



ירושלים, י"ב בטבת התשע"ג
25 בדצמבר 2012

חוזר מס' 5/2012

אל: מר מרדכי מרדכי – המנהל הכללי, משרד הבינוי והשיכון

שלום רב,

הנדון: תכנית פרישה – משרד הבינוי והשיכון

בהמשך לפניית משרד השיכון לביצוע תכנית התייעלות ובהמשך להחלטת הממשלה בדבר צמצום כח אדם להלן המתווה והתנאים לצורך יישום תכנית פרישה ושינוי ארגוני במשרד הבינוי והשיכון.

1. מתן תנאי הפרישה על פי התכנית מותנה בכך שמספר הפורשים לא יפחת מ-60, עובד אשר יפרוש משרתו תבוטל או משרה ברמה דומה. ככל שמספר הנרשמים יהיה נמוך יותר יוצעו לנרשמים תנאי הפרישה הכלליים שמוצעים ע"י הנציבות. המשרד רשאי להציע את התוכנית לעובדים נוספים.

- מובהר בזאת כי תתאפשר פרישה רק באישור הנהלת המשרד אשר לא תפגע בצרכיו ובאופן תפקודו השוטף, של המשרד.
- המשרד יהיה זכאי להחזר תקן אחד על כל 3 תקנים שיבוטלו במסגרת התכנית.

2. **ההרשמה לתכנית הפרישה תמשך עד לתאריך 28.2.2013 (להלן "תקופת ההרשמה").** למשרד השיכון שמורה הזכות לאפשר ליותר מ- 60 עובדים לפרוש בתנאים האמורים. המשרד יקבע למי מבין המעוניינים לפרוש הינו מתיר לפרוש בתנאי התוכנית בהתאם לצורכי המשרד ובאיזה מועד. הפרישה תתבצע במהלך פרק זמן של עד ליום 30.9.2013. **הפרישה לגמלאות תהיה ע"פ כל הכללים הנהוגים כיום ובכלל זה אישור ועדת הפרישה והגמלאות בנש"מ.**

2.1 **הודעה על הסכמה לפרוש** - עובדים אשר במהלך תקופת ההרשמה (עד ליום 28.2.2013) יביעו הסכמתם לפרוש משירות המדינה ופרישתם תאושר על ידי המשרד, ימסרו למשרד הודעה בכתב על כך, בהתאם לנוסח המצורף **כנספת א'** להסכם זה (להלן-"הודעה על הסכמה לסיום עבודה").
ההודעה על הסכמה לסיום העבודה תימסר למשרד לא יאוחר מיום 28.2.2013.

טרם פרישת העובדים ולצורך קבלת אישור משרד האוצר/נש"מ להפעלת התכנית, תועבר למשרד האוצר/נש"מ רשימת העובדים המיועדים לפרישה.

2.2 התוכנית לא תכלול את העובדים הבאים:

- א. עובדים בחוזי בכירים.
- ב. עובדים בשכר כולל (בחוזה אישי).
- ג. עובדים שבמועד פרישתם המוקדמת מצויים בהליך משמעותי ובכלל זה הליך חקירה משמעותית ו/או פלילית והממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה לא אישר פרישה מוקדמת ותנאיה.
- ד. עובדים ששכרם הקובע לגמלאות עולה על 3 פעמים השכר הממוצע במשק. (שכר ממוצע במשק 8,503 ₪).
3. לא יאושר ביטול משרה שמוגדרות בה סמכויות סטטוטוריות או משרה שלאחר ביטולה מתוכנן שלשם ביצוע משימותיה יועסק בה עובד באמצעות חברת כח אדם, או באמצעות גורם אחר שאינו עובד מדינה. לתפקידי ענ"א ינתן אישור מיוחד.
4. ככלל, אין לאשר העסקת עובדים אשר פרשו בהתאם למדינות הפרישה המוקדמת בחוזה העסקה באמצעות חברת כח אדם ו/או "קבלן", וכן ע"י עמותות וכדומה, אלא אם אושר ע"י נש"מ. עובד אשר יחזור לשירות ויועסק ע"י המדינה באופן ישיר או באמצעות הגופים אשר פורטו לעיל יחזיר את הטבות הפרישה בהתאם להנחיות התקשי"ר.
5. בסמכות ועדת הפרישה לאשר פרישה באופן מיוחד בהתחשב בתיפקוד העובד ומצבו האישי.

6. הליך אישור בקשת המשרד לפרישתו המוקדמת של העובד:

- א. מועד ותנאי הפרישה המוקדמת לגמלאות ייקבעו ע"י המשרד באישור ועדת הפרישה והגמלאות בנציבות שירות המדינה, בהתאם למדיניות הפרישה ולכללים כמפורט לעיל.
- ב. בכל פנייה לנש"מ, יש לציין, במקרים הרלבנטיים, אם בעת הבקשה העובד נמצא בחל"ת, ו/או מתנהל כנגדו הליך משמעותי.
- ג. לאחר הסכמת המשרד, תועבר לנש"מ בקשת המשרד לפרישתו המוקדמת של העובד (המצורפים כנספחים לחוזר זה) וכן פניית המשרד על הנמקותיה, נתוני תקופות

עבודה ("סדין") ותלוש שכר אחרון.

ד. ועדת הפרישה והגמלאות תדון בבקשת המשרד ותחליט בה. החלטת הוועדה תועבר למשרד ורק עם קבלתה יסכם המשרד עם העובד את פרישתו ובהתאם את מועד הפרישה ותנאי הפרישה המפורטים בה.

7. תנאי הפרישה יהיו בהתאם לטבלאות המפורטות להלן וינתנו לעובדים כמענק כספי חד פעמי.

8. מסלול פרישה א'

עובדים אשר אופק השרות שלהם הוא עד 17 שנים ועומדות לזכותם לפחות 10 שנות עבודה בשירות המדינה הנושאות זכות לגמלה יהיו זכאים לתנאים שלהלן:

תנאי הפרישה – מסלול פרישה א'

לעובד המבוטח בפנסיה תקציבית שאופק השירות עד 17 שנים ובעלי "זכאות לקיצבה" של לפחות 10 שנים מזכות לגמלאות אשר יהיו זכאים לקיצבה מיידית בעת פרישתם וכן **לעובדים בפנסיה צוברת** בעלי אופק שירות זהה אשר יקבלו רק את המענקים וחודשי ההסתגלות.

*מענק א'- עובד הפורש במסלול האמור לעיל יהיה זכאי למענק א' בסכום השווה למכפלת השכר הקובע לפנסיה (לפי חלקיות משרתו) במספר הקבוע בטבלה.

קבוצת גיל	אופק שירות	חודשי הסתגלות	מענק מיוחד
50-54 11/12	12-17 שנים	10	250,000 ₪
55-59 11/12	7-12 שנים	8	210,000 ₪
60-61 11/12	5-7 שנים	6	150,000 ₪
62-65 *	2-5 שנים	4	150,000 ₪

"אופק שירות" – הפער שבין גיל הפרישה הרלבנטי לכל עובד ע"פ חוק, לבין גילו ביום פרישתו המוקדמת במסגרת תכנית זו.

עובדים עם פחות משנתיים עד גיל הפרישה יהיו זכאים לכל שנה עד גיל הפרישה ל-2 חודשי הסתגלות.

* כללי חישוב מועד לידתו ופרישתו של העובד ייקבעו לפי הכללים על פי חוק הגמלאות, בשינויים המחייבים.

9. חודשי הסתגלות נוספים במקום הגדלת שירות:

בנוסף למענקים המפורטים בטבלה, ישולמו חודשי הסתגלות נוספים, כמפורט להלן: לעובד בעל עודף שירות (70% ומעלה מחלקיות משרה מלאה) - 3 חודשי הסתגלות.

לעובדים שצברו 70% קצבה, ישולמו 3 חודשי הסתגלות.

לעובדים שצברו פחות מ- 70% לקצבה, ישולם חודש הסתגלות אחד בגין כל 1% קצבה שיכלו

לצבור לו עבדו עד גיל הפרישה החוקי, אך לא פחות מ- 3 חודשי הסתגלות ולא יותר מ- 10 חודשי הסתגלות בסה"כ.

למען הסר ספק, חודשי הסתגלות ישולמו לפי שכר קובע לפנסיה ולא לפי שכר ברוטו.

עובדים בפנסיה תקציבית יהיו זכאים לקצבת פרישה בהתאם לחוק שירות המדינה גמלאות ולמענקים המגיעים עפ"י חוק.

המועד הקובע לקביעת הזכאות יהיה מועד הפרישה.

מסלול לעובדים עם פחות משנתיים עד גיל הפרישה - העובדים לא יהיו זכאים לתנאים המפורטים לעיל אלא על כל שנה שנותרה עד לגיל הפרישה יינתנו 2 חודשי הסתגלות.

10. מענקים ותנאים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר (לזכאים בפנסיה תקציבית) :

- א. מענק פרישה מכח סעיף 22 לחוק הגמלאות,
- ב. מענק בגין שנים עודפות בהתאם לחוק הגמלאות,
- ג. פיצוי בגין יתרת ימי מחלה שלא נוצלה בכפיפות להוראות התקשי"ר.
- ד. פדיון יתרת ימי חופשה בלתי מנוצלים בכפיפות להוראות התקשי"ר.
- ה. בנוסף יינתנו הגדלות שירות לזכאים על פי הוראת התקשי"ר.

* דרגות הפרישה ינתנו בכפוף לדירוגים והדרגות הזכאים עפ"י התקשי"ר בכפוף להחלטת ועדת הפרישה. דרגת פרישה תוענק לפורשים מעל גיל 60, אשר שוהים בדרגתם האחרונה לפחות שנה אחת.

11. פיצויים מוגדלים לעובדים שאינם זכאים לקצבה (לא עומדים בתנאים של סעיף 8)

מסלול לעובדים שמבוטחים בפנסיה צוברת או עומדות לזכותם פחות מ-10 שנות עבודה בשירות המדינה המזכות לגמלאות בכפוף לחוק שירות המדינה (גמלאות) יהיו זכאים לתנאים המפורטים להלן :

שנות ותק בשירות המדינה	שיעור פיצויי הפיטורים המוגדלים	*מענק א'	מענק ב' בש"ח
עד שנתיים	0	—	—
2-3	60%	1	20,000
4	70%	2	25,000
5	75%	2	30,000
6	80%	2	35,000
7	90%	2	35,000
8-9	90%	3	40,000
10	90%	4	45,000
11	100%	4	45,000
12 ואילך	100%	5	50,000

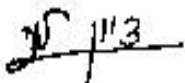
- 11.1 פיצוי פיטורים : ההגדלות המפורטות בטבלה הן מעבר לקבוע בחוק.
- 11.2 בגין חלק משנת עבודה ישולם השיעור היחסי של הפיצויים בהתאם.

12. הקפאת זכויות-

עובד בפנסיה תקציבית שגילו מתחת לגיל 50 עם לפחות 10 שנות עבודה הנושאות זכות לגמלה אשר יקפא את זכויותיו יהיה זכאי לתנאים המפורטים להלן:

- א. מענק א' - עובד הפורש במסלול האמור לעיל יהיה זכאי לסכום השווה ל- 5 פעמים למכפלת השכר הקובע לפנסיה (לפי חלקיות משרה).
- ב. מענק ב' - 100,000 ₪.
13. המענקים וחודשי ההסתגלות והפיצויים ישולמו בכפוף לחלקיות משרה משוקללת ואינם כוללים תשלום בגין מענק יובל.
14. עובד הפורש במסגרת תכנית הפרישה, במידה ויחזור לשירות המדינה ויועסק במשרת ע"י המדינה או בעקיפין ע"י גוף אשר ממומן מתקציב המדינה-כגון: עמותות חברת כח אדם, או חוזה קבלן, יתבקש להחזיר את הטבות הפרישה בהתאם לכללים אשר נקבעו בתקש"ר.
15. לצורך מתן הבהרות ואינפורמציה לעובד על פרטי ההצעה, אנו עומדים לרשותכם. אנא תאמו עמנו ימי הדרכה לעובדים וכן פגישות אישיות עם העובדים.

בברכה,



ציון לוי
מנהל האגף

העתק: עו"ד משה דיין - נציב שירות המדינה
מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה, משרדי ממשלה ויחידות סמך
מר אייל אפשטיין - סגן הממונה על התקציבים, אגף התקציבים, משרד האוצר
מר ברק שטרוזברג - סגן הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר מוטי אלישע - סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר
מר משה סוברנו - סמנכ"ל בכיר למינהל ולמשאבי אנוש, משרד הבינוי והשיכון
מר ראובן קגן - סגן ממונה על אגף תקציבים, משרד האוצר
מר אודי רמר - אגף תקציבים, משרד האוצר
גבי אלכס קגנוב - אגף תקציבים, משרד האוצר
חברי הנהלה - נציבות שירות המדינה

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
ועדת הפרישה והגימלאות

בקשת המשרד/יחידת הסמך לפרישה מוקדמת של עובד/ת - משרד הבינוי והשיכון

שם פרטי	שם משפחה	מין ז/נ	מס' זהות	תאריך לידה ____/____/____	פרטי העובד/ת
המשרד/יחידת הסמך תכנית הפרישה המבוקשת <input type="checkbox"/> "ביטול משרה" <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים		<input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה			
<input type="checkbox"/> פנייה הכוללת את הרקע, ההנמקות לפרישת העובד/ת (ובמידת הצורך החלטת ועדה פריטטית ובורר) <input type="checkbox"/> אישור העובד על הסכמתו לפרישה (לפרישה בהסכמה ולצמצום/סגירת יחידה) <input type="checkbox"/> פרטי תקופות עבודה ("סד"ן") למועד הפרישה המשוער <input type="checkbox"/> העתק תלוש שכר לחודש: _____ שנה: _____ 2013					
תואר המשרה	מספר המשרה	המשכורת הקובעת	ש	פרטי משרת העובד/ת מתח דרגות המשרה בתקן דרגת העובד/ת כיום דרגה קודמת שנות שירות במדינה תאריך סיום שירות מבוקש	
מתח דרגות המשרה בתקן	בדירוג	חלקיות העסקה משוקללת	%		
דרגת העובד/ת כיום	בדירוג	מיום			
דרגה קודמת	בדירוג	מיום			
שנות שירות במדינה		תאריך סיום שירות מבוקש			
פרטי המשרה לביטול <input type="checkbox"/> לא רלבנטי <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת לביטול כמפורט להלן: תואר המשרה לביטול מספר המשרה לביטול מתח דרגות המשרה לביטול בדירוג					
שם	תפקיד	תאריך	מכין בקשת המשרד		

החלטת ועדת הפרישה והגימלאות

הטבות פרישה : דרגת הפרישה : _____ הדירוג : _____ מיום : _____ מענק הסתגלות : _____ חודשים "הגדלת עידוד פרישה" : % _____ (בכפוף לאישור נציב שירות המדינה) מענק פרישה מיוחד נוסף : _____ ₪ שיעור הפיצויים : % _____	תכנית הפרישה : <input type="checkbox"/> "תנאים מועדפים" - ביטול משרה <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה המשרה לביטול: <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת הרשומה לעיל <input type="checkbox"/> רענון-אין ביטול משרה מועד הפרישה : ____/____/____
--	---

1 2 3 4 5 6 7 8 9

הערות

חתימת יו"ר הוועדה : _____ חתימת חבר הוועדה : _____

השם : _____ השם : _____

תאריך : ____/____/____

אישור העובד/ת על הסכמתו/ה לפרישה מוקדמת – משרד הבינוי והשיכון

שם פרטי	שם משפחה	המשרד/יחידת הסמך	מס' זהות	תאריך לידה
				____/____/____

בהתאם לפניית המשרד/יחידת הסמך, הריני מאשר בזאת כי ברצוני לפרוש לגימלאות בסוף חודש: _____, שנה: 2013____, בהתאם לתנאים אשר אושרו לי ע"י ועדת הפרישה והגימלאות בנש"מ, בהתאם למדיניות הפרישה למועד פרישתי ואשר חלה עלי.

ידוע לי כי המועד הסופי לפרישתי לגימלאות ותנאי הפרישה, כפופים לאישור ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה ולהסכמתי.

אני מסכימ/ה לפרוש עפ"י תנאי הפרישה שיקבעו לי ע"י ועדת הפרישה בנש"מ, במידה ואקבל תנאי פרישה נוספים בטעות או שלא עפ"י החלטת ועדת הפרישה אני מתחייב/ת להחזירם.

אני מתחייב/ת במידה ואחזור לשירות המדינה או לתפקיד הממומן ע"י תקציב המדינה במסגרת שירות המדינה (אגודות, עמותות, חוזה קבלן וכדומה), להחזיר את הטבות הפרישה כפי שנקבע בתקשי"ר.

תאריך: ____/____/____

חתימת העובד: _____

נספח א'

תאריך: _____ :

לכבוד
מדינת ישראל
משרד הבינוי והשיכון

הנדון: הודעה על הסכמה לסיום העבודה

בהתאם לחוזר נציבות שירות המדינה בדבר תכנית הפרישה במשרד הבינוי והשיכון

מיום _____ אני הח"מ _____ שם _____ ת.ז. _____

מודיע בזאת על הסכמתי לסיום עבודתי במדינה. מועד סיום העבודה יהיה ביום _____

ידוע לי כי הודעתי זו הינה בלתי חוזרת ולא אוכל לחזור בי ממנה.

ידוע לי כי תנאי הפרישה האמורים בחוזר נש"מ יוענקו בכפוף לעמידה במכסת מינימום של פורשים
כאמור בסעיף _____ בחוזר נש"מ.

אם תבוטל תכנית הפרישה תהא הודעה זאת מבוטלת.

חתימה