



מדינת ישראל

כ"ה באדר ב' התשע"א
31 במרץ 2011
חש. 2011-16764
חוזר מס' 2/2011

לכבוד,
החשבים במשרדי הממשלה סמנכ"לים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה

הגדלת הפרשות פנסיוניות לעובדים בשירות המדינה

עובדים המועסקים בחוזה אישי

על פי החלטת הממונה על השכר ונציב שירות המדינה, יוגדלו שיעורי ההפרשות לפנסיה צוברת לעובד המועסק בחוזה אישי בשתי פעימות (להלן "שיעורי ההפרשות המוגדלים"):

1. תגמולי עובד יוגדלו בשיעור של 0.5% ותגמולי מעביד בשיעור של 0.5%, וזאת החל מחודש ינואר 2011.

2. תגמולי עובד יוגדלו בשיעור נוסף של 0.5% ותגמולי מעביד בשיעור נוסף של 0.5%, וזאת החל מחודש ינואר 2013.

לעובד הזכאי לתשלום עבור עבודה נוספת – תבוצע הפרשה עבור תשלום כאמור באופן הבא:
החל מחודש ינואר 2011: תשלומי מעביד בשיעור של 12.5% (תגמולי מעביד + מרכיב הפיצויים) ותגמולי עובד בשיעור של 6%. החל מחודש ינואר 2013: תשלומי מעביד בשיעור של 13% ותגמולי עובד בשיעור של 6.5% (מקביל להפרשה לעובד חדש בדירוג - דרגה).
מובהר, כי לגבי עובד כאמור, שיעור הפקדת מעביד במקום פיצויים, לגבי רכיבי שכר אשר אינם נכללים בבסיס החישוב של פיצויי פיטורים (כדוגמת: רכיבי עבודה נוספת), לא יעלה על 6%.
יובהר כי, יש להחתים את העובד על טופס הסכמה להגדלת ההפרשות - (מצ"ב נספח א' אישור על הגדלת ההפרשות לעובד בחוזה בלבד).

הגדלת הפרשות לביטוח מנהלים

לעובדים חדשים המבוטחים בפוליסת ביטוח חיים (להלן ולעיל: "ביטוח מנהלים") – שיעורי ההפקדה יושוו לאלה שמבוטחים בקרן הפנסיה, היינו: החל מחודש ינואר 2011 תגמולי עובד בשיעור של 6% ותגמולי מעביד בשיעור של 6.5%, אשר בהם יכלול גם רכיב של אבדן כושר עבודה. החל מחודש ינואר 2013 שיעור ההפקדה של תגמולי עובד יהיה בגובה 6.5% ושיעור ההפקדה של תגמולי מעביד (כולל את ההפרשה לאובדן כושר עבודה) יהיה בגובה 7%.
לעובד הזכאי לתשלום עבור עבודה נוספת – תבוצע הפקדה עבור העבודה הנוספת בשיעור של 12.5% מעביד ו- 6% עובד החל מחודש ינואר 2011, ובשיעור של 13% מעביד ו- 6.5% עובד החל מינואר 2013 (מקביל להפרשה לעובד חדש בדירוג דרגה). לא תבוצע הפקדה נוספת עבור אובדן כושר עבודה על רכיב העבודה הנוספת.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317111 פקס: 02-5695339

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il



מדינת ישראל

לעובד קיים המועסק בחוזה אישי לא יוגדל שיעורי ההפקדות לביטוח מנהלים. עם זאת, עובד כאמור המעוניין בשיעורי הפרשה מוגדלים והמבוטח בביטוח מנהלים או בקופת גמל לא משלמת לקצבה, ידרש למלא את בקשת ההעברה (מצ"ב נספח ב') למסלול שיעורי הפקדות מוגדלים (להלן - מסלול א').

עובד קיים, המועסק בחוזה אישי ואשר יבחר שלא למלא את בקשת ההעברה, יישאר בשיעורי הפקדה נוכחיים, כלומר לא תוגדלנה לגביו הפקדות לחיסכון פנסיוני (להלן - מסלול ב').

למען הסר ספק, יובהר כי לעובד שמורה הזכות לעבור לכל סוגי קופות גמל לקצבה (היינו: ביטוח מנהלים, קרן פנסיה או קופת גמל לקצבה אחרת) עם שיעורי הפקדות של עובד חדש בכל עת שירצה.

עוד יצוין להשלמת התמונה כי לעניין עובדים במסלול ב' בכוונת המדינה לבחון האם קיימת התאמה בין ההפרשה בפועל עבור אובדן כושר עבודה לעומת השיעור הקבוע בפוליסה של העובד.

החלת סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים על העובדים בחוזים אישיים

על כל עובד המבוטח בביטוח מנהלים והמבקש להצטרף למסלול א', אשר ביטוח אובדן כושר עבודה שרכש מקנה לו קצבה בסך 75% ממשכורתו במקרה של אובדן כושר עבודה, לחתום על ההצהרה המופיעה בנספח הפנסיוני בחוזה העסקה בהתאם לנדרש כיום עפ"י אישור שר התמ"ת.

בטבלה שלהלן מפורטים שיעורי ההפקדות לפני השינוי ולאחריו:

למבוטחים בביטוח מנהלים ובקופת גמל לא משלמת לקצבה

מצב קיים :

סוג העובד	שכר פנסיוני	עבודה נוספת
עובד קיים (החל לעבוד לפני 1.1.2011)	תגמולי עובד : 5% תגמולי מעביד : 5% + עד 2.5% לאובדן כושר עבודה מרכיב פיצויים : 8.33%	תגמולי עובד : 5% תגמולי מעביד : 5%

* בקופת גמל לא משלמת לקצבה אין הפרשה לאובדן כושר עבודה

מצב חדש :

סוג העובד	שכר פנסיוני		עבודה נוספת		
	המרכיב	1.1.2011	1.1.2013	המרכיב	1.1.2011
עובד קיים (החל לעבוד לפני 1.1.2011) (מסלול ב')	תגמולי עובד, תגמולי מעביד ואובדן כושר : פיצויים :	ללא שינוי*	ללא שינוי*	תגמולי עובד : תגמולי המעביד (אין אובדן כושר) : פיצויים :	6% 6.5% 6%
עובד חדש (החל לעבוד מיום 1.1.2011) (מסלול א')	תגמולי עובד : תגמולי מעביד + אובדן כושר** : פיצויים :	6% 6.5% 6%	6.5% 7% 6%	תגמולי עובד : תגמולי מעביד (אין אובדן כושר) : פיצויים :	6% 6.5% 6%

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317111 פקס: 02-5695339

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il



מדינת ישראל

הערות:

* אין לשנות את שיעור תגמולי המעביד לעובד קיים (עובד במסלול ב', שלו פוליסה קיימת) ואין לבצע הגדלה של שיעור כאמור. עובד אשר מעוניין בהגדלת שיעורי ההפקדות יוכל לעבור למסלול א' שבו שיעורי ההפקדה מוגדלים לאחר שמילא את הנדרש.

** העובד רשאי להגדיל שיעור של הפקדות עובד עד לשיעור של 7%.

למבוטחים בקרן פנסיה חדשה

מצב קיים :

שכר פנסיוני	עבודה נוספת
תגמולי עובד : 5.5%	תגמולי עובד : 5%
תגמולי מעביד : 6%	תגמולי מעביד : 5%
פיצויים : 6%	

מצב חדש :

שכר פנסיוני			עבודה נוספת		
המרכיב	1.1.2011	1.1.2013	המרכיב	1.1.2011	1.1.2013
תגמולי עובד :	6%	6.5%	תגמולי עובד :	6%	6.5%
תגמולי מעביד :	6.5%	7%	תגמולי מעביד :	6.5%	7%
פיצויים :	6%	6%	פיצויים :	6%	6%

עובדים המועסקים בדירוג דרגה

ביום 12.1.2011 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. ההסכם מתקן את הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת, ובו נכללו הוראות בדבר הגדלת שיעורי הפקדות בפנסיה צוברת. הממונה על השכר פרסם הוראות ביצוע להסכם זה מצ"ב.

