

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה



ירושלים, כ"ז בניסן התשע"ג
7 באפריל 2013

חוזר מס' הד-13 (12)

אל: הסמנכ"לים הבכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
הממונים על ההדרכה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: תכנית העמיתים של מעוז- SEAL - לשנת 2014

אנו שמחים להביא לידיעתכם כי בשנת 2014 יפתח מחזור נוסף (שלישי) של התוכנית שבנדון. התוכנית מיועדת לעובדים הנמנים על הסגל הבכיר בשירות המדינה ולעובדים הנמנים על הדרג התיכון בשירות המדינה והמהווים גם עתודה ניהולית לסגל הבכיר בשירות המדינה.

התוכנית נמשכת כחמישה וחצי שבועות הנפרשים על פני שנה אקדמית (ינואר-ספטמבר 2014) והיא כוללת במסגרתה גם השתלמות בת שבועיים בבוסטון בארה"ב. כ-95% מעלות התוכנית ממומנת על ידי מעוז-SEAL.

כידוע לכם, אחד האתגרים המשמעותיים ביותר של מדינת ישראל כיום הוא אתגר המנהיגות במרחב הציבורי והחברתי. במדינה שבה חדשנות, יוזמה וחשיבה יצירתית הפכו לנכס של ממש, היכולת להנהיג, להגדיר וליישם חזון ערכי ואסטרטגי ארוך טווח, תוך שמירה על ניקיון כפיים ועקרונות מוסר, הופכת למאתגרת יותר ויותר.

תכנית העמיתים של מעוז- SEAL מכוונת לאתר את המובילים בתוך השירות הציבורי ומחוצה לו, ומטרתה להכשיר, להעצים ולפתח את מנהיגותם האישית ויכולת הניהול וההובלה שלהם שכבר נשענת על הישגים מוכחים, נורמות התנהגות וסטנדרטים מוסריים גבוהים. התוכנית מעניקה כלים ייחודיים ומסייעת בהתוויית דרך למימוש אישי ולעשייה משמעותית במרחב הציבורי והחברתי בישראל.

לאור כל זאת, הנכם מתבקשים **לאתר במשרדכם**, מועמדים המתאימים לתוכנית זו, והעומדים בתנאים המקדימים המפורטים להלן, **ולהפנותם להציג את מועמדותם לתוכנית**.

למועמדים העומדים בתנאי הסף לתוכנית ואשר יתקבלו לתוכנית זו, רשאי המשרד לאשר היעדרות בשכר למשך תקופת התכנית (כ-6 שבועות), כולל ההשתלמות בת השבועיים בחו"ל, וכן מענק השתלמות בשיעור של עד 90% מ- \$1,500 (כ- 5% מעלות התוכנית), המהווים דמי השתתפות בתוכנית.

א. תנאים מקדימים להגשת מועמדות לתכנית העמיתים של מעוז- SEAL

1. תואר אקדמי ממוסד מוכר בממוצע ציונים גבוה.
2. **עובדים קבועים** בשירות המדינה (שאינם משובצים במשרות מילוי מקום), בעלי ותק של 3 שנים לפחות בשירות המדינה.
3. משמשים בתפקידי הובלה מרכזיים עם מוטת השפעה ניכרת **במתח דרגות 41-43 או 42-44 בדירוג המח"ר** ובדרגות המקבילות בדירוגים האחרים.



אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה

4. **5 שנות עשייה** משמעותית **לפחות**, לטובת המדינה או החברה הישראלית באחד מהבאים:
משרדי ממשלה, או תרומה לקהילה, או התנדבות ושירות מלא כקצין/נה בצה"ל, או שירות ביחידות מובחרות בצה"ל, שירות הביטחון, משרד רה"מ או גופים מקבילים, התנדבות לשנת שירות נוספת מעבר לשירות החובה, שירות לאומי-אזרחי.
5. מחויבות להובלה ולתרומה משמעותית ארוכת טווח (3 שנים לפחות) בשירות המדינה/השירות הציבורי.
6. אנגלית ברמה גבוהה.
7. אישור הממונה הישיר והנהלת המשרד להשתתפות בתכנית על כל חלקיה.

