



ירושלים, י' בטבת התשע"ב
5 בינואר 2012

חוזר מס' 1/2012

אל: סמנכ"לים בכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

הנדון: נוהל עבודה לסימון משרות לבני האוכלוסיה הערבית לרבות הדרוזית והצ'רקסית

סעיף 15א לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 עיגן בחקיקה את חובת הייצוג ההולם של בני האוכלוסיה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית (להלן: "האוכלוסיה הערבית").

בהחלטת הממשלה מספר 2579 מיום 11/11/2007 בעניין ייצוג הולם לבני האוכלוסיה הערבית, נקבע כי עד סוף שנת 2012, 10% מכלל עובדי המדינה צריכים להיות מבני אוכלוסיה זו. על מנת לעמוד ביעד שנקבע בהחלטת הממשלה לעיל, נקבע כי 30% מהמשרות החדשות יסומנו לטובת קליטת עובדים מבני אוכלוסיה זו.

כיום, מספר העובדים הערבים בשירות המדינה 4975 מתוך 63867 המהווים 7.79%. לאור זאת, נציב שירות המדינה העביר מכתב לכלל המנכ"לים ומנהלי בתי החולים בשירות המדינה בענין קידום ייצוגם ההולם של בני האוכלוסיה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית בשירות המדינה וביקש כי כל יחידה תגיש תוכנית עבודה מפורטת בתיאום עם אגף תכנון ובקרה להגדלת מספר העובדים הערבים בכל התפקידים ביחידה עד ליעד של 10% מכלל עובדי המדינה. בנוסף, החלטת הממשלה לעיל, הסמיכה את נציבות שירות המדינה להקצות משרות מיועדות חדשות לטובת קליטת עובדים מקרב בני האוכלוסיה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית. חלוקת התקנים המיועדים תעשה בשים לב לעמידת המשרד בהחלטת הממשלה ובחוזר זה וכן רמת המשרות שיועדרו ע"י המשרדים.

כל משרד או יחידת סמך, יעביר לאגף תכנון ובקרה בקשה להקצאת משרות מיועדות חדשות המפרטת את תיאור התפקיד וכל התנאים הנלווים הדרושים לביצוע התפקיד.

* מצ"ב חוזר נציב שירות המדינה.

בנוסף לתוכניות העבודה המשרדיות, ולשם השגת יעדים אלה בכלל שירות המדינה נקבע נוהל עבודה לסימון משרות כדלקמן:

נתונים:

מדי חודש יכין אגף תכנון ובקרה סרגל סטטוס עבור כל משרד ממשלתי ויחידת סמך המתאר את התקדמות הנתונים וקביעת יעדים- נתונים אלה יישלחו לרפרנט המשרד ולסמנכ"ל ולמנהל משאבי האנוש.

על הסמנכ"ל ליידע את כל האמרכלים במשרד בדבר נתונים אלה.

מצבת עובדים כללי	מספר עובדים בני האוכלוסייה הערבית	אחוז העובדים הערבים מכלל העובדים	יעד אחוז עד סוף שנת 2012	יעד מספר עובדים עד סוף 2012	מספר עובדים ערבים חדשים לקליטה עד סוף שנת 2012

מעקב ובקרה

מדי חודש יכין אגף תכנון ובקרה דוח מעקב על סימון משרות חדשות במהלך החודש הקודם לבני הקהילות הערבית ויעדכן את סרגל הסטטוס לעיל. משרד או יחידת סמך המגיע לאחוז איוש של 10% יהיה פטור מנוהל זה.

סימון משרות חדשות ומשרות היוצאות למכרז פומבי

נציב שירות המדינה מודיע שבמהלך שנת 2012, כי קודם לחתימתו- על כל משרה חדשה שתובא לאישורו- תינתן הדעת לסוגיית הייצוג ההולם ולעמידת המשרד המבקש בהחלטות הממשלה לעניין ייעוד משרות בפרט ולסוגיית בייצוג ההולם בכלל.

לשם כך, הרפרנטים יונחו לפעול כדלקמן:

אם התקבלה בקשה ליצירת שלוש משרות ומעלה – על הרפרנט לסמן 30% מתוכן.

