



י"ט בסיון התשע"ג
28 במאי 2013

בר 2012-2502
חוזר מס' 2/2013

אל: מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים כלליים - דואל

הנדון: סדרי קליטת עובדי תאגידי הבריאות לשירות המדינה

בעקבות מסמך "עקרונות מוסכמים" מיום 12.2.2012 בין שר האוצר לבין יו"ר ההסתדרות באשר לקליטת עובדים המועסקים ע"י תאגידי בריאות בבתי חולים ממשלתיים ואשר עלות העסקתם בבתי חולים אלו ממומנת באופן ישיר ע"י תקציב המדינה (להלן "עובדי התאגיד"), הוחלט לקלוט בשירות המדינה את עובדי תאגידי הבריאות של בתי חולים זיו, אסף הרופא, פוריה, ברזילי, הלל יפה, וולפסון ונהריה (הודעה על קליטת עובדי התאגיד בבית חולים רמב"מ תעשה בנפרד במהלך השבועות הקרובים עם סיום בדיקה נוספת שתיעשה בעניינם), זאת בהתאם להחלטות הצוות המשותף לנציבות שירות המדינה ולמשרד הבריאות, ובכפוף למפורט להלן.

מטרת חוזר זה להסדיר את תנאי קליטתם והעסקתם של עובדי התאגיד בשירות המדינה.

מובהר בזאת כי בהתאם להנחיית חשב משרד הבריאות מיום 8.8.12 (המצ"ב) על תאגידי הבריאות חל איסור לקלוט עובדים אשר עלות העסקתם ממומנת באופן ישיר ע"י תקציב המדינה.

א. סדרי קליטה וזכויות העובדים

1. מיצוי תביעות

תנאי מוקדם לקליטתו של כל עובד כאמור לשירות המדינה הוא חתימתו על כתב מיצוי (בנוסח המצ"ב) של כל טענה או דרישה כלפי המדינה, בנוגע לתקופה שקדמה למועד קליטתו לשירות המדינה.

2. העסקה במשרות ומועד המעבר

עובדי התאגיד כאמור לעיל, יועסקו בשירות המדינה במשרות בשיא כ"א המאושרות למעבר, ע"פ הסיכום בין משרדי הבריאות והאוצר.

מועד המעבר נקבע ליום 1.6.13 ולא יאוחר מיום 1.7.13.

3. דרישות משרה

עובדים יוכלו להשתבץ במשרותיהם רק במידה והם עונים לדרישות הסף של המשרה אליה הם מיועדים במדינה. מקרים בהם עובדים אינם עונים לדרישות המשרה, יש להביא לבחינה ולאישור בנש"מ.

4. מכרזים ובחינות

(א) קליטת עובדים למשרות הפטורות מחובת המכרז הפומבי

עובדי התאגיד המיועדים למשרות הפטורות מחובת המכרז הפומבי כמפורט להלן, יוכלו להשתבץ במשרותיהם ללא צורך בהליך מכרז פנימי:

- משרות בדירוג המנהלי עד דרגת שיא 17.
- משרות בדירוג הנדסאים טכנאים עד דרגת שיא 38.
- משרות בדירוגים פארא רפואיים, למעט קלינאי תקשורת ודיאטניות, אשר צמודה להן בתקן רמת גמול תחילית 1 במתח רמות הגמול.
- משרות בדירוג רנטגנאים, אשר צמודות להן בתקן דרגה 4 תחילית במתח הדרגות.
- משרות בדירוג האחיות אשר צמודות להן בתקן עד רמת גמול 13 תחילית (כולל) במתח רמות הגמול.

על עובדי התאגיד המיועדים למשרות הפטורות ממכרז פומבי כאמור לעיל ואשר נדרשות בהן בחינות כניסה לשירות יחולו הכללים הבאים:

(1) עובד תאגיד המועסק בפועל ברציפות חמש שנים ומעלה בתאגיד הבריאות (נכון ליום הקליטה) יהיה פטור מחובת הבחינה למשרתו.