✓ **מועמד אשר אינו עומד באחד התנאים המופיעים לעיל רשאי להגיש מועמדות עם הסבר קצר, בטופס ההרשמה הראשוני, מדוע יש לשקול את מועמדותו במסגרת ועדת חריגים.**

ב. יתרון יינתן לבעלי/ות:

1. ממוצע ציונים של 85 ומעלה בכל תואר אקדמי או הצטיינות בתחום הלימודי/אקדמי.
2. 10 שנות ניסיון תעסוקתי ומעלה (כולל שירות אזרחי ו/או צבאי, שנת שירות).
3. ניסיון ניהולי/פיקודי ישיר בהווה או בעבר על 10 עובדים ומעלה.
4. אחריות או ניהול פעילות כספית שנתית בהיקף של 500,000 ₪ ומעלה.
5. קידומים מקצועיים-ניהוליים מהירים בסולם התפקידים והדרגות.
6. הצטיינות סדרתית בהכשרות מקצועיות צבאיות או אזרחיות.
7. פרסים ואותות הצטיינות על פעילות במסגרת המקצוע או על פעילות התנדבותית.

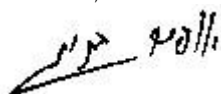
תהליך המיון:

ההרשמה והמיון לתוכנית העמיתים של מעוז- SEAL 2014 יתבצעו במהלך החודשים הקרובים במספר שלבים כפי שמפורט ב"קול הקורא" שרצ"ב.

תשומת ליבכם לכך שהתאריך האחרון למילוי ושליחת קורות חיים ושאלון ראשוני קצר הוא: 16.5.2013.

תודה על שיתוף הפעולה.

בברכה,



אופיר בניהו

מנהל אגף בכיר הדרכה השכלה ורווחה

העתק: מר משה דיין – נציב שירות המדינה.
ד"ר יאיר שינדל - מנכ"ל מעוז- SEAL
חברי הנהלת נציבות שירות המדינה

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

'קול קורא' להגשת מועמדות לתכנית העמיתים של מעוז-SEAL לשנת 2014

שלום רב,
בימים אלו, נפתחת ההרשמה לתכנית מעוז-SEAL לשנת 2014.

חזון מעוז-SEAL:

”לקחת חלק בבניית ישראל כחברה ראויה השואפת ומחנכת
למוסריות ולמצוינות, אשר בראשה מנהיגי ציבור וחברה ערכיים
ומקצועיים, מודלים לחיקוי, המחויבים לשליחותם הציבורית
ולמורשת עם ישראל לדורותיו.”

רקע:

אחד האתגרים המשמעותיים ביותר שלמולם ניצבת כיום מדינת ישראל הוא אתגר המנהיגות במרחב הציבורי והחברתי. במדינה שבה חדשנות, יוזמה וחשיבה יצירתית הפכו לנכס של ממש, נראה כי היכולת להנהיג, להגדיר וליישם חזון ערכי ואסטרטגי ארוך טווח, תוך שמירה על ניקיון כפיים ועקרונות מוסר, הופכת מאתגרת יותר ויותר.

אנו, במעוז-SEAL, מאמינים כי ההובלה במרחב הציבורי והחברתי בישראל היא שליחות חיונית של הציונות בדורנו. אנו מאמינים כי האחריות מוטלת על מיטב האנשים, הערכיים והמקצועיים, אנשי החזון והמעשה להתגייס למאמץ ולהצטרף לרשת מעוז-SEAL, רשת מנהיגים מגובשת ואיכותית. יחד נקדם את המרחב הציבורי ואת החברה בישראל לעבר חזון החברה הראויה.

תכנית העמיתים של מעוז-SEAL מכוונת לאתר את המובילים בקרבנו, בתוך השירות הציבורי ומחוצה לו ומטרתה להכשיר, להעצים ולפתח את מנהיגותם האישית ויכולות הניהול וההובלה שלהם שכבר נשענות על הישגים מוכחים, נורמות התנהגות וסטנדרטים מוסריים גבוהים. התכנית מעניקה כלים ייחודיים ומסייעת בהתוויית דרך למימוש אישי ולעשייה משמעותית במרחב הציבורי והחברתי בישראל.

