

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 15/1/2013

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, מר קובי אמסלם, ו/או ע"י נציב שירות המדינה, מר משה דייץ;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אילן שדות, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית חיפה (להלן: "שלוש הערים הגדולות");

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על ידי מר שמואל לואני, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש (להלן: "שירותי בריאות כללית");

ההסתדרות המדיעניית הרסה, המיוצגת על ידי המנכ"ל, פרופ' אחד קוקיה, וסמנכ"ל הכספים, מר מנחם כץ (להלן: "הרסה");

(להלן: "המעסיקים")  
מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת ע"י יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, עו"ד אבי ניסנקורן, והסתדרות האחים והאחיות, המיוצגת ע"י גב' אילנה כהן;

(להלן: "ההסתדרות")  
מצד שני

והואיל : וביום 12.1.2011 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים בשירות הציבורי לבין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה אשר תוקן ביום 1.4.2011 (להלן: "הסכם המסגרת 2011"), בו חוסכם בין היחד על מסגרת עלות תוספת השכר והחטבות הכספיות בגין התקופה שמיום 1.1.2009 ועד ליום 31.12.2012;

והואיל : וביום 10.1.2012 הכריזה ההסתדרות על סכסוך עבודה בנוגע לרירוג האחים והאחיות;

והואיל : וביום 22.3.2012, בעקבות הסכסוך האמור, נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי מיוחד;

והואיל : וביום 22.3.2012 במקביל לחתימה על ההסכם הקיבוצי המיוחד, הוחלפו בין הצדדים מכתבים לפיהם ההסתדרות הודיעה על ביטול סכסוך העבודה מיום 10.1.2012 והממונה על השכר הודיע שינוהל משא ומתן על הסכם עבודה קיבוצי לעובדים המדרוגים ברירוג האחים והאחיות במגזר הציבורי, כאמור במכתבו;

והואיל : וביום 5.11.2012 הכריזה ההסתדרות סכסוך עבודה נוסף בנוגע לרירוג האחים והאחיות;

והואיל : והצדדים ניהלו משא ומתן בנוגע לשכר ולתנאי העבודה של העובדים ברירוג האחים והאחיות, המעסיקים בשירות המעסיקים, לתקופה שמיום 1.1.2013 עד ליום 30.6.2017, ובגין התקופה כאמור, הכל כמפורט בהסכם זה;

והואיל : והסכמות שבין הצדדים, כמפורט בהסכם זה, נעשו לאור המתסור החמור הקיים בעת הזו באחים ואחיות, אשר הצדיק מתן מענה מיוחד לעוסקים במקצוע הסיעוד, אשר הינו מקצוע חיוני במערכת הבריאות ובמסגרת מהלך לשיפור מערכת הבריאות;

11

12

13

והואיל: והצידים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה והכל מבלי לגרוע מההסכמים החלים על הצדדים (אלא אם שונו במפורש בהסכם זה):

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

#### 1. המבוא להסכם וכותרות הסעיפים

- (א) המבוא להסכם זה והנספחים לו מתווים חלק בלתי נפרד ממנו.  
(ב) כותרות הסעיפים הינן לשם תנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לענין פרשנותו של הסכם זה, הרחבתו או צמצומו.

#### 2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים בשירות המעסיקים, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי דירוג האחים והאחיות, ואשר מיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "האחים והאחיות").

#### 3. תקופת ההסכם ותוקפו

תקופת הסכם זה הינה מיום 1 בינואר 2013 ועד יום 30 ביוני 2017.

#### 4. תוספת שכר

(א) החל מיום 1 ביולי 2013 יהיו האחים והאחיות המועסקים במשרה מלאה, זכאים לתוספת חודשית שיקלית, בהתאם למפורט להלן (להלן: "התוספת חשקלית").