אם התקבלה בקשה ליצירת שתי משרות – על הרפרנט לסמן משרה אחת מתוכן.

אם התקבלה בקשה ליצירת משרה בודדת – על הרפרנט לסמן את המשרה.

ההוראות לעיל חלות על כל המשרות החדשות והמשרות היוצאות למכרז פומבי אלא אם כן מתקיימות נסיבות מיוחדות המצדיקות נקיטת פעולה אחרת.

הנחיות כלליות

- 1) עובדי נש"מ שבקשרי עבודה עם משרדי הממשלה השונים, יעלו את הסוגיה של החלטת הממשלה ואת הצורך בקביעת תוכנית עבודה משרדית לשם עמידה בהחלטת הממשלה.
- 2) המשרות המיועדות יפורסמו קודם בהליך מכרז פנימי.
- 3) יחידות משאבי האנוש במשרדים יקפידו על דיווח דת נכון לעובדים הנקלטים.
- 4) סימון המשרות לפי חוזר זה מתבצע על ידי המשרד ובאישור הרפרנט. הבקרה תבוצע על ידי אגף תכנון ובקרה בנציבות שירות המדינה.
- 5) המשרד יפעל להגביר את גיוס הסטודנטים מקרב אוכלוסייה זו.
- 6) בקשות לחריגות מהוראות נוהל זה יש להפנות לח"מ. אישור בקשה חריגה טעון את אישור של נציב שירות המדינה או מי שיקבע על-ידו.

בברכה,



הניה מרקוביץ
מנהלת אגף בכיר תכנון ובקרה

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מנכ"לים במשרדי הממשלה
מנהלי בתי החולים הממשלתיים
מנהלי יחידות הסמך
מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה
מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות)
מר נאדר אלקאסם - מרכז בכיר ייצוג הולם בקרה וביקורת, נציבות שירות המדינה
חברי הנהלה
רפרנטים נשמ



נציב שירות המדינה

ירושלים, ניו בארל התשע"א
14 בספטמבר 2011

נע 217-2011
תיק

לכבוד
המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי יחידות הממשלה

שלום רב,

הנדון: קידום ייצוג הולם לבני האוכלוסייה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית בשירות המדינה

סעיף 15א לחוק שירות המדינה (מילואים), התשנ"ט - 1959, ענין בחקיקה את חובת הייצוג ההולם של בני האוכלוסייה הערבית לרבות הדרוזית והצ'רקסית בשירות המדינה (להלן: "האומדניות הערביות").

בהתאמה הממשלה מספר 2579 מיום 11.11.2007 נקבע יעד כי עד סוף שנת 2012, 10% מכלל עובדי המדינה יהיו מבני האוכלוסייה הערבית.

התאם להוראות חוק המילואים (החלטת הממשלה לעיל, נציבות שירות המדינה פעלה במהלך השנים להטמיע את חשיבות נושא הייצוג ההולם ופעלה בשיתוף משרדי הממשלה ויחידות הסמך במשרדים רבים לקדם שילוב בני האוכלוסייה הערבית בשירות המדינה.

לשם הגברת הפעולות במטרה לעמוד ביעד שנקבע על ידי הממשלה, על כל משרד ויחידת סמך להכין בשיתוף אגף בכיר לתכנון ובקרה בנציבות שירות המדינה תוכנית מפורטת לקידום ייצוגם הרלוו של בני האוכלוסייה (עמידה ביעד כפי שנקבע על ידי הממשלה. משמעות הדבר כי על משרדי הממשלה לייצר תהלים לאיוש נראה היחידות הממשלה מס 2579 מיום 11.11.2007 נציב לנוחורכס) בנוסף, על התוכנית לפרט פעולות אשר ייקטו לעידוד מועמדים מתאימים מבני אוכלוסייה זו להגיש מועמדות למשרות המתברסמות



נציב שירות המדינה

2

אזהר הוועדה יש להגיש לאגף בכיר לתכנון ובקרה הנציבות שירות המדינה עד ליום 2 באוקטובר 2011.

בכבוד רב,
נציב שירות המדינה
משה דיין

- שרי הממשלה
- סמנכ"לים בכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה
- מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים
- חברי תנהלת הנציבות