



י' באלול התשע"ב  
28 באוגוסט 2012

בר 2012-1758  
חוזר מס' 2/2012

אל: מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים - דואל

הנדון: רופאים תחומיים - הוראות ביצוע לסעיף 11 להסכם הרופאים מיום 25/8/2011

על פי סעיף 11 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הממשלה והמעסיקים הציבוריים לבין ההסתדרות הרפואית בישראל ("הר"י") החל מיום 1 באוגוסט 2012, נקבע בלוח תפקוד רופאי בתי חולים תפקיד לרופא תחומי. רופא תחומי הינו רופא בבית חולים שלא התחיל ו/או השלים התמחות והוא אינו מתמחה או מומחה. להלן הנחיות והוראות לביצוע סעיף זה בהסכם:

#### 1) מתח הדרגות:

מתח הדרגות בהן ידורג רופא תחומי הינו 2 – ד'. שינוי מתח דרגות העיסוק במערכת מרכבה בוצע ע"י נשי"מ באופן מרוכז.

#### 2) מסלול הקידום:

קידום רופא תחומי בתוך מתח דרגות המשרה יהיה כדלקמן:

דרגה 2 מיום תחילת עבודתו.  
לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 2 יקודם לדרגה 3.  
לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 3 יקודם לדרגה 3א'. דרגה זו תנהג לכל דבר ועניין כדרגה 3+.  
לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 3א' יקודם לדרגה 3ב'.  
לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 3ב' יקודם לדרגה 3ג'.  
לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 3ג' יקודם לדרגה 3ד'.  
יובהר כי בדרגה 3ד' לא תוענק תוספת שהייה.

#### 3) הוראות מעבר:

א) רופא תחומי אשר במועד חתימת ההסכם (25/8/2011), צבר ותק של שנתיים ומעלה בדרגה 3+ אצל אחד המעסיקים החתומים על ההסכם, יקודם לדרגה 3ב' בתחולה מיום 1.8.2012, בצירוף שנות הוותק המקצועי שצבר.

המשך קידומו יעשה על פי מסלול הקידום כאמור בסעיף 2 לעיל.

רופא תחומי אשר במועד חתימת ההסכם טרם צבר ותק של שנתיים ומעלה בדרגה +3 אצל אחד המעסיקים החתומים על ההסכם, ואולם ביום 1/8/2012 השלים פז"מ זה, יקודם לדרגה 3' ב' מיום 1/8/2012 בצירוף שנות הוותק שצבר.

**דוגמא:** רופא תחומי אשר ביום 25/8/2011 שהה 7 שנים בדרגה +3 יקודם לדרגה 3' ב' בתחולה מיום 1/8/2012, ויהיה זכאי לדרגה 3' ג' מיום 1/8/2014 ולדרגה 3' ד' מיום 1/8/2016.

(ב) רופא תחומי אשר במועד החתימה על ההסכם טרם צבר ותק של שנתיים בדרגה +3 ובמועד 1/8/2012 טרם השלים פז"מ זה, ישובץ בדרגה 3' א' בתחולה מיום 1/8/2012 בצירוף שנות הוותק המקצועי שצבר. קידומו לדרגה 3' ב' יעשה על פי מסלול הקידום כאמור בסעיף 2 לעיל (לאחר שהשלים שנתיים), ואולם פרק הזמן בו שהה בדרגה +3 יחשב לצורך קידומו לדרגה זו.

**דוגמא:** רופא תחומי אשר במועד 25/8/2011 צבר וותק של 10 חודשים בדרגה +3, ישובץ בדרגה 3' א' בתחולה מיום 1/8/2012 ויקודם לדרגה 3' ב' בתחולה מיום 25/10/2012 (לאחר ששהה סה"כ שנתיים בדרגות +3 ו 3' א'). הרופא התחומי יהיה זכאי לדרגה 3' ג' מיום 25/12/2014 ולדרגה 3' ד' מיום 25/12/2016.

(ג) רופא תחומי המועסק אצל אחד המעסיקים החתומים על ההסכם ערב חתימת ההסכם (25/8/2011), ואשר עד לתאריך 1.8.2018 יגיע לגיל פרישה, והוא בעל ותק בעבודה של שש שנים לפחות ממועד קבלת דרגה +3 אצל אחד המעסיקים החתומים על הסכם זה, ולא יגיע לדרגה 3' ד' בשנה שלפני פרישתו לגמלאות מאחד המעסיקים, יקודם, 12 חודשים עובר למועד פרישתו לגמלאות מהעסקתו אצל אחד המעסיקים, לדרגה 3' ד'.

לצורך חישוב שש שנות הוותק בעבודה לעניין סעיף זה, תוכר תקופת עבודה בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה ובשירות שלש הערים הגדולות והרשויות המקומיות ובבתי החולים שערי צדק, ביקור חולים, לניאדו ומשגב לדך, ובשירות קבע בצה"ל כרופא.

יובהר כי תוקפה של הוראה זו הינו לשש שנים בלבד החל מיום 1/8/2012.

**דוגמא:** רופא תחומי אשר מועד פרישתו לגמלאות נקבע ליום 31/12/2012. הועסק בבי"ח שערי צדק מיום 1/1/00. ביום 1/1/12 נקלט כדין לשירות המדינה. הציג אסמכתא על דירוגו בדרגה +3 רופאים מיום 1/1/04. יקודם לפי ההסכם לדרגה 3' ב' רופאים מיום 1/8/12. עם פרישתו ידורג רטרואקטיבית בתחולה מיום 1/8/12 בדרגה 3' ד' רופאים.

(ד) למען הסר ספק, תוספת דרגות כאמור לעיל, לא תחול על הרופאים המומחים ולא יהיה בה כדי לשנות את אופן הקידום בדרגות של כלל יתר הרופאים במערכת שאינם רופאים תחומיים.

4) נבקשכם לבצע בדיקה של תקני הרופאים במוסדכם ולהסדיר את משרות הרופאים התחומיים אשר טרם הוסדרו עד כה, בהתאם לחוזר מערכת הבריאות מיום 26/5/2009. עם זאת יובהר כי כללי הקידום כמפורט לעיל יחולו על כל רופא תחומי גם אם שובץ באופן זמני, עד להסדרת משרה מתאימה, על משרת רופא אחרת.

5) בשאלות והבהרות נוספות ניתן לפנות לפרנטים בנש"מ.

בברכה,



יוני דוקן

מנהל אגף בכיר (בפועל) (מערכת הבריאות)

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
 עו"ד קובי אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
 מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
 פרופ' ארנון אפק - ראש מנהל הרפואה, משרד הבריאות  
 מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות  
 עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות  
 מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דואל  
 מר גיורא בירן - סמנכ"ל משאבי אנוש, במרכז רפואי תל אביב ע"ש סוראסקי  
 מר אבי וייסזנד - מנהל משאבי אנוש, ביה"ח בני ציון  
 עו"ד לאה ופנר - מזכ"ל, ההסדרות הרפואית בישראל  
 ד"ר יצחק זיו-נר - יו"ר, ארגון רופאי המדינה  
 עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה  
 עו"ד עדו בן-צור - ממונה (יועץ משפטי), נציבות שירות המדינה  
 עו"ד מיכל פומנרץ - ראש תחום יחסי עבודה, ההסדרות הרפואית בישראל  
 עו"ד יעל ישראל-נבו - ממונה (יועץ משפטי), משרד האוצר  
 פרנטים במערכת הבריאות נשמ

יוני דוקן

מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) בפועל