



י"ב בחשוון התשע"ג
28 באוקטובר 2012
חוזר מס' 5/2012
בר 2012-1553
תיק

אל: מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
מנהלים אדמיניסטרטיביים - ביי"ח לב השרון, שער מנשה, באר יעקב נס ציונה

הנדון: **סדרי קליטת עובדי האגודה לבריאות הציבור המועסקים בהוסטלים לניצולי שואה לשירות המדינה**

בעקבות מסמך "עקרונות מוסכמים" מיום 12.2.2012 בין שר האוצר לבין יו"ר ההסתדרות בנוגע להעסקה ישירה של עובדי ההוסטלים לניצולי שואה, הוחלט לקלוט בשירות המדינה את עובדי האגודה לבריאות הציבור המועסקים בהוסטלים לניצולי שואה בלב השרון, שער מנשה ובאר-יעקב, בכפוף למפורט להלן.

מטרת חוזר זה להסדיר את תנאי קליטתם והעסקתם של עובדים אלו בשירות המדינה.

א. **סדרי קליטה וזכויות העובדים**

1. **מיצוי תביעות**

תנאי מוקדם לקליטתו של כל עובד אגודה כאמור לשירות המדינה הוא חתימתו על כתב מיצוי (בנוסח המצ"ב כנספח א') של כל טענה או דרישה כלפי המדינה, בנוגע לתקופה שקדמה למועד קליטתו לשירות המדינה.

2. **העסקה במשרות ומועד המעבר**

עובדי האגודה לבריאות הציבור כאמור לעיל, יועסקו בשירות המדינה במשרות בשיא כ"א המאושרות למעבר, ע"פ הסיכום בין משרדי הבריאות והאוצר.

מועד המעבר נקבע ליום 1.11.12.

3. **דרישות משרה**

עובדים יוכלו להשתבץ במשרותיהם רק במידה והם עונים לדרישות הסף של המשרה אליה הם מיועדים במדינה. מקרים בהם עובדים אינם עונים לדרישות המשרה, יש להביא לבחינה ולאישור בנשי"מ.

4. מכרזים ובחינות

א) קליטת עובדים למשרות הפטורות מחובת המכרז הפומבי

עובדי האגודה המיועדים למשרות הפטורות מחובת המכרז הפומבי כמפורט להלן, יוכלו להשתבץ במשרותיהם ללא צורך בהליך מכרז פנימי:

- משרות בדירוג המנהלי עד דרגת שיא 17.
- משרות בדירוג הנדסאים טכנאים עד דרגת שיא 38.
- משרות בדירוגים פארא רפואיים, למעט קלינאי תקשורת ודיאטניות, אשר צמודה להן בתקן רמת גמול תחילית 1 במתח רמות הגמול.
- משרות בדירוג רנטגנאים, אשר צמודות להן בתקן דרגה 4 תחילית במתח הדרגות.
- משרות בדירוג האחיות אשר צמודות להן בתקן עד רמת גמול 13 תחילית (כולל) במתח רמות הגמול.

על עובדי האגודה המיועדים למשרות הפטורות ממכרז פומבי כאמור לעיל ואשר נדרשות בהן בחינות כניסה לשירות יחולו הכללים הבאים:

(1) עובד אגודה המועסק בפועל ברציפות חמש שנים ומעלה באגודה לבריאות הציבור (נכון ליום הקליטה) יהיה פטור מחובת הבחינה למשרתו.

(2) עובד אגודה המועסק מעל שנתיים ועד חמש שנים באגודה לבריאות הציבור (נכון ליום הקליטה) יהיה חייב לעמוד בבחינה. עובד כנ"ל אשר ייכשל פעמיים בבחינה, יובא בפני ועדת הפטור מבחינות בנש"מ, בכפוף להמלצת המשרד.

(3) עובד כאמור בסעיפים 1 ו-2 אשר העסקתו תאושר למרות שלא עמד בבחינה, תוגבל העסקתו למשרה אליה התקבל. כל שינוי משרה או תפקיד, יחייב את העובד בעמידה בהצלחה בבחינות הכניסה לשירות.

(4) עובד אגודה המועסק בפועל ברציפות פחות משנתיים באגודה לבריאות הציבור יהיה חייב לעמוד בבחינות נש"מ.

ב) קליטת עובדים למשרות החייבות במכרז פומבי

על העובדים שבנדון תחול החלטת הממשלה מס' 4922 מיום 15.7.12 המעניקה פטור ממכרז פומבי לתפקידים ויחידות שמועברים לשירות המדינה, ובלבד שהמועמד מועסק ברציפות באותו תפקיד או בתפקיד דומה תקופה של חמש שנים ומעלה קודם למועד העברת תפקידו או יחידתו לשירות המדינה, והכל בכפוף לתנאים שנקבעו בהחלטת הממשלה, כמפורט בהודעת נש"מ עב/17 מיום 31.7.12.

עובדים מועברים המועסקים במשרות החייבות במכרז פומבי תקופה של עד 5 שנים – יהיו חייבים במכרז פומבי.

5. בדיקות רפואיות

על עובדי האגודה הנקלטים לשירות המדינה לעבור בדיקות רפואיות בהתאם להוראות התקשי"ר (פרק משנה 13.4 ופסקה 16.224).

עובד אגודה אשר עבר בדיקות רפואיות כאמור, במסגרת עבודתו באגודה לבריאות הציבור, לא יהיה חייב בבדיקות חוזרות בעת קליטתו לשירות המדינה.

6. גמלאים

(א) ככלל, עובד אגודה שהינו גמלאי המקבל קצבה מכוח חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב) התשי"ל – 1970, לא ייקלט לשירות המדינה אף אם טרם הגיע לגיל הפרישה.

(ב) כמו כן, עובד אגודה אשר ביום פרסום חוזר זה עבר את גיל הפרישה, לא יקלט לשירות המדינה.

(ג) מקרים חריגים להעסקת עובד גמלאי יובאו לאישור נציב שירות המדינה תוך נימוק מפורט לאישור ההעסקה.

(ד) בסעיף זה גיל פרישה- כמשמעותו בסעיף 3 לחוק גיל פרישה התשס"ד – 2004.

7. העסקה נוספת בשירות המדינה

עובד אגודה שהועסק בחלקיות משרה באגודה לבריאות הציבור ובחלקיות נוספת במדינה, יש לפעול לגביו בהתאם לאמור להלן:

(א) הועסק העובד במסגרת עבודתו במדינה בכתב מינוי (בפנסיה תקציבית או בפנסיה צוברת), ובחלקיות נוספת באגודה לבריאות הציבור באותו תפקיד ובאותה יחידת מנהלית/סמך, תוגדל חלקיות משרתו במדינה בהתאם לחלקיות העסקתו באגודה, אך לא יותר ממשרה מלאה.

(ב) הועסק העובד במסגרת עבודתו במדינה באותו תפקיד ובאותה יחידה מנהלית/סמך, בחלקיות משרה בחוזה מיוחד מסוג משימה חולפת (71), יועסק העובד בהתאם לחלקיות המשרה המאושרת בשיא כ"א במנ/1, אך לא יותר ממשרה מלאה.

(ג) הועסק העובד במסגרת עבודתו במדינה בחלקיות משרה בכתב מינוי בפנסיה תקציבית או צוברת ביחידה מנהלית/סמך אחרת, תעשה העסקתו בכפוף להוראות פסקה 42.426 בתקשי"ר שעניינה עבודה נוספת במסגרת שירות המדינה.

8. זכאות להתמודד במכרזים פנימיים

עובד אגודה שנקלט לשירות המדינה בהתאם לכללים המפורטים בחוזר זה יהיה זכאי להתמודד במכרז פנימי בכפוף להוראות פסקה 11.411 בתקשי"ר. תקופת השירות לצורך קביעת הזכאות להתמודד במכרז פנימי (18 חודש) תימנה מיום תחילת העסקתו באגודה לבריאות הציבור.

9. תקופת ניסיון

תקופת הניסיון של עובד שנקלט לשירות המדינה הינה בהתאם להוראות פרק משנה 13.83 בתקשי"ר. עובד אגודה שנקלט לשירות המדינה בהתאם לכללים המפורטים בחוזר זה, תבוא בחשבון תקופת עבודתו הקודמת באגודה כחלק מתקופת הניסיון.

10. ככלל יש לקלוט את עובדי האגודה בנוהל המקובל לקליטת עובדים לשירות המדינה ובכלל זה מילוי שאלון ופתיחה תיק אישי תוך קבלת כל המסמכים והתעודות הנדרשות, בדיקת קרבת משפחה, אישורי בטחון וכו'. כמו כן, יש למסור לעובד הודעה בכתב המפרטת את תנאי העבודה בהתאם לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) התשס"ב-2002, כמפורט בפרק משנה 02.7 בתקשי"ר.

ב. רכיבי שכר ותוספות שכר

עובדי האגודה לבריאות הציבור יהיו זכאים עם קליטתם בשירות המדינה, לרכיבי השכר ותוספות השכר בהתאם לקבוע בהסכמים הקיבוציים החלים על עובדי מדינה בבתי חולים בדירוגים אליהם הם משתייכים ובהתאם לכללים המקובלים בשירות המדינה.

להלן הנחיות ייחודיות המתייחסות לזכאות עובדי האגודה לרכיבי שכר ותוספות שכר:

1. ותק לשכר

א) לעובד בדירוגים המקצועיים יקבע הותק המקצועי בהתאם להוראות פסקאות 24.44, 24.45 ו-24.31 בתקשי"ר.

ב) לעובד בדירוג המנהלי, שהועסק ע"י האגודה בהתאם להסכמים הקיבוציים בדירוג המנהלי, יוכר הותק מיום תחילת עבודתו באגודה לבריאות הציבור בצירוף גרירת הותק ממקום עבודה קודם בהתאם להוראות פסקה 24.422. בנוסף תוכר תקופת שירות סדיר בצה"ל המוכרת לוותק לפי פסקה 24.421 לתקשי"ר.

לדוגמא: עובד אגודה לבריאות הציבור שהועסק בדירוג המנהלי והחל עבודתו באגודה ביום 1.9.2006 אשר קודם לתחילת עבודתו עבד 3 שנים בסוכנות היהודית (גוף מוכר לגרירת ותק ע"פ הוראות פסקה 24.422) ובנוסף סיים שירות סדיר בן 3 שנים, יהיה זכאי ביום קליטתו במדינה (1.9.12) לוותק כדלקמן: 3 שנים (גרירת ותק) + 6 שנים (תקופת עבודתו באגודה לבריאות הציבור) + 3 שנים (ותק צה"ל) = סה"כ 12 שנות ותק.

למען הסר ספק, עובד אגודה שהוכר לו ותק לשכר במסגרת עבודתו באגודה לבריאה"צ שלא ע"פ הכללים כאמור, לא ימשיך לקבלו במסגרת עבודתו כעובד מדינה.

2. זכאות לתוספת דריכות

(א) עובד אגודה אשר נמצא זכאי לתוספת דריכות במסגרת עבודתו באגודה לבריאות הציבור, זאת בהתאם לכללים כמקובל בשירות המדינה, לתשלום תוספת זו, ימשיך לקבל התוספת גם במסגרת עבודתו כעובד מדינה.

(ב) תקופת העבודה באגודה לבריאות הציבור תחשב במניין השנים לצורך חישוב קביעת הזכאות לתוספת הדריכות, במסגרת עבודתו במדינה.

(ג) למען הסר ספק, עובד אגודה שקיבל את תוספת הדריכות במסגרת עבודתו באגודה לבריאה"צ שלא ע"פ הכללים לקבלתה, תשולם לו התוספת במסגרת עבודתו בשירות המדינה רק לאחר שיעמוד בתנאים לקבלתה.

