

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 11/4/2011

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, מר אילן לוין, ו/או על ידי מ"מ נציב שירות המדינה, מר אהוד פראוור;

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, עו"ד אבי ניסנקורן, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקובי, ויו"ר הועד הארצי לעובדי מינהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים, גב' בתיה צדקה;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: ובין הצדדים נוהל משא ומתן בענייני שכר ותנאי עבודה, בין היתר על רקע פסקי בוררות שניתנו על-ידי המוסד לבוררות מוסכמת בבר"מ 1/02 והליך קיבוצי שהתנהל בין הצדדים בבתי הדין לעבודה בעניין אותם פסקי בוררות;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור;

לפיכך, הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים, כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תקופת ההסכם

תקופת הסכם זה היא עד יום 30.6.2013.

- 1-1

21

3.7

3. תחולה

הסכם זה יחול על כל עובדי מינהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים, אשר משכורותיהם מחושבות לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד הדירוגים הבאים: הדירוג המינהלי, דירוג המח"ר, דירוג המהנדסים ודירוג טכנאים והנדסאים (להלן: "עובדי מינהל ומשק") ואשר מיוצגים על-ידי ההסתדרות.

4. מענק חדר פעמי

- (א) עובד מינהל ומשק, אשר מתקיימים בו התנאים הבאים (במצטבר):
- (1) דרגתו, במועד חתימת הסכם זה, הינה בטווח הדרגות 12 עד 17+ בדירוג המינהלי, או בטווח הדרגות 34 עד 38+ באחד הדירוגים: מח"ר, מהנדסים או הנדסאים וטכנאים;
 - (2) היה מועסק בשירות המדינה, כעובד מינהל ומשק בבית חולים ממשלתי, בתקופה שמיום 1.1.2009 ועד יום 31.7.2010 (להלן: "התקופה המזכה").
- יהיה זכאי, בגין התקופה המזכה, לתשלום מענק חד פעמי בסכום של 1,480 ₪.
- (ב) הסכום האמור בסעיף-קטן (א) הינו לעובד מינהל ומשק אשר הועסק במשרה מלאה, במלוא התקופה המזכה. לגבי עובד מינהל ומשק אשר הועסק במשרה חלקית ו/או רק בחלק מהתקופה המזכה, יחושב סכום המענק באופן יחסי לחלקיות משרתו ביחס למשרה מלאה, במהלך התקופה המזכה ו/או על-פי החלק היחסי של תקופת העסקתו מתוך התקופה המזכה, לפי העניין.
- (ג) המענק החד-פעמי אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, הוא לא יובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים או לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות לגמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, תורנויות, משמרות או שכר עידוד, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקופות גמל כלשהן (למען הסר ספק - לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).
- (ד) המענק החד-פעמי לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- (ה) למען הסר ספק, אין בתשלום המענק החד-פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

5. תוספת מנמ"ש 2010

- (א) החל ביום 1.8.2010 יהיו עובדי מינהל ומשק זכאים לתוספת שכר חדשה, בשיעורים ובמועדים כדלהלן ("תוספת מנמ"ש 2010"):

שיעור התוספת החל ביום 1.8.2010 (ממשכורת חודש אוגוסט 2010 ואילך)	שיעור התוספת החל ביום 1.8.2011 (ממשכורת חודש אוגוסט 2011 ואילך)	
7%	10%	דרגות 12 עד 17+ בדירוג המינהלי
7%	10%	דרגות 34 עד 38+ בדירוגים: מח"ר, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים
5%	8%	דרגות 18 ומעלה בדירוג המינהלי
5%	8%	דרגות 39 ומעלה בדירוגים: מח"ר, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים

(ב) בסיס השכר לצורך חישוב תוספת מנמ"ש 2010 יהיה כדלהלן: כל רכיבי השכר המובאים בחשבון לצורך חישוב ערך שעה, לרבות (למען הסר ספק) תוספת 2001 (בשיעור של 3.6% שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01) ותוספת 2009 (בשיעור של 4.7% שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 14.1.2010), אך למעט:

- (1) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי.
- (2) תוספות שאינן מתעדכנות על פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר.
- (3) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.
- (4) תוספת 2011 שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 12.1.2011 (להלן: "תוספת 2011" ו"הסכם המסגרת" בהתאמה) וכן כל רכיב שכר אחר שיינתן במסגרת העלות שהוקצתה בהסכם המסגרת, לרבות הגדלת העלות עליה הוסכם בין הצדדים להסכם המסגרת, לכשתעוגן ההגדלה האמורה בהסכם לתיקון הסכם המסגרת (להלן: "עלות הסכם המסגרת").

למען הסר ספק מובהר כי בחישוב השכר יבוצע החישוב של תוספת 2001 ותוספת 2009 האמורות, לפני החישוב של תוספת מנמ"ש 2010.

כמו כן מובהר, למען הסר ספק, כי תוספת מנמ"ש 2010 לא תיכלל בבסיס השכר לחישוב תוספת 2011 או בבסיס השכר של כל רכיב שכר אחר אשר יינתן במסגרת עלות הסכם המסגרת.

(ג) תוספת מנמ"ש 2010 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

(ד) תוספת מנמ"ש 2010 תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום עבור עבודה נוספת לרבות כונויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה (לגבי עובד אשר מבוטח בפנסיה צוברת בגין משכורתו הקובעת), הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

(ה) תוספת מנמ"ש 2010 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

(ו) מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת מנמ"ש 2010 כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970.

6. תוספת דריכות בי"ח

מוסכם, כי עובד מינהל ומשק המועסק לפי כתב הרשאה, אשר מועד תחילת העסקתו כעובד מינהל ומשק (בבית חולים ממשלתי) הינו מיום 1.1.2011 ואילך, יהיה זכאי לתשלום תוספת דריכות בי"ח, הקבועה בהחלטת ועדת המעקב מיום 23.3.94, במשכורתו, החל מהמועד בו קיבל כתב מינוי בתפקידו האמור, למפרע למועד בו חלפו 12 חודשים מהיום בו קיבל כתב הרשאה בתפקידו האמור. מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מההוראות החלות בעניין עובדים המועסקים בחודשי עבודה, כאמור בהחלטת ועדת המעקב מיום 22.5.2000.

7. מועד ביצוע

התשלומים הנובעים מסעיפים 4 ו- 5 להסכם זה ישולמו החל במשכורת המשתלמת בגין חודש אפריל 2011 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בגין חודש מאי 2011. ההפרשים הנובעים מסעיף 5 להסכם זה ישולמו במשכורת המשתלמת בגין חודש אפריל 2011 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בגין חודש מאי 2011.

3.2.11
-ר/

8. ביטול סכסוך עבודה

סכסוך העבודה שהוכרז ביום 6.1.2010 בטל עם החתימה על הסכם קיבוצי זה.

9. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים לגבי עובדי מינהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים, בנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בגין התקופה שעד ליום 30.6.2013, לרבות בנושאים המפורטים בהודעה על סכסוך עבודה מיום 24.1.2010 ובנושאים שנדונו לפני המוסד לבוררות מוסכמת במסגרת בר"מ 1/02 (מבלי לגרוע מפסקי הבוררות שניתנו בבר"מ 1/02). כמו כן מובהר, למען הסר ספק, כי הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענות ההסתדרות אשר הועלו על סמך "ועדת פדה", בעקבות ההסכם הקיבוצי שנחתם בשירותי בריאות כללית ביום 25.1.2010.

מוסכם, כי על אף האמור בפסקה השניה של סעיף 34 בפסק הדין של בית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב בסק 139/08, לא יבוצע האמור בו (בקשר לבר"מ 1/02) בדבר החזרת שאלות לדיון במוסד לבוררות מוסכמת.

לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן, בגין התקופה שעד ליום 30.6.2013, לגבי עובדי מינהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים. סעיף זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר ציבורי.

10. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים, כי במשך תקופת הסכם זה, לא ינקוט צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו, נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה. למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית או הדרוגית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

11. הסכמים קודמים

תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

12. בד בבד עם חתימת הסכם זה יגישו ההסתדרות והמדינה לבית הדין הארצי לעבודה בקשה משותפת לדחיית הערעור בעס"ק 26/10 ללא צו להוצאות. כניסתו לתוקף של הסכם זה מותנית במתן החלטה של בית הדין בדבר דחיית הערעור כאמור.

ל
3.2
-1.4

13. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות ההכנות המפורטות בהסכם הקיבוצי מיום 1.4.11 בעניין עובדי בית התולים הגריאטרי ראשון לציון.

ולראיה באו הצדדים על התתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות עובדי המדינה

מדינת ישראל

שכ. 2011-10730



הממונה על השכר והסכמי עבודה

כ"ה באדר ב' התשע"א
31 במרץ 2011
שכ. 10680-2011

לכבוד
עו"ד אבי ניסנקורן
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

לכבוד
מר אריאל יעקובי
יו"ר הסתדרות עובדי המדינה

לכבוד
גב' בתיה צדקה
יו"ר הועד ארצי של עובדי בתי
החולים הממשלתיים

שלום רב,

הנדון: דיון בנושא שינויים בשיטה של שכר עידוד לעובדי מינהל ומשק בבתי חולים ממשלתיים

בהמשך למשא ומתן שהתנהל בין המדינה לבין ההסתדרות בעניין שכרם ותנאי עבודתם של עובדי המינהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים, הנני מבקש להודיעכם, כי בכוונת המדינה להביא בפני מועצת הייצור בקשה לדיון בשינוי שיטת המדידה והתגמול הקיימת לגבי עובדי המינהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים, באופן שיתאפשר לגבי עובדים אלו גם מדידה ותגמול ברמה הפרטנית.

בכבוד רב,
אילן לוין

העתק:

ד"ר רוני גמזו - מנכ"ל, משרד הבריאות
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר משה בר סימן טוב - סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר
עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות

לכבוד:

מר אילן לוין
הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר

הרינו לאשר כי ההסתדרות מסכימה לקיום הדיון כמפורט במכתבך שלעיל. נציגי ההסתדרות במועצת הייצור יונחו לשתף פעולה עם נציגי המדינה בבחינת הנושא.

על החתום

ר' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-5317415 פקס': 02-5695372

gov

מדינת ישראל

משרד האוצר

משרד הבריאות

נציבות שירות המדינה

כ"ה באדר ב' התשע"א
31 במרץ 2011
שכ. 10821-2011

העברת בית החולים הגריאטרי ראשון לציון לגורם חוץ ממשלתי – מתווה לגבי עובדי בית החולים

בהמשך להתלטת הממשלה מס' 3937 מיום 14.8.2008, בנושא העברת בית החולים הגריאטרי הממשלתי בראשון לציון (להלן: "בית החולים") לגורם חוץ ממשלתי, ובהמשך לדיונים שהתקיימו בדבר העברת בית החולים כאמור, להלן התכנית שסוכמה בין משרד האוצר, משרד הבריאות ונציבות שירות המדינה בדבר העובדים המועסקים כיום בבית החולים:

לעובדי בית החולים תוצע אפשרות בחירה באחת מבין שלוש החלופות הבאות:

- (1) פרישה מרצון משירות המדינה בתנאים כפי שיפורט להלן;
- (2) העברה לתפקיד אחר באחת מיחידות משרד הבריאות בהתאם להוראות התקשי"ר בעניין זה;
- (3) יציאה לחל"ת למשך תקופה של עד שנתיים. עובד הבוחר בחלופה זו יידרש לבחור, לכל המאוחר עד תום שנתיים ממועד יציאתו לחל"ת, באחת מהחלופות המפורטות בפסקאות (1) ו - (2). מובהר כי עובד הבוחר כאמור בחלופה המפורטת בפסקה (1) יהיה זכאי לתנאים המפורטים להלן.

תכנית הפרישה

1. הפרישה של עובדי בית החולים משירות המדינה תהיה בהתאם לתקשי"ר ולהנחיות נציבות שירות המדינה הקיימות כיום בעניין פרישה מוקדמת.
2. מובהר בזאת כי פרישה של עובד בית החולים טעונה הסכמה של משרד הבריאות (להלן: "המשרד") ואישור ועדת הפרישה והגמלאות בנציבות שירות המדינה, כמקובל.
3. עובד אשר יביע הסכמתו לפרוש משירות המדינה ואשר פרישתו תאושר על ידי המשרד, ימסור למשרד הודעה בכתב על כך בהתאם לנוסח המצורף בנספח א' לסיכום זה (להלן: "הודעה על הסכמה לסיום עבודה"). ההודעה על הסכמה לסיום עבודה תהיה בלתי חוזרת.
4. התוכנית לא תחול על העובדים הבאים:
 - א. עובדים אשר מצויים בהליך משמעותי (ובכלל זה הליך של חקירה משמעותית ו/או פלילית) ואשר לגביהם לא אושרה פרישה מוקדמת על-ידי הממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה.
 - ב. עובדים ששכרם הקובע לגמלאות עולה על 3 פעמים השכר הממוצע במשק.

5. הגדרות לצורך תוכנית הפרישה:

"חודש הסתגלות" – סכום השווה לשכר הקובע לפנסיה במועד הפרישה (ללא ביגוד, הבראה, מענק יובל וכל תשלום חד-שנתי אחר), מוכפל בחלקיות המשרה הנלקחת בחשבון לצורך חישוב הקצבה.

"אופק שירות" – התקופה שנותרה ממועד הפרישה המוקדמת ועד הגיע העובד לגיל פרישת חובה על פי חוק גיל פרישה, התשס"ד - 2004.

"ותק בשירות המדינה" – מספר שנות שירות רצופות בשירות המדינה.

"חוק הגמלאות" – חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל – 1970.

6. מסלול פרישה א'

6.1 עובדים אשר אופק השרות שלהם הינו 3 שנים עד 17 שנים, ואשר הינם בעלי ותק של לפחות 10 שנות עבודה בשירות המדינה, יהיו זכאים לתנאים שלהלן:

מענק בש"ח	חודשי הסתגלות	אופק שירות
<p>א. עם דרגת פרישה –</p> <p>* 180,000</p> <p>ב. ללא דרגת פרישה –</p> <p>* 250,000</p>	10	לא יותר מ-17 שנים אך לא פחות מ-12 שנים
<p>א. עם דרגת פרישה –</p> <p>* 165,000</p> <p>ב. ללא דרגת פרישה –</p> <p>* 210,000</p>	8	לא יותר מ-12 שנים אך לא פחות מ-7 שנים
150,000	6	לא יותר מ-7 שנים אך לא פחות מ-5 שנים
150,000	4	לא יותר מ-5 שנים אך לא פחות מ-3 שנים

* לפי בחירת העובד.

6.2 בנוסף לתשלומים המפורטים בטבלה, יהיו העובדים זכאים לחודשי הסתגלות נוספים, כמפורט להלן:

(א) עובד אשר ותקו בשירות המדינה הינו 35 שנים ומעלה יהיה זכאי ל - 3 חודשי הסתגלות.