(2) עובד תאגיד המועסק מעל שנתיים ועד חמש שנים בתאגיד הבריאות (נכון ליום הקליטה) יהיה חייב לעמוד בבחינה. עובד כנ"ל אשר ייכשל פעמיים בבחינה, יובא בפני ועדת הפטור מבחינות בנש"מ, בכפוף להמלצת המשרד.

(3) עובד כאמור בסעיפים 1 ו-2 אשר העסקתו תאושר למרות שלא עמד בבחינה, תוגבל העסקתו למשרה אליה התקבל. כל שינוי משרה או תפקיד, יחייב את העובד בעמידה בהצלחה בבחינות הכניסה לשירות.

(4) עובד תאגיד המועסק בפועל ברציפות פחות משנתיים בתאגיד הבריאות יהיה חייב לעמוד בבחינות נש"מ.

(ב) קליטת עובדים למשרות החייבות במכרז פומבי

על העובדים שבנדון תחול החלטת הממשלה מס' 4922 מיום 15.7.12 המעניקה פטור ממכרז פומבי לתפקידים ויחידות שמועברים לשירות המדינה, ובלבד שהמועמד מועסק ברציפות באותו תפקיד או בתפקיד דומה תקופה של חמש שנים ומעלה קודם למועד העברת תפקידו או יחידתו לשירות המדינה, והכל בכפוף לתנאים שנקבעו בהחלטת הממשלה, כמפורט בהודעת נש"מ עב/17 מיום 31.7.12.

עובדים מועברים המועסקים במשרות החייבות במכרז פומבי תקופה של עד 5 שנים – יהיו חייבים במכרז פומבי.

5. בדיקות רפואיות

על עובדי התאגיד הנקלטים לשירות המדינה לעבור בדיקות רפואיות בהתאם להוראות התקשי"ר (פרק משנה 13.4 ופסקה 16.224).

עובד תאגיד אשר עבר בדיקות רפואיות כאמור, במסגרת עבודתו בתאגיד הבריאות, לא יהיה חייב בבדיקות חוזרות בעת קליטתו לשירות המדינה.

6. גמלאים

(א) ככלל, עובד תאגיד שהינו גמלאי המקבל קצבה מכוח חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב) התש"ל – 1970, לא ייקלט לשירות המדינה אף אם טרם הגיע לגיל הפרישה.

(ב) כמו כן, עובד תאגיד אשר ביום פרסום חוזר זה עבר את גיל הפרישה, לא ייקלט לשירות המדינה.

(ג) מקרים חריגים להעסקת עובד גמלאי יובאו לאישור נציב שירות המדינה תוך נימוק מפורט לאישור ההעסקה.

(ד) בסעיף זה גיל פרישה- כמשמעותו בסעיף 3 לחוק גיל פרישה התשס"ד – 2004.

7. העסקה נוספת בשירות המדינה

עובד תאגיד שהועסק בחלקיות משרה בתאגיד הבריאות ובחלקיות נוספת במדינה, יש לפעול לגביו בהתאם לאמור להלן:

(א) הועסק העובד במסגרת עבודתו במדינה בכתב מינוי (בפנסיה תקציבית או בפנסיה צוברת), ובחלקיות נוספת בתאגיד הבריאות באותו תפקיד ובאותה יחידת מנהלית/סמך, תוגדל חלקיות משרתו במדינה בהתאם לחלקיות העסקתו בתאגיד, אך לא יותר ממשרה מלאה.

(ב) הועסק העובד במסגרת עבודתו במדינה באותו תפקיד ובאותה יחידה מנהלית/סמך, בחלקיות משרה בחוזה מיוחד מסוג משימה חולפת (71), יועסק העובד בהתאם לחלקיות המשרה המאושרת בשיא כ"א במנ/1, אך לא יותר ממשרה מלאה.

(ג) הועסק העובד במסגרת עבודתו במדינה בחלקיות משרה בכתב מינוי בפנסיה תקציבית או צוברת ביחידה מנהלית/סמך אחרת, תעשה העסקתו בכפוף להוראות פסקה 42.426 בתקשי"ר שעניינה עבודה נוספת במסגרת שירות המדינה.

8. זכאות להתמודד במכרזים פנימיים

עובד תאגיד שנקלט לשירות המדינה בהתאם לכללים המפורטים בחוזר זה, יהיה זכאי להתמודד במכרז פנימי בכפוף להוראות פסקה 11.411 בתקשי"ר. תקופת השירות לצורך קביעת הזכאות להתמודד במכרז פנימי (18 חודש) תימנה מיום תחילת העסקתו בתאגיד הבריאות.

9. תקופת ניסיון

תקופת הניסיון של עובד שנקלט לשירות המדינה הינה בהתאם להוראות פרק משנה 13.83 בתקשי"ר. עובד תאגיד שנקלט לשירות המדינה בהתאם לכללים המפורטים בחוזר זה, תבוא בחשבון תקופת עבודתו הקודמת בתאגיד כחלק מתקופת הניסיון.

10. ככלל יש לקלוט את עובדי התאגיד בנוהל המקובל לקליטת עובדים לשירות המדינה ובכלל זה מילוי שאלון ופתיחת תיק אישי תוך קבלת כל המסמכים והתעודות הנדרשות, בדיקת רישום פלילי, בדיקת קרבת משפחה, אישורי בטחון וכו'. כמו כן, יש למסור לעובד הודעה בכתב המפרטת את תנאי העבודה בהתאם לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) התשס"ב-2002, כמפורט בפרק משנה 02.7 בתקשי"ר.

ב. רכיבי שכר ותוספות שכר

עובדי התאגיד יהיו זכאים עם קליטתם בשירות המדינה, לרכיבי השכר ותוספות השכר בהתאם לקבוע בהסכמים הקיבוציים החלים על עובדי מדינה בבתי חולים בדירוגים אליהם הם משתייכים ובהתאם לכללים המקובלים בשירות המדינה.

להלן הנחיות ייחודיות המתייחסות לזכאות עובדי התאגיד לרכיבי שכר ותוספות שכר:

1. ותק לשכר

א) לעובד בדירוגים המקצועיים יקבע הותק המקצועי בהתאם להוראות פסקאות 24.44, 24.45 ו-24.31 בתקשי"ר.

ב) לעובד בדירוג המנהלי, שהועסק ע"י התאגיד בהתאם להסכמים הקיבוציים בדירוג המנהלי, יוכר הותק מיום תחילת עבודתו בתאגיד הבריאות בצירוף גרירת הותק ממקום עבודה קודם בהתאם להוראות פסקה 24.422. בנוסף תוכר תקופת שירות סדיר בצה"ל המוכרת לוותק לפי פסקה 24.421 לתקשי"ר.

לדוגמא: עובד תאגיד הבריאות שהועסק בדירוג המנהלי והחל עבודתו בתאגיד ביום 1.9.2006 אשר קודם לתחילת עבודתו עבד 3 שנים בסוכנות היהודית (גוף מוכר לגרירת ותק ע"פ הוראות פסקה 24.422) ובנוסף סיים שירות סדיר בן 3 שנים, יהיה זכאי ביום קליטתו במדינה (1.9.12) לוותק כדלקמן: 3 שנים (גרירת ותק) + 6 שנים (תקופת עבודתו בתאגיד הבריאות) + 3 שנים (ותק צה"ל) = סה"כ 12 שנות ותק.

למען הסר ספק, עובד תאגיד שהוכר לו ותק לשכר במסגרת עבודתו בתאגיד הבריאות שלא ע"פ הכללים כאמור, לא ימשיך לקבלו במסגרת עבודתו כעובד מדינה.

2. זכאות לתוספת דריכות

(א) עובד תאגיד אשר נמצא זכאי לתוספת דריכות במסגרת עבודתו בתאגיד הבריאות, זאת בהתאם לכללים כמקובל בשירות המדינה לתשלום תוספת זו, ימשיך לקבל התוספת גם במסגרת עבודתו כעובד מדינה.

(ב) תקופת העבודה בתאגיד הבריאות תחשב במניין השנים לצורך חישוב קביעת הזכאות לתוספת הדריכות, במסגרת עבודתו במדינה.

(ג) למען הסר ספק, עובד תאגיד שקיבל את תוספת הדריכות במסגרת עבודתו בתאגיד הבריאות שלא ע"פ הכללים לקבלתה, תשולם לו התוספת במסגרת עבודתו בשירות המדינה רק לאחר שיעמוד בתנאים לקבלתה.

3. ותק - כללי

עובד תאגיד שנקלט לשירות המדינה בהתאם לכללים המפורטים בחוזר זה, תבוא בחשבון תקופת עבודתו הקודמת בתאגיד לצורך צבירת ותק לדרגה, קביעת זכאותו לקצובת הבראה עפ"י התקשי"ר, קביעת זכאותו למכסות ימי חופשה עפ"י התקשי"ר, קביעת זכאותו לכוננות מנמ"ש וקביעת זכאותו לקיצור יום עבודה מטעמי גיל בדירוגים בהם קיימת זכאות זו עפ"י ההסכמים הקיבוציים.

4. כוננויות

עובד תאגיד אשר שולמו לו כוננויות במסגרת עבודתו בתאגיד הבריאות ימשיך לקבלן, בהתאם להחלטת הצוות המשותף למשרד הבריאות ולנציבות שירות המדינה ובכפוף למסגרת התקציבית.

5. רכב שירות

עובד תאגיד אשר שולם לו רכב שירות במסגרת עבודתו בתאגיד הבריאות ימשיך לקבלו, בהתאם להחלטת משרד הבריאות ובכפוף למסגרת התקציבית.

6. מענק יובל

עובדי התאגיד אשר יקלטו בשירות המדינה, יהיו זכאים למענק יובל בכפוף לזכאות ולכללים הקבועים לקבלתו, עפ"י ההסכמים הקיבוציים החלים עליהם. לעניין זה, תקופות עבודה בתאגיד הבריאות יבואו במניין השנים, לצורך קביעת הזכאות למענק.

עובדי התאגיד אשר נמצאו זכאים למענק יובל ע"י התאגיד, ימשיכו לקבלו כעובדי מדינה, זאת בתנאי שהוענק ע"י התאגיד בהתאם לכללים לזכאות עפ"י ההסכמים הקיבוציים החלים עליהם, כאמור בסעיף לעיל. תקופות העבודה בתאגיד הבריאות יחשבו לעובד לצורך קביעת הזכאות למענק.

7. ימי חופשה ומחלה

בתיאום עם משרד הבריאות, ימי החופשה שצבר העובד במסגרת העסקתו בתאגיד הבריאות ערב העברתו לשירות המדינה יעמדו לזכותו עם קליטתו במדינה, בכפוף למגבלת צבירת ימי חופשה בהתאם לפסקה 33.132 לתקשי"ר. על היחידה לוודא שעובד אשר צבר ימי חופשה מעבר למגבלת הצבירה הנ"ל יקבל מהתאגיד פדיון עבור יתרת ימי חופשה אלו עם סיום העסקתו בתאגיד וקליטתו לשירות המדינה.

ימי המחלה אותם צבר העובד במסגרת עבודתו בתאגיד הבריאות לא יובאו במניין ימי המחלה להם זכאי העובד עם קליטתו לשירות המדינה. במקרים בהם ינצל העובד את מלוא מכסת ימי המחלה אותם יצבור כעובד מדינה, יוכל לקבל דמי מחלה עבור ימי מחלה נוספים לצורך ניצול בלבד, עד למכסת ימי המחלה אותם צבר כעובד בתאגיד ערב קליטתו לשירות המדינה. לאור האמור, יש לתעד בתיקו האישי של העובד את נתוני מכסת ימי המחלה שצבר בתאגיד ערב קליטתו לשירות המדינה ולהביאם לידיעת העובד.

8. בכל שאלה, הבהרה או בעיה הקשורה לקליטת העובדים, כולל בנושאי שכר, יש לפנות אל רפרנט ביה"ח בנש"מ.