3. ותק - כללי

עובד אגודה שנקלט לשירות המדינה בהתאם לכללים המפורטים בחוזר זה, תבוא בחשבון תקופת עבודתו הקודמת באגודה לצורך צבירת ותק לדרגה, קביעת זכאותו לקצובת הבראה עפ"י התקשי"ר, קביעת זכאותו למכסות ימי חופשה עפ"י התקשי"ר, קביעת זכאותו לכוננות מנמ"ש וקביעת זכאותו לקיצור יום עבודה מטעמי גיל בדירוגים בהם קיימת זכאות זו עפ"י ההסכמים הקיבוציים.

4. כוננויות

עובד אגודה אשר שולמו לו כוננויות במסגרת עבודתו באגודה לבריאה"צ ימשיך לקבלו, בהתאם להחלטת הצוות המשותף למשרד הבריאות ולנציבות שירות המדינה ובכפוף למסגרת התקציבית.

5. רכב שירות

עובד אגודה אשר שולם לו רכב שירות במסגרת עבודתו באגודה לבריאה"צ ימשיך לקבלו, בהתאם להחלטת משרד הבריאות ובכפוף למסגרת התקציבית.

6. מענק יובל

עובדי האגודה אשר יקלטו בשירות המדינה, יהיו זכאים למענק יובל בכפוף לזכאות ולכללים הקבועים לקבלתו, עפ"י ההסכמים הקיבוציים החלים עליהם. לעניין זה, תקופות עבודה באגודה לבריאות הציבור יבואו במניין השנים, לצורך קביעת הזכאות למענק.

עובדי האגודה לבריאה"צ אשר נמצאו זכאים למענק יובל ע"י האגודה, ימשיכו לקבלו כעובדי מדינה, זאת בתנאי שהוענק ע"י האגודה בהתאם לכללים לזכאות עפ"י ההסכמים הקיבוציים החלים עליהם, כאמור בסעיף לעיל. תקופות העבודה באגודה לבריאות הציבור יחשבו לעובד לצורך קביעת הזכאות למענק.

7. ימי חופשה ומחלה

ימי חופשה שצבר עובד האגודה בתקופת העסקתו באגודה לבריאות הציבור לא יובאו במניין ימי החופשה עם קליטתו לשירות המדינה. על היחידה לוודא שעובד האגודה יקבל מהאגודה פדיון ימי חופשה עבור ימים אלה עם סיום העסקתו באגודה וקליטתו לשירות המדינה.

ימי המחלה אותם צבר העובד במסגרת עבודתו באגודה לבריאות הציבור לא יובאו במניין ימי המחלה להם זכאי העובד עם קליטתו לשירות המדינה. במקרים בהם ינצל העובד את מלוא מכסת ימי המחלה אותם יצבור כעובד מדינה, יוכל לקבל דמי מחלה עבור ימי מחלה נוספים לצורך ניצול בלבד, עד למכסת ימי המחלה אותם צבר כעובד באגודה ערב קליטתו לשירות המדינה. לאור האמור, יש לתעד בתיקו האישי של העובד את נתוני מכסת ימי המחלה שצבר באגודה ערב קליטתו לשירות המדינה ולהביאם לידיעת העובד.

בברכה,



יוני דוקין

מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) בפועל

העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
 עו"ד קובי אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 גבי שירה גרינברג - רכזת בריאות, משרד האוצר
 גבי הניה מרקוביץ - מנהלת אגף בכיר תכנון ובקרה, נציבות שירות המדינה
 מנהלי משאבי אנוש - בייח לב השרון שער מנשה באר יעקב נס ציונה
 עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
 עו"ד עדו בן-צור - סגן בכיר ליועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
 גבי מיכל הורן - מנהלת תחום (ענייני עובדים ותקן), נציבות שירות המדינה