



ירושלים, כ"ד בסיון התשע"ג
2 ביוני 2013

חוזר מס' 1/2013

אל: מנהלי בתי חולים ממשלתיים - דואל

שלום רב,

הנדון: מנהלי שירות - הוראות ביצוע לעניין אופן קביעת התפקידים, פרסום, איש וקידום
הסכם הרופאים מיום 25/8/2011

בסעיף 14 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הממשלה והמעסיקים הציבוריים לבין ההסתדרות הרפואית בישראל ביום 25/8/2011 נקבע, כי החל מיום 1/8/2013 יוגדר בלוח תפקוד רופאי בתי חולים תפקיד חדש של מנהל שירות ויעודכן במתח הדרגות הצמודות לו ובכללי הקידום. מנהל שירות הינו רופא מומחה אשר מועסק במשרה מלאה בבית חולים. להלן הבהרות והנחיות לביצוע סעיף זה בהסכם:

1. מתח דרגות ומסלול קידום:
מתח הדרגות לתפקיד מנהל שירות יהיה 6-8 רופאים. הקידום בתוך מתח דרגות המשרה ייעשה כדלקמן:
לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 6 יקודם לדרגה 7.
לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 7 יקודם לדרגה 8.
לאחר שלוש שנות שהייה בדרגה 8 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה.
לוח התפקוד עודכן בהתאם (תקשי"ר 23.112).
2. תיאור התפקיד אושר במרכ"ה (מספר עיסוק 51013997).
3. בהסכם נקבעה מכסה של 320 משרות מנהלי שירות. מצ"ב העתק סעיף 10 לחוזר משרד הבריאות מיום 8/5/12 הכולל את טבלת פריסת המשרות בחלוקה ע"פ בתי חולים ומועדי התחלה שנקבעו. ביה"ח נדרש לממש את המכסה בהתאם למועדי ההקצאה שנקבעו. יובהר כי המקור ליצירת משרות אלו הינו תקציב שיא כ"א המאושר של בית החולים.
4. מנהל ביה"ח יקבע את משרות מנהלי השירות ע"פ שיקול דעתו המקצועי, בהתאם לתחומי המומחיות ולצורך וכדלהלן:
א. המשרות ייקבעו בחלקיות מלאה בלבד.
ב. בפעימה הראשונה ניתן יהיה לקבוע תפקיד אחד בלבד של מנהל שירות בכל מחלקה.
ג. החל מהפעימה השנייה ניתן יהיה לקבוע תפקידי מנהלי שירות נוספים במחלקה, ובלבד שסך תפקידי מנהלי השירות באותה מחלקה לא יעלה על 20% מסך משרות הרופאים בשיא כח-אדם (בחלקיות צבורה) באותה מחלקה.



5. זכאות לכוננויות-על בתפקיד, כפי שנקבע בסעיפים 14.6-14.9 בהסכם הקיבוצי.
6. ככלל, הליך איוש משרת מנהל שירות לה קיים מקור תקציבי ייעשה בדרך של מכרז פומבי, כמקובל.
- עם זאת, ככל שמדובר ביצירת המשרה ללא תוספת תקציב ועל חשבון משרת רופא אחרת קיימת ומאוישת, יוחל על תפקיד מנהל שירות הליך המרת משרה מאוישת לתחום עיסוק שונה בהתאם ובכפוף להוראות סעיף 04.33 בתקשי"ר, למעט לעניין הרכב ועדת הבוחנים, כמפורט להלן:
- המשרה תפתח בתקן בשיא כח-אדם כמשרה למכרז, תוך סימון לפיו מדובר בהמרת משרה ברמה שונה לתחום עיסוק שונה (קוד נימוק מבני 440).
 - בתואר המשרה יצוין תחום השירות.
 - המכרז יפורסם כמכרז פנימי (במרכב"ה ידווח סוג מכרז פנימי 10000006). בפרסום יצוין כי הוא מוגבל לרופאי ביה"ח בו נמצאת המשרה, ללא רופאים מבתי חולים אחרים או מהמשרד הראשי.
 - רשאים להתמודד במכרז רופאי ביה"ח בו נמצאת המשרה אשר זכאים להתמודד במכרז פנימי כאמור בפסקה 11.411 בתקשי"ר ועונים על תנאי הסף של המשרה.
 - הרכב ועדת הבוחנים יהיה כהרכב של ועדת בוחנים במכרז פומבי.
 - לאחר בחירת מנהל שירות במכרז, לצורך המרת המשרה והפיכתה לפעילה, תוגש המשרה בתקן בהתאם להליך מימוש משרה לאחר מכרז, כמקובל.
 - אם ההליך לא יעלה מועמדים, לא ניתן יהיה להמשיך בהליכים המקובלים לאיוש משרה פנויה והמשרה החדשה תבוטל. במקרה כזה, ייפתח תפקיד מנהל שירות במחלקה אחרת, בכפוף למכסה.
7. היות שמדובר ביישום הסכם תפקוד, המרת משרות רופאים למנהלי שירות תבוצע ללא עלויות שינויי תקינה.
8. החל ממועד פרסום חוזר זה ניתן להגיש לרפרנט ביה"ח בנש"מ בקשות לפתיחת המשרות בתקן, בהתאם להקצאה, ולפתוח בהליכים לאיוש המשרות. למען הסר ספק יובהר כי תאריך תחולת המרת המשרות לאחר הליך המכרז ואיושן לא יקדם ליום 1/8/2013.



חוזר משרד
הבריאות pdf.8.5.12

בברכה,

יוני דוקן

מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) בפועל

העתק: נציב שירות המדינה מר משה דיין, נציבות שירות המדינה
 פרופ' רוני גמזו - המנהל הכללי, משרד הבריאות
 פרופ' ארנון אפק - ראש מנהל הרפואה, משרד הבריאות
 עו"ד קובי אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר יוסי כהן - משנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
 ד"ר ליאוניד אידלמן - יו"ר, הר"י
 עו"ד לאה ופנר - מזכ"ל, ההסתדרות הרפואית בישראל
 ד"ר יצחק זיו-נר - יו"ר, ארגון רופאי המדינה
 עו"ד מיכל פומרנץ - ראש תחום יחסי עבודה, ההסתדרות הרפואית בישראל
 מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דואל
 מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים - דואל
 חברי ההנהלה והממונים בנציבות שירות המדינה
 מר משה בר-סימן טוב - סגן בכיר לממונה על התקציבים, משרד האוצר
 גב' שירה גרינברג - רכזת בריאות אגף התקציבים, משרד האוצר
 מר רועי כפיר - רפרנט בריאות (אגף התקציבים), משרד האוצר
 עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
 גב' ורד מדמון קויתי - מנהלת אגף משאבי אנוש (בפועל), משרד הבריאות
 רפרנטים במערכת הבריאות נשמ

9.3 החל מיום 1 באוגוסט 2012, רופא תחומי שעוסק בבית חולים או בקהילה במקצוע המזכה בקבלת תוספת מקצועות מיוחדים, יהיה זכאי לתוספת מקצועות מיוחדים בתעריף המשולם לרופאים מתמחים באותו מקצוע וכפי שתעודכן מעת לעת.

9.4 תוספת הדרגות לרופאים תחומיים לא תחול על הרופאים המומחים ולא יהיה בה כדי לשנות את אופן הקידום בדרגות של יתר הרופאים במערכת שאינם רופאים תחומיים.

10. מנהלי שירות

10.1 יוגדר תפקיד חדש בלוח התפקוד – "מנהל שירות" ויעודכן במתח הדרגות הצמודות לו ובכללי הקידום. הוראות בעניין זה יפורסמו ע"י נציבות שירות המדינה. להלן פריסת המרת 320 משרות לתפקיד מנהלי שירות.

סה"כ	דצמבר-18'	אוג'-15'	אוג'-14'	אוג'-13'	בית חולים
62	31	9	6	16	מרכז רפואי שיבא תל-השומר
47	23	7	6	11	בית חולים רמב"ם חיפה
29	15	4	3	7	ביה"ח ע"ש א. וולפסון
34	17	5	3	9	ביה"ח אסף הרופא
6	3	1	-	2	יהודה אברבנאל בת-ים
23	12	3	2	6	בית חולים נהריה
23	11	4	2	6	מר. רפואי ברזילי אשקלון
16	8	2	2	4	ביה"ח הלל יפה חדרה
14	7	2	1	4	ביה"ח זיו צפת
11	5	2	1	3	בית חולים פוריה
2	1	-	-	1	מ.גריאטרי משולב ע"ש ד"ר
5	2	1	1	1	מ. רפואי לב השרון
4	1	-	1	2	בית חולים מזרע
10	5	2	1	2	חולי נפש באר יעקב
5	2	1	-	2	בי"ח טירת הכרמל
7	3	1	1	2	ביה"ח איתנים
3	1	1	-	1	גריאטרי שמואל הרופא
1	-	-	1	-	ביה"ח פלימן חיפה
5	2	1	1	1	ב. הנפש באר-שבע
5	2	1	1	1	ביה"ח שער מנשה
1	-	-	1	-	מרכז גר. נתניה
7	3	1	1	2	רזרבה
320	154	48	35	83	סה"כ