



ירושלים, כ"ה באדר התשע"ב
19 במרץ 2012

חוזר מס' 4/2012

אל: סמנכ"לים בכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

הנדון: הוראות ביצוע חופשה מרוכזת בחגים סוכות ופסח - עדכון

בעקבות הודעת נציבות שירות המדינה מספר עא/16 בעניין "חופשה מרוכזת בסוכות ופסח- שינוי בחיוב ימי החופשה" המפרטת את ההסדרים החדשים בדבר החופשה המרוכזת ולקראת חג פסח הקרוב, לא תפורסם יותר הודעה בעניין חופשה המרוכזת בחגים סוכות ופסח. התקשי"ר עודכן בהתאם בפרק חדש מספר 33.7 המפרט הזכאויות השונות לתשלום לעובדים המגיעים לעבודה, ולעובדים הנמצאים בחופשה חלקית. מועדי החופשות המרוכזות בסוכות ופסח יפורסם מדי שנה בהודעות נציבות שירות המדינה בענין שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה.

להלן הוראות הביצוע :

תחולה

חוזר זה חל על כל העובדים, כולל עובדים לא יהודים החוגגים את מועדי עדתם, במשרדים וביחידות הסמך או ביחידות בודדות (כולל יחידות במערכת הבריאות הממשלתית) אשר הוחלט לקיים בהם החופשה המרוכזת.

תחולת השינוי החל מיום י"ד בתשרי התשע"ב (12.10.2011)
הוראות חוזר זה מחליפות את הוראות חוזר נש"מ מספר 6/2011 מיום 10 באוקטובר 2011 בעניין "חופשה מרוכזת בחגים סוכות ופסח – הוראות ביצוע".
הוראות חוזר זה אינן חלות על סטודנטים ומתמחים במשפטים.

תקן שעות העבודה בימי החופשה המרוכזת

שעת סיום העבודה נקבעה בהתבסס על כך, שכל עובדי המדינה החלו את עבודתם בשעה 7:30 בבוקר. כיוון שעם הזמן חלו שינויים, ויש עובדים שמתחילים לעבוד לפני השעה 7:30 או אחריה, שעת סיום העבודה תהיה בהתאמה למספר השעות בהודעה זו.

- א. ערב פסח – 4.5 שעות
- ב. ערב סוכות, ערב שביעי של פסח – 5.5 שעות (אם חל ביום שישי, לגבי העובדים שישה ימים בשבוע – 5 שעות)
- ג. בימי חול המועד של פסח וסוכות, לגבי עובדים העובדים שישה ימים בשבוע – 6.5 שעות, ואם חל ביום שישי – 5 שעות, לגבי עובדים העובדים חמישה ימים בשבוע – 7 שעות
- ד. בערבי חג של מועדי המוסלמים, הדרוזים והנוצרים – 5.5 שעות; האמור בסעיף זה כפוף לשאר המגבלות המפורטות בפרק משנה 32.1 בתקשי"ר ולהודעת נש"מ סא/51.

ניכוי ימי חופשה

1. עובד ששוהה בחופשה בכל ימי החופשה המרוכזת ינוכו ממאזנו ימי חופשה כדלקמן:

עובד חמישה ימים בשבוע	עובד שישה ימים בשבוע	
2.5	3	סוכות
2	2.5	פסח

2. עובד שנעדר כל ימי החופשה המרוכזת בהיעדרות מאושרת כמפורט בסעיף 6 להלן לא ינוכו לו ימי חופשה כמפורט בסעיף 1 לעיל.
3. עובד הנקרא לעבודה בכל ימי החופשה המרוכזת, יקבל את שכרו הרגיל והחופשה המרוכזת לא תחול עליו. עובדים לא יהודים החוגגים לפי מועדי עדתם יעבדו בימים אלה יום עבודה מלא לפי היקף משרתם. עובד שעבד פחות משעות התקן היומיות כמפורט לעיל יחויב בשעות חוסר עד להשלמת שעות התקן היומיות.
4. עובד שנקרא לעבודה, כולל יום עבודה חלקי, או שוהה בהיעדרות מאושרת יותר מיומיים בתקופת החופשה מרוכזת, לא יחויב בימי חופשה בהתאם לסעיף 1 לעיל. התקן בימי העבודה יהיה כמפורט לעיל ועל כל יום שיהיה בחופשה המרוכזת יחויב בחצי יום חופשה.
5. עובד הנקרא לעבודה, כולל יום עבודה חלקי, או שוהה בהיעדרות מאושרת עד יומיים בחופשה מרוכזת, יחויב בימי חופשה בהתאם לסעיף 1 לעיל, ועל כל שעת עבודה יקבל 125% עד להשלמת תקן העבודה היומי ועל כל שעה נוספת יקבל 150%.
6. ימי היעדרות מאושרת

- כל סוגי המחלה (לא כולל ימי הצהרה ושעות מעקב היריון)

- מילואים
- אבל
- שביתה ועיצומים
- תאונת עבודה
- יום זיכרון אישי
- חגים עדות לא יהודיות

7. שעות התקן של אם לילד עד גיל שנה יהיו 6 שעות לעובדת ב- 100% משרה. עובדת במשרה חלקית לא תהיה זכאית לקיצור יום העבודה.

ניכוי חופשה לעובדים במשרה חלקית

א. עובד המועסק במשרה חלקית הזכאי למכסת ימי חופשה מלאה יחויב לפי הכללים שנקבעו לעיל.

לדוגמא: עובד בחצי משרה המגיע לעבודה בכל ימות השבוע

ב. עובד במשרה חלקית הזכאי למכסת ימי חופשה מוקטנת יחויב בהתאם לחלקיות המכסה.

לדוגמא: עובד בחצי משרה המגיע לעבודה רק שלושה ימים בשבוע

ניצול ימי חופשה שנתית

א. כל אחת מהחופשות המרוכזות של סוכות ופסח ייחשבו כניצול של שישה ימי חופשה רצופים כאמור בסעיף 33.131.

ב. ימי החופשה שינוכו בפועל ממאזן החופשה של העובד ייחשבו לצורך ניצול של 10 ימים לצורך קבלת דמי הבראה בהתאם לסעיף 28.232(א).

שעות נוספות

עובד שיקרא לעבוד בחופשה המרוכזת - שעות העבודה ישולמו ממכסת השעות הנוספות המאושרות.

עובדים החוזים אישיים הכוללים תשלום עבור עבודה נוספת לא יהיו זכאים לתשלום נוסף או לשעת חופש בגין עבודה בחופשה המרוכזת.

מערכות נוכחות

מערכת מרכבה עודכנה בהתאם. משרדים שאינם במערכת נוכחות מרכבה יצרו קשר עם החברות המתאימות לעדכון מערכות הנוכחות.

בכל שאלה ניתן לפנות אל הח"מ או אל מר נאדר אלקאסם.

נשמח לקבל את הערותיכם ובקשות להבהרות בסיום החופשה המרוכזת בכדי לפעול לכלול את כל השינויים בתקשי"ר.

אנו מאחלים לכם חופשה נעימה וחג פסח כשר.

בברכה,



הניה מרקוביץ
מנהלת אגף בכיר תכנון ובקרה

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר אילן לוי - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
Mr. חיים עטיה - מנהל תחום בכיר - תקשי"ר, נציבות שירות המדינה
מר נאדר אלקאסם - מרכז בכיר ייצוג הולם בקרה וביקורת, נציבות שירות המדינה
הממונים הנש"מ