



ירושלים, ו' בניסן התשע"ג

17 במרץ 2013

חוזר מס' 5/2013

אל: סמנכ"לים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: סיום שירות של עובדים במשרות אמון בלשכת נבחר ובלשכת מנכ"ל ומוקבל מנכ"ל - עדכון
חוזרי יחידה שמ-2013-876, שמ-2013-771

בחוזרינו שבסימוכין בנושא איוש לשכות שרים וסגני שרים וכן לשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים לא פורטו הכללים הנוגעים לסיום שירותם של העובדים במשרות האמון בלשכות אלה (להלן: "עובדי לשכה"), וזאת בשל פסק דין שניתן לאחרונה בבית הדין הארצי לעבודה ועסק בעניין זה (ע"ע 44309-05-11 שירי להב נ' מדינת ישראל משרד החוץ (ניתן ביום 22.1.2013)).

היועץ המשפטי לממשלה החליט על הגשת עתירה לבג"צ על הקביעות בפסק הדין הנוגעות לסיום העסקתם של עובדים במשרות אמון בלשכות השרים וסגני השרים. בשים לב לכך ולטעמי העתירה, להלן הנחיותינו באשר לסיום שירותם של עובדי לשכה:

א. בהתאם לחוזה העסקתו של עובד לשכה ולהוראות פרק משנה 02.5 ופרק משנה 02.6 לתקשי"ר, ולאור מאפייניה הייחודיים של מתכונת העסקה במשרות אמון, עם סיום כהונתו של הנבחר או המנכ"ל או מוקבל המנכ"ל (להלן: "הממונה"), חדלה מיידית העסקתו של עובד הלשכה בשירות המדינה.

יחד עם זאת, לאור סמיכות השבעת הממשלה החדשה לחג הפסח, הוחלט, בתיאום עם הממונה על השכר ואגף התקציבים במשרד האוצר, כי מועד סיום העסקת עובדי לשכה בלשכות בהן יש חלופי גברי יהיה לאחר החג, קרי בתאריך 2 באפריל 2013.



בנסיבות המיוחדות שלעיל, את התקופה החופפת בין עובדי הלשכה היוצאים לבין עובדי הלשכה הנכנסים רצוי לנצל לצרכי חפיפה. אף על פי כן, שרים וסגני שרים שאינם חפצים בכך רשאים לקבוע כי בתקופה זו עובדי הלשכה לא יעבדו בפועל בלשכתם. למען הסר ספק, בתקופת החופשה המרוכזת בימי חג הפסח ינוכה מאזן החופשה של העובדים כנהוג בשירות המדינה ובהתאם להוראות פרק משנה 33.7 לתקשי"ר.

עם סיום העסקת עובד לשכה שמונה מחוץ לשירות המדינה (כאמור, בתאריך 2 באפריל 2013), יש לתת לו דמי הודעה מוקדמת בסכום השווה לשכרו הרגיל בעד חודש אחד.

ב. סיום שירותו של עובד לשכה במהלך כהונתו של הממונה ייקבע על ידי הממונה או מי מטעמו או לחילופין על ידי נציבות שירות המדינה, לאחר קיום שימוע לעובד.

ג. בהתאם לחוק עבודת נשים, התשי"ד - 1954, אין לפטר עובדת בהיריון, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה, ובלבד שהעובדת מועסקת שישה חודשים לפחות בשירות.

היה ובין עובדי משרות האמון בלשכתו של ממונה שסיים תפקידו, מועסקת עובדת הרה אין לפטרה ויש לבחון אפשרות שילובה במשרות האמון של הממונה החדש. במקרה בו הדבר אינו מסתייע, יש לפנות בעניינה למשרד התעשייה המסחר והתעסוקה, כדי לקבל היתר לפיטורים, ולשלוח העתק לידי נציבות שירות המדינה.

כמו כן, בהתאם להוראות החוק, אין לפטר עובד/ת בכל מעמד שהוא הנמצא/ת בחופשת לידה, בימי חופשה לאחר לידה, בעת חופשת לידה מוארכת בשל מחלת התינוק או בשל מחלת האם, וכן במשך תקופה של 60 ימים לאחר תום תקופת ההיעדרות כאמור (להלן: "התקופה המוגנת").

במקרה בו בין העובדים במשרות האמון יש עובד/ת הנמצא/ת בחופשת לידה או בתקופה המוגנת האסורה בפיטורים, אין לפטרו/ה ועל הממונה החדש או מי מטעמו לראיין אותו/ה ולבחון את אפשרות שילובו/ה באחת ממשרות האמון בלשכתו. במקרה בו לא מוצא הממונה החדש או מי מטעמו כי יש בידם לקלוט את העובד/ת במשרת אמון בלשכתו, יש לפנות אל האגף לקידום ושילוב נשים בנציבות שירות המדינה, על מנת לבחון באופן נקודתי את האפשרויות הקיימות לפתרון הבעיה.

למען הסר ספק, מאחר שעובדי הלשכה מתמנים לתפקידם על פי שיקול דעתו הבלעדי של הממונה ובפטור מלא מחובת המכרז, אין למנות עובדי לשכה במשרות הנמנות על הסגל המקצועי של שירות המדינה, שלא בהתאם להוראות חוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959 ולהוראות התקשי"ר.

בברכה,



מוטי אהרוני

סגן נציב שירות המדינה

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק: מר משה דין - נציב שירות המדינה

עו"ד יהודה וינשטיין - היועץ המשפטי לממשלה, משרד המשפטים

מנכ"לים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

מר קובי אמסלם - הממונה על השכר, משרד האוצר

מר גל הרשקוביץ - הממונה על התקציבים, משרד האוצר

עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה

יועצים משפטיים במשרדי ממשלה וביחידות הסמך

חברי הנהלה וממונים בנציבות שירות המדינה

מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

רפרנטים באגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך