



ירושלים, י"א בניסן התשע"ב  
3 באפריל 2012

חוזר מס' 1/2012

אל: המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה  
מנהלי יחידות הסמך הממשלתיות

שלום רב,

## הנדון: תכנית פרישה מרצון לסגל הבכיר בשירות המדינה

### כללי

1. בהתחשב בכך שרוב המשרות הנמנות על הסגל הבכיר בשירות המדינה אינן משרות קצובות כהונה, ובמגמה לקדם מוביליות תפקודית אשר תאפשר גם רענון השורות, הוחלט, על פי סיכום בין נציבות שירות המדינה, הממונה על השכר ואגף התקציבים במשרד האוצר, על תכנית ייחודית לפרישה מרצון של עובדים הנמנים על הסגל הבכיר בשירות המדינה, בהתאם למפורט בחוזר זה.

### כללי ההצטרפות לתכנית הפרישה

#### 2. אוכלוסיית היעד

- א. התכנית מיועדת לעובדים העונים על התנאים המצטברים הבאים:
- 1) עובדים הנמנים על הסגל הבכיר בשירות המדינה, לרבות מערכת הבריאות ומערכת הביטחון, המועסקים במשרות שמתח הדרגות שלהן בתקן הנו: 42-44; 43-45 בדירוג המח"ר ומקביליהן בדירוגים האחרים, לרבות יועצים משפטיים במשרות במתח דרגות א3 – א5 ומעלה בדירוג המשפטים ורשמי בתי משפט.
  - 2) מכהנים 12 שנים ומעלה בתפקידם הנוכחי או 12 שנים ומעלה במשרות מוסדרות רוטציה (כגון: חשבים ופקידי שומה).
  - 3) בין הגילאים 55-65 ביום הפרישה בפועל.

ב. התכנית מיועדת לעובדים העונים על התנאים המצטברים המפורטים לעיל, המועסקים בדירוג דרגה או בחוזה בכירים, ואשר מבוטחים בפנסיה תקציבית או בפנסיה צוברת.

ג. התכנית אינה מיועדת לסוגי העובדים הבאים:

- 1) מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים.
- 2) שופטים ומוקבלי שופטים.
- 3) עובדים בכירים אשר משרותיהם קצובות כהונה.
- 4) עובדים המועסקים במשרות אמון שמתח הדרגות של משרתם בתקן הנו 42-44 בדירוג המח"ר ומקביליהן בדירוגים האחרים.

- 5) עובדים המועסקים בחוזה מומחים.
- 6) עובדים המועסקים בדירוג עובדי מחקר.
- 7) עובדי הוראה הזכאים לתוספת פיקוח ועובדי הוראה הכפופים לאגף כוח אדם בהוראה במשרד החינוך.
- 8) עובדים אשר להם אושר הסדר פרישה אחר.
- 9) עובדים הנמצאים בהליכים משמעתיים.

### 3. מסגרת התכנית

תכנית הפרישה מיועדת לפרישה מרצון של עד 60 עובדים מכל משרדי הממשלה ויחידות הסמך. מינהל הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה יקבע מכסת פרישה לכל משרד/ יחידת סמך, בהתאם למספר העובדים המהווים פוטנציאל להצטרפות לתכנית, ובהתחשב בפרישה כלל שירותית ראויה.

### 4. ועדה לאישור פרישה מרצון לסגל הבכיר

במסגרת התכנית, תמונה ועדה לאישור פרישה מרצון לסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה. הוועדה תבחן את הבקשות להצטרפות לתכנית, בין היתר, בהתאם לעקרונות הבאים:

- א. עמידה באמות המידה דלעיל.
- ב. צרכי הארגון.
- ג. נתונים אישיים של העובד/ת.
- ד. עמידה במכסת הפורשים הארגונית.
- ה. מועד הגשת הבקשה.
- ו. התפלגות פרישה בינמשרדית מאוזנת.

### 5. הליך ההצטרפות לתכנית

#### א. מועדי התכנית

ההצטרפות לתכנית תתאפשר בתקופה שבין 15.4.2012 ועד 30.6.2012, ומועד הפרישה בפועל יתבצע במהלך החודשים יולי 2012 עד יוני 2013, בהתאם להחלטת מנכ"ל המשרד/מנהל יחידת הסמך, ומינהל הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה.

בקשות מיוחדות להקדמת מועד הפרישה תבחנה על ידי נציבות שירות המדינה.

#### ב. שלבי ההליך

- 1) פנייה של העובד/ת אל הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד/ביחידת הסמך בבקשה להצטרף לתכנית.
- 2) המלצת הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד/ביחידת הסמך למנהל הכללי של המשרד/מנהל יחידת הסמך.
- 3) אישור המנהל הכללי/מנהל יחידת הסמך אשר נדרש לשקול את צרכי הארגון מחד ואת הנסיבות והאפשרות של פרישת העובד/ת והשלכותיה מאידך.
- 4) העברת בקשה מנומקת על ידי המנהל הכללי/מנהל יחידת הסמך לוועדה, באמצעות מינהל הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה.
- 5) אישור הפרישה על ידי הוועדה בנציבות שירות המדינה.

### תנאי הפרישה

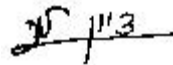
6. עובד/ת שאושרה בקשתו/ה לפרישה מרצון במסגרת תכנית זו, יהיה/תהיה זכאי/ת למענק פרישה בחודשי הסתגלות, בהתאם למדרג המפורט בטבלה שלהלן:

| גיל העובד/ת | מענק פרישה (בחודשי הסתגלות) |
|-------------|-----------------------------|
| 55-60       | 8                           |
| 61-63       | 6                           |
| 64-65       | 3                           |

### תנאים והוראות כלליות

7. המענק ישולם בכפוף לחלקיות המשרה המשוקללת של העובד/ת.
8. בנוסף על מענק הפרישה כמפורט לעיל, העובד/ת הפורש/ת ת/יהיה זכאי/ת לתנאי הפרישה להם הוא/היא זכאי/ת על פי החוק והתקשי"ר, בכפוף לתנאי הזכאות, כמפורט להלן:
- השלמת פיצויי פיטורים לעובד/ת בחוזה בפנסיה צוברת.
  - מענק פרישה מכוח סעיף 22 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – חוק הגמלאות), בכפוף לתנאי הזכאות על פי החוק.
  - מענק בגין שנים עודפות בהתאם לחוק הגמלאות, בכפוף לתנאי הזכאות על פי החוק.
  - פיצוי בגין יתרת ימי מחלה שלא נוצלה, בכפוף להוראות התקשי"ר.
  - פדיון יתרת ימי חופשה בלתי מנוצלים, בכפוף להוראות התקשי"ר.
  - עובד/ת המבוטח/ת בפנסיה תקציבית לפי חוק הגמלאות, העומד/ת בתנאי הזכאות לקצבה מוקדמת על פי החוק, ת/יהיה זכאי/ת לקבלת קצבה מידית עם פרישתו/ה, על פי תנאי החוק.
9. עובד/ת אשר ת/יפרוש במסגרת תכנית זו, לא תאושר העסקתו/ה בשירות המדינה, לרבות כקבלן או באמצעות חברת כוח אדם, עמותות וכיוצ"ב, אלא באישור נציבות שירות המדינה.
10. עובד/ת הפורש/ת במסגרת תכנית זו אשר תחזור/יחזור לתפקיד בשירות המדינה במהלך שלוש שנים ממועד פרישתו/ה, תדרש/יידרש להחזיר את הטבות הפרישה שקיבל/ה במסגרת תכנית הפרישה, בהתאם לכללים הקבועים בפרק משנה 16.7 לתקשי"ר.
11. לעניין תנאי הפרישה הרלבנטיים לכל עובד/ת, קבוצת הגיל מוגדרת על פי חודש לידתו של העובד/ת הפורש/ת, בכפוף להוראות חוק הגמלאות.
12. הטיפול בכלל זכויותיו של העובד/ת הפורש/ת יתבצע על ידי אגף הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה.

בברכה,



ציון לוי  
מנהל האגף

העתק: עו"ד משה דיין – נציב שירות המדינה  
 מר אילן לוי - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
 מר גל הרשקוביץ - הממונה על התקציבים, משרד האוצר  
 מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה  
 מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה  
 עו"ד רון דול – היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה  
 גב' אילה גונן-אשרי - מנהלת אגף בכיר (מערכת הבטחון) בפועל, נציבות שירות המדינה  
 מר מאיר אהרונוב - סגן נציב שירות המדינה  
 גב' מיכל עבאדי-בויאנג'ו - החשבת הכללית, משרד האוצר  
 מר ברק שטרוזברג - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר  
 מר אייל אפשטיין - סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר  
 מר מרדכי אלישע - סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר  
 חברי הנהלה  
 אודי רמר, אגף תקציבים, משרד האוצר  
 סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
 מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך