שהאישור יינתן על-ידי האחראי כהגדרתו בתקשי"ר; על מתן הרצאות בבית ספר לאחים מחוץ לשירות יחולו הוראות פסקה 53.395;
- (ד) חברות בהנהלת תאגידים - לעניין חברות בהנהלת תאגידים, ראה סעיף 43.02.

(עא/10)

42.433

עובדי המדינה בתאגיד בריאות

- (א) על עבודה פרטית של עובד המדינה בתאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסוד התקציב, התשמ"ה-1985, הפועל באותו בית החולים הממשלתי בו מועסק העובד, לא יחולו הוראות סעיפים 42.41 ו-42.42 (למעט פסקה 42.415(ה));

- על עובד כנ"ל יחולו ההוראות והתנאים שנקבעו בתקנות יסוד התקציב (כללים להפעלת תאגיד בריאות), התשס"ב-2002 והתוספות לתקנות אלו (להלן - "כללים להפעלת תאגיד בריאות");
- (ב) עבודת עובד מדינה בתאגיד בריאות שלא בהתאם לכללים להפעלת תאגיד בריאות, תיחשב עבירה משמעת לפי סעיף 17 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, כפי שנקבע בסעיף 16 לכללים כאמור;
- (ג) על עובד המדינה המבקש לעבוד בעבודה פרטית נוספת בנוסף לעבודתו הפרטית בתאגיד הבריאות באותו בית חולים בו הוא מועסק, יחולו הוראות סעיפים 42.41 ו-42.42.
- (סג/3)

42.434

מתן חוות דעת רפואית

- (א) לרופא עובד המדינה אסור לתת חוות דעת רפואית שעשויה לשמש ראיה נגד המדינה או אחד ממוסדותיה, בהליך שהמדינה או אחד ממוסדותיה צד לו. איסור זה חל גם אם חוות הדעת תינתן במסגרת עיסוקו בעבודה פרטית או בפרקטיקה פרטית שאושרה לו;
- (ב) רופא יכול להעיד על עובדות הידועות לו אישית בנוגע לטיפול בחולה. עדות זו על מצב בריאותו של החולה, אפשר שתיתן בעל-פה או בתעודה רפואית לפי פקודת הראיות, שתכלול ממצאים של בדיקה ולעיתים גם המלצה או הוראות בדבר טיפול;
- (ג) מנהל המחלקה האזרחית בפרקליטות המדינה והמנהל הכללי של משרד הבריאות, או מי שהוסמך לכך על ידו, ישמשו ועדת חריגים לעניין זה. רופא מומחה המבקש לתת חוות דעת רפואית, יפנה לוועדה ויבקש את אישורה.
- הוועדה תברר את נסיבות העניין, את מומחיות המבקש ואת קיומם של מומחים נוספים בתחום הנדון. הוועדה תבדוק אם ניתן להגיש את חוות דעתו של המומחה בהסכמה בין הצדדים. כמו כן, תיבדק האפשרות שהרופא ייתן את חוות דעתו כחלק מעבודתו בשירות המדינה, והתמורה עבור חוות דעתו תועבר לאוצר המדינה.
- הוועדה תאשר מתן חוות דעת כמבוקש, אם שוכנעה:
1. שהרופא המבקש הוא מומחה יחיד, או מומחה יחיד הניתן להשגה שהוא עובד המדינה;
 2. במקרים מיוחדים - אם אין שרופא המבקש מומחה יחיד - מנימוקים שיירשמו.
- (ד) הוראות פסקה זו לא יחולו על תחומים רפואיים אשר יפורטו ברשימה המתפרסמת באתר האינטרנט של משרד הבריאות ואשר תעודכן מעת לעת עם נציבות שירות המדינה. רופא העוסק בתחומים רפואיים אלה רשאי ליתן חוות דעת רפואית מטעמו בהליכים כנגד המדינה, ללא צורך בפנייה לוועדת חריגים.
- אין באמור כדי להוות היתר למתן חוות דעת בניגוד לכל דין, ובכלל זה כאשר הרופא נתון במצב של ניגוד עניינים הנובע מתפקידו או נסיבות המקרה. במקרה של ספק יוכל הרופא לפנות בשאלה אל ועדת החריגים, שתוכל להכריע בשאלת ניגוד העניינים.
- (שע/22)

42.44 - עבודה פרטית של עובד המועסק בתנאים מיוחדים

42.441

עבודה פרטית במשרה חלקית

בפסקה זו "משרה חלקית" - חלקיות ההעסקה של 2/3 משרה מלאה ומטה.

- (א) משרד המעוניין להעסיק עובד במשרה חלקית, חייב לקבל ממנו פירוט מלא של עבודתו ושל עיסוקיו האחרים. המשרד יבדוק את עיסוקיו האחרים, ויבטיח כי הם תואמים את התנאים ואת הסייגים בדבר מתן היתר לעבודה פרטית המפורטים להלן. משיינתן לעובד אישור להסדר המשלב עבודה חלקית כעובד המדינה עם עבודה במקום עבודה אחר, יהיה האישור תקף כל עוד לא חל שינוי המצדיק לדעת האחראי בחינה מחודשת של היתר עבודה פרטית;
- (עא/2)
- (ב) על אישור העסקתו של עובד במשרה חלקית כאמור, יחולו הוראות פרק משנה זה, למעט החריגים הבאים:
1. הסייגים בפסקה 42.415(ו) ו-42.415(יב) יחולו בימים בהם מועסק העובד בימי עבודה מלאים;
 2. הגבלת השעות בפסקה 42.421 לא תחול על עובד כאמור, למעט פסקה 42.421(ג), שתחול בימים בהם מועסק העובד בימי עבודה מלאים;
 3. הגבלת ההשתכרות בפסקה 42.424 לא תחול על עובד כאמור.
- (ג) הסמכות למתן היתר לעבודה פרטית לעובד כאמור היא כמפורט בפסקה 42.412, וההיתר יינתן על-פי הנהלים המפורטים בסעיף 42.49;

82.29 - סייגים לפיטורים

82.291

נכה מלחמה

- (א) נכה מלחמה שנתקבל לעבודה למשרה השמורה לנכה מלחמה (ראה פסקה 11.912), לא יפוטרו אלא על-פי הסכמה בכתב מאת הרשות המוסמכת להעסקת נכי מלחמה;
- (ב) התעורר הצורך לפטר עובד נכה מלחמה שהועסק בשירות על-פי הודעת תעסוקה (ראה פסקה 11.926), כיוון שלא השתלב בעבודה, או מסיבות משמעת או צמצומים או מכל סיבה אחרת, יפנה האחראי או מי שהוסמך לכך על ידי אל הרשות המוסמכת המיוחדת לטיפול בהעסקת נכי מלחמה ולמתן היתר לפיטורי נכה, לשטח ישראל, במוסדות ארציים ובשירות המדינה, כדי לקבל את הסכמתה לפיטורי העובד. האחראי או מי שהוסמך לכך על ידי יושלח העתק מפנייתו אל נציבות שירות המדינה.
- (תקנות העסקת נכי מלחמה, התשי"א-1951, ת' 7)
(נב/66)

82.292

חייל משוחרר

- בתקופה, שבה חייב המשרד להעסיק חייל משוחרר שהוחזר לעבודה בהתאם לפסקה 34.241, אין לפטרו אלא בגלל התנהגות רעה חמורה (ראה פסקה 34.243).
- (חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, ס' 9(ג)(ד))

82.293

הורה, אלמן, אלמנה או יתום של חלל צה"ל

- (א) לא יפוטרו הורה, אלמן, אלמנה או יתום של חלל צה"ל, במהלך השנה הראשונה למותו של החלל;
- (ב) לא יפוטרו הורה, אלמן, אלמנה או יתום של צה"ל מחמת אי התאמה לתפקיד, אלא לאחר קבלת חוות דעת של עובד סוציאלי או עובד שיקום אודות העובד המועמד לפיטורים;
- (ג) בפיטורים לרגל צמצומים (ראה סעיף 82.27) תוענק, ככל הניתן, העדפה על שמירת משרות להורה, אלמן, אלמנה או יתום של חלל צה"ל.
- (עא/10)

82.294

עובד בשירות מילואים

- סייגים לפיטורי עובד בשל שירות מילואים, ראה סעיף 34.39.
- (ט/17)

82.295

עובד בתקופת הזכאות לדמי מחלה הצבורה

- (א) לא יפוטרו עובד שנעדר מעבודתו עקב מחלתו, במהלך תקופת הזכאות לדמי מחלה הצבורה לו וזאת עד לתקופת הזכאות המקסימלית לפי סעיף 4 לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, כהגדרתה להלן;
- (ב) לעניין פסקה זו, תקופת הזכאות המקסימאלית היא יום וחצי לכל חודש עבודה מלא, ולא יותר מ-90 ימים, בניכוי ימי חופשת המחלה אותם ניצל העובד במהלך תקופת עבודתו;
- (ג) הוראות פסקה זו לא יחולו אם ניתנה לעובד הודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001, כאמור בסעיף 82.32, בטרם נעדר העובד עקב מחלתו.
- (ט/27)

