

הסכם קיבוצי	
השכר	
19.08.2012	ביום
7023/2012	ומספרו
שלמות יחסי, ע"מ	
מונה המאגד על יחסי ע"מ	

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 9.4.2012

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, מר אילן לוי, ו/או ע"י נציב שירות המדינה, מר משה דיין;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב-יפו וחيفا), המיוצגות ע"י סמנכ"ל למינהל ומשאבי אנוש בעיריית ת"א, מר אשר בן שושן;

ההסתדרות המדינית הדסה, המיוצגת על ידי מנכ"ל הדסה, פרופ' אהוד קוקיה, והמסנה למנכ"ל, ד"ר יאיר בירנבאום;

(להלן "המעסיקים")  
מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת ע"י יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, עו"ד אבי ניסנקורן, והסתדרות האחים והאחיות, המיוצגת ע"י גב' אילנה כהן;

(להלן "ההסתדרות")  
מצד שני

והואיל : ובין הצדדים נהל משא ומתן בנושא ימי ההבראה וימי החופשה של העובדים המדורגים בדירוג האחים והאחיות, החשופים לקרינה במסגרת תפקידיהם אצל המעסיקים;

והואיל : והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן;

#### 1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

#### 2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים בדירוג האחים והאחיות, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, והם מועסקים אצל אחד המעסיקים ומשוייכים במשרות של אחים/אחיות, בתקן של אחת היחידות הבאות: מכוני דנטגן, ו/או חדרי צנתורים ו/או יחידות אנגיוגרפיה, ובלבד שהתקיימו בהם התנאים הבאים:

ג.א. ח.א.

- 2.1 לאח/אחות הונפק תג קרינה אישי על ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי.
- 2.2 האח/אחות מבצעת בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש, על פי תקנות הבטיחות בעבודה (גיחות תעסוקתית ובריאות העוסקים בקרינה מייננת), חשון"ג-1992. תקופת הבדיקה תתפרש על פני שנה אחת.
- 2.3 האח/אחות נחשף/פת לקרינה מייננת במסגרת תפקידו/ה במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה.  
(לחלן גם: "אחים ואחיות החשופים לקרינה מייננת")

### 3. הגדלת המכסה של ימי ההבראה

בהמשך לאמור בהחלטת ועדת המעקב מיום 20.7.1989, וכיחס לאמור בהסכם הקיבוצי מיום 4.1.1994, ועל אף האמור בו, מוסכם כי החל מיום 1.7.2011, מכסת ימי ההבראה המוקצית לאחים ולאחיות החשופים לקרינה מייננת, בהתאם לאמור בסעיף 2 לעיל, תוגדל בחמישה ימים נוספים.

### 4. הגדלת המכסה של ימי החופשה

4.1 מוסכם כי החל מיום 1.7.2011, האחים והאחיות החשופים לקרינה מייננת, בהתאם לאמור בסעיף 2 לעיל, יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה (שאנים ניתנים לצבירה), אשר יינתנו רק אם האח/אחות ניצל/ניצלה בשנה הקודמת, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא/היא זכאי/זכאית.

4.3 מובהר כי לא ניתן יהיה לקבל פדיון בעד ימי החופשה הנוספים, בגין החשיפה לקרינה מייננת, שלא נוצלו על ידי העובד כאמור.

4.4 מובהר כי לגבי האחים והאחיות החשופים לקרינה מייננת, ומועסקים במשרה חלקית, מכסת ימי ההבראה ומכסת ימי החופשה לאחר ההגדלה, יחושבו באופן יחסי לחלקיות משרתם, בהשוואה למכסות להן היו זכאים אילו היו מועסקים במשרה מלאה.

### 5. הוראות מעבר

האחים והאחיות החשופים לקרינה מייננת, אשר יעמדו בתנאים חמורטרים בסעיף 2 לעיל, ביחס לשנת 2011, יהיו זכאים למחצית תוספת ימי ההבראה וימי החופשה לשנת 2012, וזאת אף אם לא ניצלו במהלך שנת 2011 מחצית מימי החופשה השנתית לה הם זכאים. מובהר, למען חסר ספק, כי הוראה זו תחול ביחס לשנת 2011 בלבד.

100 | 1

6. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

7. סכסוכי עבודה

כל סכסוך עבודה שהוכח או הודע בקשר לעניינים המוסדרים בהסכם יבוטל עם החתימה על הסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
הסתדרות האחים והאחיות

מדינת ישראל  
שלוש וערים הגדולות  
הסתדרות המדיניות והסדרה

שכ. 2012-7279

כ.ו. / 1