תכנית מעוז-SEAL מסייעת לעמיתיה לקדם עשייה מקצועית וערכית במרחב הציבורי בישראל וכן לקדם באופן אישי כחלק ממעגל גדל והולך של עמית מעוז-SEAL. זאת מתוך הבנה כי מנהיגי ציבור ערכיים בעלי יכולות מוכחות, שהינם חלק מקבוצה מגובשת ומתואמת, יכולים לסייע, להניע ואף להוביל שינויים משמעותיים וברי קיימא.

מבנה תכנית העמיתים במעוז-SEAL:

את התכנית פותח מפגש **בן יומיים** בו מתחיל תהליך הכרות בין העמיתים, בניית קבוצה והכרות עם מרחבי העשייה האישיים של העמיתים. זאת בליווי מנחי קבוצות מן השורה הראשונה אשר יסייעו ליצור מרחב קבוצתי פתוח ופורה ותשתית של קבוצה עובדת ולומדת.

במהלך השנה - יתקיימו **שלושה שבועות** (ימים ראשון עד חמישי מבוקר עד ערב) בהם הקבוצה תשמע הרצאות, תסייר ברחבי המדינה, תיפגש עם מנהלים מעוררי השראה ושיח ותיחשף לאתגרים וההזדמנויות של החברה הישראלית. מפגשים בלתי אמצעיים עם מנהיגים ישראלים בכירים, מהאקדמיה, מהמגזרים הציבורי, החברתי והעסקי, יעשירו את העמיתים בידע ודרכי חשיבה, במטרה ליצור מרחב חשיבה מפוכח עם מבט אל העתיד.

כחלק מתכנית העמיתים של מעוז-SEAL משולבות יחידות לימוד של בית המדרש "קולות" - במהלכן נעמיק את הדיון בערכים וזהות. תוך לימוד מקורות ישראל יעסקו העמיתים בשאלות של שליחות וייעוד, אחדות העם והחברה, צדק ומשפט - היחס לשונה, תרבות המחלוקת והדיבור הראוי, שאיפה לענווה ולצניעות ועוד. כחלק מיחידת לימוד זו נערוך שבת משותפת של חוויה ולמידה בשיתוף בית מדרש "קולות".

בקיץ 2014 תצא הקבוצה **לבוסטון ארה"ב** לשבועיים אשר במהלכם ייקחו חלק בתכנית מנהלים בכירים בת שבוע מלא של בית הספר למנהל עסקים של אוניברסיטת הרווארד בשיתוף בית הספר לממשל ע"ש קנדי בהרווארד. במהלך שבוע זה יעסקו העמיתים במקצועיות ניהולית, הובלת שינוי בארגונים המתנגדים לשינוי, סדנאות משא ומתן, סדנאות דיבור פומבי, מנהיגות מול ניהול ועוד.

בשבוע השני יתקיים שבוע "הגשר היהודי" - בו ייחשפו עמיתי התכנית לקהילה יהודית פעילה וחזקה בבוסטון. זאת במטרה לחזק ולייצר קשרים פוריים בין הקהילה היהודית בבוסטון לבין המנהיגים של מדינת ישראל.

עמיתי תכנית מעוז-SEAL לוקחים חלק פעיל בתכנית במהלך השנה, אם דרך קידום הפרויקטים האישיים, דרך הבאת מרצים אורחים, הכנה וקריאה של חומרי עיון ועוד. העמיתים כולם הופכים שותפים לתהליך, קשרים בינאישיים והפריה הדדית מהווים חלק מהמנוע של מוקד העשייה במעוז-SEAL.

במהלך השנה יכירו עמיתי מחזור 2014 את "המשפחה המורחבת" של מעוז-SEAL - הוועד המנהל, חברי האסיפה הכללית, "ידידי מעוז-SEAL" ובוגריה. בנוסף ייחשפו העמיתים לתכנית הבוגרים של מעוז-SEAL, דרך מפגשים, פעילויות וביקורים אישיים במוקדי העשייה של הבוגרים. אנו מאמינים כי יצירת רשת (נטוורקינג) חזקה וענפה הכרחית למינוף העבודה המשותפת והגשמת החזון כולו. עם תום השנה יצטרפו העמיתים לתוכנית הבוגרים של מעוז-SEAL.