(ב) עובד אשר ותקו בשירות המדינה הינו נמוך מ 35 שנים, יהיה זכאי לחודשי הסתגלות כהפרש בין מספר שנות ויתקו כאמור לבין 35, או כמספר השנים שנותרו עד הגיעו לגיל

פרישת חובה, לפי הנמוך מביניהם, מוכפל בשתיים, אך לא פחות מ- 3 חודשי הסתגלות ולא יותר מ- 10 חודשי הסתגלות בשה"כ.

- 6.3 מספר חודשי ההסתגלות כאמור בסעיף 6.2 יחושב בגין שנות ותק מלאות.
- 6.4 חודשי הסתגלות ומענקים ישולמו לפי חלקיות משרה.
- 6.5 המועד הקובע לקביעת הזכאות למענקים ולחודשי הסתגלות יהיה מועד הפרישה.
- 6.6 עובדים בפנסיה תקציבית אשר חל לגביהם מסלול פרישה א' יהיו זכאים לקצבה ולמענקים בהתאם להוראות חוק שרות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תשי"ל – 1970, ובכפוף לתנאי הזכאות הקבועים בחוק האמור.
- 6.7 עובד אשר אופק השירות שלו הינו פחות משלוש שנים לא יהיה זכאי לתנאים המפורטים לעיל. עובד כאמור יהיה זכאי לחלק יחסי של התנאים הקבועים בטבלה שלעיל לגבי עובד אשר אופק השרות שלו הינו לא יותר מ- 5 שנים אך לא פחות מ- 3 שנים, בהתאם לחישוב כדלהלן:

$$\text{א. מענק: } 150,000 \times \left[\frac{768 - \text{גיל העובד בחודשים}}{36} - 1 \right]$$

$$\text{ב. חודשי הסתגלות: } 4 \times \left[\frac{768 - \text{גיל העובד בחודשים}}{36} - 1 \right]$$

- 6.8 בנוסף לאמור לעיל, עובדים הפורשים לפי מסלול זה (מסלול פרישה א'), יהיו זכאים לדרגת פרישה, לפי הכללים הקבועים בסעיף 85.125, נסמן (א) 2. (א) עד (ה) לתקשי"ר, ובלבד שהשלים שנה אחת בדרגתו. לגבי עובד הזכאי לדרגת פרישה לפי כללי הזכאות הקבועים בתקשי"ר, תבוא דרגת הפרישה האמורה במקום האמור בסעיף זה.

7. מסלול פרישה ב'

- 7.1 עובדים אשר אופק השירות שלהם הינו 17 שנים ומעלה, למעט עובדים הזכאים להקפיא זכויות בפנסיה תקציבית ואשר יבחרו בהקפאת זכויות כאמור, כאמור בסעיף 8 להלן, או שהינם בעלי ותק של פחות מ- 10 שנות עבודה בשירות המדינה, יהיו זכאים לתנאים שלהלן:

שנות ותק בשירות המדינה	שיעור פיצויי הפיטורים המוגדלים	חודשי הסתגלות	מענק בש"ח
עד שנתיים	0	—	—
2-3	60%	1	20,000
4	70%	2	25,000
5	75%	2	30,000
6	80%	2	35,000
7	90%	2	35,000

40,000	3	90%	8-9	7.
45,000	4	90%	10	8.
45,000	4	100%	11	9.
50,000	5	100%	12 ואילך	10.

7.2 שיעורי פיצויי הפיטורים המפורטים בטבלה הינם מעבר לפיצויי הפיטורים להם זכאי עובד על-פי דין. פיצויי הפיטורים המוגדלים יחושבו על בסיס התקופה המשמשת בסיס לחישוב פיצויי פיטורים על-פי דין.

8. מסלול הקפאת זכויות

עובד בפנסיה תקציבית אשר גילו נמוך מ- 50 ואשר לזכותו לפחות 10 שנות שירות הנושאות זכות לגמלאות בפנסיה תקציבית, אשר יפרוש משירות המדינה ויקפיד את זכויותיו לקצבה בהתאם להוראות חוק הגמלאות, יהיה זכאי לתנאים המפורטים להלן:

א. 5 חודשי הסתגלות.

ב. מענק בסכום של 100,000 ₪.

9. תוכנית הפרישה המפורטת לעיל תחול גם לגבי עובדים אשר פרשו בתקופה 1.1.2011 – 31.3.2011 במסגרת תוכנית הפרישה המוקדמת אשר פורסמה על-יד נציבות שירות המדינה.

מעבר לתפקיד אחר ביחידה של משרד הבריאות

עובדים שלא יבחרו לפרוש יעברו לתפקידים אחרים ביחידות של משרד הבריאות. עקב מעבר כאמור יהיה עובד זכאי, בתפקיד הראשון אליו עבר, לשמירת שכר לפי סוג התפקיד בו היה משוכן בבית החולים, בהתאם למקובל במערכת הבריאות. במעבר תפקיד נוסף, אם תפקיד זה הינו מאותו סוג אליו עבר במעבר הראשון, יהיה העובד זכאי להמשך שמירת שכר כאמור. אם עבר לתפקיד שאינו מאותו סוג, יהיה העובד זכאי לשמירת שכר רק לפי אישור פרטני של נציבות שירות המדינה. עובד שיבחר לעבור לתפקיד אחר יהיה רשאי להודיע, תוך שנתיים ממועד המעבר לתפקיד אחר, כי ברצונו לפרוש בהתאם לתנאים המפורטים לעיל.

יישום

תהליך פרישת העובדים משירות המדינה יחל ביום 1.6.2011. הדיונים בדבר שיבוץ העובדים אשר יבחרו לעבור לתפקיד אחר יתנהלו עד ליום 1.9.2011 או עד מועד העברת הפעילות של בית החולים לגורם חוץ ממשלתי כאמור, לפי המועד המאוחר מביניהם. תתכן אפשרות של שינוי לוחות הזמנים ליישום המתווה המפורט בסיכום זה, בהתאם לצורך.

סיכום זה מהווה מענה סופי ומוסכם לבקשת המשרד לתכנית פרישה ייחודית לעובדי בית החולים הגריאטרי ראשון- לציון.
בעקבות האמור לעיל, נציבות שרות המדינה (אגף בכיר לפרישה וגמלאות) תכין חוזר מתאים בדבר תוכנית פרישה מוקדמת לעובדי בית החולים.

דב פסט
סמנכ"ל משרד הבריאות

יוסי קינר
סגן נציב שירות המדינה

משה בר סימן-טוב
סגן הממונה על התקציבים

ברק שטרוזברג
סגן בכיר לממונה על השכר

1 באפריל, 2011

לכבוד
מר אבי ניסנקורן
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

שלום רב,

הנדון: הסכם קיבוצי מיום 1.4.11 בעניין בית החולים הגריאטרי ראשון לציון בין מדינת ישראל להסתדרות
העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסכם הקיבוצי")

הריני להעלות על הכתב המוסכם בינינו כי תנאי הפרישה אליהם מפנה סעיף 3(א)(1) וסעיף 3(א)(3) להסכם
הקיבוצי שבנדון יסוכמו בין הצדדים תוך 45 יום ממועד חתימת ההסכם הקיבוצי שבנדון.

כמו כן, הריני להבהיר כי שיבוץ עובדים לתפקידים אחרים ביחידה של משרד הבריאות יבוצעו עד ליום
1.9.2011 או עד מועד אחר אשר יסוכם בינינו.

כמו כן, תהליך פרישת העובדים משירות המדינה יחל ביום 1.6.2011 או עד מועד אחר אשר יסוכם בינינו.
מוסכם כי ההסכם הקיבוצי יכנס לתוקף לאחר חתימת סיכום הדברים בין ההסתדרות לקופת חולים מאוחדת.

בכבוד רב,

אילן לוין
הממונה על השכר במשרד
האוצר

