



ירושלים, י"ג בסיון התשע"ב
3 ביוני 2012

חוזר מס' 6/2012

אל: הסמנכ"לים הבכירים למנהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

הנדון: ימי מנוחה וימי מועד לעדות הלא יהודיות

בהמשך להודעת נש"מ מספר עב/12 בענין "מימוש זכות ימי מנוחה לעובד שאינו יהודי" ובעקבות חוות דעת משפטית של היועץ המשפטי בנציבות שירות המדינה ושל משרד המשפטים הוחלט לשנות את המדיניות הקיימת כמתואר בסעיף 3א(4) בחוזר נש"מ 4/2010, כך שיתאפשר לעובד שאינו יהודי לבחור את יום המנוחה המקובל עליו ללא כל קשר לבחירתו באשר לזכותו למימוש ימי המועד.

רשימת אפשרויות בחירת יום המנוחה מפורטת להלן:

דת העובד	יום מנוחה	יום פנוי רק לעובדים שעובדים 5 ימים בשבוע	ימי העבודה לעובד חמישה ימים	ימי העבודה לעובד שישה ימים
יהודי / ללא דת	שבת	שישי	א-ה	א-ו
מוסלמי/דרוזי	ששי	שבת	א-ה	א-ה + שבת
מוסלמי/דרוזי	שבת	ששי	א-ה	א-ו
נוצרי	ראשון	שבת	ב-ו	ב-שבת
נוצרי	שבת	שישי	א-ה	א-ו

ברצוני להדגיש, עובד שאינו יהודי אשר החליט לקיים ימי מנוחה בחגים של עדתו, יהיה עליו להעמיד עצמו לעבודה במועדי ישראל, הן בתפקידו הקבוע והן בעבודות אחרות, כולל עבודות מחוץ למשרד, בתחום הרחב של תפקידו, לפי צרכי העבודה כפי שייקבע על-ידי הממונה בהתאם לסעיפים 32.102(ב)1 ו- 32.102(ב)2 בתקש"ר.

בנוסף, הוחלט להעביר למשרדים את הסמכות לאשר שינוי הבחירה של העובדים ביום המנוחה או בימי המועד כמפורט בסעיף 3א(2) בחוזר 4/2010. אישור כזה יינתן רק במקרים חריגים כגון: המרת דת, שינוי סטטוס אישי- חתונה, הולדת ילדים וכדומה.

נשמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה העולה מחוזר זה.

בברכה,



הניה מרקוביץ
מנהלת אגף בכיר תכנון ובקרה

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה
מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות)
מר חיים עטיה - מנהל תחום בכיר - תקשי"ר, נציבות שירות המדינה
מר נאדר אלקאסס - מנהל תחום (תכנון ובקרה), נציבות שירות המדינה
עו"ד בישארה-אלי פראן - עוזר יועץ משפטי, נציבות שירות המדינה