



ירושלים, כ"ה באלול התשע"ב
12 בספטמבר 2012

חוזר מס' 11/2012

אל:

הסמנכ"לים הבכירים למנהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

הנדון: זכאות לזכויות הורות

בהתאם לסעיף מס' 35.112 בתקשי"ר ובהמשך לזכויות המוזכרות בסעיף מס' 35.111 לתקשי"ר;
"עובד יהיה זכאי לזכויות הורות, אם בת זוגו עובדת "שכירה" או עצמאית..."

לאחרונה נדרשנו לשאלה בדבר זכאות לזכויות אלה בתקופת חופשת לידה.

להלן מס' הבהרות לעניין זה:

א. ימי מחלת ילד – עובד יוכל לנצל ימי מחלת ילד בתקופת היות בת זוגו בחופשת לידה (עד 26 שבועות).

ב. יום עבודה מקוצר – יציאת בת הזוג לחופשת לידה לא תבטל זכות זו שהועברה לבן הזוג לפני הלידה. זכות זו תישמר ובתנאי שבת הזוג שבה לעבודה והיא אינה מנצלת זכות זו עד 26 שבועות של חופשת לידה.

ג. תוספת מעונות – יציאת בת הזוג לחופשת לידה לא תבטל זכות זו שהועברה לבן הזוג לפני הלידה. זכות זו תשמר ובתנאי שבת הזוג שבה לעבודה ואינה מנצלת זכות זו עד 26 שבועות של חופשת הלידה.

על יחידות משאבי אנוש לבצע בקרה בעניין אישור בקשות לזכאות לעיל.

אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה שתתעורר בעקבות חוזר זה.

בברכה,


הניה מרקוביץ
 מנהלת אגף בכיר תכנון ובקרה

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק : מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
 עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
 עו"ד טלילה שחל-רוזנפלד - הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה, נציבות
 שירות המדינה
 גב' אשרת עינב - עוזרת נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה