



ירושלים, ט"ו באייר התשע"ב
7 במאי 2012

חוזר מס' 2/2012

אל: מר ציון שבת - מנהל אגף בכיר לכח אדם בהוראה, משרד החינוך

שלום רב,

הנדון: פרישת מורים מנהלים (כולל גננות) לשנת הלימודים תשע"ב - 26.8.2012

מכסת הפרישה באגף כח אדם בהוראה משרד החינוך תחולק לעדיפות א', ולעדיפות ב', סה"כ מכסת הפרישה תעמוד 1,800 כולל פורשים מטעמים רפואיים. (מכסת הפרישה מטעמים רפואיים תעמוד על 400 לפחות)

אישור הפרישה הסופי ינתן אך ורק ע"י ועדת הפרישה לאחר דיון בבקשת מנהל המחוז והמפקח לכל מורה ומורה. ללא אישור של ועדת הפרישה לא ינתנו כל תנאי פרישה למורים אשר עפ"י זכאותם פורשים במסגרת חוק שירות המדינה (גימלאות).

תנאי הפרישה יקבעו ע"י ועדת הגימלאות והפרישה, בהתאם למפורט בחוזר זה ובהתאם לנתוני האישורים של המורה.

מובהר שתוכנית הפרישה לא תחול על המורה המצוי בהליך משמעת ואגף המשמעת בנש"מ לא יאשר את הפרישה ותנאיה.

מובהר בזאת שמורה הפורש מרצונו עפ"י החוק אינו זכאי לתנאי הפרישה.

כל מורה המעוניין לבחון את זכאותו לפרישה במסגרת התוכנית רשאי להגיש בקשה למחוז בו הינו מועסק באמצעות המפקח. בקשתו תבחן ע"י כל הגורמים במשרד החינוך ובנש"מ. במידה והמורה לא קיבל אישור פרטני של ועדת הפרישה לענין פרישתו אזי תוכנית הפרישה אינה חלה עליו.

מובהר בזאת שתוכנית הפרישה לא תחול על מורים שהוחל לגביהם בתהליך פרישה מטעמי בריאות-נפסלו לשירות מטעמי בריאות ואו זומנו לוועדה רפואית ואשר הינם פורשים במסגרת זכאותם עפ"י חוק הגימלאות והוראות התקשי"ר.

מובהר בזאת שתוכנית הפרישה לא תחול על מורים אשר פוטרו לאחר סיום ההליך הפדגוגי. (זימון לוועדה פריטטית יחשב כסיום ההליך הפדגוגי).

תוכנית הפרישה המוקדמת אינה חלה על מורים הנמצאים בחל"ת, מורה הנמצא בחל"ת יובא לאישור ועדת הפרישה אף לצורך פיטורין, ולצורך קבלת תנאי פרישה.

ועדת הפרישה תדון בכל מקרה ותחליט עקב הנסיבות המיוחדות על תנאי הפרישה ומועד הפרישה.

עדיפות א':

תנאי הפרישה ל – 300 מורים/מורות עדיפות א': מורים אשר משרד החינוך קבע כי פרישתם המיידית חיונית למערכת.

1. קיצבה מיידית לזכאים עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.
2. תשלום פיצויים למורים אשר אינם זכאים לקיצבה עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

תנאי פרישה במסלול פרישה לקיצבה

50,000 ₪ מענק מיוחד

6 חודשי הסתגלות

המענקים וחודשי ההסתגלות ינתנו בכפיפות לחלקיות המשרה המשוקללת לגימלאות.

מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר

מענק עפ"י סעיף 22 לחוק הגימלאות, לזכאים.

פיצוי בגין יתרת ימי מחלה בכפיפות להוראות התקשי"ר, לזכאים.

תשלום בגין עודף שירות עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.

תנאי פרישה במסלול פיצויים - מיועד למורים אשר לא צברו זכאות לקיצבה:

שנות ותק במדינה (בהוראה)	שיעור פיצויים	חודשי הסתגלות
2-5	125%	1
6-10	140%	2
11+	150%	3

איזור (אגף) מועדף 10% נוספים עפ"י המפורט 1 חודש נוסף עפ"י המפורט לעיל
לעיל מקסימום 150%

מורה אשר צבר לפחות 10 שנות שירות הנושאות זכות לגימלאות ואינו בגיל המזכה בקיצבה עפ"י סעיף 15(4) לחוק הגימלאות, יוכל לבצע הקפאה עפ"י סעיף 17א (א) לחוק הגימלאות ובגין ההקפאה יופחתו הפיצויים ב-100%.