תנאים מקדימים להגשת מועמדות לתכנית העמיתים של מעוז-SEAL:

תנאים הכרחיים:

- תואר אקדמי ממוסד מוכר בממוצע ציונים גבוה.
- ניסיון בתפקיד ניהולי משפיע באחד מהבאים:
 - **מגזר ציבורי** - תפקידי הובלה מרכזיים עם מוטת השפעה ניכרת (דרגות 44-41 ומקביליהן).
 - **מגזר חברתי** - מובילים חברתיים, בדרגי מנכ"ל/סמנכ"ל בעמותות, מלכ"ר או חל"צ.
 - **מגזר פרטי** - דרגי מנכ"ל/סמנכ"ל המשנים קריירה או שיקדישו את מירב זמנם למרחב הציבורי והחברתי.
- לפחות 5 שנות עשייה משמעותית לטובת המדינה או החברה הישראלית באחד מהבאים: משרדי ממשלה, תרומה לקהילה, התנדבות ושירות מלא כקצין/נה או ביחידות מובחרות בצה"ל, שירות הביטחון, משרד רה"מ או גופים מקבילים, התנדבות לשנת שירות נוספת מעבר לשירות החובה, שירות לאומי-אזרחי.
- מחויבות להובלה ולתרומה משמעותית ארוכת טווח (3 שנים לפחות) במרחב הציבורי.
- אנגלית ברמה גבוהה.
- אישור הממונה הישיר להשתתפות בתכנית על כל חלקיה.

* מועמד אשר אינו עומד באחד התנאים המופיעים לעיל רשאי להגיש מועמדות עם הסבר קצר, בטופס ההרשמה הראשוני, מדוע יש לשקול את מועמדותו במסגרת ועדת חריגים.

יתרון יינתן לבעלי/ות:

- ממוצע ציונים של 85 ומעלה בכל תואר אקדמי או הצטיינות בתחום הלימודי/אקדמי.
- 10 שנות ניסיון תעסוקתי ומעלה [כולל שירות אזרחי ו/או צבאי, שנת שירות].
- ניסיון ניהולי/פיקודי ישיר בהווה או בעבר על 10 עובדים ומעלה.
- אחריות או ניהול פעילות כספית שנתית בהיקף של 500,000 ₪ ומעלה.
- קידומים מקצועיים-ניהוליים מהירים בסולם התפקידים והדרגות.
- הצטיינות סדרתית בהכשרות מקצועיות וניהוליות צבאיות או אזרחיות.
- פרסים ואותות הצטיינות על פעילות במסגרת המקצוע או על פעילות התנדבותית.

** מספר המקומות בתכנית מעוז-SEAL מוגבל. לאור מספר המועמדים הצפוי ייתכן שיהיו מועמדים מתאימים שלא יתקבלו.

מהן הדרישות מהעמיתים במעוז-SEAL?

העמיתים יבחרו על בסיס עשייתם והצטיינותם בעבר וגם על בסיס רמת מחויבותם לעשייה ציבורית וחברתית בהווה ובעתיד. לפיכך הציפיות מהמועמדים הן:

1. פתיחות ומוכנות לשיח משמעותי בנושאים של מקצועיות ניהולית, ערכים וזהות.
2. תכנון וביצוע פרויקט המייצג עשייה משמעותית במרחב הציבורי כולל הצגת חזון, מטרות ואבני דרך מרכזיות.
3. התחייבות לנוכחות פעילה ותורמת בכל תכני התכנית לאורך שנת ההכשרה, כולל שבועיים בחו"ל וכארבעה שבועות בארץ שיפרשו בין ינואר לספטמבר 2014- (לוח זמנים לא סופי מפורט בהמשך).
4. תשלום דמי השתתפות בסך \$1,500 (כ-5% מעלות התכנית).
- אי יכולת לעמוד בתשלום לא תהווה חסם קבלה למועמדים ראויים מלגות יישקלו לפי צורך.**
5. השתתפות פעילה בתכנית הבוגרים של מעוז-SEAL שתתחיל עם תום שנת 2014.