על פי ההסכם, יוגדלו ההפקדות בגין השכר המבוטח בפנסיה צוברת בשתי פעימות:

1. החל ביום 1.1.2011: תשלומי המעביד – 12.5%, מתוכם 6.5% לתגמולי מעביד ו- 6% למרכיב פיצויים. ממשכורת של העובד ינוכה שיעור של 6% לתגמולי עובד.
2. החל ביום 1.1.2013: תשלומי המעביד – 13%, מתוכם 7% לתגמולי מעביד ו- 6% למרכיב פיצויים. ממשכורתו של העובד ינוכה שיעור של 6.5% לתגמולי עובד.

למען הסר ספק, מובהר כי שיעורי ההפקדה המפורטים לעיל מתייחסים לכל סוג קופת גמל לקצבה שבחר העובד, למעט קרן פנסיה ותיקה.

הגדלת הפקדות לביטוח מנהלים

לגבי עובד קיים (כהגדרתו בהסכם המעבר לפנסיה צוברת) אשר הינו מבוטח פעיל בביטוח מנהלים, ובחר להמשיך להיות מבוטח באותו ביטוח, יחולו ההוראות הבאות:



מדינת ישראל

במקרה שבו השיעור הכולל של הפקדות המעביד לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור עובד כאמור בסעיף זה, נמוך משיעור של 7.5%, ושיעור תגמולי עובד נמוך משיעור של 7%, יוגדלו שיעורי ההפקדות כדלהלן:

1. החל מיום 1.1.2011: שיעור תגמולי מעביד ושיעור תגמולי עובד יגדלו כל אחד ב- 0.5%.
2. החל ביום 1.1.2013: שיעור תגמולי מעביד ושיעור תגמולי עובד יגדלו כל אחד ב- 0.5% נוסף.

האמור מותנה בכך, שבכל עת, השיעור הכולל של תשלומי מעביד לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור עובד כאמור, לא יעלה על שיעור של 7.5% ושיעור תגמולי עובד לא יעלה על 7%.

מובהר, כי לגבי עובד כאמור בסעיף זה, שיעור הפקדת מעביד במקום פיצויים, לגבי רכיבי שכר אשר אינם נכללים בבסיס החישוב של פיצויי פיטורים (כדוגמת: רכיבי עבודה נוספת), לא יעלה על 6%. זאת, אף אם בשל רכיבים הנכללים בבסיס החישוב של פיצויי פיטורים, מבוצעת עבור העובד הפקדת מעביד במקום פיצויים בשיעור אשר גבוה מ- 6%.

לעניין זה - "מבוטח פעיל בביטוח מנהלים" - עובד קיים אשר בוצעו עבורו הפקדות לביטוח מנהלים בשלושת החודשים האחרונים שלפני המועד הקובע- לפי הסכם המעבר לפנסיה צוברת, או עובד חדש אשר בוצעו עבורו הפקדות לביטוח מנהלים בשלושת החודשים האחרונים שלפני כניסתו לשירות המעסיק.

בטבלה המצורפת מפורטים שיעורי ההפקדות לפני השינוי ולאחריו:

למבוטחים ביטוח מנהלים

מצב קיים:

סוג העובד	שכר פנסיוני	עבודה נוספת
עובד קיים או עובד חדש עם ביטוח מנהלים פעיל	תגמולי עובד: 5% תגמולי מעביד: 5% + עד 2.5% לאובדן כושר עבודה מרכיב פיצויים: 8.33%	תגמולי עובד: 5.5% תגמולי מעביד: 6% מרכיב פיצויים: 6%

מצב חדש:

סוג העובד	שכר פנסיוני		עבודה נוספת	
	המרכיב	1.1.2011	המרכיב	1.1.2013
עובד קיים או עובד חדש עם ביטוח מנהלים פעיל	תגמולי עובד: תגמולי מעביד ואובדן כושר עבודה: פיצויים:	5.5% לא יעלה על 7.5%*	תגמולי עובד: תגמולי מעביד ואובדן כושר עבודה: פיצויים:	5.5% לא יעלה על 7.5%* 6% לא יעלה על 7.5%*
עובד חדש החל מיום 1.1.11	תגמולי עובד: תגמולי מעביד ואובדן כושר עבודה: פיצויים:	6% לא יעלה על 7.5%*	תגמולי עובד: תגמולי מעביד ואובדן כושר עבודה: פיצויים:	6% לא יעלה על 7.5%* 6% לא יעלה על 7.5%*

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317111 פקס: 02-5695339



מדינת ישראל

* הגדלה של 0.5% בכל שלב, כל עוד שלא עולה על 7.5%.

** הוראה מפורשת בחוזר הביצוע להפחית הפרשה ל- 6%.

למבוטחים בקרן פנסיה חדשה

מצב קיים :

שכר פנסיוני	עבודה נוספת
תגמולי עובד : 5.5%	תגמולי העובד : 5.5%
תגמולי מעביד : 6%	תגמולי מעביד : 6%
פיצויים : 6%	פיצויים : 6%

מצב חדש :

שכר פנסיוני			עבודה נוספת		
המרכיב	1.1.2011	1.1.2013	המרכיב	1.1.2011	1.1.2013
תגמולי עובד :	6%	6.5%	תגמולי עובד :	6%	6.5%
תגמולי מעביד :	6.5%	7%	תגמולי מעביד :	6.5%	7%
פיצויים :	6%	6%	פיצויים :	6%	6%

הסדר חליפי

עבור עובד בפנסיה תקציבית אשר בחר בהסדר החליפי, כהגדרתו בהסכם המעבר לפנסיה צוברת, יבוצעו, במקום ההסדר החליפי, הפרשות וניכויים לקופת גמל לא משלמת לקצבה (אשר נבחרה על-ידו לצורך ביצוע הפרשות במסגרת "ההסדר החליפי") ולקופה לפיצויים בניהול החברה המנהלת של הקופה לעצמאים האמורה (אליה ביצע הפרשות במסגרת ההסדר החליפי), וכל עוד לא בחר העובד בקופת גמל לקצבה אחרת.

כמפורט להלן :

1. החל ביום 1.1.2011 : תשלומי מעביד - 12.5%, מתוכם 6.5% לתגמולי מעביד ו- 6% למרכיב פיצויים. תגמולי עובד - 5.5%.

2. החל ביום 1.12.2013 : תשלומי מעביד - 13%, מתוכם 7% לתגמולי מעביד ו- 6% למרכיב פיצויים. תגמולי עובד - 6% לתגמולים.

לשם הבהרה : ההסדר החדש קובע כי במקום הפקדת המעביד בשיעור של 7% לקופת גמל לעצמאים יש להפקיד 6% לקופת גמל לפיצויים בניהול החברה המנהלת של הקופה לעצמאים האמורה. בנוסף, יש להפקיד לקופת גמל לשכירים הפרשות מוגדלות באופן הבא:

1.1.2011 – תגמולי עובד 5.5% ותגמולי מעביד 6.5%.

1.1.2013 – תגמולי עובד 6% ותגמולי מעביד 7%.

יצוין כי על פי ההסדר החדש לא יחויב העובד בזקיפת מס כפי שחויב בעת שהפריש לקופת גמל לעצמאים.

עם זאת, העובד רשאי לבחור כי הפרשותיו בגין רכיבי עבודה נוספת יופרשו לכל קופת גמל לקצבה שיבחר על פי האחוזים המפורטים בחוזר זה, בכל עת שירצה.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317111 פקס: 02-5695339

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il



מדינת ישראל

בטבלה המצורפת מפורטים שיעורי ההפקדות לפני השינוי ולאחריו:

הסדר חליפי למבוטחים בפנסיה תקציבית – עבור עבודה נוספת בלבד

מצב קיים:		מצב חדש:	
1.1.2013	1.1.2011	המרכיב	
6%	5.5%	תגמולי עובד:	תגמולי עובד: 5% לקופ"ג לשכירים
		תגמולי מעביד:	תגמולי מעביד: 5% לקופ"ג
7%	6.5%	לקופ"ג לשכירים:	לשכירים 7% לקופ"ג לעצמאים
6%	6%	לקופ"ג לפיצויים:	

מידע על שיעורי ההפקדות אשר להם זכאי העובד בקופות הגמל השונות מפורט בהוראת תכ"ם 13.7.2 "הפקדות לקופת גמל" או במדריך לפנסיה צוברת של נש"מ.