עובד המועסק בחוזה, יקבל את ההשלמה ל – 100% פיצויי פיטורין (אם יהיה זכאי לה בהתאם לביטוחו הפנסיוני, כמפורט בתנאי העסקתו) ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורין מעל 100%, יקבל את יתרת הפיצויים המוגדלים.

הפיצויים וחודשי ההסתגלות יינתנו בכפיפות לחלקיות משרה משוקללת.

עדיפות ב':

תנאי פרישה למכסת המורים אשר הוגדרו ע"י הפיקוח "מורים שחוקים".

מיועד למורים אשר יופנו על ידי הפיקוח ומנהל המחוז, לאישור ועדת הפרישה, הינם בגיל 50 לפחות ועד גיל 65 ולאחר 20 שנות הוראה במשרד החינוך או בבעלויות ואשר עומדים בכללים לאישור פרישה אשר פורטו לעיל, וועדת הפרישה תאשר לכל מורה ומורה את פרישתו באופן פרטני.

גילאי 60-65 יקבלו רק מענק בלבד של 40,000 ₪ כפוף לחלקיות משרה משוקללת.
גננות החל מגיל 59 תנאי הפרישה יהיו רק מ-40,000 ₪ כפוף לחלקיות משרה משוקללת.

מורה אשר לא צבר לפחות 20 שנות הוראה במערכת החינוך או שאינו בגיל 50 לפחות ויש צורך חיוני לאשר את פרישתו יקבל רק מענק פרישה 40,000 ₪ בכפוף לחלקיות משרה.

מורה אשר במהלך שנת הלימודים יגיע לגיל 65 תאושר לו התוכנית אף במועד 31.8.2012.

ועדת הפרישה והגימלאות תדון בהסתמך על הדוח של הפיקוח ומנהל המחוז, בכל בקשה ובקשה

באופן פרטני בהתייחס לשחיקתו של המורה בתפקידו ובצורך בסיום שירותו ורק לאחר אישור ועדת הגימלאות והפרישה יקבל המורה אישור על הפרישה.

מורה אשר פורש מרצון עפ"י סעיף 17(2) לחוק הגימלאות ולא קיבל בטרם פרישתו אישור של ועדת הפרישה לענין תנאי פרישתו לא יהיה זכאי לתנאים, לא יאושרו תנאי פרישה בדיעבד, מורה אשר פרש בטרם קיבל אישור על תנאי הפרישה לא יאושרו לו תנאים לאחר פרישתו.

תנאי פרישה מסלול קיצבה (עדיפות ב')

מענק מיוחד 40,000 ₪

5 חודשי הסתגלות

המענקים וחודשי הסתגלות ינתנו בכפיפות לחלקיות משרה משוקללת לגימלאות.

מורה אשר פורש עם קיצבה מקסימלית ועבד מעבר ל – 35 שנה בחלקיות משרה יקבל את המענקים עפ"י חלקיות מלאה.

תנאי פרישה מסלול קיצבה – מנהלים- העומדים בכללים לפרישה המפורטים לעיל

מענק מיוחד 50,000 ₪

6 חודשי הסתגלות

המענקים וחודשי הסתגלות ינתנו בכפיפות לחלקיות משרה משוקללת לגימלאות.

מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר

מענק עפ"י סעיף 22 עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.

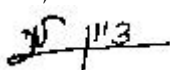
פיצוי בגין יתרת ימי המחלה עפ"י הוראות התקשי"ר.

תשלום בגין עודף שירות עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.

אישור הסכם רציפות

בהתאם לכללים יאושר תשלום בגין הסכם רציפות בעת פרישה מוקדמת על חשבון המדינה אך ורק למורה הפורש במסגרת תוכנית הפרישה ובכפוף למכסה ולאישור ועדת הפרישה.

בברכה,



ציון לוי

מנהל האגף

העתק:

עו"ד משה דייך – נציב שירות המדינה

גב' דלית שטראובר – מנכ"לית משרד החינוך

מר מנחם כהן - סמנכ"ל ומנהל מינהל כ"א בהוראה, משרד החינוך

מר קובי בר-נתן – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר

מר משה בר סימן טוב – המשנה לממונה על התקציבים, אגף התקציבים, משרד האוצר

מר יהודה קיסר - חשב בכיר, משרד החינוך

מר גלעד שמיר – מנהל מינהלת הגימלאות

מר בני בנימין – מנהל מחלקת משכורת, משרד החינוך

מר איתי הדר – מנהל תחום גימלאות, משרד החינוך

מר עדו חגי – אגף התקציבים, משרד האוצר

מנהלי מחוזות במשרד החינוך

מנהל אגף כח אדם בהוראה במחוז