תהליך המיון:

ההרשמה והמיון למעוז-SEAL 2014 יתבצעו במהלך החודשים הקרובים במספר שלבים, לכל שלב יזומנו המועמדים המובילים והמתאימים ביותר מהשלב הקודם:

שלב א'

מילוי טופס ההרשמה שבקישור: **שאלון הרשמה ראשוני** ובמקביל שליחת קובץ קורות חיים מלאים בעברית, עד שני עמודים, לדוא"ל: admission@seal.org.il על שם הקובץ להכיל את שם המועמד ושם המשפחה בלבד.
תאריך אחרון למילוי ושליחת המסמכים הוא ה-16.5.2013

במהלך חודש מאי 2013 יתקיים מפגש חשיפה של מעוז-SEAL להיכרות עם מטרות ותכני התכנית, הזמנה תישלח למועמדים המתאימים לתכנית אשר יגישו מועמדותם ע"פ הפירוט לעיל. (הודעה על מעבר לשלב ב' תשלח עד סוף חודש יוני).

שלב ב'

מועמדים מתאימים יקבלו בדוא"ל הנחיות להמשך הליך ההרשמה הכולל הכנת מצגת המפרטת את הפרויקט אותו המועמד מעוניין לקדם במסגרת התכנית. (יינתן כחודש להכנת המצגות).

שלב ג'

יום הערכה הכולל חלק קבוצתי, חלק אישי ומבחן בקיאות בשפה האנגלית. ימי ההערכה יתקיימו במהלך חודש אוגוסט והנוכחות בהם הינה תנאי להמשך התהליך.

שלב ד'

ועדת קבלה - ראיון אישי בע"פ, אשר בסיומה יוחלט על עמית תכנית מעוז-SEAL לשנת 2014. ועדת הקבלה תתכנס בחודש אוקטובר.

תהליך איתור המועמדים/ות לתכנית יסתיים בחודש אוקטובר 2013.
פעילויות במסגרת התכנית תתחלנה בינואר 2014.

תאריכים משוערים תכנית העמיתים לשנת 2014*:

ערב השקה - 28/1

מפגש פתיחה כולל לינה - 29-30/1

שבוע מלא 1 - 1-5/3

שבת משותפת - 28-29/3

שבוע מלא 2 - 11-15/5

שבוע מלא 3 - 15-19/6

קיץ 2014 - שבוע באוניברסיטת הרווארד ושבוע בקהילה היהודית בוסטון.

מפגש סיום שנת העמיתים - 28/8

***** לארגון מעוז-סיל הזכות לשנות תאריכים אלו בכל עת.**

תודתנו למשקיעים ולשותפים המעורבים בבניית החזון, בתכנון ובעשייה השוטפת

שותפים לתוכנית האקדמית



משקיעים ותומכים:

Investors

Jeffrey & Deborah Swartz
Doron & Marianne Livnat
The Jacobson Family Foundation
The Klarman Family Foundation
Brad Bloom
Scott & Jennifer Tobin
Isaac (Itzik) Devash
Doron Latzer
Michael Olshan
Jon & Margot Davis
Michael & Linda Frieze
Jon Sandler
Raya Strauss
Shay Livnat
Omer Shoshani & Sharon Goldman

Pearl-Cohen-Zedek-Latzer Law
Battery Ventures
Arsenal
Ernst & Young – Israel
Merkavim Ltd.
Nextage Ltd

Members of the Board

Jeffrey Swartz, Chairman
Doron Livnat
Scott Tobin
Isaac (Itzik) Devash
Jacob (Yankele) Berger
Doron Latzer

בשאלות ניתן לפנות למושית ווליס, רכזת תהליך המיון 2014 של מעוז-SEAL
במייל: admission@seal.org.il או בטלפון: 050-8615695

מקווים לראותכם באירוע החשיפה! צוות מעוז-SEAL