(ב) סכום התוספת חשקלית יהיה צירוף של חלקים א' עד ג' להלן:

##### חלק א'

- (1) החל ביום 1.7.2013 ועד יום 31.12.2013 - 440 ש"ח;  
(2) החל ביום 1.1.2014 ועד יום 31.12.2014 - 779 ש"ח;  
(3) החל ביום 1.1.2015 ועד יום 31.12.2015 - 978 ש"ח;  
(4) החל ביום 1.1.2016 ואילך - 1,100 ש"ח.

##### חלק ב'

החל ביום 1.7.2013 ואילך, בתחולה למפרע ליום 1.1.2013 - 175 ש"ח.

##### חלק ג'

החל ביום 1.7.2013 ואילך - 39 ש"ח.

כמו-כן, מצורף להסכם זה נספח א' המבהיר מהו סכום התוספת חשקלית, לאור הפירוט שלעיל.

(ג) אחים ואחיות המועסקים במשרה חלקית יהיו זכאים לתוספת חשקלית באופן יחסי לחלקיות משרתם.

(ד) הסכמים הנקובים בסעיף-קטן (ב) יעודכנו בשיעורים של תוספות השכר אשר ייקבעו בהסכמי המסגרת שיחתמו לאחר חתימת הסכם זה אשר יהולו במגזר הציבורי וכן בשיעורים של תוספות היזקר, במועדי התשלום של תוספות אלו לאחים ולאחיות.

(ה) על אף האמור בסעיף-קטן (ד), לשם מניעת כפל ערכות, מוסכם כי במקרה בו תיקבע בהסכם מסגרת במגזר הציבורי, תוספת המחושבת על בסיס השכר המשולב וכל תוספות השכר המחושבות ערב חתימת הסכם המסגרת האמור, לא תעודכן התוספת השיקלית בשיעור של התוספת האמורה בהסכם המסגרת.

(ו) מוסכם כי התוספת השיקלית לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המנימוס, כמשמעותו בחוק שכר מנימוס, החשמ"ז-1987.

(ז) התוספת השיקלית תובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, חתשכ"ג-1963, לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת (לרבות כונויות, משמרות ושעות נוספות), לעניין גמלאות, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור את או אחות המבוטחים בפנסיה צוברת בגין המשכורת הקובעת) ולעניין הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוגעת לגבי השכר המשולב.

התוספת השיקלית לא תובא בחשבון לעניין חישוב החמורה בעד משמרות מיוחדות או משמרות תגבור, המשולמות מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 22.3.2012.

(ח) הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], חתש"ל-1970, התוספת השיקלית תובא בחישוב המשכורת הקובעת, בהגדרה בסעיף האמור.

(ט) התוספת השיקלית תובא בחשבון לענין חישוב תמריץ אחיות (סמל שכר 556) ומענק יובל.

(י) התוספת השיקלית לא תיכלל בבסיס לחישוב תוספות שכר אתוזיות קיימות, למעט האמור בסעיף-קטן (ט) לעיל. לגבי תוספות שכר אתוזיות עתידיות יהולו הכללים שייקבעו לגביהן.

#### 5. הגדלת תוספת מינהל

(א) החל מיום 1.7.2013 יוגדל שיעורה של תוספת מינהל (בשירותי בריאות כללית - כונויות מינהלית), מ-3.5% ל-5.1% מהשכר המשולב התחילי של אחות מוסמכת ברמה 10.

(ב) למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי לשנות את יתר הכללים לתשלום תוספת מינהל, אשר חלו ערב חתימת הסכם זה.

#### 6. הקצאת עלות לפתרון בעיות

מוסכם, כי עלות בשיעור של 1% מבסיס השכר, בהגדרתו בסעיף (א) לנספח ב' להסכם זה, תוקצה בתחולה ליום 1.1.2016, לצורך פתרון בעיות כפי שיוסכם בין הצדדים. החלטה ברבר אופן הקצאת העלות התקבל עד יום 31.12.2013.

מחלוקות שיתגלעו ביחס ליישום הוראות סעיף זה יועברו להכרעת ועדת המעקב כאמור בסעיף 12 להלן.

מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי החלות בין הצדדים.

# 7. אחים ואחיות המשובצים בחדרי ניתוח בבתי חולים החשופים לקרינה מייננת

(א) החל ממועד חתימת ההסכם, האחים והאחיות החשופים לקרינה מייננת, המשובצים בחדרי ניתוח בבתי החולים במשרה מלאה, יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו לאח/אחות רק אם ניצל/ה האח/האחות, בשנה הקודמת, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא/היא זכאי/ת.

לעניין סעיף זה בלבד -  
"אחים ואחיות החשופים לקרינה מייננת" - אחים ואחיות אשר מקיימים את התנאים המצטברים שיפורטו להלן:

- (1) האח/האחות משובצ/ת בחדר ניתוח.
  - (2) לאח / אחות חונפק תג קרינה אישי על ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי.
  - (3) האח / אחות נחשף/פה לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנה עבודה.
  - (4) האח / אחות מבצע/ת בריקות קרינה תקופתיות בנדרש על פי תקנות הבטיחות בעבודה.
- (ב) לגבי האחים והאחיות החשופים לקרינה מייננת, ומועסקים במשרה חלקית, מכסת ימי החופשה לאחר ההגדרה, תחושב באופן יחסי לחלקיות משרתם, בהשוואה למכסות להן היו זכאים אילו היו מועסקים במשרה מלאה.
- (ג) לא ניתן יהיה לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה הנוספים, בגין חשיפה לקרינה המייננת, שלא ניצלו על ידי האח/האחות כאמור.
- (ד) למען הסר ספק, לא תחיה זכאות להגדרה של מכסת ימי חבראה.
- (ה) מוסכם כי אם יוחלט על שינוי בתנאי הזכאות של רופאים תחת קרינה מייננת על פי סעיף 17 להסכם הקיבוצי מיום 25.8.2011 כי אז יחול אותו שינוי גם לגבי האחים והאחיות החשופים לקרינה מייננת כאמור בהסכם זה.
- (ו) ביחס לאחים ואחיות המועסקים בחדרי הניתוח בבתי החולים של שירותי בריאות כללית, יחולו כללי הזכאות הנהוגים בשירותי בריאות כללית ערב חתימת הסכם זה חלף האמור בסעיף זה.

## 8. הסכם מסגרת 2011

מובחר כי האמור בהסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של האמור בסעיף 10.1 להסכם המסגרת ועל כן לא יחול סעיף 10.4 (על חתי סעיפיו) על האחים והאחיות.

## 9. ביטול סכסוך העבודה מיום 5.11.2012

סכסוך העבודה מיום 5.11.2012 בטל עם חתימה על הסכם זה.

.א.

(.א.)

10. מיצוי תביעות

הסכם זה מאוזה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות חצורים בכל הנוגע לתוספות שכר, טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, בתקופת ההסכם ובגין תקופת ההסכם, לרבות מכוח הסכם המסגרת 2011 ולרבות מכוח מכתבו של הממונה על השכר מיום 22.3.2012.

לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי הסכמי שכר ו/או חטבות שכר כלשהן לאחים ולאחיות, בגין תקופת ההסכם. בצד זאת מובהר כי בגין תקופת ההסכם, הסכמים ארציים שיחולו בקרב המעסיקים לגבי הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות או הסכמי מסגרת למגזר הציבורי, יחולו גם לגבי דירוג האחים והאחיות.

11. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה לא ינקוט צד אחד, או יחידה מיחידותיו באמצעי שכיחה או השבתה מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי עבודה, או בסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של האחים והאחיות להשתתף בשכיחה כדין לפי כללי משפט העבודה שחורזו על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שכיתות כאמור ומבלי לגרוע מהוראת מיצוי תביעות.

12. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו לרבות בנוגע לאמור בסעיף 7. החלטותיה של ועדת המעקב תזינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

13. מצ"ב כנספת ב', פירוט עלות התוספות שבהסכם זה.

ולראיה באנו על החתום,

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות האחים והאחיות

מדינת ישראל

שירותי בריאות כללית

שירותי בריאות כללית

הסתדרות מועצת הדסה

נספח א' להסכם הקיבוצי מיום 21/1/13

סכום התוספת השיקלית ומועדי התשלום כאמור בסעיף 4(ב) להסכם הקיבוצי  
מיום 31/1/13

הערות	הסכום המצטבר של התוספת	תחולת התוספת	הסכום	תאריך התשלום	
חלק ב' *	175	1.1.2013	שווה ערך ל-2.25%	1.7.2013	1.
חלק ג'	39	1.7.2013	שווה ערך ל-0.5%	1.7.2013	2.
חלק א' (1)	440	1.7.2013	440	1.7.2013	3.
	סה"כ 664 ₪			1.7.2013	
חלק א' (2)	993	1.1.2014	339	1.1.2014	4.
חלק א' (3)	1,192	1.1.2015	199	1.1.2015	5.
חלק א' (4)	1,314	1.1.2016	122	1.1.2016	6.

\* כאמור בחלק ב' של סעיף 4(ב) להסכם הקיבוצי מיום 21/1/13, בנוסף לתשלום התוספת השיקלית, החל מיום 1.7.2013, בסכום של 664 ₪ כאמור בטבלה שלעיל, ישולמו, בתחולה למפרע, במשכורת חודש יולי ולכל המאוחר במשכורת חודש אוגוסט 2013, תוספות בסך 175 ₪, בגין כל חודש החל מינואר 2013 ועד לחודש יוני 2013 כולל.

כ"ט

10

10

נספח ב' להסכם הקיבוצי מיום 15.1.2013

(א) עלות תוספות השכר שהוקצו בחלק א' של סעיף 4(ב) ובסעיף 6 להסכם הקיבוצי מיום 15.1.2013 (להלן – "ההסכם הקיבוצי"), לגבי דירוג האחים ואחיות, בגין התקופה שמיום 1.1.2013 ועד יום 30.6.2017, הינה מכפלה של 14% בבסיס השכר, כהגדרתו להלן:

"בסיס השכר" - כמשמעותו בסעיף 6 להסכם מסגרת 2011, ועל בסיס הממוצע החודשי ל-12 החודשים שמחודש נובמבר 2011 עד חודש אוקטובר 2012, בהתייחס לרכיבים תרלונטיים לאחים ואחיות. מובהר כי בסיס השכר יכלול את תוספת 2011 (כהגדרתה בהסכם מסגרת 2011) בשיעור שבו שולמה בתקופת האמורה (וזאת למניעת כפל עלות לאור סעיף (ב) שלהלן).

(ב) בנוסף לעלות שהוקצתה כאמור בסעיף קטן (א), ובהמשך לסעיף 10.1 להסכם מסגרת 2011, הוקצתה בהסכם הקיבוצי יתרת העלות בשיעור של 3.25% מבסיס השכר כמשמעותו בסעיף 6 להסכם מסגרת 2011, מתוך העלות של 7.25% מבסיס השכר שהוקצתה כאמור בסעיפים 5.1.3 ו-5.1.4 להסכם מסגרת 2011 לגבי דירוג האחים ואחיות, באופן הבא: (1) 2.25% משומשים לצורך מימון התוספת השיקלית כאמור בחלק ב' של סעיף 4(ב) להסכם הקיבוצי, החל מיום 1.7.2013 בתחולת המפרע ליום 1.1.2013; (2) 0.5% משמש לצורך מימון התוספת השיקלית כאמור בחלק ג' של סעיף 4(ב) להסכם הקיבוצי, החל מיום 1.7.2013 (בתחולת מאותו מועד ואילך); (3) 0.5% משמש לצורך מימון הגדלת תוספת מינהל כאמור בסעיף 5 להסכם הקיבוצי.

(ג) מובהר כי חתישוב שלעיל נעשה בהתאם לנתוני עובדי המדינה שהינם אחים ואחיות, ומוסכם כי התוספות שגעשו על פי חישוב זה, יחולו על כלל המעסיקים התחומים על ההסכם הקיבוצי.

ב.ל.

א.

ל.