



# מדינת ישראל

## נציבות שירות המדינה



כ' באדר א' התשע"א  
24 בפברואר 2011  
גמ 450-2011  
חוזר מס' 4/2011

לכבוד,  
החשבים במשרדי הממשלה סמנכ"לים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה

### הגדלת הפרשות לקופת גמל לקיצבה הסכם קיבוצי מיום 12.1.2011

#### עובדים המועסקים בחוזה אישי

על פי החלטת הממונה על השכר ונציב שירות המדינה, יוגדלו שיעורי ההפרשות לפנסיה צוברת לעובד המועסק בחוזה אישי בשתי פעימות (להלן "שיעורי ההפרשות המוגדלים"):

1. בשיעור של 0.5% עובד ו- 0.5% מעביד החל מינואר 2011.
  2. בשיעור של 0.5% עובד ו- 0.5% מעביד נוספים החל מינואר 2013.
- לעובד הזכאי לתשלום עבור עבודה נוספת – תבוצע הפרשה עבור העבודה הנוספת בשיעור של 12.5% מעביד ו- 6% עובד החל מינואר 2011, ובשיעור של 13% מעביד ו- 6.5% עובד החל מינואר 2013 (מקביל להפרשה לעובד חדש בדירוג - דרגה).
- (מצ"ב נספח ג' אישור על הגדלת ההפרשות לעובד בחוזה בלבד)

#### הגדלת הפרשות לביטוח מנהלים

לעובדים חדשים המבוטחים בביטוח מנהלים - שיעורי ההפרשה יושוו לאלה שבפנסיה צוברת: חלק העובד 6% וחלק המעסיק 6.5% (שיעור זה כולל תגמולים + אובדן כושר עבודה יחד) החל מינואר 2011. חלק העובד 6.5% וחלק המעסיק 7% (שיעור זה כולל תגמולים + אובדן כושר עבודה יחד) החל מינואר 2013.

לעובד הזכאי לתשלום עבור עבודה נוספת – תבוצע הפרשה עבור העבודה הנוספת בשיעור של 12.5% מעביד ו- 6% עובד החל מינואר 2011, ובשיעור של 13% מעביד ו- 6.5% עובד החל מינואר 2013 (מקביל להפרשה לעובד חדש בדירוג - דרגה). לא תבוצע הפרשה נוספת עבור אובדן כושר עבודה.

לעובד קיים המועסק בחוזה אישי לא יוגדלו ההפרשות לביטוח מנהלים.

עם זאת, עובד כאמור המעוניין בשיעורי הפרשה מוגדלים והמבוטח בביטוח מנהלים או בקופת גמל לא משלמת לקצבה, נדרש למלא את בקשת ההעברה למסלול שיעורי ההפרשות המוגדלים (להלן 'מסלול א'). מצ"ב נספח א' – בקשה להעברה למסלול שיעורי הפרשות מוגדלים.

עובר קיים, המועסק בחוזה אישי ולא ימלא את בקשת ההעברה, יישאר בשיעורי ההפרשה הנוכחיים, כלומר לא תוגדלנה לגבי ההפרשות לחיסכון פנסיוני (להלן 'מסלול ב').

יובהר כי לעובד שמורה הזכות לעבור לביטוח מנהלים, קרן פנסיה או קופ"ג עם שיעורי הפרשות של עובד חדש בכל עת שירצה. מצ"ב נספח א' – בקשה להעברה למסלול הפרשות חדש.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 תד. 3115 טל': 02-5317111 פקס: 02-5695339



למען הסר ספק, יובהר כי לעניין עובדים במסלול ב' בכוונת המדינה לבחון האם קיימת התאמה בין ההפרשה בפועל עבור אובדן כושר עבודה לעומת השיעור הקבוע בפוליסה של העובד.

### החלת סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים על העובדים בחוזים אישיים

על כל עובד המבוטח בביטוח מנהלים והמבקש להצטרף למסלול א' לחתום על הצהרה המופיעה בנספח הפנסיוני בחוזה העסקה - לפיה ביטוח אובדן כושר עבודה שרכש מקנה לו קצבה בסך 75% ממשכורתו במקרה של אובדן כושר עבודה, בהתאם לנדרש כיום עפ"י אישור שר התמ"ת.

מצ"ב טבלת המפרטת את ההפרשות הפנסיוניות טרם השינוי ולאחריו:

### למבוטחים בביטוח מנהלים ובקופת גמל לא משלמת לקצבה

מצב קיים :

סוג העובד	שכר פנסיוני	עבודה נוספת
עובד קיים (החל לעבוד לפני 1.1.2011)	חלק העובד: 5% חלק המעביד: 5% + עד 2.5% לאובדן כושר עבודה פיצויים: 8.33%	חלק העובד: 5% חלק המעביד: 5%

\* בקופת גמל לא משלמת לקצבה אין הפרשה לאובדן כושר עבודה

מצב חדש :

סוג העובד	שכר פנסיוני		עבודה נוספת	
	המרכיב	1.1.2011	1.1.2013	המרכיב
עובד קיים (החל לעבוד לפני 1.1.2011) (מסלול ב')	חלק העובד, חלק המעביד ואובדן כושר: פיצויים :	ללא שינוי*	ללא שינוי*	חלק העובד: חלק המעביד (אין אובדן כושר): פיצויים :
		8.33%	8.33%	6% 6.5% 7%
עובד חדש החל לעבוד מיום 1.1.2011 (מסלול א')	חלק העובד: חלק המעביד + אובדן כושר** : פיצויים :	6% 6.5%	6.5% 7% 6%	חלק העובד: חלק המעביד (אין אובדן כושר): פיצויים :

### הערות:

\* אין לשנות את הפרשות המעביד לעובד קיים (עובד במסלול ב', שלו פוליסה קיימת) ואין לבצע הגדלה של הפרשות אלה. עובד אשר מעוניין בהגדלת הפרשותיו יוכל לעבור למסלול א' בו שיעורי ההפרשה מוגדלים לאחר שמילא את הנדרש.

\*\* במקרה בו אובדן כושר עבודה עולה על 2% (או מ-1.5% בתקופה שבין ינואר 2011 לדצמבר 2012) יבחן מתן אישור פרטני לעובד.

\*\*\* העובד רשאי להגדיל הפרשות עד ל-7%.



### למבוטחים בקרן פנסיה צוברת חדשה

מצב קיים :

שכר פנסיוני	עבודה נוספת
חלק העובד : 5.5%	חלק העובד : 5%
חלק המעביד : 6%	חלק המעביד : 5%
פיצויים : 6%	

מצב חדש :

שכר פנסיוני			עבודה נוספת		
המרכיב	1.1.2011	1.1.2013	המרכיב	1.1.2011	1.1.2013
חלק העובד :	6%	6.5%	חלק העובד :	6%	6.5%
חלק המעביד :	6.5%	7%	חלק המעביד :	6.5%	7%
פיצויים :	6%	6%	פיצויים :	6%	6%

### עובדים המועסקים בדירוג דרגה

ביום 12.1.2011 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. ההסכם מתקן את הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת, ובו נכללו הוראות בדבר הגדלת שיעורי ההפרשה כאמור. הממונה על השכר פרסם הוראות ביצוע להסכם זה מצ"ב.

על פי ההסכם, יוגדלו ההפרשות בגין השכר המבוטח בפנסיה צוברת בשתי פעימות:

1. החל ביום 1.1.2011 : הפרשת המעסיק – 12.5%, מתוכם 6.5% לתגמולים ו- 6% במקום פיצויים. ניכוי ממשכורת העובד – 6% לתגמולים.

2. החל ביום 1.1.2013 : הפרשת המעסיק – 13%, מתוכם 7% לתגמולים ו- 6% במקום פיצויים. ניכוי ממשכורת העובד – 6.5% לתגמולים.

למען הסר ספק מובהר כי שיעורי ההפרשה המפורטים להלן מתייחסים לקרן פנסיה חדשה, ל"ביטוח מנהלים" ולכל קופת גמל לקצבה אחרת שבחר העובד, למעט קרן פנסיה ותיקה.

### הגדלת הפרשות לביטוח מנהלים

לגבי עובד קיים (כהגדרתו בהסכם המעבר לפנסיה צוברת) אשר הינו מבוטח פעיל בקופת ביטוח, ובחר להמשיך להיות מבוטח באותה קופת ביטוח, יחולו ההוראות הבאות:  
במקרה בו השיעור הכולל של הפרשות המעסיק לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור עובד כאמור בסעיף זה, הינו נמוך מ- 7.5%, ושיעור הניכוי ממשכורת העובד הינו נמוך מ- 7%, יוגדלו שיעורי ההפרשות והניכויים האמורים כדלהלן:

1. החל מיום 1.1.2011 : השיעורים של הפרשת המעסיק לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת העובד יגדלו כל אחד ב- 0.5%.



2. החל ביום 1.1.2013: השיעורים של הפרשת המעסיק לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת העובד

יגדלו כל אחד ב – 0.5% נוסף.

ובלבד שבכל עת, השיעור הכולל של הפרשות המעסיק לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור עובד כאמור, לא יעלה על 7.5% ושיעור הניכוי ממשכורת העובד לא יעלה על 7%.

מובהר, כי לגבי עובד כאמור בסעיף זה, שיעור הפרשת המעסיק במקום פיצויים, לגבי רכיבי שכר אשר אינם נכללים בבסיס החישוב של פיצויי פיטורים (כדוגמת רכיבי עבודה נוספת), לא יעלה על 6%.

זאת, אף אם בשל רכיבים הנכללים בבסיס החישוב של פיצויי פיטורים, מבוצעת עבור העובד הפרשת מעסיק במקום פיצויים בשיעור אשר הינו גבוה מ – 6%.

לעניין זה – "מבוטח פעיל בביטוח מנהלים" – עובד קיים אשר בוצעו עבורו הפרשות לביטוח מנהלים בשלושת החודשים האחרונים שלפני המועד הקובע – לפי הסכם המעבר לפנסיה צוברת, או עובד חדש אשר בוצעו עבורו הפרשות לביטוח מנהלים בשלושת החודשים האחרונים שלפני כניסתו לשירות המעסיק.

מצ"ב טבלת המפרטת את ההפרשות הפנסיוניות טרם השינוי ולאחריו:

### למבוטחים ביטוח מנהלים

מצב קיים:

סוג העובד	שכר פנסיוני	עבודה נוספת
עובד קיים או עובד חדש עם ביטוח מנהלים פעיל	חלק העובד: 5% חלק המעביד: 5% + עד 2.5% לאובדן כושר עבודה פיצויים: 8.33%	חלק העובד: 5.5% חלק המעביד: 6% פיצויים: 6%

מצב חדש:

סוג העובד		שכר פנסיוני		עבודה נוספת	
		המרכיב	1.1.2011	1.1.2013	המרכיב
עובד קיים או עובד חדש עם ביטוח מנהלים פעיל	חלק העובד:	5.5%	6%	חלק העובד:	5.5%
	חלק מעביד ואובדן כושר עבודה:	לא יעלה על 7.5%	לא יעלה על 7.5%	חלק מעביד ואובדן כושר עבודה:	לא יעלה על 7.5%
	פיצויים:	8.33%	8.33%	פיצויים:	6%**
עובד חדש החל מיום 1.1.11	חלק העובד:	6%	6.5%	חלק העובד:	6%
	חלק מעביד ואובדן כושר עבודה:	6.5%	7%	חלק מעביד ואובדן כושר עבודה:	6.5%
	פיצויים:	6%	6%	פיצויים:	6%

\* הגדלה של 0.5% בכל שלב, כל עוד שלא עולה על 7.5%.

\*\* הוראה מפורשת בחוזר הביצוע להפחית הפרשה ל- 6%.



### למבוטחים בקרן פנסיה צוברת

מצב קיים :

שכר פנסיוני	עבודה נוספת
חלק העובד : 5.5%	חלק העובד : 5.5%
חלק המעביד : 6%	חלק המעביד : 6%
פיצויים : 6%	פיצויים : 6%

מצב חדש :

שכר פנסיוני			עבודה נוספת		
המרכיב	1.1.2011	1.1.2013	המרכיב	1.1.2011	1.1.2013
חלק העובד :	6%	6.5%	חלק העובד :	6%	6.5%
חלק המעביד :	6.5%	7%	חלק המעביד :	6.5%	7%
פיצויים :	6%	6%	פיצויים :	6%	6%

### הסדר חליפי

עבור עובד בפנסיה תקציבית אשר בחר בהסדר החליפי, כהגדרתו בהסכם המעבר לפנסיה צוברת, יבוצעו במקום ההסדר החליפי, הפרשות וניכויים לקופת גמל לא משלמת לקצבה (אשר נבחרה על-ידו לצורך ביצוע הפרשות במסגרת "ההסדר החליפי" ולקופה לפיצויים שליד הקופה לעצמאים) וכל עוד לא בחר העובד בקופת גמל לקצבה אחרת) כמפורט להלן:

1. החל ביום 1.1.2011 : הפרשת מעסיק - 12.5%, מתוכם 6.5% לתגמולים ו - 6% במקום פיצויים. ניכוי משכר העובד - 5.5% לתגמולים.

