



ירושלים, ו' בחשון התשע"ג
22 באוקטובר 2012

חוזר מס' 4/2012

אל: מר אלדד קובלנץ - מנהל, הטלוויזיה החינוכית הישראלית
שלום רב,

הנדון: תוכנית פרישה לטלוויזיה החינוכית

להלן הנחיות ליישום הצעת תכנית פרישה לטלוויזיה החינוכית, מובהר בזאת כי תכנית הפרישה מותנית בפרישתם של לפחות 20 עובדים. עובדים אלו יידרשו, לחתום, לכל המאוחר עד יום 31.12.2012, על הטופס המצ"ב בנספח א' (הודעה על הסכמה לסיום עבודה עד ליום 31.03.13). עם פרישת העובדים משרתם תבוטל.

1. הצעת התוכנית לא תחול על העובדים שלהלן:

- א. עובדים בחוזי בכירים.
- ב. עובדים בשכר כולל (בחוזה אישי)
- ג. עובדים שבמועד פרישתם המוקדמת מצויים בהליך משמעתי ובכלל זה הליך חקירה משמעתית ו/או פלילי והממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה לא אישר פרישה מוקדמת ותנאיה.
- ד. עובדים ששכרם הקובע לפיצוי פיטורים/ שכר קובע לגמלה לפי חוק הגמלאות הינו מעל 3 פעמים שכר ממוצע במשק.

2. לא יאושר ביטול משרה שמוגדרות בה סמכויות סטטוטוריות או משרה שלאחר ביטולה מתוכנן שלשם ביצוע משימותיה יועסק בה עובד באמצעות חברת כח אדם, או באמצעות גורם אחר שאינו עובד מדינה. לתפקידי ענ"א ינתן אישור מיוחד.

3. ככלל, אין לאשר העסקת עובדים אשר פרשו בהתאם למדינות הפרישה המוקדמת בחוזה העסקה באמצעות חברת כח אדם ו/או "קבלן", וכן ע"י עמותות וכדומה, אלא אם אושר ע"י נש"מ. עובד אשר יחזור לשירות ויועסק ע"י המדינה באופן ישיר או באמצעות הגופים אשר פורטו לעיל יחזיר את הטבות הפרישה בהתאם להנחיות התקשי"ר.

4. בסמכות ועדת הפרישה לאשר פרישה באופן מיוחד בהתחשב בתפקוד העובד ומצבו האיש.

5. הליך אישור בקשת המשרד לפרישתו המוקדמת של העובד:

א. מועד ותנאי הפרישה המוקדמת לגמלאות ייקבעו ע"י המשרד באישור ועדת הפרישה והגמלאות בנציבות שירות המדינה, בהתאם למדיניות הפרישה ולכללים כמפורט לעיל.

ב. בכל פנייה לנש"מ, יש לציין, במקרים הרלבנטיים, אם בעת הבקשה העובד נמצא בחל"ת, ו/או מתנהל כנגדו הליך משמעותי.

ג. לאחר הסכמת המשרד, תועבר לנש"מ בקשת המשרד לפרישתו המוקדמת של העובד (המצורפים כנספחים לחוזר זה) וכן פניית המשרד על הנמקותיה, נתוני תקופות עבודה ("סדין") ותלוש שכר אחרון.

ד. ועדת הפרישה והגמלאות תדון בבקשת המשרד ותחליט בה. החלטת הוועדה תועבר למשרד ורק עם קבלתה יסכם המשרד עם העובד את פרישתו ובהתאם את מועד הפרישה ותנאי הפרישה המפורטים בה.

להלן תנאי הפרישה אשר מוצעים לעובדים שיפרשו עד ליום 31.03.13 במידה ויפרשו לפחות 20 עובדים, תוצע תכנית הפרישה כדלהלן:

6. מסלול פרישה א:

עובדים אשר אופק השירות שלהם, עד גיל פרישה חובה כהגדרתו בחוק גיל פרישה, הוא עד 17 שנים ועומדות לזכותם לפחות 10 שנות עבודה בשירות המדינה הנושאות זכות לגמלה יהיו זכאים לתנאים שלהלן:

תנאי הפרישה

לעובד המבוטח בפנסיה תקציבית שאופק השירות שלו עד גיל פרישה חובה, הינו עד 17 שנים ובעלי "זכאות לקצבה" של לפחות 10 שנים מזכות לגמלאות אשר יהיו זכאים לקצבה מיידית בעת פרישתם וכן לעובדים בפנסיה צוברת בעלי אופק שירות זהה אשר יקבלו את המענקים וחודשי ההסתגלות.

מענק א'- עובד הפורש במסלול האמור לעיל יהיה זכאי למענק א' בסכום השווה למכפלת השכר הקובע לפנסיה (לפי חלקיות משרתו) במספר הקבוע בטבלה.

גיל	אופק שירות	חודשי הסתגלות	מענק מיוחד
50-54 ^{11/12}	12-17 שנים	10	250,000 שח
55-59 ^{11/12}	7-12 שנים	8	210,000 שח
60-61 ^{11/12}	5-7 שנים	6	150,000 שח
62-65	2-5 שנים	4	150,000 שח

עובדים עם פחות משנתיים עד גיל הפרישה יהיו זכאים לכל שנה עד גיל הפרישה ל- 2 חודשי הסתגלות.

כללי חישוב מועד לידתו ופרישתו של העובד ייקבעו על פי חוק הגמלאות, בשינויים המחייבים. מספר חודשי ההסתגלות הרלוונטיים יחושבו בגין שנות ותק מלאות.

7. חודשי הסתגלות נוספים במקום הגדלת שירות:

בנוסף למענקים המפורטים בטבלה, ישולמו חודשי הסתגלות נוספים, כמפורט להלן:

לעובד בעל עודף שירות (70% ומעלה מחלקיות משרה מלאה) - 3 חודשי הסתגלות.

לעובדים שצברו 70% קצבה ישולמו 3 חודשי הסתגלות.

לעובדים שצברו פחות מ- 70% לקצבה, ישולם חודש הסתגלות אחד בגין כל 1% קצבה שיכלו לצבור לו עבדו עד גיל פרישת חובה, כהגדרתו בחוק, אך לא פחות מ- 3 חודשי הסתגלות ולא יותר מ- 10 חודשי הסתגלות בסה"כ.

למען הסר ספק, חודשי הסתגלות ישולמו לפי שכר קובע לפנסיה ולא לפי שכר ברוטו. **עובדים בפנסיה תקציבית** יהיו זכאים לקצבת פרישה בהתאם לחוק שירות המדינה גמלאות ולמענקים המגיעים עפ"י חוק.

המועד הקובע לקביעת הזכאות יהיה מועד הפרישה.

מסלול לעובדים עם פחות משנתיים עד גיל הפרישה-העובדים לא יהיו זכאים לתנאים המפורטים לעיל אלא על כל שנה שנותרה עד גיל הפרישה ינתנו 2 חודשי הסתגלות.

8. פיצויים מוגדלים לעובדים שאינם זכאים לקצבה (לא עומדים בתנאים של סעיף 6)

מסלול לעובדים שמבוטחים בפנסיה צוברת או עומדות לזכותם פחות מ-10 שנות עבודה בשירות המדינה המזכות לגמלאות בכפוף לחוק שירות המדינה (גמלאות) יהיו זכאים לתנאים המפורטים להלן:

שנות ותק בשירות המדינה	שיעור פיצויי הפיטורים המוגדלים	מענק א' (חודשי הסתגלות)	מענק ב' בש"ח
עד שנתיים	0	—	—
2-3	60%	1	20,000
4	70%	2	25,000
5	75%	2	30,000
6	80%	2	35,000
7	90%	2	35,000
8-9	90%	3	40,000
10	90%	4	45,000
11	100%	4	45,000
12 ואילך	100%	5	50,000

11.1 פיצויי פיטורים : ההגדלות המפורטות בטבלה הן מעבר לקבוע בחוק.

11.2 בגין חלק משנת עבודה ישולם השיעור היחסי של הפיצויים בהתאם.

השלמת פיצויי פיטורין עפ"י חוק תשולם לעובד, על אף שאינו מפורט.

9. הקפאת זכויות-

עובד בפנסיה תקציבית שגילו מתחת לגיל 50 עם לפחות 10 שנות עבודה הנושאות זכות לגמלה אשר יקפיא את זכויותיו (או שיחתם "הסכם רציפות" בכפוף לכללים) יהיה זכאי

לתנאים המפורטים להלן:

א. מענק א' - עובד הפורש במסלול האמור לעיל יהיה זכאי לסכום השווה ל- 5 פעמים למכפלת השכר הקובע לפנסיה (לפי חלקיות משרה).

ב. מענק ב' - 100,000 ₪ .

10. המענקים וחודשי ההסתגלות והפיצויים ישולמו בכפוף לחלקיות משרה משוקללת ואינם כוללים תשלום בגין מענק יובל.

11. עובד הפורש במסגרת תכנית הפרישה, במידה ויחזור לשירות המדינה ויועסק במישרין ע"י המדינה או בעקיפין ע"י גוף אשר ממומן מתקציב המדינה-כגון : עמותות חברת כח אדם, או חוזה קבלן, יתבקש להחזיר את הטבות הפרישה בהתאם לכללים אשר נקבעו בתקשי"ר.

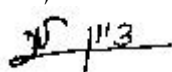
לצורך מתן הבהרות ואינפורמציה לעובד על פרטי ההצעה, אנו עומדים לרשותכם. אנא תאמו עמנו ימי הדרכה לעובדים וכן פגישות אישיות עם העובדים.

12. א' מענקים ותנאים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר (לזכאים בפניסיה תקציבית):

- א. מענק פרישה מכח סעיף 22 לחוק הגמלאות.
- ב. מענק בגין שנים עודפות בהתאם לחוק הגמלאות.
- ג. פיצוי בגין יתרת ימי מחלה שלא נוצלה בכפיפות להוראות התקשי"ר. לאחר הסכם 2010 גם עובד בצוברת, שעומד בתנאים שצוינו בהסכם- זכאי לפיצוי בגין ימי מחלה.
- ד. פדיון יתרת ימי חופשה בלתי מנוצלים בכפיפות להוראות התקשי"ר. - זה רלוונטי גם לעובד בצוברת.

12. ב' בנוסף יינתנו הגדלות שירות לזכאים על פי הוראת התקשי"ר.
* דרגות הפרישה יינתנו בכפוף לדירוגים והדרגות הזכאים עפ"י התקשי"ר בכפוף להחלטת ועדת הפרישה. דרגת פרישה תוענק לפורשים מעל גיל 60, אשר שוהים בדרגתם האחרונה לפחות שנה אחת.

בברכה,



ציון לוי
מנהל האגף

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
עו"ד קובי אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה
מר אייל אפשטיין - סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר מוטי אלישע - סגן בכיר לחשבת הכללית (שכר ותנאי שירות), משרד האוצר
מר אהרון עוזיאלי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
גב' מירי יוגב - סגנית מנהל אגף בכיר (משרדי הממשלה ויח' הסמך), נציבות שירות המדינה
מר מיכאל לוריא - אגף תקציבים, משרד האוצר
מר אודי רמר - אגף תקציבים, משרד האוצר
גב' אלכס קגנוב - אגף תקציבים, משרד האוצר
מר חגי עידו - רכז חינוך, אגף תקציבים, משרד האוצר
גב' שירלי בד - אגף התקציבים, משרד האוצר

בקשת הטלויזיה החינוכית לפרישה מוקדמת של עובד/ת

שם פרטי	שם משפחה	מין ז/נ	מס' זהות	תאריך לידה ____/____/____	פרטי העובד/ת
המשרד/יחידת הסמך		תכנית הפרישה המבוקשת		<input type="checkbox"/> "ביטול משרה" <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים	
<input type="checkbox"/> פנייה הכוללת את הרקע, ההנמקות לפרישת העובד/ת (ובמידת הצורך החלטת ועדה פריטטית ובורר) <input type="checkbox"/> אישור העובד על הסכמתו לפרישה (לפרישה בהסכמה ולצמצום/סגירת יחידה) <input type="checkbox"/> פרטי תקופות עבודה ("סדין") למועד הפרישה המשווער <input type="checkbox"/> העתק תלוש שכר לחודש: _____ שנה: 2012/13					
תואר המשרה		מספר המשרה	המשכורת הקובעת	ש	פרטי משרת העובד/ת
מתח דרגות המשרה בתקן		בדירוג	חלקיות העסקה משוקללת	%	
דרגת העובד/ת כיום		בדירוג	מיום		
דרגה קודמת		בדירוג	מיום		
שנות שירות במדינה		תאריך סיום שירות מבוקש			
פרטי המשרה לביטול		<input type="checkbox"/> לא רלבנטי <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת לביטול כמפורט להלן:			
תואר המשרה לביטול		מספר המשרה לביטול			
מתח דרגות המשרה לביטול		בדירוג			
שם		תפקיד	תאריך		

החלטת ועדת הפרישה והגימלאות

הטבות פרישה : דרגת הפרישה : _____ הדירוג : _____ מיום : _____ מענק הסתגלות : _____ חודשים "הגדלת עידוד פרישה" : % _____ (בכפוף לאישור נציב שירות המדינה) מענק פרישה מיוחד נוסף : _____ ש שיעור הפיצויים : % _____	תכנית הפרישה : <input type="checkbox"/> "תנאים מועדפים" - ביטול משרה <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה המשרה לביטול: <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת הרשומה לעיל <input type="checkbox"/> רענון-אין ביטול משרה מועד הפרישה : ____/____/____
--	---

1 2 3 4 5 6 7 8 9

הערות

חתימת יו"ר הוועדה : _____ חתימת חבר הוועדה : _____
 השם : _____ השם : _____
 תאריך : ____/____/____

אישור העובד/ת על הסכמתו/ה לפרישה מוקדמת

שם פרטי	שם משפחה	המשרד/יחידת הסמך	מס' זהות	תאריך לידה
				____/____/____

בהתאם לפניית טח"י, הריני מאשר בזאת כי ברצוני לפרוש לגימלאות בסוף חודש: _____, שנה: _____, 2012/13, בהתאם לתנאים אשר אושרו לי ע"י ועדת הפרישה והגימלאות בנש"מ, בהתאם למדיניות הפרישה למועד פרישתי ואשר חלה עלי.

ידוע לי כי המועד הסופי לפרישתי לגימלאות ותנאי הפרישה, כפופים לאישור ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה ולהסכמתי.

אני מסכימה/ה לפרוש עפ"י תנאי הפרישה שיקבעו לי ע"י ועדת הפרישה בנש"מ, במידה ואקבל תנאי פרישה נוספים בטעות או שלא עפ"י החלטת ועדת הפרישה אני מתחייב/ת להחזירם.

אני מתחייב/ת במידה ואחזור לשירות המדינה או לתפקיד הממומן ע"י תקציב המדינה במסגרת שירות המדינה (אגודות, עמותות, חוזה קבלן וכדומה), להחזיר את הטבות הפרישה כפי שנקבע בתקשי"ר.

תאריך: ____/____/____

חתימת העובד: _____

נספח א'

תאריך: _____ :

לכבוד
מדינת ישראל
טלויזיה החינוכית

הנדון: הודעה על הסכמה לסיום העבודה

בהתאם לחוזר נציבות שירות המדינה בדבר תכנית הפרישה בטלויזיה החינוכית

מיום _____ אני הח"מ _____ שם _____ ת.ז. _____

מודיע בזאת על הסכמתי לסיום עבודתי במדינה. מועד סיום העבודה יהיה ביום _____

ידוע לי כי הודעתי זו הינה בלתי חוזרת ולא אוכל לחזור בי ממנה.

ידוע לי כי תנאי הפרישה האמורים בחוזר נש"מ יוענקו בכפוף לעמידה במכסת מינימום של פורשים כאמור בסעיף _____ בחוזר נש"מ.

אם תבוטל תכנית הפרישה תהא הודעה זאת מבוטלת.

חתימה