הודעת נשמ
עב17.doc



מכתב חשב משרד
הבריאות.pdf

בברכה,

יוני דוקן

מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) בפועל

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
פרופ' רוני גמזו - המנהל הכללי, משרד הבריאות
עו"ד קובי אמסלם - הממונה על השכר וההסכמי עבודה, משרד האוצר
מנהלי בתי חולים כלליים - דואל
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר וההסכמי עבודה, משרד האוצר
מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
מר אבי ברף - חשב בכיר, משרד הבריאות
גב' שירה גרינברג - רכזת בריאות אגף התקציבים, משרד האוצר
מר רועי כפיר - רפרנט בריאות (אגף התקציבים), משרד האוצר
עו"ד אבי ניסנקורן - יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות עובדי המדינה
מר אריאל יעקובי - יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, הסתדרות עובדי המדינה
גב' בתיה צדקה - יו"ר ועד ארצי בתי חולים ממשלתיים, ביה"ח תל-השומר
גב' הניה מרקוביץ - מנהלת אגף בכיר תכנון ובקרה, נציבות שירות המדינה
עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
עו"ד עדו בן-צור - סגן בכיר ליועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים פסיכיאטריים - דואל

מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים גריאטריים - דואל
 מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים כלליים - דואל
 עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
 גב' ורד מדמון קויתי - מנהלת אגף משאבי אנוש (בפועל), משרד הבריאות
 מר גיורא בירן - סמנכ"ל משאבי אנוש, במרכז רפואי תל אביב ע"ש סוראסקי
 רפרנטים במערכת הבריאות נשמ
 חברי הנהלה

כתב ויתור

אני הח"מ _____, ת"ז _____, מצהיר/ה, מאשר/ת ומתחייב/ת בזאת כדלקמן:

ידוע לי כי בעקבות מסמך "עקרונות מוסכמים" מיום 12.2.2012 בין שר האוצר לבין יו"ר ההסתדרות בנוגע להעסקה ישירה של עובדי תאגידי הבריאות אשר עלות העסקתם ממומנת באופן ישיר ע"י תקציב המדינה, הוחלט לקלוט בשירות המדינה את עובדי תאגידי הבריאות (להלן – התאגיד) בכפוף להנחיות נציבות שירות המדינה.

הנני מצהיר/ה, מאשר/ת ומתחייב/ת בזאת כי עם קליטתי לשירות המדינה לא יהיו לי, לרבות למי מטעמי, כל טענה או דרישה כלפי המדינה, וכלפי כל מי מעובדיה, שלוחיה, ומי שפועל מטעמה, בנוגע לתקופה שקדמה למועד קליטתי לשירות המדינה. זאת, בין אם טענה זו הועלתה על ידי עובר לקליטתי (לרבות במסגרת הליך משפטי, פנייה בכתב וכיו"ב) ובין אם לאו.

חתימתי על מסמך זה מהווה סילוק גמור, סופי ומלא של כל תביעותיי ודרישותיי מן המדינה, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות או נובעות במישרין או בעקיפין מתקופת עבודתי בתאגיד.

לא אטען לקיום יחסי עובד ומעביד עם המדינה טרם מועד הקליטה הקבוע במסמך נציבות המדינה מיום 28.6.13.

יובהר, כי אין באמור כדי לגרוע מכל זכות או טענה או תביעה העומדת לי בגין תקופה זו כלפי האגודה.

ולראייה באתי על החתום:



מנהל הכספים
Finance Department

משרד
הבריאות
לחיים בריאים יותר

כ' באב תשע"ב
8 באוגוסט 2012

לכבוד

מנהלי בתי החולים הממשלתיים הכלליים ויו"ר תאגידי הבריאות
מנכ"לי תאגידי הבריאות שליד בתי החולים הכלליים הממשלתיים
מנהלי כספים - בתי החולים הממשלתיים הכלליים

שלום רב,

הנדון: קליטת עובדי תאגיד הבריאות בבית החולים

על פי הסכם העקרונות בין ההסתדרות למדינה בנושא עובדי קבלן, עובדים, המועסקים בבית החולים על ידי תאגיד הבריאות ושכרם ממומן על ידי בית החולים, ייקלטו בבית החולים כעובדי בית החולים.

לפיכך, אין להעסיק מעתה עובדים בבית החולים על ידי תאגיד הבריאות במימון בית החולים.