בכבוד רב,

דן ג'ונה



סגן בכיר לחשב הכללי

ציון לוי



מנהל אגף בכיר לפרישה וגימלאות

העתק:

מר שוקי אורן - החשב הכללי, משרד האוצר
 מר אהוד פראוור - ממלא מקום נציב שירות המדינה
 מר אילן לוין - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 רו"ח ערן הראל - מנהל תחום שכר, משרד האוצר
 מר פיליפ איחלזון - שכר ותנאי שירות, משרד האוצר
 מנהלי מחלקות משכורת במשרדי הממשלה
 מנהלי משאבי אנוש משרדי ממשלה



מדינת ישראל

תאריך _____

נספח א'

אישור על הגדלת הפרשות לקופת גמל לקצבה - לעובד בחוזה אישי

שם העובד _____ ת.ז. _____

משרד _____

הריני מאשר כי ברצוני לבצע הגדלת ההפרשות לקופת גמל לקצבה בהתאם לזכאות כמפורט להלן:

הפקדות מעביד	הפקדות העובד	1.1.2011
12.5% (6% בגין פיצויים)	6%	
13% (6% בגין פיצויים)	6.5%	1.1.2013

לזכאים להפרשות בגין עבודה נוספת: אני מעוניין שכל ההפקדות בגין עבודה נוספת, לפי השיעורים המפורטים לעיל, יועברו

לקופת גמל לא משלמת לקצבה ☐

לקרן פנסיה ☐

לביטוח מנהלים ☐

המשך הפקדות לקופת הגמל שנבחרה על ידי בעבר.

סמל מוטב במל"מ _____ מספר עמית/חשבון _____
טופס 255

מספר קופה בשוק ההון _____

חתימת הקופה _____

שם נציג הקופה _____

מספר טלפון _____

נייד של איש קשר _____

חתימת העובד _____ חתימת מנהל משאבי אנוש _____

העתק: מנהל מחלקת שכר



מדינת ישראל

תאריך _____

נספח ב'

שם העובד _____

משרד _____

הודעה לעובד בחוזה אישי המבוטח בביטוח מנהלים

הוחלט על ביצוע שינוי של שיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה, עבור עובדים בחוזים אישיים, ביחס לשיעורי ההפרשות הנהוגים לגבי קרן פנסיה.
היות שהינך מבוטח ביטוח מנהלים, בידך האפשרות לבחור בין שתי חלופות:
(1) מעבר למסלול הפקדה בו ההפרשות הינן כנהוג לגבי עובדים המבוטחים בקרן פנסיה חדשה וכנהוג לגבי כל העובדים החדשים, כדלהלן:

עבודה נוספת			שכר פנסיוני		
1.1.2013	1.1.2011	המרכיב	1.1.2013	1.1.2011	המרכיב
6.5%	6%	תגמולי עובד:	6.5%	6%	תגמולי עובד:
7%	6.5%	תגמולי מעביד (אין אובדן כושר):	7%	6.5%	תגמולי מעביד + אובדן כושר**:
6%	6%	פיצויים:	6%	6%	פיצויים:

(2) המשך הפקדה לפי מסלול ההפקדות בו הינך נמצא כיום, בכפוף לבקרה של המדינה ביחס לעלות של ביטוח אובדן כושר עבודה.

- ☐ בביטוח מנהלים
☐ בקרן פנסיה
☐ בקופת גמל לא משלמת לקצבה

אני מעוניין לעבור להסדר החדש כפי שהוסבר לי

☐

אני לא מעוניין לעבור להסדר החדש

☐

ידוע לי שבמקרה שלא אבחר באחד המסלולים, אשאר במסלול ההפקדות הקיים, למעט לבקרה של המדינה ביחס לעלות של ביטוח אובדן כושר עבודה

חתימת העובד _____ ת.ז. _____

חתימת מנהל משאבי אנוש _____

העתק: מנהל מחלקת משכורת