2. החל ביום 1.1.2013 : הפרשת מעסיק - 13%, מתוכם 7% לתגמולים ו - 6% במקום פיצויים. ניכוי משכר העובד - 6% לתגמולים.

ההסדר החדש קובע כי במקום הפרשת המעסיק בשיעור של 7% לקופ"ג לעצמאים יש להפריש 6% לקופה לפיצויים שליד הקופה לעצמאים. בנוסף יש להפריש לקופ"ג לשכירים הפרשות מוגדלות באופן הבא:

1.1.2011 – עובד 5.5% מעביד 6.5%

1.1.2013 – עובד 6% מעביד 7%

עם זאת, העובד רשאי לבחור כי הפרשותיו בגין רכיבי עבודה נוספת לביטוח מנהלים, קרן פנסיה או קופ"ג עם שיעורי הפרשות החדשות בכל עת שירצה מצ"ב נספח ב' על פי ההסדר החדש לא יחויב העובד בזקיפת מס כפי שחויב בעת שבחר בהפרשה לקופ"ג לעצמאיים

מצ"ב טבלת המפרטת את ההפרשות הפנסיוניות טרם השינוי ולאחריו:



**הסדר חליפי למבוטחים בפנסיה תקציבית – עבור עבודה נוספת בלבד**

מצב קיים :		מצב חדש :	
1.1.2013	1.1.2011	המרכיב	
6%	5.5%	חלק העובד :	חלק העובד : 5% לקופ"ג לשכירים
		חלק המעביד :	חלק המעביד : 5% לקופ"ג לשכירים
7%	6.5%	לקופ"ג לשכירים :	7% לקופ"ג לעצמאים
6%	6%	לקופ"ג לפיצויים :	

מידע על שיעורי ההפקדות אשר להם זכאי העובד בקופות הגמל השונות מפורט בהוראת תכ"ם 13.7.2 " הפקדות לקופת גמל " או במדריך לפנסיה צוברת של נש"מ.

בכבוד רב,

דן ג'ונה  
סגן בכיר לחשב הכללי

ציון לוי  
מנהל אגף בכיר לפרישה וגימלאות

העתק :  
מר אילן לוי - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר ערן הראל - אגף החשב הכללי  
מר פיליפ איחלזון - משרד האוצר  
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך



# מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה



נספח א'

## הודעה לעובד בחוזה אישי המבוטח בביטוח מנהלים

למילוי ע"י העובד

שם העובד \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_  
משרד \_\_\_\_\_ תאריך \_\_\_\_\_

בהמשך להסכם הקיבוצי החדש, החליט הממונה על השכר על ביצוע שינוי של שיעורי ההפרשות הנהוגים בקרנות הפנסיה, קופות הגמל וביטוחי המנהלים.

בפניך עומדות מספר אפשרויות, אנא סמן את האפשרות המועדפת:

1. ☐ להשאיר את שיעורי ההפרשה לביטוח מנהלים על כנם. שים לב שהמדינה שומרת לעצמה את הזכות לבצע בקרה לעניין שיעור אובדן כושר העבודה בפועל אל מול זה המופרש.
2. ☐ להמשיך ולהפריש לביטוח המנהלים הקיים בשינוי המחייב בשיעורי ההפרשה כך שיתאימו לכתוב בטבלה המצורפת להלן.

שכר פנסיוני			עבודה נוספת		
המרכיב	1.1.2011	1.1.2013	המרכיב	1.1.2011	1.1.2013
תגמולי עובד:	6%	6.5%	תגמולי עובד:	6%	6.5%
תגמולי מעביד + אובדן כושר**:	6.5%	7%	תגמולי מעביד (אין אובדן כושר):	6.5%	7%
פיצויים:	6%	6%	פיצויים:	6%	6%

3. ☐ לחלופין יש באפשרותך לעבור למסלול פנסיוני אחר (קרן פנסיה או קופת גמל) – במקרה זה יש לפעול מול יחידת משאבי האנוש במשרדך.

חתימת העובד \_\_\_\_\_ חתימת מנהל משאבי אנוש \_\_\_\_\_

למילוי ע"י הגוף המנהל

סמל מוטב במל"מ \_\_\_\_\_ מספר עמית/חשבון \_\_\_\_\_  
טופס 255

מספר קופה בשוק ההון \_\_\_\_\_

חתימת הקופה \_\_\_\_\_

שם נציג הקופה \_\_\_\_\_

מספר טלפון \_\_\_\_\_

נייד של איש קשר \_\_\_\_\_

העתק: מנהל מחלקת משכורת  
מחלקת משאבי אנוש

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 תד. 3115 טל': 02-5317111 פקס: 02-5695339

חשכ"ל ברשת: [ag.mof.gov.il](http://ag.mof.gov.il)



אוצר ברשת: [www.mof.gov.il](http://www.mof.gov.il)

שער הממשלה: [www.gov.il](http://www.gov.il)



עובד קיים בפנסיה תקציבית  
(שבחר בעבר בהסדר חליפי)

נספח ב'

שם: \_\_\_\_\_ שם משפחה: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_ משרד: \_\_\_\_\_

החל מיום \_\_\_\_\_ בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 12.1.2011.

אני מעוניין שכל ההפרשות בגין עבודה נוספת יועברו

לקופת גמל לשכירים ☐

לקרן פנסיה ☐

לביטוח מנהלים ☐

הפרשות העובד	הפרשות הממשלה	1.1.2011
6.5% + 6%	12.5% (6% בגין פיצויים)	
6.5%	13% (6% בגין פיצויים)	1.1.2013

סמל מוטב במל"מ \_\_\_\_\_ מספר עמית/חשבון \_\_\_\_\_  
טופס 255

מספר קרן בשוק ההון \_\_\_\_\_

חתימת הקופה \_\_\_\_\_

שם נציג הקרן/קופה \_\_\_\_\_

מספר טלפון \_\_\_\_\_

נייד של איש קשר \_\_\_\_\_

חתימת העובד \_\_\_\_\_ חתימת מנהל משאבי אנוש \_\_\_\_\_

העתק: מנהל מחלקת שכר





נספח ג'

אישור להגדלת הפרשות על השכר הפנסיוני לקופת גמל לקצבה - לעובד בחוזה אישי

למילוי ע"י העובד

שם העובד \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_  
משרד \_\_\_\_\_ תאריך \_\_\_\_\_

הריני מאשר כי ברצוני לבצע הגדלת ההפרשות לקופת גמל לקצבה בהתאם לזכאות כמפורט להלן:

1.1.2011	הפקדות מעביד 12.5% (6% בגין פיצויים)	הפקדות העובד _____ (6%-7%)
1.1.2013	13% (6% בגין פיצויים)	על פי הכתוב לעיל ולא מתחת ל-6.5%

חתימת העובד \_\_\_\_\_ חתימת מנהל משאבי אנוש \_\_\_\_\_

למילוי ע"י הגוף המנהל

סמל מוטב במל"מ \_\_\_\_\_ מספר עמית/חשבון \_\_\_\_\_  
טופס 255  
מספר קופה בשוק ההון \_\_\_\_\_  
מספר הקופה \_\_\_\_\_  
חתימת הקופה \_\_\_\_\_  
שם נציג הקופה \_\_\_\_\_  
מספר טלפון \_\_\_\_\_  
נייד של איש קשר \_\_\_\_\_

העתיקים: מנהל מחלקת שכר  
מחלקת משאבי אנוש



נספח ג' 1

אישור להגדלת הפרשות על העבודה הנוספת (לזכאים) לקופת גמל לקצבה - לעובד בחוזה אישי

למילוי ע"י העובד

שם העובד \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_  
משרד \_\_\_\_\_ תאריך \_\_\_\_\_

הריני מאשר כי ברצוני לבצע הגדלת ההפרשות לקופת גמל לקצבה בהתאם לזכאות כמפורט להלן:

1.1.2011	הפקדות מעביד 12.5% (6% בגין פיצויים)	הפקדות העובד _____ (6%-7%)
1.1.2013	13% (6% בגין פיצויים)	על פי הכתוב לעיל ולא מתחת ל-6.5%

חתימת העובד \_\_\_\_\_ חתימת מנהל משאבי אנוש \_\_\_\_\_

למילוי ע"י הגוף המנהל

סמל מוטב במל"מ \_\_\_\_\_ מספר עמית/חשבון \_\_\_\_\_  
טופס 255  
מספר קופה בשוק ההון \_\_\_\_\_  
מספר קופה \_\_\_\_\_  
חתימת הקופה \_\_\_\_\_  
שם נציג הקופה \_\_\_\_\_  
מספר טלפון \_\_\_\_\_  
נייד של איש קשר \_\_\_\_\_

העתקים: מנהל מחלקת שכר  
מחלקת משאבי אנוש