בברכה,


אבי בר
חשב משרד הבריאות

העתקים:

- מנכ"ל משרד הבריאות	פרופ' רוני גמזו
- ראש מנהל רפואה, משרד הבריאות	פרופ' ארנון אפק
- סמנכ"ל בכיר למנהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות	מר דב פסט
- סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר	יאיר טל, רו"ח
- מ"מ סמנכ"ל תקצוב, תכנון ותמחור, משרד הבריאות	יאיר אסרף, רו"ח
- סגנית חשב משרד הבריאות	שושי שוורץ, רו"ח
- מנהלת תחום בקרה על תאגידי בריאות, חשבות משרד הבריאות	שירה ארנון, רו"ח
- אגף תקציבים, משרד האוצר	מר רועי כפיר
- מרכז בכיר יחידת בקרה על תאגידי בריאות, חשבות משרד הבריאות	מר זאב פיינר

Head of finance department
Ministry of Health
P.O.B 1176 Jerusalem 91010
Hashavut@moh.health.gov.il
Tel: 02-6787310 Fax: 02-6796648

חשב המשרד
משרד הבריאות
ת.ד. 1176 ירושלים 91010
Hashavut@moh.health.gov.il
טל: 02-6787310 פקס: 02-6796648



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עב/17

י"ב באב התשע"ב (31.7.2012)

הודעה מס' עב/17

פטור מחובת המכרז לתפקידים ויחידות שמועברים לשירות המדינה

1. ביום כ"ה בתמוז התשע"ב (15.7.2012) התקבלה החלטת הממשלה מס' 4922, על-פי הצעת ועדת שירות המדינה לפי סעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (להלן - "חוק המינויים") ובהמשך להחלטת הממשלה מס' 4263 מיום י"ח בחשוון התשס"ט (16.11.2008), להתיר, בתנאים שיפורטו להלן, מינוי למשרה בשירות המדינה, בלי שהוכרז עליה לפי סעיף 19 לחוק המינויים, עקב העברת תפקידו או יחידתו של המועמד למינוי לשירות המדינה, ובלבד שהמועמד מועסק ברציפות באותו תפקיד או בתפקיד דומה תקופה של חמש שנים ומעלה, קודם למועד העברת תפקידו או יחידתו לשירות המדינה.
2. בין היתר, מטרתו של פטור זה לאפשר, במקרים המתאימים, הסדרת העסקה של עובדי קבלן המועסקים בפועל תקופה ארוכה במסגרת שירות המדינה, ואשר הוחלט לקלוט אותם כעובדים של המדינה.
3. הפטור מחובת המכרז כאמור לעיל, יהיה כפוף לאישור נציב שירות המדינה או מי שהסמך לכך, על-פי המלצת מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, לפי העניין.
4. תנאי למינוי מועמד לתפקיד בפטור ממכרז כאמור הוא עמידתו בבחינה בפני ועדת בוחנים משרדית, בהרכב של שני חברים לפחות, שאחד שמהם הוא סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש או מי מטעמו והממונה הישיר או מי מטעמו.
5. הפטור מחובת המכרז כאמור, לא יחול על משרות שמתח הדרגות שלהם הן 42-44 ומעלה בדירוג המח"ר והדרגות המקבילות אליהן בדירוגים אחרים.
6. נציב שירות המדינה לא יאשר את הפטור ממכרז למועמד אשר אינו עומד בדרישות הסף למשרה, אלא אם ניתן לכך אישור מיוחד של ועדת חריגים שימנה הנציב ועל-פי אמות מידה שיקבע.
7. כמו כן, לא יאושר הפטור ממכרז אם נמצא כי קיים חשש ממשי כי העסקתו של העובד בתפקיד נבעה משיקולים פוליטיים או משיקולים פסולים אחרים.
8. לעניין החלטה זו, "רציפות" כמשמעותה בסעיף 2 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.
9. בהקשר זה, אבקש להקפיד על יישום הנחיות נציבות שירות המדינה בנושא תנאים להתקשרות והעסקת כוח אדם שאינו עובד המדינה בתוך משרדי הממשלה ויחידות הסמך הממשלתיות, על מנת למנוע העסקות שאינן תקינות במשרדי הממשלה ולצמצם, ככל הניתן, את הצורך בקליטת עובדים בעתיד במסגרת פטור זה.
9. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

משה דיין
נציב שירות המדינה